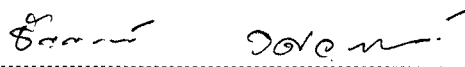
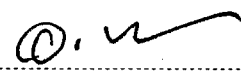


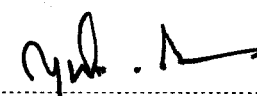
หัวข้อการศึกษาค้นคว้าอิสระ ความต้องการการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและ
เสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจ
จังหวัดนครราชสีมา
ชื่อและนามสกุล คาบตำรวจ ส่อง แก้วกล้าหาญ
แขนงวิชา สหกรณ์
สาขาวิชา ส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยนครราชสีมา
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ธัญญ์รัศม์ วศวรรณวัฒน์

คณะกรรมการสอบการศึกษาค้นคว้าอิสระได้ให้ความเห็นชอบการศึกษาค้นคว้าอิสระ
ฉบับนี้แล้ว


..... ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ธัญญ์รัศม์ วศวรรณวัฒน์)


..... กรรมการ
(ศาสตราจารย์ไอภาวดี เข็มทอง)

คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำสาขาวิชาส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ อนุมัติให้การศึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาเกษตรศาสตรมหาบัณฑิต
แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยนครราชสีมา


.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุนันท์ สีสังข์)

ประธานประจำสาขาวิชาส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์

วันที่ 5 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2551

ข้อการศึกษาค้นคว้าอิสระ ความต้องการการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต
จากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด
ผู้ศึกษา คาบตำรวจ ฝ่อง แก้วกล้าหาญ **ปริญญา** บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สหกรณ์)
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ รัชฎ์ศรี ม่วงสุวรรณวัฒน์

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการในปัจจุบันของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2. ศึกษาความต้องการของสมาชิกเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ และ 3. ศึกษาความคิดเห็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการ

วิธีดำเนินการศึกษา ใช้การเก็บรวบรวมข้อมูล ด้วยแบบสอบถามสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด จำนวน 22 สถานีตำรวจในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 380 คน ในระหว่างวันที่ 1 - 31 มีนาคม 2551 โดยวิธีสุ่มอย่างง่าย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบไคสแควร์ (χ^2)

ผลการวิจัย พบว่า 1. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการในปัจจุบันของสหกรณ์ อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือการสงเคราะห์ศพผู้เสียชีวิตและการเยียวยาผู้ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เพียงพอต่อความต้องการของสมาชิก อาจเป็นเพราะว่า สมาชิกเสียชีวิตและบาดเจ็บในครั้งเดียวกันจำนวนมาก มีปัญหาในการปฏิบัติมากมาย การจัดการเรื่องศพผู้เสียชีวิต และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 2. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยที่สหกรณ์จะจัดสวัสดิการประกันชีวิตแบบรายบุคคล โดยสหกรณ์ชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตให้ทั้งหมดและงดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตเป็นรายปี นอกจากนี้พบว่า รายได้เฉลี่ยต่อปี ระยะเวลาการเป็นสมาชิกและระยะเวลารับราชการ มีความสัมพันธ์กับการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตและงดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต ส่วนชั้นยศมีความสัมพันธ์กับแบบประกันชีวิตและงดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต นอกนั้นไม่มีความสัมพันธ์กัน 3. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ต้องการให้สหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องและระเบียบการจัดสวัสดิการเกี่ยวกับการสงเคราะห์ศพและการเยียวยาผู้ได้รับบาดเจ็บให้ทันต่อสถานการณ์

คำสำคัญ ความต้องการ การจัดสวัสดิการ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้ได้รับผลสำเร็จด้วยดี ผู้ศึกษาได้รับความอนุเคราะห์จาก รองศาสตราจารย์ธัญญรัตน์ วศวรรณวัฒน์ อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงวิชา สหกรณ์ ซึ่งท่านได้ให้คำแนะนำให้ความรู้และข้อคิดเห็นต่างๆ ในการวิจัย เป็นที่ปรึกษาอย่างสม่ำเสมอ โดยตลอด ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ธัญญรัตน์ วศวรรณวัฒน์ และคณาจารย์สาขาวิชาส่งเสริม การเกษตรและสหกรณ์ แขนงวิชาสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชทุกท่านที่ประสิทธิ์ประสาท วิชาความรู้ด้านการสหกรณ์ แก่ผู้ศึกษา

ขอขอบคุณเพื่อนนักศึกษา สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ผู้ที่ช่วยเหลือในการเก็บรวบรวมข้อมูลและผู้ให้ข้อมูลในการตอบแบบสอบถามทุกท่านที่ให้ความ ช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกในการเก็บข้อมูลเป็นอย่างดี

ท้ายที่สุดนี้ หากคุณความดีและผลประโยชน์อื่นใดจะบังเกิดขึ้นจากการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ขอมอบให้แก่ผู้มีพระคุณ ผู้มีส่วนช่วยเหลือทั้งที่เอ่ยนามและมิได้เอ่ยนามข้างต้น

ส่อง แก้วกล้าหาญ

พฤษภาคม 2551

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	ง
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญภาพ.....	ฉ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	3
ขอบเขตการศึกษา.....	3
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	4
กรอบแนวคิดการศึกษา.....	5
สมมติฐานการศึกษา.....	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง.....	7
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการ.....	7
หลักการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์.....	8
การจัดสวัสดิการในสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด.....	17
ผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	29
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	33
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา.....	38
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	38
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	40
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	41
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	41

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	43
ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล.....	43
ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการในปัจจุบันของสหกรณ์.....	47
ตอนที่ 3 ความต้องการการจัดสวัสดิการการทำประกันชีวิต.....	48
ตอนที่ 4 ลำดับความต้องการการจัดสวัสดิการ.....	66
ตอนที่ 5 ข้อคิดเห็นอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการ.....	67
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และ ข้อเสนอแนะ.....	69
สรุปผลการศึกษา.....	69
อภิปรายผล.....	70
ข้อเสนอแนะ.....	72
บรรณานุกรม.....	73
ภาคผนวก.....	76
ก.เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	77
ข.ระเบียบ ข้อบังคับสหกรณ์.....	84
ประวัติผู้ศึกษา.....	92

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 3.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างแยกตามสถานีตำรวจ.....	39
ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล.....	43
ตารางที่ 4.2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการปัจจุบันของสหกรณ์.....	47
ตารางที่ 4.3 ความต้องการการจัดสวัสดิการทำประกันชีวิต.....	48
ตารางที่ 4.4 ความสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับการทำประกันชีวิต.....	50
ตารางที่ 4.5 ความสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับแบบประกันชีวิต.....	51
ตารางที่ 4.6 ความสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต.....	52
ตารางที่ 4.7 ความสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต.....	53
ตารางที่ 4.8 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อปีกับการทำประกันชีวิต.....	54
ตารางที่ 4.9 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อปีกับแบบประกันชีวิต.....	55
ตารางที่ 4.10 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อปีกับการจ่ายเบี้ยประกันชีวิต.....	56
ตารางที่ 4.11 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อปีกับงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต.....	57
ตารางที่ 4.12 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาเป็นสมาชิกกับการทำประกันชีวิต.....	58
ตารางที่ 4.13 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาเป็นสมาชิกกับแบบประกันชีวิต.....	59
ตารางที่ 4.14 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาเป็นสมาชิกกับการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต.....	60
ตารางที่ 4.15 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาเป็นสมาชิกกับงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต.....	61
ตารางที่ 4.16 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลารับราชการกับค่าประกันชีวิต.....	62
ตารางที่ 4.17 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลารับราชการกับแบบประกันชีวิต.....	63
ตารางที่ 4.18 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลารับราชการกับการจ่ายเบี้ยประกันชีวิต.....	64
ตารางที่ 4.19 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลารับราชการกับงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต.....	65
ตารางที่ 4.20 ลำดับความต้องการการจัดสวัสดิการจากสหกรณ์.....	66
ตารางที่ 4.21 ความคิดเห็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการ.....	67

ฉ

สารบัญภาพ

ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิด	หน้า
.....	5

บทที่ 1

บทนำ

1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

สหกรณ์ เป็นองค์การอิสระของบุคคลที่มารวมตัวกันด้วยความสมัครใจที่จะทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อสนองตอบความต้องการทางเศรษฐกิจ สังคม และ วัฒนธรรม โดยการประกอบวิสาหกิจที่ทุกคนเป็นเจ้าของร่วมกัน มีการควบคุมกันตามแนวทางประชาธิปไตย สหกรณ์เป็นองค์การธุรกิจที่ไม่มุ่งแสวงกำไร แต่มีได้หมายความว่า เป็นองค์การที่ไม่ต้องการกำไร การดำเนินงานของสหกรณ์ต้องการกำไรแต่ไม่ไขว่แสวงหากำไรให้ได้สูงสุด แต่ต้องคำนึงถึงปรัชญาหลักการ และอุดมการณ์ของสหกรณ์ คือ การส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของบรรดาสมาชิก โดยวิธีช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการสหกรณ์อย่างอิสระ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 มาตรา 84 รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านเศรษฐกิจดังต่อไปนี้ (9) ส่งเสริม สนับสนุน และคุ้มครองระบบสหกรณ์ให้เป็นอิสระ และการรวมกลุ่มการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพตลอดทั้งการรวมกลุ่มของประชาชนเพื่อดำเนินการกิจการทางด้านเศรษฐกิจ (กฤษฎา ประศาสน์วุฒิ 2550,35)

สหกรณ์ออมทรัพย์ จัดตั้งขึ้นตามหลักประชาธิปไตย ให้สมาชิกมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ โดยการซื้อหุ้นอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน รับฝากเงินและให้บริการสินเชื่อหรือเงินให้กู้ยืมแก่สมาชิก และสหกรณ์อื่นทุนดำเนินการส่วนใหญ่มาจากส่วนของทุนและเงินฝาก ความสำคัญของสหกรณ์ออมทรัพย์อยู่ที่ เป็นแหล่งเงินออมและเงินกู้ยืมที่มีต้นทุนต่ำ มีส่วนช่วยระบบเศรษฐกิจระดับพื้นฐาน เอื้อประโยชน์แก่สมาชิกสหกรณ์ด้วยกัน สร้างความมั่นคงให้กับสมาชิก เพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ แสดงออกในรูปเงินปันผลและเฉลี่ยคืนสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นองค์การธุรกิจที่มุ่งส่งเสริมการออมทรัพย์ และการให้บริการกู้ยืมเงินแก่สมาชิกเมื่อมีความจำเป็น มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้บริการเพื่อความพึงพอใจของสมาชิกเป็นสำคัญ สมาชิกทุกคนมีส่วนอุดหนุนด้านการเงินในสหกรณ์เท่าเทียมกัน ซึ่งอย่างน้อยส่วนหนึ่งของเงินทุนเป็นสมบัติส่วนกลางของสหกรณ์ สมาชิกจะได้รับเงินตอบแทนที่จำกัดในส่วนของเงินทุนที่จ่ายไปเพื่อการเป็นสมาชิก และเมื่อสหกรณ์มีส่วนเกินจะจัดสรรเพื่อวัตถุประสงค์การพัฒนาธุรกิจบริการของสหกรณ์ต่อไป และเป็นสถาบันการเงินประเภทหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน มุ่งส่งเสริมการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างสมาชิกนอกจากการออมทรัพย์และการให้สินเชื่อ การพัฒนาธุรกิจบริการ ซึ่งเป็น

กิจการที่ต้องการกำไรไปแบ่งปันกันในเหล่าสมาชิก จำเป็นต้องบริการอย่างมีอาชีพ ต้องอาศัยทักษะจากประสบการณ์และวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลของผู้บริหารเพื่อการบริหารที่ประทับใจของสมาชิก

สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสหกรณ์การเงิน จัดอยู่ในประเภท สถาบันการเงินที่มีผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในระดับจุลภาคและมหภาค ส่งเสริมการออมระดับจุลภาคของสมาชิกในรูปค่าหุ้นรายเดือนระดับมหภาคช่วยในการพัฒนาเศรษฐกิจเป็นการลงทุนในพันธบัตรรัฐบาล หรือตราสารในสถาบันการเงิน

สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นองค์การที่จัดตั้งขึ้นจากการรวมกันของสมาชิกด้วยความสมัครใจ เพื่อสนองความต้องการที่จำเป็นและความหวังร่วมกันทางเศรษฐกิจ สังคม และ วัฒนธรรม สหกรณ์ ออมทรัพย์มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ และการให้กู้ยืมเงินมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานการครองชีพหรือคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น กระทรวงการคลังจึงจัดให้สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสถาบันการเงินระดับมหภาค (ประกาศกระทรวงการคลัง , 2526)

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2511 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2513 มีจำนวนสมาชิก 80 คน ทุนจดทะเบียน 9,630 บาท โดยมีสมาชิกเป็นข้าราชการตำรวจและลูกจ้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ตั้งบริเวณกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ถนนสุริยประดิษฐ์ ตำบลบางนาค อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ปัจจุบันสหกรณ์มีคณะกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งในระบอบประชาธิปไตย สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด มีธุรกิจรอมและให้กู้เงินทั้งแบบเงินกู้สามัญ ถูกเงินตามหลักของสหกรณ์ออมทรัพย์ เมื่อสิ้นปีการเงินวันที่ 30 กันยายน 2550 สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด มีสมาชิกจำนวน 2,602 คน มีสินทรัพย์รวม 367,843,834.64 บาท (งบดุลในภาคผนวก ข)

จากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 ถึง พ.ศ.2549 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ขยายและปรับอัตราค่าจ้างพลของข้าราชการตำรวจในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา ทำให้สมาชิกสหกรณ์เพิ่มขึ้น ในปี พ.ศ. 2549 มีสมาชิกเสียชีวิต 26 ราย บาดเจ็บ 86 ราย รวม 112 ราย สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบ ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่จำนวนมาก สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จึงได้จัดสวัสดิการสำหรับสมาชิกดังกล่าว จากเงินทุนของสหกรณ์มาดำเนินการ ตามระเบียบว่าด้วยการใช้เงินทุนสาธารณะประโยชน์เพื่อสงเคราะห์สมาชิกในปีการเงิน 2548 จำนวนเงินทั้งสิ้น 402,000.00 บาท ปีการเงิน 2549 จำนวนเงินทั้งสิ้น 654,123.00 บาท ปีการเงิน 2550 จำนวนเงินทั้งสิ้น 958,373.00 บาท จะเห็นได้ว่าจำนวนเงินเพิ่มขึ้นทุกปี ทั้งนี้เนื่องจากจำนวนสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บ

และเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้นทุกปี การจัดสวัสดิการสำหรับสมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบ สหกรณ์ดำเนินการด้วยการเยี่ยมเยียนผู้ได้รับบาดเจ็บทั้งที่บ้านและสถานพยาบาลและช่วยเหลือจัดการเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการเสียชีวิตของสมาชิกตามระเบียบและข้อบังคับของสหกรณ์

จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต สหกรณ์ได้ใช้เงินจากทุนสาธารณะประโยชน์ นำมาจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ ให้กับสมาชิกเพิ่มมากขึ้นทุกปี และมีแนวโน้มว่าจะเพิ่มขึ้น ผู้ศึกษาจึงสนใจจะศึกษาความต้องการการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต จากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด เพื่อนำผลการศึกษาและข้อเสนอแนะใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมาต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของการศึกษา

- 2.1 เพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการในปัจจุบันของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่
- 2.2 เพื่อศึกษาความต้องการของสมาชิกเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ กรณีที่ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่
- 2.3 ศึกษาความคิดเห็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการ

3. ขอบเขตการศึกษา

3.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา คือ ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการในปัจจุบัน และความต้องการการจัดสวัสดิการของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด กรณีที่ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะในเรื่องของการทำประกันชีวิตแบบประกันชีวิตการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตและงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต

3.2 ขอบเขตด้านประชากร ประชากรที่ศึกษาได้แก่ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด

3.3 ขอบเขตด้านเวลา ระยะเวลาที่เก็บรวบรวมข้อมูล ระหว่างวันที่ 1 – 31 มีนาคม 2551

3.4 ขอบเขตด้านสถานที่ จังหวัดนครราชสีมา

4. นิยามศัพท์เฉพาะ

4.1 สหกรณ์ หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ซึ่งเป็นสถาบันการเงินแบบหนึ่งที่มีสมาชิกเป็นบุคคลซึ่งมีอาชีพอย่างเดียวกัน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สมาชิก รู้จักการออมทรัพย์ และให้กู้ยืมเมื่อเกิดความจำเป็นหรือเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่สมาชิก

4.2 สมาชิก หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ทั้งที่เป็นข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นสมาชิกของสหกรณ์ตามข้อบังคับและชำระค่าหุ้นครบถ้วนแล้ว

4.3 คณะกรรมการดำเนินการ หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ที่มาจากการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ประจำปี ประกอบด้วยประธานและกรรมการรวม 15 คน ด้วยการเลือกตั้งตามระบอบประชาธิปไตย

4.4 ฝ่ายจัดการ หมายถึง บุคคลที่สหกรณ์จ้างเข้ามาปฏิบัติงานในสหกรณ์ โดยมีค่าจ้างและผลตอบแทน

4.5 ข้อบังคับ หมายถึง กฎเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด เพื่อนำมากำหนดการปฏิบัติของสหกรณ์

4.6 ระเบียบสหกรณ์ หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด

4.7 ความต้องการ หมายถึง ความต้องการการจัดสวัสดิการของสมาชิก ในกรณีบาดเจ็บและเสียชีวิต จากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด

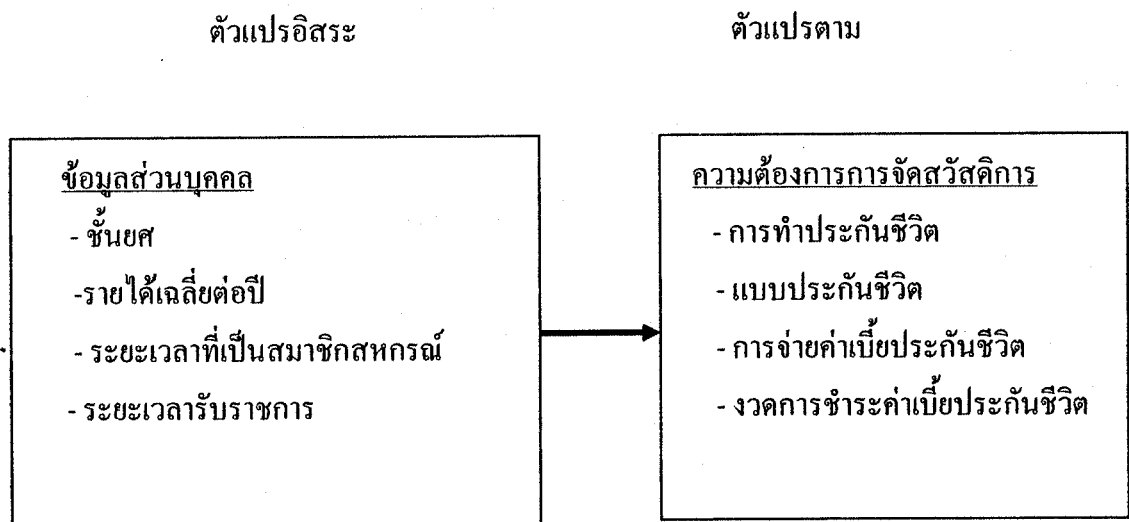
4.8 การจัดสวัสดิการ หมายถึง การจัดสวัสดิการสำหรับสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครราชสีมา จำกัด ที่ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบ ที่บาดเจ็บ และเสียชีวิต จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงทายาทของสมาชิก เป็นการช่วยเหลือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้น ในฐานะสหกรณ์อยู่ใกล้ชิดสมาชิกมากที่สุด ในรูปแบบการประกันชีวิต การช่วยเหลือสงเคราะห์ศพ และการเยี่ยมเยียนผู้บาดเจ็บ

5. กรอบแนวคิดการศึกษา

ในการศึกษาเรื่องความต้องการการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด มีกรอบแนวคิดการศึกษาดังนี้

ตัวแปรอิสระ ได้แก่ ชั้นยศ รายได้เฉลี่ยต่อปี ระยะเวลาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ และ ระยะเวลารับราชการ

ตัวแปรตาม คือ ความต้องการการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิต ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ ในรูปของสวัสดิการการทำประกันชีวิต แบบประกันชีวิตที่ต้องการ การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตและงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต



ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิด

6. สมมติฐานการศึกษา

6.1 ชั้นยศ มีความสัมพันธ์กับความต้องการการจัดสวัสดิการการทำประกันชีวิต แบบประกันชีวิต การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต และงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต

6.2 รายได้เฉลี่ยต่อปี มีความสัมพันธ์กับความต้องการการจัดสวัสดิการการทำประกันชีวิต แบบประกันชีวิต การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต และงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต

6.3 ระยะเวลาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ มีความสัมพันธ์กับความต้องการการจัดสวัสดิการ การทำประกันชีวิต แบบประกันชีวิต การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต และงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต

6.4 ระยะเวลารับราชการ มีความสัมพันธ์กับความต้องการการจัดสวัสดิการการทำประกันชีวิต แบบประกันชีวิต การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต และงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ได้ทราบถึงความคิดเห็นและความต้องการในการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด

7.2 เป็นแนวทางให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ใช้ในการวางแผนในการจัดสรรงบประมาณการจัดสวัสดิการ และวางหลักเกณฑ์การ ให้ความช่วยเหลือและเยียวยาสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บ และเสียชีวิตขณะปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

7.3 เป็นแนวทางให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ออมทรัพย์ เช่น ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย กรมส่งเสริมสหกรณ์แก้ไขผลกระทบให้กับสหกรณ์ในโอกาสต่อไป

บทที่ 2

วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ความต้องการการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต จากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด” ผู้ศึกษา ได้ศึกษาแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับรูปแบบในการจัดสวัสดิการ และผลวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบแนวคิด วิเคราะห์และ อภิปรายผล แบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

1. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการ
2. หลักการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์
3. การจัดสวัสดิการในสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด
4. ผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
5. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการ

แนวคิดลำดับขั้นความต้องการของมาสโลว์

มาสโลว์ (อ้างในนิตยา เรื่องแป้น 2539 : 12) ได้สรุปไว้ว่าความต้องการ (Need) หมายถึง สภาพที่อินทรีย์ขาดบางสิ่งบางอย่างที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต เช่น ความต้องการด้านสรีระ เป็นความต้องการด้านร่างกาย ได้แก่ การขาดอาหาร น้ำ อากาศ การที่ร่างกายขาดอาหารทำให้เกิดความต้องการ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทางเคมีในเลือด ทำให้รู้สึกหิวและต้องการอาหาร ส่วนความต้องการด้านจิตใจ เป็นภาวะที่มนุษย์ขาดบางสิ่งบางอย่างหรือการรับการกระทบกระเทือนใจ หรือความต้องการชื่อเสียง ความต้องการเกียรติยศ ความต้องการแสดงตน ความต้องการที่จะได้รับคำยกย่องชมเชย หากไม่ได้รับสิ่งเหล่านั้น จะทำให้รู้สึกไม่พอใจไม่สบายใจ

ทฤษฎีลำดับขั้นของความพึงพอใจในความต้องการของบุคคล อ้างถึงแนวคิดทฤษฎีของ Maslow ว่า ความต้องการของมนุษย์จะมีการพัฒนาเป็นไปตามลำดับขั้นจากขั้นต่ำถึงขั้นสูง 5 ขั้นตอน ดังนี้

1. ความต้องการทางร่างกาย (Physiological needs) เป็นความต้องการที่มีอำนาจรุนแรงเฉพาะในตอนแรกเกิดความต้องการอันนี้ถือว่าเป็นขั้นแรกสุด เช่น ต้องการอาหาร การเคลื่อนไหว เป็นต้น

2. ความต้องการด้านความปลอดภัยมั่นคง (Safety needs) เป็นความต้องการทางด้านจิตใจเพื่อให้จิตใจที่ขี้ตกใจเกิดความอบอุ่นทางใจ ตัวอย่างเช่น เด็กต้องการความคุ้มครองจากผู้ใหญ่ กลุ่มต้องการผู้นำ อาจเป็นกลุ่มครอบครัวซึ่งเป็นกลุ่มแรกของสังคมมนุษย์ เป็นต้น

3. ความต้องการในด้านความรักและความเป็นเจ้าของ (Love and belonging) เป็นความต้องการในด้านความปลอดภัย ความต้องการความสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นระหว่างบุคคล ซึ่งอาจจะออกมาหลายลักษณะ เช่น เพื่อน สามภรรยา พ่อแม่ลูก เป็นต้น

4. ความต้องการในเกียรติยศและชื่อเสียงของตนเอง (Self-esteem needs) เป็นความต้องการที่สูงขึ้นมาอีกขั้นหนึ่ง เพราะต้องการให้ตนเป็นที่ยอมรับและนับถือของสังคม ทำให้รู้ว่ามีความสำคัญ ทำให้บุคคลเกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

5. ความต้องการความสมหวังและความสำเร็จในตนเอง (Self-actualization) เป็นความต้องการสูงสุด ซึ่งมนุษย์ตั้งอุดมคติไว้ ต้องรู้จักและเข้าใจตนเอง มนุษย์จะพยายามพัฒนาตัวเองเพื่อไปสู่ความสำเร็จ

2. หลักการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์

ความหมายของสวัสดิการและการสงเคราะห์

สมเกียรติ ฉายไชน (2547) กล่าวว่า สวัสดิการ หมายถึง กิจกรรมหรือการช่วยเหลือใดๆจากหน่วยงาน องค์กรซึ่งมีวัตถุประสงค์จะอำนวยความสะดวกในการใช้ชีวิตประจำวันให้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ หรือสมาชิกในองค์กรนั้น อาจจะกำหนดขึ้นเป็นระเบียบและข้อบังคับและการช่วยเหลืออาจจะทำให้บุคคลในองค์กรนั้นหรือทายาทผู้ใกล้ชิดในการปฏิบัติงานเพื่อการดำรงชีวิต นอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการหรือหน่วยงานเดิมจัดให้อยู่แล้ว และผู้รับจะเสียชีวิตหรือเกิดภัยพิบัติหรือไม่ก็ได้

การให้สวัสดิการแก่สมาชิก ของสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นบริการอย่างหนึ่ง ที่มุ่งส่งเสริมฐานะความเป็นอยู่ของสมาชิกให้ดีขึ้น นอกเหนือไปจากบริการด้านการเงิน และการให้การศึกษาอบรมโดยสหกรณ์ออมทรัพย์ควรพิจารณาให้สวัสดิการ ตามความเหมาะสม (จุฑาทิพย์ ภัทรวาท 2540 : 21)

การสงเคราะห์ หมายถึง กิจกรรมหรือการช่วยเหลือใดๆด้าน โภคทรัพย์ที่เป็นปัจจัยสี่อันได้แก่ เงินทอง อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค หรืออุปกรณ์ที่ใช้สร้างที่อยู่อาศัยหรือจัดหาที่อยู่อาศัยให้กับประชาชน เจ้าหน้าที่ บุคลากรในองค์การ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน

ที่มาของแนวคิดเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ

พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 มาตรา 46 กำหนดให้สหกรณ์ ดำเนินงานต่างๆ ได้ดังนี้

- (1) ให้สวัสดิการหรือการสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิก
- (2) ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่สมาชิก
- (3) ขอรับการช่วยเหลือทางวิชาการจากทางราชการ หน่วยงานต่างประเทศหรือ

บุคคลอื่น

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (สำหรับพนักงานสหกรณ์) หมวด 7 สวัสดิการกำหนดไว้ในมาตรา 92 ถึงมาตรา 99 ดังนี้

มาตรา 92 ให้มีคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลสี่คน กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งขึ้นเป็นกรรมการและข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นเลขานุการ

มาตรา 93 คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบาย แนวทาง และมาตรการด้านสวัสดิการแรงงาน
- (2) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวง ประกาศ หรือระเบียบเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการในสถานประกอบการ
- (3) ให้คำแนะนำในการจัดสวัสดิการแรงงานสำหรับสถานประกอบการแต่ละประเภท

(4) ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการต่อรัฐมนตรี

(5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา 94 ให้นำมาตรา 78 วรรคสอง มาตรา 80 มาตรา 81 มาตรา 82 วรรคหนึ่ง มาตรา 83 และมาตรา 84 มาใช้บังคับกับคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานโดยอนุโลม

มาตรา 95 ให้รัฐมนตรีมีอำนาจออกกฎกระทรวงกำหนดให้นายจ้างต้องจัดสวัสดิการในเรื่องใด หรือกำหนดให้การจัดสวัสดิการในเรื่องใดต้องเป็นไปตามมาตรฐานได้

มาตรา 96 ในสถานประกอบกิจการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยห้าคน กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการให้มาจากการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกำหนด

ในกรณีที่สถานประกอบกิจการใดของนายจ้างมีคณะกรรมการลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์แล้ว ให้คณะกรรมการลูกจ้างทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 97 คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ร่วมหารือกับนายจ้างเพื่อจัดสวัสดิการแก่ลูกจ้าง
2. ให้คำปรึกษาหารือและเสนอแนะความเห็นแก่นายจ้างในการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้าง
3. ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การจัดสวัสดิการที่นายจ้างให้แก่ลูกจ้าง
4. เสนอข้อคิดเห็น และแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับลูกจ้างต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

มาตรา 98 นายจ้างต้องจัดให้มีการประชุม หารือกับคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการอย่างน้อยสามเดือนต่อหนึ่งครั้ง หรือเมื่อกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด หรือ สหภาพแรงงานร้องขอโดยมีเหตุผลสมควร

มาตรา 99 ให้นายจ้างปิดประกาศการจัดสวัสดิการตามกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา 95 หรือตามที่มีข้อตกลงกับลูกจ้าง ให้จัดขึ้นไว้ในที่เปิดเผยเพื่อให้ลูกจ้างได้ทราบ ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง

วัตถุประสงค์การให้สวัสดิการและการสงเคราะห์

การให้สวัสดิการและการสงเคราะห์ (อ้างใน เสกสรร สุภนาม 2546 : 90 – 94)

อธิบายว่า การกิจหลักของสหกรณ์ออมทรัพย์ต้องการแก้ปัญหาเศรษฐกิจและสังคมแก่มวลสมาชิก โดยมีเป้าหมายเพื่อการกินดีอยู่ดี มีสันติสุข การให้สวัสดิการถือได้ว่าเป็นกิจกรรมหนึ่งที่จะเสริมแนวทางดำเนินการของสหกรณ์ ไปสู่เป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์ คือ

- สร้างแรงจูงใจให้บุคคลทำงานในองค์การ
- รักษาคนไว้ทำงานในองค์การ

- ยกฐานะมาตรฐานการครองชีพของบุคลากรในองค์การ
- สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในองค์การ
- สร้างความสามัคคีของบุคลากร
- ลดความตึงเครียดทางเศรษฐกิจทำให้เกิดสุขภาพอนามัยที่ดี
- เสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลในองค์การ

ผู้บริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ต้องเข้าใจถึงปรัชญาและความจริงเกี่ยวกับการให้สวัสดิการ จำเป็นต้องพิจารณาความต้องการของสมาชิก ด้วยความพึงพอใจ สบายใจ รับผิดชอบร่วมกัน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้สหกรณ์บังเกิดผลดีและแก้ปัญหาสหกรณ์ได้ระดับหนึ่งจากการระดมทุน เพิ่มการออมทรัพย์ของสมาชิก เป็นหลักประกันมั่นคงของสมาชิก ผ่อนคลายภาระหนี้ เกิดความเชื่อมั่นศรัทธา รวมถึงอำนวยความสะดวกแก่มวลสมาชิกด้วย

เหตุผลและความจำเป็นที่สหกรณ์ออมทรัพย์ต้องจัดสวัสดิการ

สหกรณ์ออมทรัพย์โดยสถานขององค์การเป็นสวัสดิการของหน่วยงานที่สหกรณ์ตั้งอยู่ เพราะหน่วยงานเดิมได้ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ขึ้นในหมู่ข้าราชการหรือพนักงานในหน่วยงานนั้น ใช้สหกรณ์เป็นเครื่องมือในการเอื้ออำนวยให้ผู้ทำงาน บุคลากรของหน่วยงานที่เป็นสมาชิก กรรมการและพนักงานเท่ากับเป็นการให้สวัสดิการกับตนเอง อำนวยความสะดวกในชีวิต สภาพความเป็นอยู่ให้มีความสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น ด้วยวิธีร่วมกันทำธุรกิจ โดยการช่วยเหลือตนเองและการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ซึ่งภารกิจหลักของสหกรณ์ คือ การประสานความร่วมมือระหว่างหมู่สมาชิกในการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สมาชิกมีการออมทรัพย์ และได้รับเงินกู้ยืมตามความจำเป็นและมีประโยชน์ เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

การจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ให้แก่บุคคลในสหกรณ์ออมทรัพย์

ในสหกรณ์ออมทรัพย์จะมีบุคคล 3 กลุ่มที่จะได้รับสวัสดิการ

- (1) สมาชิก
- (2) กรรมการ
- (3) ฝ่ายจัดการหรือพนักงานสหกรณ์

เหตุผลที่ต้องจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ให้บุคคลทั้ง 3 กลุ่ม เพราะ

- (1) กฎหมายกำหนด
- (2) ความต้องการของบุคคลทั้ง 3 กลุ่ม
- (3) เพื่อประโยชน์ของบุคคลและสังคมในเรื่องต่างๆ

- สร้างแรงจูงใจในการระดมทุนในสหกรณ์

- เป็นหลักประกันความมั่นคงของสหกรณ์
- เพื่อผ่อนคลายภาระการเป็นผู้ค้ำประกัน
- สร้างขวัญและกำลังใจ ศรัทธาต่อมวลสมาชิก
- อำนวยความสะดวกและการบริการแก่สมาชิก

แนวนโยบายของรัฐ

1. ให้สวัสดิการแล้วไม่เป็นการผิดกฎหมาย
2. ให้สวัสดิการแล้วมีความทั่วถึงเท่าเทียม
3. ให้สวัสดิการแล้วไม่เป็นการแก่สหกรณ์ในภายหลัง

วิธีการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์

1. ด้วยการสำรวจและทำวิจัย
2. แต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้ชำนาญการ เพื่อกำหนดรูปแบบ
3. ฐานะการเงินของสหกรณ์
4. กำหนดเป็นระเบียบ และ ประกาศใช้
5. ทดลองใช้ และ ประเมินผล
6. ปรับปรุงแก้ไข

จุฑาทิพย์ ภัทรวาท (2540) สรุป วิธีการจัดสวัสดิการในสหกรณ์ออมทรัพย์ ว่า

วิธีการจัดสวัสดิการสหกรณ์ออมทรัพย์ที่เหมาะสมนั้น ย่อมขึ้นอยู่กับขนาดของและฐานะทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดเล็ก ย่อมไม่อาจจัดสวัสดิการแบบให้เปล่าได้ เนื่องจากขีดจำกัดด้านเงินทุน อาจหันไปเลือกวิธี การจัดสวัสดิการแบบให้สมาชิกเป็นผู้จ่ายเงินเพื่อสวัสดิการของตนแทน ในทางตรงกันข้ามสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่ที่มีความสามารถในการบริหารการเงินจนสามารถจัดสรรกำไรสุทธิเพื่อการต่างๆ ได้ ตามสมควรแล้ว เช่น เงินปันผล เหลือคืน ก็สามารถจัดสวัสดิการแบบให้เปล่าได้โดยไม่กระทบกระเทือนต่อผลประโยชน์ ที่พึงมีต่อสมาชิก

บทบาทสหกรณ์

หากมองสหกรณ์ในรูปของนิติบุคคล แยกต่างหากจากหน่วยงานหรือองค์กรที่สหกรณ์ตั้งอยู่ สหกรณ์จะมีบทบาทหลายอย่าง เช่น บทบาททางเศรษฐกิจ สังคม และเป็นองค์การเพื่อสวัสดิการและการสงเคราะห์ เช่น การบริการเงินกู้แก่สมาชิกในอัตราดอกเบี้ยที่เป็นธรรม ถือว่าเป็นสวัสดิการที่สหกรณ์ให้สมาชิกอย่างหนึ่ง นอกจากนี้ ยังมีสวัสดิการถึงสงเคราะห์ ซึ่งสหกรณ์จัดให้สมาชิกในรูปแบบต่างๆ เช่น

1. ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ภาคใต้ ได้เชื่อมโยงธุรกิจเงินค้ำระหว่างสหกรณ์ เพื่อเป็นการให้บริการแก่สมาชิกสหกรณ์พันธมิตร โดยมีวิธีปฏิบัติ คือ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ก.สามารถกู้เงินค้ำจากสหกรณ์ออมทรัพย์ ข.อีกจังหวัดหนึ่งที่เป็นพันธมิตรสหกรณ์ ก.หลังจากนั้นสหกรณ์ออมทรัพย์ ก.ก็จะชำระหนี้ให้กับสหกรณ์ ข. เสมือนว่าสหกรณ์ ก.กู้เงินสหกรณ์ ข.ให้ สมาชิกสังกัดของตน เมื่อสหกรณ์ ก.ชำระหนี้ให้กับสหกรณ์ ข.แล้ว สมาชิกท่านนั้นก็ไปเป็นหนี้กับสหกรณ์ ก.ทันที เท่ากับสมาชิกคนนี้ได้เปลี่ยนเจ้าหนี้แล้วจากสหกรณ์ ข.เป็นสหกรณ์ ก.จะกลับเข้าสู่ระบบเหมือนเดิม

ข้อดี คือ เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกทางหนึ่ง ให้ทันตามความต้องการของสมาชิก โดยผ่านพันธมิตรที่เป็นเครือข่าย

ข้อเสีย สหกรณ์ต้องตรวจสอบภาระผูกพัน ภาระหนี้ของสมาชิกให้เป็นปกติ ตลอดเวลา ไม่ให้สมาชิกรับภาระหนี้ในอนาคตของสมาชิกผู้นั้น

2. การประสานความร่วมมือเพื่อให้สมาชิกได้รับประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่งจากองค์กรอื่น ก็ถือได้ว่าเป็นการจัดสวัสดิการให้สมาชิก เช่น สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ไปเติมน้ำมันที่ปั้มน้ำมันสหกรณ์การเกษตรที่เป็นพันธมิตรของสหกรณ์ ก็จะได้ส่วนลด หรือสมาชิกไปซื้อสินค้าเงินผ่อนจากร้านสหกรณ์ใด ในราคาเงินสดโดยสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นผู้ค้ำประกันวงเงินให้สมาชิก หรือในกรณีเจ็บป่วยมีความจำเป็นต้องเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล การตรวจสอบสุขภาพประจำปีตามอายุ หากไม่มีเงิน สหกรณ์อาจจะสำรองหรือรับประกันรายจ่ายให้สมาชิกที่เข้าโรงพยาบาล ภายใต้อัตราค่าที่ที่จะกำหนดขึ้นระหว่างโรงพยาบาลกับสหกรณ์ เป็นการผ่อนคลายนความเดือดร้อนให้กับสมาชิก

3. การจัดสวัสดิการแบบให้เปล่า หรือการสงเคราะห์ เช่น การให้ทุนการศึกษาแก่สมาชิก หรือบุตรสมาชิก การสงเคราะห์เพื่อลดความเดือดร้อนยามเกิดภัยพิบัติการสงเคราะห์ครอบครัวเมื่อสมาชิกตาย เป็นต้น

4. การจัดสวัสดิการเพื่อความเสี่ยงทางธุรกิจ เช่น สวัสดิการในรูปแบบการประกันภัยทางธุรกิจที่สมาชิกได้จัด โครงการธุรกิจของตนขึ้น หรือการประกันภัยพืชผลทางการเกษตรเป็นสวัสดิการอย่างหนึ่ง เป็นต้น

สรุป สวัสดิการ เป็นกิจกรรมหรือการช่วยเหลือใดๆจากหน่วยงาน องค์กร ซึ่งมีวัตถุประสงค์จะอำนวยความสะดวกในการดำรงชีวิตประจำวันให้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ หรือสมาชิกในองค์กรนั้น อาจกำหนดขึ้นเป็นกฎระเบียบ ข้อบังคับ และ การช่วยเหลืออาจจะให้กับบุคคลในองค์กรนั้นหรือทายาทผู้ใกล้ชิด ในการปฏิบัติงานเพื่อการดำรงชีวิตนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการหรือหน่วยงานเดิมจัดให้อยู่แล้ว และผู้รับจะเสียชีวิตหรือเกิดภัยพิบัติ

หรือไม่ก็ได้ สวัสดิการเป็นกิจการภายในของสหกรณ์ มีเป้าหมายเพื่อช่วยเหลืออำนวยความสะดวก สนับสนุน ส่งเสริมคุ้มครองป้องกัน การดำรงชีวิต นอกเหนือจากรายได้ประจำของสมาชิก เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจให้คนอยู่กับองค์กรนาน ๆ เช่นเดียวกับการสงเคราะห์ มีเป้าหมายเพื่อช่วยเหลือความแร้นแค้น ความเดือดร้อนที่อาจจะเกิดขึ้นนับพลันทันทีนอกเหนือจากสวัสดิการแล้วยังมีการสงเคราะห์อีกทางหนึ่งไม่ให้สมาชิกรู้สึกว่างองค์กรนั้นทอดทิ้งสหกรณ์ออมทรัพย์โดยตัวของมันเองเป็นสวัสดิการของหน่วยงานที่สหกรณ์ตั้งอยู่ เพราะหน่วยงานได้ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ขึ้นในหมู่บ้านราชการหรือพนักงานในหน่วยงานนั้น เพื่อให้สหกรณ์เป็นเครื่องมือในการเอื้ออำนวยให้บุคลากรของหน่วยงานที่เป็นสมาชิก กรรมการและพนักงานเท่ากับเป็นการให้สวัสดิการกับเขาเหล่านั้น เพื่ออำนวยความสะดวกในชีวิต สภาพความเป็นอยู่ให้มีความสะดวกสบายมากขึ้นด้วยวิธีรวมกันทำธุรกิจ โดยการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

ประเภทของสวัสดิการ

การให้สวัสดิการในสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่ออำนวยความสะดวกด้านต่างๆ ให้กับสมาชิกด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านเศรษฐกิจ อาทิ สวัสดิการสมาชิกผู้ประสพภัย หรือถึงแก่กรรม ทุนส่งเสริม การศึกษาบุตรสมาชิก กองทุนสวัสดิการเงินกู้ ทุนสาธารณประโยชน์ รวมถึงการประกันภัย การประกันชีวิตหมู่/กลุ่ม

ด้านสังคม อาทิ การประชุม การศึกษาดูงาน การท่องเที่ยว ทักษะศึกษา การกีฬา การนันทนาการ กิจกรรมความสามัคคีเนื่องในโอกาสครบรอบวันสำคัญต่างๆ

ด้านอำนวยความสะดวก อาทิ การจองที่พัก จัดซื้อสินค้าที่จำเป็นต่อการครองชีพต่อการจำหน่าย การรับชำระค่าไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ผ่านสหกรณ์

รูปแบบการให้สวัสดิการแก่สมาชิก (อ้างใน จุฑาทิพย์ ภัทรวาท 2540) อธิบายว่า การให้สวัสดิการแก่สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์นั้น อาจดำเนินการได้หลายรูปแบบ ดังต่อไปนี้

1. การให้สวัสดิการเพื่อช่วยเหลือครอบครัวสมาชิก การให้สวัสดิการ ได้แก่ การให้สวัสดิการการศึกษาบุตรสมาชิก สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกที่เจ็บป่วย คลอดบุตร แต่งงาน
2. การให้สวัสดิการเพื่อช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ ได้แก่ โครงการประกันชีวิตหมู่ โครงการฌาปนกิจสงเคราะห์ โครงการประกันหนี้สมาชิก
3. การให้สวัสดิการเพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายสมาชิก ได้แก่ การให้สิทธิในการซื้อของราคาถูกลง การจัดรถรับ – ส่ง ระหว่างบ้าน – ที่ทำงาน สถานที่เลี้ยงเด็ก

ประเภทของการจัดสวัสดิการ เพื่อประโยชน์ต่างๆ คือ

1. ร่างกาย เช่น ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี เงินโบนัส ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหารกลางวันเจ้าหน้าที่ ค่าเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ ค่ารักษาพยาบาล เงินช่วยเหลือบุตร
2. จิตใจ เช่น ช่วยงานบวชนาค แต่งงาน ฌาปนกิจ บริการข้อมูลข่าวสาร ทักษะศึกษาดูงานจัดสถานที่ออกกำลังกาย จัดงานสังสรรค์ จัดนิทรรศการตามโอกาสต่างๆ
3. ครอบครัว เช่น สวัสดิการหุ้นสะสม สวัสดิการเพื่อปลดหนี้ ทุนการศึกษาบุตรสมาชิก ช่วยเหลือพยาบาล การศึกษา ฝึกสอนอาชีพให้แก่สมาชิกและครอบครัว

ประเภทของสวัสดิการแบ่งตามวัตถุประสงค์ เช่น

กลุ่มลดความเสี่ยงของครอบครัว

- กองทุนประกันเงินกู้
- กองทุนสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิก
- การทำประกันชีวิตหมู่

กลุ่มสวัสดิการกึ่งสงเคราะห์(ให้เปล่า)

- ทุนสงเคราะห์ค่ารักษาพยาบาล
- ทุนการศึกษา
- กองทุนช่วยเหลือภัยพิบัติ
- กองทุนฝึกอาชีพให้ผู้ใกล้เกษียณราชการ

กลุ่มสวัสดิการกึ่งการบริการ

- จัดหาที่อยู่อาศัยให้แก่สมาชิก
- บริการจัดหาวัสดุอุปกรณ์
- เครื่องใช้ในการประกอบอาชีพ
- อำนวยความสะดวกด้านข้อมูลข่าวสารและให้บริการรับข่าวสาร สถานที่รับข่าวสาร บริการ Internet บริการจองตั๋วเครื่องบิน รถไฟ โรงแรมที่พัก และเคาร์เตอร์เซอวิสท์

ที่มาของเงินทุนในการจัดสวัสดิการ

1. ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี
2. จัดสรรจากกำไรสุทธิ
3. รับบริจาคจากสมาชิก
4. รายได้จากการให้บริการหรือสมาชิกจ่ายสทบ

5. งบประมาณจากรัฐ

การพิจารณาให้สวัสดิการ:ด้านสมาชิก

1. สมาชิกสหกรณ์ประสบปัญหาอะไรบ้าง
2. รายได้ รายจ่ายของสมาชิก โดยเฉลี่ยเพียงพอกับค่าครองชีพหรือไม่
3. สวัสดิการที่ได้รับจากสหกรณ์และที่สมาชิกจัดหาเอง เพียงพอหรือไม่

การพิจารณาให้สวัสดิการ : ด้านสหกรณ์

1. สหกรณ์มีฐานะทางการเงินพอจะช่วยเหลือเกี่ยวกับสวัสดิการและการสงเคราะห์ได้หรือไม่
2. ระเบียบสวัสดิการและการสงเคราะห์ที่มีอยู่มีผลบังคับใช้ได้หรือไม่
3. กรรมการสหกรณ์มีนโยบายจะสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์หรือไม่
4. ความต้องการของสมาชิก จะจัดตั้งกองทุนสวัสดิการหรือกองทุนสงเคราะห์หรือไม่ อย่างไร

การจัดสวัสดิการประกันชีวิตในสหกรณ์ออมทรัพย์

การจัดสวัสดิการ โดยการทำประกันชีวิตให้แก่สมาชิกและครอบครัวสมาชิก มีการดำเนินการ 2 ลักษณะ ดังนี้

1. สหกรณ์จะเรียกเก็บเงินจากสมาชิกเข้าเป็นกองทุนสวัสดิการ ตามอัตรากำหนด เช่น ปีละ 300 บาท 500 บาท ขึ้นอยู่กับจำนวนสมาชิกที่เสียชีวิตแต่ละปี และจำนวนเงินที่จะจ่ายแก่ผู้เสียชีวิตต่อราย เมื่อรวมทุกรายแล้วจะได้ยอดเงินก้อนหนึ่งไปดำเนินงานเพื่อให้ได้ยอดเงินนั้นมา เช่น เรียกเก็บจากสมาชิกแล้วนำเงินก้อนนั้นไปลงทุนให้ได้ผลตอบแทนเท่ากับหรือมากกว่าจำนวนยอดเงินที่ต้องจ่ายให้แก่ผู้เสียชีวิตในอนาคตทุกราย

2. สหกรณ์เป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายให้ทั้งหมด โดยการจัดสรรจากกำไรสุทธิประจำปี และตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นสวัสดิการ โดยไปทำประกันชีวิตกับบริษัทประกันชีวิต เมื่อสมาชิกตายก็จะได้รับประโยชน์จากสวัสดิการนั้น

ปัญหาจากการตั้งกองทุนขึ้นเองภายในสหกรณ์ คือ ดอกผลไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายให้แก่สมาชิกที่ถึงแก่กรรม เนื่องจากเมื่อเวลาล่วงเลยไปนานๆ จำนวนสมาชิกที่เสียชีวิตจะเพิ่มขึ้น สหกรณ์มีรายได้จำกัดดอกผลที่เกิดขึ้นกับสหกรณ์คงที่ เนื่องจากคำนวณรายได้จากการเสียชีวิตในอดีตจะมีการตายไม่เท่ากันแต่จำนวนผู้เสียชีวิตถ้ามากกว่าอดีตจะมีผลกระทบต่อกองทุนเช่นกัน

การจัดสวัสดิการประกันชีวิตในสหกรณ์ออมทรัพย์ หลายฝ่ายมีความคิดว่าผิดกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติประกันชีวิต พ.ศ. 2535 สหกรณ์ยังไม่อาจกระทำได้หรือสหกรณ์ขาดเงินที่จะจ่ายให้กับสมาชิก สมาชิกบางรายร้องเรียน เพราะไม่สมัครใจ และสหกรณ์เชิญชวนบังคับ กล่าวคือ ถ้าไม่สมทบกองทุนจะกู้เงินไม่ได้ เป็นต้น เช่นกัน ถ้าสหกรณ์ออกค่าใช้จ่ายทั้งหมด ซึ่งเป็นเรื่องที่ดี แต่เป็นภาระของสหกรณ์ต้องคำนึงถึงฐานะการเงินของสหกรณ์ให้มากที่สุด การทำประกันชีวิต จะมีค่านายหน้าแก่ฝ่ายบริหาร ประธานและผู้จัดการ หากไม่ระมัดระวังจะเกิดความเสียหายแก่สหกรณ์ได้

ข้อพึงระวังในการจัดสวัสดิการ

1. สหกรณ์ต้องมีศักยภาพและความสามารถที่เพียงพอ มีอุปกรณ์ฐานข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศที่ดี บุคลากรเพียงพอ จึงจะสามารถจัดสวัสดิการต่างๆ ได้
2. การจัดสวัสดิการสหกรณ์พึงระวังเรื่องความเสมอภาคต่อสมาชิกในการรับสวัสดิการ สมาชิกทุกคนต้องมีโอกาสรับสวัสดิการเท่าเทียมกัน
3. สวัสดิการใดที่สหกรณ์จัดให้หรือดำเนินโครงการแล้วต้องให้ดำรงอยู่ตลอดไปอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน โดยไม่กระทบต่อฐานะทางการเงินและค่าตอบแทนหลักที่สมาชิกพึงได้รับ และต้องเป็นธรรมแก่ผู้รับ ต้องไม่ขัดแย้งกับกฎหมาย

สรุปว่า การจัดสวัสดิการ น่าจะมีการพัฒนารูปแบบให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของสมาชิก เมื่อสหกรณ์เห็นความสำคัญของการจัดสวัสดิการแล้ว ควรตั้งเป้าหมายค่อยเป็นค่อยไป ตามความสามารถของแต่ละสหกรณ์ โดยใช้ความสามารถและดุลยพินิจของผู้บริหารสหกรณ์ เช่นกัน หน่วยงานของรัฐ ต้องมีฐานข้อมูลเพียงพอ ชัดเจน ใช้ได้ทันที เพื่อช่วยเหลือสหกรณ์ในการจัดกระบวนการให้เห็นชัดเจน

3. การจัดสวัสดิการในสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด เดิมชื่อว่า สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครราชสีมา จำกัด จัดตั้งขึ้นตาม พระราชบัญญัติสหกรณ์และกฎกระทรวง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2513 ด้วยสมาชิก 80 คน ทุนจดทะเบียน 9,630 บาท โดยมีสมาชิกเป็นข้าราชการตำรวจและลูกจ้างของข้าราชการตำรวจ สังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ที่ตั้งบริเวณกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ถนนสุริเยประดิษฐ์ ตำบลบางนาค อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ปัจจุบันสหกรณ์ มีสมาชิก 2,602 คน มีสินทรัพย์รวม 367 ล้านบาท

มีคณะกรรมการดำเนินการที่มาจาก การเลือกตั้งในระบบประชาธิปไตย สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจ นราธิวาส จำกัด มีธุรกิจการออมและให้กู้เงินทั้งแบบเงินกู้สามัญ ดอกเงิน ตามหลักของสหกรณ์ ออมทรัพย์ การดำเนินงานของสหกรณ์ได้สร้างเสถียรภาพให้กับสหกรณ์ รักษาผลประโยชน์ของ สมาชิก บริหารยึดหลักการกระจายการบริหารให้กับคณะกรรมการชุดต่างๆซึ่งรับผิดชอบภายใต้ กฎหมายข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงาน ด้วยความเข้มแข็ง ซื่อสัตย์ สุจริต ด้วยจิตสำนึกที่ดีของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคน มีผลทำให้การ ดำเนินงานของสหกรณ์ในรอบปี 2550 ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี สามารถทำกำไรให้แก่ สหกรณ์ในระดับที่น่าพอใจ

ในระหว่างปี 2550 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระหว่างธนาคารได้ปรับลดลง ทำให้ดอกเบี้ย ซึ่งสหกรณ์ กู้จากสถาบันการเงินมาเพื่อหมุนเวียนในกิจการได้ลดลง เพื่อผลประโยชน์ของสมาชิก สหกรณ์ได้ลดดอกเบี้ยลงหลายครั้ง ผลตอบแทนจากสหกรณ์ไม่ได้ลดลงมากนัก โดยเฉพาะเงินปัน ผล สหกรณ์สามารถจัดสรรกำไรสุทธิตอบแทนให้กับสมาชิกในอัตราร้อยละ 8 ต่อปี เท่ากับปี 2549 และจ่ายเป็นเงินเฉลี่ยคืนให้กับสมาชิกตามส่วนธุรกิจที่สมาชิกทำไว้ตามจำนวนรวมแห่งดอกเบี้ย เงินกู้ซึ่งสมาชิคนั้นได้ส่งให้แก่สหกรณ์ในระหว่างปี อัตราร้อยละ 14 บาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2549 ร้อยละ 2 บาท ความสำเร็จที่สหกรณ์ได้รับมาทั้งหมดเกิดจากความไว้วางใจ ความเชื่อมั่นและความ ศรัทธาของสมาชิกที่มีต่อสหกรณ์

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีสิ้นสุดทางบัญชี 30 กันยายน 2550 สหกรณ์ฯ มีมาตรการต่าง ๆ ในการ บริหารโดยพยายามหาแหล่งเงินกู้ ที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อนำมาปล่อยกู้แก่สมาชิก ในอัตรา ดอกเบี้ยที่ต่ำ รวมทั้งการระดมเงินทุน (รายงานกิจการประจำปี 2550 ,15)

รายการ	ปี 2550	ปี 2549	หน่วย : บาท
			เพิ่ม / ลด
ทุนเรือนหุ้น	164,484,000.00	138,782,870.00	25,701,130.00
ทุนสำรอง	19,412,121.58	17,803,690.86	1,608,430.72
ทุนสะสมตามข้อบังคับ	3,031,105.66	2,771,674.76	529,430.90
เงินรับฝากทุนประเภท	598,512.12	737,323.71	138,811.59
ทุนดำเนินงานของสหกรณ์	367,843,834.64	322,604,693.71	45,239,140.93
เงินให้กู้แก่สมาชิกระหว่างปี	304,766,444.15	261,073,570.00	43,692,874.15
สมาชิกชำระคืนระหว่างปี	270,900,640.30	198,240,190.00	72,660,450.30
เงินกู้คงเหลือสิ้นปี	338,653,807.73	304,775,288.00	33,918,519.73

ถือหุ้นชุมนุมสหกรณ์	512,500.00	470,000.00	42,500.00
ถือหุ้นสหประกันชีวิต	200,000.00	200,000.00	00.00
รายได้ตลอดปี	33,408,418.56	27,188,041.82	6,220,376.74
รายจ่ายตลอดปี	11,475,187.91	9,751,424.65	1,723,763.26
กำไรสุทธิ	21,933,230.65	16,084,307.17	5,848,923.48

จำนวนสมาชิก

ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2550 สมาชิกสหกรณ์ฯ มีจำนวน 2,749 คน
 เปรียบเทียบกับจำนวน ณ วันที่ 30 กันยายน 2549 มีจำนวน 2,587 คน จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น
 162 คน

สมาชิก	ปี 2550	ปี 2549
สมาชิกยกมาจากปีก่อน	2,587	2,303
บวก รับระหว่างปี	<u>402</u>	<u>476</u>
รวมรับ	<u>2,989</u>	<u>2,779</u>
หัก ลาออก	100	53
เสียชีวิต	16	26
ย้ายสังกัด	<u>124</u>	<u>113</u>
รวมออก	<u>240</u>	<u>192</u>
สมาชิก ณ วันสิ้นปี	<u>2,749</u>	<u>2,587</u>

ทุนเรือนหุ้น

สมาชิกถือหุ้นในสหกรณ์ เป็นการออม โดยการหักเงินจากเงิน ได้รายเดือนส่วนหนึ่ง
 เป็นค่าหุ้นตามส่วนเงินเดือนของสมาชิก อัตราการหักเงินค่าหุ้นเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ
 ของสหกรณ์ นอกจากการหักค่าหุ้นรายเดือนแล้ว สมาชิกสามารถเพิ่มหุ้นเพิ่มเติมระหว่างเดือนได้
 ตลอด การถือหุ้นถือว่าเป็นประโยชน์แก่สมาชิกโดยตรงและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เป็นการ
 ออมทรัพย์ของบรรดาสมาชิกแต่ละคน โดยสหกรณ์เป็นผู้ดำเนินการให้แก่สมาชิกทุกคน

	ปี 2550	ปี 2549
ยอดยกมาจากปีก่อน	138,782,870.00	108,319,160.00
บวก รั้ระหว่างปี	<u>41,856,190.00</u>	<u>43,372,240.00</u>
รวม	180,639,060.00	151,691,400.00
หัก จ่ายคืน	<u>16,155,060.00</u>	<u>12,908,530.00</u>
ยอดคงเหลือสิ้นปี	<u>164,484,000.00</u>	<u>138,782,870.00</u>

การจ่ายเงินทุนสาธารณะประโยชน์ และการจ่ายเงินสวัสดิการแก่สมาชิก

ทุนสาธารณะประโยชน์ของสหกรณ์ หมายถึง เงินที่ประชุมใหญ่ได้มีมติให้
จัดสรรกำไร สุทธิประจำปีของสหกรณ์ (ระเบียบการใช้ทุนสาธารณะประโยชน์สหกรณ์, 2547)

ทุนสาธารณะประโยชน์ ให้จ่ายในกรณีดังต่อไปนี้

1. จ่ายเพื่อการศึกษา ได้แก่

ก. เป็นทุนก่อสร้างหรือซ่อมแซมต่อเติมอาคารเรียน ครูสัมมนาการ
ห้องสมุด และค่ายลูกเสือ เป็นต้น

ข. เป็นทุนจัดซื้ออุปกรณ์การศึกษา การสอบการเรียนให้แก่โรงเรียนหรือ
สถานศึกษาที่สมควรจะได้รับการช่วยเหลือ

ค. เป็นทุนในการอบรม การสัมมนา การวิจัย การค้นคว้าและกิจกรรม
อื่น ๆ ในการสหกรณ์และทางการศึกษาทั่วไป

ง. เป็นทุนการศึกษาของสมาชิกหรือบุตรของสมาชิก ภายในเงื่อนไขที่
คณะกรรมการดำเนินการจะกำหนดขึ้นอีกต่างหาก

จ. เป็นเงินสมทบในการจัดซื้อยานพาหนะสำหรับใช้ประโยชน์เกี่ยวกับ
การศึกษา เช่น ตรวจการศึกษาและจัดเป็นห้องสมุดเคลื่อนที่ เป็นต้น

2. จ่ายเพื่อสาธารณะประโยชน์ ได้แก่ เป็นทุนในการก่อสร้างหรือ
ซ่อมแซม หรือต่อเติมสถานที่อันเป็นสาธารณะประโยชน์ทั่วไป เช่น ถนน โรงพยาบาล สะพาน
บ่อน้ำ เป็นต้น

3. จ่ายเพื่อการกุศล ได้แก่

ก. บำรุงการศาสนา ทั้งทางวัตถุและวิชาการ

ข. เป็นการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย และ
วาทภัย

ค. เป็นการสงเคราะห์นักเรียนที่ยากจน

ง. เป็นการสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพของสมาชิกหรือคู่สมรส

การขออนุมัติเสนอโครงการ ให้หน่วยงานที่จะขออนุมัติโครงการ
เสนอเรื่องราวผ่านการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. หน่วยงานที่สังกัดอำเภอหรือจังหวัด ให้เสนอเรื่องต่อประธานกรรมการ
ของสหกรณ์โดยตรง
2. เรื่องราวที่เสนอขออนุมัติโครงการนั้น ให้แสดงหลักฐานเหตุผล
และถ้าเป็นอาคารหรือสถานที่ให้แสดงแบบรูปและรายการให้ชัดเจน และให้ยื่นต่อประธาน
กรรมการก่อนการประชุมคณะกรรมการดำเนินการประจำเดือนไม่น้อยกว่า 7 วัน กับให้สำเนา
เรื่องราวที่ขออนุมัติโครงการนั้นส่งให้คณะกรรมการดำเนินการทุกคนทราบล่วงหน้าด้วย
การพิจารณาให้ทุนสาธารณะประโยชน์ เพื่อเป็นหลักในการพิจารณาให้ทุน
สาธารณะประโยชน์ในคราวหนึ่ง ๆ ให้ถือว่าเป็นความสำคัญก่อนหลัง ดังต่อไปนี้

1. ทุนสาธารณะประโยชน์ที่เป็นการสงเคราะห์อันเกิดจากภัยพิบัติต่าง ๆ
แก่สมาชิกให้ได้รับความช่วยเหลือก่อน
2. ทุนสาธารณะประโยชน์ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่บรรดาสมาชิก
โดยทั่วไป ให้ได้รับเป็นอันดับสอง
3. ทุนสาธารณะประโยชน์ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมโดยทั่วไป
ให้ได้รับเป็นอันดับสาม
4. ทุนสาธารณะประโยชน์ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สมาชิกเพียงบางส่วนให้
ได้รับเป็นอันดับสี่
5. นอกจากที่กล่าวข้างต้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการ
6. การพิจารณาให้ทุนสาธารณะประโยชน์นั้น ให้พิจารณาจากทุน
สาธารณะประโยชน์ที่มีอยู่ในขณะนั้น ๆ เท่านั้น และเมื่อได้พิจารณาให้ทุนสาธารณะประโยชน์
เพื่อการใด ๆ ในคราวหนึ่ง ๆ ไปแล้ว ให้ถือว่าการพิจารณาสำหรับเรื่องนั้น ๆ เป็นอันยุติ

วงเงินการอนุมัติจ่ายทุนสาธารณะประโยชน์ จำนวนเงินทุนสาธารณะประโยชน์
ที่จะอนุมัติให้แก่หน่วยงานที่ยื่นขอนั้น ตามปกติต้องไม่เกิน 2,000,000 บาท เว้นแต่ในกรณีที่มี
เหตุผลความจำเป็นก็ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นเฉพาะราย

สิทธิการขออนุมัติโครงการ เพื่อให้เป็นการทั่วถึงทุกหน่วยงาน
หน่วยงานใดที่ได้รับทุนสาธารณะประโยชน์ไปแล้ว จะมีสิทธิยื่นขอได้อีกเมื่อทุกหน่วยงานได้รับ
ทุนไปแล้ว เว้นแต่หน่วยงานนั้น ๆ ไม่ประสงค์จะขอ ทั้งนี้เริ่มนับตั้งแต่เริ่มให้ทุน
สาธารณะประโยชน์เป็นต้นมา

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาผ่อนผันตามควรแก่กรณี

มติของคณะกรรมการดำเนินการในการใช้ทุนสาธารณะประโยชน์ ให้ถือคะแนนเสียงดังต่อไปนี้

1. มติในการพิจารณาให้ทุนสาธารณะประโยชน์ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการดำเนินการที่เข้าประชุม

2. มติในการพิจารณาขยายวงเงิน ในการผ่อนผันสิทธิการยื่นขอทุนสาธารณะประโยชน์ ให้ถือคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ใบสำคัญเกี่ยวกับการจ่ายทุนสาธารณะประโยชน์ การจ่ายทุนสาธารณะประโยชน์นั้นให้พนักงานผู้จ่ายเงินเรียกใบสำคัญรับเงินจากผู้รับเงินทุกราย ดังนี้

1. ถ้าสหกรณ์จ่ายทุนสาธารณะประโยชน์ ในฐานะเป็นผู้จัดการอย่างใดอย่างหนึ่งต้องมีใบสำคัญรับเงินหรือหลักฐานการจัดทำหรือจัดซื้อโดยละเอียด

2. ถ้าสหกรณ์จ่ายทุนสาธารณะประโยชน์สมทบเพื่อการใด ต้องให้ผู้มีอำนาจในการจัดทำหรือ ผู้มีอำนาจในการรับเงินนั้นออกหลักฐานการรับเงินนั้น ๆ ให้แก่สหกรณ์โดยครบถ้วน และถูกต้อง เมื่อสหกรณ์ได้จ่ายเงินไปแล้วทุกราย พนักงานผู้จ่ายเงินลงลายมือชื่อรับผิดชอบในการจ่ายเงินด้วย

ระเบียบการจ่ายเงินสงเคราะห์สำหรับสมาชิกที่เสียชีวิต

สมาชิกผู้ใดถึงแก่กรรมในขณะที่เป็นสมาชิกอยู่ในสหกรณ์ให้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ (ระเบียบการจ่ายเงินสงเคราะห์ศพสมาชิกสหกรณ์, 2547)

(1) เป็นสมาชิกในสหกรณ์นี้ไม่เกิน 5 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพเป็นเงิน 30,000 บาท

(2) เป็นสมาชิกในสหกรณ์นี้เกินกว่า 5 ปี ถึง 10 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพเป็นเงิน 50,000 บาท

(3) เป็นสมาชิกในสหกรณ์นี้เกินกว่า 10 ปี ถึง 15 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพเป็นเงิน 70,000 บาท

(4) เป็นสมาชิกในสหกรณ์นี้เกินกว่า 15 ปี ถึง 20 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพเป็นเงิน 85,000 บาท

(5) เป็นสมาชิกในสหกรณ์นี้เกินกว่า 20 ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพเป็นเงิน 100,000 บาท

การนับเวลาเป็นสมาชิก ให้นับเฉพาะเวลาที่เป็นสมาชิกติดต่อกันครั้งหลังสุด
 ทายาทของสมาชิกผู้ใดถึงแก่กรรม ให้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพใน
 อัตรา ที่กำหนด ดังนี้

(1) คู่สมรส ให้ได้รับ 10,000 บาท

(2) บุตร บิดาและมารดา 3,000 บาท

สหกรณ์จะจ่ายเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับศพให้แก่บุคคล ดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีที่สมาชิกถึงแก่กรรม ให้จ่ายแก่ผู้มีรายชื่อระบุให้เป็นผู้รับ โอนประโยชน์
 ตามหนังสือ ทั้งผู้รับโอนประโยชน์หรือคู่สมรส หรือบุตร หรือบิดา หรือมารดา เป็นผู้รับ
 ตามลำดับ

(2) ในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรมให้จ่ายแก่สมาชิกเป็นผู้รับ

เมื่อสมาชิกหรือทายาทถึงแก่กรรมให้ผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพ
 แจกเป็นหนังสือให้คณะกรรมการดำเนินการทราบและขอรับเงินสงเคราะห์ พร้อมทั้งแนบ
 หลักฐานเอกสารใบมรณะบัตร สำเนาทะเบียนบ้านและทะเบียนสมรส ภายในกำหนด 90 วัน
 นับแต่วันถึงแก่กรรม เมื่อพ้นกำหนดนี้แล้วเป็นอันหมดสิทธิในการรับเงินสงเคราะห์ ในกรณีใช้
 สำเนาเป็นหลักฐานเอกสารต้องมีหัวหน้าหน่วยงานหรือสมาชิกที่เป็นข้าราชการประจำ ใน
 ตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าเป็นผู้รับรองสหกรณ์ยอมทวงไว้ซึ่งสิทธิที่จะงดจ่าย
 หรือลดจำนวนลงน้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ หากปรากฏว่า

1) สหกรณ์สงวนสิทธิในการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือทายาทโดยชอบห้ามมิให้
 อายัดเพื่อการหนึ่งการใดโดยเฉพาะ

2) เงินทุนสาธารณประโยชน์ซึ่งที่ประชุมใหญ่จัดสรรไว้ตามความในข้อบังคับ
 ของสหกรณ์หมดลง หรือมีจำนวนน้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 4 และ ข้อ 5 ซึ่งสมาชิก
 นั้นจะพึงมีสิทธิได้รับการสงเคราะห์ ให้ประธานกรรมการพิจารณาจ่ายเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการ
 ศพให้เป็นไปตามระเบียบนี้ จะพิจารณาจ่าย ให้พิจารณาตามลำดับคำร้องที่ยื่นขอรับการสงเคราะห์
 และต้องจัดให้ผู้รับทำหลักฐานการรับเงินให้แก่สหกรณ์ทุกราย และให้เสนอคณะกรรมการ
 ดำเนินการทราบทุกรายในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการคราวต่อไป

การจ่ายเงินทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อสวัสดิการและสงเคราะห์ ของสหกรณ์ออม
 ทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ปี 2550

1. จ่ายค่าพวงมาลัยและช่อดอกไม้รับส่งเสด็จ เป็นจำนวนเงิน 24,000 บาท

2. การให้ทุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิก จำนวน 106 ทุน เป็นเงินรวม 171,000 บาท

ดังนี้

- ทุนระดับประถมศึกษา ทุนละ 1,000 บาท จำนวน 51 ทุน เป็นเงิน 51,000 บาท
 - ทุนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ทุนละ 1,500 บาท จำนวน 22 ทุน เป็นเงิน 33,000 บาท
 - ทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ทุนละ 2,000 บาท จำนวน 24 ทุน เป็นเงิน 48,000 บาท
 - ทุนระดับ ปวส.- ปริญญาตรี ทุนละ 3,000 บาท จำนวน 9 ทุน เป็นเงิน 27,000 บาท
3. การให้สวัสดิการช่วยเหลือที่สมาชิกบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่จำนวน 60 ราย เป็นเงิน 129,500 บาท
4. การให้สวัสดิการเงินสงเคราะห์ศพสมาชิกที่เสียชีวิต จำนวน 11 ราย เป็นเงิน 500,000 บาท
5. การให้สวัสดิการเงินสงเคราะห์ศพทายาทสมาชิก จำนวน 16 ราย เป็นเงิน 4,8000 บาท
6. เป็นเงินค่าพวงหรีดสมาชิกที่เสียชีวิต จำนวน 6 ราย เป็นเงิน 3,000 บาท
7. การใช้จ่ายเงินเพื่อสาธารณะประโยชน์ สวัสดิการสังคมและการกุศล ได้จ่ายเงินเพื่อเป็นสาธารณะประโยชน์และการกุศลแก่หน่วยงานสมาชิกและหน่วยงานอื่น ๆ เป็นเงิน 80,060 บาท
8. การใช้จ่ายเงินจากงบประมาณรายจ่ายค่าสวัสดิการสมาชิกเมื่อเงินทุนสาธารณะประโยชน์หมด เป็นเงิน 259,500 บาท
9. ทุนช่วยเหลือข้าราชการตำรวจ ที่ได้รับเงินช่วยเหลือมาจากสหกรณ์ออมทรัพย์ ตำรวจสุราษฎร์ธานี จำกัด วัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือข้าราชการตำรวจ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดนราธิวาส ในปี 2550 ทางสหกรณ์ฯ ได้จ่ายเงินช่วยเหลือตำรวจที่ไม่ได้เป็นสมาชิกไปเป็นเงิน 45,000 บาท

โครงการจัดสวัสดิการ การบริหารการเงินครบวงจร หรือทำบัตร เอทีเอ็ม ร่วมกับ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนราธิวาส จำกัด ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะที่ 1 2548 – 2550 และได้ดำเนินการตามแผนและโครงการต่าง ๆ ไปแล้ว หลายโครงการ เช่น โครงการปรับปรุงสถานที่ซึ่งดำเนินการดำเนินการเสร็จแล้ว ปี 2548 เป็นต้น ประมาณต้นเดือน มกราคม 2549 ฝ่ายบริหารการขายผลิตภัณฑ์และบริการ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด สาขา

นราธิวาส ได้มานำเสนอ การบริหารการเงินครบวงจร การใช้บริการเงินกู้สามัญและฉุกเฉิน และ ถอนเงินฝากของสมาชิก ผ่านเครื่องเอทีเอ็มของธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด หรือ ATM Pool ดังนี้

(1) ระบบบริการการเงินแก่สมาชิกสหกรณ์ สามารถทำได้ 3 ช่องทาง ดังนี้

- ผ่านระบบกรุงศรี เอทีเอ็ม
- ผ่านระบบโทรศัพท์อัตโนมัติกรุงศรี โฟน 1572
- ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต Krungsri Online

(2) ธนาคารคิดค่าธรรมเนียมค่าบริการ ดังนี้

- ค่าพัฒนาและลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ ระยะเวลา 10 ปี 100,000 บาท
- ค่าธรรมเนียมใช้บัตร 100 บาท
- ค่าบัตรสมาชิก 100 บาท
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทางการเงินผ่านธนาคารเป็นไปตามข้อกำหนด

ของธนาคารโดยทั่วไป

การวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค ของโครงการ

- จุดอ่อน เป็นการสร้างวินัยทางการเงินไม่ดีกับสมาชิก
- จุดแข็ง สมาชิกของสหกรณ์เป็นกลุ่มก้อนทำงานในที่เดียวกันทำความเข้าใจได้ทันที

เข้าใจได้ทันที

- อุปสรรค การทำบัตรและเดินทางไปยังทุกจุดอันตรายนมาก
- โอกาส สมาชิกและสหกรณ์ก้าวทันกับความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

การกำหนดแผนกลยุทธ์ (แผนธุรกิจ) ตามวัตถุประสงค์ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์

โครงการสหกรณ์สัญจรพบสมาชิก เพื่อการบริหารการเงินครบวงจร การจัดทำบัตรเอทีเอ็ม กับ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด

ภารกิจ	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ
4. ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์	จัดประชุมสัญจร จัดทำบัตร เอทีเอ็ม	ให้สมาชิกแสดงความ คิดเห็นและข้อเสนอแนะ	โครงการสหกรณ์สัญจร พบสมาชิก เพื่อการ บริหารการเงินครบวงจร

แผนปฏิบัติการ (Action Plan 1)

ระยะตั้งแต่ ตุลาคม 2548 ถึง 30 ตุลาคม 2549

ลำดับที่	แผนงาน โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
19	โครงการ สหกรณ์ สัญจรพบ สมาชิก	1. จัดทำโครงการ 2. ขออนุมัติ 3. ดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการ	สมาชิก 22 หน่วย	200,000 บาท	มี.ค. 2549 ถึง สิงหาคม 2549

วัตถุประสงค์

เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกในการเบิกถอนเงินสด การกู้เงินจากบัญชีเงินฝากสหกรณ์โดยใช้บัตร ผ่านเครื่อง เอทีเอ็ม โทรศัพท์ออนไลน์ และอินเทอร์เน็ต ผ่าน ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด ได้ทั้ง 3 ช่องทาง

สาระสำคัญของบัตร

เป็นบัตรสมาชิกรูปแบบใหม่ สามารถถอนเงินสด กู้เงินฉุกเฉิน สามัญของสหกรณ์ผ่านเครื่อง เอทีเอ็ม โทรศัพท์ออนไลน์ อินเทอร์เน็ต ผ่าน ธนาคารกรุงศรีอยุธยา โดยมีค่าใช้จ่ายเป็นค่าเปิดบัญชี ฟรีค่าทำบัตร ฟรีเฉพาะค่าธรรมเนียมรายปี 100 บาท

ผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ ระยะที่ 1 ปี 2548 – 2550

โครงการที่ 19 สหกรณ์สัญจรพบสมาชิก เพื่อการบริหารการเงินครบวงจรโดยแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องและสมาชิกทุกคนทราบ รวมถึงกำหนดวันเวลาในการให้บริการ เน้นวันเวลาที่กรรมการ ฝ่ายจัดการมีงานประจำไม่มาก แจ้งหน่วยที่สมาชิกสังกัดทราบแล้วแจ้งทางวิทยุราชการ สถานีวิทยุออกอากาศล่วงหน้าก่อนไปดำเนินการ 2 วัน เริ่มออกให้บริการวันที่ 2 มิถุนายน 2549 ถึง 13 กรกฎาคม 2549 การดำเนินการออกสัญจรพบสมาชิกและทำบัตร เอทีเอ็ม ให้กับสมาชิก ตั้งแต่ 2 มิถุนายน 2549 ถึง 12 กรกฎาคม 2549 มีสมาชิกที่ว่างหน้าที่และสามารถทำบัตรได้ จำนวน 1,590 คน สมาชิกที่ไม่สามารถมาทำบัตรได้เนื่องจากต้องไปประจำพื้นที่ตำบลต่าง ๆ ซึ่งสมาชิกต้องไปดำเนินการที่สำนักงานของธนาคารต่อไป

การดำเนินการทำบัตร เอทีเอ็ม ให้สมาชิก ทำให้สมาชิกได้รับความพึงพอใจเพราะ

- สามารถกู้เงินผ่านระบบโทรศัพท์ หรือตู้เอทีเอ็ม และระบบอินเทอร์เน็ตได้เลย
ไม่ต้องเดินทางมาที่สหกรณ์ เป็นทางเลือกในการจัดสวัสดิการของสหกรณ์อีกรูปแบบหนึ่ง

- ลดความวุ่นวายและค่าใช้จ่ายของสหกรณ์
- ลดอันตรายหรือ ความเสี่ยงของสมาชิกในการเดินทางมาดำเนินการต่าง ๆ

กับสหกรณ์

- ปรับระบบการบริหารจัดการให้ทันสมัยต่อความเปลี่ยนแปลง

ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการ เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2549 เจ้าหน้าที่สหกรณ์

ร่วมกับ ธนาคารกรุงศรีอยุธยาพร้อมหน่วยคุ้มกัน ออกปฏิบัติงานตามโครงการสหกรณ์สัญจรพบสมาชิก ที่ อ.รือเสาะ โดยออกเดินทางจาก ภ.จว.นราธิวาส เวลา 08.00 น. ถึง สก.อ.รือเสาะ เวลา 09.45 น. สมาชิกเข้าร่วมประชุมและทำบัตรจนถึง เวลา 14.00 น. ขณะที่สมาชิกซึ่งเป็นชุดให้ความคุ้มครองครูได้มาทำบัตร และนั่งคุยกับเจ้าหน้าที่สหกรณ์และได้เดินทางออกไปจาก สก.อ.รือเสาะ ประมาณ 5 นาที ห่างจาก สก.ประมาณ 800 เมตร รถยนต์ที่สมาชิกเข้ามาทำบัตรโดนระเบิด ทำให้รถยนต์เสียหาย สมาชิกเสียชีวิตทันที 5 นาย ซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ทั้งหมด สร้างความเสียใจและสูญเสียจากสิ่งที่เกิดขึ้นสหกรณ์ได้ให้ความช่วยเหลือครอบครัวผู้เสียชีวิตตามระเบียบและวิธีการสหกรณ์จนเป็นที่พอใจของผู้ประสบเหตุทุกคน หลังจากเหตุการณ์ที่ สก.อ.รือเสาะ เจ้าหน้าที่ธนาคาร และฝ่ายจัดการของสหกรณ์ไม่กล้าออกปฏิบัติ คณะกรรมการจึงต้องทำประกันชีวิตให้ จึงเริ่มดำเนินการต่อไปได้ วันที่ 15 มิถุนายน 2549 ออกดำเนินการตามโครงการในพื้นที่ อ.สุคีริน ขณะเดินทางเข้าเขต อ.แว้ง รถยนต์ของคณะกรรมการโดนระเบิด รถยนต์เสียหาย เจ้าหน้าที่ไม่ได้รับบาดเจ็บต้องยกเลิกการดำเนินการ จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ทำให้สมาชิกมีความเข้าใจและเห็นใจคณะกรรมการดำเนินการเพิ่มมากยิ่งขึ้น ทำให้สามารถอธิบายถึงโครงการและการดำเนินการของคณะกรรมการดำเนินการได้เป็นอย่างดี

สรุปผลการดำเนินการตามโครงการสหกรณ์สัญจรพบสมาชิก เพื่อการบริหารการเงิน ครอบคลุม สามารถให้บริการที่ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย สร้างความพึงพอใจให้กับสมาชิกในระดับหนึ่ง สหกรณ์จำเป็นต้องปรับและดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ที่วางไว้ เพื่อความสุขและความก้าวหน้าของสมาชิกตามปรัชญาของสหกรณ์ต่อไป

**การจัดสวัสดิการ :โครงการจัดหาอู่รับสำหรับสมาชิกใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันตนเอง
ของ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด**

จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมาและใกล้เคียง สร้างความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่และประชาชนเป็นอย่างมาก สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครราชสีมาได้เล็งเห็นถึงความปลอดภัยของสมาชิกที่เป็นข้าราชการตำรวจ ซึ่งต้องให้ความปลอดภัยกับประชาชนและตนเองรวมถึงครอบครัว จึงได้ดำเนินการ โครงการร่วมกับห้างหุ้นส่วนจำกัดปิ่นนครหลวงและกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 9 จัดเงินกู้ในรูปแบบสวัสดิการจัดซื้ออู่รับสำหรับสมาชิกเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(โครงการตามแผนกลยุทธ์สหกรณ์ ที่ 14 / 2549 ดำเนินการปี 2549 – 2550)

วัตถุประสงค์ จัดหาอู่รับสำหรับสมาชิกใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันตนเอง
กลุ่มเป้าหมาย สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ที่ไม่มีอู่รับเป็นของตนเอง จำนวน 1,000 นาย

งบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ จำนวนเงิน 20,000,000 บาท โดยจัดซื้อเป็นงวด

- วิธีดำเนินการ**
1. สมาชิกเลือกอู่รับและขออนุญาต
 2. ซื้ออู่รับให้กับสมาชิกผ่านสหกรณ์

ระยะเวลาในการดำเนินการ ปี 2549 – 2550

ผลการดำเนินการ

ปี พ.ศ.2549 สามารถจัดหาอู่รับให้สมาชิกได้ จำนวน 49 ราย ใช้เงินในการจัดสวัสดิการ จัดซื้ออู่รับ จำนวนเงิน 1,885,900 บาท

ปี พ.ศ. 2550 สามารถจัดหาอู่รับให้สมาชิกได้ 144 ราย ใช้เงินในการจัดสวัสดิการซื้ออู่รับ จำนวนเงิน 5,839,600 บาท

สรุป สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด จัดตั้งขึ้นมาเพื่อช่วยเหลือด้านสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับสมาชิกที่เป็นตำรวจในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้สมาชิกสามารถดำรงชีพด้วยความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นในสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน พื้นที่รับผิดชอบของตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา มีทั้งหมด 22 สถานีตำรวจ มีข้าราชการตำรวจ กระจายกันปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบประจำสถานี ประจำจุดตรวจประจำสถานที่ราชการ ธนาคาร สถานีประจำตำบลและอื่น ๆ เป็นข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงต่อการสูญเสีย จากการปฏิบัติหน้าที่และจากการเดินทาง เนื่องจากจังหวัดนครราชสีมา เป็นพื้นที่ก่อการร้ายหรือเป็นเขตสงครามที่ไม่มีรูปแบบ

4. ผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า (อ้างถึงใน บทเรียนการปฏิบัติงาน รักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ 2548) อธิบายความเป็นมาและยุทธวิธีการ ก่อความ ไม่สงบว่า พื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี และ นราธิวาส และบางส่วนของจังหวัดสงขลา มีความแตกต่างจากภูมิภาคอื่นของประเทศ เนื่องจากมีภูมิหลังทางประวัติศาสตร์อาณาจักรปัตตานีมาก่อน ประชาชนมีเชื้อสายมลายู ส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม ใช้ภาษมลายูเป็นภาษาหลักในการ สื่อสาร และมีประเพณีวัฒนธรรมเป็นของตนเอง ความแตกต่างเหล่านี้เป็นองค์ประกอบที่สำคัญ เสริมให้เกิดปัญหาความไม่สงบขึ้นในจังหวัดชายแดนภาคใต้ อดีตทางสังคมความเป็นชาตินิยมเกิด จากความภูมิใจในประวัติศาสตร์ เพราะประวัติศาสตร์เป็นเรื่องชี้ว่าเขาเป็นใครเราเป็นใครมีใคร บ้างเป็นพวกกับเรา ทุกสังคมล้วนแต่มีความสำนึกในอดีตของตนทั้งสิ้น ผู้ก่อความไม่สงบพยายาม รื้อฟื้นประวัติศาสตร์รัฐปัตตานีเพื่อชี้้นำให้เกิดกระแสชาตินิยมขึ้นในท้องถิ่น ทศคติชาตินิยมที่ถูก ปลุกขึ้นมา สะท้อนให้เห็นความพยายามที่จะเอาเอกราชรัฐปัตตานีสืบจากไทย จึงมีการเคลื่อนไหว ต่อสู้เพื่อปฏิเสธอำนาจรัฐในรูปแบบต่างๆทั้งในอดีตและปัจจุบัน ด้วยเงื่อนไขทางเชื้อชาติ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี เศรษฐกิจ และสภาวะทางจิตวิทยา

ชาวมุสลิมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้อยู่ภายใต้สภาวะทางจิตวิทยาที่เป็นของตนเองคือ อยู่ภายใต้ความรู้สึกว่า ชาวมุสลิมไม่อาจเป็นคนไทยตามความหมายทางสังคมและวัฒนธรรมได้ เพราะเกณฑ์การเป็นคนไทยมีความยุ่งยากมาก เช่น อาหารการกิน การแต่งกาย การนับถือศาสนา จารีตประเพณี ฯลฯ จึงทำให้คนไทยมุสลิม พอใจที่จะไม่เป็นคนไทยมากกว่าการที่จะเป็นคนมลายู เพราะมีวัฒนธรรมมลายูที่ใกล้เคียงมลายู การที่เจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นคนนับถือศาสนาพุทธมาปกครอง คนมุสลิม เขามองว่ารัฐบาลพยายามกีดกันไม่ส่งเสริมให้พวกเขามีตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือไม่ ไร้ความไว้วางใจข้าราชการที่เป็นมุสลิม ความผิดพลาดของเจ้าหน้าที่ฝ่ายปราบปรามในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การจับกุมหรือลงโทษผู้ที่ไม่มีหลักฐานยืนยันความผิดของเขาเพียงพอ สร้างความไม่พอใจ โดยทั่วไป ทำให้ชาวไทยมุสลิมมองรัฐบาลในแง่ร้ายอย่างมาก คือ จงใจมาปราบชาวไทยมุสลิม โดยตรง

นอกจากนั้นชาวไทยพุทธยังสนับสนุนการปราบปรามอีกด้วย ยิ่งในปัจจุบันความไม่ ไว้วางใจเจ้าหน้าที่รัฐและชาวไทยพุทธเพิ่มมากขึ้น จะเห็นได้จาก การ โจมตีและรอบทำร้าย เจ้าหน้าที่รัฐและชาวไทยพุทธมากขึ้น ไม่เว้นแต่ละวัน ทั้งเจ้าหน้าที่ ชาวไทยพุทธและชาวไทยมุสลิม ต่างก็มีสภาวะทางจิตวิทยาของการไม่ไว้วางใจกันและกัน ซึ่งเกิดจากเอกลักษณ์ความแตกต่างกัน เกือบทุกด้าน กลายเป็นสภาวะทางจิตวิทยาที่ฝังลึกลงไปในบุคลิกภาพของมวลชนในจังหวัด

ชายแดนภาคใต้ จากสภาวะทางจิตวิทยา นำไปสู่การก่อความไม่สงบ ผู้ก่อความไม่สงบใช้ศาสนา นำในการต่อสู้ เพื่อหวังผลในด้านจิตวิทยา สอดคล้องกับความเคลื่อนไหวของการต่อสู้เพื่ออิสลาม โลก กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ ตระหนักถึงความสำคัญในการใช้ศาสนานำการต่อสู้ควบคู่กับความ เป็นมาทางประวัติศาสตร์ เช่น ULAMA (การรวมกลุ่มผู้รู้ทางศาสนา) ใช้หลักนิกายทางศาสนานำ การต่อสู้ การแสวงประโยชน์จากสถาบันการศึกษาที่สอนศาสนา ศูนย์อบรมจริยธรรมประจำมัสยิด คุฏบะฮ์ วิทยาลัยสอนศาสนาอิสลาม โรงเรียนปอเนาะ แผ่ตัวในคราบครูตาดีกาและอุstad ใช้ สถาบันดังกล่าวเป็นองค์การทางสังคมที่จะต้องสืบทอดศาสนาและวัฒนธรรม หากผู้สอน ผู้เรียน หรือ กิจกรรมปอเนาะถูกแทรกแซง ประชาชนเห็นว่าศาสนาและวัฒนธรรมถูกคุกคามจะร่วมกัน ต่อสู้ และก่อความไม่สงบในที่สุด โดยมียุทธวิธีและลักษณะการก่อความไม่สงบ ด้วยการ ปฏิบัติการทางทหารด้วยการก่อการร้าย (TERRORISM) ปฏิบัติการชุมนุมโจมตีด้วยกองกำลังขนาด ย่อม การก่อวินาศกรรมโดยมีเป้าหมายหลักคือสัญลักษณ์ของกลไกอำนาจรัฐไทย และกลุ่ม มุสลิมที่ไม่เห็นด้วยและไม่ศรัทธาแนวทางขบวนการ สร้างสภาวะหวาดกลัว นับตั้งแต่ มกราคม 2547 เป็นต้นมา ภายหลังจากก่อเหตุปล้นอาวุธยุทธโปกรณ์จากค่ายกองพันพัฒนาที่ 4 อำเภोजะเอย์ รื่อง จังหวัดนราธิวาส มีการก่อเหตุของกลุ่มคนร้ายอย่างต่อเนื่อง ประมวลจากการรวบรวมข่าวสาร เหตุรุนแรงที่เกิดขึ้นในช่วงตั้งแต่เดือน มกราคม 2547 เป็นต้นมา มีการลอบวางเพลิง ลอบขว้าง ระเบิดเพลิง การประทุร้ายต่อข้าราชการ พนักงานของรัฐ/เอกชน/ราษฎร/สถานที่ สาธารณะ การก่อความไม่สงบด้วยการลอบราดน้ำมัน/ วางระเบิดบนเส้นทางคมนาคม/ การทำลายพืชสวน/ ไร่ปรย เรือใบ ลอบโจมตีเจ้าหน้าที่ขณะลาดตระเวนหรือขณะเดินทางไปที่เกิดเหตุ การก่อความไม่สงบ มักจะไม่ใช้รูปแบบในการปฏิบัติแบบใดแบบหนึ่ง โดยเฉพาะ แต่จะใช้การปรับรูปแบบการปฏิบัติ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ การก่อความไม่สงบอาจเริ่มต้นด้วยรูปแบบการปฏิบัติ รูปแบบหนึ่ง ซึ่งเหมาะสมกับคุณลักษณะเฉพาะ และสภาพแวดล้อมของตนเอง แต่เมื่อสถานการณ์ เปลี่ยน วิธีการจะเปลี่ยนตามไปด้วยการก่อความไม่สงบที่ไม่สามารถปรับวิธีการเคลื่อนไหวให้ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมแล้ว มักจะไม่ประสบความสำเร็จ

สถิติข้อมูลความเสียหายต่อชีวิต จากเหตุการณ์ความไม่สงบ ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (อ้างใน ศูนย์ข่าวอิสรา 2550) จากภาพรวมความเสียหายในช่วง 4 ปี ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2547 - 2550 พบว่ามีผู้เสียชีวิต 2,848 ราย เฉลี่ยปีละกว่า 700 ราย เฉพาะปี พ.ศ.2550 มีเหตุร้ายเกิดขึ้น 225 ครั้ง มีผู้เสียชีวิต 867 ราย บาดเจ็บ 1,720 ราย สร้างความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน การก่อความไม่สงบทำให้เศรษฐกิจ ทруд โทรม ไม่ว่าจะภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ และการท่องเที่ยว ประชาชนมีความเป็นอยู่อย่างลำบากบางส่วนได้อพยพออกนอกพื้นที่ซึ่ง ประกอบสัมมาชีพไม่ได้ตามปกติเป็นผลกระทบทั้งในท้องถิ่น ระดับพื้นที่ และระดับชาติ

สถานการณ์ที่เลวร้ายไม่ต่างไปจากยุคสงครามประชาชนเมื่อ 30 ปีที่ผ่านมาการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งผลกระทบต่อทุกฝ่าย ทั้งประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับความเดือดร้อนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ก่อให้เกิดความระแวง วิตกกังวล หวาดกลัวไม่มั่นใจในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงวิธีการดำเนินชีวิตที่เปลี่ยนไป ต้องการความช่วยเหลือเยียวยาอย่างเร่งด่วนและพอเพียง ที่จะทำให้อุปสรรคสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุขและมั่นคง

การให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของคณะกรรมการนโยบายและอำนวยการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จาตุรนต์ ฉายแสง (2548 :8) รายละเอียดดังนี้

การให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ ๑ เป็นงานที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับ การแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งในส่วนที่ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ผู้ที่ไม่ได้รับผลกระทบ โดยตรง สามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนเองต่อไปได้ โดยมีขวัญและกำลังใจจากการที่ภาครัฐและเอกชน เข้าไปช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาในส่วนของประชาชน ผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรง ทั้งจากการก่อความไม่สงบ หรือจากการทำงานบกพร่องหรือผิดพลาดของเจ้าหน้าที่รัฐ จำเป็นต้องได้รับการช่วยเหลือและเยียวยา รวมถึงญาติพี่น้อง เพื่อลดความเสียหาย ความเดือดร้อน และให้พวกเขามีความรู้สึกว่า รัฐและสังคมยังให้ความสนใจเอาใจใส่ โดยถือว่าเป็นเหยื่อความรุนแรงในสังคม ซึ่งการเยียวยาจะทำให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันได้ หากมีความเข้าใจต่อเหตุการณ์และปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างถูกต้อง ดังนั้น จึงควรมีการเตรียมการและหารือเป็นระยะ เพื่อให้เกิดความชัดเจน และความเข้าใจที่ตรงกัน สำหรับผลกระทบจากความไม่สงบมีหลายด้าน ไม่ใช่เฉพาะผู้เสียชีวิตและบาดเจ็บ การเข้าไปดำเนินการช่วยเหลือเยียวยา ให้รวดเร็วมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกด้านเป็นสิ่งจำเป็นและเร่งด่วน ที่จะต้องดำเนินการ หากดำเนินการไม่มีประสิทธิภาพ จะทำให้การแก้ไขปัญหาได้ยาก และอาจเพิ่มเป็นทวีคูณ และคาดว่าดำเนินการช่วยเหลือ จะต้องต่อเนื่องในระยะยาว เพราะไม่ใช่เฉพาะผู้ได้รับผลกระทบที่ผ่านมาแต่ยังมีรายใหม่ๆที่เกิดขึ้นในแต่ละวัน ที่จะต้องให้การเยียวยา ซึ่งยังไม่รวมถึงผู้เสียหาย จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากส่วนราชการต่าง ๆ ที่อยู่ในองค์ประกอบหน่วยงาน และเครือข่ายประชาชนที่จะเชื่อมโยงสังคมและชุมชน เพื่อร่วมกันแก้ไข เยียวยาในระยะยาว

หลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ.2548

เสนอโดยคณะกรรมการนโยบายและอำนาจการการเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กยต.)

ผู้ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติราชการประจำในพื้นที่ หรือประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ (คู่มือการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ 2548 ,34) จะได้รับเงินช่วยเหลือเป็นจำนวนเงิน ตามตารางต่อไปนี้

ผู้ที่ได้รับผลกระทบ	เสียชีวิต (บาท)	บาดเจ็บ (บาท)	ทุพพลภาพ (บาท)	ทรัพย์สิน (บาท)	มติ ครม.ที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานเจ้าของงบประมาณ	หน่วยเบิกจ่าย
ทหาร / ตำรวจ / อส. / กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน	500,000	สาหัส 50,000 (ตามประมวลกฎหมายอาญา ม. 297 วรรคสอง) บาดเจ็บ 30,000 (ตามประมวลกฎหมายอาญา ม. 295) เล็กน้อย 10,000	500,000		มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 25 48	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	จังหวัด
พนักงานรัฐวิสาหกิจองค์กรอิสระของรัฐ	500,000	สาหัส 50,000 (ตามประมวลกฎหมายอาญา ม. 297 วรรคสอง) บาดเจ็บ 30,000 (ตามประมวลกฎหมายอาญา ม. 295) เล็กน้อย 10,000	500,000		มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 25 48	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	จังหวัด

การสร้างความสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ถือเป็นภารกิจสำคัญที่รัฐต้องดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ แต่จากสถานการณ์ที่เป็นอยู่ ณ วันนี้ จะเห็นได้ว่าภาพของความรุนแรงยังคงปรากฏให้เห็นอย่างต่อเนื่องจนกลายเป็นความเคยชินสำหรับประชาชนในพื้นที่ไปโดยปริยาย ในขณะที่เจ้าหน้าที่ทหาร ตำรวจที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ตลอดจนประชาชนในพื้นที่ได้สะท้อนข้อเท็จจริง ความรู้สึก และความคิดเห็น

ในการแก้ปัญหา โดยมีเป้าหมายเดียวกัน คือ ความต้องการเห็นสันติภาพเกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ 2548)

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด เป็นองค์การธุรกิจ ที่จัดตั้งจากความร่วมมือของข้าราชการตำรวจ ลูกจ้าง ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้ความช่วยเหลือด้านการเงินแก่สมาชิกเท่าที่จำเป็น ได้ดำเนินการเยียวยาช่วยเหลือสมาชิกด้านสวัสดิการ กรณีสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่สืบเนื่องจากเหตุการณ์ความไม่สงบ โดยใช้ระเบียบ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ว่าด้วยการใช้ทุนสาธารณะประโยชน์ เพื่อสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพของสมาชิกและทายาท พ.ศ.2547 มาเป็นข้อกำหนดรูปแบบในการจัดและให้สวัสดิการแก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่

5. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาความต้องการการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด มีผลงานการวิจัยที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

นำใจ อุทรักษ์ (2548) ศึกษาเรื่อง ความพึงพอใจของสมาชิกองค์กรการเงินชุมชนต่อการ จัดสวัสดิการขององค์กรการเงินชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการวิจัย พบว่า ภาพรวมของสมาชิกชมรมผู้ดูแลเด็กกำพร้าภูมิจังหวัดกาฬสินธุ์ มีระดับความพึงพอใจปานกลางต่อการจัดสวัสดิการ โดยมีระดับความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การสนับสนุนด้านกีฬาและนันทนาการ ส่วนภาพรวมสมาชิกของสหกรณ์เครดิตยูเนียน หนองห้าง มีระดับความพึงพอใจปานกลางต่อการจัดสวัสดิการ โดยมีระดับความพึงพอใจค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การช่วยเหลือด้านฌาปนกิจศพของสมาชิก ภาพรวมของสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ มีระดับความพึงพอใจ ปานกลางต่อการจัดสวัสดิการ โดยมีระดับความพึงพอใจค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การจัดเวทีภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่นเดียวกันภาพรวมของสมาชิกกลุ่มโรงสีข้าวชุมชนหนองแปน มีความพึงพอใจปานกลางต่อการจัดสวัสดิการ โดยมีระดับความพึงพอใจค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การเฉลี่ยเงินคืนสมาชิก ในขณะที่ภาพรวมสมาชิกกลุ่มสตรีทอผ้าพื้นเมืองเหล่าใหญ่มีระดับความพึงพอใจมากที่สุดต่อการจัดสวัสดิการ โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การให้บริการออมทรัพย์แก่สมาชิก สำหรับข้อเสนอแนะที่สมาชิกทั้ง 5 องค์กรต้องการ คือ ควรจัดให้สมาชิกสามารถเข้ารับบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

สุขใจ ขำสนิท (2543) ศึกษาการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรกองทัพอากาศ ในรูปแบบ สหกรณ์ออมทรัพย์ พบว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำเห็นว่ามีคามจำเป็นในระดับมาก ของการ มีสวัสดิการแก่บุคลากรกองทัพอากาศในรูปแบบสหกรณ์ออมทรัพย์ แนวดำเนินงานที่จัดอยู่ได้แก่ ทุนดำเนินการ ทุนเรือนหุ้น เงินรับฝาก เงินให้สมาชิกกู้ กู้ไรสุทธิและจำนวนสมาชิก ส่วนความพึงพอใจต่อการให้บริการ ในการจัดสวัสดิการในรูปแบบสหกรณ์ออมทรัพย์ ด้านการออมทรัพย์โดย การถือหุ้น ด้วยการออมทรัพย์โดยการฝากเงินและด้านการให้กู้ยืมอยู่ในระดับมาก ส่วนด้าน การศึกษาอบรมและด้านการให้สวัสดิการจากสหกรณ์อยู่ในระดับปานกลาง

สำหรับปัญหาและข้อเสนอแนะพบว่า ส่วนใหญ่ขาดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติและสิทธิต่างๆที่พึงจะได้รับ และนอกจากนี้ ควรจัดสวัสดิการให้มีการ ประกันชีวิต การประกันอุบัติเหตุ และการเพิ่มทุนการศึกษาบุตรสมาชิกให้มากยิ่งขึ้น

จุฑามาศ เฌออง (2543) ศึกษาการจัดสวัสดิการแก่ครู โรงเรียนเอกชน ผลการศึกษา พบว่า การจัดสวัสดิการ โรงเรียนเอกชน จำนวน 5 แห่ง จัดทั้ง 3 ด้าน มีดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ การให้เงินกู้ยืมแก่ครู มีรูปแบบให้แก่ครู โดยครูไม่ต้อง เสียค่าใช้จ่าย การให้เงินค่าตอบแทนการสอนพิเศษต่างจากเงินเดือน ครูผู้ดูแลนักเรียนบนรถ นักเรียนจะได้รับค่าตอบแทน และการที่โรงเรียนมีเงินสะสมให้แก่ครูเมื่อลาออก

2. ด้านสังคม ได้แก่ การจัดหรือส่งครูไปอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพครู การจัดทัศนศึกษาเพื่อให้ครูได้พักผ่อน โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ให้ครูมีการปฐมนิเทศ ให้ ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการ โรงเรียน และหยุดปิดเทอมให้แก่ครู

3. ด้านแรงจูงใจในการทำงาน ได้แก่ การให้รางวัลและขึ้นเงินเดือนพิเศษแก่ครูที่ ไม่เคยขาดงาน ไม่สาย ลากิจ หรือลาป่วย การให้ครูสามารถลาคลอดได้ไม่เกิน 45 วัน โดยได้รับ เงินเดือนเต็ม

นอกจากนี้ โรงเรียนเอกชนทั้ง 5 แห่ง ได้จัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานให้แก่ครู ได้แก่ การ จัดให้มีเครื่องมือ สื่อ และอุปกรณ์ในการจัดการสอนของครู การจัดน้ำดื่มที่ถูกสุขอนามัย และการ จัดห้องน้ำของครูเป็นสัดส่วน โดยให้มีอย่างเพียงพอ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่า ด้วยการคุ้มครองการทำงานของครูใหญ่และครู โรงเรียนเอกชน พ.ศ.2542

มลิวลัย วชิรสุทธาวัง (2540) ได้ศึกษาบริการสวัสดิการของข้าราชการและ ลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร ผลการวิจัยพบว่า

1. สวัสดิการด้านการแพทย์และสวัสดิการด้านสหกรณ์ออมทรัพย์ มีผู้ใช้บริการ มากที่สุดในจำนวนที่เท่า ๆ กัน

2. ส่วนใหญ่ข้าราชการและลูกจ้างมีความพึงพอใจในบริการสวัสดิการด้านต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครในระดับปานกลาง

3. ขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้าง ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง

4. ข้าราชการและลูกจ้าง ที่มีระดับตำแหน่งและสถานภาพการสมรสที่แตกต่างกัน มีผลมากที่สุดต่อการใช้บริการสวัสดิการด้านต่าง ๆ ที่แตกต่างกัน ส่วนข้าราชการและลูกจ้างที่มีอายุที่แตกต่างกันมีผลน้อยที่สุดต่อการใช้บริการสวัสดิการด้านต่าง ๆ ที่แตกต่างกัน

ถ้ำเลิศ ทศวงศา (2539) ศึกษาเรื่อง ความพึงพอใจและความต้องการสวัสดิการของครูสภากรณศึกษาสมาชิกครูสภาในโรงเรียนสังกัดกรมสามัญศึกษา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการผลการศึกษพบว่า สมาชิกครูสภาสังกัดกรมสามัญศึกษา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ มีความพึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการของครูสภาทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ สวัสดิการเพื่อการดำรงชีวิตพื้นฐาน สวัสดิการเพื่อการดำรงชีวิตมาตรฐาน สวัสดิการวิชาการและสวัสดิการสงเคราะห์ อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนความต้องการสวัสดิการครูสภา พบว่าสมาชิกครูสภามีความต้องการในการจัดสวัสดิการทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับค่อนข้างมาก สวัสดิการเพื่อการดำรงชีวิตพื้นฐาน หมายถึง บริการที่ครูสภาช่วยเหลือสมาชิกในสิ่งจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตของมนุษย์ เช่น การที่ครูสภา กับธนาคารพาณิชย์สร้างบ้านให้สมาชิกได้เช่าซื้อในราคาถูก การจัดให้มีสถานพยาบาลสมาชิกครูสภา ช่วยเหลือสมาชิกเพื่อให้มีสิ่งของเครื่องใช้ในการดำรงชีวิตเพื่อความสะดวกสบายเท่าเทียมบุคคลอื่นในสังคม ได้แก่ การที่ครูสภาร่วมกับสถานบันการเงินและบริษัทผู้ผลิตสินค้าจำหน่ายสินค้าในราคาถูกให้แก่สมาชิก และให้ผ่อนชำระในจำนวนเงินมาก เช่น รถจักรยานยนต์ รถกระบะ เครื่องใช้ไฟฟ้า สวัสดิการวิชาการ หมายถึง บริการที่ครูสภาจัดขึ้น โดยจุดมุ่งหมายที่จะให้สมาชิกมีความรู้ความสามารถ เพื่อผลดีในการปฏิบัติหน้าที่และดำรงชีวิต ได้แก่ การอบรมให้ความรู้ต่างๆ สวัสดิการสงเคราะห์ หมายถึง การบริการที่ครูสภาจัดขึ้นเพื่อให้สมาชิกรู้สึกมั่นคงในการดำรงชีวิต ได้แก่ การจัดฌาปนกิจสงเคราะห์

บรรจง หาญเจริญกิจ (2539) ศึกษาการจัดสวัสดิการสำหรับพนักงานธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ ในจังหวัดเชียงใหม่ โดยศึกษา จำนวน 6 ธนาคาร ได้แก่ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด ธนาคารกรุงไทย จำกัด ธนาคารกสิกรไทยจำกัด ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด และธนาคารทหารไทย จำกัด ธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่มีการจัดสวัสดิการ สำหรับพนักงานธนาคาร 2 รูปแบบ คือ

1. สวัสดิการที่เป็นการตอบแทนเป็นตัวเงิน เพื่อให้พนักงานของธนาคารมีความเป็นอยู่ดีขึ้น จะมีมากกว่าที่กฎหมายกำหนด ธนาคารได้จัดสวัสดิการด้านอื่นๆ เช่น การจัดตั้ง

กองทุนสะสมหรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การตรวจร่างกายประจำปี เงิน โบนัส เงินกู้ยืมดอกเบี้ยต่ำ เป็นต้น

2. **สวัสดิการประเภทไม่เป็นตัวเงิน** ธนาคารมีสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด เช่น สวัสดิการเกี่ยวกับวันลา เช่น วันลาป่วย ลากลดบุตร ลาหยุดพักผ่อน เป็นต้น และการจัดสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เช่น การจัดให้มีทางออกฉุกเฉิน น้ำดื่ม และห้องน้ำ เป็นต้น

มานะชัย ชมชื่น (2538) ศึกษาเรื่อง ความพึงพอใจของพนักงานธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ต่อการจัดสวัสดิการที่ได้รับ ศึกษาเฉพาะกรณีส่วนภูมิภาคเขต 10 จังหวัดนครสวรรค์ ผลการศึกษาพบว่า พนักงานส่วนใหญ่อยู่ในตำแหน่งปฏิบัติการ รองลงมาเป็นตำแหน่งบริหาร โดยส่วนใหญ่มีอายุงาน 5 ปี ไม่ถึง 10 ปี รายได้อยู่ระหว่าง 5,000 – 10,000 บาทต่อเดือน ทั้งนี้สวัสดิการที่ทางธนาคารจัดให้พนักงาน มีด้วยกัน 4 ประเภท คือ สวัสดิการในรูปแบบเงินช่วยเหลือ สวัสดิการเงินกู้ สวัสดิการเกี่ยวกับวันลาและสวัสดิการในการให้ทุนการศึกษาหรือฝึกอบรม ซึ่งความพึงพอใจต่อสวัสดิการที่ได้รับนั้นพนักงานส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อสวัสดิการทั้ง 4 ประเภท อยู่ในระดับปานกลาง สวัสดิการ ที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ สวัสดิการในการให้ทุนการศึกษาหรือฝึกอบรม แต่ถ้าวิจารณาแยกออกเป็นแต่ละเรื่องพบว่า สวัสดิการที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือ สวัสดิการการลากลดบุตร สวัสดิการที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ เงินค่าเครื่องแต่งกาย

ประพัทธ์ ภูงามทอง (2536) ได้ศึกษาเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยของข้าราชการทหารและข้าราชการตำรวจในเขตกรุงเทพมหานคร โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาเปรียบเทียบแผนงานและ แนวทางการจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัย ตลอดจนศึกษาสภาพเศรษฐกิจและสังคม และความต้องการที่อยู่อาศัยของผู้ที่อยู่อาศัยในโครงการสวัสดิการของข้าราชการทหารและข้าราชการตำรวจในเขตกรุงเทพมหานคร ผลการวิจัยพบว่า แผนงานและแนวทางจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยของกองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศและกรมตำรวจ มีการจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างโดยการร่วมมือระหว่างราชการ และเอกชน ซึ่งปัจจุบัน กองทัพบก ได้แก่ โครงการอาคารชุด SCP (นวนคร) กองทัพเรือ ได้แก่ โครงการนครนาวิ กองทัพอากาศ ได้แก่ โครงการเคหะชุมชนคลองหลวง กรมตำรวจ ได้แก่ โครงการเคหะสงเคราะห์ข้าราชการ โครงการ 2

ลักษณะทางเศรษฐกิจและสังคมของผู้พักอาศัยในโครงการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของทั้ง 4 หน่วยงาน พบว่าช่วงอายุที่มีความถี่มากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุมากกว่า 40 ปี รองลงไปได้แก่ ช่วงอายุ 35 – 40 ปี ระดับการศึกษามากที่สุดได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา รองลงไปได้แก่ระดับปริญญาตรี ระดับยศสูงสุด ได้แก่ ชั้นสัญญาบัตร จำนวนผู้พักอาศัยที่มากที่สุด ได้แก่ 4 คนต่อครอบครัว

รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัวสูงที่สุดได้แก่ 500,000 – 700,000 บาท รองลงไปได้แก่ 300,000 - 500,000 บาท ราคาผ่อนค่างาน และผ่อนส่งมากที่สุดได้แก่ 3,000 - 5,000 บาท ต่อเดือน

ในการจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยนั้น ผู้พักอาศัยทั้ง 4 หน่วยงานพบว่า หน่วยงานต้นสังกัด ควรจัดสรรงบประมาณในการซ่อมแซมและบำรุงรักษาอาคาร และระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ ให้เพียงพอและต่อเนื่องทุก ๆ ปี ควรปรับปรุงระบบบริการรักษาความปลอดภัยและควรปรับปรุงความสะอาดภายในโครงการ หน่วยงานที่รับผิดชอบควรปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม นอกจากนี้ควรดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ข้าราชการมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง

บทที่ 3

วิธีดำเนินการศึกษา

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง ความต้องการการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ผู้ศึกษาใช้วิธีการดำเนินการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากร คือ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัดซึ่งประกอบด้วยสมาชิก 2,602 คน กระจายอยู่ตามสถานีตำรวจต่างๆ ทุกอำเภอ ในจังหวัดนครราชสีมา

1.2 กลุ่มตัวอย่าง กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตร Yamane ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

เมื่อ N = จำนวนประชากร

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

e = ความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่าง กำหนดให้เท่ากับ 0.05

แทนค่าในสูตร

$$\begin{aligned} n &= \frac{2,602}{1 + 2,602 (0.05)^2} \\ &= 346.70 \text{ นาย} \\ &= 347 \text{ นาย} \end{aligned}$$

การรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างอาจเกิดความผิดพลาดได้ ผู้ศึกษาจึงเพิ่มขนาดของกลุ่มตัวอย่างอีก 10 % เพื่อความผิดพลาด จากการคำนวณได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง 347 นาย บวกอีก 10 % คือ 35 นาย ดังนั้นขนาดของตัวอย่างทั้งสิ้น คือ 380 นาย (ปีพิเศษ) รายละเอียดดังตารางที่ 3.1

ตารางที่ 3.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างแยกตามสถานีดำรวจ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
1	สภ.เมืองนครราชสีมา	233	34
2	สภ.ต้นยาง	64	9
3	สภ.โคกเคียน	97	14
4	สภ.เชียง	136	20
5	สภ.บาเจาะ	123	18
6	สภ.ปะดุกาสามะ	67	10
7	สภ.เรือเสาะ	121	18
8	สภ.ศรีสาคร	112	16
9	สภ.ระแงะ	148	22
10	สภ.จะนะ	109	16
11	สภ.สุไหงปาดี	78	11
12	สภ.สาทอ	60	9
13	สภ.สุไหงโก-ลก	156	23
14	สภ.มูโนะ	90	13
15	สภ.แว้ง	124	18
16	สภ.โต๊ะจูด	77	11
17	สภ.สุคีริน	119	17
18	สภ.ตากใบ	160	23
19	สภ.เจาะไอร้อง	97	14
20	ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา	31	5
21	วิทยาการจังหวัดนครราชสีมา	13	2
22	กก.สส.ภ.จว.นครราชสีมา	387	57
รวม		2602	380

2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยในครั้งนี้ ผู้ศึกษาใช้แบบสอบถามที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้นจากการศึกษาเอกสารและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมเนื้อหาและวัตถุประสงค์ของการศึกษาโดยแบ่งเป็น 6 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ระดับชั้นศร รายได้เฉลี่ยต่อปี ระยะเวลาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ ระยะเวลาที่รับราชการ การได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ และหน้าที่ราชการ ลักษณะคำถามเป็นแบบเลือกตอบ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ในปัจจุบัน กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด เป็นแบบมาตราประมาณค่า มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- 5 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด
- 4 หมายถึง เห็นด้วยมาก
- 3 หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง
- 2 หมายถึง เห็นด้วยน้อย
- 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 รูปแบบจัดสวัสดิการประกันชีวิต กรณีสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บ และเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด

ตอนที่ 4 ลำดับความต้องการการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด โดยให้เรียงลำดับความต้องการจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด 5 ลำดับ ดังนี้

- 1 หมายถึง ความต้องการมากที่สุด
- 2 หมายถึง ความต้องการมาก
- 3 หมายถึง ความต้องการปานกลาง
- 4 หมายถึง ความต้องการน้อย
- 5 หมายถึง ความต้องการน้อยที่สุด

ตอนที่ 5 ชัยคิดเห็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บ และเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด

การตรวจความสมบูรณ์และความถูกต้องของแบบสอบถาม

1. ความถูกต้องตามเนื้อหา (Content Validity) ได้นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นให้ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาและรายละเอียดข้อคำถาม และนำมาปรับปรุงแก้ไข

2. ความเชื่อมั่น (Reliability) นำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาไปทดลองกับสมาชิก ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 นาย และหาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์ อัลฟาของครอนบาค (Cronbachs coefficient alpha) ได้ค่าความเชื่อมั่น 0.8465 ถือว่าใช้ได้ จึงนำไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ความต้องการการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต จากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ผู้ศึกษาใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ทุกสถานีตำรวจในจังหวัดนครราชสีมา โดยวิธีสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย การรวบรวมข้อมูลได้ จำนวน 300 ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ 78.95

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาได้นำแบบสอบถามมาตรวจสอบความสมบูรณ์แล้ว นำมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ดังนี้

4.1 ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ รายได้เฉลี่ยต่อปี ระยะเวลาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ ระยะเวลาที่รับราชการ การได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ และ หน้าที่ราชการ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) คือ ความถี่และร้อยละ

4.2 ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็น ในการจัดสวัสดิการปัจจุบัน กรณีสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

เกณฑ์การจัดระดับความคิดเห็น

คะแนนเฉลี่ย	ความหมาย
4.21 – 5.00	เห็นด้วยมากที่สุด
3.41 – 4.20	เห็นด้วยมาก
2.61 – 3.40	เห็นด้วยปานกลาง
1.81 – 2.60	เห็นด้วยน้อย
1.00 – 1.80	เห็นด้วยน้อยที่สุด

4.3 ข้อมูลเกี่ยวกับรูปแบบการจัดสวัสดิการการทำประกันชีวิต กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ใช้ค่าความถี่ ร้อยละ และทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศ รายได้เฉลี่ยต่อปี ระยะเวลาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์และระยะเวลารับราชการกับรูปแบบการจัดสวัสดิการการทำประกันชีวิตใช้สถิติไคสแคว์ (χ^2)

4.4 ข้อมูลเกี่ยวกับลำดับความต้องการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ใช้ค่าความถี่จัดลำดับความต้องการ

4.5 ข้อคิดเห็นอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครราชสีมา จำกัด ใช้ค่าความถี่และร้อยละ

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาค้นคว้าอิสระเรื่องความต้องการการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บ และเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามตัวแทนสมาชิกสหกรณ์ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ทุกสถานีตำรวจได้รับแบบสอบถามคืนจำนวน 300 ฉบับ ผลการวิเคราะห์นำเสนอ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ รายได้เฉลี่ยต่อปี ระยะเวลาเป็นสมาชิกสหกรณ์ ระยะเวลารับราชการ การได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ และ หน้าที่ราชการ ปรากฏดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล

	ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ	ชาย	273	91.0
	หญิง	27	9.0
	รวม	300	100
2. อายุ	20 – 30 ปี	96	32.0
	31 – 40 ปี	118	39.3
	41 – 50 ปี	64	21.3
	51 ปีขึ้นไป	22	7.3
	รวม	300	100

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

	ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
3.สถานภาพสมรส			
	โสด	103	34.3
	สมรส	180	60.0
	หย่า / หม้าย	17	5.7
	รวม	300	100
4.ระดับการศึกษา			
	มัธยมศึกษา	106	35.3
	อนุปริญญา	76	25.3
	ปริญญาตรี	106	35.3
	สูงกว่าปริญญา	12	4.0
	รวม	300	100
5.ระดับชั้นยศ			
	ชั้นประทวน	258	86.0
	ชั้นสัญญาบัตร	42	14.0
	รวม	300	100
6.รายได้เฉลี่ยต่อปี			
	100,000 – 150,000 บาท	105	35.0
	150,001 – 200,000 บาท	119	39.7
	200,001 – 300,000 บาท	64	21.3
	300,000 บาทขึ้นไป	12	4.0
	รวม	300	100

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

	ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
7.ระยะเวลาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์			
	ต่ำกว่า 1 ปี	46	15.3
	1 - 5 ปี	121	40.3
	6 - 10 ปี	64	27.7
	เกิน 10 ปีขึ้นไป	50	16.7
	รวม	300	100
8.ระยะเวลาที่รับราชการ			
	1 - 5 ปี	99	33.0
	6 - 10 ปี	70	23.3
	11 - 15 ปี	62	20.7
	16 - 20 ปี	27	27
	20 ขึ้นไป	42	14.0
	รวม	300	100
9.การได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่			
	ไม่เคยได้รับบาดเจ็บ	207	69.0
	ได้รับบาดเจ็บ จำนวน 1 ครั้ง	75	25.0
	ได้รับบาดเจ็บ จำนวน 2 ครั้ง	15	5.0
	ได้รับบาดเจ็บ จำนวน 3 ครั้งขึ้นไป	3	1.0
	รวม	300	100
10.หน้าที่ราชการ			
	งานธุรการ	119	39.7
	งานป้องกันปราบปราม	161	53.7
	อื่นๆ	20	6.7
	รวม	300	100

จากตารางที่ 4.1 พบว่า

1. เพศ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นผู้ชาย จำนวน 273 คน คิดเป็นร้อยละ 91.0
2. อายุ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31 -40 ปี จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 39.3 รองลงมา อายุ 20 – 30 ปี จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 32.0 และอายุ 41 -50 ปี จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 21.3 ตามลำดับ
3. สถานภาพสมรส กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 60.0 รองลงมา เป็นโสด จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 34.3
4. ระดับการศึกษา กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและปริญญาตรี จำนวนอย่างละ 106 คน คิดเป็นร้อยละ 35.3 รองลงมาจบการศึกษา ระดับอนุปริญญา จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 25.3
5. ระดับชั้นยศ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีชั้นยศคือชั้นประทวน จำนวน 258 คน คิดเป็นร้อยละ 86.0 รองลงมา เป็นชั้นสัญญาบัตร จำนวน 42 นาย คิดเป็นร้อยละ 14.0
6. รายได้เฉลี่ยต่อปี กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อปี 150,001 – 200,000 บาท จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 39.7 รองลงมา มีรายได้เฉลี่ยต่อปี 100,000 บาท – 150,000 บาท จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 35.0
7. ระยะเวลาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระยะเวลาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ 1 – 5 ปี จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 40.3 รองลงมา มีระยะเวลาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ 6 – 10 ปี จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 27.7
8. ระยะเวลาที่รับราชการ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุราชการ 1 – 5 ปี จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 33.0 รองลงมา มีอายุราชการ 6 -10 ปี จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 23.3
9. การได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ไม่เคยได้รับบาดเจ็บ 207 คน คิดเป็นร้อยละ 69.0 รองลงมา บาดเจ็บ 1 ครั้ง จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0
10. หน้าที่ราชการ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีหน้าที่ราชการเป็นงานป้องกันปราบปราม จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 53.7 รองลงมา เป็นงานธุรการ 119 คน คิดเป็นร้อยละ 39.7

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการในปัจจุบันของสหกรณ์

ตารางที่ 4.2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการปัจจุบันของสหกรณ์

รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. การให้บริการสมาชิกล่าช้า	2.81	1.23	เห็นด้วยปานกลาง
2. สถานที่และอุปกรณ์อำนวยความสะดวก ไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย	2.87	0.91	เห็นด้วยปานกลาง
3. สถานที่และอุปกรณ์ไม่เพียงพอต่อการให้บริการ	2.89	1.10	เห็นด้วยปานกลาง
4. เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีน้อย ไม่เพียงพอต่อการบริการสมาชิก	2.78	1.76	เห็นด้วยปานกลาง
5. การสงเคราะห์เกี่ยวกับศพเบื้องต้น ไม่เพียงพอ ต่อความต้องการของสมาชิก	3.09	1.17	เห็นด้วยปานกลาง
6. การจ่ายเงินให้กับทายาทผู้เสียชีวิต ไม่ถูกต้อง ตามฐานข้อมูลสมาชิก	2.79	1.11	เห็นด้วยปานกลาง
7. การเยียวยาเยี่ยมเยียนสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บ ไม่เพียงพอต่อความต้องการ	2.94	1.15	เห็นด้วยปานกลาง
8. การแจ้งข่าวสมาชิกเสียชีวิตและบาดเจ็บ เป็นไปด้วยความล่าช้า	2.94	1.15	เห็นด้วยปานกลาง
9. การจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บ และเสียชีวิต ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์	2.75	1.10	เห็นด้วยปานกลาง
10. การจัดสวัสดิการช่วยเหลือการศึกษานูทรและสมาชิก ไม่เพียงพอต่อความต้องการ	2.99	1.25	เห็นด้วยปานกลาง
11. สมาชิกไม่สนับสนุนการจัดสวัสดิการ			
12. ค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการของสหกรณ์กระทบต่อ ฐานะการเงินของสหกรณ์	2.61	1.16	เห็นด้วยปานกลาง
	2.64	1.07	เห็นด้วยปานกลาง
13. เหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งผลกระทบต่อสมาชิก	2.78	1.30	เห็นด้วยปานกลาง
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	2.84	11.19	เห็นด้วยปานกลาง

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการปัจจุบันของสหกรณ์ โดยรวมมีความคิดเห็นด้วยในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นด้วยในระดับปานกลางทุกข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ข้อ 5. การสงเคราะห์เกี่ยวกับศพเบื้องต้น ไม่เพียงพอต่อความต้องการของสมาชิก ($\bar{X} = 3.09$ S.D.= 1.17) รองลงมาคือ ข้อ 10. การจัดสวัสดิการช่วยเหลือการศึกษานูตรและสมาชิกไม่เพียงพอต่อความต้องการ ($\bar{X} = 2.99$ S.D.= 1.25)

ตอนที่ 3 ความต้องการการจัดสวัสดิการการทำประกันชีวิต

ตารางที่ 4.3 ความต้องการการจัดสวัสดิการประกันชีวิต

รูปแบบสวัสดิการ	จำนวน	ร้อยละ
1.สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด		
ควรทำประกันชีวิตให้กับสมาชิก		
1) เห็นด้วย	264	88.0
2) ไม่เห็นด้วย	36	12.0
รวม	300	100
2.แบบประกันชีวิตที่ต้องการ		
1)รายบุคคล	265	88.7
2)รายกลุ่ม	34	11.3
รวม	300	100
3.การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต		
1)ให้สมาชิกจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันชีวิต	49	16.3
2)ให้สมาชิกจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตสมทบครึ่งหนึ่ง	74	24.7
3) สหกรณ์จ่ายเบี้ยประกันชีวิตทั้งหมด	168	56.0
4) อื่นๆ	9	3.0
รวม	300	100

ตารางที่ 4.3 (ต่อ)

รูปแบบสวัสดิการ	จำนวน	ร้อยละ
4.งวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต		
1)รายเดือน	102	34.0
2)ทุกครึ่งปี	83	27.7
3)รายปี	115	38.3
รวม	300	100

จากตารางที่ 4.3 พบว่า

1. การทำประกันชีวิต กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ 266 คน คิดเป็นร้อยละ 88.0 เห็นด้วยที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด จะทำประกันชีวิตให้กับสมาชิก เพราะสร้างความมั่นคงให้กับชีวิตของสมาชิกและครอบครัว ส่วนอีกจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 12.0 ไม่เห็นด้วย เนื่องจากมีสวัสดิการอยู่แล้ว

2. แบบประกันชีวิต กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ต้องการทำประกันชีวิตแบบรายบุคคล จำนวน 266 คน คิดเป็นร้อยละ 88.7 ส่วนอีกจำนวน 34 คน ต้องการแบบรายกลุ่ม คิดเป็นร้อยละ 11.3

3. การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 56.0 ให้สหกรณ์จ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตทั้งหมด ส่วนอีก 74 คน คิดเป็นร้อยละ 24.7 ต้องการให้สมาชิกจ่ายสทบทครั้งหนึ่ง

4. งวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 38.3 ต้องการให้ชำระเงินประกันชีวิต รายปี ส่วนอีก จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 34.0 ต้องการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตรายเดือน

การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศ รายได้เฉลี่ยต่อปี ระยะเวลาที่เป็นสมาชิก สหกรณ์ และระยะเวลารับราชการกับความต้องการจัดสวัสดิการการประกันชีวิต แบบประกันชีวิต การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต และงวดชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตปรากฏผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4.4 -

ตารางที่ 4.4 ความสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับการทำประกันชีวิต

ชั้นยศ	การทำประกันชีวิต		
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	รวม
ประทวน	230 (76.7 %)	28 (9.3 %)	258 (86.0 %)
สัญญาบัตร	34 (11.3 %)	8 (2.7 %)	42 (14.0 %)
รวม	264 (88.0%)	36 (12.0%)	300 (100.0 %)

$$\chi^2 = 2.297 , df = 1 , p = 0.130$$

จากตารางที่ 4.4 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการทำประกันชีวิต โดยเป็นชั้นประทวน 230 คน คิดเป็นร้อยละ 76.7 ชั้นสัญญาบัตร 34 คน คิดเป็นร้อยละ 11.3 และจากการทดสอบไคสแควร์ พบว่า ชั้นยศไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการการทำประกันชีวิต

ตารางที่ 4.5 ความสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับแบบประกันชีวิต

ชั้นยศ	แบบประกันชีวิต		
	รายบุคคล	รายกลุ่ม	รวม
ประทวน	235 (78.3%)	23 (7.7%)	258 (86.0%)
สัญญาบัตร	31 (10.3%)	11 (3.7%)	42 (14.0%)
รวม	266 (88.7%)	34 (11.3%)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 10.728^* , df = 1 , p = 0.001$$

จากตารางที่ 4.5 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เลือกประกันชีวิตแบบรายบุคคล โดยเป็นชั้นประทวน จำนวน 235 คน คิดเป็นร้อยละ 78.3 ชั้นสัญญาบัตร จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 10.3 และจากการทดสอบไคสแควร์ พบว่า ชั้นยศมีความสัมพันธ์กับแบบประกันชีวิตอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.6 ความสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต

ชั้นยศ	การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต				รวม
	สมาชิกจ่ายเงิน สมทบ	สหกรณ์จ่ายเงิน สมทบครึ่งหนึ่ง	สหกรณ์จ่าย ทั้งหมด	อื่น ๆ	
ประทวน	46 (15.3%)	59 (19.7%)	144 (48.0%)	9 (3.0%)	258 (86.0%)
สัญญาบัตร	3 (1.0%)	15 (5.0%)	24 (8.0%)	-	42 (14.0%)
รวม	49 (16.3%)	74 (24.7%)	168 (56.0%)	9 (3.0%)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 6.418, df = 3, p = 0.093$$

จากตารางที่ 4.6 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เลือกการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต โดยให้สหกรณ์จ่ายทั้งหมด เป็นชั้นประทวน จำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 48.0 ชั้นสัญญาบัตร จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 8 จากการทดสอบไคสแควร์ พบว่า ชั้นยศไม่มีความสัมพันธ์กับการเลือกจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.7 ความสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต

ชั้นยศ	งวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต			
	รายเดือน	ทุกครึ่งปี	รายปี	รวม
ประทวน	97 (32.3%)	66 (22.0%)	95 (31.70%)	258 (86.0%)
สัญญาบัตร	5 (1.7%)	17 (5.7%)	20 (6.7%)	42 (14.0%)
รวม	102 (34.0%)	83 (27.7%)	115 (38.3%)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 11.007^* , df = 2 , p = 0.004$$

จากตารางที่ 4.7 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เลือกงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตรายปี โดยเป็นชั้นประทวน จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 31.7 เป็นชั้นสัญญาบัตร จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 6.7 จากการทดสอบไคสแควร์ พบว่า ชั้นยศมีความสัมพันธ์กับงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.8 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อปีกับการทำประกันชีวิต

รายได้เฉลี่ยต่อปี	การทำประกันชีวิต		
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	รวม
100,000 – 150,000 บาท	91 (30.3%)	14 (4.7%)	105 (35.0%)
150,001 – 200,000 บาท	109 (36.3%)	10 (3.3%)	119 (39.7%)
200,000 – 300,000 บาท	54 (18.0%)	10 (3.3%)	64 (21.3%)
300,000 บาทขึ้นไป	10 (3.3%)	2 (0.7%)	12 (4.0%)
รวม	264 (88.0%)	36 (12.0%)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 2.678, df = 3, p = 0.444$$

จากตารางที่ 4.8 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการจัดสวัสดิการประกันชีวิต โดยกลุ่มที่มีรายได้เฉลี่ยต่อปี 150,001 – 200,000 บาท ต่อปี เห็นด้วยกับการทำประกันชีวิต ร้อยละ 36.3 รองลงมามีรายได้เฉลี่ย 100,000 – 150,000 บาทต่อปี เห็นด้วย ร้อยละ 30.3 จากการทดสอบไคสแควร์ พบว่า รายได้เฉลี่ยต่อปีไม่มีความสัมพันธ์กับการทำประกันชีวิต

ตารางที่ 4.9 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อปีกับแบบประกันชีวิต

รายได้เฉลี่ยต่อปี	แบบประกันชีวิต		
	รายบุคคล	รายกลุ่ม	รวม
100,000 – 150,000 บาท	95 (31.7%)	10 (3.3%)	105 (35.0%)
150,0001 – 200,000 บาท	104 (34.7%)	15 (5.0%)	119 (39.7%)
200,000 – 300,000 บาท	58 (19.3%)	4 (2.0%)	64 (21.3%)
300,000 บาทขึ้นไป บาท	9 (3.0%)	3 (1.0%)	12 (4.0%)
รวม	266 (88.7%)	34 (11.3%)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 3.008, df=3, p= 0.390$$

จากตารางที่ 4.9 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เลือกแบบรายบุคคลโดยกลุ่มที่มีรายได้เฉลี่ยต่อปี 150,001 – 200,000 บาท เลือกประกันชีวิตแบบรายบุคคล จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 34.7 รองลงมาเป็นกลุ่มที่มีรายได้เฉลี่ย 100,000 – 150,000 บาท จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 31.7 จากการทดสอบไคสแควร์ พบว่ารายได้เฉลี่ยต่อปีไม่มีความสัมพันธ์กับการเลือกแบบประกันชีวิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.10 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อปีกับการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต

รายได้เฉลี่ยต่อปี	การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต				รวม
	สมาชิกจ่ายเงิน สมทบ	สหกรณ์จ่ายเงิน สมทบครึ่งหนึ่ง	สหกรณ์จ่าย ทั้งหมด	อื่น ๆ	
100,000 – 150,000 บาท	30 (10.0%)	23 (7.7%)	50 (16.7%)	2 (0.7%)	105 (35.0%)
150,001 – 200,000 บาท	10 (3.3%)	35 (11.7%)	69 (23.0%)	5 (1.7%)	119 (39.7%)
200,000 – 300,000 บาท	7 (2.3%)	15 (5.0%)	40 (13.3%)	2 (0.7%)	64 (21.3%)
300,000 บาทขึ้นไป บาท	2 (0.7%)	1 (0.3%)	9 (3.0%)	-	12 (4.0%)
รวม	49 (16.3%)	74 (24.7%)	168 (56.0%)	9 (3.0)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 22.112^* , df = 9 , p = 0.009$$

จากตารางที่ 4.10 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่รายได้เฉลี่ยต่อปี 150,001 – 200,000 บาท เลือกให้สหกรณ์จ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตทั้งหมด จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 23.0 รองลงมาเป็นกลุ่มที่มีรายได้เฉลี่ยต่อปี 100,000 – 150,000 บาท จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 16.7 จากการทดสอบไคสแคว์ พบว่า รายได้เฉลี่ยต่อปีมีความสัมพันธ์กับการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.11 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อปีกับงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต

รายได้เฉลี่ยต่อปี	งวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต			
	รายเดือน	ทุกครึ่งปี	รายปี	รวม
100,000 – 150,000 บาท	55 (18.3%)	25 (8.3%)	25 (8.3%)	105 (35.0%)
150,001 – 200,000 บาท	29 (9.7%)	38 (12.7%)	52 (17.3%)	119 (39.7%)
200,001 – 300,000 บาท	12 (4.0%)	18 (6.0%)	34 (11.3%)	64 (21.3%)
300,000 บาทขึ้นไป	6 (2.0%)	2 (0.7%)	4 (1.30%)	12 (4.0%)
รวม	102 (34.0%)	83 (27.7%)	115 (38.3%)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 31.241^* , df = 6 , p = 0.000$$

จากตารางที่ 4.11 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เลือกงวดชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตแบบรายปี โดยกลุ่มที่มีรายได้เฉลี่ย 150,001 – 200,000 บาท มีจำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 17.3 รองลงมาเป็นกลุ่มที่มีรายได้เฉลี่ยต่อปี 200,001 – 300,000 บาท จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 11.3 จากการทดสอบไคสแคว์ พบว่า รายได้เฉลี่ยต่อปีมีความสัมพันธ์กับงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.12 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่เป็นสมาชิกกับความต้องการทำประกันชีวิต

ระยะเวลาที่เป็นสมาชิก	การทำประกันชีวิต		
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	รวม
ต่ำกว่า 1 ปี	44 (14.7%)	2 (0.7%)	46 (15.3%)
1 - 5 ปี	100 (33.3%)	21 (7.3%)	121 (40.3%)
6 - 10 ปี	76 (25.3%)	7 (2.3 %)	83 (27.7%)
เกิน 10 ปีขึ้นไป	44 (14.7%)	6 (2.0%)	50 (16.7%)
รวม	264 (88.0 %)	36 (12.0 %)	300 (100.0 %)

$$\chi^2 = 6.837 , df = 3 , p = 0.077$$

จากตารางที่ 4.12 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ที่เป็นสมาชิก 1 - 5 ปี เห็นด้วย จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 33.3 รองลงมาเป็นกลุ่มที่เป็นสมาชิก 6 - 10 ปี จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 25.3 จากการทดสอบไคสแควร์ พบว่าระยะเวลาที่เป็นสมาชิกไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการการทำประกันชีวิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.13 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่เป็นสมาชิกกับแบบประกันชีวิต

ระยะเวลาที่เป็นสมาชิก	แบบประกันชีวิต		
	รายบุคคล	รายกลุ่ม	รวม
ต่ำกว่า 1 ปี	42 (14.0%)	4 (1.3%)	46 (15.3%)
1 – 5 ปี	105 (35.3%)	15 (5.0%)	121 (40.3%)
6 – 10 ปี	72 (24.0%)	11 (3.7%)	83 (27.7%)
เกิน 10 ปีขึ้นไป	46 (15.3%)	4 (1.3%)	50 (16.7%)
รวม	266 (88.7%)	34 (11.3%)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 1.312, df = 3, p = 0.726$$

จากตารางที่ 4.13 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เลือกแบบรายบุคคล โดยมีระยะเวลาที่เป็นสมาชิก 1 – 5 ปี จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 35.3 รองลงมาเป็นกลุ่มที่เป็นสมาชิก 6 – 10 ปี จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 24 จากการทดสอบไคสแควร์ พบว่าระยะเวลาที่เป็นสมาชิกไม่มีความสัมพันธ์กับการเลือกแบบประกันชีวิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.14 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่เป็นสมาชิกกับการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต

ระยะเวลาที่เป็นสมาชิก	การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต				รวม
	สมาชิกจ่ายเงิน สมทบ	สหกรณ์จ่ายเงิน สมทบครึ่งหนึ่ง	สหกรณ์จ่าย ทั้งหมด	อื่น ๆ	
ต่ำกว่า 1 ปี	17 (5.7%)	9 (3.0%)	20 (6.7%)	-	46 (15.3%)
1 - 5 ปี	20 (6.7%)	34 (11.3%)	63 (21.0%)	4 (1.3%)	121 (40.3%)
6 - 10 ปี	8 (2.7%)	20 (6.7%)	53 (17.7%)	2 (0.7%)	83 (27.7%)
เกิน 10 ปีขึ้นไป	4 (1.3%)	11 (3.7%)	32 (10.7%)	3 (1.0%)	50 (16.7%)
รวม	49 (16.3%)	74 (24.7%)	168 (56.0%)	9 (3.0%)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 23.725^* , df = 9 , p = 0.005$$

จากตารางที่ 4.14 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เลือกให้สหกรณ์จ่ายทั้งหมดจากระยะเวลาที่เป็นสมาชิก 1 - 5 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 21 รองลงมาเป็นสมาชิกสหกรณ์ 6 - 10 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 17.7 จากการทดสอบไคสแควร์พบว่า ระยะเวลาที่เป็นสมาชิกมีความสัมพันธ์กับการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.15 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่เป็นสมาชิกกับงวดชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต

ระยะเวลาที่เป็นสมาชิก	งวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต			
	รายเดือน	ทุกครึ่งปี	รายปี	รวม
ต่ำกว่า 1 ปี	29 (9.7%)	5 (1.7%)	12 (4.0%)	46 (15.3%)
1 – 5 ปี	37 (12.3%)	42 (14.0%)	42 (14.0%)	121 (40.3%)
6 – 10 ปี	23 (7.7%)	26 (8.7%)	34 (11.3%)	83 (27.7%)
เกิน 10 ปีขึ้นไป	13 (4.3%)	10 (3.3%)	27 (9.0%)	50 (16.7%)
รวม	102 (34.0%)	83 (27.7%)	115 (38.3%)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 27.626^* , df = 6 , p = 0.000$$

จากตารางที่ 4.15 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เลือกงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตแบบรายปี โดยเป็นผู้ที่มีระยะเวลาที่เป็นสมาชิก 1 – 5 ปี จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 14 รองลงมาเป็นสมาชิก 6 – 10 ปี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 11.3 จากการทดสอบไคสแควร์พบว่า ระยะเวลาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ มีความสัมพันธ์กับงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.16 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่รับราชการกับการทำประกันชีวิต

ระยะเวลาที่รับราชการ	การทำประกันชีวิต		
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	รวม
1 – 5 ปี	82 (27.3%)	17 (5.7%)	99 (33.0%)
6 – 10 ปี	64 (21.3%)	6 (2.0%)	70 (23.3%)
11 – 15 ปี	57 (19.0%)	5 (1.7%)	62 (20.7%)
16 – 20 ปี	25 (8.3%)	2 (0.7%)	27 (9.0%)
20 ปีขึ้นไป	36 (12.0%)	6 (2.0%)	42 (14.0%)
รวม	264 (88.0%)	36 (12.0%)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 4.943 , df = 4 , p = 0.293$$

จากตารางที่ 4.16 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ที่รับราชการ 1 – 5 ปี เห็นด้วยกับการทำประกันชีวิต จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 27.3 รองลงมารับราชการ 6 – 10 ปี จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 21.3 จากการทดสอบไคสแควร์ พบว่าระยะเวลารับราชการไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการการทำประกันชีวิตอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.17 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่รับราชการกับแบบประกันชีวิต

ระยะเวลาที่รับราชการ	แบบประกันชีวิต		
	รายบุคคล	รายกลุ่ม	รวม
1-5 ปี	92 (30.7%)	7 (2.3%)	99 (33.0%)
6-10 ปี	58 (19.3%)	12 (4.0%)	70 (23.3%)
11-15 ปี	57 (19.0%)	5 (1.7%)	62 (20.7%)
16-20 ปี	21 (7.0%)	6 (2.0%)	27 (9.0%)
20 ปีขึ้นไป	38 (12.7%)	4 (1.3%)	42 (14.0%)
รวม	266 (88.7%)	34 (11.3%)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 8.123, df=4, p = 0.087$$

จากตารางที่ 4.17 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ที่รับราชการ 1-5 ปี เลือกการประกันชีวิตแบบรายบุคคล จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 30.7 รองลงมาเป็นรับราชการ 6-10 ปี จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 19.3 จากการทดสอบไคสแควร์ พบว่าระยะเวลาที่รับราชการไม่มี ความสัมพันธ์กับการเลือกแบบประกันชีวิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.18 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่รับราชการกับการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต

ระยะเวลาที่รับราชการ	การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต				รวม
	สมาชิกจ่ายเงิน สมทบ	สหกรณ์จ่ายเงิน สมทบครึ่งหนึ่ง	สหกรณ์จ่าย ทั้งหมด	อื่น ๆ	
1- 5 ปี	27 (9.0%)	25 (8.3%)	43 (14.3%)	4 (1.3%)	99 (33.0%)
6 - 10 ปี	6 (2.0%)	21 (7.0%)	42 (14.0%)	1 (0.3%)	70 (23.3%)
11 - 15 ปี	5 (1.7%)	13 (4.3%)	43 (14.3%)	1 (0.3%)	62 (20.7%)
16 - 20 ปี	5 (1.7%)	7 (2.3%)	15 (5.0%)	-	27 (9.0%)
20 ปีขึ้นไป	6 (16.3%)	8 (2.7%)	25 (8.3%)	3 (1.0%)	42 (14.0%)
รวม	49 (16.3%)	74 (24.7%)	168 (56.0%)	9 (3.0%)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 23.942 * , df = 12 , p = 0.021$$

จากตารางที่ 4.18 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ที่รับราชการ 1 - 5 ปี และ 11 - 15 ปี เห็นด้วยกับการให้สหกรณ์จ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตทั้งหมด จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 28.5 รองลงมาเป็นสมาชิกที่รับราชการ 6 - 10 ปี จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 14.0 จากการทดสอบไคสแควร์พบว่า ระยะเวลาที่รับราชการมีความสัมพันธ์กับการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.19 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่รับราชการกับงวดชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต

ระยะเวลาที่รับราชการ	งวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต			
	รายเดือน	ทุกครึ่งปี	รายปี	รวม
1 - 5 ปี	49 (16.3%)	23 (7.7%)	27 (9.0%)	99 (33.0%)
6 - 10 ปี	16 (5.3%)	27 (9.0%)	27 (9.0%)	70 (23.3%)
11 - 15 ปี	16 (5.3%)	18 (6.0%)	28 (9.3%)	62 (27.7%)
16 - 20 ปี	8 (2.7%)	8 (2.7%)	11 (3.7%)	27 (9.0%)
20 ปีขึ้นไป	13 (4.3%)	7 (2.3%)	22 (7.3%)	42 (14.0%)
รวม	102 (34.0%)	83 (27.7%)	115 (38.3%)	300 (100.0%)

$$\chi^2 = 22.784^* , df = 8 , p = 0.004$$

จากตารางที่ 4.19 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นควรจ่ายชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตแบบรายปี โดยเป็นผู้ที่รับราชการ 11 - 15 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 9.3 รองลงมา เป็นสมาชิกที่รับราชการ 1 - 5 ปี และ 6 - 10 ปี จำนวนเท่ากันคือ 27 คน คิดเป็นร้อยละ 9.0 จากการทดสอบไคสแควร์ พบว่า ระยะเวลาที่รับราชการ มีความสัมพันธ์กับงวดชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตอนที่ 4 ลำดับความต้องการการจัดสวัสดิการ

ตารางที่ 4.20 ลำดับความต้องการการจัดสวัสดิการจากสหกรณ์

ความต้องการ	ลำดับที่					คะแนนแบบ ถ่วงน้ำหนัก	ลำดับที่
	1	2	3	4	5		
1. การสงเคราะห์ศพผู้เสียชีวิต	193	46	22	18	21	1272	1
2. การเยียวยาผู้ได้รับบาดเจ็บ	175	56	34	20	15	1256	2
3. เงินทดแทนสำหรับทายาท	166	51	48	17	18	1230	3
4. ทุนศึกษาบุตรและสมาชิก	138	71	49	26	16	1189	4
5. ค่ารักษาพยาบาล	135	66	42	32	25	1154	5
6. ทุนช่วยเหลือผู้ค้าประกัน	67	63	87	50	33	981	8
7. ทุนฝึกอบรม กรณีทุพพลภาพ	58	66	91	51	34	963	9
8. ประกันสุขภาพ	100	60	60	33	47	1033	7
9. ประกันอุบัติเหตุ อุบัติภัยต่าง ๆ	105	68	50	36	41	1064	6

จากตาราง 4.20 พบว่า ความต้องการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ศพผู้เสียชีวิต เป็นความต้องการมากที่สุด การเยียวยาผู้ได้รับบาดเจ็บเป็นความต้องการรองลงมา เงินทดแทนสำหรับทายาทเป็นความต้องการรองลงมาตามลำดับ และทุนฝึกอบรมกรณีทุพพลภาพเป็นความต้องการน้อยที่สุด

ตอนที่ 5 ข้อคิดเห็นอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการ

ตารางที่ 4.21 ข้อคิดเห็นอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการ

ข้อคิดเห็นอื่น	จำนวน	ร้อยละ
1.การจ่ายเงินสวัสดิการให้กับสมาชิก ควรกระทำพร้อมกับหน่วยงานของรัฐ		
1) เห็นด้วย	200	66.7
2) ไม่เห็นด้วย	100	33.3
รวม	300	100
2.การจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์สมาชิกถูกต้อง ชัดเจน และ เป็นธรรม		
1) เห็นด้วย	216	72.0
2) ไม่เห็นด้วย	84	28.0
รวม	300	100
3.การจัดสวัสดิการเป็นหลักประกันความมั่นคงทางเศรษฐกิจของสมาชิก		
1) เห็นด้วย	228	76.0
2) ไม่เห็นด้วย	72	24.0
รวม	300	100
4.ข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการควรแก้ไข		
1) เห็นด้วย	231	77.0
2) ไม่เห็นด้วย	69	23.0
รวม	300	100
5.การแจ้งข่าวการบาดเจ็บและเสียชีวิตของสมาชิก		
1) ควรแจ้งทางวิทยุสื่อสาร	170	56.7
2) ควรแจ้งทางโทรศัพท์	83	27.7
3) อื่นๆ	47	15.7
รวม	300	100

ตารางที่ 4.21 (ต่อ)

ข้อคิดเห็นอื่น	จำนวน	ร้อยละ
6. การตั้งกองทุนสมาชิกเสียชีวิต		
1) เห็นด้วย	231	77.0
2) ไม่เห็นด้วย	69	23.0
รวม	300	100

จากตารางที่ 4.21 พบว่า

1. การจ่ายเงินสวัสดิการให้กับสมาชิก กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยว่า ควรกระทำพร้อมกับหน่วยงานของรัฐ จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 66.7 โดยมีจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 12.5 ให้เหตุผลว่า เพราะจะได้รับเงินทั้งหมดในคราวเดียวกัน ส่วนผู้ที่ไม่เห็นด้วย จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 33.3 เพราะหน่วยงานของรัฐจ่ายเงินล่าช้า จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 10
2. การจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์สมาชิกถูกต้อง เหมาะสม ชัดเจนเป็นธรรม กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วย จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 72.0 และไม่เห็นด้วย จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 28.0
3. การจัดสวัสดิการเป็นหลักประกันความมั่นคงทางเศรษฐกิจของสมาชิก กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วย จำนวน 228 คน คิดเป็นร้อยละ 76.0 ส่วนผู้ที่ไม่เห็นด้วย จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 24
4. ข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการควรแก้ไข กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยจำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 77.0 ส่วนผู้ไม่เห็นด้วย จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 23.0
5. การแจ้งข่าวการบาดเจ็บและเสียชีวิตของสมาชิก กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้แจ้งทางวิทยุสื่อสาร จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 56.0 ให้แจ้งทางโทรศัพท์ จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 27.7 ส่วนอื่นๆ จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 15.7
6. การตั้งกองทุนสมาชิกเสียชีวิต กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วย จำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 77.0 ไม่เห็นด้วย 69 คน คิดเป็นร้อยละ 23.0

บทที่ 5

สรุปผลการศึกษา อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง ความต้องการการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บ และเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นการจัดสวัสดิการในปัจจุบันของ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัดและความต้องการของสมาชิกเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ กรณีที่ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงความคิดเห็นอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้น โดยผ่านการตรวจสอบความตรงของเนื้อหาและหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม โดยใช้สูตรประสิทธิภาพของครอนบาค ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.8465 ดำเนินการเก็บข้อมูลสมาชิก ทุกสถานีตำรวจในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 22 สถานี ระหว่างวันที่ 1 -31 มีนาคม 2551

1. สรุปผลการศึกษา

ในการศึกษานี้ ผู้ตอบแบบสอบถาม มีจำนวน 300 คน จากแบบสอบถามทั้งหมด 380 คน คิดเป็นร้อยละ 78.95 ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย สถานภาพสมรส ระดับการศึกษาส่วนใหญ่จบการศึกษามัธยมศึกษาและ ปริญญาตรี ส่วนใหญ่เป็นชั้นประทวน รายได้เฉลี่ยต่อปี 150,001 - 200,000 บาท อายุการเป็นสมาชิกส่วนใหญ่ 1 - 5 ปี อายุราชการส่วนใหญ่ 1 - 5 ปี ส่วนใหญ่ไม่เคยได้รับบาดเจ็บและหน้าที่ราชการคืองานป้องกันปราบปราม ผลการวิเคราะห์ข้อมูล สรุปได้ดังนี้

1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการปัจจุบันของสหกรณ์ พบว่าโดยเฉลี่ยสมาชิกเห็นด้วยระดับปานกลางในเรื่องต่อไปนี้ การสงเคราะห์ศพผู้เสียชีวิตเบื้องต้น ไม่เพียงพอต่อความต้องการของสมาชิกมีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นมากที่สุด การเยียวยาเยี่ยมเยียนสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บ ไม่เพียงพอต่อความต้องการมีค่าเฉลี่ยรองลงมา การจัดสวัสดิการช่วยเหลือบุตรและสมาชิกไม่เพียงพอต่อความต้องการ มีค่าเฉลี่ยรองลงมาตามลำดับ

2. สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา ส่วนใหญ่เห็นด้วยที่สหกรณ์ทำประกันชีวิตให้กับสมาชิก โดยทำประกันชีวิตแบบรายบุคคลให้สหกรณ์จ่ายค่าเบี้ยประกันภัยทั้งหมดและงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตรายปี

จากการทดสอบสมมติฐาน สรุปผลได้ดังนี้

(1) **ชั้นยศ** มีความสัมพันธ์กับแบบประกันชีวิต และงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตแต่ไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการการทำประกันชีวิตการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต

(2) **รายได้เฉลี่ยต่อปี** มีความสัมพันธ์กับการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตและงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตแต่ไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการการทำประกันชีวิตและแบบประกันชีวิต

(3) **ระยะเวลาเป็นสมาชิก** มีความสัมพันธ์กับ การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตและงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตแต่ไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการการทำประกันชีวิตและแบบประกันชีวิต

(4) **ระยะเวลารับราชการ** มีความสัมพันธ์กับการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต และงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตแต่ไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการการทำประกันชีวิตและแบบประกันชีวิต

3. **ลำดับความต้องการการจัดสวัสดิการสงเคราะห์** สมาชิกต้องการให้มีสวัสดิการสงเคราะห์ศพผู้เสียชีวิตเบื้องต้นมากที่สุด การเยียวยาผู้ได้รับบาดเจ็บมีความต้องการรองลงมา เงินทดแทนสำหรับทายาทมีความต้องการรองลงมาตามลำดับและทุนฝึกอบรม กรณีทุพพลภาพมีความต้องการน้อยที่สุด

4. **ความคิดเห็นอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการ** สมาชิกเห็นด้วยที่ข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการควรแก้ไข เพราะข้อบังคับและระเบียบล้าสมัย และการจ่ายเงินสวัสดิการ ควรกระทำพร้อมกันหน่วยงานของรัฐ เพราะจะได้รับเงินทั้งหมดในคราวเดียวกัน รวมทั้งเห็นด้วยกับการตั้งกองทุนสมาชิกเสียชีวิต

2. อภิปรายผล

จากผลการศึกษาพบว่าความต้องการการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต จากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา มีข้อที่ควรนำมาอภิปรายผล ดังนี้

1. ระยะเวลาบริหารการมีหลายกลุ่มกระจายกัน เพราะการย้ายออกและย้ายเข้ามาของสมาชิกตำรวจ ที่บริหารการในพื้นที่เป็นเวลานาน ถูกปรับเปลี่ยนออกจากพื้นที่ให้คนใหม่เข้ามาทดแทนเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่

2. การที่สมาชิกให้ความ เห็นเกี่ยวกับการสงเคราะห์ศพผู้เสียชีวิต และการเยียวยาผู้ได้รับบาดเจ็บไม่เพียงพอโดยอยู่ในระดับปานกลาง แต่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด เนื่องจากเมื่อสมาชิกเสียชีวิตและบาดเจ็บในครั้งเดียวจำนวนมาก ก่อนที่หน่วยงานที่รับผิดชอบจะเข้ามาดำเนินการ มีปัญหาในการปฏิบัติการจัดการเรื่องศพผู้เสียชีวิต ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ สหกรณ์มีเงินไม่เพียงพอต่อการทอรองจ่ายเบื้องต้น

3. การที่สมาชิกต้องการสวัสดิการประกันชีวิต แบบรายบุคคล จ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตรายปี โดยให้สหกรณ์ชำระค่าเบี้ยประกันชีวิตทั้งหมด เนื่องจากสมาชิกต้องการความมั่นคงของชีวิตและครอบครัวเพิ่มเติมจากสวัสดิการที่มีอยู่แล้ว และเพื่อสะดวกในการทำประกันชีวิตของสมาชิก

4. ทัศนคติ มีความสัมพันธ์กับแบบประกันชีวิต และงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้แต่ไม่สัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการการทำประกันชีวิตและ การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิตซึ่งขัดแย้งหรือไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

5. รายได้เฉลี่ยต่อปี มีความสัมพันธ์กับการจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต และงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้แต่ไม่สัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการการทำประกันชีวิตและแบบประกันชีวิต ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

6. ระยะเวลาเป็นสมาชิก มีความสัมพันธ์กับ การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต และงวดการชำระค่าเบี้ยประกันชีวิต เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้แต่ไม่สัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการการทำประกันชีวิตและแบบประกันชีวิตซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

7. ระยะเวลาบริหารการ มีความสัมพันธ์กับการจ่ายเบี้ยประกันชีวิตและงวดการชำระเบี้ยประกันชีวิต เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้แต่ไม่สัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการการทำประกันชีวิต และแบบประกันชีวิต ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

8. ลำดับความต้องการ สมาชิกต้องการการเคราะห์ศพผู้เสียชีวิตมากที่สุด ทั้งนี้อาจเป็นเพราะไม่มีหน่วยงานเข้ามารับผิดชอบดำเนินการในเบื้องต้น สมาชิกต้องการให้สหกรณ์เข้ามาดำเนินการ

3. ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำผลการศึกษาไปใช้ มีดังนี้

1. สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ควรมีการวางแผน หรือโครงการขึ้นมารองรับเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ เพื่อแก้ปัญหาการสงเคราะห์ศพผู้เสียชีวิตและการเยียวยาผู้ได้รับบาดเจ็บ
2. สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ควรจัดทำโครงการจัดสวัสดิการประกันชีวิตให้กับสมาชิก นำเสนอที่ประชุมใหญ่ประจำปี
3. สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ควรตั้งคณะทำงานเพื่อปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับ การจัดสวัสดิการ ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
4. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น กรมส่งเสริมสหกรณ์ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย ควรเข้ามาสนับสนุนการจัดสวัสดิการ หรือเยี่ยมชมสมาชิกบ้างเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่
5. จากเหตุการณ์ความไม่สงบที่เกิดขึ้น สร้างผลกระทบเป็นวงกว้างแก่ทายาทและผู้เกี่ยวข้องกับสมาชิก ทั้งทางด้านจิตใจ เศรษฐกิจและสังคม การสูญเสียและพิการที่เกิดขึ้นกระทบจิตใจคนรอบข้างและประชาชนทุกคน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องเข้ามาดำเนินการเยียวยาและดูแลผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ด้วย เพื่อความสมานฉันท์ของคนไทยทั้งประเทศ

ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป มีดังนี้

1. ควรศึกษาความพึงพอใจในการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต จากการปฏิบัติหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์อื่นที่อยู่ในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้
2. ควรศึกษาการจัดสวัสดิการรูปแบบอื่น กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต จากการปฏิบัติหน้าที่

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กฤษฎา ประศาสน์วุฒิ (2550) : การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในสหกรณ์ : เอกสารการสอน หน่วย
ที่ 3 กรุงเทพฯ ฯ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- จุฑามาศ เจ้อยอง (2534) : การศึกษาการจัดสวัสดิการแก่ครูโรงเรียนเอกชน : กรุงเทพมหานคร
วิทยานิพนธ์
- จุฑาทิพย์ ภัทรวาท (2546) : การจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ ; กรุงเทพฯ ฯ สำนักพิมพ์พิมพ์อักษร
เจริญ บำรุงวงศ์ (2547) : พจนานุกรมสำหรับนักสหกรณ์ : กรุงเทพฯ ฯ ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์
แห่งประเทศไทย
- นิตยา เรืองแป้น (2545) : จิตวิทยาทั่วไป : จิตวิทยาและการแนะแนว เอกสาร โรเนียว
มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
- น้ำใจ อุทร์ภัย (2548) : ความพึงพอใจของสมาชิกองค์การการเงินชุมชนที่มีต่อการจัดสวัสดิการ
ขององค์การการเงินชุมชนในจังหวัดกาฬสินธุ์ ; วิทยานิพนธ์
- บรรจง หาญเจริญกิจ (2539) : การศึกษาสวัสดิการสำหรับพนักงานของธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่
ในจังหวัดเชียงใหม่ : เชียงใหม่ วิทยานิพนธ์มหาวิทยาลัยมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ประกาศกระทรวงการคลัง (2526) การกำหนดสถาบันการเงินและอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่สถาบัน
การเงินอาจคิดได้จากผู้กู้ยืม ฉบับที่ 4 กรุงเทพมหานคร ราชกิจจานุเบกษา ฉบับ
พิเศษ เล่ม 100 ตอนที่ 189 วันที่ 2 ธันวาคม 2526 หน้า 1
- ประภา ธิรพันธ์ (2510) : การจัดสวัสดิการของกรมตำรวจ : วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต
รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ประพันธ์ งามทอง (2536) : การศึกษาเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยของข้าราชการทหาร
และตำรวจในเขตกรุงเทพมหานคร : วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์
(เคหะการ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย
- มลิวลัย วชิรสุทธาวัฒน์ (2540) : บริการสวัสดิการของข้าราชการและลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร :
วิทยานิพนธ์
- มานะชัย ชมชื่น (2538) : ความพึงพอใจของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา ต่อการจัดสวัสดิการที่
ได้รับ : ศึกษาเฉพาะกรณีเขตส่วนภูมิภาค เขต 10 จังหวัดนครสวรรค์

มนัสวัลย์ พิมบริบูรณ์ (2538) : การจัดสวัสดิการชุมชนและปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจใน
สวัสดิการของสมาชิก : ศึกษาเฉพาะกลุ่มธุรกิจชุมชนในเขตกรุงเทพมหานคร
และปริมณฑล

ล้าเลิศ ทศวงศา (2539) : ความพึงพอใจและความต้องการสวัสดิการของครูสภา : กรณีศึกษา
สมาชิกครูสภาในโรงเรียนสังกัดกรมสามัญศึกษา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

สมเกียรติ ฉายไช้ (2547) : แนวคิด หลักการจัดสวัสดิการ : ประมวลบทความเกี่ยวกับ สหกรณ์
ออมทรัพย์ เล่มที่ 19 กรุงเทพฯ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย สวัสดิ์
แสงบางปลา (2547) : การจัดสวัสดิการสำหรับสมาชิกสหกรณ์ : กรุงเทพมหานคร
ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย

สุขใจ ขำสนิท (2543) : การจัดสวัสดิการแก่บุคลากรกองทัพอากาศในรูปของสหกรณ์ออมทรัพย์ :
วิทยานิพนธ์ ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สิทธิ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี (2548) : คู่มือการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบ
เนื่องจาก สถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ : สำนักงานปลัด
สำนักนายกรัฐมนตรี

เสกสรร ศุภแสง (2547) : แนวคิดการให้สวัสดิการ ; ประมวลบทความเกี่ยวกับสหกรณ์ ออมทรัพย์
เล่มที่ 19 กรุงเทพฯ มหานคร ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ลำดับที่.....

การศึกษาความต้องการการจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บ และเสียชีวิต
จากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่กำหนดตามความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

- 1) ชาย
 2) หญิง

2. อายุ

- 1) 20 – 30 ปี
 2) 31 – 40 ปี
 3) 41 - 50 ปี
 4) 51 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพ

- 1) โสด
 2) สมรส
 3) หย่า/หม้าย

4. การศึกษา

- 1) มัธยมศึกษา
 2) อนุปริญญา
 3)ปริญญาตรี
 4) ปริญญาตรีขึ้นไป

5. ชั้นยศ

- 1) ชั้นประทวน
 2) ชั้นสัญญาบัตร

6. รายได้เฉลี่ยต่อปี

- 1) 100,000 – 150,000 บาท
- 2) 150,001 – 200,000 บาท
- 3) 200,001- 300,000 บาท
- 4) 300,001 บาทขึ้นไป

7. ระยะเวลาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์

- 1) ต่ำกว่า 1 ปี
- 2) มากกว่า 1 ปี
- 3) 6 – 10 ปี
- 4) เกิน 10 ปีขึ้นไป

8. ระยะเวลาที่รับราชการ

- 1) 1- 5 ปี
- 2) 6 – 10 ปี
- 3) 11- 15 ปี
- 4) 16 -20 ปี
- 5) 20 ปีขึ้นไป

9. การได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่

- 1) ไม่เคยได้รับ
- 2) จำนวน 1 ครั้ง
- 3) จำนวน 2 ครั้ง
- 4) จำนวน 3 ครั้งขึ้นไป

10.หน้าที่ราชการ

- 1) งานธุรการประจำ สก.
- 2) งานป้องกันปราบปราม
- 2) งานอื่นๆ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการในปัจจุบันของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจ

จังหวัดนครราชสีมา จำกัด

จากการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ ปัจจุบัน ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

5 หมายถึง มากที่สุด

4 หมายถึง มาก

3 หมายถึง ปานกลาง

2 หมายถึง น้อย

1 หมายถึง น้อยที่สุด

ลำดับ	รายการ	1	2	3	4	5
1	การให้บริการสมาชิกของสหกรณ์ล่าช้า					
2	สถานที่และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย					
3	สถานที่และอุปกรณ์ไม่เพียงพอต่อการให้บริการ					
4	เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีน้อย ไม่เพียงพอต่อการบริการสมาชิก					
5	การสงเคราะห์เกี่ยวกับศพเบื้องต้น ไม่เพียงพอต่อความต้องการของสมาชิก					
6	การจ่ายเงินให้กับทายาทผู้เสียชีวิต ไม่ถูกต้องจาม ฐานข้อมูลสมาชิก					
7	การเยียวยาเยี่ยมเยียนสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บ ไม่เพียงพอต่อ ความต้องการ					
8	การแจ้งข่าวสมาชิกเสียชีวิตและบาดเจ็บเป็นไปด้วยความ ล่าช้า					
9	การจัดสวัสดิการ กรณีสมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์					
10	การจัดสวัสดิการช่วยเหลือการศึกษานูตรและสมาชิก ไม่เพียงพอต่อความต้องการ					
11	สมาชิกไม่สนับสนุนการจัดสวัสดิการของสหกรณ์					

ลำดับ	รายการ	1	2	3	4	5
12	ค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการของสหกรณ์กระทบต่อฐานะการเงินของสหกรณ์					
13	เหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งผลกระทบต่อสมาชิก					

ตอนที่ 3 ความต้องการสวัสดิการประกันชีวิต กรณีสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บ และเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด
คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1. สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ควรจัดทำประกันชีวิตให้กับสมาชิก

- 1) เห็นด้วย เพราะ.....
- 2) ไม่เห็นด้วย โปรดระบุเหตุผล.....

2. ท่านคิดว่าการทำประกันชีวิตของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดนครราชสีมา จำกัด ควรเป็นแบบใด

- 1)รายบุคคล
- 2)รายกลุ่ม

3.การจ่ายค่าเบี้ยประกันชีวิต ท่านคิดว่าจะใช้เงินทุนจากส่วนใด

- 1)ให้สมาชิกจ่ายสทบทบเข้ากองทุนประกันชีวิต
- 2) ให้สมาชิกสทบทบครั้งหนึ่ง
- 3)สหกรณ์จ่ายเบี้ยประกันทั้งหมด
- 2) อื่น ๆ โปรดระบุ

4. งวดในการชำระเงินค่าเบี้ยประกันชีวิต ควรเป็นอย่างไร

- 1) รายเดือน
- 2) ทุกครึ่งปี
- 2) รายปี

ตอนที่ 4 ลำดับความต้องการการจัดสวัสดิการ

คำชี้แจง ให้ท่านเรียงลำดับความต้องการการจัดสวัสดิการจากสหกรณ์ จากมากที่สุด ถึง น้อยที่สุด ดังนี้

- 5) หมายถึง ความต้องการมากที่สุด
- 4) หมายถึง ความต้องการมาก
- 3) หมายถึง ความต้องการปานกลาง
- 2) หมายถึง ความต้องการน้อย
- 1) หมายถึง ความต้องการน้อยที่สุด

ลำดับความต้องการ	รายการ
	การสงเคราะห์ศพผู้เสียชีวิต
	ทุนช่วยเหลือผู้ค้าประกัน
	เงินทดแทนสำหรับทายาท
	ทุนการศึกษาบุตรและสมาชิก
	ค่ารักษาพยาบาล
	การเยียวยาผู้ได้รับบาดเจ็บ
	ทุนฝึกอบรมกรณีทุพพลภาพ
	ประกันสุขภาพ
	ประกันอุบัติเหตุ อุบัติภัยต่างๆ

ตอนที่ 5 ข้อคิดเห็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการ กรณีที่สมาชิกได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต จากการปฏิบัติหน้าที่

1. การจ่ายเงินสวัสดิการให้กับสมาชิก ควรกระทำพร้อมกับหน่วยงานของของรัฐ

- 1) เห็นด้วย เพราะ.....
- 2) ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

2. การจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์สมาชิกถูกต้อง เหมาะสม ชัดเจน เป็นธรรม

- 1) เห็นด้วย เพราะ.....
- 2) ไม่เห็นด้วย โปรดระบุเหตุผล.....

3.การจัดสวัสดิการเป็นหลักประกันความมั่นคงทางเศรษฐกิจในฐานะของสมาชิก

1) เห็นด้วย.....

2. ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

4.ข้อบังคับและระเบียบการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ ควรแก้ไข

1) เห็นด้วย เพราะ.....

2) ไม่เห็นด้วย โปรดระบุเหตุผล.....

5.การแจ้งข่าวการบาดเจ็บและเสียชีวิตของสมาชิก ควรแจ้งอย่างไร

1) ทางวิทยุสื่อสาร

2) ทางโทรศัพท์

3) อื่นๆ โปรดระบุ.....

6.ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการตั้งกองทุนสมาชิกเสียชีวิต

1) ไม่เห็นด้วย เพราะมีการจัดสวัสดิการอยู่แล้ว

2) เห็นด้วย ควรจัดตั้งเป็นฌาปนกิจสหกรณ์

3) อื่นๆ โปรดระบุ.....

ภาคผนวก ข

(สำเนา)

ระเบียบ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครราชสีมา จำกัด

ว่าด้วยการใช้ทุนสาธารณะประโยชน์เพื่อสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพของสมาชิกและทายาท

พ.ศ. 2547

สำเนา)

ระเบียบ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครราชสีมา จำกัด

ว่าด้วยการใช้ทุนสาธารณะประโยชน์เพื่อสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพของสมาชิกและทายาท

พ.ศ. 2547

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ ข้อที่ 61(8) และข้อที่ 89(9) ที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2547 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยการใช้ทุนสาธารณะประโยชน์เพื่อสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพของสมาชิกและคู่สมรส ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครราชสีมา จำกัด ว่าด้วยการใช้ทุนสาธารณะประโยชน์เพื่อสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพของสมาชิกและคู่สมรส พ.ศ. 2547”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกบรรดาประกาศ มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ระเบียบอื่นใดที่มีอยู่ก่อนวันประกาศใช้ระเบียบนี้ ซึ่งมีข้อขัดแย้งกับระเบียบนี้ทั้งสิ้น และให้ใช้ข้อความในระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ระเบียบนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือในทางการเงินเกี่ยวกับการศพของสมาชิก และคู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ 5 สมาชิกผู้ใดถึงแก่กรรมในขณะที่เป็นสมาชิกอยู่ในสหกรณ์ให้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(1) เป็นสมาชิกในสหกรณ์นี้ไม่เกิน 5 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพเป็นเงิน 30,000 บาท

(2) เป็นสมาชิกในสหกรณ์นี้เกินกว่า 5 ปี ถึง 10 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพเป็นเงิน 50,000 บาท

(3) เป็นสมาชิกในสหกรณ์นี้เกินกว่า 10 ปี ถึง 15 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพเป็นเงิน 70,000 บาท

(4) เป็นสมาชิกในสหกรณ์นี้เกินกว่า 15 ปี ถึง 20 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพเป็นเงิน 85,000 บาท

(5) เป็นสมาชิกในสหกรณ์นี้เกินกว่า 20 ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพเป็นเงิน 100,000 บาท

การนับเวลาเป็นสมาชิก ให้นับเฉพาะเวลาที่เป็นสมาชิกติดต่อกันครั้งหลังสุด
 ข้อ 6 ทายาทของสมาชิกผู้ใดถึงแก่กรรม ให้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพในอัตราที่กำหนด ดังนี้

(1) คู่สมรส ให้ได้รับ 10,000 บาท

(2) บุตร , บิดาและมารดา 3,000 บาท

ข้อ 7 สหกรณ์จะจ่ายเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับศพให้แก่บุคคล ดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีที่สมาชิกถึงแก่กรรม ให้จ่ายแก่ผู้มีรายชื่อระบุให้เป็นผู้รับโอนประโยชน์ตามหนังสือ ทั้งผู้รับโอนประโยชน์หรือคู่สมรส หรือบุตร หรือบิดา หรือมารดา เป็นผู้รับตามลำดับ

(2) ในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรมให้จ่ายแก่สมาชิกเป็นผู้รับ

ข้อ 8 เมื่อสมาชิกหรือทายาทถึงแก่กรรมให้ผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพ แจกเป็นหนังสือให้คณะกรรมการดำเนินการทราบและขอรับเงินสงเคราะห์ พร้อมทั้งแนบหลักฐานเอกสารใบมรณบัตร สำเนาทะเบียนบ้านและทะเบียนสมรส ภายในกำหนด 90 วัน นับแต่วันถึงแก่กรรม เมื่อพ้นกำหนดนี้แล้วเป็นอันหมดสิทธิในการรับเงินสงเคราะห์ ในกรณีใช้สำเนาเป็นหลักฐานเอกสารต้องมีหัวหน้าหน่วยงานหรือสมาชิกที่เป็นข้าราชการประจำ ในตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าเป็นผู้รับรอง

ข้อ 9 สหกรณ์ย่อมทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะงดจ่ายหรือลดจำนวนลงน้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ข้อ 4 และ ข้อ 5 ได้ หากปรากฏว่า

(1) สหกรณ์สงวนสิทธิในการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือทายาทโดยชอบห้ามมิให้อายัดเพื่อการหนึ่งการใดโดยเฉพาะ

(2) เงินทุนสาธารณะประโยชน์ซึ่งที่ประชุมใหญ่จัดสรรไว้ตามความในข้อบังคับของสหกรณ์หมดลง หรือมีจำนวนน้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 4 และ ข้อ 5 ซึ่งสมาชิกนั้นจะพึงมีสิทธิได้รับการสงเคราะห์

ข้อ 10 ให้ประธานกรรมการพิจารณาจ่ายเงินสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพให้เป็นไปตามระเบียบนี้ จะพิจารณาจ่าย ให้พิจารณาตามลำดับคำร้องที่ยื่นขอรับการสงเคราะห์และต้องจัดให้ผู้รับทำหลักฐานการรับเงินให้แก่สหกรณ์ทุกราย และให้เสนอคณะกรรมการดำเนินการทราบทุกรายในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการคราวต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน เมษายน พ.ศ. 2547

(ลงชื่อ) พันตำรวจโท สำเริง ขุนสุวรรณ

(สำเริง ขุนสุวรรณ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครราชสีมา จำกัด

(ตำนาน)

ระเบียบ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครราชสีมา จำกัด

ว่าด้วยการใช้ทุนสาธารณะประโยชน์

พ.ศ. 2547

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ ข้อที่ 61(8) และข้อที่ 89(9) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2547 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยการใช้ทุนสาธารณะประโยชน์

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครราชสีมา จำกัด ว่าด้วยการใช้เงินทุกสาธารณะประโยชน์ พ.ศ. 2547 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 4 พฤษภาคม 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกบรรดาประกาศมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ระเบียบอื่นใด ที่มีอยู่ก่อนวันใช้ระเบียบนี้ ซึ่งมีข้อกำหนดขัดแย้งกับระเบียบนี้ทั้งสิ้น และให้ใช้ข้อความในระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 “ทุนสาธารณะประโยชน์” หมายถึง เงินที่ประชุมใหญ่ได้มีมติให้จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีของสหกรณ์

ข้อ 5 ทุนสาธารณะประโยชน์ ให้จ่ายในกรณีดังต่อไปนี้

5.1 จ่ายเพื่อการศึกษา ได้แก่

ก. เป็นทุนก่อสร้างหรือซ่อมแซมต่อเติมอาคารเรียน ครูสัมมนาอาคาร
ห้องสมุด และค่ายลูกเสือ เป็นต้น

ข. เป็นทุนจัดซื้ออุปกรณ์การศึกษา การสอบการเรียนให้แก่โรงเรียน
หรือสถานศึกษาที่สมควรจะได้รับการช่วยเหลือ

ค. เป็นทุนในการอบรม การสัมมนา การวิจัย การค้นคว้าและกิจกรรม
อื่นๆ ในการสหกรณ์และทางการศึกษาทั่วไป

ง. เป็นทุนการศึกษาของสมาชิกหรือบุตรของสมาชิก ภายในเงื่อนไขที่
คณะกรรมการดำเนินการจะกำหนดขึ้นอีกต่างหาก

จ. เป็นเงินสมทบในการจัดซื้อยานพาหนะสำหรับใช้ประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา เช่น ตรวจการศึกษาและจัดเป็นห้องสมุดเคลื่อนที่ เป็นต้น

5.2 จ่ายเพื่อสาธารณะประโยชน์ ได้แก่ เป็นทุนในการก่อสร้างหรือซ่อมแซม หรือต่อเติมสถานที่อันเป็นสาธารณะประโยชน์ทั่วไป เช่น ถนน โรงพยาบาล สะพาน บ่อน้ำ เป็นต้น

5.3 จ่ายเพื่อการกุศล ได้แก่-

ก. บำรุงการศึกษา ทั้งทางวัตถุและวิชาการ

ข. เป็นการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ เช่น อคติภัย อุทกภัย และवादภัย

ค. เป็นการสงเคราะห์นักเรียนที่ยากจน

ง. เป็นการสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพของสมาชิกหรือคู่สมรส

ข้อ 6 การขออนุสาธารณะประโยชน์ให้หน่วยงานที่จะขออนุสาธารณะประโยชน์ เสนอเรื่องราวผ่านการพิจารณา ดังต่อไปนี้

6.1 หน่วยงานที่สังกัดอำเภอหรือจังหวัด ให้เสนอเรื่องต่อประธานกรรมการของสหกรณ์โดยตรง

6.2 เรื่องราวที่เสนอขออนุสาธารณะประโยชน์นั้น ให้แสดงหลักฐานเหตุผลและถ้าเป็นอาคารหรือสถานที่ให้แสดงแบบรูปและรายการให้ชัดเจน และให้ยื่นต่อประธานกรรมการก่อนการประชุมคณะกรรมการดำเนินการประจำเดือนไม่น้อยกว่า 7 วัน กับให้สำเนาเรื่องราวที่ขออนุสาธารณะประโยชน์นั้นส่งให้คณะกรรมการดำเนินการทุกคนทราบล่วงหน้าด้วย

ข้อ 7 การพิจารณาให้ทุนสาธารณะประโยชน์ เพื่อเป็นหลักการในการพิจารณาให้ทุนสาธารณะประโยชน์ในคราวหนึ่ง ๆ ให้ถือว่าเป็นความสำคัญก่อนหลัง ดังต่อไปนี้

7.1 ทุนสาธารณะประโยชน์ที่เป็นการสงเคราะห์อันเกิดจากภัยพิบัติต่าง ๆ แก่สมาชิกให้ได้รับความช่วยเหลือก่อนเหตุอื่น

7.2 ทุนสาธารณะประโยชน์ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่บรรดาสมาชิกโดยทั่วไป ให้ได้รับเป็นอันดับสอง

7.3 ทุนสาธารณะประโยชน์ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมโดยทั่วไป ให้ได้รับเป็นอันดับสาม

7.4 ทุนสาธารณะประโยชน์ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สมาชิกเพียงบางส่วน ให้ได้รับเป็นอันดับสี่

7.5 นอกจากที่กล่าวข้างต้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการ

7.6 การพิจารณาให้ทุนสาธารณะประโยชน์นั้น ให้พิจารณาจากทุนสาธารณะประโยชน์ที่มีอยู่ในขณะนั้น ๆ เท่านั้น และเมื่อได้พิจารณาให้ทุนสาธารณะประโยชน์เพื่อการใด ๆ ในคราวหนึ่ง ๆ ไปแล้ว ให้ถือว่าการพิจารณาสำหรับเรื่องนั้น ๆ เป็นอันยุติ

ข้อ 8 วงเงินการอนุมัติจ่ายทุนสาธารณะประโยชน์ จำนวนเงินทุนสาธารณะประโยชน์ที่จะอนุมัติให้แก่หน่วยงานที่ยื่นขอนั้น ตามปกติต้องไม่เกิน 2,000,000 บาท เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นก็ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นเฉพาะราย

ข้อ 9 สิทธิการขอทุนสาธารณะประโยชน์ เพื่อให้เป็นการทั่วถึงทุกหน่วยงาน หน่วยงานใดที่ได้รับทุนสาธารณะประโยชน์ไปแล้ว จะมีสิทธิยื่นขอได้อีกเมื่อทุกหน่วยงานได้รับทุนไปแล้ว เว้นแต่หน่วยงานนั้น ๆ ไม่ประสงค์จะขอ ทั้งนี้เริ่มนับตั้งแต่เริ่มให้ทุนสาธารณะประโยชน์เป็นต้นมา

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ก็ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาผ่อนผันตามควรแก่กรณี

ข้อ 10 มติของคณะกรรมการดำเนินการในการให้ทุนสาธารณะประโยชน์ มติของคณะกรรมการดำเนินการในการพิจารณาทุนสาธารณะประโยชน์นั้น ให้ถือคะแนนเสียงดังต่อไปนี้

10.1 มติในการพิจารณาให้ทุนสาธารณะประโยชน์ข้อ 7 ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการดำเนินการที่เข้าประชุม

10.2 มติในการพิจารณาขยายวงเงินตามข้อ 8 และในการผ่อนผันสิทธิการยื่นขอทุนสาธารณะประโยชน์ตามข้อ 9 ให้ถือคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ข้อ 11 ใบสำคัญเกี่ยวกับการจ่ายทุนสาธารณะประโยชน์ การจ่ายทุนสาธารณะประโยชน์นั้นให้พนักงานผู้จ่ายเงินเรียกใบสำคัญรับเงินจากผู้รับเงินทุกราย ดังนี้

11.1 ถ้าสหกรณ์จ่ายทุนสาธารณะประโยชน์ ในฐานะเป็นผู้จัดกิจการ อย่างใดอย่างหนึ่งต้องมีใบสำคัญรับเงินหรือหลักฐานการจัดทำหรือจัดซื้อโดยละเอียด

11.2 ถ้าสหกรณ์จ่ายทุนสาธารณะประโยชน์สมทบเพื่อการใด ต้องให้ผู้มีอำนาจ ในการจัดทำหรือผู้มีอำนาจในการรับเงินนั้นออกหลักฐานการรับเงินนั้น ๆ ให้แก่สหกรณ์ โดยครบถ้วนและถูกต้อง

เมื่อสหกรณ์ได้จ่ายเงินไปแล้วทุกคราว พนักงานผู้จ่ายเงินลงลายมือชื่อรับผิดชอบในการจ่ายเงินด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 4 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2547

(ลงชื่อ) พันตำรวจโท สำเริง ขุนสุวรรณ

(สำเริง ขุนสุวรรณ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครราชสีมา จำกัด

ประวัติผู้ศึกษา

ชื่อ	ดาบตำรวจ ส่อง แก้วกล้าหาญ
วันเดือน ปีเกิด	22 กุมภาพันธ์ 2498
สถานที่เกิด	จังหวัดพัทลุง
ประวัติการศึกษา	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา 2546
สถานที่ทำงาน	ตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส
ตำแหน่ง	ผู้บังคับหมู่ (ธุรการ) ตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส