

ความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนา
ลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

นายเกษม จำพันดุง



การศึกษาค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

พ.ศ. 2556

**Local People Opinions Toward the Membership of Welu River
Basin Development Cooperative Limited
in Chanthaburi Province**

Mr. Kasem Chaphandung

An Independent Study Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for
the Degree of Master of Business Administration in Cooperatives

School of Agriculture and Cooperatives

Sukhothai Thammathirat Open University

2013

หัวข้อการศึกษาค้นคว้าอิสระ	ความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์ พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี
ชื่อและนามสกุล	นายเกษม จำพันดุง
แขนงวิชา	สหกรณ์
สาขาวิชา	เกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์สังเสริม หอมกลิ่น

การศึกษาค้นคว้าอิสระนี้ ได้รับความเห็นชอบให้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรระดับปริญญาโท เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2557

คณะกรรมการสอบการศึกษาค้นคว้าอิสระ



ประธานกรรมการ

(รองศาสตราจารย์สังเสริม หอมกลิ่น)



กรรมการ

(รองศาสตราจารย์กฤษฎา ประศาสน์วุฒิ)



(รองศาสตราจารย์ ดร. อัจฉรา จิตตลดากร)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์

ชื่อการศึกษาค้นคว้าอิสระ ความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด
จังหวัดจันทบุรี

ผู้ศึกษา นายเกษม จำพันดุง **รหัสนักศึกษา** 2559001934 **ปริญญา** บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สหกรณ์)

อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์สงเสริม หอมกลิ่น **ปีการศึกษา** 2556

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์ (2) ความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์ และ (3) ข้อเสนอแนะในการเป็นสมาชิกสหกรณ์

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคือ ประชาชนในชุมชนที่มีพื้นที่อาศัยในหมู่ที่ 2 3 4 และ 5 ตำบลบ่อ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 262 ราย เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือแบบสอบถาม เก็บข้อมูลตามสัดส่วนจำนวนประชากร สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบไคสแควร์

ผลการศึกษาพบว่า (1) ประชาชนในชุมชนเพศชายและเพศหญิงมีสัดส่วนจำนวนเท่าๆ กัน ส่วนใหญ่อายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป การศึกษาระดับชั้นประถมศึกษา สถานภาพสมรส อาชีพทำการประมง รายได้ของครอบครัวเฉลี่ยต่อเดือน 10,001-30,000 บาท ไม่มีพื้นที่ครอบครอง และเป็นสมาชิกสหกรณ์อื่น (2) ความเห็นของประชาชนในชุมชนเกี่ยวกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์ ด้านปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม เปิดโอกาสให้ผู้สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้ และสหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก โดยรวมอยู่ในระดับมาก ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ และความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการเป็นสมาชิกสหกรณ์ พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพการสมรส การประกอบอาชีพ การเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน และจำนวนพื้นที่ถือครอง มีความสัมพันธ์ต่อการเป็นสมาชิกสหกรณ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลกับปัจจัยสภาพแวดล้อมนอกที่มีผลต่อการเป็นสมาชิกสหกรณ์ พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ การศึกษา สถานะในครอบครัว การประกอบอาชีพ การเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน รายได้ และจำนวนพื้นที่ถือครอง มีความสัมพันธ์ต่อการเป็นสมาชิกสหกรณ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (3) ข้อเสนอแนะในการเป็นสมาชิกสหกรณ์ คือ การประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์ตามหมู่บ้านต่างๆ ให้รับทราบถึงกิจกรรมของสหกรณ์ การให้บริการมีความรวดเร็ว และการจัดสวัสดิการในด้านการให้กู้ยืมเงิน

คำสำคัญ ความเห็นต่อการเป็นสมาชิกสหกรณ์ สหกรณ์พัฒนา จังหวัดจันทบุรี

Independent Study title: Local People Opinions Toward the Membership of Welu River Basin Development Cooperative Limited in Chanthaburi Province

Author: Mr. Kasem Chaphandung **Student ID:** 2559001934

Degree: Master of Business Administration (Cooperatives)

Independent Study advisor: Songserm Homglin, Associate Professor;

Academic year: 2013

Abstract

The objectives of this research were to study 1) the relationships between personal factors of local people and the membership of the cooperatives, 2) local people opinions toward the membership of the cooperatives; and 3) recommendations regarding the membership of the cooperatives.

The population of this study was the people who lived in the village number 2, 3 and 4 of Bo Sub-District, Khlung District, Chanthaburi Province, which a sample of 262 were chosen through proportional sampling. Data were collected by using a questionnaire and analyzed by statistical methods, namely frequency, percentage, mean, standard deviation, and Chi-square Test.

The results showed that: 1) the numbers of male and female of local people were quite equal. Most of them were 45 years old or over, married, and completed primary education. Most of them were the residents in the area and employed in fishing. The mean of household income was in the range 10,001 - 30,000 baht; they did not own land; and they were the members of other cooperatives. 2) The local people opinions toward the membership of the cooperatives: the internal environmental factors, in overall, their perceptions were at the much level; the important factors were suitability of membership fees, openness of opportunities to join, and suitability of the cooperative working capital in relation to its business. Overall, they also put strong importance on external environmental factors, strongly agreeing with being invited to join by their acquaintances, support and promotion by the government sector, and confidence in the Thai cooperative system. Analysis of the relationship between personal factors and environmental factors that influenced membership of the cooperative, it showed that there was a statistically significant relationship between membership of the cooperatives and the factors of age, marital status, career, membership in community groups, and size of owned land. There was also a statistically significant relationship between membership in the cooperatives and the factors of sex, educational level, family status, career, membership in community groups, income and size of owned land. 3) They recommended that the cooperatives should use public relations to spread news about the activities in many neighborhoods, should provide speedy services, and should provide an emergency loan service

Keywords: Opinion towards cooperatives, Development cooperatives, Chanthaburi Province

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาค้นคว้าอิสระเรื่องนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เนื่องจากได้รับความอนุเคราะห์อย่างดียิ่งจากรองศาสตราจารย์ ส่งเสริม หอมกลิ่น อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระ รวมถึง รองศาสตราจารย์กฤษณา ประศาสน์วุฒิ อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ตลอดจนอาจารย์แขนงวิชาสหกรณ์ อีกหลายท่าน ซึ่งได้กรุณาให้ความรู้คำแนะนำ คำปรึกษาตลอดจนตรวจสอบแก้ไขเพื่อให้ได้ รายงานที่มีความถูกต้องสมบูรณ์ในเนื้อหาและมีคุณค่าควรแก่การนำไปเป็นแนวทางการพัฒนา สหกรณ์ลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรีต่อไป ผู้ศึกษาจึงขอขอบพระคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

นอกจากนี้ ผู้ศึกษาต้องขอขอบพระคุณคณะกรรมการ สมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด และผู้นำชุมชนตำบลบ่อทุกท่าน ซึ่งผู้ศึกษาได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งในการเก็บรวบรวม ข้อมูล จึงขอขอบพระคุณไว้ ณ ที่นี้ รวมถึงเพื่อนนักศึกษา และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่ติดตามให้ความช่วยเหลือ จนทำให้การศึกษาค้นคว้าอิสระนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สุดท้ายนี้ขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนช่วยให้การค้นคว้าอิสระฉบับนี้สำเร็จลงได้ ผู้เขียนหวังว่าการค้นคว้าอิสระครั้งนี้คงมีประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจจะศึกษาเกี่ยวกับเรื่องเช่นเดียวกันนี้ต่อไป

เกษม จำพันดุง

เมษายน 2557

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญตาราง	ฅ
สารบัญภาพ	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การศึกษา	5
กรอบแนวคิดการศึกษา	6
สมมติฐานการศึกษา	7
ขอบเขตของการศึกษา	7
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	8
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	9
แนวความคิดเกี่ยวกับสหกรณ์	9
บริบทชุมชนตำบลบ่อ อำเภอลำลูกกา จังหวัดจันทบุรี	18
แนวความคิดเกี่ยวกับสหกรณ์ประมงในประเทศไทย	21
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ	26
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ	28
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการตัดสินใจ	31
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจ	37
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	42
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	46
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	46
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	48
การเก็บรวบรวมข้อมูล	49
การวิเคราะห์ข้อมูล	49

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	52
ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชน	53
ตอนที่ 2 ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์ พัฒนากลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	57
ตอนที่ 3 ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์ พัฒนากลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	58
ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็น สมาชิกสหกรณ์พัฒนากลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	59
ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่นๆที่เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจ เป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนากลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	77
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	78
สรุปผลการศึกษา	78
อภิปรายผลการศึกษา	81
ข้อเสนอแนะ	83
บรรณานุกรม	86
ภาคผนวก	90
ประวัติผู้ศึกษา	96

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 2.1	ข้อมูลจำนวนประชากร และผู้ใหญ่บ้าน ตำบลบ่อ อำเภอลำดวน จังหวัดจันทบุรี ... 20
ตารางที่ 3.1	จำนวนตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาที่ใช้ในการศึกษาตามจำนวนครัวเรือน ทั้งสิ้น 4 หมู่บ้าน ที่มีพื้นที่ติดทะเลและอยู่ในเขตแดนดำเนินงานของสหกรณ์ ในเขตเทศบาลตำบลบ่อ อำเภอลำดวน จังหวัดจันทบุรี 47
ตารางที่ 4.1	ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชน 53
ตารางที่ 4.2	ระดับความสำคัญของปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจ เป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี..... 57
ตารางที่ 4.3	ระดับความสำคัญของปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจ เป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี..... 58
ตารางที่ 4.4	ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มี ผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี... 59
ตารางที่ 4.5	ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มี ผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี... 60
ตารางที่ 4.6	ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษากับปัจจัยสภาพแวดล้อม ภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี..... 61
ตารางที่ 4.7	ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพกับปัจจัยสภาพแวดล้อม ภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี..... 62
ตารางที่ 4.8	ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานะในครอบครัวกับปัจจัยสภาพแวดล้อม ภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี..... 63
ตารางที่ 4.9	ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านการประกอบอาชีพกับปัจจัยสภาพแวดล้อม ภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี..... 64

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 4.10 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านการเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชนกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี.....	65
ตารางที่ 4.11 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัวกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี.....	66
ตารางที่ 4.12 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านจำนวนพื้นที่ถือครองกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี.....	67
ตารางที่ 4.13 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี.....	68
ตารางที่ 4.14 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี.....	69
ตารางที่ 4.15 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษากับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี.....	70
ตารางที่ 4.16 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี.....	71
ตารางที่ 4.17 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานะในครอบครัวกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี.....	72
ตารางที่ 4.18 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านการประกอบอาชีพกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี.....	73

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 4.19 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านการเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชนกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	74
ตารางที่ 4.20 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัวกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	75
ตารางที่ 4.21 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านจำนวนพื้นที่ถือครองกับกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	76
ตารางที่ 4.22 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	77



สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดการศึกษา.....	6
ภาพที่ 2.1 โครงสร้างการบริหารงานของสหกรณ์โดยทั่วไป.....	16
ภาพที่ 2.2 แผนที่แสดงหมู่บ้านที่ติดทะเล ท้องที่ตำบลบ่อ อำเภอลำดวน จังหวัดจันทบุรี	19



บทที่ 1

บทนำ

1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ถึงแม้ว่าโลกจะมีความเจริญก้าวหน้าไปสักเพียงใด เทคโนโลยีสารสนเทศที่พัฒนาไปอย่างรวดเร็ว และส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ การสื่อสารแบบเครือข่ายทำให้คนในโลกมีความใกล้ชิดกันมากขึ้น มีการแลกเปลี่ยนทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีซึ่งกันและกัน แต่สิ่งหนึ่งที่บริบทในสังคมโลกไม่สามารถก้าวผ่านได้พ้น คือความเหลื่อมล้ำและความไม่เท่าเทียมกันทางด้านเศรษฐกิจ และสังคม ดังจะเห็นได้จากการย้ายฐานการผลิต ตามกลไกการค้าเสรี เพื่อสร้างความได้เปรียบในเวทีการค้าโลก การอพยพแรงงานจากชนบทสู่เมือง เป็นต้น ซึ่งภาพเหล่านี้สะท้อนนัยสำคัญแห่งความเหลื่อมล้ำของประชากร เมื่อเป็นเช่นนี้ผู้ด้อย โอกาสทางสังคมจะต้องแสวงหากระบวนการทัศน์ใหม่ เพื่อการพัฒนาความรู้พื้นฐานและนำไปสู่การพึ่งพาตนเองของภาคประชาชน ในแนวทางที่ต่อเนื่องกันภาคประชาชนจะเข้มแข็ง และสามารถลดระดับการพึ่งพาจากระบบทุนนิยมได้ด้วยการรวมกลุ่มกันและเลือกสรรแนวทางที่จะพึ่งพาตนเอง และพัฒนาให้เป็นระบบเศรษฐกิจชุมชน ดังจะเห็นได้ชัดเจนจากการเกิดขึ้นของ “ระบบสหกรณ์” ในโลก

เป็นที่ทราบกันดีว่าสหกรณ์เกิดจากการรวมกลุ่มของประชาชนที่มีความต้องการร่วมกัน ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อผลประโยชน์ส่วนรวมระบบสหกรณ์เป็นต้นแบบของการดำเนินกิจการที่รักษาความมั่นคงและยั่งยืนของระบบเศรษฐกิจ โดยรูปแบบการดำเนินงานสหกรณ์นั้นมีความแตกต่างจากธุรกิจอื่นๆ ที่มุ่งเน้นการตอบสนองจากปัจจัยด้านการเงินเป็นหลัก แต่สหกรณ์เป็นการระดมเงินทุนจากสมาชิกและใช้เงินทุนของสมาชิกร่วมกันดำเนินการอย่างคุ้มค่าไม่มุ่งหวังผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากเกินไป สหกรณ์ถือได้ว่าเป็นองค์กรที่ประกอบธุรกิจตามหลักความเป็นเอกภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีความหลากหลาย จึงอาจกล่าวได้ว่า สหกรณ์คือองค์กรหนึ่งที่มีส่วนในการกระตุ้นการเจริญเติบโตในระบบเศรษฐกิจ นอกจากนี้ สหกรณ์ยังเป็นองค์กรธุรกิจที่ไม่เพียงแต่ส่งผลกำไรแก่สมาชิกผู้ถือหุ้นเท่านั้น ยังให้ผลประโยชน์ย้อนกลับไปสู่สมาชิกที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์อีกด้วย ดังนั้นการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์จึงมีส่วนในการสร้างความเจริญรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจในชุมชน ซึ่งเอื้อประโยชน์ตามสภาพแวดล้อมของชุมชนนั้นๆ

สหกรณ์เป็นองค์กรอิสระของกลุ่มบุคคล ซึ่งรวมกันด้วยความสมัครใจเพื่อสนองความต้องการ และมีจุดมุ่งหมายร่วมกันทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (กรมส่งเสริมสหกรณ์, 2540: 2) เป็นการดำเนินวิสาหกิจที่พวกเขาเป็นเจ้าของร่วมกันบริหารงาน และควบคุมตามแนวทางประชาธิปไตย โดยสมาชิก ร่วมกันออม ร่วมกันลงทุน ร่วมกันผลิต ร่วมกันขาย ฯลฯ และแบ่งปันกำไรกันตามสัดส่วนที่เป็นธรรมตามระบอบประชาธิปไตยทางเศรษฐกิจที่ช่วยลดปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคมรวมทั้งลดปัญหาความยากจนในชุมชนได้ ในปัจจุบันระบบสหกรณ์ยังคงเป็นทางเลือกสำหรับการออมเงินของสมาชิกเพราะผลประโยชน์ของสมาชิก คือ เป้าหมายหลัก ในการดำเนินกิจการของสหกรณ์รัฐบาลที่มีแนวคิดก้าวหน้าล้วนพยายามพัฒนาระบบสหกรณ์ ระบบกองทุนหมู่บ้าน ระบบธนาคารชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงเพราะเป็นแนวทางที่จะแก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาประเทศได้ดีกว่าแนวทางทุนนิยม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งในการรับมือกับด้านมืดของสิ่งที่เรียกว่าโลกาภิวัตน์ และดูเหมือนจะเป็นความหวังหนึ่งของสังคมที่จะสามารถรับมือกับนโยบายประชานิยมที่สร้างความอ่อนแอของประชาชนให้กับภาคเศรษฐกิจ การรวมตัวกันเป็นสหกรณ์ต้องเข้มแข็งทั้งผลประกอบการทั้งจิตสำนึกในการรวมกลุ่มเพื่อให้สามารถบรรลุจุดมุ่งหมายตามที่ต้องการคือ “ระบบเศรษฐกิจภาคประชาชน”

ตามแนวนโยบายพื้นฐานด้านเศรษฐกิจของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ในมาตรา 84 ระบุประการหนึ่งว่ารัฐต้อง “ส่งเสริม สนับสนุน และคุ้มครองระบบสหกรณ์ให้เป็นอิสระ” ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของระบบสหกรณ์ที่มีต่อโครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจของประเทศ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบสหกรณ์ พัฒนาการรวมกลุ่มของประชาชนเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองระดับชุมชน และสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน ทำสหกรณ์ผู้ผลิต ผู้บริโภค สหกรณ์ออมทรัพย์ ร้านค้าสหกรณ์ ฯลฯ ให้เข้มแข็งสามารถแข่งขันกับบริษัท นายทุนขนาดใหญ่ได้ประชาชนไทยจึงจะมีโอกาสแก้ไขปัญหาความยากจน และปัญหาความด้อยพัฒนาอื่นๆ ได้อย่างแท้จริง

สหกรณ์ในประเทศไทยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปลายสมัย รัชกาลที่ 5 จวบจน พ.ศ. 2557 ซึ่งย่างเข้าสู่ปีที่ 98 และถือเอาวันที่ 26 กุมภาพันธ์ของทุกปีเป็น “วันสหกรณ์แห่งชาติ” แต่ดำเนินการอย่างเป็นทางการเมื่อ พ.ศ. 2459 เนื่องจากเป็นวันที่สหกรณ์แห่งแรกในประเทศไทยคือสหกรณ์ “วัดจันทร์ไม่จำกัดสินใช้” ตำบลวัดจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ก่อกำเนิดขึ้นในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2459 ปัจจุบันสหกรณ์ในประเทศไทยมี 7 ประเภท ได้แก่ สหกรณ์การเกษตร สหกรณ์ประมง สหกรณ์นิคม สหกรณ์ร้านค้า สหกรณ์บริการ สหกรณ์ออมทรัพย์ และสหกรณ์เครดิตยูเนียน ล้วนมีหลักการสำคัญที่ยึดเป็นแนวปฏิบัติ คือ เป็นสมาชิกด้วยความสมัครใจและเปิดรับสมาชิกโดยไม่จำกัดควบคุมสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย จำกัดดอกเบี้ยที่ให้แก่ทุนเรือนหุ้น

จัดสรรรายได้สุทธิอย่างเป็นธรรม จัดให้มีการศึกษาสหกรณ์ และการร่วมมือกันระหว่างสมาชิกสหกรณ์ จะเห็นได้ว่าหลักการสำคัญประการหนึ่งและถือได้ว่าเป็นหัวใจหลักของสหกรณ์ คือ สมาชิกสหกรณ์ ซึ่งเป็นองค์กรที่สำคัญที่สุดในการดำเนินงานของสหกรณ์ สมาชิกจึงมีบทบาทหลายอย่างในสหกรณ์ เช่น เมื่อสมาชิกถือหุ้นสหกรณ์ สถานะคือเจ้าของสหกรณ์ เมื่อซื้อปัจจัยการผลิตจากสหกรณ์และขายผลผลิตผ่านสหกรณ์ สถานะคือลูกค้าสหกรณ์ การดำเนินกิจการของสหกรณ์จะประสบความสำเร็จได้มากน้อยเพียงใด สมาชิกสหกรณ์จึงมีความสำคัญในการร่วมกำหนดทิศทางการดำเนินงานของสหกรณ์ การดำเนินการต่างๆ ของสหกรณ์ต้องมีสมาชิกสหกรณ์เป็นตัวตั้ง และการดำเนินกิจการต่างๆจะต้องดำเนินการตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อสมาชิก กลุ่มสมาชิกเป็นรากฐานของสหกรณ์ หากกิจกรรมกลุ่มสมาชิกไม่เข้มแข็งย่อมมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและความมั่นคงของสหกรณ์ การดำเนินการของสหกรณ์ให้สมาชิกสนใจเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมกับสหกรณ์ จึงต้องเน้นให้สมาชิกตระหนักและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม อันเป็นรากฐานที่แข็งแกร่งมั่นคงของสหกรณ์สหกรณ์ก็ย่อมเติบโตเจริญก้าวหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง

กรมส่งเสริมสหกรณ์ (2557: 3) ได้กล่าวถึง สหกรณ์ประมง ไว้ดังนี้ สหกรณ์ประมงเป็นสหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นในหมู่ชาวประมงเพื่อแก้ไขปัญหา และอุปสรรคในการประกอบอาชีพซึ่งชาวประมงแต่ละคนไม่สามารถแก้ไขให้ลุล่วงได้ตามลำพัง บุคคลเหล่านี้จึงรวมตัวกันโดยยึดหลักการช่วยตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สหกรณ์ประมงแห่งแรกได้จัดตั้งในปี พ.ศ. 2492 ชื่อว่า "สหกรณ์ประมงพิษณุโลก จำกัด" ในท้องที่อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก เป็นสหกรณ์ประมงประเภทน้ำจืด มีสมาชิกแรกตั้ง 54 คน สหกรณ์ได้ดำเนินการจัดสรรที่ทำกินให้สมาชิกช่วยเหลือสมาชิกในด้านการจำหน่าย การแปรรูปสัตว์น้ำ ขออนุญาตสัมปทานให้สมาชิกจับสัตว์น้ำได้โดยสะดวก แนะนำเทคนิคการจับสัตว์น้ำและละเว้นการจับสัตว์น้ำที่ยังไม่ได้ขนาดเพื่อสงวนพันธุ์สัตว์น้ำจนถึงปี พ.ศ. 2513 ทางราชการมีนโยบายให้คลองต่าง ๆ ที่ราชอาณาจักรเป็นที่สาธารณะการจับสัตว์น้ำเป็นไปโดยเสรี การดำเนินงานของสหกรณ์ จึงไม่ได้ผลเท่าที่ควร ปัจจุบันสหกรณ์นี้ได้ควบเข้ากับสหกรณ์การเกษตรพรหมพิราม จำกัด

สมาชิกสหกรณ์ประมงมักประสบปัญหาต่าง ๆ เช่น การขาดแคลนเงินทุน การประกอบอาชีพทางการประมงโดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำประมงทะเลต้องลงทุนสูง มีการเสี่ยงต่อการลงทุน ชาวประมงส่วนใหญ่จะกู้เงินจากนายทุน ซึ่งเป็นเจ้าของแพปลาในท้องถิ่นมาเป็นทุนดำเนินงาน โดยมีข้อผูกพันที่จะต้องขายสัตว์น้ำหรือผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำให้เจ้าของแพปลานั้น ๆ ซึ่งเป็นที่แน่นอนว่าจะถูกกดราคารับซื้อเป็นอย่างมาก อีกส่วนหนึ่งคือเรื่องของการขาดเทคนิคในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ปัจจุบันประมาณความต้องการสัตว์น้ำเพื่อบริโภคภายในประเทศและส่งจำหน่ายต่างประเทศ

มีมากขึ้น เป็นผลให้ปริมาณสัตว์น้ำที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติเพิ่มจำนวนไม่ทันกับความต้องการ จึงจำเป็นต้องหาวิธีที่ชาวประมงจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำทั้งน้ำจืดและน้ำเค็ม เพื่อให้มีผลผลิตเพิ่มขึ้น ประกอบกับวัสดุอุปกรณ์ประมงมีราคาสูงมาก รวมทั้งน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการออกเรือจับปลา มีราคาสูง รวมทั้งการขาดความรู้ในด้านการจัดการ การจำหน่าย ตลอดจนการขาดตลาด เป็นต้น จะเห็นได้ว่า ถ้านำหลักการและวิธีการดำเนินงานของสหกรณ์มาใช้ สหกรณ์ประมงจะสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ข้างต้นให้สำเร็จลุล่วงไปได้ และจะช่วยให้ชาวประมงมีฐานะความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีรายได้ทัดเทียมผู้ประกอบการอาชีพอื่น ๆ

ข้อมูลจากรายงานการประชุมประจำปี(2556: 5) ได้ระบุไว้ว่า สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ได้จดทะเบียนจัดตั้ง ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ซึ่งจดทะเบียนเป็นสหกรณ์ประมง เมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2547 และได้เริ่มประกอบธุรกิจตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา มีสมาชิก ณ วันที่จดทะเบียนจำนวน 36 คน จำนวนหุ้นทั้งสิ้น 1,201 หุ้น เป็นเงิน 12,010 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของบรรดาสมาชิกให้รู้จักการช่วยเหลือกันเอง และการมีที่อยู่อาศัยและที่ทำมาหากินที่มั่นคง เนื่องจากสมาชิกสหกรณ์ส่วนใหญ่มีพื้นที่อาศัยและที่ดินทำกินอยู่ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ “ป่าเลนปากน้ำเวฬุ” อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี สหกรณ์มีการดำเนินธุรกิจมีความเจริญก้าวหน้า ขึ้นเป็นลำดับ ในปี พ.ศ. 2556 สหกรณ์มีสมาชิกจำนวน 89 คน เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 9 คน มีคณะกรรมการดำเนินการจำนวน 9 คน คณะกรรมการดำเนินการช่วยกันดำเนินการ โดยไม่มีการจ้างพนักงาน มีทุนดำเนินงาน 503,450.-บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 51,697.33 บาท ทุนดำเนินการส่วนใหญ่มาจากแหล่งเงินทุนภายใน ประกอบด้วยเงินรับฝากและหนี้สินหมุนเวียนอื่น สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ได้นำทุนดำเนินการที่มีอยู่ไปลงทุนในเงินให้กู้ยืมเป็นส่วนใหญ่ถึงร้อยละ 93.21 ของทุนดำเนินงานทั้งสิ้น มีอัตราส่วนหนี้สินทั้งสิ้นต่อทุน 0.28 เท่า มีมูลค่าธุรกิจรวมทั้งสิ้น 1,614,126.000 บาท เฉลี่ยเดือนละ 134,510.50 บาท อัตราการเติบโตของธุรกิจร้อยละ 5.68 โดยเป็นการให้กู้ยืมร้อยละ 99.68 รองลง มาเป็นการรับฝากเงินร้อยละ 0.32 ระหว่างปีสหกรณ์ให้เงินกู้แก่สมาชิกเป็นเงิน 1,609,000.00 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 61,000.00 บาท สหกรณ์มีสัดส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนมากกว่าหนี้สินหมุนเวียน 3.53 เท่า สภาพคล่องทางการเงินของสหกรณ์ขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพในการบริหารลูกหนี้เป็นสำคัญ

จากข้อของมูลสหกรณ์จะเห็นได้ว่าจำนวนของสมาชิกและทุนดำเนินการของสหกรณ์ยังมีไม่มากพอที่จะทำให้การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์กับสมาชิกได้ทั่วถึง จึงไม่สามารถช่วยเหลือและสนับสนุนการประกอบอาชีพของสมาชิกได้อย่างเพียงพอ ซึ่งสมาชิกสหกรณ์มีความสำคัญ และมีบทบาทต่อความยั่งยืนของสหกรณ์ เพราะสหกรณ์ต้องการการสนับสนุนจากสมาชิกจึงจะสามารถพัฒนาสหกรณ์ได้อย่างแท้จริงและยั่งยืน และหากสมาชิกสหกรณ์มีจำนวนไม่มากพอที่จะช่วยกัน

ลงทุน ระดมทุน และใช้บริการในธุรกิจ สหกรณ์ก็ไม่สามารถพัฒนาหรือจัดหาสิ่งที่ดีกว่ามาให้บริการแก่สมาชิกได้ ผลที่ตามมาคือสมาชิกก็จะไม่ได้รับประโยชน์และไม่เกิดการพัฒนาอย่างที่ควรจะเป็น ในทางตรงกันข้ามถ้าสหกรณ์มีสมาชิกจำนวนมากพอ มีการร่วมลงทุนและใช้บริการของสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงเอาใจใส่ในการดูแลกิจการของสหกรณ์ ธุรกิจของสหกรณ์ก็จะพัฒนาและเจริญเติบโตสามารถจัดหาบริการที่ดีมาให้บริการแก่สมาชิกได้มากขึ้น และต่อเนื่องทำให้สมาชิกมีการพัฒนาที่ดีขึ้นในทุกๆด้าน

การดำเนินการของสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี จะประสบความสำเร็จได้ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ นอกจากความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการของสหกรณ์แล้ว ยังขึ้นอยู่กับความร่วมมือของสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องที่อยู่ในเขตแดนดำเนินของสหกรณ์เข้าร่วมเป็นสมาชิก ตลอดจนการมีทัศนคติที่ถูกต้องและมีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการของสหกรณ์ แต่จากการดำเนินการของสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในระยะเวลาที่ผ่านมา พบว่า จำนวนการเพิ่มของสมาชิกสหกรณ์ยังมีอัตราที่ต่ำอยู่ค่อนข้างมาก ซึ่งเป็นปัจจัยวัดความสำเร็จของการดำเนินงานของสหกรณ์ฯ ได้เช่นกัน ทั้งนี้ในพื้นที่แดนดำเนินงานยังมีผู้ที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิกของสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรีอีกเป็นจำนวนมาก

ดังนั้นผู้ศึกษาจึงได้ทำการศึกษาความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ทั้งผู้ที่เป็นสมาชิกและผู้ที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ให้เป็นองค์กรที่สามารถช่วยพัฒนาและส่งเสริมด้านอาชีพ และคุณภาพชีวิตของชุมชนในลุ่มน้ำเวฬุ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรีต่อไป

2. วัตถุประสงค์การศึกษา

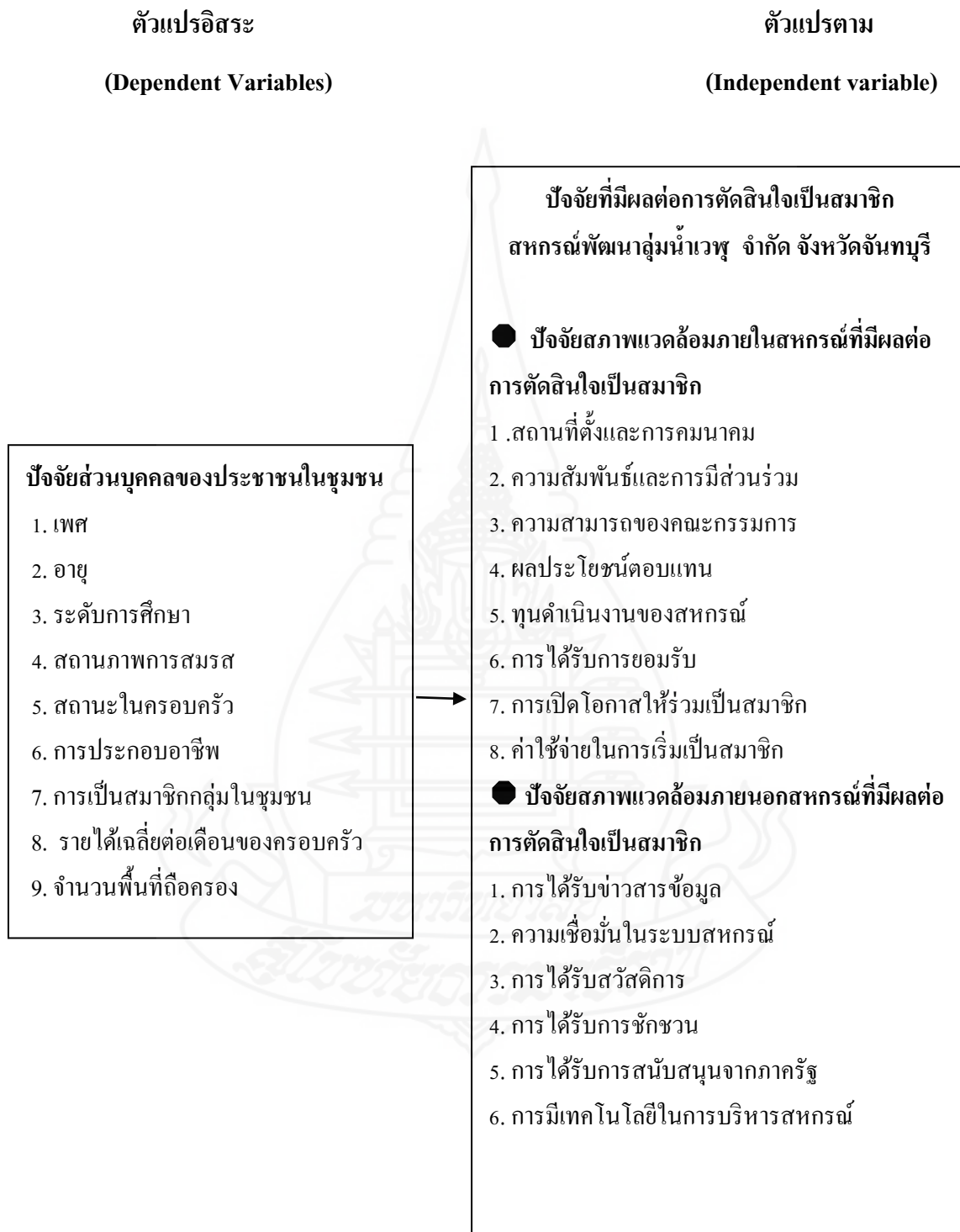
การศึกษาค้นคว้าความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

2.1 เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

2.2 เพื่อศึกษาค้นคว้าความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

2.3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะต่อการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

3. กรอบแนวคิดการศึกษา



ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดการศึกษา

4. สมมติฐานการวิจัย

ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชนมีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกของสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

5. ขอบเขตของการศึกษา

การศึกษาความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ผู้ศึกษาได้กำหนดขอบเขตการศึกษา ดังนี้

5.1 **ขอบเขตด้านประชากร** การศึกษาครั้งนี้ จะศึกษาเฉพาะประชาชนที่อยู่ในเขตแดนดำเนินงานของสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด ของประชาชนในพื้นที่ตำบลบ่อ อำเภอลอง จังหวัดจันทบุรี ที่ชุมชนมีพื้นที่ติดทะเล จำนวน 4 หมู่บ้าน ได้แก่ ประชาชนที่อยู่อาศัยในท้องที่ หมู่ที่ 2 บ้านบ่อหวัค หมู่ที่ 3 บ้านบ่อบน หมู่ที่ 4 บ้านบ่อ หมู่ที่ 5 บ้านหวนา รวมจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 766 ครัวเรือน สุ่มมาเป็นตัวอย่างโดยใช้การคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาร์ยามานะ จำนวน 262 ตัวอย่าง

5.2 **ขอบเขตด้านระยะเวลา** ศึกษาในช่วงเวลาเดือนพฤศจิกายน 2556 – กุมภาพันธ์ 2557

5.3 **ขอบเขตด้านเนื้อหา** เป็นการศึกษาถึงความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ได้แก่ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

6. นิยามศัพท์เฉพาะ

การศึกษาความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี มีคำศัพท์ที่สำคัญ ดังนี้

6.1 **สหกรณ์** หมายถึง สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

6.2 **สมาชิกสหกรณ์** หมายถึง สมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

6.3 ประชาชนในชุมชน หมายถึง ผู้ที่เป็นสมาชิกและผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ที่มีพื้นที่อาศัยอยู่ในพื้นที่แดนดำเนินงานที่มีลักษณะภูมิประเทศที่มีพื้นที่ติดกับทะเล ได้แก่ หมู่ที่ 2,3,4 และ5 พื้นที่ตำบลบ่อ อำเภอลอง จังหวัดจันทบุรี

6.4 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี หมายถึง ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน ได้แก่ สถานที่ตั้งและการคมนาคม ความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วม ความสามารถของคณะกรรมการ ผลประโยชน์ตอบแทน ทุนดำเนินงาน ของสหกรณ์ การได้รับการยอมรับ การเปิดโอกาสให้ร่วมเป็นสมาชิก และค่าใช้จ่ายเริ่มต้นในการเป็นสมาชิก และ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ได้แก่ การได้รับข่าวสารข้อมูล ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ การได้รับสวัสดิการ การได้รับการชักชวน การได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ การมีเทคโนโลยีในการบริหารสหกรณ์

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ได้ทราบถึงความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี และนำผลสรุปจากการศึกษาที่ได้ไปเป็นแนวทางในการพัฒนาการให้บริการแก่สมาชิกเพื่อที่จะได้รักษาสมาชิกเก่า และรับเพิ่มสมาชิกใหม่ของสหกรณ์

7.2 สมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและมีสวัสดิการตามที่ต้องการอย่างเหมาะสมและยั่งยืน

7.3 ประชาชนในชุมชนในลุ่มน้ำเวฬุ อำเภอลอง จังหวัดจันทบุรี สามารถสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ซึ่งเป็นสหกรณ์ที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม

7.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสหกรณ์ ทราบข้อมูลและปัญหาข้อเสนอแนะ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับ พัฒนา และส่งเสริมสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพที่ดียิ่งขึ้น

บทที่ 2

วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาค้นคว้าอิสระเรื่อง ความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิก สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ได้อาศัยพื้นฐานความรู้ ความเข้าใจตามแนวความคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรของการศึกษามาเป็นกรอบแนวคิดดังนี้

1. แนวคิดเกี่ยวกับการสหกรณ์
2. บริบทชุมชนตำบลบ่อ อำเภอลอง จังหวัดจันทบุรี
3. แนวคิดเกี่ยวกับสหกรณ์ประมงในประเทศไทย
4. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ
5. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ
6. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการตัดสินใจ
7. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจ
8. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. แนวคิดเกี่ยวกับการสหกรณ์

1.1 ความหมาย

กรมส่งเสริมสหกรณ์ (2540: 9) สหกรณ์ คือ คณะบุคคลซึ่งร่วมกันดำเนินกิจการ เพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสังคม โดยช่วยเหลือตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และต้องจดทะเบียนตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 สหกรณ์เป็นของสมาชิก บริหารงานโดยสมาชิก และเพื่อผลประโยชน์ของสมาชิก ทั้งนี้เพื่อสร้างสรรค์และปรับปรุงการประกอบสัมมาชีพ และความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นส่งผลให้ประเทศชาติมีการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และประชาธิปไตยด้วยวิธีการสหกรณ์ ซึ่งยึดหลักการช่วยเหลือตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นวิธีการในการดำเนินงาน

สหกรณ์ ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 (คู่มือการปฏิบัติงานฉบับสมบูรณ์ 2542: 8) หมายความว่า คณะบุคคลซึ่งร่วมกันดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม โดยช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้

หนังสือราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2550 ให้ความหมายของสหกรณ์ไว้ว่า คือ องค์กรทางเศรษฐกิจและสังคมที่สมาชิกร่วมกันจัดตั้งขึ้นด้วยการลงหุ้นร่วมกัน จัดการร่วมกันในการผลิต การจำหน่ายสินค้า หรือบริการตามความต้องการหรือผลประโยชน์อย่างเดียวกันของบรรดาสมาชิก สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิ์ออกเสียงได้หนึ่งเสียงในการบริหารสหกรณ์ โดยไม่ขึ้นกับจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ สหกรณ์การเกษตร สหกรณ์โคนม, (กฎ) คณะบุคคลซึ่งร่วมกันดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม โดยช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และได้จดทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ (หนังสือราชบัณฑิตยสถาน ที่ รด 0004/800 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2550)

บุญมี จันทรวงศ์ (2543: 26) “สหกรณ์” หมายถึง องค์กรชุมชนที่ประชาชนมารวมตัวกันโดยความสมัครใจ เพื่อดำเนินกิจการทางเศรษฐกิจและสังคมร่วมกัน เพื่อผลประโยชน์ของมวลสมาชิก โดยไม่มุ่งหวังผลกำไร และในการดำเนินกิจการของสหกรณ์ต้องยึดหลักการประชาธิปไตย คือสหกรณ์เป็นของสมาชิกและควบคุมโดยสมาชิก และเพื่อผลประโยชน์ร่วมกันของสมาชิก และมีการจดทะเบียนตามกฎหมาย

โอภาวดี เข็มทอง (2548: 20) สหกรณ์เป็นองค์กรอิสระของบุคคลที่มารวมตัวกันด้วยความสมัครใจที่จะทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อสนองความต้องการทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยการประกอบวิสาหกิจที่ทุกคนเป็นเจ้าของร่วมกัน มีการควบคุมกันตามแนวทางประชาธิปไตย

ความหมายของสหกรณ์ จึงสรุปได้ว่า สหกรณ์ คือ วิธีการประกอบการเศรษฐกิจรูปแบบหนึ่ง ซึ่งมีคณะบุคคลร่วมมือกันด้วยความสมัครใจดำเนินกิจการร่วมกันเพื่อประโยชน์ในทางเศรษฐกิจและสังคม โดยการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และการประหยัคดีมีการควบคุมตามหลักประชาธิปไตย และจัดสรรผลประโยชน์จากการลงทุนอย่างเป็นธรรม

1.2 การดำเนินงานสหกรณ์

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 บัญญัติว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และคุ้มครองระบบสหกรณ์” ปัจจุบันการดำเนินงานสหกรณ์เป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตร และสหกรณ์เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับตามกฎหมาย และใน พ.ร.บ.สหกรณ์ 2542 ส่วนที่ 3 มาตรา 46 บัญญัติการดำเนินงานสหกรณ์ ดังนี้

- 1) ดำเนินธุรกิจ การผลิต การค้า การบริการและอุตสาหกรรม เพื่อประโยชน์ของสมาชิก
- 2) ให้สวัสดิการหรือการสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัว
- 3) ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่สมาชิก

4) ขอหรือรับความช่วยเหลือทางวิชาการจากทางราชการหน่วยงานของต่างประเทศหรือบุคคลอื่นใด

5) รับฝากเงินประเภทออมทรัพย์หรือประเภทประจำจากสมาชิกหรือสหกรณ์อื่นได้ตามระเบียบของสหกรณ์ที่ได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์

6) ให้กู้ ให้สินเชื่อ ให้ยืม ให้เช่า ให้เช่าซื้อ โอน รับจ้างหรือจํานำ ซึ่งทรัพย์สินแก่สมาชิกหรือของสมาชิก

7) จัดให้ได้มา ซื้อ ถูกรวมสิทธิ์หรือทรัพย์สิน ครอบครอง กู้ยืม เช่า เช่าซื้อ รับโอนสิทธิการเช่าหรือสิทธิการเช่าซื้อ จ้างหรือจํานำ ขายหรือจําหน่ายด้วยวิธีอื่นใดซึ่งทรัพย์สิน

8) ให้สหกรณ์อื่นกู้ยืมเงินได้ตามระเบียบของสหกรณ์ที่ได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์

(9) ดำเนินการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับ หรือเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์

1.3 อุดมการณ์สหกรณ์

กรมส่งเสริมสหกรณ์ (2540: 2) ได้กำหนดอุดมการณ์สหกรณ์ คือ แนวความคิดที่เชื่อว่า วิธีการสหกรณ์จะช่วยแก้ปัญหาเศรษฐกิจและสังคมของมวลสมาชิก ให้มีความอยู่ดีกินดีและมีสันติสุข โดยการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

โอภาวดี เข้มทอง (2548: 26) กล่าวว่า อุดมการณ์สหกรณ์ คือ ความเชื่อร่วมกันที่ว่า การช่วยเหลือตนเองและการช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการสหกรณ์นั้นจะนำไปสู่การกินดีอยู่ดีของมวลสมาชิก เกิดความเป็นธรรมและความสันติสุขในสังคมพหุองค์ เพชรจำเริญสุข ได้อธิบายความหมายที่เกี่ยวกับอุดมการณ์สหกรณ์ที่ว่า การดำรงชีวิตอย่างอยู่ดีกินดี และมีสันติสุข โดยการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันไว้ดังนี้ (บุญมี จันทรวงศ์ 2543: 28-29)

1) อยู่ดีกินดี หมายถึง สมาชิกสหกรณ์มีสภาพทางเศรษฐกิจดี

2) มีสันติสุข หมายถึง สมาชิกสหกรณ์มีความสุขในสังคมหรือมีสถานภาพ

ทางสังคมที่ดี

3) ช่วยตนเอง หมายถึง สมาชิกสหกรณ์จะต้องขยัน ซื่อสัตย์ ประหยัด และมีวินัย

4) ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน หมายถึง สมาชิกสหกรณ์จะต้องมีการร่วมกันได้แก่ การร่วมแรง คือ ร่วมกำลังกาย กำลังความคิด กำลังทรัพย์ และร่วมใจ คือ มีความซื่อสัตย์ เสียสละสามัคคี มีวินัย

1.4 หลักสหกรณ์

องค์การสัมพันธภาพสหกรณ์ระหว่างประเทศ (International Cooperative Alliance) มีคำแถลงการณ์ว่าด้วยเอกลักษณ์ของสหกรณ์ บุญมี จันทรวงศ์ (2543: 66-68) ดังนี้

ค่านิยม สหกรณ์ คือ สมาคมที่เป็นอิสระของบุคคลที่มารวมตัวกันด้วยความสมัครใจ ดำเนินการที่เป็นเจ้าของร่วมกันและมีการควบคุมตามแนวทางประชาธิปไตย เพื่อสนองความต้องการและความมุ่งมั่นร่วมกันทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

คุณค่าของสหกรณ์ (Cooperative Values) โดยสหกรณ์ยึดมั่นในคุณค่าของการพึ่งพาตนเอง การเป็นประชาธิปไตย การมีสิทธิเท่าเทียมกัน ความเที่ยงธรรม และความสามัคคี โดยมีสมาชิกที่เชื่อมั่นในคุณค่าทางจริยธรรมของความซื่อตรง ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น ตามแบบแผนที่สืบทอดกันมาจากผู้ริเริ่มการสหกรณ์

หลักการสหกรณ์ (Cooperative Principles) เป็นแนวทางสำหรับสหกรณ์ต่าง ๆ ในการนำคุณค่าของสหกรณ์ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่

หลักการที่ 1 การเป็นสมาชิก โดยทั่วไปตามความสมัครใจ และเปิดกว้าง สหกรณ์เป็นองค์การแห่งความสมัครใจ เปิดรับบุคคลทั่วไปที่สามารถใช้บริการสหกรณ์ได้ และเต็มใจจะรับผิดชอบในฐานะสมาชิก เข้าเป็นสมาชิก โดยปราศจากการกีดกันทางเพศ ฐานะทางสังคม เชื้อชาติ การเมือง หรือศาสนา

หลักการที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามแนวทางประชาธิปไตย สหกรณ์เป็นองค์การประชาธิปไตย ที่มีการควบคุมโดยสมาชิกมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการกำหนดนโยบายและการตัดสินใจ บุรุษและสตรี ที่ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ให้เป็นผู้แทนสมาชิก ต้องรับผิดชอบต่อสมาชิก ในสหกรณ์ขั้นปฐมสมาชิกมีสิทธิในการออกเสียงเท่าเทียมกัน สมาชิกหนึ่งคนหนึ่งเสียง สำหรับสหกรณ์ในระดับอื่น ๆ ก็ดำเนินการตามแนวทางประชาธิปไตยเช่นเดียวกัน

หลักการที่ 3 การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจโดยสมาชิก สมาชิกมีส่วนร่วมในการลงทุน (ซื้อหุ้น) ในสหกรณ์ของตนเองอย่างเสมอภาคกันและมีส่วนร่วมในการควบคุมการใช้เงินทุนของสหกรณ์ตามแนวทางประชาธิปไตย ทุนของสหกรณ์อย่างน้อยส่วนหนึ่งต้องเป็นทรัพย์สินส่วนรวมของสหกรณ์ โดยปกติสมาชิกจะได้รับผลตอบแทนตามส่วนธุรกิจที่ได้ทำไว้กับสหกรณ์ และผลตอบแทนจากการลงทุนในอัตราที่จำกัดตามเงินลงทุนที่กำหนดเป็นเงื่อนไขของการเข้าเป็นสมาชิก สมาชิกสามารถจัดสรรเงินส่วนเกินของสหกรณ์เพื่อวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งหรือทุกอย่าง ดังนี้ คือ

- 1) เพื่อการพัฒนาสหกรณ์ โดยอาจกันไว้เป็นทุนสำรอง และทุนอื่นซึ่งอย่างน้อยจะต้องมีส่วนหนึ่งที่น่ามาแบ่งปันกันไม่ได้
- 2) เพื่อตอบแทนแก่สมาชิก ตามสัดส่วนของปริมาณธุรกิจที่สมาชิกได้ทำกับสหกรณ์
- 3) เพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่มวลสมาชิกเห็นชอบ

หลักการที่ 4 การปกครองตนเองและมีอิสระ สหกรณ์เป็นองค์กรที่พึ่งพาตนเองและปกครองโดยการควบคุมจากมวลสมาชิกหากสหกรณ์จะต้องมีข้อตกลงผูกพันกับองค์กรอื่นใด ซึ่งรวมถึงหน่วยงานของรัฐบาลด้วย หรือจะต้องเพิ่มเงินลงทุนโดยอาศัยแหล่งเงินทุนจากภายนอกสหกรณ์ และจะต้องกระทำการดังกล่าวภายใต้เงื่อนไขที่มั่นใจได้ว่ามวลสมาชิกจะยังคงดำรงไว้ซึ่งอำนาจในการควบคุมสหกรณ์ตามแนวทางประชาธิปไตย และสหกรณ์ยังคงดำรงความเป็นอิสระ

หลักการที่ 5 การให้การศึกษา การฝึกอบรม และข่าวสาร สหกรณ์พึงให้การศึกษและการฝึกอบรมแก่สมาชิก ผู้แทนสมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้งผู้จัดการและพนักงาน เพื่อให้บุคลากรเหล่านี้สามารถมีส่วนช่วยพัฒนาสหกรณ์ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพึงให้ข่าวสารแก่สาธารณะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเยาวชนและบรรดาผู้นำทางความคิดในเรื่องคุณลักษณะและคุณประโยชน์ของสหกรณ์

หลักการที่ 6 การร่วมมือระหว่างสหกรณ์ สหกรณ์จะสามารถให้บริการแก่สมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบสหกรณ์ได้ โดยร่วมมือกันในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ ระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติ

หลักการที่ 7 ความห่วงใยต่อชุมชน สหกรณ์พึงดำเนินกิจการต่างๆ เพื่อการพัฒนาชุมชนให้มีความเจริญยั่งยืนตามนโยบายที่มวลสมาชิกเห็นชอบ

1.5 วิธีการสหกรณ์

โอภาวดี เข้มทอง (2548: 26) ได้ให้ความหมาย คือ การนำหลักการสหกรณ์ 7 ข้อ มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์หรือในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันทางเศรษฐกิจและสังคมของสมาชิกสหกรณ์ ทั้งนี้การดำเนินการนั้น ต้องเป็นการดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของมวลสมาชิก และชุมชนตามหลักการสหกรณ์โดยมิได้ละเลยหลักการบริหารธุรกิจที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สหกรณ์สามารถดำรงอยู่ได้ภายใต้สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสหกรณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสทางเศรษฐกิจและสังคม

สะอาด แก้วเกษ (2546: 32-34) กล่าวว่า วิธีการสหกรณ์ต้องอาศัยการร่วมกันร่วมมือทำธุรกิจ การรวมกันจะต้องร่วมมือทั้งร่วมแรง คือ แรงกาย แรงความคิด หรือปัญญาและแรง

ทรัพย์สิน และการรวมใจ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ เสียสละ สามัคคี และความร่วมมือกันจะสามารถทำธุรกิจให้เกิดประโยชน์แก่สมาชิกได้อย่างแท้จริง เช่น การรวมกันกู้เงิน รวมกันซื้อปุ๋ย ยา ข้าวสาร รวมกันขาย โดยสมาชิกทุกคนในสหกรณ์จะต้องมีพันธะร่วมกันในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของสหกรณ์ดังนี้

- 1) รวมกันเสี่ยงภัยในกิจกรรมของสหกรณ์ ไม่ว่าจะกำไรหรือประสบปัญหาการขาดทุนจากการดำเนินธุรกิจ และยอมรับในผลประกอบการของสหกรณ์
- 2) ร่วมกันทำหน้าที่ เพราะความสำเร็จของสหกรณ์อยู่ที่บุคคลแต่ละฝ่ายในสหกรณ์ทำหน้าที่ของตน โดยเฉพาะในฐานะสมาชิก จะต้องรักดีต่อสหกรณ์โดยถือว่าตนเป็นส่วนหนึ่งของสหกรณ์ สนับสนุนทางการเงินแก่สหกรณ์โดยถือหุ้นเพิ่มทุนต่างๆ เป็นผู้อุดหนุนที่ดีที่สุด และชักจูงสมาชิกคนอื่นให้ปฏิบัติตาม ไปใช้สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนเลือกผู้นำสหกรณ์หรือผู้บริหารของสหกรณ์ และกระตุ้นให้สมาชิกคนอื่นๆ เห็นความสำคัญ ศึกษาข้อบังคับ ระเบียบและมติต่างๆ ของสหกรณ์ ทำความเข้าใจอย่างถ่องแท้และปฏิบัติตามด้วยความจริงใจ และใฝ่ศึกษาข้อมูลของสหกรณ์อยู่เสมอ ไม่ใช่อารมณ์ของตนในการตัดสินใจกิจกรรมต่างๆ แต่ควรใช้เหตุผล คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก จ่ายเงินสดในการซื้อสินค้าหรือใช้บริการทุกอย่างจากสหกรณ์หรือกรณีสหกรณ์ให้ชำระด้วยเงินเชื่อก็ไม่บิดพลิ้วเมื่อถึงกำหนดต้องชำระ ไม่คาดหวังหรือแสวงหาสิทธิพิเศษจากสหกรณ์เหนือเพื่อนสมาชิกคนอื่นๆ ไม่ก่อให้เกิดการเข้าใจผิดจนแตกความสามัคคี
- 3) ร่วมกันมีสิทธิ คืออำนาจอันชอบธรรมที่สมาชิกจะพึงมีได้และประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับจากสหกรณ์ตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบสหกรณ์ คือ การมีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมใหญ่ ประชุมกลุ่มสมาชิก และมีสิทธิออกเสียงเลือกตั้ง ถอดถอน หรือได้รับเลือกตั้งเป็นผู้บริหารหรือคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ เสนอความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงสหกรณ์ และขอความช่วยเหลือจากสหกรณ์ เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ เพื่อให้เหมาะสม และเกิดประโยชน์กับสมาชิกทั้งมวล และชุมชนของตนเอง มีสิทธิตรวจสอบ สอบถามกิจการ ทบทวนหนี้สิน เอกสารต่างๆ ของสหกรณ์เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานด้านต่างๆ
- 4) ร่วมกันรับผิดชอบ คือ เมื่อตัดสินใจที่เข้าร่วมจัดตั้งสหกรณ์หรือเป็นสมาชิกแล้วจะต้องแสดงบทบาทของความเป็นสมาชิกให้ดีที่สุด เมื่อสหกรณ์กำหนดกิจกรรมว่าสมาชิกจะต้องร่วมมือกันก็จะต้องมีความรับผิดชอบต่อกิจกรรมดังกล่าว โดยไม่ปฏิเสธหรือผิดสัญญา
- 5) ร่วมกันรับประโยชน์ สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมกันในการผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ไม่ว่าจะในรูปแบบของเงินกำไร หรือการบริการด้านต่างๆ ของสหกรณ์

เงินปันผลตามหุ้น เงินเฉลี่ยคืนตามส่วนธุรกิจ การได้รับบริการจากสหกรณ์ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบหรือกฎเกณฑ์กติกาที่กำหนดไว้อย่างเสมอภาค มีความเป็นธรรม และไม่มุ่งเอาผลประโยชน์อย่างเห็นแก่ตัวหรือพรรคพวกของตนเอง และไม่มุ่งเอาเปรียบระหว่างสมาชิกด้วยกันรวมทั้งเอาเปรียบสหกรณ์ด้วย

1.6 ประเภทของสหกรณ์

เนื่องจากการจัดตั้งสหกรณ์ในประเทศไทยเกิดจากรัฐอุปถัมภ์ จึงมีกฎหมายสหกรณ์ ควบคุม กำกับดูแล และคุ้มครองเพื่อให้ดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสหกรณ์ ปัจจุบันกำหนดไว้เป็น 7 ประเภท (ประเสริฐ จรรยาสุภาพ, 2549: 260) ซึ่งเพิ่มจากเดิมที่มี 6 ประเภท โดยมีผลตามกฎหมายตั้งแต่ เดือนสิงหาคม 2548 ดังนี้

1.6.1 สหกรณ์การเกษตร คือ สหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นในหมู่ผู้มีอาชีพทางการเกษตร ร่วมกันจัด ตั้งขึ้น และจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลต่อนายทะเบียนสหกรณ์ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้สมาชิกดำเนินกิจการร่วมกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อแก้ไขความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพของสมาชิก และช่วยยกฐานะความเป็นอยู่ของสมาชิกให้ดีขึ้น

1.6.2 สหกรณ์ประมง คือ สหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นในหมู่ชาวประมงเพื่อแก้ไข ปัญหาและอุปสรรคในการประกอบอาชีพ ซึ่งชาวประมงแต่ละคน ไม่สามารถแก้ไขให้ลุล่วงไปได้ตามลำพัง บุคคลเหล่านี้จึงรวมกันโดยยึดหลักการช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

1.6.3 สหกรณ์นิคม คือ สหกรณ์การเกษตรในรูปแบบหนึ่ง ที่มีการดำเนินการจัดสรรที่ดินทำกินให้ราษฎร การจัดสร้างปัจจัยพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกให้ผู้ที่อยู่อาศัยควบคู่ไปกับการดำเนินการจัดหาสินค้าปัจจัยการผลิตและสิ่งของที่จำเป็น การแปรรูปการเกษตร การส่งเสริมอาชีพ รวมทั้งกิจการให้บริการสาธารณูปโภคแก่สมาชิก

1.6.4 สหกรณ์ร้านค้า คือ สหกรณ์ที่มีผู้บริโภครวมกันจัดตั้งขึ้นเพื่อจัดหาสินค้าเครื่องอุปโภคบริโภคมาจำหน่ายแก่สมาชิกและบุคคลทั่วไป โดยจดทะเบียนตามกฎหมาย สหกรณ์ในประเภทสหกรณ์ร้านค้า มีสภาพเป็นนิติบุคคลซึ่งสมาชิกผู้ถือหุ้นทุกคนเป็นเจ้าของสมาชิกลงทุนร่วมกันในสหกรณ์ด้วยความสมัครใจเพื่อแก้ไขความเดือดร้อนในการซื้อเครื่องอุปโภคบริโภคและเพื่อผดุงฐานะทางเศรษฐกิจของตนและหมู่คณะ

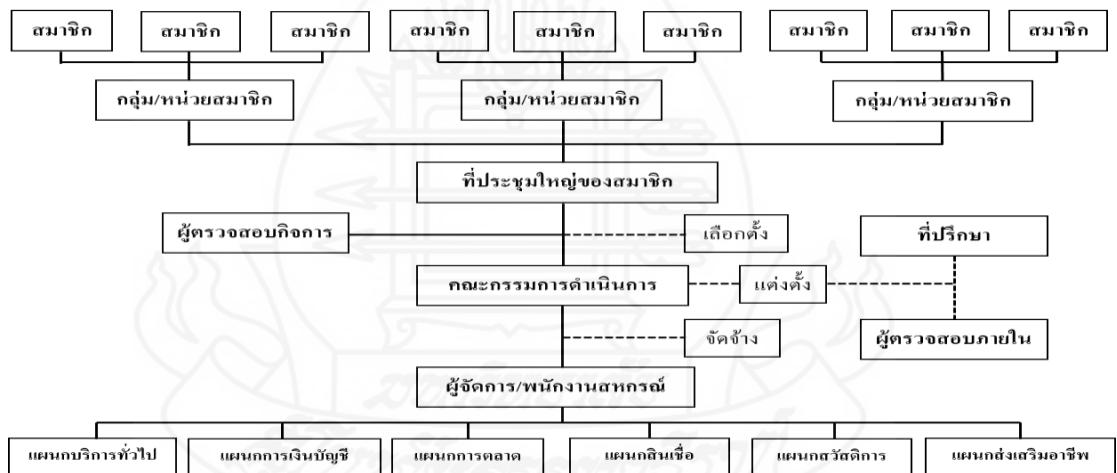
1.6.5 สหกรณ์ออมทรัพย์ คือ สถาบันการเงินแบบหนึ่งที่มีสมาชิกเป็นบุคคลซึ่งมีอาชีพอย่างเดียวกันหรือที่อาศัยอยู่ในชุมชนเดียวกัน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักการออมทรัพย์ และให้กู้ยืมเมื่อเกิดความจำเป็นหรือเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์นอกวงและได้รับการจดทะเบียนตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ สามารถกู้ยืมเงินได้เมื่อเกิดความจำเป็นตามหลักการช่วยตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

1.6.6 สหกรณ์บริการ สหกรณ์บริการ คือ สหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ โดยมีประชาชนไม่น้อยกว่า 10 คน ที่มีอาชีพอย่างเดียวกัน ได้รับความเดือดร้อนในเรื่องเดียวกันรวมตัวกันโดยยึดหลักการประหยัด การช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อแก้ปัญหาต่างๆ รวมทั้งการส่งเสริมให้เกิดความมั่นคงในอาชีพต่อไป

1.6.7 สหกรณ์เครดิตยูเนียน คือ สหกรณ์ที่จัดตั้งในชุมชนเพื่อส่งเสริมการออม มีลักษณะสำคัญคือ สมาชิกมีอาชีพหลากหลายแต่อาศัยอยู่ในชุมชนเดียวกัน กิจกรรมที่เป็นธุรกิจคือการส่งเสริมการออมและการให้เงินกู้ โดยในอนาคตจะมีการขยายธุรกิจอื่น ๆ ตามความต้องการของสมาชิก เป็นสหกรณ์ที่เน้นเรื่องความมีสัจจะ ความเชื่อใจกัน ความซื่อสัตย์

1.7 โครงสร้างการบริหารงานของสหกรณ์

การบริหารงานของสหกรณ์ ประกอบด้วย สมาชิก คณะกรรมการดำเนินการ ฝ่ายจัดการและผู้ตรวจสอบกิจการ ดังภาพที่ 2.1 แสดงโครงสร้างการบริหารงานของสหกรณ์โดยทั่วไป



ภาพที่ 2.1 โครงสร้างการบริหารงานของสหกรณ์โดยทั่วไป

ที่มา : กรมส่งเสริมสหกรณ์ (2540)

1.7.1 สมาชิก หมายถึง ผู้ลงชื่อขอจดทะเบียนสหกรณ์ และผู้ที่สมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ โดยถือว่าได้เป็นสมาชิกเมื่อได้ชำระค่าหุ้นตามข้อบังคับสหกรณ์แล้ว

1.7.2 ที่ประชุมใหญ่ หมายถึง สหกรณ์จะมีการประชุมสมาชิกทั้งหมดหรือผู้แทนสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เรียกว่าการประชุมใหญ่สามัญ ซึ่งจะทำหน้าที่พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามที่กฎหมายสหกรณ์ และข้อบังคับสหกรณ์กำหนดไว้ นอกจากนี้นายทะเบียนสหกรณ์หรือสหกรณ์อาจกำหนดให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความจำเป็น ได้ตามที่กฎหมาย และข้อบังคับสหกรณ์กำหนดไว้ก็ได้

1.7.3 คณะกรรมการดำเนินการ หมายถึง คณะบุคคลที่ได้รับเลือกตั้งมาจากสมาชิกในที่ประชุมใหญ่ ตามที่กฎหมาย ข้อบังคับสหกรณ์กำหนดไว้ ซึ่งจะทำหน้าที่กำหนดนโยบายตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ และควบคุมการบริหารกิจการสหกรณ์แทนสมาชิก ซึ่งเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ เสียสละ และมีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการสหกรณ์

1.7.4 ผู้จัดการสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานประจำในสหกรณ์ ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการ เป็นผู้จัดจ้างอาจโดยวิธีการคัดเลือก แต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบการจัดการธุรกิจของสหกรณ์ ในแผนกต่าง ๆ จึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีประสบการณ์ในการทำงานเฉพาะด้าน

1.7.5 ผู้ตรวจสอบกิจการ หมายถึง ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์อาจเป็นสมาชิก หรือบุคคลภายนอก ที่มีคุณวุฒิความรู้ ความสามารถในด้านธุรกิจ การเงิน การบัญชี การเศรษฐกิจ หรือการสหกรณ์ อาจมีคนเดียวหรือหลายคนก็ได้ ไม่เกินจำนวนที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

จากโครงสร้างการบริหารงานของสหกรณ์ โดยทั่วไปนอกจากสมาชิกสหกรณ์จะเป็นผู้มีอำนาจสูงสุด เป็นทั้งเจ้าขององค์กรผู้ใช้บริการ เป็นผู้ควบคุมตรวจสอบการบริหารจัดการของคณะกรรมการดำเนินการ สมาชิกจะเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อบริหารงานสหกรณ์แทนสมาชิกทั้งปวง การดำเนินกิจการ การจัดการธุรกิจเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสหกรณ์ในที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์ เนื่องจากคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ที่ได้รับมอบหมายจากสมาชิกมีอาชีพที่จะต้องปฏิบัติประจำอยู่แล้ว คือ เกษตรกรรม ทำให้ต้องดำเนินการจัดจ้างฝ่ายจัดการซึ่งมีผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ประจำ เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำแทนคณะกรรมการดำเนินการ ตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้กำหนดไว้ และผ่านความเห็นชอบและอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์ โดยคณะกรรมการดำเนินการรับผิดชอบการบริหารงานและงานนโยบาย ผู้จัดการสหกรณ์เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดปกครองบังคับบัญชาเจ้าหน้าที่สหกรณ์แผนกต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการแก่สมาชิกตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบสหกรณ์ที่กำหนด เป็นไปตามความต้องการ และอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกผู้เป็นเจ้าของ และลูกค้าผู้ใช้บริการจากสหกรณ์ ทั้งนี้ที่ประชุมใหญ่โดยสมาชิกจะเป็นผู้เลือกตั้งผู้

ตรวจสอบกิจการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการทำงานของคณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการ
แทนสมาชิกทั้งปวงเพื่อเป็นการควบคุมภายในขององค์กร นอกจากนี้คณะกรรมการดำเนินการอาจ
แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่นเพื่อบริหารงานสหกรณ์ หรือปฏิบัติงานตามภารกิจที่กฎหมาย ข้อบังคับ
และระเบียบสหกรณ์กำหนดไว้เป็นการกระจายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เกิดความ
คล่องตัว รวดเร็วในการบริหารจัดการตามสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน

2. บริบทชุมชนตำบลป้อ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

2.1 ข้อมูลทั่วไปของชุมชนตำบลป้อ

ข้อมูลจากสำนักงานเทศบาลตำบลป้อ (2557) ระบุว่า ตำบลป้อ อำเภอขลุง จังหวัด
จันทบุรี เป็นตำบลหนึ่งในจำนวน 12 ตำบล ของอำเภอขลุง ประชาชนส่วนใหญ่ในพื้นที่เกือบ
ทั้งหมดนับถือศาสนาพุทธ ประกอบด้วย หมู่บ้าน 10 หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านหนองระหาน บ้านห้วย
บ้านบ่อบน บ้านบ่อล่าง บ้านหัวนา บ้านมาบชุมเห็ด บ้านท่าสอน บ้านวังสรรพรส บ้านห้วย และ
บ้านบ่อเจริญ

ตำบลป้อ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี เป็นตำบลที่อยู่ในลุ่มแม่น้ำเวฬุ ลักษณะทั่วไป
ของพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มเชิงเขา มีพื้นที่รวมทั้งหมด 85.10 ตร.กม. หรือประมาณ 53,187 ไร่ แบ่งเขต
การปกครองเป็น 10 หมู่บ้าน มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลซึ่ง ตำบลวังสรรพรส อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลบางชัน อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลแสนตุ้ง อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลวันยาว อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

เส้นทางคมนาคม จากตัวเมืองจันทบุรีใช้เส้นทางสายสุขุมวิท หมายเลข 3 (เส้นทาง
ไปจังหวัดตราด) ใช้เวลาเดินทางโดยรถยนต์ประมาณ 30 นาที ระยะทาง 30 กม. ก็จะเข้าสู่ตำบลป้อ
อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี



ภาพที่ 2.2 แผนที่แสดงหมู่บ้านที่ติดทะเล ท้องที่ตำบลบ่อ อำเภอลดง จังหวัดจันทบุรี
ที่มา : <http://www.tambonbor.go.th/index.php> ค้นคืนวันที่ 25 เมษายน 2557

2.2 สภาพทางสังคมและเศรษฐกิจ

จำนวนประชากร มีประชากรรวม 6,883 คน เป็นชาย 3,389 คน เป็นหญิง 3,494 คน มีจำนวนครัวเรือนรวม 2,022 ครัวเรือน

ตารางที่ 2.1 ข้อมูลจำนวนประชากร และผู้ใหญ่บ้าน ตำบลบ่อ อำเภอลำดวน จังหวัดจันทบุรี

หมู่ที่	ชุมชน	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน	จำนวน หลังคา เรือน	จำนวนประชากร		
				ชาย	หญิง	รวม
1	บ้านหนองระ หาน	นายบุญเลิศ จรกิจ	327	479	511	990
2	บ้านห้วย	นายสายหยุด ศรีวิญญู	165	293	317	610
3	บ้านบ่อบน	นายมิตร ชูเพียร	218	368	346	714
4	บ้านบ่อล่าง	นายภัทรพงศ์ พลอยสุกใส	158	282	316	598
5	บ้านหัวนา	นายรุจภู สุวรรณหิตาธร	225	377	413	790
6	บ้านมาบชุมเห็ด	นายไพสิฐ สุวรรณหิตาธร(กำนัน)	231	378	410	788
7	บ้านท่าสอน	นายมานะ ประสาท	212	306	293	599
8	บ้านวังสรรพรส	นายอาทิตย์ สุมาราช	184	340	344	684
9	บ้านห้วย	นายชาติรี นุชวงษ์	207	390	382	772
10	บ้านบ่อเจริญ	นายเสวต มะลิผล	93	163	152	315
รวม			2,022	3,389	3,494	6,883

ที่มา : สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อ อำเภอลำดวน จังหวัดจันทบุรี : พ.ศ. 2556

การประกอบอาชีพ อาชีพหลักของประชากรคือการทำสวนผลไม้ เช่น เงาะ มังคุด ทุเรียน ลองกอง ทำนาโดยจะปลูกข้าวที่เป็นพันธุ์พื้นเมือง เช่น ข้าวโพธิ์เงินเมล็ดเล็ก ข้าวตาสิด ข้าวตาแข็ง การทำนาทุ่งทั้งแบบพัฒนาและแบบธรรมชาติ การเลี้ยงหอยแครง หอยนางรม เลี้ยงปู เลี้ยงปลาในกระชัง และประมงเรือเล็ก นอกจากนี้ยังเลี้ยงระโนดพลอยเป็นอาชีพเสริมอีกด้วย

กลุ่มที่จัดตั้งขึ้นภายในตำบลบ่อ มีดังนี้

1. กลุ่มสัจจะออมทรัพย์เทศบาลตำบลบ่อ
2. สหกรณ์พัฒนากลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด

3. โรงเรียนข้าวชุมชนหมู่ที่ 1
4. กลุ่มแม่บ้านแปรรูปผลผลิต
5. กลุ่มสตรีตำบลบ่อ
6. การกลุ่มทำเหม็ดมะม่วงหิมพานต์
7. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเทศบาลตำบลบ่อ
8. สภาชุมชนพัฒนาป่าชายเลน

โรงเรียนภายในตำบลบ่อทั้งหมด มี 6 แห่ง คือ

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| 1. โรงเรียนบ่อวิทยาคาร | ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 |
| 2. โรงเรียนบ้านหนองระหาน | ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 |
| 3. โรงเรียนมิตรภาพ 20 | ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 |
| 4. โรงเรียนบ้านบ่อ | ตั้งอยู่หมู่ที่ 6 |
| 5. โรงเรียนบ้านทรัพย์สินพูน | ตั้งอยู่หมู่ที่ 7 |
| 6. โรงเรียนวัดวังสรรพรส | ตั้งอยู่หมู่ที่ 8 |

สถานีนามัยประจำตำบลบ่อ มี 2 แห่ง คือ

- | | |
|---------------------------|--------------------|
| 1. สถานีนามัยบ้านบ่อ | ตั้งอยู่หมู่ที่ 5 |
| 2. สถานีนามัยบ้านบ่อเจริญ | ตั้งอยู่หมู่ที่ 10 |

วัดภายในตำบลบ่อ มี 6 แห่ง คือ

- | | |
|------------------|-------------------|
| 1. วัดหนองระหาน | ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 |
| 2. วัดหิรัญญาราม | ตั้งอยู่หมู่ที่ 9 |
| 3. วัดดอนอุดม | ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 |
| 4. วัดบ่อ | ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 |
| 5. วัดท่าสอน | ตั้งอยู่หมู่ที่ 7 |
| 6. วัดวังสรรพรส | ตั้งอยู่หมู่ที่ 8 |

สถานีดำรงชุมชนตำบลบ่อ มี 1 แห่ง

ตั้งอยู่หมู่ที่ 9

3. แนวคิดเกี่ยวกับสหกรณ์ประมงในประเทศไทย

อัมพิกา คำแหง (2555: 19-24) ได้กล่าวถึง สหกรณ์ประมงแห่งแรกจัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2492 ชื่อว่า "สหกรณ์ประมงพิษณุโลก จำกัด" ในท้องที่ ตำบลคลองกระบังโป่งนง อำเภอพรมพิราม จังหวัดพิษณุโลก เป็นสหกรณ์ประมงประเภทน้ำจืด มีสมาชิกแรกตั้งจำนวน 54 คน สหกรณ์ได้

ดำเนินการจัดสรรที่ทำกินให้สมาชิก ช่วยเหลือสมาชิกในด้านการจำหน่ายการแปรรูปสัตว์น้ำ ขอ อนุญาตสัมปทานให้สมาชิกจับสัตว์น้ำได้โดยสะดวก แนะนำเทคนิคการจับสัตว์น้ำ และละเว้นการ จับสัตว์น้ำที่ยังไม่ได้ขนาดเพื่อสงวนพันธุ์สัตว์น้ำ การดำเนินงานเป็นไปด้วยดีจนถึงปี พ.ศ. 2513 ทางราชการมีนโยบายให้คล่องตัว ๆ ทว่าราชอาณาจักรเป็นที่สาธารณะ การจับสัตว์น้ำเป็นไปโดย เสรี การดำเนินงานสหกรณ์จึงไม่ได้ผลเท่าที่ควร ปัจจุบันสหกรณ์นี้ได้ควบเข้ากับ "สหกรณ์ การเกษตรพรหมพิราม จำกัด"

สำหรับการจัดตั้งสหกรณ์ประมงประเภทน้ำเค็มได้เริ่มจัดตั้งครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. 2495 ชื่อว่า "สหกรณ์ประมงกลาง จำกัด" ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหาทุนจำหน่ายสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์ แปรรูป จัดหาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือประมง

3.1 วัตถุประสงค์ของสหกรณ์ประมง

3.1.1. รวบรวมสัตว์น้ำหรือผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำจากสมาชิกมาจัดการขายหรือแปรรูป ออกขายเพื่อให้ได้ราคาดี

3.1.2. จัดหาวัสดุสิ่งของ รวมทั้งบริการที่ใช้ในการประมง และสิ่งของจำเป็นอื่น ๆ ที่สมาชิกต้องการมาจำหน่าย

3.1.3. ให้เงินกู้แก่สมาชิก

3.1.4. รับฝากเงินจากสมาชิก

3.1.5. เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการและธุรกิจเกี่ยวกับการประมง

3.1.6. ให้การสงเคราะห์ตามควรแก่สมาชิกและครอบครัวที่ประสบภัยพิบัติในการ ประกอบอาชีพ

และจากวัตถุประสงค์ดังกล่าว ชาวประมงมักจะประสบปัญหาต่าง ๆ ดังนี้

1) ขาดแคลนเงินทุน การประกอบอาชีพทางการประมง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การทำประมงทะเลต้องลงทุนสูง มีการเสี่ยงต่อการลงทุนมากกว่าการประกอบอาชีพการเกษตรอื่น ๆ ชาวประมงส่วนใหญ่จะกู้เงินจากนายทุนซึ่งเป็นเจ้าของแพปลาในท้องถิ่นมาเป็น ทุนดำเนินงาน โดยมีข้อผูกพันที่จะต้องขายสัตว์น้ำหรือผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำให้เจ้าของแพปลา นั้นๆ ซึ่งเป็นที่แน่นอน ว่าจะต้องถูกกดราคารับซื้อเป็นอย่างมาก

2) ขาดเทคนิคในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ปัจจุบันปริมาณความต้องการสัตว์น้ำ เพื่อบริโภคในประเทศและส่งจำหน่ายต่างประเทศ มีมากขึ้นเป็นผลให้ปริมาณสัตว์น้ำที่เกิดขึ้นเอง ตามธรรมชาติเพิ่มจำนวนไม่ทันกับความต้องการ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ชาวประมงจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ทั้งน้ำจืดและน้ำเค็ม เพื่อให้มีผลผลิตเพิ่มขึ้น

3) **วัสดุอุปกรณ์การประมงมีราคาสูงมาก** รวมทั้งน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการออกเรือจับปลา มีราคาสูงด้วย

4) **ขาดความรู้ในด้านการจัดการ** ชาวประมงส่วนใหญ่ขาดความรู้ในด้านการจัดการ การจำหน่าย ตลอดจนการหาตลาด เป็นต้น

จะเห็นได้ว่าถ้านำหลักการและวิธีการดำเนินงานของสหกรณ์มาใช้ สหกรณ์ประมงจะสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ข้างต้นให้สำเร็จลุล่วงไปได้ และจะช่วยให้ชาวประมงมีฐานะความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีรายได้ทัดเทียมผู้ประกอบการอาชีพอื่นๆ

3.2 สหกรณ์ประมงจะจัดบริการต่างๆ ให้สมาชิก ดังนี้

3.2.1 **ธุรกิจการขายหรือการรวบรวมผลผลิตให้แก่สมาชิก** ทำให้มีอำนาจในการต่อรองมากขึ้น ผลผลิตจะขายได้ราคาสูงขึ้น

3.2.2 **ธุรกิจการซื้อ หรือการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และสิ่งของจำเป็นมาจำหน่ายแก่สมาชิก** โดยจะสำรวจความต้องการของสมาชิกก่อนแล้วสหกรณ์จะเป็นผู้จัดหาจำหน่ายต่อไป ซึ่งจะทำให้สหกรณ์สามารถซื้อวัสดุในราคาที่ถูกลงกว่าที่สมาชิกแต่ละคนจะซื้อเอง

3.2.3 **ธุรกิจการธนาคาร**

1) **การให้กู้เงิน** สหกรณ์จะจัดหาเงินกู้ที่มีอัตราดอกเบี้ยที่เป็นธรรมมาให้สมาชิกนำไปลงทุนทำ การประมง โดยสหกรณ์จะพิจารณาจากแผนการดำเนินงาน หรือแผนการใช้เงินกู้ของสมาชิกประกอบการให้เงินกู้

2) **การรับเงินฝาก** เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักและเห็นคุณประโยชน์ของการออมทรัพย์ และเพื่อให้เป็นการระดมทุนในสหกรณ์ สหกรณ์จะรับฝากเงินจากสมาชิก 2 ประเภท คือ เงินฝากออมทรัพย์ และเงินฝากประจำ โดยสหกรณ์จ่ายดอกเบี้ยไว้ในอัตราเดียวกับธนาคารพาณิชย์

3.2.4 **ธุรกิจการบริการ** สหกรณ์ประมงที่มีทุนดำเนินงานมากอาจจัดให้มีธุรกิจการบริการแก่สมาชิก เช่น การจัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่สมาชิก และเพื่อให้สหกรณ์ดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับสมาชิกให้มากที่สุด

3.2.5 **ธุรกิจการส่งเสริมการประกอบอาชีพ** สหกรณ์อาจจะจัดจ้างเจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญด้านการประมง หรืออาจขอความช่วยเหลือจากหน่วยราชการอื่นในการให้การศึกษา แนะนำ ส่งเสริมให้สมาชิกมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการประมงตามหลักวิชาการแผนใหม่ ตลอดจนให้มีความรู้ในด้านการวางแผนการประกอบอาชีพการประมง ให้สามารถผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและปริมาณตรงกับความต้องการของตลาดอีกด้วย

3.2.6 ธุรกิจการให้การศึกษาอบรม สหกรณ์จะจัดให้มีการศึกษาอบรมแก่สมาชิก คณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่สหกรณ์อยู่เสมอเพื่อจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทุกฝ่ายได้ ทราบถึงสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลตามหลักวิธีการสหกรณ์ ซึ่งจะ ช่วยให้การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ประสบผลสำเร็จได้ด้วยดีและถูกต้อง

แต่อย่างไรก็ตาม สหกรณ์จะช่วยสมาชิกได้ก็ต่อเมื่อสมาชิกมาใช้บริการและอุดหนุน สหกรณ์ด้วยความรักดีเท่านั้น

3.3 การดำเนินงานสหกรณ์ประมง

1) เมื่อตั้งสหกรณ์ประมงขึ้นแล้ว สมาชิกจะเลือกตัวแทนให้บริหารงานในสหกรณ์ ตัวแทนสมาชิกนี้เรียกว่าคณะกรรมการดำเนินการ มีจำนวน 7-15 คน แล้วแต่จะกำหนดไว้ใน ข้อบังคับของสหกรณ์

2) คณะกรรมการดำเนินการจะทำหน้าที่บริหารกิจการสหกรณ์ โดยจะประชุมกัน อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้งเพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายการทำงาน แล้วมอบให้ “ฝ่ายจัดการ” ซึ่งเป็น พนักงานที่สหกรณ์จ้างมาปฏิบัติงานอาจจะประกอบด้วยผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ สมุห์บัญชี เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่ธุรกิจ ฯลฯ การจะพิจารณา จัดจ้างพนักงานสหกรณ์จำนวนมากหรือน้อย ขึ้นอยู่ที่ปริมาณธุรกิจและฐานะการ เงินของสหกรณ์

3) ทุนดำเนินงานของสหกรณ์ ได้แก่

- (1) เงินค่าหุ้น
- (2) เงินรับฝากจากสมาชิก
- (3) ทุนสำรองและทุนสะสมอื่นๆ
- (4) เงินกู้ยืม
- (5) เงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินที่ได้รับบริจาค

3.4 หลักเกณฑ์การจัดตั้งสหกรณ์ประมงโดยทั่วไป

1) เกษตรกรมีความเดือนร้อนในการประกอบอาชีพ และต้องการรวมตัวกันจัดตั้ง สหกรณ์เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันอย่างแท้จริง

2) เป็นบุคคลธรรมดา บรรลุนิติภาวะ มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับและพระราชบัญญัติ สหกรณ์ พ.ศ. 2542

3) มีจำนวนสมาชิกมากเพียงพอที่จะดำเนินธุรกิจได้และมีช่องทางที่จะขยายธุรกิจ เมื่อดำเนินการจัดตั้งสหกรณ์ไปแล้ว

4) สหกรณ์จะต้องดำเนินงานอย่างจริงจังและดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ที่ กำหนดไว้ในข้อบังคับ เพื่อผลประโยชน์ของมวลสมาชิก

5. เกษตรกรที่มีความประสงค์จะจัดตั้งสหกรณ์ ควรมีการออมเงินเพื่อเป็นทุนเบื้องต้นของสหกรณ์ก่อน

3.5 ความสำคัญของสหกรณ์ประมง

สำนักนายทะเบียน และกฎหมาย กรมส่งเสริมสหกรณ์ <http://webhost.cpd.go.th/rlo/fishing.html> (2557) กล่าวถึง ความสำคัญของสหกรณ์ประมงไว้ ดังนี้

1) เป็นองค์การธุรกิจแบบหนึ่งที่มีบทบาททางเศรษฐกิจเกือบทุกด้าน เริ่มตั้งแต่การผลิต การจำหน่าย และการบริโภค ถ้าหากสามารถทำให้กระบวนการทางสหกรณ์มีประสิทธิภาพแล้วจะเป็นเครื่องมือสำคัญของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศที่กำลังพัฒนา หรือด้อยพัฒนา เพราะ สหกรณ์มีบทบาทในการกระจายรายได้ไปสู่ประชาชนอย่างยุติธรรม ช่วยตัดพ่อค้าคนกลาง และนายทุนออกไป

2) เป็นการรวมแรง รวมปัญญา รวมทุน ของบุคคลที่อ่อนแอทางเศรษฐกิจ การดำเนินการเป็นแบบประชาธิปไตย

3) ยึดหลักการช่วยเหลือตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รวมตัวกันด้วยความสมัครใจ มีความเสมอภาค และมีความสามารถในการดำเนินการและสิทธิผลประโยชน์ยึดหลักการประหยัด โดยส่งเสริมให้สมาชิกประหยัดและออมเงิน โดยให้บริการรับฝากเงิน การซื้อสินค้า และได้รับเงินออมคืนในรูปแบบเงินปันผล

4) ช่วยสร้างความเจริญทางด้านเศรษฐกิจและสังคม เมื่อบุคคลมารวมกันจัดตั้งสหกรณ์ขึ้น มีการรวมแรง รวมทุน รวมปัญญา ดำเนินกิจกรรมเอง โดยตัดพ่อค้าคนกลางออกไปไม่ให้เสียเปรียบ ทำให้สมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้น มีการกินดีอยู่ดี ฐานะความเป็นอยู่ของคนกลุ่มนั้นก็เจริญขึ้น มีการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข สังคมมีระเบียบ อาชญากรรมก็ไม่เกิดขึ้น

จากบทสรุปดังกล่าวแล้วจะเห็นว่าสหกรณ์ประมงมีบทบาทสำคัญที่จะพัฒนาประเทศชาติทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการปกครอง และในแง่ของสมาชิกรายบุคคลและสำหรับประชาชนส่วนรวม

4. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ

4.1 แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการ

การบริหารจัดการ ได้มีผู้ให้ความหมายของการบริหารจัดการไว้แตกต่างกันออกไป ตามจุดเน้นที่ต้องการให้เป็นสำคัญและขอบเขต ซึ่งที่สำคัญและน่าสนใจมีดังนี้

เสนาะ ดิยาวี (2543: 1) กล่าวว่า การบริหารจัดการ หมายถึง การทำงานให้สำเร็จ โดยอาศัยคนอื่น หรือ การบริหารคือกิจกรรมในการใช้ทรัพยากรขององค์การให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริหารได้แก่ กิจกรรมในการวางแผน การจัดองค์การ การจูงใจ และการควบคุมทรัพยากรบุคคล และทรัพยากรวัตถุ ให้บรรลุเป้าหมายขององค์การด้วยดี

ยุทธ ไถยวรรณ (2545: 2) กล่าวถึง การบริหารจัดการ คือ กลุ่มบุคคลหรือบุคคลที่ทำหน้าที่วางแผนให้คนอื่นทำแทน โดยอาศัยใช้ศาสตร์และศิลป์ เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมายข้อกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการบริหารต้องอยู่บนพื้นฐานของปัจจัยการบริหารด้วย

สรุปได้ว่า การบริหารจัดการ คือ ศิลปะในการทำงานหรือการร่วมมือกันทำกิจกรรมโดยการประสานงานของกลุ่มบุคคลรวมถึงการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในองค์การมาบริหารหรือจัดการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

4.2 ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ

การบริหารจัดการ มีนักวิชาการได้กล่าวถึงไว้หลายท่าน มีรายละเอียด ดังนี้

เทย์เลอร์ (ธงชัย สันติวงษ์, 2540: 38 ; อ้างอิงจาก Taylor, 1947. **Scientific Management**.) เป็นผู้ก่อตั้งแนวคิดการบริหารที่มีหลักเกณฑ์ได้ใช้วิธีการศึกษาวิเคราะห์งานต่าง ๆ แล้วทำการแบ่งแยกงานออกเป็นส่วนต่าง ๆ แล้วพิจารณาหาทางที่จะทำให้งานนั้นเสร็จสิ้นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด ถ้าจะกล่าวง่าย ๆ วิธีของ Taylor คือ ค้นหา “วิธีเป็นเลิศที่ดีที่สุด” ที่จะนำมาใช้ทำงานให้ลุล่วงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก

กูลิค (Gulick, 1937: 13) ได้เสนอแนวคิดเกี่ยวกับกระบวนการในการบริหารจัดการไว้ 7 ประการด้วยกัน เรียกย่อ ๆ ว่า “POSDCORB” กระบวนการนี้เป็นผลสืบเนื่องมาจากการจัดการแบบวิทยาศาสตร์ (Scientific management) ซึ่งพยายามที่จะค้นหาวิธีการบริหารที่ดีที่สุด และได้สรุปกระบวนการบริหารนี้ไว้ใน “Papers on the science to administration” ในปี ค.ศ. 1937 โดยมีกระบวนการดังต่อไปนี้

1. การวางแผน หมายถึง การวางแผนทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งวิธีการปฏิบัติงานตามแนวทางนั้น ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่วางไว้

2. การจัดองค์การ หมายถึง การจัดทำโครงสร้างการบริหารงานแบบเป็นทางการของอำนาจหน้าที่การสั่งการ ซึ่งใช้ในการจัดแบ่งการกำหนดและการประสานงานของหน่วยงานย่อย ๆ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้ตั้งไว้

3. การบริหารบุคคล หมายถึง การจัดการด้านบุคลากรทั้งหมด ตั้งแต่การรับเข้าทำงาน การฝึกอบรม การรักษาสภาพการทำงานให้คืออยู่เสมอ

4. การอำนวยการ หมายถึง การดำเนินการในการตัดสินใจ และการสั่งการให้กิจการต่าง ๆ ดำเนินไปอย่างมีระเบียบแบบแผนทั้งในลักษณะทั่ว ๆ ไป และในลักษณะเฉพาะ รวมทั้งให้คำแนะนำซึ่งเปรียบเสมือนเป็นผู้นำของหน่วยงาน

5. การประสานงาน หมายถึง การร่วมมือกันในการปฏิบัติงานในส่วนต่าง ๆ ให้ประสานงานสอดคล้องและกลมกลืนกัน

6. การรายงาน หมายถึง การจัดทำบันทึกรายงานและการตรวจสอบ

7. การงบประมาณ หมายถึง การจัดสรรงบประมาณในรูปแบบการวางแผนการเงิน การทำบัญชี และการควบคุมการเงิน

แคมป์เบลล์ (Campbell. 1997: 145 – 150) ได้จัดลำดับขั้นตอนของกระบวนการบริหารจัดการไว้ 5 ขั้นตอน คือ

1. การตัดสินใจ โดยจะต้องวิเคราะห์ปัญหาหรือประเด็นนั้นให้เข้าใจถูกต้องถ่องแท้เสียก่อนแล้ววิเคราะห์สถานการณ์รอบด้าน การเก็บรวบรวมข้อมูลและตัดสินใจว่าจะเลือกเอาทางใดที่ดีที่สุด

2. การจัดโปรแกรม หรืออาจจะเรียกว่า การจัดโครงการ ซึ่งหมายถึง การจัดทำลัคนบุคลากรวัสดุอุปกรณ์ กำลังเงิน ลำดับขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงการที่ได้ตัดสินใจเลือกไป

3. การกระตุ้น หรืออาจจะเรียกว่าการออกคำสั่งหรือการสั่งงาน ซึ่งต้องคำนึงถึงจิตใจ ของบุคคลเป็นสำคัญ มีการพูดจาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน เพื่อให้หมดข้อสงสัยและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

4. การประสานงาน คือ การประสานร่วมมือกันระหว่างบุคคลหรือระหว่างหน่วยงานเพื่อก่อให้เกิดการร่วมมือกัน ความเข้าใจอันดีต่อกัน เป็นการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ตรงตามตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้กิจกรรมต่าง ๆ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพทุกคนจะต้องได้รับชื่อเสียงความสำเร็จจะต้องเป็นของทุกคน

5. การประเมินผล ซึ่งเป็นขั้นสุดท้ายของกระบวนการบริหาร ซึ่งแบ่งวัตถุประสงค์

ในการดำเนินการ 2 ประการ คือ เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินงานที่ผ่านมาเป็นอย่างไร บรรลุถึงเป้าหมายมากน้อยเพียงใดและเพื่อตรวจสอบว่าสถาบันนั้นได้รับการดูแลเอาใจใส่หรือบำรุงรักษาเอาไว้ดีเพียงใด

สรุปได้ว่า การบริหารจัดการ หมายถึง กระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติที่เป็นภารกิจพื้นฐานของกระบวนการที่ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ดำเนินการค้นหาวิธีการทำงานที่ดีที่สุด เพื่อนำมาใช้กับองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และในการบริหารของแต่ละองค์กรมีขั้นตอนในการบริหารจัดการ ประกอบไปด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านการควบคุม และด้านการประเมินผล

5. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ

5.1 ความหมายและประเภทของแรงจูงใจ

จินตนา สายทองคำ (2543: 38-40) กล่าวว่า แรงจูงใจเป็นกลไกของพฤติกรรม ซึ่งประกอบไปด้วยกระบวนการของการเริ่มต้น การดำเนินต่อไป และควบคุมกิจกรรม แรงจูงใจเป็นแรงกระตุ้นให้บุคคลแสดงพฤติกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งออกมา เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายตามที่ต้องการเกิดจากสาเหตุหลายประการ เช่น เกิดจากความต้องการที่เกิดจากสิ่งเร้าภายนอกหรือเกิดจากสิ่งเร้าภายในหรือทั้ง 2 สิ่งร่วมกัน ได้แก่ ความหิว ความต้องการเป็นที่รู้จักและเป็นที่ยอมรับของสังคม เป็นต้น

มาสโลว์ (Maslow) ได้คิดค้นทฤษฎีการจูงใจขึ้น โดยแบ่งแรงจูงใจตามลำดับแห่งความต้องการเป็น 5 ระดับ ดังนี้

1. ความต้องการทางสรีระระดับพื้นฐาน (Basic physiological needs) เป็นความต้องการพื้นฐานของร่างกายเพื่อความอยู่รอดของชีวิต ได้แก่ อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย ยารักษาโรคอากาศ เป็นต้น ดังนั้น เพื่อที่จะได้รับการตอบสนองความต้องการดังกล่าว มนุษย์จึงต้องทำงานเพื่อให้ได้มาซึ่งปัจจัยที่จะนำมาบำบัดความต้องการของตน

2. ความต้องการความมั่นคงปลอดภัย (Safety and security needs) เมื่อความต้องการทางร่างกายได้รับการบำบัดแล้ว ความต้องการของคนก็ไม่ได้สิ้นสุดเพียงแค่นั้น สุขภาพที่ดี ความปลอดภัยจากภัยอันตราย ตลอดจนความมั่นคงในการประกอบอาชีพหรือหน้าที่การงานก็เป็นสิ่งที่มนุษย์ปรารถนา ซึ่งคนเราย่อมมีความต้องการตรงกันในเรื่องนี้เสมอโดยไม่จำกัดเวลาและสถานที่

3. ความต้องการเข้าสังคมและมีพวกพ้อง (Social and affiliative needs) เมื่อความต้องการสองขั้นที่กล่าวมาแล้วได้รับการตอบสนอง บุคคลจะมีความต้องการทางสังคม คือการมีเพื่อนฝูงและต้องการให้เป็นที่ยอมรับ ต้องการความรักและความปรารถนาดี ต้องการที่จะมีความรู้สึกเป็นเจ้าของ และเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มหรือสังคม ซึ่งความต้องการดังกล่าวจะทำให้สมาชิกของกลุ่มหรือสังคมมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน อันจะช่วยให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกันทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

4. ความต้องการมีศักดิ์ศรีและมีสถานภาพ (Needs for self-esteem and status) ความต้องการขั้นนี้คือ ความต้องการที่จะให้คนอื่นยอมรับนับถือ มีความภาคภูมิใจในตนเอง มีศักดิ์ศรีและมีสถานภาพในสังคม มีความนับถือตนเอง เป็นลักษณะที่เรียกว่า Ego needs บุคคลที่มีความต้องการหรือมีแรงจูงใจในประเภทนี้ มักจะพยายามทำสิ่งต่าง ๆ ให้ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์แก่สายตาคนอื่น

5. ความต้องการทำให้ชีวิตมีความหมาย (Needs for self realization and fulfillment) ความต้องการขั้นนี้เป็นความต้องการขั้นสูงสุด ซึ่งบางครั้งเรียกว่า Self-actualization ความต้องการขั้นนี้เป็นความต้องการที่บุคคลตระหนักถึงศักยภาพของตน จากการใช้โอกาสพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ และมีโอกาสที่จะสร้างสรรค์ความคิดความอ่านให้กว้างขวางออกไปซึ่งความต้องการในขั้นนี้ส่วนใหญ่เป็นความต้องการด้านอุดมคติ

จากความหมายและประเภทของแรงจูงใจ ที่ได้กล่าวมาพอสรุปได้ว่า แรงจูงใจเป็นแรงผลักดันหรือแรงกระตุ้นให้บุคคลแสดงพฤติกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งออกมา เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายที่ตนต้องการอย่างมีทิศทาง ดังนั้นจึงได้มีการแบ่งแรงจูงใจออกเป็น 4 ประเภท คือ

1. แรงจูงใจของร่างกาย (Physiological motive) เป็นแรงจูงใจที่เกิดจากความต้องการของร่างกายเป็นสำคัญ เช่นความหิว ความกระหาย หรือเมื่อร่างกายขาดอาหารไป ก็จะเป็นผลให้คนแสดงพฤติกรรมต่าง ๆ ออกเพื่อบรรเทาความต้องการนั้น

2. แรงจูงใจส่วนบุคคล (Personal motives) เป็นแรงจูงใจที่ต่อมาจากแรงจูงใจทางร่างกายที่พัฒนาขึ้นมาภายในตัวบุคคล ซึ่งแต่ละบุคคลแตกต่างกันออกไป เช่น การแสดงออกของคนแต่ละคนอาจเป็นการสะสมรูปถ่าย การวางตัวแสดงกริยาทำทางต่าง ๆ ออกมาตามลักษณะของความสนใจของตนเองหรือเป็นความตั้งใจของตนเองเป็นพิเศษ โดยไม่มีผลตอบแทนหรือเจตนาอย่างอื่นเคลือบแฝง

3. แรงจูงใจทางสังคม (Social motives) เป็นแรงจูงใจที่เกิดจากการเรียนรู้เพิ่มเติมภายหลังสืบต่อจากแรงจูงใจส่วนบุคคล เพราะมนุษย์ต้องอยู่ร่วมกันเป็นสังคมจึงทำให้เกิดแรงจูงใจขึ้น เช่น ต้องการความร่ำรวย ความปลอดภัย ต้องการฐานะทางสังคม ก็จะทำให้คนแสดง

พฤติกรรมต่าง ๆ ออกมาได้

4. แรงจูงใจเพื่อความสมหวังแห่งชีวิต (Self-actualization motives) ซึ่งเกิดขึ้นในตัวบุคคลเพื่อตอบสนองความต้องการทางอารมณ์ของตนเองและเพื่อการดำรงตนเองอยู่ในสังคมด้วยความราบรื่นและพอใจในตนเองพร้อมกันไปด้วย

5.2 ความหมายของทฤษฎีการเสริมแรงจูงใจ

เสนาะ ดิเออร์ (2543: 222) กล่าวถึง ทฤษฎีการเสริมแรงจูงใจ เป็นทฤษฎีการตั้งเป้าหมายก็คือ เป้าหมายของคนเป็นปัจจัยกำหนดการกระทำ แต่ทฤษฎีการเสริมแรงจูงใจมีสาระสำคัญว่าผลอันเกิดจากสภาพแวดล้อมเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมของคน ซึ่งแทนที่จะพิจารณาปัจจัยภายในตัวบุคคลที่มีต่อพฤติกรรม แต่ปัจจัยภายนอกและผลของมันจะส่งผลต่อพฤติกรรม นั่นก็คือพฤติกรรมของคนเปลี่ยนแปลงตามผลของพฤติกรรมนั้น เช่น พฤติกรรมที่ดีก่อให้เกิดผลดีต่อคนนั้นเขาก็จะทำพฤติกรรมนั้นซ้ำ ๆ กัน แต่หากพฤติกรรมใดที่ไม่ดีจะส่งผลในทางลบต่อคนนั้นเขาก็จะเลิกทำพฤติกรรมนั้น ทฤษฎีเสริมแรงจูงใจอาจอธิบายได้ด้วยหลักการและกฎต่าง ๆ คือการรู้มาหรือจำได้ เช่น เคยขับรถฝ่าไฟแดงที่สี่แยกแห่งหนึ่งถูกตำรวจจับและเสียค่าปรับ ต่อมาเมื่อขับรถเจอไฟแดงเขาก็จะระมัดระวังเพราะจำได้ว่าเคยถูกตำรวจจับ การเสริมแรงจูงใจ เช่น เคยสอบวิชาคณิตศาสตร์ได้คะแนนเต็ม คุณครูให้รางวัล นักเรียนคนนั้นก็ตั้งใจสอบวิชาคณิตศาสตร์ให้ได้คะแนนเต็มอีกเพราะอยากได้รางวัลนั้น รางวัลที่ได้เป็นการเสริมแรงจูงใจให้อยากทำเช่นนั้นอีก กฎแห่งผลการกระทำซึ่งมีความหมายว่าเมื่อพฤติกรรมใดก็ทำให้เกิดผลดีหรือในทางบวก บุคคลนั้นก็ จะกระทำพฤติกรรมนั้นซ้ำ ๆ กันอีก และพฤติกรรมใดก่อให้เกิดผลเสียหรือในทางลบคนก็จะเลิกกระทำพฤติกรรมนั้น

การเสริมแรงจูงใจเป็นพฤติกรรมที่เกิดจากผลของการกระทำซึ่งแบ่งออกเป็น 4 อย่างคือ

1. การเสริมแรงจูงใจในทางบวก การเสริมแรงจูงใจเพื่อเพิ่มพฤติกรรมที่ต้องการ โดยการให้รางวัลหรือผลตอบแทนในทางบวกแก่บุคคลนั้น ตามผลของพฤติกรรมนั้น เช่น ผู้จัดการพยักหน้าเห็นด้วยกับข้อคิดของพนักงานในที่ประชุม
2. การเสริมแรงจูงใจในทางลบหรือเรียกว่า การหลีกเลี่ยง การเสริมแรงจูงใจเพื่อเพิ่มพฤติกรรมที่ต้องการและลดพฤติกรรมที่ไม่ต้องการลง โดยการหลีกเลี่ยงการให้รางวัลหรือผลตอบแทนในทางลบตามผลของพฤติกรรมนั้น เช่น ผู้จัดการเคยพูดถากถางพนักงานคนหนึ่งที่มาทำงานสายทุกวัน เมื่อพนักงานคนนั้นมาทำงานเช้าในวันหนึ่งผู้จัดการเลิกพูดถากถาง
3. การทำให้หมดไปเป็นการเสริมแรงจูงใจเพื่อลดพฤติกรรมที่ทำบ่อย ๆ ลง หรือทำให้พฤติกรรมนั้นหมดไปโดยการไม่ให้รางวัลหรือผลตอบแทนในทางบวกที่เคยให้ตามผลของ

พฤติกรรมนั้น เช่น ผู้จัดการสังเกตว่าพนักงานคนหนึ่งมีพฤติกรรมที่ไม่ถูกต้องแต่ได้รับการยอมรับทางสังคมจากกลุ่มทำงาน ผู้จัดการจึงปรึกษาหารือกับกลุ่มทำงานของพนักงานคนนั้น เพื่อให้หยุดการยอมรับทางสังคมต่อพนักงานคนนั้น

4. การลงโทษ การเสริมแรงเชิงลบเพื่อลดพฤติกรรมที่ทำบ่อย ๆ ลงหรือทำให้พฤติกรรมนั้นหมดไปโดยการได้รับผลตอบแทนในทางลบหรือลงโทษตามผลของพฤติกรรมนั้น เช่น ผู้จัดการตัดค่าจ้างพนักงานคนที่ทำงานไม่ทัน

5.3 หลักของการเสริมแรงเชิงบวก

การเสริมแรงเชิงบวกจะต้องยึดถือหลัก 2 ข้อคือ

1. การเสริมแรงเชิงบวกให้สอดคล้องกับสถานการณ์เพื่อทำให้การเสริมแรงเชิงบวกมีคุณค่าสูงสุด นั่นคือ การเสริมแรงเชิงบวกอาจมากหรือน้อยตามสถานการณ์
2. การเสริมแรงเชิงบวกต้องกระทำทันที หมายถึง ควรกระทำทันทีเมื่องานเสร็จหรือปรากฏผลงานไม่ควรปล่อยเวลาให้ผ่านไปนาน

สรุปได้ว่า แรงเชิงบวกของแต่ละบุคคลมีความต้องการแตกต่างกันไป เช่น ต้องการปัจจัยขั้นพื้นฐานของร่างกาย ต้องการความมั่นคงในชีวิต ต้องการเป็นที่รู้จักของสังคม ซึ่งความต้องการต่าง ๆ เหล่านี้ เป็นแรงเชิงบวกให้บุคคลแสดงพฤติกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งออกมาเพื่อนำไปสู่เป้าหมายและความสำเร็จในอนาคต

6. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการตัดสินใจ

Novabizz.com.(2557: 1) กล่าวถึง ทฤษฎีเกี่ยวกับการตัดสินใจ ไว้ดังนี้

6.1 ความหมายของการตัดสินใจ ทฤษฎีการตัดสินใจ ได้มีนักวิชาการให้ทฤษฎีเกี่ยวกับ “การตัดสินใจ” ไว้ดังนี้

บาร์นาร์ด (Barnard. 1938: 14) ได้ให้ความหมายของการตัดสินใจไว้ว่า การตัดสินใจคือ เทคนิคในการที่จะพิจารณาทางเลือกที่พอเป็นไปได้และทางเลือกจากงานต่าง ๆ ที่มีอยู่
มูดี (Moody) กล่าวว่า การตัดสินใจเป็นการกระทำที่ต้องทำเมื่อไม่มีเวลาที่จะหาข้อเท็จจริงต่อไป ปัญหาที่เกิดขึ้นคือเมื่อใดที่จะตัดสินใจว่าควรหยุดหาข้อเท็จจริง แนวทางแก้ไขจะเปลี่ยนแปลงไปตามปัญหาที่ต้องการแก้ไข ซึ่งการรวบรวมข้อเท็จจริงเกี่ยวพันกับการใช้จ่ายและการใช้เวลา

กิบสันและอิวาน เซวิช (Gibson and Ivancevich) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. ศูนย์วิทยุพัฒนา มสธ. อุดรธานี. 2549: ออนไลน์) ได้ให้ความหมาย การตัดสินใจไว้ว่าเป็นกระบวนการ

การสำคัญขององค์การที่ผู้บริหารจะต้องกระทำอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลข่าวสาร (Information) ซึ่งได้รับมาจากโครงสร้างองค์การ พฤติกรรมบุคคลและกลุ่มในองค์การ

วุฒิชัย จานงค์ (2523: 4) กล่าวว่า การตัดสินใจเป็นเรื่องของการจัดการที่หลีกเลี่ยงไม่ได้และในการจัดการนั้น การตัดสินใจเป็นหัวใจในการปฏิบัติงานทุกๆ เรื่องทุกๆ กรณีเพื่อดำเนินการไปสู่วัตถุประสงค์ อาจมีเครื่องมือมาช่วยในการวินิจฉัยพิจารณา มีเหตุผลส่วนตัวอารมณ์ความรักใคร่ ชอบพอ เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องในการตัดสินใจ และมีลักษณะเป็นกระบวนการอันประกอบไปด้วยขั้นตอนต่าง ๆ ต่อเนื่องกันไป ดังนี้

1) การแยกแยะตัวปัญหา (Problem Identification) ในขั้นตอนแรกของการตัดสินใจ นั้น เป็นเรื่องราวของการสร้างความแน่ใจ มั่นใจ โดยการค้นหาความเข้าใจกับตัวปัญหาที่แท้จริง ก็เพราะเหตุว่ากระบวนการตัดสินใจจะเริ่มต้นตามขั้นตอนแรก เมื่อผู้ทำ การตัดสินใจมีความรู้สึกว่าได้เกิดปัญหาขึ้นมา นั่นก็คือ เป็นความรู้สึกที่เกิดขึ้นภายในว่า ได้มีปรากฏบางสิ่ง บางอย่างมิได้เป็นไปตามที่คาดคิด

2) การหาข่าวสารที่เกี่ยวกับตัวปัญหานั้น (Information Search) การเสาะหาข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวปัญหานั้นก็คือ การเสาะหาสิ่งที่เป็นสาเหตุหรือสิ่งที่ก่อให้เกิดปัญหานั้น ซึ่งอาจจะไม่ใช่สาเหตุโดยตรงก็ได้

3) การประเมินค่าข่าวสาร (Evaluation of Information) เป็นความจำเป็นที่จะต้องประเมินค่าว่า ข่าวสารที่ได้มานั้นถูกต้อง เหมาะสมเพียงพอตรงกับเวลา และสามารถที่จะนำไปวิเคราะห์ปัญหาได้หรือไม่

4) การกำหนดทางเลือก (Listing Alternative) เป็นขั้นตอนสำคัญของการตัดสินใจ คือ การกำหนดทางเลือกมากที่สุดเท่าที่จะมากได้ เป็นการที่จะครอบคลุมวิถีทางที่จะแก้ปัญหาได้หลาย ๆ วิธีถ้าเรามีข่าวสารสมบูรณ์สำหรับปัญหาแต่ละเรื่อง เราอาจจะกำหนดทางเลือกเหมาะสมและครอบคลุมอย่างแท้จริงได้

5) การเลือกทางเลือก (Selection of Alternative) เมื่อได้กำหนดทางเลือกต่างๆ ออกมาแล้ว พร้อมทั้งกำหนดลำดับความสำคัญและความเหมาะสมในการแก้ปัญหา ขั้นตอนต่อไป คือ การเลือกทางเลือกที่จะปฏิบัติการต่อไป (Selection of a course of action) และขั้นนี้เองที่เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่า เป็นการตัดสินใจอย่างแท้จริง

6) การปฏิบัติตามการตัดสินใจ (Implement of Decision) เมื่อทางเลือกได้ถูกเลือกเข้ามาแล้ว ก็เป็นการปฏิบัติตามผลของการตัดสินใจหรือทางเลือก

ดังนั้นกล่าวได้ว่า การตัดสินใจ คือ ผลสรุปหรือผลขั้นสุดท้ายของกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผลเพื่อเลือกแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ ทรัพยากร และบุคคล

สามารถนำไปปฏิบัติบรรลุและทำให้งานเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามที่ต้องการ การตัดสินใจเป็นส่วนหนึ่งของบทบาทของผู้บริหารที่เกิดจากตำแหน่งและอำนาจที่เป็นทางการ คือบทบาทการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) บทบาทผู้จัดการสถานการณ์ที่เป็นปัญหา (Disturbance Handler) บทบาทผู้จัดทรัพยากร (Resource Allocator) และบทบาทผู้เจรจาต่อรอง (Negotiator)

6.2 ความสำคัญของการตัดสินใจ (Decision)

ทฤษฎีการบริหารองค์การในยุคหนึ่งได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับกระบวนการบริหาร (Management Process) อันได้แก่ การวางแผน การจัดการองค์การ การบริหารงานบุคคล การอำนวยความสะดวกและการควบคุม ต่อมาได้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดไปว่า แม้ว่าจะทำหน้าที่ดังกล่าวได้ดีเพียงใดก็ตามแต่ถ้าขาดการตัดสินใจที่ดีพอแล้วยากที่จะทำให้การบริหารองค์การสู่ความสำเร็จได้ การตัดสินใจจึงมีความสำคัญ 4 ประการ ดังนี้

1) การตัดสินใจเป็นเครื่องวัดความแตกต่างระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงาน ผู้ที่เป็นผู้บริหารในระดับต่าง ๆ จะต้องแสดงความรู้ ความสามารถในการตัดสินใจที่ดีกว่าผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารจะต้องมีเหตุผล มีหลักการ มีเจตคติและวิจรรณญาณที่ดีกว่า ความสามารถในการตัดสินใจคือมูลค่าเพิ่มที่ผู้บริหารต้องทำให้เห็นว่ นี่คือการตัดสินใจที่สมแล้วกับค่าจ้างเงินเดือนในตำแหน่งผู้บริหาร

2) การตัดสินใจเป็นมรรควิธีนำไปสู่เป้าหมายองค์การ ผู้บริหารควรตระหนักเสมอว่า การตัดสินใจมิใช่เป็นเป้าหมายในตัวของมันเอง แต่เป็นมรรควิธี แนวทาง วิธีการและเครื่องมือที่จะทำให้การบริหารองค์การประสบความสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ดังนั้น การกำหนดเป้าหมายองค์การให้ชัดเจนก็เป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องเริ่มต้น การหาวิธีการและแนวทางปฏิบัติที่หลากหลายก็เป็นขั้นตอนที่กระทำตามมา และนี่คือการตัดสินใจนั่นเอง การกำหนดแนวทางวิธีการที่ดี ที่หลากหลายและสร้างสรรค์จะนำพาให้องค์การสู่ความสำเร็จได้

3) การตัดสินใจเป็นเสมือนสมองขององค์การ การตัดสินใจที่ดีก็เหมือนกับคนเรามีสมอง และระบบประสาทที่ดีก็จะทำให้ตัวเราประสบความสำเร็จในชีวิตการทำงาน ชีวิตส่วนตัวและชีวิตทางสังคมได้ ในขณะที่เดียวกันถ้าเป็นการตัดสินใจขององค์การที่ดีก็ต้องมีสมอง และระบบประสาทขององค์การที่ดีด้วยจึงจะทำให้้องค์การมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลได้ ผู้บริหารที่ดีจะต้องกระตือรือร้น ใฝ่หาแนวทางแก้ไขปัญหายุ่ตลอดเวลา จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงสถานการณ์ กำหนดแนวทางใหม่ๆ ยกระดับมาตรฐานและป้องกันปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามแผนที่กำหนดไว้ได้

4) การตัดสินใจปัญหาเป็นกลยุทธ์การแก้ปัญหาในอนาคต ในทฤษฎีการตัดสินใจทั่วไปมองว่าเป็นการแก้ไขปัญหาคู่ในอดีต ซึ่งได้แก่ปัญหาข้อขัดข้องซึ่งมีสะสมมาตั้งแต่ในอดีต และ

มีแนวโน้มมากขึ้นในอนาคต ซึ่งก็ไม่สามารถแก้ปัญหาได้หมดสิ้นและยังมีปัญหาใหม่ ๆ เข้ามาอีกมากมาย โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกรอบแนวคิด (paradigm) ในการมองปัญหาใหม่ให้มองไปถึงปัญหาในอนาคต ซึ่งได้แก่ปัญหาป้องกัน รู้แล้วว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต ก็ควรมีการตัดสินใจล่วงหน้าก่อนที่ปัญหาจะเกิดขึ้น ปัญหาเชิงพัฒนาที่เป็นอีกเรื่องหนึ่งที่ผู้บริหารต้องให้ความสนใจ เป็นการมองโดยใช้วิสัยทัศน์ (vision) ของผู้บริหารในการพยากรณ์เหตุการณ์ในอนาคต กำหนดภาพอนาคต (scenario) ไว้พร้อมกำหนดทางเลือกเพื่อแก้ปัญหาในแต่ละภาพอนาคตนั้นด้วย อาทิ ภาพอนาคตมุ่งเน้น 3 C ได้แก่ ลูกค้า (Customer) การแข่งขัน (Competition) และการเปลี่ยนแปลง (Change) ดังนั้นผู้บริหารเตรียมการที่จะคิดวางแผนและกำหนดกลยุทธ์ในเรื่องดังกล่าว ไม่ว่าจะเป็นกลยุทธ์ในการบริการลูกค้าเหนือความคาดหวังก กลยุทธ์การแข่งขันสู่ความเป็นเลิศ และกลยุทธ์สู่องค์การอัจฉริยะ เป็นต้น

6.3 กระบวนการตัดสินใจ (Process of decision making)

กุลชลี ไชยน์นตา (2539: 135-139) ได้ให้ความเห็นว่า กระบวนการตัดสินใจ (Process of decision making) หมายถึง การกำหนดขั้นตอนของการตัดสินใจตั้งแต่ขั้นตอนแรกไปจนถึงขั้นตอนสุดท้าย การตัดสินใจโดยมีลำดับขั้นของกระบวนการ ดังกล่าว เป็นการตัดสินใจโดยใช้หลักเหตุผลและมีกฎเกณฑ์ ซึ่งเป็นการตัดสินใจโดยใช้ระเบียบวิธีทางวิทยาศาสตร์เป็นเครื่องมือช่วยในการหาข้อสรุปเพื่อการตัดสินใจ ขั้นตอนของกระบวนการตัดสินใจมีอยู่หลายรูปแบบ และได้เสนอลำดับขั้นตอนของกระบวนการตัดสินใจเป็น 7 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นที่ 1 การระบุปัญหา (Define the problem) เป็นขั้นตอนแรกที่มีความสำคัญอย่างมาก เพราะการระบุปัญหาได้ถูกต้องหรือไม่ ย่อมมีผลต่อการดำเนินการในขั้นต่อ ๆ ไปของกระบวนการตัดสินใจ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพของการตัดสินใจด้วย

ขั้นที่ 2 การระบุข้อจำกัดของปัจจัย (Identify limiting factors) เมื่อสามารถระบุปัญหาได้ถูกต้องแล้ว ผู้บริหารควรพิจารณาถึงข้อจำกัดต่าง ๆ ขององค์การ โดยพิจารณาจากทรัพยากรซึ่งเป็นองค์ประกอบของกระบวนการผลิต ได้แก่ กำลังคน เงินทุน เครื่องจักร สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ รวมทั้งเวลาซึ่งมักเป็นปัจจัยจำกัดที่พบอยู่เสมอ ๆ การรู้ถึงข้อจำกัดหรือเงื่อนไขที่ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ จะช่วยให้ผู้บริหารกำหนดขอบเขตในการพัฒนาทางเลือกให้แคบลงได้ ตัวอย่างเช่น ถ้ามีเงื่อนไขว่าต้องส่งสินค้าให้แก่ลูกค้าภายในเวลา 1 เดือน ทางเลือกของการแก้ไขปัญหาก็จะผลิตสินค้าไม่เพียงพอที่มีระยะเวลาดำเนินการมากกว่า 1 เดือน ก็ควรถูกตัดทิ้งไป

ขั้นที่ 3 การพัฒนาทางเลือก (Develop potential alternatives) ขั้นตอนต่อไป ผู้บริหารควรทำการพัฒนาทางเลือกต่าง ๆ ขึ้นมา ซึ่งทางเลือกเหล่านั้นควรเป็นทางเลือกที่มีศักยภาพและมีความเป็นไปได้ ในการแก้ปัญหาให้น้อยลงหรือให้ประโยชน์สูงสุด ตัวอย่างเช่น กรณีที่

องค์การประสบปัญหาเวลาการผลิตไม่เพียงพอ ผู้บริหารอาจพิจารณาทางเลือกดังนี้ 1) เพิ่มการทำงานกะพิเศษ 2) เพิ่มการทำงานล่วงเวลาโดยใช้ตารางปกติ 3) เพิ่มจำนวนพนักงาน หรือ 4) ไม่ทำอะไรเลย ในการพัฒนาทางเลือกผู้บริหารอาจขอความคิดเห็นจากนักบริหารอื่น ๆ ที่ประสบความสำเร็จทั้งภายในและภายนอกขององค์การ ซึ่งอาจใช้วิธีการปรึกษาหารือเป็นรายบุคคล หรือจัดการประชุมกลุ่มย่อยขึ้น ข้อมูลที่ได้รับจากบุคคลเหล่านั้นเมื่อผนวกรวมกับสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์และประสบการณ์ของตนเองจะช่วยให้ผู้บริหารสามารถพัฒนาทางเลือกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ขั้นที่ 4 การวิเคราะห์ทางเลือก (Analyze the alternatives) เมื่อผู้บริหารได้ทำการพัฒนาทางเลือกต่าง ๆ โดยจะนำเอาข้อดีและข้อเสียของแต่ละทางเลือกมาเปรียบเทียบกันอย่างรอบคอบ ทางเลือกบางทางเลือกที่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดขององค์การก็อาจทำให้เกิดผลต่อเรื่องที่ไม่ว่าประสงค์ตามมา เช่น ทางเลือกหนึ่ง ของการเพิ่มผลผลิต ได้แก่การลงทุนติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งจะช่วยให้แก้ปัญหาได้ แต่อาจมีปัญหาเกี่ยวกับการลดลงของขวัญกำลังใจของพนักงานในระยะต่อมา เป็นต้น

ขั้นที่ 5 การเลือกทางเลือกที่ดีที่สุด (Select the best alternative) เมื่อผู้บริหารได้ทำการ วิเคราะห์และประเมินทางเลือกต่าง ๆ แล้ว ผู้บริหารควรเปรียบเทียบข้อดีและข้อเสียของแต่ละทางเลือกอีกครั้งหนึ่ง เพื่อพิจารณาทางเลือกที่ดีที่สุดเพียงทางเดียว ทางเลือกที่ดีที่สุดควรมีผลเสียต่อเรื่องในภายหลังน้อยที่สุด และให้ผลประโยชน์มากที่สุด แต่บางครั้งผู้บริหารอาจตัดสินใจเลือกทางเลือกแบบประนีประนอมโดยพิจารณาองค์ประกอบที่ดีที่สุดของแต่ละทางเลือก

ขั้นที่ 6 การนำผลการตัดสินใจไปปฏิบัติ (Implement the decision) เมื่อผู้บริหารได้ทางเลือกที่ดีที่สุดแล้ว ก็ควรมีการนำผลการตัดสินใจนั้นไปปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารควรกำหนดโปรแกรมของการตัดสินใจ โดยระบุถึงตารางเวลาการดำเนินงาน งบประมาณ และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ควรมีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน และจัดให้มีระบบการติดต่อสื่อสารที่จะช่วยให้การตัดสินใจเป็นที่ยอมรับ นอกจากนี้ ผู้บริหารควรกำหนดระเบียบวิธี กฎ และนโยบาย ซึ่งมีส่วนสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ขั้นที่ 7 การสร้างระบบควบคุมและประเมินผล (Establish a control and evaluation system) ขั้นตอนสุดท้ายของกระบวนการตัดสินใจ ได้แก่ การสร้างระบบการควบคุมและการประเมินผล ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารได้รับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ ข้อมูลย้อนกลับจะช่วยให้ผู้บริหารแก้ปัญหาหรือทำการตัดสินใจใหม่ได้โดยได้ผลลัพธ์ของการปฏิบัติที่ดีที่สุด

6.4 ปัญหาและอุปสรรคในการตัดสินใจ

เมื่อทางเลือกของการแก้ปัญหาหรือตัดสินใจดำเนินงานต่าง ๆ ได้ถูกเสนอแนะ โดยกลุ่มหรือโดยผู้นำ ทางเลือกเหล่านี้ก็จะถูกประเมิน จากนั้นทางเลือกที่ดีที่สุดหรือสมาชิกของกลุ่มเห็นพร้อมต้องกันมากที่สุดก็จะได้รับการเลือก ในกระบวนการนี้ผู้นำพึงต้องรู้ถึงอุปสรรคหรือสิ่งที่สามารถจะบั่นทอนประสิทธิภาพของการเลือกทางเลือกของกลุ่มลงไปได้ ซึ่งได้แก่ ยุคส์ (Yukl, 1989: 253-261)

1) การเร่งรีบตัดสินใจ (Hasty Decision) การรีบเร่งทำการตัดสินใจคือการตัดสินใจที่ไม่ได้มีการประเมินทางเลือกต่าง ๆ ให้ดีก่อนทำการตัดสินใจเลือกทางเลือกใดทางเลือกหนึ่ง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพของการตัดสินใจ แม้ว่าจะได้มีการหาทางเลือกมาอย่างมี ประสิทธิภาพก็ตาม สิ่งสำคัญที่ทำให้เกิดความรีบเร่งในการตัดสินใจของกลุ่มก็คือกลุ่มที่มีลักษณะ ความคิดเห็นไปในทางเดียวกัน หรือกลุ่มที่เป็นพรรคพวกเดียวกัน ซึ่งเป็นทางหนึ่ง ประการที่สองที่ทำให้รีบเร่งในการตัดสินใจของกลุ่ม คือเวลา โดยเฉพาะเมื่อการตัดสินใจกระทำใกล้ ๆ จะได้เวลาปิดการประชุม ทุกคนจึงมักต้องการให้เสร็จสิ้นไป ไม่อยากให้เลื่อนไปพิจารณาในคราวหน้า หรือต้องการประชุมเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

2) ความไม่สมบูรณ์ของการมีส่วนร่วม (Incomplete Participation) หรือการไม่มีส่วนร่วมจริงของสมาชิกในการตัดสินใจ กรณีนี้เกิดขึ้นได้เมื่อสมาชิกของกลุ่มบางส่วนไม่มีโอกาสหรือไม่อยากแสดงความคิดเห็น ทั้งนี้เพราะมีสมาชิกของกลุ่มบางคน แสดงการสนับสนุนต่อทางเลือกใดทางเลือกหนึ่งอย่างจริงจังและเคร่งเครียด จนทำให้พวกเขาไม่อยากโต้แย้งจึงเงียบเฉย โดยเฉพาะเมื่อผู้ให้การสนับสนุนนั้นมีตำแหน่งหน้าที่ค่อนข้างสูง หรือการได้รับความเห็นชอบจากผู้นำของกลุ่ม ซึ่งการเงียบของสมาชิกบางส่วนทำให้นำและสมาชิกคนอื่น ๆ ลงความเห็นว่านั่นคือการเห็นชอบด้วย ซึ่งตามความเป็นจริงอาจจะไม่เห็นด้วย ดังนั้นประชามติของการตัดสินใจจึงเป็นประชามติที่ผิด (False Consensus) อันทำให้คุณภาพของการตัดสินใจต่ำได้ และไม่เป็นที่ยอมรับของสมาชิกบางที่ที่เงียบได้ (Silent Majority) ผู้นำสามารถจะทำให้การมีส่วนร่วมสมบูรณ์ได้ โดยการสนับสนุนให้สมาชิกทุกคน ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นและประเมินแต่ละทางเลือก โดยป้องกันไม่ให้มีการแสดงอาการขู่เข็ญ พุดเขี่ยหยัน หรือขู่สมาชิกที่โต้แย้งได้

3) การแบ่งกลุ่มหรือแบ่งพวก (Polarization) การแบ่งกลุ่มหรือแบ่งพวกจะเกิดขึ้นเมื่อในกลุ่มตัดสินใจ เมื่อสมาชิกมีความคิดเห็นในแนวทางเลือกต่างกันแค่ 2 แนวทางอย่างชัดเจน และต่างฝ่ายก็สนับสนุนทางเลือกของตนอย่างเอาจริงเอาจังและเคร่งเครียด โดยไม่สนใจที่จะพิจารณาในส่วนตัวของทางเลือกของอีกฝ่ายหนึ่ง ไม่มีใครสนใจในส่วนที่เหมือนกันของทางเลือกทั้งสอง แต่จะหาทางโจมตีจุดอ่อนของกันและกัน การต่อสู้ด้วยอารมณ์จะมีมาก บางทีกว่าความสนใจ

ในเป้าหมายของการตัดสินใจ สมาชิกแต่ละฝ่ายจะแย่งกันพูด พูดสอดแทรกอีกฝ่ายหนึ่ง เมื่อต่างฝ่ายต่างไม่สนใจว่าพูดอะไร ต่างก็ไม่เข้าใจว่าอีกฝ่ายพูดอะไรในที่สุด

4) การวางแผนปฏิบัติการ (Superficial Action Planning) ขั้นสุดท้ายของการตัดสินใจโดยกลุ่มก็คือการกำหนดแผนที่จะทำการตัดสินใจ ไปสู่การปฏิบัติหรือแผนปฏิบัติการดังนั้นในทางเลือกควรมีรายละเอียดแต่ละ ขั้นตอนก่อนข้างละเอียด วิธีการติดตามดูความก้าวหน้าก็ควรถูกกำหนดไว้ด้วย เพราะว่าการตัดสินใจถึงแม้จะคืออย่างไรก็ตามก็พบว่าไม่สามารถประสบความสำเร็จได้ เพราะไม่มีสมาชิกคนใดสนใจหรือใส่ใจจะนำไปปฏิบัติ แผนปฏิบัติการจึงนับว่าสำคัญมาก เพราะจะสามารถบอกว่าจะไร้อาจจะเกิดจากความผิดพลาดได้ในขั้นตอนปฏิบัติ เหตุการณ์เหล่านั้นเราควรหาวิธีการป้องกันอย่างไรไว้ล่วงหน้าและจะหลีกเลี่ยงการสูญเสียจากเหตุการณ์ที่ต้องเกิดขึ้นน้อยที่สุดอย่างไร

7. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจ

7.1 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ

สิริวรรณ เสรีรัตน์ (254: 130-135) ได้กล่าวถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของบุคคลแต่ละคนมีความแตกต่างกันในด้านต่างๆ ซึ่งมีผลมาจากความแตกต่างกันของลักษณะทางกายภาพและสภาพแวดล้อมของแต่ละบุคคล ทำให้การตัดสินใจของแต่ละบุคคลมีความแตกต่างกัน โดยปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีอิทธิพลต่อการพฤติกรรมการตัดสินใจของบุคคลประกอบด้วย 4 ปัจจัย ดังนี้

7.1.1. ปัจจัยด้านวัฒนธรรม (Cultural Factor) วัฒนธรรมเป็นวิธีการดำเนินชีวิตที่สังคมเชื่อถือเป็นสิ่งดีงามและยอมรับมาปฏิบัติ เพื่อให้สังคมดำเนินและมีการพัฒนาไปได้ด้วยดี บุคคลในสังคมเดียวกันจึงต้องยึดถือและปฏิบัติตามวัฒนธรรมเพื่อการอยู่เป็นส่วนหนึ่งของสังคม วัฒนธรรมเป็นเครื่องผูกพันบุคคลในกลุ่มไว้ด้วยกัน วัฒนธรรมเป็นสิ่งที่กำหนดความต้องการพื้นฐานและพฤติกรรมของบุคคล โดยบุคคลจะเรียนรู้เรื่องค่านิยม ทักษะ ทักษะ ความชอบการรับรู้ และมีพฤติกรรมอย่างไรนั้น จะต้องผ่านกระบวนการทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับครอบครัวและสถาบันต่างๆ ในสังคม คนที่อยู่ในวัฒนธรรมต่างกันย่อมมีพฤติกรรมการซื้อที่แตกต่างกันการกำหนดกลยุทธ์จึงต้องแตกต่างกันไป โดยวัฒนธรรมสามารถแบ่งออกได้เป็น 3 ประเภท ดังนี้

1) **วัฒนธรรมพื้นฐาน (Culture)** หมายถึง สิ่งที่เป็นรูปแบบหรือวิถีทางในการดำเนินชีวิตที่สามารถเรียนรู้และถ่ายทอด สืบต่อกันมาโดยผ่านขบวนการอบรมและขัดเกลาทางสังคม วัฒนธรรมจึงเป็นสิ่งพื้นฐานในการกำหนดความต้องการและพฤติกรรมของบุคคล

2) *วัฒนธรรมย่อย (Subculture)* หมายถึง วัฒนธรรมกลุ่มย่อยๆ ในแต่ละวัฒนธรรม ซึ่งมีรากฐานมาจากเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว และภูมิภาคที่แตกต่างกัน บุคคลที่อยู่ในวัฒนธรรมกลุ่มย่อยจะมีข้อปฏิบัติทางวัฒนธรรมและสังคมที่แตกต่างกันไปจากกลุ่มอื่น ทำให้มีผลต่อชีวิตความเป็นอยู่ ความต้องการ แบบแผนการบริโภค พฤติกรรมที่แตกต่างกันและในกลุ่มเดียวกันจะมีพฤติกรรมที่คล้ายคลึงกัน โดยวัฒนธรรมกลุ่มย่อย ประกอบด้วย

(1) กลุ่มเชื้อชาติ (Nationality Groups) เชื้อชาติต่างๆ ได้แก่ ไทย จีน อเมริกัน อังกฤษ ฝรั่งเศส เป็นต้น แต่ละเชื้อชาติมีพฤติกรรมที่แตกต่างกัน

(2) กลุ่มศาสนา (Religious Groups) กลุ่มศาสนาต่างๆ ได้แก่ พุทธ คริสต์ อิสลาม และกลุ่มศาสนามีประเพณีและข้อห้ามที่แตกต่างกัน จึงส่งผลต่อพฤติกรรมที่แตกต่างกัน

(3) กลุ่มสีผิว (Racial Groups) กลุ่มสีผิวต่างๆ ได้แก่ ผิวดำ ผิวขาว ผิวเหลือง แต่ละกลุ่มจะมีค่านิยมในวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน จึงทำให้เกิดทัศนคติที่แตกต่างกัน

(4) พื้นที่ทางภูมิศาสตร์ (Geographical Areas) หรือท้องถิ่น (Region) พื้นที่ทางภูมิศาสตร์ทำให้เกิดลักษณะการดำรงชีวิตที่แตกต่างกัน

(5) กลุ่มอาชีพ (Occupational) เช่น กลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้ใช้แรงงาน กลุ่มพนักงาน นักธุรกิจและเจ้าของกิจการ กลุ่มวิชาชีพ เช่น แพทย์ ครู นักกฎหมาย

(6) กลุ่มย่อยด้านอายุ (Age) เช่น ทารก เด็ก วัยรุ่น ผู้ใหญ่ วัยทำงาน และผู้สูงอายุ

(7) กลุ่มย่อยด้านเพศ (Sex) ได้แก่ เพศชายและเพศหญิง

7.1.2 *ชั้นทางสังคม (Social class)* เป็นการจัดลำดับบุคคลในสังคมจากระดับสูงไประดับต่ำ โดยใช้ลักษณะที่คล้ายคลึงกัน ได้แก่ อาชีพ ฐานะ รายได้ ตระกูลหรือชาติกำเนิด ตำแหน่งหน้าที่ของบุคคล ชั้นทางสังคมแบ่งเป็น 3 ระดับ 6 กลุ่มย่อย โดยชั้นทางสังคมของบุคคลสามารถเลื่อนขึ้นได้ทั้งขึ้นและลง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทางรายได้ อาชีพ ตำแหน่งหน้าที่การงาน เช่น เมื่อบุคคลมีรายได้เพิ่มขึ้น ข่อมแสวงหาการบริโภคที่ดีขึ้น โดยแบ่งชนชั้นต่างๆ ได้ดังนี้

1) *ชนชั้นสูง (Upper class)* แบ่งเป็น 2 กลุ่มย่อย

(1) *ระดับสูงอย่างสูง (Upper-upper class)* ได้แก่ ผู้ดีเก่าที่ได้รับมรดกจำนวนมาก กลุ่มนี้มีกำลังซื้อเพียงพอ

(2) *ระดับสูงอย่างต่ำ (Lower-upper class)* ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารระดับสูงหรือ กลุ่มเศรษฐี

2) *ชนชั้นกลาง (Middle class)* แบ่งเป็น 2 กลุ่มย่อย

(1) **ชนชั้นกลางอย่างสูง (Upper-middle class)** ได้แก่ ผู้ที่ได้รับ
ความสำเร็จทางอาชีพ

(2) **ชนชั้นกลางอย่างต่ำ (Lower-middle class)** ได้แก่ พนักงาน ระดับ
ปฏิบัติงาน และข้าราชการ

3) **ชนชั้นล่าง (Lower class)** แบ่งเป็น 2 กลุ่มย่อย

(1) **ชนชั้นล่างอย่างสูง (Upper-lower class)** ได้แก่ กลุ่มผู้ใช้แรงงาน
และมีทักษะพอสมควร

(2) **ชนชั้นล่างอย่างต่ำ (Lower-lower class)** ได้แก่ กรรมกรที่
มีรายได้น้อย

7.2 ปัจจัยด้านสังคม (Social Factor)

เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน และมีอิทธิพล ต่อพฤติกรรม ลักษณะทางสังคมจะ
ประกอบด้วย

7.2.1 กลุ่มอ้างอิง (Reference Group) เป็นกลุ่มที่บุคคลเข้าไปเกี่ยวข้องกับกลุ่มนี้
จะมีอิทธิพลต่อทัศนคติ ความคิดเห็น และค่านิยมของบุคคลในกลุ่มอ้างอิง กลุ่มอ้างอิงจะมีอิทธิพล
ต่อบุคคลในกลุ่มทางด้านพฤติกรรมและการดำเนินชีวิต รวมทั้งทัศนคติและแนวความคิดของบุคคล
เนื่องจากบุคคลต้องการให้เป็นที่ยอมรับของกลุ่ม จึงต้องปฏิบัติตามและยอมรับความคิดเห็นจาก
กลุ่มอ้างอิง กลุ่มอ้างอิง สามารถแบ่งได้เป็น 2 ระดับ คือ

1) **กลุ่มปฐมภูมิ (Primary Group)** ได้แก่ บุคคลภายในครอบครัว กลุ่มเพื่อน
สนิท บุคคลใกล้ชิด

2) **กลุ่มทุติยภูมิ (Secondary Group)** ได้แก่ กลุ่มบุคคลชั้นนำในสังคม
เพื่อนร่วมอาชีพ ร่วมสถาบัน บุคคลต่างๆในสังคม

7.2.2 ครอบครัว (Family) บุคคลในครอบครัวถือว่ามีอิทธิพลอย่างมากต่อทัศนคติ
ความคิดและค่านิยมของบุคคล ซึ่งสิ่งเหล่านี้มีอิทธิพลต่อพฤติกรรม และการดำเนินชีวิตของ
ครอบครัว

7.2.3 บทบาทและสถานะ (Roles and Statuses) บุคคลจะเกี่ยวข้องกับหลายกลุ่ม เช่น
ครอบครัว กลุ่มอ้างอิง องค์กรและสถาบันต่างๆ บุคคลจะมีสถานะที่แตกต่างกันในแต่ละกลุ่ม

7.3 ปัจจัยส่วนบุคคล (Personal Factor) การตัดสินใจของบุคคลได้รับอิทธิพลจาก
ลักษณะส่วนบุคคลของคนในด้านต่างๆ ดังนี้

1) **อายุ (Age)** อายุที่แตกต่างกันจะมีความต้องการที่ต่างกัน

2) วงจรชีวิตครอบครัว (Family life Cycle Stage) เป็นขั้นตอนการดำรงชีวิตของบุคคลในลักษณะของการมีครอบครัว การดำรงชีวิตในแต่ละขั้นตอนเป็นสิ่งที่มียุทธศาสตร์ต่อความต้องการทัศนคติและค่านิยมของบุคคลทำให้เกิดความต้องการ และพฤติกรรมที่ซื้อที่แตกต่าง

3) อาชีพ (Occupation) อาชีพของแต่ละบุคคลจะนำไปสู่ความจำเป็นและความต้องการและบริการที่แตกต่างกัน

4) รายได้ (Income) หรือโอกาสทางเศรษฐกิจ (Economic Circumstance) โอกาสทางเศรษฐกิจของบุคคล

5) การศึกษา (Education)

6) ค่านิยมหรือคุณค่า (Value) และรูปแบบการดำรงชีวิต (Lifestyle) ค่านิยม หรือคุณค่า (Value) หมายถึง ความนิยมในสิ่งของหรือบุคคล หรือความคิดในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือหมายถึงอัตราผลประโยชน์ รูปแบบการดำรงชีวิต (Lifestyle) หมายถึงรูปแบบของการดำเนินชีวิตในโลกมนุษย์ โดยแสดงออกในรูป กิจกรรม (Activities) ความสนใจ (Interest) ความคิดเห็น (Opinions)

7.4 ปัจจัยด้านจิตวิทยา (Psychological Factor) หรือปัจจัยภายใน อิทธิพลจากปัจจัยด้านจิตวิทยา ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยภายในตัวบุคคลที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมปัจจัยภายใน ประกอบด้วย

1) การจูงใจ (Motivation) หมายถึง พลังผลักดัน (Drive) ที่อยู่ในตัวบุคคล ซึ่งกระตุ้นให้บุคคลปฏิบัติ การจูงใจเกิดภายในตัวบุคคล แต่อาจถูกกระทบจากปัจจัยภายนอกได้ พฤติกรรมของมนุษย์เกิดขึ้นต้องมีแรงจูงใจ (Motive) ซึ่งหมายถึง ความต้องการที่ได้รับการกระตุ้นจากภายในตัวบุคคลที่ต้องการแสวงหาความพอใจด้วยพฤติกรรมที่มีเป้าหมายแรงจูงใจที่เกิดขึ้นภายในตัวมนุษย์ ถือว่าเป็นความต้องการของมนุษย์ อันประกอบด้วย ความต้องการทางด้านร่างกาย และความต้องการทางด้านจิตวิทยาต่างๆ ความต้องการเหล่านี้ ทำให้เกิดแรงจูงใจที่จะหาสินค้ามาบำบัดความต้องการของตน ทฤษฎีการจูงใจของมาสโลว์ มีข้อสมมุติฐานเกี่ยวกับความต้องการ ดังนี้

(1) บุคคลมีความต้องการหลายประการ และไม่มีที่สิ้นสุด

(2) ความต้องการจะมีความสำคัญแตกต่างกัน และสามารถจัดลำดับได้

(3) บุคคลจะตอบสนองความต้องการที่สำคัญที่สุดก่อน

(4) ความต้องการใดได้รับการบำบัดแล้วจะไม่เป็นสิ่งจูงใจอีกต่อไป

(5) เมื่อบุคคลได้รับการบำบัดความต้องการขั้นหนึ่งแล้ว จะเริ่มสนใจในความต้องการขั้นอื่นต่อไป

2) การรับรู้ (Perception) เป็นกระบวนการรับรู้ของแต่ละบุคคลซึ่งขึ้นอยู่กับปัจจัยภายใน เช่น ความเชื่อ ประสบการณ์ ความต้องการและอารมณ์ และยังมีปัจจัยภายนอกคือ สิ่งกระตุ้นการ

รับรู้จะแสดงถึงความรู้สึกรู้สึกจากประสาทสัมผัสทั้ง 5 การเห็น ได้ยิน ได้กลิ่น รส กาย การสัมผัส ซึ่งแต่ละคนมีการรับรู้แตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับ

- (1) ลักษณะทางกายภาพที่ตอบสนองต่อสิ่งกระตุ้นสิ่งเร้าต่างๆ
- (2) ความสัมพันธ์ของสิ่งกระตุ้นเร้ากับสิ่งแวดล้อมในขณะนั้น
- (3) เงื่อนไขของแต่ละบุคคลที่มีความต้องการ ทักษะ ค่านิยมแตกต่างกัน
- (4) การเรียนรู้ (Learning) เป็นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งเป็นผลจาก

ประสบการณ์ของบุคคล การเรียนรู้ของบุคคลจะเกิดขึ้น เมื่อบุคคลได้รับสิ่งกระตุ้นและเกิดการตอบสนองต่อสิ่งกระตุ้นนั้น

3) ความเชื่อ (Beliefs) เป็นความคิดซึ่งบุคคลยึดถือเกี่ยวกับสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นผลมาจากประสบการณ์ในอดีต

4) ทักษะ (Attitudes) เป็นการประเมินความพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจของบุคคล ความรู้สึกด้านอารมณ์และแนวโน้มการปฏิบัติที่มีผลต่อความคิดหรือสิ่งใดสิ่งหนึ่ง (Kotler, 2003: 270) หรือ หมายถึงความรู้สึกนึกคิดของบุคคลที่มีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งส่วนประกอบของทักษะจะประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

(1) ส่วนของความเข้าใจ (Cognitive Component) ประกอบด้วย ความรู้และความเชื่อเกี่ยวกับตราสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ของผู้บริโภคของผู้บริโภค

(2) ส่วนของความรู้สึก (Affective Component) หมายถึง สิ่งที่เกี่ยวข้องกับอารมณ์ความรู้สึกที่มีต่อผลิตภัณฑ์และตราสินค้า ความรู้สึกอาจจะเป็นความพอใจและไม่พอใจเช่น การเกิดความรู้สึกชอบหรือไม่ชอบต่อผลิตภัณฑ์

(3) ส่วนของพฤติกรรม (Behavior Component) หมายถึง แนวโน้มของการกระทำที่เกิดจากทักษะ หรือเป็นการกำหนดพฤติกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีต่อผลิตภัณฑ์หรือตราสินค้า

5) บุคลิกภาพ (Personality) เป็นรูปแบบลักษณะของบุคคลที่จะเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมตอบสนอง หรืออาจหมายถึงลักษณะด้านจิตวิทยาที่มีลักษณะแตกต่างของบุคคลซึ่งนำไปสู่การตอบสนองที่สม่ำเสมอและมีปฏิกิริยาต่อสิ่งกระตุ้น

6) แนวคิดของตนเอง (Self-concept) หมายถึง ความรู้สึกนึกคิดที่บุคคลมีต่อตนเอง หรือความคิดที่บุคคลคิดว่าบุคคลอื่นมีความคิดเห็นต่อตนอย่างไร องค์ประกอบของแนวคิดเกี่ยวกับตนเองแบ่งออกได้เป็น 4 แบบ คือ

- (1) แนวคิดของตนเองที่แท้จริง
- (2) แนวคิดของตนเองในอุดมคติ

(3) แนวคิดของตนเองที่คิดว่าบุคคลอื่นมองตนเองที่แท้จริง

(4) แนวคิดของตนเองที่ต้องการให้ผู้อื่นคิดเกี่ยวกับตนเอง

8. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาวิจัยเรื่องความเห็นของประชาชนในชุมชนในการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนา
ลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ผู้ศึกษาวิจัยขอแนะนำเสนอวรรณกรรม และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องดังนี้

สุชาติ ดิษฐกิจ (2543: บทคัดย่อ) ได้ศึกษา “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชน
ในการทำให้เกิดชุมชนเข้มแข็งตามธรรมชาติ ศึกษากรณีชุมชนสาคลี อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ”
พบว่า ปัจจัยด้านกายภาพ สังคมและวัฒนธรรม เศรษฐกิจชุมชน และการเมืองชุมชนนั้น ส่งผลให้
ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำให้เกิดชุมชนเข้มแข็งตามธรรมชาติ ปัจจัยด้านกายภาพนั้นส่งผลให้
คนสนิทสนมกลมเกลียวกันมาตั้งแต่ในอดีตจนถึงปัจจุบันทำให้เกิดการรวมกลุ่มได้ง่าย ปัจจัยด้าน
สังคมและวัฒนธรรมนั้นส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมการรวมกลุ่มโดยการ Socialization ปัจจัยทางด้าน
เศรษฐกิจชุมชนส่งผลให้เกิดการเข้าร่วมเนื่องจากสามารถทำให้รายได้ในครัวเรือนเพิ่มขึ้นพึ่งตนเอง
ได้ และเป็นการดึงดูดเด่นของชุมชนเกษตรกรรมทำให้เกิดการรวมกลุ่มขึ้น ปัจจัยทางด้าน
การเมืองชุมชนนั้นส่งผลโดยผู้นำมีลักษณะ Charismatic Leader ทำให้ชาวบ้านมีความเชื่อถือและ
เลื่อมใส รวมทั้งความสัมพันธ์ที่เป็นส่วนตัวของผู้นำชาวบ้านก็ทำให้เกิดการรวมกลุ่มได้ง่าย
นอกจากนี้ปัจจัยทั้งหมดยังส่งผลต่อกันและกัน

นพกาญจน์ เมตตานนท์ (2541: บทคัดย่อ) ได้ศึกษา “ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการ
สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาชุมชน : ศึกษากรณีชุมชนคันทนา ”
พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนา
ชุมชนได้แก่ บทบาทของคณะกรรมการชุมชนในการแสวงหาความคิดเห็นจากประชาชน การ
ตัดสินใจเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนก่อนมีโครงการ Thai-UNCDP และระดับการมีส่วนร่วมใน
กิจกรรมชุมชนก่อนมีโครงการ Thai-UNCDP โดยระดับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมชุมชนเป็นผลมา
จากตำแหน่งในชุมชน การตัดสินใจเข้าร่วมกิจกรรม บทบาทของคณะกรรมการชุมชนในการ
แสวงหาความคิดเห็นจากประชาชน และเพศ ส่วนผลการศึกษาชุมชนหลังป้อนน้ำมันเอสโซ่ พบว่า
ปัจจัยที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วม ได้แก่ อาชีพ สภาพการถือครองที่พักอาศัย บทบาทของ
คณะกรรมการชุมชนต่อการเข้าร่วมกิจกรรมของประชาชน

หทัยชนก มากมิ่งจวน (2554: บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์
กับการตัดสินใจและระดับแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการฟาร์มผลิตกุ้งอย่างยั่งยืน

ของสมาชิกชมรมผู้เลี้ยงกุ้งสุราษฎร์ธานี” พบว่าปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และ ประสบการณ์ในการเลี้ยงกุ้ง ปัจจัยสังคมและเศรษฐกิจ ได้แก่ สถานภาพทางสังคม การเป็นสมาชิกในกลุ่มทางการเกษตร การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร เหตุผลประกอบในการตัดสินใจ เงินทุนในการเลี้ยงกุ้ง จำนวนแรงงาน จำนวนบ่อในฟาร์ม ศักยภาพในการผลิตกุ้ง และระยะเวลาในการเลี้ยงกุ้ง มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการฯ ส่วนปัจจัยสังคมและเศรษฐกิจ ได้แก่ ลักษณะการถือครองที่ดิน และจำนวนครั้งในการผลิตต่อปี ไม่มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการฯ

ภานุวัฒน์ ไชยมะโน (2548: บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการขยายผลของศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ” พบว่า เหตุผลที่เกษตรกรตัดสินใจเข้าร่วมโครงการขยายผลของศูนย์ฯ มากที่สุด คือ ต้องการเพิ่มรายได้ รองลงมา คือ ต้องการปัจจัยการผลิต และเหตุผลที่เกษตรกรตัดสินใจไม่เข้าร่วมโครงการขยายผลของศูนย์ฯ มากที่สุด คือ พื้นที่ไม่เหมาะสม รองลงมาคือขาดแหล่งปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการขยายผลของศูนย์ฯ ได้แก่ ระดับการศึกษา จำนวนแรงงานในครอบครัว ตำแหน่งทางสังคม การติดต่อกับเจ้าหน้าที่ การเป็นสมาชิกสถาบันเกษตรกร และเงินทุน ปัญหาและอุปสรรคของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการขยายผลของศูนย์ฯ ได้แก่ ราคาผลผลิตตกต่ำไม่คุ้มกับการลงทุน รายได้ทางการเกษตรน้อยลง พื้นที่ถือครองในการเกษตรน้อยเกินไป ดินในพื้นที่ทำการเกษตรมีคุณภาพไม่ดีเท่าที่ควร ภาระหนี้สิน และแหล่งน้ำในการทำเกษตรไม่เพียงพอ

อานนท์ จันทวี (2552: บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัทขนส่ง จำกัด” ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ ระดับการศึกษาและตำแหน่งหน้าที่ในการทำงานมีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัทขนส่ง จำกัด ระดับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทการดำเนินงาน และผลประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัทขนส่ง จำกัด อยู่ในระดับปานกลาง ลูกจ้างบริษัทขนส่ง จำกัด มีระดับความคาดหวังจากการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัทขนส่ง จำกัด ในระดับปานกลาง โดยคาดหวังที่จะให้สหภาพแรงงานฯ มีผู้ทำหน้าที่สามารถทำหน้าที่เจรจาต่อรองเพื่อเรียกร้องสวัสดิการที่ดีให้สมาชิก และปกป้องคุ้มครองผลประโยชน์ด้านค่าจ้างและค่าตอบแทนได้มากขึ้น

นายชนกร อ่อนวงศ์ (2554: บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์เครดิตยูเนียนในเขตอำเภอเขาชัย จังหวัดเพชรบุรี” พบว่า

ความสำคัญของปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์เครดิตยูเนียนในเขตอำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี ปัจจัยด้านสมาชิก และปัจจัยด้านสหกรณ์เครดิตยูเนียน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ส่วนปัจจัยด้านความรู้ และความเข้าใจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ปัจจัยทั้ง 9 ปัจจัยมีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์เครดิตยูเนียน คือ ด้านเจตคติที่มีต่อสหกรณ์ ด้านความคาดหวังที่จะได้รับผลประโยชน์ และ ด้านราคา ตามลำดับ ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์เครดิตยูเนียนในเขตอำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี คือ ด้านเจตคติที่มีต่อสหกรณ์ ด้านบุคลากรหรือพนักงาน ด้านราคา ด้านอิทธิพลจากครอบครัว และด้านการส่งเสริมการตลาด

ภาสนา เป้นรอด (2551: บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์การเคหะแห่งชาติ จำกัด” พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อปัจจัยเกี่ยวกับการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ด้านเศรษฐกิจ ด้านความมั่นคงของครอบครัว และด้านสังคม ส่วนด้านการบริการ อยู่ในระดับปานกลาง พนักงานมีการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์การเคหะแห่งชาติ จำกัด อยู่ในระดับมาก พนักงานที่มีอายุ ระดับการศึกษา รายได้ และระยะเวลาการทำงานต่างกัน มีการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์การเคหะแห่งชาติ จำกัด แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 ส่วนพนักงานที่มีเพศ และสถานภาพต่างกัน มีการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์การเคหะแห่งชาติ จำกัด ไม่แตกต่างกัน ปัจจัยเกี่ยวกับการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์การเคหะแห่งชาติ จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยตัวแปรปัจจัยเกี่ยวกับการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์การเคหะแห่งชาติ จำกัด ได้แก่ ด้านสังคม ด้านการบริการ และด้านความมั่นคงของครอบครัว

ชัยรัตน์ แสงปาน (2546: บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์สวนป่าภาคเอกชนลพบุรี จำกัด จังหวัดลพบุรี” ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์สวนป่าฯ พบว่า รายได้รวมของครัวเรือน ระยะเวลาที่ปลูกสวนป่า ขนาดพื้นที่สวนป่า การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการสหกรณ์ ความรู้เกี่ยวกับวิธีการสหกรณ์ และความคิดเห็นเกี่ยวกับสหกรณ์สวนป่าฯ เป็นปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์สวนป่าฯ ดังนั้น เพื่อให้ผู้ปลูกสวนป่ามีความเชื่อมั่นในหลักการวิธีการสหกรณ์สวนป่าฯ จึงควรได้รับความร่วมมือกันระหว่างบุคลากรจาก 4 กลุ่มที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สมาชิกสหกรณ์ คณะกรรมการดำเนินงาน พนักงานสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อรับผิดชอบในการกระจายข้อมูลข่าวสาร การให้การศึกษา และการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ปลูกสวนป่าได้

รับทราบข้อมูลข่าวสารที่จำเป็น เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการดำเนินงานของสหกรณ์
สวนป่าที่จะเป็นข้อมูลพื้นฐานที่ใช้ในการตัดสินใจเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ฯ ต่อไป

ศรัณยา โพธิ์อ่อน (2543: บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการ
สมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ ศึกษากรณีสำนักงานกำลังพล สำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ” ผลการวิจัยพบว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์
ตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ เพศ และระดับการศึกษา ส่วนระดับความคิดเห็นของสมาชิกต่อการได้รับ
ผลประโยชน์จากสหกรณ์ที่มีความ สัมพันธ์กับการสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ พบว่า สมาชิกเห็น
ด้วยอย่างมากกับการมีหลัก ประกันในอนาคต การมีเงินออมมากขึ้น และการจัดสรรเงินปันผลอย่าง
เป็นธรรมให้แก่สมาชิกตามลำดับ และระดับความคิดเห็นของสมาชิกต่อการดำเนินงานของสหกรณ์
มีความสัมพันธ์กับการสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ พบว่า สมาชิกเห็นด้วยอย่างมากในด้าน
คณะกรรมการบริหารสหกรณ์ได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่จากสมาชิกอย่างโปร่งใส ทุนการ
ดำเนินงานของสหกรณ์มีปริมาณเพียงพอ และมีการจัดอบรมสัมมนาให้กับเจ้าหน้าที่สหกรณ์เป็น
ประจำ



บทที่ 3

วิธีการดำเนินการศึกษา

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี” ผู้ศึกษาได้ดำเนินการศึกษา ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา เป็นประชาชนที่อยู่ในหมู่บ้านเฉพาะที่มีพื้นที่ติดทะเล ทั้งที่เป็นสมาชิกและยังไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด ซึ่งอยู่ในเขตเทศบาลตำบลบ่อ มีจำนวน 4 หมู่บ้าน มีจำนวนครัวเรือนรวม 766 ครัวเรือนและนำมาคัดเลือกตามสัดส่วนเพื่อใช้เป็นกลุ่มตัวอย่าง

1.2 กลุ่มตัวอย่าง โดยการกำหนดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้การคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาโร ยามานะ ซึ่งมีกลุ่มตัวอย่าง 262 ครัวเรือน โดยใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบโควตาสุ่มจากกลุ่มประชากร

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง (จำนวน)

N = จำนวนประชากรทั้งหมด

e = ความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับให้เกิด (กำหนดไว้ 0.05)

$$\text{แทนค่า} \quad n = \frac{766}{1 + 766 (0.05)^2}$$

$$\text{จำนวนตัวอย่าง} = 262.33 \text{ ราย}$$

ดังนั้น จำนวนกลุ่มตัวอย่างของครัวเรือนที่เป็นสมาชิกและยังไม่เป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด เท่ากับ 262 คน

ดังนั้น ผู้ศึกษาใช้วิธีการเลือกตัวอย่าง ซึ่งกำหนดจำนวนตัวอย่างให้เข้าถึงสมาชิกทุกกลุ่ม โดยให้จำนวนตัวอย่างในแต่ละกลุ่มหมู่บ้านให้เป็นสัดส่วนกับประชากรในแต่ละหมู่บ้าน แสดงได้ตามสูตร ดังนี้

$$n_i = \frac{N_i \times 100}{N}$$

เมื่อ n_i = ตัวแทนของกลุ่มตัวอย่างที่ต้องการ

N_i = ประชากรในแต่ละหมู่บ้าน

N = จำนวนตัวอย่างทั้งหมด

ตารางที่ 3.1 จำนวนตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาตามจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้นใน 4 หมู่บ้าน ที่มีพื้นที่ติดทะเล และอยู่ในเขตแดนดำเนินงานของสหกรณ์ ในเขตเทศบาลตำบลบ่ออำเภอลุง จังหวัดจันทบุรี

ลำดับที่	หมู่บ้านเป้าหมาย	จำนวนครัวเรือน	จำนวนครัวเรือน ตัวอย่าง
1	หมู่ที่ 2 บ้านหวัค ตำบลบ่อ	165	58
2	หมู่ที่ 3 บ้านบ่อบน ตำบลบ่อ	218	73
3	หมู่ที่ 4 บ้านบ่อล่าง ตำบลบ่อ	158	55
4	หมู่ที่ 5 บ้านห้วยนา ตำบลบ่อ	225	76
	รวม	766	262

ที่มา : สำนักงานเทศบาลตำบลบ่อ : 2556

ในการศึกษาความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ได้มีการกำหนดรูปแบบ และวิธีการศึกษา ดังนี้

2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้ คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) และมีขั้นตอนการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ดังนี้

2.1 ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ มีขั้นตอนดังนี้

- 1) ศึกษาค้นคว้าเอกสาร ทฤษฎี และตำราที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม
- 2) สร้างแบบสอบถาม โดยนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากการศึกษามาสร้างแบบสอบถามและนำเสนอต่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม และนำมาปรับปรุงแก้ไขให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น
- 3) นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปทดลองใช้กับสมาชิกสหกรณ์อื่น ในเขตอำเภอแหลมสิงห์ ซึ่งไม่ได้เป็นประชากรกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน เพื่อหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.78

2.2 แบบสอบถาม ความเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด ได้แบ่งแบบสอบถามเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาที่ประกอบอาชีพ สถานะในครอบครัว สถานภาพการสมรส รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัว การเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน จำนวนพื้นที่ พื้นที่ถือครอง

ส่วนที่ 2 ความเห็นต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี โดยทำเครื่องหมาย ✓ ที่ตรงความเป็นจริงในช่องหมายเลข 1-5 กำหนดตัวเลือกไว้ 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยมีความหมาย ดังนี้

มากที่สุด	หมายความว่า	มีค่าคะแนนเท่ากับ	5
มาก	หมายความว่า	มีค่าคะแนนเท่ากับ	4
ปานกลาง	หมายความว่า	มีค่าคะแนนเท่ากับ	3
น้อย	หมายความว่า	มีค่าคะแนนเท่ากับ	2
น้อยที่สุด	หมายความว่า	มีค่าคะแนนเท่ากับ	1

ส่วนที่ 3 ความเห็นต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกสหกรณ์ที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี โดยทำเครื่องหมาย ✓ ที่ตรง

ความเป็นจริงในช่องหมายเลข 1-5 กำหนดตัวเลขไว้ 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยมีความหมาย ดังนี้

มากที่สุด	หมายความว่า	มีค่าคะแนนเท่ากับ	5
มาก	หมายความว่า	มีค่าคะแนนเท่ากับ	4
ปานกลาง	หมายความว่า	มีค่าคะแนนเท่ากับ	3
น้อย	หมายความว่า	มีค่าคะแนนเท่ากับ	2
น้อยที่สุด	หมายความว่า	มีค่าคะแนนเท่ากับ	1

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้ศึกษาได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

3.1 ผู้ศึกษาได้ทำการเก็บข้อมูลในพื้นที่ตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดไว้ทั้ง 4 หมู่บ้าน โดยการแจกแบบสอบถามทีละหมู่บ้าน ทำการสุ่มโดยการเดินสำรวจซึ่งถ้าพบประชาชนตามกลุ่มตัวอย่างที่ให้ความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถาม ก็จะขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม และรอรับแบบสอบถามเมื่อกรอกเสร็จ โดยดำเนินการจนครบตามหมู่บ้านและจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ตั้งไว้ โดยดำเนินการระหว่างวันที่ 1-16 กุมภาพันธ์ 2557

3.2 เก็บรวบรวมข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามมาดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล เริ่มต้นด้วยการจัดทำข้อมูลซึ่งเน้นการตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม แล้วดำเนินการใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ คือ สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ การทดสอบความสัมพันธ์ด้วยสถิติไคสแควร์ (Chi-square test of independent) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม นำมาหาความถี่ และร้อยละ นำเสนอข้อมูล โดยใช้ตารางประกอบคำบรรยาย

ตอนที่ 2 ความเห็นต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิก สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จังหวัดจันทบุรี นำมาหา 1) ความถี่ และร้อยละ นำเสนอข้อมูล โดยใช้ ตารางประกอบคำบรรยาย 2) วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย และ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) เกณฑ์ การตัดสินใจจะพิจารณา ค่าเฉลี่ยแล้วนำมาเปรียบเทียบ โดยกำหนดเกณฑ์เป็น 5 ระดับ ดังนี้ ซึ่งผู้ ศึกษากำหนดเกณฑ์การแปลความหมายคะแนนเฉลี่ย ตามเกณฑ์สัมบูรณ์ (Absolute Criteria) คือ $(5-1)/5 = 0.8$ แบ่งอัตรภาคชั้น (Class Interval) เป็น 5 ชั้น ทุกอัตรภาคชั้นมีความเท่ากัน คือ ชั้นละ 0.8 ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย การแปลความหมาย

- 4.21 – 5.00 ระดับความสำคัญมากที่สุด
- 3.41 – 4.20 ระดับความสำคัญมาก
- 2.61 – 3.40 ระดับความสำคัญปานกลาง
- 1.81 – 2.60 ระดับความสำคัญน้อย
- 1.00 – 1.80 ระดับความสำคัญน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 ความเห็นต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิก สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี นำมาหา 1) ความถี่และร้อยละ นำเสนอข้อมูล โดยใช้ ตารางประกอบคำบรรยาย 2) วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D) เกณฑ์ การตัดสินใจจะพิจารณา ค่าเฉลี่ยแล้วนำมาเปรียบเทียบ โดยกำหนดเกณฑ์เป็น 5 ระดับดังนี้ ซึ่งผู้ ศึกษากำหนดเกณฑ์การแปลความหมายคะแนนเฉลี่ยตามเกณฑ์สัมบูรณ์ (Absolute Criteria) คือ $(5-1)/5 = 0.8$ แบ่งอัตรภาคชั้น (Class Interval) เป็น 5 ชั้น ทุกอัตรภาคชั้นมีความเท่ากัน คือ ชั้นละ 0.8 ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย การแปลความหมาย

- 4.21 – 5.00 ระดับความสำคัญมากที่สุด
- 3.41 – 4.20 ระดับความสำคัญมาก
- 2.61 – 3.40 ระดับความสำคัญปานกลาง
- 1.81 – 2.60 ระดับความสำคัญน้อย
- 1.00 – 1.80 ระดับความสำคัญน้อยที่สุด

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคล กับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็น สมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ
จำกัด จังหวัดจันทบุรี ของผู้ตอบแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่
(Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)



บทที่ 4

ผลการศึกษา

การศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้ เป็นการศึกษาความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จังหวัดจันทบุรี ผู้ศึกษาขอเสนอข้อมูลที่ได้จากการสอบถามสมาชิกและผู้ที่อยู่ในเขตพื้นที่ตำบลบ่อ อำเภอลอง จังหวัดจันทบุรี จำนวน 262 ราย โดยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปตารางประกอบคำบรรยาย ซึ่งแบ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล ออกเป็น

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชน

ตอนที่ 2 ปัจจัยสภาพแวดล้อมในสหกรณ์ที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ตอนที่ 3 ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคล กับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะอื่นที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชน

การนำเสนอผลการศึกษาที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม โดยสอบถามจากสมาชิก และประชาชนที่อยู่ในแดนดำเนินงานสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ซึ่งประกอบไปด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส สถานะในครอบครัว การประกอบอาชีพ การเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัว จำนวนพื้นที่ที่ถือครองโดยจะนำเสนอในรูปแบบตารางดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชน

(n = 262)

ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชน	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	131	50.0
หญิง	131	50.0
รวม	262	100.0
2. อายุ		
อายุไม่เกิน 35 ปี	40	15.3
อายุ 35-40 ปี	65	24.8
อายุ 41-45 ปี	50	19.1
อายุมากกว่า 45 ปี	107	40.8
รวม	262	100.0
3. ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	168	64.1
มัธยมศึกษา หรือ ปวช.	67	25.6
ปวส. หรือ อนุปริญญา	16	6.1
ปริญญาตรี	11	4.2
รวม	262	100.0
4. สถานภาพการสมรส		
โสด	31	11.8
สมรส	218	83.2
หม้าย	13	5.0
รวม	262	100.0
5. สถานะในครอบครัว		
หัวหน้าครอบครัว	118	45.0
ผู้อาศัย	144	55.0
รวม	262	100.0

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชน	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
6. การประกอบอาชีพ		
เกษตรกรรม	41	15.6
ทำการประมง	79	30.2
ค้าขาย	76	29.0
รับราชการ	11	4.2
ธุรกิจส่วนตัว	7	2.7
รับจ้างทั่วไป	37	14.1
อาชีพอื่นๆ	11	4.2
รวม	262	100.0
7. การเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน		
กลุ่มออมทรัพย์	11	4.2
สหกรณ์	127	48.5
กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน	13	5.0
ไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน	111	42.4
รวม	262	100.0
8. รายได้เฉลี่ยของครอบครัว(บาทต่อเดือน)		
10,001 - 30,000 บาท	115	43.8
30,001 - 60,000 บาท	77	29.4
60,001 - 90,000 บาท	50	19.1
มากกว่า 90,000 บาท	20	7.6
รวม	262	100.0

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชน	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
9. จำนวนพื้นที่ถือครอง		
ไม่มีพื้นที่ถือครอง	155	59.2
มีพื้นที่ถือครอง 1-10 ไร่	41	15.6
มีพื้นที่ถือครอง 11-50 ไร่	26	9.9
มีพื้นที่ถือครองมากกว่า 50 ไร่	40	15.3
รวม	262	100.0

ที่มา: จากการสำรวจ

จากตารางที่ 4.1 พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชน จากการศึกษาครั้งนี้ จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส สถานะในครอบครัว การประกอบอาชีพ การเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัว และจำนวนพื้นที่ถือครอง มีดังนี้

เพศ ประชาชนในชุมชน จากการศึกษาส่วนใหญ่ พบว่า เป็นเพศชายและเพศหญิงมีสัดส่วนที่เท่ากัน โดยเพศชาย จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 50.0 และ เพศหญิงจำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 50.0 ตามลำดับ

อายุ ประชาชนในชุมชน จากการศึกษาส่วนใหญ่ พบว่า อายุมากกว่า 45 ปี จำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 40.8 อายุระหว่าง 35 – 40 ปี จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 24.8 อายุ 41-45 ปี จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 19.1 และอายุไม่เกิน 35 ปี จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 15.3 ตามลำดับ

ระดับการศึกษา ประชาชนในชุมชน จากการศึกษาส่วนใหญ่ พบว่า ไม่ได้ศึกษาและระดับประถมศึกษา จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 64.1 ระดับมัธยม หรือ ปวช. จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 25.6 ระดับ ปวส. หรืออนุปริญญา จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 6.1 ระดับปริญญาตรี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2 ตามลำดับ

สถานภาพการสมรส ประชาชนในชุมชน จากการศึกษาส่วนใหญ่ พบว่า สถานภาพสมรส จำนวน 218 คน คิดเป็นร้อยละ 83.2 สถานภาพ โสด จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 11.8 สถานภาพหย่าและหม้าย จำนวน 13 คนคิดเป็นร้อยละ 5.0 ตามลำดับ

สถานะของครอบครัว ประชาชนในชุมชน จากการศึกษาส่วนใหญ่ พบว่า สถานะผู้ อาศัย จำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 55.0 สถานะหัวหน้าครอบครัว จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อย ละ 45.0 ตามลำดับ

การประกอบอาชีพ ประชาชนในชุมชน จากการศึกษาส่วนใหญ่ พบว่า การประกอบ อาชีพทำประมง จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 30.2 การประกอบอาชีพค้าขาย จำนวน 76 คนคิดเป็น ร้อยละ 29.0 การประกอบอาชีพเกษตรกรรม จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 15.6 การประกอบอาชีพ รับจ้างทั่วไป จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 14.1 การประกอบอาชีพรับราชการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2 การประกอบอาชีพอื่นๆ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อย ละ 4.2 การประกอบอาชีพทำธุรกิจส่วนตัว จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.7 ตามลำดับ

การเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน ประชาชนในชุมชน จากการศึกษาส่วนใหญ่ พบว่า เป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 48.5 ไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน จำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 42.4 เป็นสมาชิกกลุ่มกองทุนหมู่บ้านและกลุ่มอื่นๆ จำนวน 13 คน คิดเป็น ร้อยละ 5.0 เป็นสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2 ตามลำดับ

รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัว ประชาชนในชุมชน จากการศึกษาส่วนใหญ่ พบว่า รายได้เฉลี่ยไม่เกิน 30,00 บาท จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 43.8 รายได้เฉลี่ย 30,001 – 60,000 บาท จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 29.4 รายได้เฉลี่ย 60,001 – 90,000 บาท จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 19.1 รายได้เฉลี่ยมากกว่า 90,000 บาท จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 7.6 ตามลำดับ

จำนวนพื้นที่ถือครอง ประชาชนในชุมชนจากการศึกษาส่วนใหญ่ พบว่า ไม่มีพื้นที่ ถือครอง จำนวน 156 คน คิดเป็นร้อยละ 59.2 มีพื้นที่ถือครอง 1 - 10 ไร่ จำนวน 41 คน คิดเป็น ร้อยละ 15.6 มีพื้นที่ถือครอง 11- 50 ไร่ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 9.9 มีพื้นที่ถือครองมากกว่า 50 ไร่ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 15.3 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนา ลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 4.2 ระดับความสำคัญของปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิก
สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

	n = 262		
ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความสำคัญ
1. สหกรณ์ที่ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก	3.74	.53	มาก
2. สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับ ชุมชน	3.87	.62	มาก
3. คณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ	3.86	.63	มาก
4. ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์	3.84	.73	มาก
5. สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์	3.90	.66	มาก
6. สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานใน ท้องถิ่น	3.88	.67	มาก
7. สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้	3.90	.62	มาก
8. ค่าใช้จ่ายเริ่มต้นในการเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม	3.93	.60	มาก
รวมเฉลี่ย	3.87	.63	มาก

จากตารางที่ 4.2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.87 เมื่อพิจารณารายข้อ ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับการให้ความสำคัญกับการตัดสินใจจากมากไปน้อยตามลำดับ ดังนี้ ปัจจัยค่าใช้จ่ายเริ่มต้นในการเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย 3.93 ปัจจัยสหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่มีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย 3.90 ปัจจัยที่สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้ มีค่าเฉลี่ย 3.90 ปัจจัยที่สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานมีค่าเฉลี่ย 3.88 ปัจจัยที่สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน มีค่าเฉลี่ย 3.87 ปัจจัยด้านคณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ มีค่าเฉลี่ย 3.86 ปัจจัยผลประโยชน์

โยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ มีค่าเฉลี่ย 3.84 และปัจจัยสุดท้าย คือ ปัจจัยที่สหกรณ์อยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก มีค่าเฉลี่ย 3.74

ตอนที่ 3 ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์ พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 4.3 ระดับความสำคัญของปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก	\bar{X}	S.D.	ระดับ
			ความสำคัญ
1. การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์	3.26	.89	มาก
2. ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย	3.83	.58	มาก
3. การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น	3.83	.70	มาก
4. การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก	3.91	.68	มาก
5. สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ	3.88	.69	มาก
6. สหกรณ์มีเทคโนโลยีการบริหารจัดการที่ทันสมัย	3.60	.89	มาก
รวมเฉลี่ย	3.72	.74	มาก

จากตารางที่ 4.3 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.72 เมื่อพิจารณารายข้อ ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับการให้ความสำคัญกับการตัดสินใจจากมากไปน้อย ตามลำดับดังนี้ ปัจจัยการได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก มีค่าเฉลี่ย 3.91 ปัจจัยสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ มีค่าเฉลี่ย 3.88 ปัจจัยการได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น มีค่าเฉลี่ย 3.83 ปัจจัยความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย มีค่าเฉลี่ย 3.83 ปัจจัยสหกรณ์มีเทคโนโลยีการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีค่าเฉลี่ย

3.26 และลำดับสุดท้ายคือปัจจัยการได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ มีค่าเฉลี่ย 3.26

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคล กับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิก สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 4.4 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิก สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. สหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก	2.477	.480
2. สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน	2.373	.499
3. คณะกรรมการมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ	5.241	.156
4. ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์	.835	.841
5. สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจ	2.381	.497
6. สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น	2.490	.646
7. สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้	2.283	.516
8. ค่าใช้จ่ายเริ่มต้นในการเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม	1.293	.731

*P<.05

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ทั้ง 8 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยด้านสหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน คณะกรรมการมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์ สหกรณ์เปิดโอกาสผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ และค่าใช้จ่ายเริ่มต้นในการเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม

ตารางที่ 4.5 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิก สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. สหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก	9.022	.435
2. สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน	16.543	.056
3. คณะกรรมการมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ	17.871	.037*
4. ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์	9.689	.376
5. สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์	9.503	.392
6. สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น	6.294	.901
7. สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้	6.378	.702
8. ค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม	5.487	.790

*P<.05

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ซึ่งได้แก่ปัจจัยคณะกรรมการมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

ส่วนปัจจัยอื่นๆ ได้แก่ ปัจจัยด้านสหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์ สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้ และปัจจัยด้านค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม

ตารางที่ 4.6 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. สหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก	2.838	.970
2. สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน	7.271	.609
3. คณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ	6.943	.645
4. ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์	10.483	.313
5. สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์	11.679	.232
6. สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น	6.093	.911
7. สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้	3.401	.946
8. ค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม	2.054	.991

*P<.05

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ทั้ง 8 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยด้านสหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน คณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์ สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ และปัจจัยด้านค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม

ตารางที่ 4.7 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. สหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก	2.913	.820
2. สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน	9.152	.156
3. คณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ	12.790	.046*
4. ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์	6.011	.422
5. สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์	8.734	.189
6. สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น	14.216	.076
7. สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้	2.122	.908
8. ค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม	3.312	.769

*P<.05

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพ มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ได้แก่ ปัจจัยด้านคณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

ส่วนปัจจัยอื่นๆ ได้แก่ ปัจจัยด้านสหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์ สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ และปัจจัยด้านค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพ

ตารางที่ 4.8 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานะในครอบครัว กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. สหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก	1.896	.594
2. สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน	4.906	.179
3. คณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ	2.903	.407
4. ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์	1.286	.733
5. สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของ	3.866	.276
6. สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น	2.140	.710
7. สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้	3.075	.380
8. ค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม	2.989	.393

*P<.05

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานะในครอบครัว ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ทั้ง 8 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยด้านสหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน คณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์ สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ และปัจจัยด้านค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม

ตารางที่ 4.9 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านการประกอบอาชีพ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. สหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก	32.373	.020*
2. สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน	15.842	.604
3. คณะกรรมการมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ	14.636	.687
4. ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์	31.534	.025*
5. สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์	20.269	.318
6. สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น	24.720	.421
7. สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้	19.135	.384
8. ค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม	14.012	.728

*P<.05

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านการประกอบอาชีพ มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ได้แก่ ปัจจัยด้านสหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก และปัจจัยด้านผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ส่วนปัจจัยอื่นๆ ได้แก่ ปัจจัยที่สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน คณะกรรมการมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์ สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ และปัจจัยด้านค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านการประกอบอาชีพ

ตารางที่ 4.10 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านการเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. สหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก	24.538	.004*
2. สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน	31.539	.000*
3. คณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ	58.395	.000*
4. ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์	36.666	.000*
5. สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์	26.011	.002*
6. สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น	25.929	.011*
7. สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้	27.502	.001*
8. ค่าใช้จ่ายเริ่มต้นในการเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม	37.768	.000*

*P<.05

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านการเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ทั้ง 8 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยด้านสหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน คณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์ สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ และปัจจัยด้านค่าใช้จ่ายเริ่มต้นในการเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.11 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัว กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. สหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก	47.145	.000*
2. สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน	13.589	.138
3. คณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ	14.978	.092
4. ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์	20.386	.016*
5. สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์	27.561	.001*
6. สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น	17.565	.130
7. สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้	23.048	.006*
8. ค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม	26.368	.002*

*P<.05

จากตารางที่ 4.11 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัวมีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ได้แก่ ปัจจัยด้านที่สหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก ด้านผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ ด้านสหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจ ด้านสหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้ และด้านค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

ส่วนปัจจัยอื่นๆ ได้แก่ ปัจจัยด้านสหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน คณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ และปัจจัยด้านสหกรณ์

เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อเดือนของครอบครัว

ตารางที่ 4.12 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านจำนวนพื้นที่ถือครอง กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. สหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก	17.961	.036*
2. สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน	11.938	.217
3. คณะกรรมการมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ	20.734	.014*
4. ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์	17.753	.228
5. สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์	4.636	.865
6. สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น	9.326	.675
7. สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้	5.560	.784
8. ค่าใช้จ่ายเริ่มต้นในการเป็นสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม	5.503	.788

*P<.05

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านจำนวนพื้นที่ถือครอง มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในปัจจัยด้านที่สหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก และด้านคณะกรรมการมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

ส่วนปัจจัยอื่นๆ ได้แก่ ปัจจัยด้านสหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์ สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้ และปัจจัยด้านค่าใช้จ่ายเริ่มต้น

ในการเป็นสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านจำนวนพื้นที่ถือครอง

ตารางที่ 4.13 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์	3.772	.438
2. ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย	7.180	.066
3. การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น	.743	.863
4. การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก	.207	.976
5. สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ	8.168	.043*
6. สหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย	2.392	.495

*P<.05

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด ในด้านสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

ส่วนปัจจัยอื่นๆ ได้แก่ การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก และการที่สหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ

ตารางที่ 4.14 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์	20.111	.065
2. ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย	10.671	.299
3. การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น	6.123	.727
4. การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก	5.428	.796
5. สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ	12.376	.193
6. สหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย	10.973	.278

*P<.05

จากตารางที่ 4.14 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด ทั้ง 6 ปัจจัย ได้แก่ การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ และสหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย

ตารางที่ 4.15 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์	23.548	.023*
2. ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย	26.035	.002*
3. การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น	4.863	.846
4. การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก	7.75	.598
5. สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ	8.065	.528
6. สหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย	5.718	.768

*P<.05

จากตารางที่ 4.15 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ ได้แก่ ปัจจัยด้านการได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ และปัจจัยด้านความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

ส่วนปัจจัยอื่นๆ ได้แก่ การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ สหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา

ตารางที่ 4.16 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก
ที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์	9.713	.286
2. ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย	7.451	.281
3. การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น	7.408	.285
4. การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก	10.104	.120
5. สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ	4.625	.593
6. สหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย	3.299	.771

*P<.05

จากตารางที่ 4.16 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพ ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด ทั้ง 6 ปัจจัย ได้แก่ การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ และสหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย

ตารางที่ 4.17 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานะในครอบครัว กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์	6.539	.162
2. ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย	3.587	.310
3. การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น	2.769	.429
4. การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก	.126	.989
5. สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ	8.459	.037*
6. สหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย	3.899	.273

*P<.05

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานะในครอบครัว มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ ได้แก่ ปัจจัยด้านสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

ส่วนปัจจัยอื่นๆ ได้แก่ การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก และสหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานะในครอบครัว

ตารางที่ 4.18 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านการประกอบอาชีพ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์	62.782	.000*
2. ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย	36.487	.006*
3. การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น	31.215	.027*
4. การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก	17.000	.523
5. สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ	26.845	.082
6. สหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย	26.323	.093

*P<.05

จากตารางที่ 4.18 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านการประกอบอาชีพ มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ ได้แก่ การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ ปัจจัยด้านความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย และปัจจัยด้านการได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

ส่วนปัจจัยอื่นๆ ได้แก่ การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ และสหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านการประกอบอาชีพ

ตารางที่ 4.19 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านการเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุจำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์	77.981	.000*
2. ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย	37.399	.000*
3. การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น	49.757	.000*
4. การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก	30.300	.000*
5. สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ	49.089	.000*
6. สหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย	61.957	.000*

*P<.05

จากตารางที่ 4.19 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านการเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ทั้ง 6 ปัจจัย ได้แก่ การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ และสหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

ตารางที่ 4.20 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัว กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1.การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์	97.354	.000*
2.ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย	47.424	.000*
3.การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น	18.332	.032*
4.การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก	37.408	.000*
5.สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ	55.748	.000*
6.สหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย	23.240	.026*

*P<.05

จากตารางที่ 4.20 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัวมีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ทั้ง 6 ปัจจัย ได้แก่ การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐสหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

ตารางที่ 4.21 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านจำนวนพื้นที่ถือครอง กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	χ^2	Asymp.Sig. (2-sided)
1. การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์	23.240	.026*
2. ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย	28.873	.001*
3. การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น	16.757	.053
4. การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก	15.067	.089
5. สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ	15.938	.068
6. สหกรณ์มีเทคโนโลยีบริหารจัดการที่ทันสมัย	19.806	.019*

*P<.05

จากตารางที่ 4.21 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านจำนวนพื้นที่ถือครอง มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ได้แก่ ปัจจัยได้การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ ปัจจัยด้านความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย และปัจจัยด้านสหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

สำหรับปัจจัยอื่นๆ ได้แก่ การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก และการที่สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านจำนวนพื้นที่ถือครอง

ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่นๆ ที่เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนากลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

จากแบบสอบถามในตอนต้นที่ 4 ซึ่งเป็นข้อคำถามปลายเปิดที่ได้ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะอย่างอิสระ มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 75 คน (ร้อยละ 28.63) ได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนากลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 4.22 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนากลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนากลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี	จำนวน
1. ควรมีการประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้านต่างๆ ให้รับทราบถึงกิจกรรมของสหกรณ์	21
2. การให้บริการควรมีความรวดเร็ว	17
3. การจัดสวัสดิการในด้านการให้กู้ยืมเงิน เช่น การซ่อมเครื่องเรือ การซื้ออุปกรณ์การประมง	16
4. ควรมีการรับซื้อผลผลิตของสมาชิกสหกรณ์	7
5. การมีวงเงินกู้ที่เพียงพอสำหรับสมาชิกที่ต้องการใช้บริการของสหกรณ์	6
6. สหกรณ์มีการบริหารงานที่โปร่งใส	4
7. ควรจัดให้มีสถานที่บริการน้ำมันสำหรับสมาชิกสหกรณ์	3
8. การมีที่ทำหน้าที่ชัดเจนและสามารถติดต่อได้สะดวก	1
รวม	75

บทที่ 5

สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่องความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี 2) เพื่อศึกษาความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะต่อการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี สามารถสรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. สรุปผลการศึกษา

การศึกษานี้มีขอบเขตของการศึกษาเป็นประชาชนในเขตพื้นที่แดนดำเนินงานที่มีพื้นที่ติดทะเลของสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในท้องที่หมู่ที่ 2 บ้านบ่อหวัก หมู่ที่ 3 บ้านบ่อบน หมู่ที่ 4 บ้านบ่อล่าง หมู่ที่ 5 บ้านหวนา เท่านั้น ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาจำนวน 262 คน โดยเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิจากแบบสอบถาม (Questionnaire) ซึ่งได้จากการสอบถามความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบ Chi-Square ผลการศึกษาสามารถสรุปได้ ดังนี้

1.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชน

จากการศึกษา พบว่า ประชาชนในชุมชนเป็นเพศชายและเพศหญิง มีสัดส่วนจำนวนที่เท่ากัน มีอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไป รองลงมา มีอายุ 35-40 ปี ตามลำดับ มีการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษา รองลงมา มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา หรือ ปวช. ตามลำดับ มีสถานภาพการสมรส มีสถานะเป็นคู่อาศัย มีอาชีพทำการประมง รองลงมา มีอาชีพค้าขาย ตามลำดับ การเป็นสมาชิกในชุมชน มีสถานะเป็นสมาชิกสหกรณ์ รองลงมา ยังไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน ตามลำดับ ครอบครัวมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-30,000 บาท รองลงมา มีรายได้เฉลี่ย 30,001-60,000 บาท ตามลำดับ และส่วนมากไม่มีพื้นที่ที่ครอบครอง รองลงมา มีพื้นที่ถือครอง 1-10 ไร่

1.2 ความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

1.2.1 ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์ พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

พบว่า ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี โดยผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญอยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยที่มีความคิดเห็นสูงเป็นอันดับแรก คือ ปัจจัยค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม รองลงมาคือปัจจัยสหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่มีความเหมาะสม และปัจจัยที่สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ ตามลำดับ

1.2.2 ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์ พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

พบว่า ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกสหกรณ์ที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี โดยผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญอยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยที่มีความคิดเห็นสูงเป็นอันดับแรก คือ ปัจจัยที่ได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก รองลงมาคือปัจจัยสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ และปัจจัยการได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น ตามลำดับ

1.2.3 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคล กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผล ต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ และสถานภาพ มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในประเด็นคณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านการประกอบอาชีพ มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในประเด็นผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านการเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชนมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ทั้ง 8 ประเด็น

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัวมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

น้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในประเด็นสหกรณ์ที่ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัยใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์ สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ และปัจจัยด้านค่าใช้จ่ายเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านจำนวนพื้นที่ครอบครองมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในประเด็นสหกรณ์ที่ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัยใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก และประเด็นคณะกรรมการมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ

1.2.4 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคล กับปัจจัยสภาพแวดล้อมนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับปัจจัยสภาพแวดล้อมนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในประเด็นสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับปัจจัยสภาพแวดล้อมนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในประเด็นการได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ และประเด็นความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานะในครอบครัว มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับปัจจัยสภาพแวดล้อมนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในประเด็นสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านการประกอบอาชีพ มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับปัจจัยสภาพแวดล้อมนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในประเด็นการได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย และประเด็นการได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกรหรือสหกรณ์ประเภทอื่น

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านการเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชนมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ทั้ง 6 ประเด็น

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ทั้ง 6 ประเด็น

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านจำนวนพื้นที่ถือครอง มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในประเด็นการได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย และประเด็นสหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย

1.3 ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ดังนี้ 1) มีการประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์ตามหมู่บ้านต่างๆ ให้รับทราบถึงกิจกรรมของสหกรณ์ 2) การให้บริการควรมีความรวดเร็ว 3) การจัดสวัสดิการในด้านการให้กู้ยืมเงิน เช่น การกู้เพื่อซ่อมเครื่องเรือหรือกู้เพื่อซื้ออุปกรณ์ทำประมง 4) ควรมีการรับซื้อผลผลิตของสมาชิกสหกรณ์ 5) ควรหาวงเงินกู้ที่เพียงพอสำหรับ สมาชิกที่ต้องการใช้บริการของสหกรณ์ 6) สหกรณ์มีการบริหารงานที่โปร่งใส 7) การมีสถานที่บริการน้ำมันสำหรับสมาชิกสหกรณ์ 8) การมีที่ทำการที่ชัดเจนและสามารถติดต่อได้สะดวกตามลำดับ

2. อภิปรายผลการศึกษา

การศึกษาความเห็นของคนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ครั้งนี้มีประเด็นสำคัญที่ค้นพบ และควรนำมาอภิปราย ได้ดังนี้

2.1 ด้านปัจจัยส่วนบุคคล จากผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส สถานะในครอบครัว การประกอบอาชีพ การเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน รายได้ และจำนวนพื้นที่ครอบครอง ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาวิจัยของ หทัยชนก มากมิ่งจวน (2554: บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจและระดับแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการฟาร์มผลิตกุ้งอย่างยั่งยืนของสมาชิกชมรมผู้เลี้ยงกุ้งสุราษฎร์ธานี” พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และ ประสบการณ์เลี้ยงกุ้ง ปัจจัยสังคมและเศรษฐกิจ ได้แก่ สถานภาพทางสังคม การเป็นสมาชิกในกลุ่มทางการเกษตร การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

เหตุผลประกอบการตัดสินใจ เงินทุนเลี้ยงกุ้ง จำนวนแรงงาน จำนวนบ่อในฟาร์ม ศักยภาพผลิตกุ้ง และระยะเวลาเลี้ยงกุ้งมีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการฯ

2.2 ด้านความเห็นของประชาชนในชุมชน จากผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกสหกรณ์ที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี โดยผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญอยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยที่มีความคิดเห็นสูงเป็นอันดับแรก คือ ปัจจัยได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก รองลงมาคือปัจจัยสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ และปัจจัยการได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาวิจัยของ ภาสนา แป้นรอด (2551: บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์การเคหะแห่งชาติ จำกัด” พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อปัจจัยเกี่ยวกับการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านเศรษฐกิจ ด้านความมั่นคงของครอบครัว และด้านสังคม ส่วนด้านการบริการ อยู่ในระดับปานกลาง

2.3 ด้านความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคล กับปัจจัยสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ สถานภาพ การประกอบอาชีพ การเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และด้านจำนวนพื้นที่ถือครอง มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี และปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ ระดับการศึกษา สถานะในครอบครัว การประกอบอาชีพ การเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และด้านจำนวนพื้นที่ครอบครองมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

จากข้อค้นพบที่ได้กล่าวมาข้างต้น จะเห็นได้ว่าการที่ประชาชนในชุมชนที่จะตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรีนั้น ประชาชนในชุมชนให้ความสำคัญกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี อยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยส่วนบุคคลมีความสัมพันธ์ กับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ การสมรส สถานะในครอบครัว การประกอบอาชีพ การเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และจำนวนพื้นที่ครอบครอง ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาวิจัยของ ศรีธยา โพธิ์อ่อน (2543: บทคัดย่อ)

ได้ทำการ ศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ ศึกษากรณีสำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” ผลการวิจัยพบว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ เพศ และระดับการศึกษา ส่วนระดับความคิดเห็นของสมาชิกต่อการได้รับผลประโยชน์จากสหกรณ์ที่มีความสัมพันธ์กับการสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ พบว่า สมาชิกเห็นด้วยอย่างมากกับการมีหลักประกันในอนาคต การมีเงินออมมากขึ้น และการจัดสรรเงินปันผลอย่างเป็นธรรมให้แก่สมาชิกตามลำดับ และระดับความคิดเห็นของสมาชิกต่อการดำเนินงานของสหกรณ์มีความสัมพันธ์กับการสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ พบว่า สมาชิกเห็นด้วยอย่างมากในด้านคณะกรรมการบริหารสหกรณ์ได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่จากสมาชิกอย่างโปร่งใส ทุนการดำเนินงานของสหกรณ์มีปริมาณเพียงพอ และมีการจัดอบรมสัมมนาให้กับเจ้าหน้าที่สหกรณ์เป็นประจำ

3. ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาครั้งนี้ ผลการศึกษาทำให้ทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ผู้ศึกษาจึงให้ข้อเสนอแนะนำผลการศึกษาไปใช้ และแนวทางการศึกษาครั้งต่อไป ดังนี้

3.1 ข้อเสนอแนะนำผลการศึกษาไปใช้

3.1.1 จากผลการศึกษาพบว่า ประชาชนในชุมชนให้ความสำคัญของปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในระดับที่มาก 3 ลำดับแรก ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความเหมาะสม สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่มีความเหมาะสม และสหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ ทั้งนี้ถ้าพิจารณาปัจจัย สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ควรให้ความสำคัญกับปัจจัยแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านค่าใช้จ่ายในการเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์ สหกรณ์ควรมีการกำหนดอัตราค่าสมัครสมาชิกแรกเข้าพร้อมค่าใช้จ่ายอื่น และสวัสดิการที่จะได้รับหลังจากเป็นสมาชิกให้ประชาชนในชุมชนหรือผู้สนใจที่จะสมัครสมาชิกทราบอย่างทั่วถึง โดยการทำแผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ หรือการโฆษณาประชาสัมพันธ์ด้านอื่นๆ เพื่อให้ทราบถึงความคุ้มค่าและเหมาะสมของการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์

ด้านสหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่มีความเหมาะสม สหกรณ์ สหกรณ์ต้องดำเนินการจัดหาทุนดำเนินการเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้ตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ และเพียงพอ

ต่อความต้องการของสมาชิก ซึ่งการจัดหาทุนดำเนินการมาจากการถือหุ้นของสมาชิก ได้แก่ หุ้นแรกเข้า หุ้นตามส่วนเงินกู้ หุ้นที่สมัครใจถือเพิ่ม หรือทุนจากการดำเนินงาน ได้แก่ เงินสำรอง และเงินอื่นๆ ตามข้อบังคับ และการจัดหาทุนดำเนินงานจากสถาบันการเงินอื่นๆ ได้แก่ เงินกู้จากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร(ธ.ก.ส.) เงินกู้จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ และธนาคารพาณิชย์อื่นๆ ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ต้องพิจารณาถึงความเพียงพอและเหมาะสมกับขนาดธุรกิจของสหกรณ์

ด้านสหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีสนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ สหกรณ์ต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในชุมชนได้ทราบถึงความสำคัญของการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ คุณสมบัติ ประโยชน์และสวัสดิการที่สมาชิกสหกรณ์จะได้รับอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

3.1.2 จากผลการศึกษาพบว่า ประชาชนในชุมชนให้ความสำคัญของปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ในระดับที่มาก 3 ลำดับแรก ได้แก่ การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก การได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ และการได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น ทั้งนี้ถ้าพิจารณารายปัจจัย สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี ควรให้ความสำคัญกับปัจจัยแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านการได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก สหกรณ์ควรมีแผนการสร้างและพัฒนาเครือข่ายทั้งภายนอกและภายในสหกรณ์ เพื่อให้สามารถมีช่องทางในรับสมัครสมาชิกสหกรณ์ได้กว้างขวางมากขึ้น

ด้านการได้รับส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ สหกรณ์ควรมีการสร้างกระบวนการ การดำเนินงานที่มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบสหกรณ์ และคำแนะนำของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ ตลอดจนผู้ตรวจบัญชีสหกรณ์อย่างเคร่งครัด พร้อมกับการขอรับการส่งเสริมและสนับสนุนทางด้านวิชาการและงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้องและจำเป็น เพื่อพัฒนาสหกรณ์ให้มีการดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์

ด้านการได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น สหกรณ์ควรให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ที่จะได้รับของสมาชิกสหกรณ์ที่มีค้ำค่ากว่าการกลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น เช่น อัตราดอกเบี้ยเงินฝากที่สูงกว่า อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ต่ำกว่า การจัดสวัสดิการดูแลสมาชิกสหกรณ์ตั้งแต่เกิด การเจ็บป่วย การเสียชีวิตตามความเหมาะสม

3.1.3 ด้านความสัมพันธ์ ของปัจจัยส่วนบุคคลกับปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน อายุ และสถานภาพ สหกรณ์ควรคำนึงประชาชนในชุมชนที่จะตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์ที่มีอายุ และสถานภาพที่แตกต่างกัน ซึ่งมีความคิดเห็นว่า ปัจจัยที่สำคัญ คือ การมีคณะกรรมการมืออาชีพมีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านการประกอบอาชีพ สหกรณ์ควรคำนึง ประชาชนในชุมชนที่จะตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์ที่มีอาชีพที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นว่าปัจจัยที่สำคัญ คือ การที่สหกรณ์มีที่ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย และสถานที่ทำงาน รวมทั้งมีการคมนาคมที่สะดวก และการได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น

ปัจจัยด้านส่วนบุคคลด้านการเป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชน สหกรณ์ควรคำนึงความต้องการของประชาชนในชุมชนที่จะตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์ที่เป็นสมาชิกกลุ่มในชุมชนที่แตกต่างกัน ซึ่งมีความคิดเห็นว่า ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์ ที่สำคัญทั้ง 8 ปัจจัย ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการเริ่มเป็นสมาชิกสหกรณ์ สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่มีความเหมาะสม สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้สนใจร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้ สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและหน่วยงาน สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน คณะกรรมการมืออาชีพมีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ และการที่สหกรณ์อยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก ตามลำดับ ส่วนในด้านปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์ ที่สำคัญทั้ง 6 ปัจจัย ได้แก่ การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก การได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย สหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย และการได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์ ซึ่งเป็นสิ่งที่ประชาชนในชุมชนให้ความสำคัญ

3.2 ข้อเสนอแนะศึกษาครั้งต่อไป

3.2.1 ควรมีการศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ ประมงอื่นๆ

3.2.2 ควรมีการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จดำเนินกิจการของสหกรณ์ ประมงอื่นๆ

3.2.3 ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบระหว่างสหกรณ์ประมงที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ในพื้นที่จังหวัดเดียวกัน ว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่ และมีปัจจัยอะไรบ้างที่ทำให้สมาชิกใช้บริการ

บรรณานุกรม



บรรณานุกรม

- กรมส่งเสริมสหกรณ์ (2540) *การสหกรณ์ในประเทศไทย* กรุงเทพมหานคร ชุมชนุม
สหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย
- _____ . (2542) *คู่มือการปฏิบัติงานฉบับสมบูรณ์* กรุงเทพมหานคร อทตยา
- _____ . (2557) สหกรณ์ประมง คั่นคืนเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2557 จาก
<http://webhost.cpd.go.th/rlo/fishing.html>
- กุลชลี ไชยนั้นดา (2539) กระบวนการตัดสินใจ พิมพ์ครั้งที่ 1 กรุงเทพมหานคร ประยูรวงศ์
จินตนา สายทองคำ (2539) “การศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาต่อและไม่ศึกษาต่อของ
นักเรียนวิทยาลัยนาฏศิลป์” วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาอุดมศึกษา
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ชัยรัตน์ แสงปาน (2545) “ปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์สวนป่าภาคเอกชนลพบุรี
จำกัด จังหวัดลพบุรี” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ชนกร อ่อนวงศ์ (2554) “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์เครดิตยูเนียน
ในเขตอำเภอเขาชัย้อย จังหวัดเพชรบุรี” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- ธงชัย สันติวงศ์ (2540) *องค์การและการจัดการทันสมัยยุคโลกาภิวัตน์* กรุงเทพมหานคร
ไทยวัฒนาพานิช
- นพกาญจน์ เมตตานนท์ (2542) “ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วมของ
ประชาชนในการวางแผนพัฒนาชุมชน กรณีศึกษาชุมชนคันทนายาว” สารนิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย
- บุญมี จันทรวงศ์ (2543) *รายงานการวิจัยเรื่องระบบสหกรณ์กับการพัฒนาประชาธิปไตย*
กรุงเทพมหานคร ชุมชนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย
- ประเสริฐ จรรยาสุภาพ (2549) “สหกรณ์...ในสายต่านักวิชาการสหกรณ์” ใน *หนังสือที่ระลึกงาน
วันสหกรณ์แห่งชาติปี 2549 (90 ปีการสหกรณ์ไทย) เรื่อง สหกรณ์ของพ่อ* พิษณุโลก
โมเดิร์นการพิมพ์

- ภานา เป็นรอด (2551) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์การ
 เลหะแห่งชาติ จำกัด” วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ
 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
- ภานูวัฒน์ ไชยมะโน (2548) “ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจของเกษตรกรในการเข้าร่วมโครงการ
 ขยายผลของศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ”
 วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตร
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บุทท ไถยวรรณ (2545) การบริหารการผลิตในงานอุตสาหกรรม กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ
 ราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2550 (2556) หนังสือราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2550 ที่ รด 0004/800
 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2550 กรุงเทพมหานคร ราชบัณฑิตยสถาน
- วุฒิชัย จานงค์ (2534) กลยุทธ์การตัดสินใจ กรุงเทพฯ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ศรัณยา โพธิ์อ่อน (2543) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจ
 แห่งชาติ ศึกษากรณี สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” การศึกษาปัญหา
 พิเศษ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ (2541) พฤติกรรมองค์การ กรุงเทพมหานคร ชีระฟิล์ม และไซเท็กซ์
- สะอาด แก้วเกษ (2546) “การดำเนินธุรกิจในรูปแบบสหกรณ์” ใน *เอกสารประกอบการบรรยาย
 โครงการฝึกอบรมทางไกล Mini MBA การพัฒนาทักษะการบริหารจัดการ* กรม
 ส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สุดาวดี ดิชฎิกิจ (2543) “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำให้เกิดชุมชน
 เข้มแข็งตามธรรมชาติ: ศึกษากรณีชุมชนสาคลี อำเภอสวน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา”
 การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต
 วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เสนาะ ดิยาวัว (2543) หลักการบริหาร กรุงเทพมหานคร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- สหกรณ์พัฒนาผู้นำเวฬุ จำกัด (2556) การประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2556 : รายงานประจำปีสหกรณ์
 จันทบุรี
- หทัยชนก มากมิ่งจวน (2554) “ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการฟาร์มผลิตกุ้งอย่าง
 ยั่งยืน ของสมาชิกชมรมผู้เลี้ยงกุ้งสุราษฎร์ธานี” การศึกษาอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจ
 มหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

อัมพิกา กำแหง (2555) “การยอมรับของเกษตรกรในการดำเนินงานของสหกรณ์ประมงพาน จำกัด จังหวัดเชียงราย” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนบริหารการชนบท มหาวิทยาลัยแม่โจ้

อานนท์ จันทวี (2552) “ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัทขนส่ง จำกัด” การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โอภาวดี เข้มทอง (2548) “สหกรณ์ : เครื่องมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม” ตำราการ ฝึกอบรมทางไกลผ่านดาวเทียม หลักสูตร การเพิ่มสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร กรุงเทพมหานคร กรมส่งเสริมสหกรณ์และมหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช

การตัดสินใจ ค้นคืนเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2557 จาก

http://www.novabizz.com/NovaAce/Behavior/Decision_Making.htm





ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

แบบสอบถามเลขที่

แบบสอบถามการวิจัยหัวข้อ

ความเห็นของประชาชนในชุมชนกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาผู้นำเวฬุ จำกัด
จังหวัดจันทบุรี

เรียน ผู้กรอกแบบสอบถามทุกท่าน

แบบสอบถามนี้ เป็นการสอบถามเพื่อเป็นข้อมูลในการประกอบการทำการศึกษาค้นคว้า
อิสระ โดยข้อมูลที่ได้จากการสอบถามจะนำไปใช้ในการประกอบการศึกษาของนักศึกษาปริญญาโท
แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน หรือเติมข้อความลงในช่องว่างให้สมบูรณ์

1. เพศ ชาย หญิง

2. อายุ ปี

3. ระดับการศึกษา

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ไม่ได้เรียนหนังสือ | <input type="checkbox"/> ชั้นประถมศึกษา |
| <input type="checkbox"/> ชั้นมัธยมศึกษา หรือ ปวช. | <input type="checkbox"/> ปวส. หรือ อนุปริญญา |
| <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี | <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี |

4. สถานภาพสมรส

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> โสด | <input type="checkbox"/> สมรส |
| <input type="checkbox"/> หม้าย | <input type="checkbox"/> หย่า |

5. สถานะในครอบครัว หัวหน้าครอบครัว ผู้อาศัย

6. ครอบครัวของท่านประกอบอาชีพใดเป็นอาชีพหลัก (เลือกตอบอาชีพที่ทำรายได้สูงสุดอาชีพเดียว)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เกษตรกรรม (โปรดระบุ) _____ | <input type="checkbox"/> ทำการประมง |
| <input type="checkbox"/> ค้าขาย | <input type="checkbox"/> รับราชการ |
| <input type="checkbox"/> พนักงานรัฐวิสาหกิจ | <input type="checkbox"/> ธุรกิจส่วนตัว |
| <input type="checkbox"/> รับจ้างทั่วไป (โปรดระบุ) _____ | |
| <input type="checkbox"/> อื่น (โปรดระบุ) _____ | |

7. ปัจจุบันท่านหรือบุคคลในครอบครัวของท่านได้เป็นสมาชิกกลุ่มใด

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> กลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์น้ำ | <input type="checkbox"/> กลุ่มออมทรัพย์ |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มสหกรณ์ | <input type="checkbox"/> กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน |
| <input type="checkbox"/> อื่น (โปรดระบุ) _____ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้เป็นสมาชิก |

8. รายได้เฉลี่ยของครอบครัว (บาทต่อเดือน)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 10,000 บาท | <input type="checkbox"/> ตั้งแต่ 10,001 – 30,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> ตั้งแต่ 30,001 – 60,000 บาท | <input type="checkbox"/> ตั้งแต่ 60,001 – 90,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> มากกว่า 90,000 บาท | |

9. จำนวนพื้นที่พื้นที่ถือครองที่เป็นป่าสงวนแห่งชาติโดยประมาณ

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ไม่มีพื้นที่ | <input type="checkbox"/> มีพื้นที่น้อยกว่า 1 ไร่ |
| <input type="checkbox"/> มีพื้นที่ 1-10 ไร่ | <input type="checkbox"/> มีพื้นที่ 11- 50 ไร่ |
| <input type="checkbox"/> มีพื้นที่มากกว่า 50 ไร่ | |

ส่วนที่ 2 ความเห็นต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิก

สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างให้สมบูรณ์

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่มีผลต่อการตัดสินใจ เป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
1.สหกรณ์ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ใกล้สถานที่อยู่อาศัย ใกล้สถานที่ทำงาน การคมนาคมสะดวก					
2.สหกรณ์มีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหา ให้กับชุมชน					
3.คณะกรรมการมีอาชีพ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ ยอมรับ					
4.ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้จากการเป็นสมาชิก สหกรณ์					
5.สหกรณ์มีทุนดำเนินงานที่เหมาะสมกับธุรกิจของ สหกรณ์					
6.สหกรณ์เป็นที่รู้จักและยอมรับของชุมชนและ หน่วยงานในท้องถิ่น					
7.สหกรณ์เปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจร่วมเป็นสมาชิก สหกรณ์ได้					
8.ค่าใช้จ่ายเริ่มต้นในการเป็นสมาชิกสหกรณ์มีความ เหมาะสม					

ส่วนที่ 3 ความเห็นต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกสหกรณ์ที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิก

สหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด จังหวัดจันทบุรี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างให้สมบูรณ์

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1.การได้รับข่าวสารข้อมูลจากสื่อโฆษณาต่าง ๆ และทางเว็บไซต์					
2.ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ของไทย					
3.การได้รับสวัสดิการมากกว่ากลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์ประเภทอื่น					
4.การได้รับการชักชวนจากคนที่รู้จัก					
5.สหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ					
6.สหกรณ์มีเทคโนโลยีในการบริหารจัดการที่ทันสมัย					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

1. ปัจจัยอื่นๆ ที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกสหกรณ์พัฒนาลุ่มน้ำเวฬุ จำกัด อำเภอขลุง จังหวัด
จันทบุรี

.....
.....
.....
.....
.....

2. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....
.....



ประวัติผู้ศึกษา

ชื่อ	นายเกษม จำพันดุง
วัน เดือน ปีเกิด	10 มีนาคม 2514
สถานที่เกิด	อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ประวัติการศึกษา	วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2535
สถานที่ทำงาน	11/2 หมู่ที่ 4 ตำบลวันยาว อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี
ตำแหน่ง	เจ้าของกิจการ(ฟาร์มหอยนางรม)

