

การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด
จังหวัดนครราชสีมา

นางสาวอรนุช ประสมบูรณ์



การศึกษาค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

พ.ศ. 2562

**The Establishment of Pak Chong Nana Hospital Savings Cooperative Limited,
Nakhon Ratchasima Province**

Miss Oranuch Prasomboon



An Independent Study Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for
the Degree of Master of Business Administration in Cooperatives

School of Agriculture and Cooperatives
Sukhothai Thammathirat Open University

2019

ชื่อการศึกษา **ค้นคว้าอิสระ** การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด
จังหวัดนครราชสีมา

ผู้ศึกษา นางสาวอรนุช ประสมบุรณ์ **รหัสนักศึกษา** 2619001965 **ปริญญา** บริหารธุรกิจบัณฑิต (สหกรณ์)
อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ นามวงศ์ **ปีการศึกษา** 2562

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา 2) ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด และ 3) แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

ประชากรในการศึกษา คือเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปากช่องนานา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 300 คน กำหนดกลุ่มตัวอย่างจำนวน 172 คน โดยใช้สูตรของทาร์โรว์ ยามาเน่ ที่ระดับความคลาดเคลื่อน 0.05 และใช้การสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การวิเคราะห์เชิงปริมาณ สถิติเชิงพรรณนา หาค่าทางสถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า 1) เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีสัญชาติไทย อายุระหว่าง 20-29 ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 54.65 ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ร้อยละ 39.53 อายุงาน 10 ปีขึ้นไป ร้อยละ 39.53 รายได้ต่อเดือนระหว่าง 10,001 - 20,000 บาท ร้อยละ 42.44 ค่าใช้จ่ายต่อเดือนระหว่าง 10,001-20,000 บาท ร้อยละ 38.95 2) การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด เจ้าหน้าที่เห็นด้วยในระดับมาก โดยเห็นว่าสหกรณ์ออมทรัพย์ช่วยในด้านการออม ทำให้มีเงินออมและเป็นการสร้างวินัยในการออมเงินเพิ่มมากขึ้น ด้านแหล่งเงินทุนช่วยให้ไม่ต้องกู้ยืมเงินนอกระบบ ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ สมาชิกที่มีหุ้นกับสหกรณ์ จะได้รับผลตอบแทนในรูปแบบเงินปันผล ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ และ 3) แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ เจ้าหน้าที่เห็นว่า สมาชิกสหกรณ์เป็นผู้ที่ทำงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา ถือหุ้นแรกเข้า จำนวน 10 หุ้น อัตราค่าหุ้นต่อเดือน ร้อยละ 2 สหกรณ์ควรมีเงินกู้สามัญเงินฝากออมทรัพย์ มีการจัดสวัสดิการให้สมาชิก (1) ด้านสุขภาพอนามัยมีค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก (2) ด้านความปลอดภัยมีการทำประกันชีวิตให้สมาชิก (3) ด้านเศรษฐกิจมีเงินสงเคราะห์สมาชิกเมื่อเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ (4) ด้านการศึกษามีการมอบทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก (5) ด้านสังคมและนันทนาการสหกรณ์ควรมีสโมสรศึกษา นอกสถานที่ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์นอกจากทุนภายในแล้วสหกรณ์ควรหาเพิ่มจากภายนอก เช่น เงินสมทบจากโรงพยาบาลฯและควรมีการจัดจ้าง/สรรหาเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการสหกรณ์ ที่เป็นลูกจ้างประจำ/ข้าราชการ/หรือที่เกษียณอายุไปแล้ว และมีประสบการณ์ทำงานด้านการเงิน

คำสำคัญ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ โรงพยาบาลปากช่องนานา จังหวัดนครราชสีมา

Independent Study title: The Establishment of Pak Chong Nana Hospital Savings Cooperative Limited, Nakhon Ratchasima Province

Author: Miss Oranuch Prasomboon; **ID:** 2619001965;

Degree: Master of Business Administration(Cooperative)

Independent Study advisor: Dr.Siriluck Namwong, Assistant Professor;

Academic year: 2019

Abstract

This study aimed to study 1) personal factors of Pak Chong Nana Hospital staffs, 2) opinions of Pak Chong Nana hospital staffs on the establishment of Pak Chong Nana Hospital Saving Cooperative Limited and 3) guidelines for the establishment of Pakchong Nana Hospital Cooperative Limited.

The population of this study as of December 31, 2019, was 300 staff members of Pak Chong Nana Hospital. The sample size of 172 people was determined by using Taro Yamane formula at a tolerance level of 0.05 and by using simple sampling. Data was collected by using questionnaires and analyzed by using quantitative analysis. Descriptive statistics equipped by statistical values such as percentage, frequency, mean, and standard deviation, were used.

The results of the study found that 1) most of the officers were female, Thai nationality, with the age of 20-29 years old, 54.65% held bachelor's degree, 39.53% were temporary workers, and 39.53% had 10 years of working experience or more. 42.44% of the officers earned the monthly income between 10,001-20,000 baht and 38.95% monthly expenses during 10,001-20,000 baht. 2) Regarding the establishment of a savings cooperative of Pak Chong Nana Hospital Limited, the officers agreed on a high level. They believed that savings cooperatives would help with their personal saving resulting in more savings and creating more money-saving discipline. In terms of funding, the cooperative would assist them not to have to take loan from informal loan resources. For compensation and benefits, members who owned shares with the cooperative would receive returns in the form of dividends. Compensation and benefits Members who have shares with the cooperative will receive a return in the form of dividends. In regards to understanding of savings cooperatives, training should be provided to staffs. 3) Regarding the guidelines for the establishment of savings cooperatives, the officers saw that Cooperative members are people working in Pakchong Nana Hospital. The staffs held the first 10 shares at a rate of 2% per month. The cooperative should have a common loan and savings welfare for members. (1) In regards to healthcare, the cooperative should have medical expenses provided for members. (2) Regarding life safety, the cooperative should provide life insurance for members. (3) For economic aspect, the cooperative should provide allowances for members when they pass away or experience an accident. (4) Regarding education, the cooperative should give scholarships to the children of members. (5) For social and recreation, cooperatives should have field trips. In establishing a savings cooperative, in addition to internal capital, the cooperative should seek additional extra funding such as contributions from the hospital. The cooperative should also hire/ recruit cooperative management personnel who are already permanent employees /civil servants / or retired and have experience working in finance.

Keywords: The establishment of savings cooperatives, Pak Chong Nana Hospital Nakhon Ratchasima province

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้ ได้รับความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจาก รองศาสตราจารย์ ส่งเสริม หอมกลิ่น ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงวิชา สหกรณ์ ที่ให้ความอนุเคราะห์เป็นกรรมการสอบการศึกษาค้นคว้าอิสระ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ นามวงศ์ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ที่ได้ให้คำปรึกษา ชี้แนะ ติดตาม และตรวจแก้ไข ข้อผิดพลาดในการศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้อย่างใกล้ชิด ผู้ศึกษาขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่ง ไว้ ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ ผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบความตรงของเนื้อหา รองศาสตราจารย์วรชัย ลิงหฤกษ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช คุณวรชัย กุลหินตั้ง รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ โรงพยาบาลปากช่องนานา และคุณสุกิจ ชุ่มพีกกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา พร้อมทั้งได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปากช่องนานา เป็นอย่างดีที่อำนวยความสะดวกและตอบแบบสอบถามจนครบถ้วน สมบูรณ์

ท้ายสุดนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการศึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ ต่อผู้ที่สนใจและเกี่ยวข้องหากมีสิ่งใดผิดพลาดผู้ศึกษาขอน้อมรับไว้แต่เพียงผู้เดียว

อรนุช ประสมบูรณ์

กรกฎาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญตาราง	ฅ
สารบัญภาพ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การศึกษา	4
กรอบแนวคิดการศึกษา	5
ขอบเขตของการศึกษา	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	7
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	8
แนวคิดเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์	8
แนวคิดเกี่ยวกับการจัดตั้ง การส่งเสริม และพัฒนาสหกรณ์	14
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการ	26
บริบทของโรงพยาบาลปากช่องนานา จังหวัดนครราชสีมา	33
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	36
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	39
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	39
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	40
การเก็บรวบรวมข้อมูล	42
การวิเคราะห์ข้อมูล	43
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	45
ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา	45
ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์	49

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ตอนที่ 3 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาล	
ปากช่องนานา จำกัด	54
ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาล	
ปากช่องนานา จำกัด	59
บทที่ 5 สรุปการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	61
สรุปการศึกษา	61
อภิปรายผล	64
ข้อเสนอแนะ	65
บรรณานุกรม	67
ภาคผนวก	71
ก แบบสอบถาม.....	72
ข หนังสือขอความอนุเคราะห์สหกรณ์จังหวัดนครราชสีมาเพื่ออบรมความรู้ เรื่องการสหกรณ์และการจัดตั้งสหกรณ์	80
ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือการวิจัย.....	82
ง หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลแบบสอบถาม.....	86
จ ค่าความเชื่อมั่น	89
ฉ แบบเอกสารของจดทะเบียนสหกรณ์	91
ประวัติผู้ศึกษา	110

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1.1 จำนวนสหกรณ์และจำนวนสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ ในประเทศไทย ปี พ.ศ. 2561	2
ตารางที่ 2.1 ข้อมูลด้านบุคลากรของ โรงพยาบาลปากช่องนานา	35
ตารางที่ 4.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา	45
ตารางที่ 4.2 ความคิดเห็นที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ด้านการออม	50
ตารางที่ 4.3 ความคิดเห็นที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ด้านแหล่งเงินทุน	51
ตารางที่ 4.4 ความคิดเห็นที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ	52
ตารางที่ 4.5 ความคิดเห็นที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์	53
ตารางที่ 4.6 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด	54
ตารางที่ 4.7 ข้อเสนอแนะในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาล ปากช่องนานา จำกัด	60



ญ

สารบัญภาพ

หน้า

ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดการศึกษา..... 5



บทที่ 1

บทนำ

1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสหกรณ์ประเภทหนึ่งที่มีสมาชิกประกอบไปด้วยบุคคลที่มีรายได้ประจำทำงานอยู่ในหน่วยงานเดียวกัน รวมตัวกันจัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์และการให้กู้ยืมเงินเพื่อการอันจำเป็น เป็นองค์การที่ทำให้สมาชิกมีความมั่นคงทางการเงิน อันจะส่งผลให้หน่วยงานหรือองค์การที่มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นองค์การที่มีลักษณะพิเศษ กล่าวคือ การเป็นบุคคลตามกฎหมายสหกรณ์และการเป็นสถาบันการเงิน ทั้งโดยพฤตินัยและนิตินัย การที่สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นทั้งนิติบุคคลสหกรณ์และการเป็นสถาบันการเงินในเวลาเดียวกัน จึงต้องใช้ทั้งหลักการสหกรณ์ และหลักการของธุรกิจการเงินที่ดีมาบริหารจัดการควบคู่กันไปด้วย (สุจริตต์ แก้วชิงดวง, 2546 น. 107)

ธุรกิจหลักของสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นธุรกิจด้านการเงิน ซึ่งประกอบไปด้วย การส่งเสริมให้สมาชิกออมทรัพย์ในรูปของการให้ถือหุ้น การฝากเงินตามความสมัครใจ การให้เงินกู้แก่สมาชิกตามความจำเป็นและมีประโยชน์ สหกรณ์ออมทรัพย์นอกจากใช้แหล่งเงินทุนภายในในการดำเนินงานแล้ว ยังมีการกู้ยืมเงินจากแหล่งทุนภายนอกเพื่อนำมาเป็นทุนของสหกรณ์ เพื่อการฝากและการลงทุนเงินของสหกรณ์ รวมทั้งการจัดสวัสดิการต่างๆ ให้กับสมาชิก

สหกรณ์ออมทรัพย์ในประเทศต่างๆ ทั่วโลก มีต้นแบบมาจากสหกรณ์การให้กู้ยืมหรือสหกรณ์เครดิตของประเทศเยอรมนี สหกรณ์ประเภทนี้ถือว่าเป็นสหกรณ์การเงินมีชื่อเรียกโดยทั่วไปในภาษาอังกฤษสองชื่อ กล่าวคือ ประเทศที่ได้รับอิทธิพลจากยุโรปจะเรียก “Credit and Saving Co-operative” ประเทศที่ได้รับอิทธิพลจากอเมริกาและแคนาดาจะเรียก “Credit Union” สำหรับประเทศไทยมีการใช้ชื่อทั้งสองรูปแบบ สหกรณ์ออมทรัพย์ไทยแห่งแรกเริ่มจากผู้มีรายได้ประจำในกลุ่มข้าราชการของกรมสหกรณ์ และค่อยๆ แพร่หลายไปยังพนักงานรัฐวิสาหกิจ สถานประกอบการเอกชน และชุมชน (สุจริตต์ แก้วชิงดวง, 2546 น. 104)

ปัจจุบันกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (2561, น.13-14) แบ่งประเภทของสหกรณ์ออมทรัพย์ในประเทศไทยออกเป็น 8 ประเภทย่อย โดยในปี พ.ศ. 2561 มีจำนวนสหกรณ์และจำนวนสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ รายละเอียดดังตารางที่ 1.1

ตารางที่ 1.1 จำนวนสหกรณ์และจำนวนสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ในประเทศไทย ปี พ.ศ. 2561

ประเภทย่อยสหกรณ์ออมทรัพย์	สหกรณ์		สมาชิก	
	แห่ง	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
1. เอกชนและอื่นๆ	561	40.24	581,267	17.75
2. ทหาร	178	12.77	259,359	7.92
3. ราชการอื่น	168	12.05	611,161	18.67
4. โรงพยาบาล / สาธารณสุข	157	11.26	319,929	9.77
5. ตำรวจ	126	9.04	233,238	7.12
6. ครู	111	7.96	836,514	25.55
7. รัฐวิสาหกิจ	52	3.73	283,611	8.66
8. มหาวิทยาลัย	41	2.94	149,011	4.55
รวม	1,394	100.00	3,274,090	100.00

ที่มา : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, (2561, น.13-14)

จากตารางที่ 1.1 จำนวนสหกรณ์และจำนวนสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ในประเทศไทย ปี พ.ศ. 2561 เห็นได้ว่า ในปี พ.ศ. 2561 ประเภทย่อยสหกรณ์ออมทรัพย์เอกชนและอื่นๆ มีจำนวนสหกรณ์มากที่สุด 561 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.24 ของจำนวนสหกรณ์ทั้งสิ้น ในขณะที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัย มีจำนวนสหกรณ์น้อยที่สุด 41 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.94 และประเภทย่อยโรงพยาบาล/สาธารณสุข มีจำนวน 157 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.26

จะเห็นได้ว่า ประเภทย่อยสหกรณ์ออมทรัพย์เอกชนและอื่นๆ ซึ่งนับรวมถึงสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการนั้น มีจำนวนสหกรณ์มากที่สุดถึงร้อยละ 40.24 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งหมด เนื่องด้วยสาเหตุมาจากวัตถุประสงค์หลักของสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการที่สำคัญ 3 ประการ คือ 1) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานรู้จักประหยัด สามารถออมเงินรายได้ไว้ในทางที่มั่นคง ปลอดภัย และได้รับผลตอบแทนที่ดี เมื่อเวลาออกจากงานในอนาคตจะได้มีเงินทุนสำหรับการเลี้ยงชีพหรือลงทุนประกอบอาชีพต่อไป 2) เพื่อเป็นการช่วยเหลือในระหว่างผู้ใช้แรงงานที่เป็นสมาชิกด้วยกัน ในการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนทางการเงินซึ่งจะทำให้

สามารถทำงานอยู่ร่วมกันได้อย่างราบรื่นตลอดไป 3) เพื่อเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง

นอกจากนี้ นายจ้างหรือฝ่ายบริหารยังได้รับประโยชน์จากสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ คือ 1) เป็นการช่วยเหลือลูกจ้างให้พ้นจากการกู้หนี้ยืมสินนอกระบบ และนับเป็นการช่วยเหลือที่ดีที่สุดนั่นคือการช่วยลูกจ้างให้ช่วยตนเองได้ 2) ลูกจ้างมีกำลังใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่ต้องกังวลกับภาระหนี้สิน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดผลงานที่ดีและมีประสิทธิภาพ 3) เป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดหาสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง ทั้งนี้เพราะสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการนั้น มีแหล่งสวัสดิการแบบเกื้อกูลกันอยู่แล้ว ทั้งยังสามารถจัดกิจกรรมเสริมสวัสดิการได้ต่อไปอีก เช่น การให้ทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก การฌาปนกิจสงเคราะห์ เป็นต้น และ 4) การมีสหกรณ์ออมทรัพย์จะช่วยสร้างความคุ้นเคย ความเข้าใจในระหว่างลูกจ้างด้วยกัน รู้จักการให้และการรับ เข้าใจถึงคุณค่าของผู้ร่วมงาน เสริมสร้างความคิดประชาธิปไตยในการทำงานซึ่งจะส่งผลให้ลูกจ้างเกิดความสุขในการทำงาน และนายจ้างบริหารได้อย่างราบรื่น

ในส่วนของลูกจ้างจะได้รับประโยชน์จากสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ คือ 1) รู้จักการออมทรัพย์และได้รับเงินปันผลตอบแทนการออมทรัพย์นั้น 2) มีแหล่งเงินกู้ในยามเดือดร้อน โดยเสียดอกเบี้ยอย่างเป็นธรรมทั้งยังได้รับเงินเฉลี่ยคืนจากดอกเบี้ยที่เสียไปด้วย 3) เป็นการช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกด้วยกันเองที่เดือดร้อนทางการเงิน 4) ได้รับสวัสดิการตอบแทนอื่น ๆ ซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์จะได้จัดขึ้น เช่น เงินทุนการศึกษาบุตร เงินช่วยเหลือกรณีสมาชิกหรือคู่สมรสของสมาชิกเสียชีวิต การประกันชีวิต เป็นต้น

จากที่วัตถุประสงค์และประโยชน์ของสหกรณ์ในสถานประกอบการที่ได้กล่าวมา ผู้ศึกษาเห็นว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการจัดตั้งสหกรณ์ในจังหวัดนครราชสีมาได้ และด้วยโรงพยาบาลปากช่องนานา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นโรงพยาบาลประจำอำเภอ ตั้งอยู่เลขที่ 400 ตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา เห็นว่ามีเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลจำนวนมากที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ โรงพยาบาลจึงมีความประสงค์ที่จะก่อตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รู้จักประหยัด สามารถออมเงินรายได้ไว้ในทางที่มั่นคง ปลอดภัย ได้ผลตอบแทนที่ดีเป็นการช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกด้วยกันในการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนทางการเงิน ซึ่งเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในหน่วยงาน ทางโรงพยาบาลปากช่องนานา จึงได้ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์มายังสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา ไปให้ความรู้เรื่องการสหกรณ์ และการจัดตั้งสหกรณ์แก่ผู้ที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์

จากเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้น ผู้วิจัยในฐานะข้าราชการ กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจในการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การจัดตั้งสหกรณ์เพื่อให้คำแนะนำแก่คณะผู้จัดตั้งเกี่ยวกับการขอจดทะเบียนจัดตั้งเป็นสหกรณ์ ตรวจสอบและเสนอความเห็นและให้คำปรึกษาในด้านการกำหนดข้อบังคับสหกรณ์ศึกษาวิเคราะห์ คำขอจัดตั้งสหกรณ์ของผู้ที่ประสงค์ขอจัดตั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักการสหกรณ์ ศึกษาวิเคราะห์ถึง ความเป็นไปได้ของการจัดตั้งสหกรณ์ และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นโดยเป็นเจ้าภาพหลักประสานกับ ทุกกลุ่มงานในการจัดตั้งสหกรณ์ จึงสนใจที่จะทำการศึกษาความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด และเสนอแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปพิจารณากำหนดนโยบายสนับสนุนการ จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในโรงพยาบาลปากช่องนานา ต่อไป

2. วัตถุประสงค์การศึกษา

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา มีวัตถุประสงค์การศึกษา ดังนี้

2.1 เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา จังหวัด นครราชสีมา

2.2 เพื่อศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาที่มีต่อความสำคัญ ในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา

2.3 เพื่อศึกษาแนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา

3. กรอบแนวคิดการศึกษา

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา ผู้ศึกษาได้ทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องสามารถแสดงกรอบแนวคิดในการศึกษา ดังต่อไปนี้



ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดการศึกษา

4. ขอบเขตของการศึกษา

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา มีขอบเขตการศึกษาดังนี้

4.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา

ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ และแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

4.2 ขอบเขตด้านประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ เป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปากช่องนานา จำนวน 300 คน ณ วันที่ 9 มกราคม 2563 ซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน่ ในการคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ที่ค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างเท่ากับ 0.05 ระดับความเชื่อมั่นที่ 95% ได้กลุ่มตัวอย่างประชากรในการศึกษาครั้งนี้ จำนวน 172 คน โดยการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย

4.3 ขอบเขตด้านพื้นที่

ศึกษาเฉพาะ โรงพยาบาลปากช่องนานา เลขที่ 400 ถนนมิตรภาพ ตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา 30130

4.4 ขอบเขตด้านเวลา

ระยะเวลาในการศึกษาข้อมูลระหว่างเดือน มกราคม 2563 ถึง เดือน กรกฎาคม 2563

5. นิยามศัพท์เฉพาะ

5.1 สหกรณ์ออมทรัพย์ หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ที่คาดว่าจะจัดตั้งขึ้นในโรงพยาบาลปากช่องนานา จังหวัดนครราชสีมา

5.2 โรงพยาบาล หมายถึง โรงพยาบาลปากช่องนานา ตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

5.3 เจ้าหน้าที่ หมายถึง เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน/รายวัน)

5.4 ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล หมายถึง ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ประกอบด้วย เพศ สัญชาติ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ ตำแหน่งงาน อายุงาน รายได้ ค่าใช้จ่าย จำนวนสมาชิกในครัวเรือน และสวัสดิการที่เจ้าหน้าที่ได้รับในปัจจุบัน

5.5 ความคิดเห็น หมายถึง ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ในด้านการออมเงิน ด้านแหล่งเงินทุน ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ และด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์

5.6 แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาล หมายถึง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ประกอบด้วย ที่มาของสมาชิก การจัดจ้าง/สรรหาเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ จำนวนหุ้นแรกเข้า ค่าหุ้นรายเดือน ประเภทเงินกู้ ประเภทเงินรับฝาก การจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก และแหล่งเงินทุนอื่นในการจัดตั้งสหกรณ์

6.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 ผู้บริหาร โรงพยาบาลปากช่องนานา ทราบปัจจัยส่วนบุคคลและความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ สามารถใช้เป็นแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา

6.2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลจากการศึกษาครั้งนี้ไปประกอบในการเข้าแนะนำส่งเสริมในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมาต่อไป

บทที่ 2

วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

การศึกษา เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัด นครราชสีมา ผู้ศึกษาได้ทำการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็น แนวทางในการศึกษาวิจัยและอธิบายผลการศึกษา ประกอบด้วยประเด็น ดังนี้

1. แนวคิดเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์
2. แนวคิดเกี่ยวกับการจัดตั้ง การส่งเสริม และพัฒนาสหกรณ์
3. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวข้องกับความต้องการ
4. บริบทของโรงพยาบาลปากช่องนานา จังหวัดนครราชสีมา
5. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. แนวคิดเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์

1.1 ความหมายของสหกรณ์

กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ (2555,น.19) คำว่า “สหกรณ์” เป็นคำที่มาจากสองคำรวมกัน สห แปลว่า รวมกัน และ กรณ์ แปลว่า กระทำ คำว่า สหกรณ์ จึงหมายถึง การกระทำร่วมกัน หรือทำงานร่วมกัน ดังนั้น ถ้าจะพิจารณาความหมายโดยทั่วไปแล้วการร่วมมือกัน ทำงานใดๆ ถือว่าเป็นสหกรณ์ทั้งนั้น

พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 (ฉบับที่3 2562,น.2) “สหกรณ์” หมายความว่า คณะบุคคลซึ่งร่วมกันดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของสมาชิกสหกรณ์ ผู้มี สัญชาติไทยโดยช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้

กรมส่งเสริมสหกรณ์ (<https://www.cpd.go.th>) สหกรณ์ น. เป็นองค์กรทางเศรษฐกิจ และสังคมที่สมาชิกร่วมกันจัดตั้งขึ้นด้วยการลงหุ้นร่วมกัน จัดการร่วมกันในการผลิต การจำหน่าย สินค้า หรือบริการตามความต้องการ หรือผลประโยชน์อย่างเดียวกันของบรรดาสมาชิก สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียง ได้หนึ่งเสียงในการบริหารสหกรณ์ โดยไม่ขึ้นกับจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ สหกรณ์การเกษตร สหกรณ์โคนม,(กฎ) คณะบุคคลซึ่งร่วมกันดำเนินกิจการ เพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมโดยช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันและได้จดทะเบียน

ตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ หมายเหตุ จากหนังสือราชบัณฑิตยสถาน ที่ รด 0004/800 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2550

สรุปได้ว่า สหกรณ์เป็นการรวมกันของกลุ่มคนตั้งขึ้นมาเพื่อแก้ปัญหาในด้านการทำมาหากินที่เหมือน หรือคล้ายๆ กัน เพื่อดำเนินการให้สมาชิกได้รับประโยชน์ในการประกอบอาชีพ และได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542

1.2 คุณค่าสหกรณ์ อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์

ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ (กรมส่งเสริมสหกรณ์ : 2552)

1.2.1 คุณค่าสหกรณ์ (Cooperative Values) สหกรณ์อยู่บนพื้นฐานแห่งคุณค่าของการช่วยตนเอง ความรับผิดชอบต่อตนเอง ความเป็นประชาธิปไตย ความเสมอภาค ความเที่ยงธรรม และความเป็นเอกภาพ สมาชิกสหกรณ์เชื่อมั่นในคุณค่าทางจริยธรรมแห่งความสุจริต ความเปิดเผย ความรับผิดชอบต่อสังคม และความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น โดยสืบทอดประเพณี ปฏิบัติของผู้ริเริ่มการสหกรณ์

1.2.2 อุดมการณ์สหกรณ์ (Cooperative Ideology) คือ ความเชื่อร่วมกันที่ว่า การช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการสหกรณ์จะนำไปสู่การกินดี อยู่ดี มีความเป็นธรรม และสันติสุขในสังคม

1.2.3 หลักการสหกรณ์ (Cooperative Principles) คือ แนวทางที่สหกรณ์ยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้คุณค่าของสหกรณ์เกิดผลเป็นรูปธรรม หลักการสหกรณ์สากล 7 ประการ ได้แก่

หลักการที่ 1 การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง (Voluntary and Open Membership) สหกรณ์เป็นองค์กรโดยสมัครใจที่เปิดรับบุคคลทุกคนซึ่งสามารถใช้บริการของสหกรณ์ได้โดยปราศจากการกีดกันทางเพศ สังคม เชื้อชาติ การเมือง หรือศาสนา และบุคคลนั้นต้องเต็มใจรับผิดชอบในฐานะสมาชิก

หลักการที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย (Democratic Member Control) สหกรณ์เป็นองค์กรประชาธิปไตยที่ควบคุมโดยสมาชิกซึ่งมีส่วนร่วมอย่างจริงจังในการกำหนดนโยบาย และการตัดสินใจของสหกรณ์ ไม่ว่าชายหรือหญิงที่ได้รับเลือกเป็นตัวแทนสมาชิกต้องมีความรับผิดชอบต่อมวลสมาชิก สมาชิกสหกรณ์ชั้นปฐมมีสิทธิออกเสียงเท่าเทียมกัน (หนึ่งคนหนึ่งเสียง) ส่วนสหกรณ์ในระดับอื่นก็จัดให้เป็นไปตามวิถีประชาธิปไตย

หลักการที่ 3 การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจโดยของสมาชิก (Member Economic Participation) มวลสมาชิกพึงร่วมทุนกับสหกรณ์ของตนอย่างเท่าเทียมกัน และควบคุมการใช้เงินทุนตามวิถีประชาธิปไตย โดยปกติอย่างน้อยส่วนหนึ่งของทุน ต้องมีทรัพย์สินส่วนรวมของสหกรณ์ และสมาชิกพึงได้รับผลตอบแทนจากเงินทุน (ถ้ามี) อย่างจำกัด ภายใต้เงื่อนไขของความ

เป็นสมาชิก เหล่าสมาชิกจะจัดสรรเงินส่วนเกิน เพื่อจุดมุ่งหมายบางอย่างหรือทั้งหมดดังต่อไปนี้ คือ เพื่อพัฒนาสหกรณ์ของตน โดยอาจจัดเป็นกองทุนสำรองซึ่งอย่างน้อยส่วนหนึ่งจะไม่นำมาแบ่งปันกัน เพื่อจัดสรรผลประโยชน์ให้สมาชิกตามส่วนธุรกรรมที่ตนทำกับสหกรณ์ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมอื่นๆที่มวลสมาชิกเห็นชอบ

หลักการที่ 4 การปกครองตนเองและความเป็นอิสระ (Autonomy and Independence) สหกรณ์เป็นองค์กรอิสระที่ช่วยตนเองภายใต้การควบคุมของสมาชิก หากสหกรณ์นั้นๆ ทำข้อตกลงร่วมกับองค์กรอื่นๆ รวมถึงรัฐบาล หรือแสวงหาทุนจากแหล่งภายนอกต้องมั่นใจได้ว่าการกระทำของสหกรณ์เช่นนั้นอยู่ภายใต้การควบคุมแบบประชาธิปไตยโดยมวลสมาชิก รวมถึงยังคงดำรงความเป็นอิสระของสหกรณ์ไว้ได้

หลักการที่ 5 การศึกษา ฝึกอบรม และสารสนเทศ (Education, Training and Information) สหกรณ์พึงให้การศึกษ และการฝึกอบรมแก่บรรดาสมาชิก ผู้แทนจากการเลือกตั้ง ผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคคลเหล่านั้นสามารถช่วยพัฒนาสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สหกรณ์พึงให้ข่าวสาร ความรู้แก่ประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งเยาวชน และผู้นำทางความคิดเกี่ยวกับคุณลักษณะ และประโยชน์ของการสหกรณ์

หลักการที่ 6 การร่วมมือระหว่างสหกรณ์ (Cooperation among Cooperatives) สหกรณ์พึงให้บริการแก่มวลสมาชิกอย่างเต็มที่ และสร้างความเข้มแข็งแก่ขบวนการสหกรณ์ โดยร่วมมือกันเป็นขบวนการตามโครงสร้างระดับท้องถิ่น ระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ

หลักการที่ 7 การเอื้ออาทรต่อชุมชน (Concern for Community) สหกรณ์พึงดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนของตน ตามนโยบายที่มวลสมาชิกให้ความเห็นชอบ

1.2.4 วิธีการสหกรณ์ (Cooperative Practices) คือการนำหลักการสหกรณ์มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อประโยชน์ของมวลสมาชิกและชุมชน โดยไม่ละเลยหลักการธุรกิจที่ดี

สรุปได้ว่า ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับงานสหกรณ์ ไม่ว่าจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบกิจการ นักวิชาการสหกรณ์ เป็นต้น จะต้องรู้และเข้าใจในคุณค่า สหกรณ์ อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ ซึ่งเป็นหัวใจหลักสำคัญที่จะนำมาปรับใช้ในการ แนะนำส่งเสริม ควบคุม คัดตาม การดำเนินธุรกิจสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิภาพตามหลักการของสหกรณ์

1.3 ประเภทสหกรณ์ คือ กลุ่มสหกรณ์ที่มีความมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์หลักอย่างเดียวกัน เช่น กลุ่มสหกรณ์การเกษตร กลุ่มสหกรณ์ประมง กลุ่มสหกรณ์นิคม กลุ่มสหกรณ์ร้านค้า ฯลฯ

เหตุผลของการจัดประเภทสหกรณ์ ดังนี้

1) เพื่อประโยชน์ในการกำหนดนโยบายด้านสหกรณ์ของรัฐบาลว่าจะเน้นการส่งเสริมสหกรณ์ประเภทใด ภายใต้อำนาจของทรัพยากรด้านต่าง ๆ

2) เพื่อประโยชน์แก่การรวมตัวของสหกรณ์ในทางขึ้น (vertical integration) คือ การตั้งชุมนุมสหกรณ์ หรือสหพันธ์ หรือสหภาพสหกรณ์ในระดับภูมิภาคหรือระดับประเทศ ในกรณีชุมนุมสหกรณ์หรือสหพันธ์สหกรณ์ซึ่งเป็นการรวมกันทางธุรกิจหรือวิสาหกิจ สมาชิกจะต้องเป็นสหกรณ์ประเภทเดียวกันเท่านั้น แต่ในกรณีสันนิบาตสหกรณ์หรือสหภาพสหกรณ์สมาชิกไม่จำกัดว่าต้องเป็นสหกรณ์ประเภทเดียวกัน เพราะว่าเป็นการรวมกันในด้านอุดมการณ์เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ และความเจริญก้าวหน้าทั้งด้านวิชาการและด้านความสัมพันธ์ภายใน ขบวนการสหกรณ์ของชาติและกับรัฐบาล ขบวนการสหกรณ์ต่างประเทศ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศและบุคคลหรือสถาบันต่าง ๆ

3) เพื่อประโยชน์แก่การจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลสถิติของสหกรณ์แต่ละประเภทอย่างเป็นระบบ เพื่อศึกษา วิจัย และทำรายงานความก้าวหน้าของสหกรณ์แต่ละประเภทประจำปี อันจะเป็นประโยชน์แก่การวางแผนปรับปรุงและพัฒนาขบวนการสหกรณ์ในทิศทางที่ถูกต้องเหมาะสมและเป็นประโยชน์แก่ประชาชน ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง

4) เพื่อประโยชน์แก่การส่งเสริมและพัฒนาขบวนการสหกรณ์ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน และเหมาะสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและของโลก

5) สำหรับประเทศที่ยังใช้ระบบสหกรณ์ที่รัฐอุปถัมภ์ เพื่อประโยชน์แก่การวางแผนถ่ายโอนอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของรัฐในการส่งเสริม การกำกับแนะนำและการตรวจสอบสหกรณ์ให้แก่ขบวนการสหกรณ์อย่างค่อยเป็นค่อยไปตามความพร้อมและความเจริญก้าวหน้าในการพึ่งตนเองและการปกครองตนเองได้ของสหกรณ์แต่ละประเภท จนในที่สุดรัฐจะมีอำนาจหน้าที่เพียงรับผิดชอบเป็นสหกรณ์และควบคุมดูแลให้สหกรณ์ดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและหลักการสหกรณ์เท่านั้น เช่นเดียวกับการควบคุมดูแลห้างหุ้นส่วนบริษัทหรือองค์การธุรกิจที่เน้นการแสวงหากำไรจากการลงทุนนั่นเอง สหกรณ์และองค์การธุรกิจรูปอื่นในภาคเอกชนก็จะมีความเป็นอิสระเช่นเดียวกัน

พระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2562 (กรมส่งเสริมสหกรณ์: 2562) มาตรา 33/1 สหกรณ์ที่จะรับจดทะเบียนตามมาตรา 33 แบ่งประเภทได้ ดังต่อไปนี้

- 1) สหกรณ์การเกษตร
- 2) สหกรณ์ประมง
- 3) สหกรณ์นิคม

- 4) สหกรณ์ร้านค้า
- 5) สหกรณ์บริการ
- 6) สหกรณ์ออมทรัพย์
- 7) สหกรณ์เครดิตยูเนียน
- 8) สหกรณ์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ลักษณะของสหกรณ์ที่จะรับจดทะเบียน วัตถุประสงค์ และขอบเขตแห่งการดำเนินการกิจการที่จะพึงดำเนินการได้ของสหกรณ์แต่ละประเภทตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง สหกรณ์ต้องดำเนินการร่วมกันตามประเภทของสหกรณ์ที่ขอจดทะเบียนซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของบรรดาสมาชิกโดยวิธีช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการสหกรณ์

1.4 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์

1.4.1 ความหมายของสหกรณ์ออมทรัพย์

กรมส่งเสริมสหกรณ์ (<https://www.cpd.go.th>) สหกรณ์ออมทรัพย์ คือ สถาบันการเงินแบบหนึ่งที่มีสมาชิกเป็นบุคคลซึ่งมีอาชีพอย่างเดียวกันหรือที่อาศัยอยู่ในชุมชนเดียวกัน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักการออมทรัพย์ และให้กู้ยืมเมื่อเกิดความจำเป็นหรือเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์นอกวงและได้รับการจดทะเบียนตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ สามารถกู้ยืมเงินได้เมื่อเกิดความจำเป็นตาม หลักการช่วยตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

(<https://www.tatcoop.com/knowledges/1>) สหกรณ์ออมทรัพย์ คือ สถาบันการเงินแห่งหนึ่งที่มีสมาชิกเป็นบุคคลที่มีอาชีพอย่างเดียวกันหรืออาศัยในชุมชนเดียวกัน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักการออมทรัพย์ และให้กู้ยืมเงินเมื่อเกิดความจำเป็น หรือเพื่อก่อให้เกิดผลประโยชน์นอกวง และได้รับการจดทะเบียนตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542

(<https://sites.google.com/site/cooperative1234/home/kind/omtruyp>)

สหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นสถาบันการเงินที่ส่งเสริมให้บุคคลที่เป็นสมาชิกรู้จักการประหยัด รู้จักการออมทรัพย์ และสามารถบริการเงินกู้ ให้แก่สมาชิกเพื่อนำไปใช้จ่ายเมื่อเกิดความจำเป็น โดยยึดหลักการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นการร่วมกันแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมอีกทางหนึ่ง

1.4.2 ประวัติความเป็นมาของสหกรณ์ออมทรัพย์

กรมส่งเสริมสหกรณ์ (<https://www.cpd.go.th/cpdth2560>) สหกรณ์ออมทรัพย์ แห่งแรกในประเทศไทย จัดตั้งขึ้นในหมู่ข้าราชการสหกรณ์และพนักงานธนาคารเพื่อการสหกรณ์จดทะเบียนเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2492 คือ สหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัดสิน ไร่ และได้แพร่หลาย

ไปในหน่วยงานของรัฐและเอกชนทั่วประเทศ ส่วนสหกรณ์ ออมทรัพย์ในชุมชนแห่งแรก คือ สหกรณ์
เครดิตยูเนียนแม่มูล จำกัด จดทะเบียนเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2522

1.4.3 วัตถุประสงค์ของสหกรณ์ออมทรัพย์

(<https://sites.google.com/site/cooperative1234/home/kind/omtruvp>)

1) การส่งเสริมการออมทรัพย์ เป็นวัตถุประสงค์หลักของสหกรณ์ออมทรัพย์
แบ่งออกเป็น 2 วิธี คือ

(1) การส่งเสริมสหกรณ์ออมทรัพย์โดยการถือหุ้น สหกรณ์กำหนดให้
สมาชิกส่งชำระค่าหุ้นเป็นประจำทุกเดือน โอนการหักเงินค่าหุ้น ณ ที่จ่ายเงินเดือนและจ่ายเงินปันผล
ค่าหุ้นให้แก่สมาชิกตามอัตราที่พระราชบัญญัติสหกรณ์พ.ศ. 2542 กำหนดไว้เงินปันผลที่ได้รับนี้
ไม่ต้องเสียภาษีให้แก่รัฐ และเมื่อสมาชิกลาออกจากสหกรณ์ก็สามารถถอนค่าหุ้นคืนได้

(2) การส่งเสริมสหกรณ์ออมทรัพย์โดยการรับฝากเงิน สหกรณ์มีบริการ
ด้านเงินฝากทั้งประเภทเงินฝากประจำและเงินฝากออมทรัพย์ และให้ผลตอบแทนในรูปดอกเบี้ยใน
อัตราเดียวกับธนาคารพาณิชย์หรือสูงกว่าตามฐานะของแต่ละสหกรณ์

2) การให้เงินกู้แก่สมาชิก สหกรณ์จะนำเงินค่าหุ้นและเงินฝากของสมาชิกรวม
หมุนเวียนให้สมาชิกที่มีความจำเป็นหรือเดือดร้อนกู้ยืมโดยคิดดอกเบี้ยต่ำกว่าเอกชน เงินกู้ที่สหกรณ์
จ่ายให้กับสมาชิกมี 3 ประเภท คือ

(1) เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน ในกรณีที่สมาชิกมีความจำเป็นเร่งด่วนหรือมี
รายจ่ายที่เกิดขึ้นอย่างกะทันหัน สมาชิกสามารถกู้เงินประเภทนี้จากสหกรณ์ได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของ
เงินได้รายเดือน แต่จำกัดขั้นสูงไว้ตามฐานะของแต่ละสหกรณ์และกำหนดส่งชำระคืนไม่เกิน 2 งวด
รายเดือน เงินกู้ประเภทนี้ไม่ต้องมีหลักประกัน

(2) เงินกู้สามัญ สมาชิกสามารถกู้เงินประเภทนี้ได้ประมาณ 4-15 เท่าของ
เงินได้รายเดือน แต่จะจำกัดขั้นสูงไว้ตามฐานะของแต่ละสหกรณ์และกำหนดส่งชำระคืนระหว่าง
24-72 งวดรายเดือน และต้องมีสมาชิกด้วยกันค้ำประกันอย่างน้อย 1 คน การกำหนดวงเงินกู้ฉุกเฉิน
และสามัญ จะใช้เงินเดือนเฉลี่ยของสมาชิกแต่ละสหกรณ์เป็นฐานในการกำหนด ตัวอย่าง เช่น
สหกรณ์แห่งหนึ่ง สมาชิกมีเงินเฉลี่ย 10,000 บาท/เดือน ขั้นสูงของวงเงินกู้ฉุกเฉินควรเป็น 5,000 บาท
ขั้นสูงของวงเงินกู้สามัญควรเป็น 40,000-150,000 บาท

แต่ทั้งนี้ก็ขึ้นอยู่กับฐานะทางการเงินและดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ในการกำหนดระเบียบ

(3) เงินกู้พิเศษ ถ้าสหกรณ์มีฐานะมั่นคงแล้ว สหกรณ์จะเปิดบริการให้เงินกู้
พิเศษเพื่อให้สมาชิกนำไปลงทุนในการประกอบอาชีพหรือกู้ไปเพื่อการเกษตรสงเคราะห์ เงินกู้ประเภทนี้

สามารถกู้ตามจำนวนเงินที่จะนำไปลงทุนประกอบอาชีพ หรือขึ้นอยู่กับราคาของบ้านและที่ดินที่จะซื้อ หรือจำกัดขั้นสูงไว้ไม่เกิน 400,000-1,000,000 บาท และกำหนดชำระคืน ตั้งแต่ 10-15 ปี โดยมี อสังหาริมทรัพย์เป็นหลักจำนองค้ำประกัน

1.4.4 ประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ

(<https://sites.google.com/site/cooperative1234/home/kind/omtruyp>)

- 1) เป็นแหล่งเงินฝาก การออมทรัพย์ และได้รับเงินปันผลตอบแทนการออมทรัพย์นั้น
- 2) มีแหล่งเงินกู้ในยามเดือดร้อน โดยเสียดอกเบี้ยอย่างเป็นทางการ ทั้งยังได้รับเงินเฉลี่ยคืนจากดอกเบี้ยที่เสียไปด้วย
- 3) เป็นการช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกด้วยกันเองที่เดือดร้อนทางการเงิน
- 4) ได้รับสวัสดิการตอบแทนอื่นๆ ซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์จะ ได้จัดขึ้น เช่น เงินทุน การศึกษาบุตร เงินช่วยเหลือกรณีสมาชิกหรือคู่สมรสของสมาชิกเสียชีวิต การประกันชีวิต เป็นต้น

2. แนวคิดเกี่ยวกับการจัดตั้ง การส่งเสริม และพัฒนาสหกรณ์

กรมส่งเสริมสหกรณ์ (<https://www.cpd.go.th/cpdth2560>) กรมส่งเสริมสหกรณ์มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้

- 1) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการนิคมสหกรณ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการตามที่นายทะเบียนสหกรณ์มอบหมายในการรับจดทะเบียน ส่งเสริม แนะนำ กำกับ และดูแลสหกรณ์รวมทั้งตามอำนาจหน้าที่อื่นๆ ที่นายทะเบียนสหกรณ์สั่งการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์
- 3) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และคุ้มครองระบบสหกรณ์
- 4) ส่งเสริม เผยแพร่ และให้ความรู้เกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์ ให้แก่บุคลากรสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป
- 5) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ การบริหารจัดการองค์กร และการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม

6) ศึกษาและวิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาสหกรณ์ให้กับคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ

7) ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการของตลาดสินค้าสหกรณ์และสร้างเครือข่ายการเชื่อมโยงธุรกิจระหว่างสหกรณ์กับสหกรณ์ สหกรณ์กับเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

8) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านเงินทุน ข้อมูลสารสนเทศ เทคโนโลยี และทรัพยากรอื่นๆ ที่เหมาะสมในการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมส่งเสริมสหกรณ์ (2559) สรุปสาเหตุการจัดตั้งสหกรณ์และแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ไว้ ดังนี้

2.1 การจัดตั้งสหกรณ์

2.1.1 สาเหตุของการจัดตั้งสหกรณ์

1) สหกรณ์เป็นที่รวมของผู้มีปัญหาล้ายๆ กันคนที่รู้ปัญหาคือตัวผู้มีปัญหานั้นเอง ฉะนั้นการแก้ปัญหาก็ดีที่สุดในที่ที่สุดก็คือการรวมคนที่มีปัญหานั้นมาช่วยกันแก้ไข

2) สหกรณ์เป็นองค์การที่มีกฎหมายรองรับ เป็นนิติบุคคลที่ถาวรเป็นอิสระมีส่วนราชการเข้าไปช่วยเหลือสนับสนุนตามความจำเป็น

3) สหกรณ์มีวิธีการแบ่งผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น โดยธรรม เป็นแบบของสหกรณ์โดยเฉพาะ มีลักษณะที่สมาชิกเป็นเจ้าของ และผู้ใช้บริการในขณะเดียวกัน

2.1.2 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์

สหกรณ์จะตั้งขึ้นได้โดยการจดทะเบียนตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจของบรรดาสมาชิก โดยวิธีช่วยตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามหลักการสหกรณ์ ประกอบด้วย ดังนี้

1) มีกิจการร่วมกันตามประเภทของสหกรณ์ที่จดทะเบียน

2) มีสมาชิกเป็นบุคคลธรรมดาและบรรลุนิติภาวะ

3) มีทุนซึ่งแบ่งเป็นหุ้นมีมูลค่าเท่า ๆ กันและสมาชิกแต่ละคนจะต้องถือหุ้นอย่างน้อยหนึ่งหุ้น แต่ไม่เกินหนึ่งในห้าของหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมด

4) มีสมาชิกซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อบังคับภายใต้บทบัญญัติมาตรา 43 (7) ได้แก่ วิธีรับสมาชิก การขาดจากสมาชิกภาพ ตลอดจนสิทธิหน้าที่ของสมาชิก

2.1.3 ขั้นตอนการขอจัดตั้งสหกรณ์

กรมส่งเสริมสหกรณ์ (2563) ได้กำหนดขั้นตอนการจัดตั้งสหกรณ์ เพื่อให้ผู้ขอจัดตั้งสหกรณ์สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและได้มีการเตรียมการเบื้องต้นจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ 7 ขั้นตอน ในการดำเนินการขอจัดตั้งสหกรณ์ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 เตรียมการเบื้องต้น

- 1.1 รวบรวมกลุ่มบุคคลที่ประสงค์จะจัดตั้งสหกรณ์
- 1.2 เป็นบุคคลธรรมดา และบรรลุนิติภาวะ
- 1.3 มีปัญหาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจและสังคม
- 1.4 มีความสมัครใจ เสียสละ มีวินัย และซื่อสัตย์สุจริต

(ระยะเวลาขึ้นอยู่กับความพร้อมของกลุ่มบุคคล)

ขั้นตอนที่ 2 ประสานงานและฝึกอบรม

- 2.1 ผู้แทนกลุ่มบุคคลประสานงานกับหน่วยงานในพื้นที่เพื่อขอคำแนะนำ
- 2.2 ให้การศึกษาอบรมแก่กลุ่มบุคคลโดยเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในพื้นที่

ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง

- 2.3 กำหนดวันประชุมในขั้นตอนต่อไป

(ระยะเวลาขึ้นอยู่กับความพร้อมของกลุ่มบุคคล)

ขั้นตอนที่ 3 ประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ เพื่อ

- 3.1 กำหนดชื่อสหกรณ์ อย่างน้อย 3 ชื่อ
- 3.2 คัดเลือกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ไม่น้อยกว่า 10 คน
- 3.3 เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนด ประเภท วัตถุประสงค์

แผนดำเนินการและร่างข้อบังคับสหกรณ์

(ระยะเวลาขึ้นอยู่กับความพร้อมของกลุ่มบุคคล)

ขั้นตอนที่ 4 ประชุมคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ เพื่อ

- 4.1 จองชื่อสหกรณ์ผ่าน Website กรมส่งเสริมสหกรณ์ (www.cpd.go.th)

หรือหน่วยงานในพื้นที่

- 4.2 เลือกประเภทสหกรณ์ และกำหนดวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ที่จะขอจัดตั้ง
- 4.3 จัดทำร่างข้อบังคับสหกรณ์
- 4.4 จัดทำแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจ หรือกิจกรรมของสหกรณ์อย่างน้อย 3 ปี
- 4.5 จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์

(ระยะเวลาขึ้นอยู่กับความพร้อมของกลุ่มบุคคล)

ขั้นตอนที่ 5 ประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิก เพื่อ

5.1 รับทราบชื่อสหกรณ์ ประเภท วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการของสหกรณ์

5.2 พิจารณาร่างข้อบังคับ เพื่อกำหนดให้เป็นข้อบังคับสหกรณ์

(ระยะเวลาขึ้นอยู่กับความพร้อมของกลุ่มบุคคล)

ขั้นตอนที่ 6 ยื่นเอกสารขอจดทะเบียนสหกรณ์ คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ดำเนินการยื่นเอกสารขอจดทะเบียนสหกรณ์ ประกอบด้วย

6.1 คำขอจดทะเบียนสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด

6.2 สำเนารายงานการประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด

6.3 สำเนารายงานการประชุมคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด

6.4 สำเนารายงานการประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด

6.5 บัญชีรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด

6.6 แผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด

6.7 หนังสือยินยอมให้ใช้สถานที่เป็นที่ตั้งสำนักงานสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด

(กรณีสหกรณ์ไม่มีสำนักงานเป็นของตนเอง)

6.8 ข้อบังคับสหกรณ์ จำนวน 4 ฉบับ

(ระยะเวลาขึ้นอยู่กับความพร้อมของกลุ่มบุคคล)

ขั้นตอนที่ 7 ยื่นเอกสารขอจดทะเบียนสหกรณ์

7.1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในพื้นที่ตรวจสอบเอกสารวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการขอจดทะเบียนสหกรณ์

7.2 นายทะเบียนสหกรณ์ พิจารณา

1) รับจดทะเบียนสหกรณ์ นายทะเบียนสหกรณ์ลงนามในใบสำคัญรับจดทะเบียนสหกรณ์ และแจ้งให้สหกรณ์ทราบ

2) ไม่รับจดทะเบียนสหกรณ์ นายทะเบียนสหกรณ์แจ้งคำสั่งไม่รับจดทะเบียน สหกรณ์พร้อมเหตุผลให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ทราบ

(ระยะเวลาภายใน 16 วันทำการ)

โดยสรุป สหกรณ์เกิดขึ้นได้ เมื่อมีการจดทะเบียนตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 ต่อนายทะเบียนสหกรณ์ หรือรองนายทะเบียนสหกรณ์ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น เมื่อจดทะเบียนแล้วสหกรณ์มีสถานภาพเป็น “นิติบุคคล” ซึ่งสหกรณ์เป็นนิติบุคคลในภาคเอกชนไม่สังกัด

ส่วนราชการใดๆ ซึ่งโรงพยาบาลปากช่องนานา สามารถสนับสนุนให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ได้โดยเป็นนิติบุคคลไม่สังกัดส่วนราชการใดของโรงพยาบาล

2.1.4 การจัดทำแผนธุรกิจของสหกรณ์ที่จะจัดตั้ง

ตามประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2556 เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์ที่จะจัดตั้ง เพื่อให้การรับจดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมผลประโยชน์ของบรรดาสมาชิกที่จะต้องมีการร่วมกันตามประเภทของสหกรณ์ที่ขอจดทะเบียนเป็นไปตามหลักการสหกรณ์และบังเกิดประโยชน์แก่บรรดาสมาชิกตามเจตนารมณ์แห่งกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ และกฎหมายอื่นรวมถึงเพื่อให้ผู้ใดใช้ระบบสหกรณ์เป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดและจัดทำแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์ที่จะจัดตั้งขึ้น ดังต่อไปนี้

1) *แผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์* การจัดทำแผนธุรกิจของสหกรณ์ที่จะจัดตั้งจะต้องมีการร่วมกันตามประเภทของสหกรณ์ในลักษณะที่ไม่มุ่งหวังจะแสวงหากำไรสูงสุด มุ่งเน้นกระทำธุรกิจกับสมาชิกเพื่อจะแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจ และสังคมของบรรดาสมาชิกเป็นหลัก และธุรกิจนั้นต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสหกรณ์ และต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(1) ผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกของสหกรณ์และการรับสมาชิกใหม่

ก. ผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ จะต้องเป็นผู้ที่มีปัญหาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจ และสังคมตามวัตถุประสงค์ที่ขอจดทะเบียน เป็นผู้ที่มีความมุ่งหวังที่จะใช้หลักการและวิธีการสหกรณ์แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนดังกล่าว

ข. สมาชิกแรกตั้ง คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ และการรับสมาชิกใหม่ จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อบังคับ

ค. การรับสมาชิกสมทบ (หากมี)

การกำหนดคุณสมบัติของสมาชิกสมทบ ให้กำหนดได้เฉพาะผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางเครือญาติกับสมาชิก หรือเป็นบุคคลในองค์กรหรือหน่วยงานที่ขาดคุณสมบัติจะสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ หรือเป็นบุคคลที่อาศัยหรือประกอบอาชีพอยู่ในพื้นที่หรือพื้นที่ใกล้เคียงตามคุณสมบัติในการรับสมาชิกที่กำหนดในข้อบังคับแต่ขาดคุณสมบัติที่จะสมัครเข้าเป็นสมาชิก กรณีการรับสมาชิกสมทบในพื้นที่ใกล้เคียงให้รับได้เฉพาะเท่าที่จำเป็นและจะบังเกิดผลดีแก่การดำเนินงานและความสะดวกที่จะดำเนินธุรกิจร่วมกับสหกรณ์

สมาชิกของสหกรณ์จะต้องเป็นผู้ที่มีส่วนร่วมทางธุรกิจมากกว่าสมาชิกสมทบ หากตรวจสอบพบว่าสหกรณ์ใดกระทำธุรกิจร่วมกับสมาชิกสมทบเกินกว่าสมาชิกโดยรวม จะถือว่า สหกรณ์ไม่อาจดำเนินกิจการให้บังเกิดผลดีต่อบรรดาสมาชิก รวมทั้งจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ระบบสหกรณ์โดยรวม นายทะเบียนสหกรณ์จะพิจารณาสั่งให้สหกรณ์แก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว หรือใช้อำนาจสั่งเลิกสหกรณ์เสีย ทั้งนี้ ให้รวมถึงสหกรณ์ที่ได้รับจดทะเบียนจัดตั้งไว้แล้ว

(2) ความเป็นไปได้ในการจัดหาเงินทุน

ก. การกำหนดแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจ จะต้องมีความเป็นไปได้ ในการจัดหาเงินทุนเพื่อใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะต้องมุ่งเน้นการระดมทุนจากสมาชิกและการ จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีของสหกรณ์เป็นหลัก

ข. หากแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจที่กำหนด จะต้องใช้ทุนดำเนินงาน เกินกว่าการระดมทุนข้างต้นและมีแผนการจัดหาเงินทุนจากแหล่งอื่น เช่น การกู้ยืมเงินจากภายนอก การขอหรือรับเงินช่วยเหลือจากหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนใด ๆ จะต้องกำหนดแหล่งเงินทุน ที่ชัดเจน รวมถึงแสดงหลักฐานอันจะทำให้เชื่อได้ว่าเมื่อจัดตั้งเป็นสหกรณ์แล้วจะได้รับเงินกู้ หรือ เงินช่วยเหลือดังกล่าว

ทั้งนี้ หากสหกรณ์ที่ได้รับจดทะเบียนไม่อาจจัดหาเงินทุนได้ตามแผนฯ ภายใน เวลา 1 ปี โดยไม่มีเหตุอันสมควร จนเป็นเหตุให้เห็นว่าสหกรณ์ไม่อาจดำเนินกิจการให้เป็นผลดี นายทะเบียนสหกรณ์จะพิจารณาใช้อำนาจสั่งเลิกสหกรณ์ดังกล่าวเสีย

(3) ธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์ที่จะจัดตั้ง ต้องเป็นธุรกิจที่ตอบสนอง ความต้องการของสมาชิกในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพ หรือแก้ปัญหา ความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจและสังคมของบรรดาสมาชิก ซึ่งจะต้องกระทำเท่าที่จำเป็นและไม่มุ่ง ดำเนินธุรกิจเพื่อแสวงหากำไรมาแบ่งปันกันในกลุ่มสมาชิก รวมทั้งจะต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

ก. การดำเนินธุรกิจที่ไม่ใช่กิจการร่วมกันตามประเภทของสหกรณ์ หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์หลักในการจัดตั้งสหกรณ์

ข. ดำเนินธุรกิจขายตรงหรือธุรกิจอื่นใดในลักษณะเดียวกัน ซึ่งมีการ ระดมการรับสมาชิกในลักษณะที่มุ่งเสนอผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจในรูปแบบขายตรงหรือแชร์ ลูกโซ่ โดยผู้ที่สมัครเป็นสมาชิกไม่ได้เป็นผู้ที่เห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์

ค. การดำเนินธุรกิจที่กระทำกับสมาชิกสมทบเป็นหลัก หรือมุ่งเน้นที่ จะทำธุรกิจกับสมาชิกสมทบเกินกว่าสมาชิกโดยรวม

ง. การจัดซื้อหรือจัดหาที่ดินเพื่อพัฒนาเป็นที่อยู่อาศัย โดยสมาชิกไม่ได้เป็นผู้ที่มีความเดือดร้อนเรื่องที่อยู่อาศัย รวมถึงการสร้างบ้านหรือที่อยู่อาศัยเกินกว่าจำนวนสมาชิกแรกตั้ง เพื่อนำไปจัดสรรหรือขายให้แก่บุคคลภายนอกเป็นหลัก

จ. การดำเนินธุรกิจในลักษณะที่ทำให้เชื่อได้ว่าเป็นการหลบเลี่ยงภาษี หรือเป็นการหลบเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือมีพฤติกรรมใด ๆ อันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบสหกรณ์โดยรวม

(4) ความเป็นไปได้ในการดำเนินธุรกิจ การจัดทำแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์ที่จะจัดตั้งขึ้นจะต้องจัดทำอย่างน้อย 3 ปี มีความเป็นไปได้ในการดำเนินธุรกิจและสามารถปฏิบัติได้จริง และเพื่อแสดงให้เห็นว่าสหกรณ์สามารถดำเนินกิจการและให้บริการธุรกิจแก่สมาชิกได้ตรงตามสภาพปัญหาและความต้องการของสมาชิก คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์จะต้องสำรวจสถานะเศรษฐกิจและสังคมของบุคคลซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกของสหกรณ์รายบุคคลให้เป็นไปตามแบบที่กำหนดเสียก่อน จึงจะกำหนดหรือจัดทำแผนธุรกิจให้สอดคล้องต่อไป ทั้งนี้แผนดำเนินธุรกิจที่จัดทำตามแบบที่แนบในภาคผนวก ค ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

ก. แผนธุรกิจที่สหกรณ์ทำกับสมาชิก

ข. แผนการจัดหาเงินทุนมาดำเนินการ

ค. แผนการให้ความรู้แก่สมาชิก

ง. แผน โครงสร้างและอัตราค่าจ้าง

(5) การจัดจ้างหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำบัญชี เพื่อสหกรณ์สามารถทำบัญชีได้ตามความมาตรา 65 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 อันจะบังเกิดผลดีต่อการดำเนินกิจการของสหกรณ์ จึงกำหนดว่ากรณีที่สหกรณ์ยังไม่อยู่ในฐานะที่จะจ้างเจ้าหน้าที่บัญชีได้ ให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์หรือที่ประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกมีมติมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีเป็นการเฉพาะอย่างน้อย 1 คน

2) การดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อได้รับจดทะเบียน สหกรณ์ที่ได้รับจดทะเบียนจัดตั้งแล้วหากไม่สามารถปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์ที่กำหนดได้ สหกรณ์จะต้องจัดประชุมใหญ่เพื่อพิจารณาทบทวนหรือปรับปรุงแผนดำเนินการฯ ภายในระยะเวลาที่เห็นสมควรหรือตามที่ได้รับแจ้งจากนายทะเบียนสหกรณ์ และหากสหกรณ์ใดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนดำเนินการฯ โดยไม่มีเหตุอันสมควรให้ถือว่าสหกรณ์ไม่อาจดำเนินกิจการให้เป็นผลดี หรือการดำเนินกิจการของสหกรณ์ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบสหกรณ์โดยรวมหรือประโยชน์ส่วนรวม นายทะเบียนอาจสั่งเลิกสหกรณ์นั้นได้ หรือหากเห็นว่า

จำเป็นต้องแก้ไขอาจสั่งให้ผู้ตรวจการสหกรณ์หรือพนักงานเจ้าหน้าที่เข้าช่วยเหลือดำเนินกิจการของสหกรณ์ทั้งหมดหรือบางส่วนก็ได้

2.2 การส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ โดยสรุป จากแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์จึงสามารถสรุปเป็นตัวแปรในการศึกษา

2.2.1 ความหมาย ความสำคัญของการส่งเสริม และการพัฒนาสหกรณ์

การส่งเสริมและการพัฒนาถูกใช้เป็นการรวมๆ ในการทำให้มีการเปลี่ยนแปลงสิ่งต่าง ๆ รวมทั้งมนุษย์ในลักษณะการเกื้อหนุนช่วยเหลือหรือเพิ่มเติมจนบังเกิดความเจริญเติบโตมีความก้าวหน้าไปจากสภาพเดิมที่มีอยู่หรือเป็นอยู่ การส่งเสริมและการพัฒนาจึงมักถูกนำไปใช้กับการบ้านการเมืองอยู่เสมอ ประเทศไทยคุ้นเคยกับการใช้คำเหล่านี้ เนื่องจากหน่วยงานของรัฐที่เป็นส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจจำนวนมาก ต่างมีบทบาทหน้าที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนมาโดยตลอด (จุมพล ชละเฒ, 2558, น. 7-11)

1) ความหมายของการส่งเสริมและการพัฒนาสหกรณ์

การส่งเสริมสหกรณ์ คำว่า “ส่งเสริม” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2554 ให้ความหมาย เป็นคำกริยา แปลว่าเกื้อหนุน, ช่วยเหลือสนับสนุนให้ดีขึ้น และจากบทวิทยุรายการ “รู้ รัก ภาษาไทย” อธิบายความในคำว่า “สนับสนุน” กับ “ส่งเสริม” ว่ามีความหมายคล้ายกัน กล่าวคือ

“สนับสนุน” หมายถึง หนุนให้ เป็นผลตามต้องการ เป็นการช่วยผู้อื่นให้กระทำการบางอย่างได้สำเร็จด้วยดี เช่น พ่อแม่สนับสนุนลูกเรียนดนตรี เรามีโครงการสนับสนุนนักเรียนเรียนดีแต่ยากจน รัฐบาลมีเสียงสนับสนุนมาก เป็นต้น

ส่วน “ส่งเสริม” หมายถึง ช่วยผู้อื่นให้กระทำการบางอย่าง เช่น พ่อแม่ ส่งเสริมให้ลูกเรียนดนตรี เรามีโครงการส่งเสริมการสอนภาษาถิ่น เป็นต้น ถ้ากล่าวถึงรัฐบาลสนับสนุนให้ราษฎรทำการเกษตร ย่อมแสดงว่าราษฎรต้องการจะทำการเกษตรอยู่แล้ว รัฐบาลจึงช่วยเหลือราษฎรด้านการเงินหรืออื่นๆ แต่ถ้ากล่าวถึงรัฐบาลส่งเสริมให้ราษฎรทำการเกษตร ย่อมแสดงว่ารัฐบาลใช้วิธีการต่างๆ เพื่อให้ราษฎรหันมาทำการเกษตร เดิมราษฎรอาจจะไม่ได้ต้องการทำการเกษตรก็ได้

ส่วนคำว่า “การ” หมายถึง งาน สิ่งหรือเรื่องที่ทำ หากอยู่หน้ากริยา ทำให้กริยาเป็นนาม “การส่งเสริม” จึงหมายถึง เรื่องช่วยเหลือสนับสนุนให้ดีขึ้น และคำว่า “สหกรณ์” ซึ่งอธิบายในแบบเอกลักษณ์ได้ว่า เป็นองค์การอิสระของบุคคลที่มาร่วมกัน มีวัตถุประสงค์เพื่อสนองความต้องการอันจำเป็น และมีเป้าหมายร่วมกันในทางเศรษฐกิจพื้นฐาน สังคม และวัฒนธรรม โดยดำเนินกิจการร่วมกันตามแบบประชาธิปไตย

ดังนั้น เมื่อจับประเด็นบริบทในส่วนที่เกี่ยวข้องข้างต้นแล้ว “การส่งเสริมสหกรณ์” จึงหมายถึง การช่วยเหลือสนับสนุนเป็นสิ่งของหรือใช้วิธีการต่างๆ เพื่อให้มีการจัดตั้งและดำเนินงานสหกรณ์ จนเกิดประโยชน์ต่อสหกรณ์ ในการสนองความต้องการทางเศรษฐกิจ และสังคมของบรรดาสมาชิกซึ่งเป็นเจ้าของสหกรณ์นั้น

การพัฒนาสหกรณ์ มีผู้ให้ความหมาย “การพัฒนา” ไว้หลายประการ เช่น จากคำในภาษาอังกฤษว่า “development” แปลว่า การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมโดยผ่านลำดับขั้นตอนต่าง ๆ ไปสู่ระดับที่สามารถขยายตัวขึ้น เติบโตขึ้น มีการปรับปรุงให้ดีขึ้นและเหมาะสมกว่าเดิม หรืออีกความหมายของ “development” หมายถึง กระบวนการของเศรษฐกิจและสังคม การเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปตามความซับซ้อนทางวัฒนธรรมและปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและการมีปฏิสัมพันธ์ของพวกเขา

ในทางเศรษฐศาสตร์ “การพัฒนา” มีความหมายว่า ความเจริญเติบโตโดยเน้นความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจเป็นสิ่งสำคัญ เช่น ผลผลิตมวลรวมของประเทศเพิ่มขึ้นรายได้ประชาชาติเพิ่มขึ้น รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากรเพิ่มขึ้น

ส่วน “การพัฒนา” ในความหมายของการวางแผน คือ การชักชวน การกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ด้วยการปฏิบัติตามแผนและโครงการอย่างจริงจัง

กฤษฎา ประศาสน์วุฒิ (2546, น.285) ให้ความหมาย “การพัฒนา” ว่า กระบวนการเปลี่ยนแปลงของสิ่งใดสิ่งหนึ่งให้ดีขึ้นทั้งทางด้านคุณภาพ ปริมาณ และสิ่งแวดล้อม ด้วยการดำเนินงานโดยมนุษย์ เพื่อประโยชน์แก่ตัวของมนุษย์เอง

คำว่า “พัฒนา” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2554 ให้ความหมายสั้นๆ เป็นคำกริยาแปลว่า ทำให้เจริญ และคำว่า “การ” หมายถึง งาน, สิ่งหรือเรื่องที่ทำ หากอยู่หน้ากริยา ทำให้กริยาเป็นนาม หากประกอบท้ายสมาสคำบาลีและสันสกฤต ก็มีความหมายเป็นคำนาม ได้เหมือนกัน “การพัฒนา” ในที่นี้จึงมีความหมายว่า สิ่งหรือเรื่องที่ทำให้เจริญ และคำว่า “เจริญ” นั้นหมายถึง เติบโต, งอกงาม การทำให้เจริญ จึงเป็นการเปลี่ยนแปลงจากสถานภาพหนึ่งไปเป็นอีกสถานภาพหนึ่งของบุคคล สถานที่หรือสิ่งต่างๆ ถ้าเป็นบุคคล เช่น การพัฒนาเด็ก เป็นการทำให้เด็กมีการเจริญเติบโตมีคุณภาพชีวิตที่ดี ถ้าเป็นสถานที่ เช่น การพัฒนาชนบท เป็นการทำให้ชนบท เจริญขึ้น หรือถ้าเป็นสิ่งต่างๆ เช่น การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรเป็นการนำน้ำจากธรรมชาติ มาใช้ ให้เป็นประโยชน์ทางการเกษตร ฯลฯ ความหมายเหล่านี้เป็นความหมายแบบกว้างๆ ยังไม่สื่อในรายละเอียดมากนัก แต่เป็นที่เข้าใจได้ว่าการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ส่วนคำว่า “สหกรณ์” ซึ่งอธิบายในแบบที่เป็นเอกลักษณ์ว่า เป็นองค์การอิสระของบุคคลที่มาร่วมกัน มีวัตถุประสงค์เพื่อสนองความต้องการอันจำเป็น และมีเป้าหมายร่วมกัน

ในทางเศรษฐกิจพื้นฐาน สังคม และวัฒนธรรม โดยดำเนินกิจการร่วมกันตามแบบประชาธิปไตย เมื่อนำมาเชื่อมท้าย เป็นคำเต็มว่า “การพัฒนาสหกรณ์” ให้ความหมายแบบสั้นๆว่า การทำให้สหกรณ์เจริญเติบโต ซึ่งจากบริบททั้งหลายที่ประมวลมาข้างต้น จึงพอจะให้ความหมายเฉพาะที่ครอบคลุมสอดคล้องกับลักษณะของสหกรณ์ได้ดังนี้

“การพัฒนาสหกรณ์” หมายถึง การเปลี่ยนแปลงสถานภาพของสหกรณ์ อันเกิดจากการนำสิ่งของหรือการใช้วิธีการต่างๆ มาช่วยเหลือสนับสนุน หรือมาใช้ในการดำเนินงานสหกรณ์ จนทำให้สหกรณ์มีความเจริญเติบโตในหลายๆ ด้าน โดยเป็นผลที่ตามมาจากการส่งเสริมสหกรณ์ หรือมาจากการดำเนินงานด้วยตัวของสหกรณ์เองก็ได้

2) ความสำคัญของการส่งเสริมและการพัฒนาสหกรณ์

(1) ความสำคัญของการส่งเสริมสหกรณ์ เมื่อพิจารณาขอบเขตความหมาย การส่งเสริมสหกรณ์ดังกล่าวแล้ว จะพบสาระของการส่งเสริมสหกรณ์ในสองลักษณะ ประการแรก คือ ลักษณะสิ่งของหรือวิธีการที่นำมาส่งเสริม กับประการหลังคือลักษณะที่เป็นผลในการส่งเสริม ดังนั้นความสำคัญของการส่งเสริมสหกรณ์จึงประกอบด้วย

ก. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสหกรณ์ รัฐบาลมีนโยบายนำ การสหกรณ์ซึ่งมีต้นกำเนิดในต่างประเทศมาเผยแพร่ในประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์ให้มีการรวมกลุ่มแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพของเกษตรกรและประชาชนทั่วไป ซึ่งการรวมกลุ่มดำเนิน กิจการร่วมกันในลักษณะช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามแนวทางของสหกรณ์ย่อม ไม่เป็นที่คุ้นเคยของประชาชนมาก่อน รัฐจึงต้องจัดให้มีหน่วยงานเพื่อทำหน้าที่หาวิธีการต่างๆ มาส่งเสริมประชาชนเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวกับการสหกรณ์ สามารถรวมกลุ่มตั้ง และดำเนินงานสหกรณ์จนบังเกิดผลดีตามเจตนารมณ์ของรัฐบาล เช่นกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีหน้าที่ ส่งเสริมเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์ให้แก่บุคลากรสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ส่งเสริมความรู้ด้านการจัดทำบัญชี ให้แก่สหกรณ์ นอกจากนี้องค์กรที่มีใช้ภาครัฐได้แก่ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยและชุมนุม สหกรณ์แต่ละประเภท ต่างก็มีส่วนส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ให้แก่สหกรณ์ได้ด้วย เป็นต้น

ข. การทำให้เกิดการแนะนำช่วยเหลือประชาชน ที่หันมารวมกลุ่มจัดตั้ง และดำเนินงานสหกรณ์ส่วนใหญ่ไม่มีพื้นฐานความชำนาญในทางปฏิบัติมาก่อน รัฐโดยหน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้องจึงต้องใช้วิธีการให้ความช่วยเหลือแนะนำ เพื่อให้การจัดตั้งและดำเนินงานสหกรณ์เป็นไป ตามหลัก แบบแผน และขั้นตอนด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง เช่น กรมส่งเสริมสหกรณ์ ทำหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการตามที่นายทะเบียนสหกรณ์มอบหมายในการรับจดทะเบียน

สหกรณ์โดยบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์จะใช้วิธีการช่วยเหลือ แนะนำ หรือเป็นพี่เลี้ยง ให้กับผู้ประสงค์รวมกลุ่มเป็นสหกรณ์จนสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดตั้งสหกรณ์ ตั้งแต่เริ่มแรกจนถึงขั้นตอนสุดท้ายที่นายทะเบียนสหกรณ์รับจดทะเบียนสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ให้คำปรึกษา แนะนำการบริหารการเงินและการบัญชีแก่สหกรณ์ เป็นต้น

ค. การเสริมสร้างความพร้อมให้กับสหกรณ์ ในรายสหกรณ์ที่จัดตั้งใหม่ หรือสหกรณ์ที่ดำเนินงานอยู่แล้วเกิดการขาดแคลนเงินทุนและอุปกรณ์ดำเนินงาน รัฐสามารถส่งเสริม สนับสนุนสิ่งของต่างๆ แก่สหกรณ์ตามที่กล่าวเพื่อให้สหกรณ์มีความพอเพียงตามความจำเป็นและพร้อมที่จะนำไปบริการสมาชิกสหกรณ์อย่างทั่วถึงยิ่งขึ้น เช่น กรมส่งเสริมสหกรณ์ สนับสนุนช่วยเหลือเงินอุดหนุนจ่ายขาด อุปกรณ์การตลาด เครื่องจักร ตวง วัด ฯลฯ ให้แก่สหกรณ์ที่ดำเนินธุรกิจการตลาด กองทุนพัฒนาสหกรณ์ในกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้บริการเงินทุนเพื่อการส่งเสริมกิจการสหกรณ์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจัดหาเงินทุนให้สหกรณ์กู้ยืม เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในการจัดหาวัสดุและอุปกรณ์การเกษตรมาจำหน่ายแก่สมาชิก ฯลฯ

ง. การพัฒนาในสหกรณ์ ผลจากการส่งเสริมสหกรณ์ ทำให้สหกรณ์สามารถสนองความต้องการของสมาชิกในทางเศรษฐกิจ และสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การส่งเสริมให้ความรู้ในอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ ทำให้สมาชิกเกิดความเข้าใจและสามารถอยู่ร่วมกันในสหกรณ์ได้อย่างมีระเบียบวินัยที่ดี มีความสามัคคีปรองดองฉันพี่น้องสมาชิกในแต่ละสหกรณ์ต่างมีบทบาทการมีส่วนร่วมทำธุรกิจกับสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอเพิ่มขึ้น การส่งเสริมเพื่อการเชื่อมโยงทางธุรกิจของสหกรณ์ขั้นปฐมและขั้นมัธยมได้แก่สหกรณ์และชุมนุมสหกรณ์ ต่าง ๆ มีการค้าขายแลกเปลี่ยนสินค้าร่วมกันอย่างสมประโยชน์ เป็นต้น กล่าวได้ว่า การส่งเสริมสหกรณ์มีความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาบุคคลในสหกรณ์ซึ่งได้แก่สมาชิก คณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ รวมถึงความเป็นองค์กรของสหกรณ์ในทางเจริญก้าวหน้าเข้มแข็งยิ่งขึ้นเป็นปีๆต่อไป

(2) *ความสำคัญของการพัฒนาสหกรณ์* ตามความหมายการพัฒนาสหกรณ์ เป็นการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของสหกรณ์ อันเกิดจากการนำสิ่งของหรือการใช้วิธีการต่าง ๆ มาช่วยเหลือสนับสนุนหรือมาใช้ในการดำเนินงานสหกรณ์จนทำให้สหกรณ์มีความเจริญเติบโต ในหลาย ๆ ด้าน โดยเป็นผลที่ตามมาจากการส่งเสริมสหกรณ์ หรือมาจากการดำเนินงานด้วยตัวของสหกรณ์เองก็ได้ ประเด็นที่เป็นความสำคัญของการพัฒนาสหกรณ์ ประกอบด้วย

ก. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ ความสำคัญของสหกรณ์ในด้านนี้เห็นได้จากสภาพทางเศรษฐกิจของสหกรณ์มีการเปลี่ยนแปลงในทางเจริญก้าวหน้า หากมองที่ตัวองค์กรคือสหกรณ์มีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยวัดที่ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

สหกรณ์ มีทุนดำเนินงานสะสมสูงขึ้น มีทรัพย์สินมากขึ้น มีการขยายปริมาณธุรกิจเพิ่ม ไปจากเดิม การดำเนินงานสหกรณ์ประสบผลสำเร็จในการบริการสมาชิก ฐานะของสหกรณ์เจริญเติบโตยิ่งขึ้น ทุกปีส่วนสมาชิกมีฐานะในทางเศรษฐกิจที่มั่นคงขึ้นกว่าเดิม เกิดความกินดีอยู่ดีในหมู่สมาชิก เป็นต้น

ข. การเปลี่ยนแปลงทางสังคม การเปลี่ยนแปลงของสหกรณ์ในทางสังคม เป็นความสำคัญของการพัฒนาอย่างหนึ่ง การพัฒนาสหกรณ์ที่ได้ผลถูกต้องออกมาในลักษณะที่ สมาชิกสหกรณ์ คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีความร่วมมือในการทำงานร่วมกันอย่างปรากฏผลเด่นชัด ประชาชนนิยมสมัครเข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์เพิ่มขึ้น สมาชิกเอาใจใส่ในการเข้าร่วมประชุมใหญ่ทุกครั้งที่สหกรณ์นัดหมายมากขึ้น คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์มีความก้าวหน้าในขีดความสามารถการเป็นผู้แทนสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เจ้าหน้าที่สหกรณ์ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่และบริการสมาชิกอย่างมีมนุษยสัมพันธ์ สูงขึ้น บุคคลที่เกี่ยวข้องอยู่ร่วมกันในสหกรณ์ต่างเอาใจใส่ดูแลซึ่งกันและกัน รวมทั้งให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติตนตามระเบียบวิธีปฏิบัติอย่างมีระเบียบวินัยมากกว่าแต่ก่อน ฯลฯ การเปลี่ยนแปลง เช่นว่านี้เป็นความสำคัญของการพัฒนาสหกรณ์ด้านสังคมเช่นกัน

โดยสรุป การส่งเสริมสหกรณ์และการพัฒนาสหกรณ์ มีส่วนที่คล้ายคลึงกันใน เรื่องของผู้ให้การส่งเสริมและผู้ให้การพัฒนา ผู้รับการส่งเสริมและผู้รับการพัฒนา สิ่งของและ รูปแบบวิธีการที่นำมาส่งเสริมมาพัฒนา ส่วนที่ต่างกันคือผลที่เกิดขึ้น ผลของการส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งสมาชิกและสหกรณ์ได้รับประโยชน์ตามความมุ่งหมาย ส่วนผลของการพัฒนาสหกรณ์ทำให้ สหกรณ์มีการเปลี่ยนแปลง มีการเจริญเติบโตเข้มแข็งมั่นคงมากขึ้น

ความสำคัญของการส่งเสริมสหกรณ์อยู่ที่การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสหกรณ์ ทำให้ต้องมีการแนะนำช่วยเหลือจากผู้เกี่ยวข้อง เสริมสร้างสหกรณ์ให้เกิดความพร้อมในการดำเนินงานบริการสมาชิก รวมทั้งเกิดการพัฒนามาในสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งมั่นคงยิ่งขึ้น ส่วน ความสำคัญของการพัฒนาสหกรณ์นั้นถูกสื่อออกมาในลักษณะทำให้มีการเปลี่ยนแปลงในทาง เศรษฐกิจและสังคม ของสหกรณ์และสมาชิกในทางที่ดีขึ้น ดังนั้น ทั้งการส่งเสริมและการพัฒนา ต่างมีความสำคัญต่อสหกรณ์ เพราะสามารถสนองนโยบายของรัฐบาลในการที่จะให้สหกรณ์มีความ เจริญก้าวหน้าและพึ่งพาตนเองได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ตาม การพัฒนาสหกรณ์ส่วนใหญ่มีพื้นฐานมาจากการส่งเสริมสหกรณ์ ก่อนเมื่อให้สิ่งต่างๆ หรือรูปแบบวิธีการไปแล้ว ผู้รับหรือสหกรณ์ได้ประโยชน์สำเร็จตามจุดมุ่งหมาย เรียกว่าเป็นการส่งเสริมสหกรณ์ และหากมองต่อไปในความต่อเนื่องถึงผลของการเปลี่ยนแปลงแล้ว สหกรณ์มีสถานภาพในความเจริญเติบโตดีขึ้นกว่าเดิม แสดงว่าสหกรณ์มีการพัฒนาขึ้นจากเดิม ที่เคยเป็นอยู่ เรียกว่าเป็นการพัฒนาสหกรณ์ จึงมักมีคำกล่าวโดยรวมว่า การส่งเสริมพัฒนาสหกรณ์

3. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวข้องกับความต้องการ

ในการศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามความต้องการในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ จึงต้องศึกษาแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวข้องกับความต้องการต่างๆ ประกอบด้วย

3.1 ความหมายของความต้องการ

พจนานุกรมไทย ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2554 ได้ให้ความหมายของคำว่า ต้องการ ได้ว่าอยากได้ ใคร่ได้ และประสงค์ ซึ่งความต้องการของมนุษย์มีอิทธิพลก่อให้เกิดแรงผลักดันทั้งภายนอกและภายในให้มนุษย์ได้ปรับตัวในการตอบสนองแรงผลักดันที่เกิดขึ้นการปรับตัวเพื่อสนองแรงผลักดัน คือความต้องการนั่นเอง

ศศิณา ปาละสิงห์ (2547) ความต้องการเป็นแรงจูงใจอย่างหนึ่งของมนุษย์ที่กระตุ้นให้เกิดการตอบสนองความต้องการทางด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม และความต้องการของมนุษย์นี้เองที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระบบงานถ้ามนุษย์ได้รับการตอบสนองอย่างเพียงพอแล้วก็สามารถทำงานให้ลุล่วงและประสบผลสำเร็จ เพราะระดับความพึงพอใจยังมีความสัมพันธ์ต่อผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอีกด้วย

เกศรินทร์ วิริยะอาภรณ์ (2545) ให้ข้อสรุปเกี่ยวกับความต้องการไม่ว่าความต้องการจะเป็นสิ่งกระตุ้นให้บุคคลมีพฤติกรรมที่แสวงหาสิ่งต่างๆ ซึ่งพฤติกรรมของมนุษย์ที่เกิดขึ้นเพราะมีความต้องการต่างๆ เป็นแรงขับเคลื่อน ความต้องการทางกายภาพ เป็นความต้องการขั้นพื้นฐานของมนุษย์จะสนองความต้องการของตนซึ่งเกิดขึ้นอย่างมีขั้นตอนและต่อเนื่องเมื่อความต้องการใดได้รับการตอบสนองความต้องการขั้นต้นแล้ว ความต้องการขั้นถัดไปก็จะเกิดตามมา ไม่มีที่สิ้นสุด จึงมีผลให้บุคคลเกิดการแสวงหาในสิ่งอื่นๆ ต่อไป และการพัฒนาไปตามลำดับขั้นสุดท้าย คือการนำตนเองไปสู่ระดับสูงสุดโดยการพัฒนาศักยภาพของตนเองรวมทั้งความต้องการด้านจิตใจจะมี ส่วนร่วมให้เกิดแรงขับในการพัฒนาศักยภาพตนเองด้วย อีกทั้งความต้องการพื้นฐานของมนุษย์ เป็นความต้องการพื้นฐานที่สนองทางด้านร่างกายและความรู้สึกร่างกายต่างๆ สำหรับความต้องการทางการศึกษา จึงเป็นความต้องการในการพัฒนาสถานภาพทางสังคม และสมรรถภาพในการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล

อมรรัตน์ ปักโคทานัง (2548) ได้สรุปความต้องการการพัฒนาดน เพื่อให้สมปรารถนาตามที่ต้องการนั้นคือ ความต้องการทางสรีระ ความต้องการทางความปลอดภัย ความต้องการทาง ความรักและเป็นส่วนหนึ่ง และความต้องการที่จะรู้สึกว่าตนเอง มีค่าและเป็นที่ยอมรับนับถือของผู้อื่นจนเป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติของมนุษย์ เพื่อให้ได้ในสิ่งที่ตนเองต้องการ

วิจิตร อวาทกุล (2540 อ้างถึงใน เกศรินทร์ วิริยะอาภรณ์, 2545) กล่าวว่าความต้องการ (Need) เป็นความต้องการของมนุษย์ หมายถึง สภาวะที่บุคคลยังขาดหรือยังไม่มีสิ่งใดสิ่งหนึ่ง และมีความต้องการที่จะมี หรือให้ได้มาซึ่งสิ่งเหล่านั้น ซึ่งมีความต้องการจำเป็นที่เป็นพื้นฐานแล้ว มนุษย์ก็จะมีความต้องการทางด้านสังคม การที่บุคคลชวนชวายให้ได้มาซึ่งที่ตนยังขาดอยู่จะเป็นแรงผลักดันให้บุคคลมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมภายในตนเองอย่างไม่หยุดยั้งด้วยการเรียนรู้ ศึกษาจากวิชาการ ประสบการณ์ จนกว่าจะได้รับสิ่งที่ตนปรารถนาตามความต้องการแบ่งออกได้เป็น 2 ลักษณะ ดังนี้ คือ

1) ความต้องการในสิ่งที่ใช้ในการดำรงชีวิต (Biological Need) หรือความต้องการทางร่างกาย เช่น ต้องการอากาศหายใจ ต้องการน้ำดื่ม เป็นต้น

2) ความต้องการในสิ่งจรโลงใจ (Socio – Psychological Need) หรือความต้องการทางใจ เช่น ความต้องการการยอมรับ ความรัก ความเห็นอกเห็นใจ เป็นต้น

จะเห็นได้ว่า มนุษย์ทุกคนมีความต้องการที่ซ่อนเร้นอยู่ในตนเองบางอย่างไม่สามารถบอกใครได้ แต่เป็นความต้องการที่อยากได้ อยากมีและอยากเป็น มนุษย์ชวนชวายหาความรู้ (Knowledge) เพิ่มเติมเพื่อสนองตอบความต้องการซึ่งซ่อนเร้นอยู่ ความรู้เพื่อความต้องการของตนเองสามารถแยกได้ ดังนี้

1) เพื่อให้เกิดความมั่นคงในอารมณ์ (Emotional Security) เช่น ความเชื่อมั่นและกล้าตัดสินใจ

2) มีความเชื่อมั่นในความพยายามและเชื่อมั่นว่าตนเองมีคุณค่า (Recognition of our Efforts or Reassurance of our Worth as Individual)

3) มีการแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ (Creative Outlets) ทำสิ่งให้สร้างสรรค์

4) ความเป็นอมตะ (Immortality) ความรู้ทำให้มนุษย์เอาตัวรอดได้

5) มีความรักในสรรพสิ่ง (Love in all its form) มีความรัก มีเหตุมีผล

6) มีความหยิ่งที่ฐิมาณะแห่งตน (Ego Gratification) หยิ่งในภูมิความรู้ของตนเอง ยึดมั่นในเหตุผลและหยิ่งในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

7) มีความรู้สึกว่าเป็นเจ้าของ (Sense of Belonging) ความรู้สึกที่ทำให้มนุษย์มีความรับผิดชอบมากขึ้น มีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของ

8) มีความรู้สึกถึงการมีอำนาจ (Sense of Power) ภายใต้งื่อนไขของอำนาจ

9) ทำให้เกิดประสบการณ์ใหม่ (New Experiences) มนุษย์ได้เรียนรู้ในเรื่องใดข้อมเพิ่มพูนประสบการณ์ใหม่ และสานต่อประสบการณ์เดิมที่มีอยู่แล้ว เพื่อสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ในการทำงานให้มากขึ้น

รุ่งนภา แจ้รุ่งเรือง (2550) มนุษย์มีความต้องการมากมายหลายสิ่งหลายอย่างในระดับที่แตกต่างกัน ตั้งแต่ความรู้พื้นฐานทางกายภาพ อาหาร น้ำดื่ม อากาศ ที่อยู่อาศัย เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค ความต้องการด้านความปลอดภัย ความมั่นคง การยอมรับการยกย่องตลอดจนชื่อเสียงเกียรติยศและอื่นๆ อย่างไรก็ตามมนุษย์มีความต้องการไม่สิ้นสุดและไม่เพียงพอ เมื่อมนุษย์ไม่ได้รับการตอบสนองในขั้นต้นแล้วมนุษย์ก็เกิดความต้องการในขั้นต่อไป ฉะนั้น การที่จะตอบสนองความต้องการในขั้นต่อไป ฉะนั้น การที่จะตอบสนองความต้องการของมนุษย์ จึงมีความจำเป็นที่จะทราบว่ามนุษย์ผู้นั้นเขาจะอะไรจึงจะสามารถตอบสนองความต้องการของมนุษย์ ผู้นั้นอย่างแท้จริง

จักรพงษ์ ไชยวงศ์ (2550) ความต้องการจะเป็นสิ่งกระตุ้นให้บุคคลมีพฤติกรรมแสวงหาสิ่งต่างๆ ซึ่งพฤติกรรมของมนุษย์ที่เกิดขึ้นนั้น เพราะมีความต้องการต่างๆ เป็นแรงขับผลักดันความต้องการทางกายภาพเป็นความต้องการพื้นฐานของมนุษย์ จะสนองความต้องการของตนที่เกิดขึ้นอย่างมีขั้นตอนและต่อเนื่องเมื่อความต้องการใดได้รับการตอบสนองความต้องการขั้นต้นแล้ว ความต้องการขั้นถัดไปก็จะเกิดขึ้นมาไม่มีวันสิ้นสุด จึงมีผลให้บุคคลเกิดการแสวงหาสิ่งอื่นๆ ต่อไป และมีการพัฒนาไปตามลำดับขั้น และจนท้ายสุดนั่นคือ การนำตนเองไปสู่ระดับสูงสุด โดยการพัฒนาศักยภาพของตนเอง รวมทั้งความต้องการ ทางด้านจิตใจ จะมีส่วนช่วยให้เกิดแรงขับในการพัฒนาศักยภาพของตนเองด้วย

สรุปได้ว่า ความต้องการจะเป็นสิ่งกระตุ้นให้บุคคลมีพฤติกรรมที่แสวงหาสิ่งต่างๆ เพื่อสนองความต้องการของตนที่เกิดขึ้นอย่างมีขั้นตอน และต่อเนื่อง เมื่อความต้องการใดได้รับการตอบสนองความต้องการนั้นขั้นต้นแล้วความต้องการขั้นถัดไปก็เกิดตามมาไม่มีวันสิ้นสุดเพื่อให้ตนเองสมปรารถนาตามที่ต้องการนั่นคือ ความต้องการทางด้านสรีระ ความต้องการทางด้านความปลอดภัย ความต้องการทางด้านความรัก ความต้องการที่จะรู้สึกว่าคุณค่าและเป็นที่ยอมรับนับถือของผู้อื่น จึงเป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติของมนุษย์ เพื่อให้ได้ในสิ่งที่ตนเองต้องการ

3.2 ความสำคัญของความต้องการ ความต้องการของมนุษย์ ได้รับการศึกษาจากนักปราชญ์เป็นเวลานานแล้ว โดยพยายามที่จะทำความเข้าใจว่าทำไมคนจึงประพฤติปฏิบัติ เช่นนี้ แนวคิดที่จะอธิบายถึงความต้องการของมนุษย์ ได้แก่ มนุษย์หลีกเลี่ยงความเจ็บปวด และแสวงหาความสุขสบาย อย่างไรก็ตามข้อสังเกต ในการหลีกเลี่ยงความเจ็บปวด และการแสวงหาความสุขสบาย จากการสังเกตจากสิ่งทีคนนั้นเลือกกระทำหรือหลีกเลี่ยงการกระทำซึ่งแต่ละคนก็ไม่เหมือนกัน ความเจ็บปวดสำหรับคนหนึ่งอาจเป็นความสุขสบายของอีกคนหนึ่งก็ได้จากปัจจัยใจเดียวกัน เรื่องการจูงใจของมนุษย์โดยสัญชาตญาณแรงขับและความต้องการจำเป็น แต่ก็ไม่สามารถอธิบายความต้องการของมนุษย์ได้ครอบคลุมอย่างไรก็ตามความเข้าใจในเรื่องความต้องการของมนุษย์

เป็นสิ่งที่จำเป็นที่จะเข้าใจพฤติกรรมของมนุษย์ในองค์กร เพราะความต้องการของมนุษย์เป็นแรงผลักดันให้คนทำงานหรือทำให้มีกำลังใจในการทำงาน (ปริยาพร วงศ์อนุตรโรจน์, 2547)

3.3 ความต้องการของมนุษย์ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

3.3.1 ความต้องการทางกายภาพ (Physiological Need)

เป็นแรงผลักดันที่เกิดขึ้นพร้อมกับความต้องการมีชีวิต การดำรงชีวิต วุฒิภาวะไม่จำเป็นต้องการอาศัยประสบการณ์การเรียนรู้แต่อย่างใด เกิดขึ้นเนื่องจากความต้องการทางร่างกายของคนเราเป็นสำคัญ เป็นแรงขับเบื้องต้นที่ร่างกายถูกกระตุ้นทำให้เกิดความว่องไว กระฉับกระเฉง มีชีวิตชีวาที่จะต้องสนองต่อ สิ่งเร้า เกิดขึ้นจากสภาวะทางอารมณ์ สิ่งกระตุ้นทั้งภายนอกและภายใน ได้แก่

1) *ความต้องการอาหาร* ความหิว ทำให้คนเราต้องกินอาหารเพื่อหล่อเลี้ยงชีวิต อาหารเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับชีวิต

2) *ความต้องการน้ำ* เมื่อร่างกายของเราขาดน้ำทำให้เรารู้สึกว่าลำคอแห้ง ปากแห้งผากเกิดความต้องการที่จะได้ดื่มน้ำ เพื่อรักษาความสมดุลของร่างกาย

3) *ความต้องการทางเพศ* ความต้องการด้านนี้จะเริ่มเมื่อเราเข้าสู่วัยรุ่นและเป็นผู้ใหญ่การแสดงออกถึงความต้องการทางเพศขึ้นอยู่กับปัจจัยอื่นๆ เช่น ความพึงพอใจ ทัศนคติ ขนบธรรมเนียมประเพณีของสังคมนั้น

4) *ความต้องการของอุณหภูมิที่เหมาะสม* คนเราดำรงชีวิตอยู่ได้ต้องอาศัยความสมดุลทางร่างกาย

5) *ความต้องการหลีกเลี่ยงความเจ็บปวด* เพื่อให้ร่างกายเกิดความปลอดภัย ความเจ็บป่วยเป็นไข้ของร่างกาย ทำให้ร่างกายพยายามสร้างภูมิคุ้มกันขึ้น เมื่อมีคนอื่นมาทำร้ายคนเราก็หลีกเลี่ยงหรือต่อสู้ป้องกันตัว

6) *ความต้องการพักผ่อนนอนหลับ* เมื่อร่างกายเกิดความเหน็ดเหนื่อยเนื่องจากการใช้พลังงาน ออกแรงในการทำงาน เกิดความเหนื่อยล้าจากการอ่อนเพลียของร่างกายเราจึงต้องการนอนหลับพักผ่อน เพื่อผ่อนคลายให้ร่างกายได้มีโอกาสสะสมพลังงานใหม่ และซ่อมแซมส่วนสึกหรอของร่างกาย

7) *ความต้องการอากาศบริสุทธิ์ที่มีก๊าซออกซิเจน* สำหรับการหายใจเราอาจอดข้าว อดน้ำได้หลายวัน แต่กลับหายใจไม่ได้นาน

8) *ความต้องการการขับถ่าย* เป็นการขับของเสียออกจากร่างกาย ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็น เช่นเดียวกับอาหารและน้ำ เพราะของเหลือเหล่านี้เป็นพิษต่อร่างกาย ทำให้เรารู้สึกอึดอัดไม่สบาย

บางครั้งอาจทำร้ายชีวิตได้ คติทางพุทธศาสนา ได้กล่าวถึง ความต้องการที่เป็นพื้นฐานในด้านความต้องการทางวัตถุหรือสิ่งที่มองเห็นได้ ได้แก่ ปัจจัย 4 อาหาร ที่อยู่อาศัย เครื่องนุ่งห่ม และยารักษาโรค

3.3.2 ความต้องการทางด้านจิตใจและสังคม (Psychological and Social Need)

ความต้องการประเภทนี้ค่อนข้างสลับซับซ้อนและเกิดขึ้นจากสภาพสังคม วัฒนธรรม การเรียนรู้และประสบการณ์ที่มนุษย์นั้นได้รับและเป็นสมาชิกอยู่ ความต้องการทางจิตใจและสังคมนี้แตกต่างกันไปตามแต่ละบุคคล แต่ละสังคมและฐานะทางสังคมของบุคคลรวมทั้งเวลาและโอกาสที่แตกต่างออกไปด้วย ลักษณะสำคัญของความต้องการทางจิตใจและสังคม ดังนี้

- 1) ความต้องการที่เกิดจากสังคมที่เป็นมรดกตกทอดทางวัฒนธรรม และกลายเป็นลักษณะนิสัยประจำตัวของแต่ละคน สิ่งเหล่านี้แตกต่างกันไปแต่ละสังคม
- 2) ความต้องการทางสังคมที่เกิดจากการเรียนรู้และประสบการณ์ เราต้องมีประสบการณ์และการเรียนรู้มาก่อน จึงจะเข้าใจและเลือกกระทำได้บางที่เราต้องศึกษาว่าจะเริ่มต้นอย่างไรควรทำอย่างไรต่อไป
- 3) ความต้องการนี้เปลี่ยนแปลงได้ แม้ในตัวคนเดียว
- 4) ความต้องการนี้จะมามากขึ้นเมื่ออยู่รวมกลุ่มมากกว่าอยู่คนเดียว
- 5) ความต้องการนี้มีพฤติกรรมปกปิดมากกว่าพฤติกรรมเปิดเผยจะแสดงออกเมื่อมีสิ่งเร้า
- 6) ความต้องการที่มองไม่เห็นเป็นนามธรรมมากกว่ารูปธรรม
- 7) ความต้องการจิตใจและสังคมมีอิทธิพลที่จะผลักดันให้คนเราทำอะไรก็ได้

บางครั้งก็ปราศจากเหตุผลและคุณธรรม (ปรีชาพร วงศ์อนุตรโรจน์, 2547)

3.4 ทฤษฎีเกี่ยวข้องกับความต้องการ

มนุษย์เมื่อมีความต้องการทั้งด้านร่างกายและจิตใจ จะพยายามบำบัดความต้องการเหล่านั้นด้วยการขวนขวายเสริมสร้างให้ความต้องการนั้นประสบความสำเร็จ

3.4.1 ทฤษฎีความต้องการตามลำดับขั้นของมาสโลว์ (Maslow, 1954 อ้างถึงใน

ปรีชาพร วงศ์อนุตรโรจน์, 2547) ได้เห็นว่ามนุษย์ถูกกระตุ้นจากความปรารถนาที่ได้ครอบครอง ความต้องการเฉพาะอย่าง ซึ่งความต้องการนี้เขาได้ตั้งสมมติฐานเกี่ยวกับความต้องการของบุคคล ดังนี้ (Hick, 1967)

- 1) บุคคลย่อมมีความต้องการอยู่เสมอและไม่สิ้นสุด ขณะความต้องการใดได้รับการตอบสนองแล้ว ความต้องการอื่นเกิดขึ้นอีกไม่มีวันจบสิ้น
- 2) ความต้องการที่ได้รับการตอบสนองแล้วจะไม่เป็นที่จูงใจของพฤติกรรมอื่น ๆ ต่อไป ความต้องการที่ยังไม่ได้รับการตอบสนองจึงเป็นที่จูงใจในพฤติกรรมของคนนั้น

3) ความต้องการของบุคคลจะเรียงลำดับขึ้นความสำคัญเมื่อความต้องการระดับต่ำได้รับการตอบสนองแล้ว บุคคลก็จะให้ความสนใจกับความต้องการระดับสูงต่อไป

ลำดับความต้องการของบุคคลมี 5 ขั้นตอนตามลำดับ ดังนี้

1) ความต้องการทางกายภาพ เป็นความต้องการด้านพื้นฐานที่สุดเพื่อความมีชีวิตอยู่รอด ได้แก่ ความต้องการอาหาร น้ำ อากาศ อุณหภูมิที่เหมาะสม เป็นต้น

2) ความต้องการความปลอดภัย เป็นความต้องการแสวงหาความปลอดภัยจากสิ่งแวดล้อม และความคุ้มครองจากผู้อื่น

3) ความต้องการความรักและการมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ความรู้สึกว่าคุณได้รับความรักและมีส่วนร่วมในการเข้าหมู่พวก

4) ความต้องการได้รับการยกย่องนับถือเป็นความต้องการให้คนอื่นยกย่องให้เกียรติ และเห็นความสำคัญของตน

5) ความต้องการความสำเร็จในชีวิต เป็นความต้องการสูงสุดในชีวิตของคุณ เป็นความต้องการที่เกี่ยวกับการทำงานที่ตนเองชอบหรือต้องการเป็นมากกว่าที่เป็นอยู่ในขณะนี้

สรุป จากทฤษฎีความต้องการตามลำดับขั้นของมาสโลว์ ความต้องการของบุคคลจะมีอยู่เสมอและไม่สิ้นสุดจึงเป็นสิ่งจูงใจในพฤติกรรมของคนที่แสวงหาการตอบสนองของความ ต้องการจากน้อยไปหามากขึ้นตามลำดับ

3.4.2 ทฤษฎีความต้องการของแอลเดอร์เฟอร์ (Alderfer, 1972 อ้างในปริยาพร วงศ์อนุตรโรจน์, 2547) ได้คิดทฤษฎีความต้องการที่เรียกว่าทฤษฎีอีอาร์จี (ERG: Existence-Relatedness - Growth Theory) เป็นแนวคิดในกลุ่มที่สนใจศึกษาเกี่ยวกับแรงจูงใจหรือสาเหตุแห่งพฤติกรรมอันส่งผลต่อการพัฒนาของบุคลากรในฐานะปัจเจกบุคคลหรือบุคลากรในองค์กร เป็นผลงานของ Clayton P. Alderfer (1992) ทฤษฎี ERG นี้ นับว่าเป็นแนวคิดที่พัฒนามาจากทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของ Maslow ซึ่งได้จำแนกลำดับขั้นของความ ต้องการไว้ 5 ขั้นดังได้กล่าวมาแล้ว แต่ Alderfer ได้มาจำแนกกลุ่มของความ ต้องการใหม่ ออกได้เป็น 3 ประเภท กล่าวคือ

1) ความต้องการมีชีวิต เป็นความต้องการที่ตอบสนองเพื่อให้มีชีวิตอยู่ต่อไป ได้แก่ ความต้องการทางร่างกายและความต้องการความปลอดภัย (Existence Needs = E)

2) ความต้องการมีสัมพันธภาพกับผู้อื่น เป็นความต้องการของบุคคลที่จะมีมิตรสัมพันธ์กับบุคคลรอบข้างอย่างมีความหมาย (Relatedness Needs = R)

3) ความต้องการเจริญก้าวหน้าเป็นความต้องการสูงสุด รวมถึงความต้องการได้รับการยกย่อง และความสำเร็จในชีวิต (Growth Needs = G)

ซึ่งความต้องการทั้ง 3 กลุ่มตามแนวคิดของ Alderfer ดังกล่าว หากพิจารณาแล้ว จะเห็นได้ว่าสอดคล้องกับความต้องการของ Maslow โดยความต้องการเพื่ดำรงชีวิตคล้ายคลึงกับ ความต้องการทางร่างกายและความปลอดภัยของ Maslow ความต้องการด้านความสัมพันธ์ คล้ายคลึงกับความต้องการทางสังคมและความต้องการความรัก ความต้องการเจริญก้าวหน้า คล้ายคลึงกับความต้องการเกียรติยศชื่อเสียงและความสมหวังในชีวิต

อย่างไรก็ดี Alderfer ยังมีข้อโต้แย้งที่แตกต่างอย่างเห็นได้ชัดจากของ Maslow จำนวน 2 ประการ

1) ทฤษฎีลำดับความต้องการของ Maslow มีด้วยกัน 5 ชั้น คือ โดยจะเรียงลำดับ จากต่ำไปสูง โดยชั้นที่ต่ำกว่าจะต้องได้รับการตอบสนองก่อน แต่ Alderfer ไม่เห็นด้วย เช่น บางกรณี ที่คนปฏิบัติตามความต้องการในระดับที่สูงก่อนความต้องการในระดับที่ต่ำกว่า และบางกรณีเมื่ออยู่ในระดับที่สูงกว่ากลับมีความต้องการในระดับที่ต่ำกว่า เช่น คนที่ได้รับการยกย่องจากสังคมและ ประสบความสำเร็จในชีวิต บางครั้งก็กลัวในเรื่องความปลอดภัย

2) ทฤษฎีลำดับความต้องการของ Maslow เน้นว่าเมื่อคนเราบรรลุความต้องการชั้นหนึ่งแล้วจะต้องการขั้นต่อไปทีละขั้นจนครบ 5 ชั้นเรียงตามลำดับ แต่ Alderfer ไม่เห็นด้วย กล่าวหาว่า คนเรามีความต้องการพร้อมกันหลายๆ ชั้นได้ไม่ใช่ทีละขั้นเหมือน Maslow เช่น คนเรามีความต้องการด้านร่างกายในขณะที่เดียวกันก็ต้องการความปลอดภัยและการยอมรับในสังคมและการได้รับการยกย่องหรือต้องการประสบความสำเร็จในชีวิต

สรุป ทฤษฎีความต้องการของแอลเดอร์เฟอร์ ประกอบไปด้วย 3 ความต้องการ คือ 1) ความต้องการมีชีวิต ที่ตอบสนองเพื่อให้มีชีวิตอยู่ต่อไป 2) ความต้องการมีสัมพันธภาพกับผู้อื่น ที่จะมิมิตรสัมพันธ์กับบุคคลรอบข้าง 3) ความต้องการเจริญก้าวหน้าเป็นความต้องการสูงสุด รวมถึง ความต้องการได้รับการยกย่อง และความสำเร็จในชีวิต

3.4.3 ทฤษฎีความต้องการของเมอร์เรย์ (Murray, 1938 อ้างถึงในปริยาพร วงศ์อนุตรโรจน์, 2547) ได้อธิบายว่า ความต้องการของบุคคลมีความต้องการหลายอย่างในเวลาเดียวกัน ความต้องการของบุคคลที่มีความสำคัญเกี่ยวกับการทำงาน มีอยู่ 4 ประการ คือ

1) **ความต้องการความสำคัญ** หมายถึง ความต้องการที่จะทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งให้สำเร็จลุล่วง

2) **ความต้องการมีความสัมพันธ์อันดีกับบุคคลอื่น** โดยคำนึงถึงการยอมรับของเพื่อนร่วมงาน

3) **ความต้องการอิสระ** เป็นความต้องการที่เป็นตัวของตัวเอง

4) ความต้องการมีอำนาจ ความต้องการที่จะมีอิทธิพลเหนือคนอื่น และความต้องการที่จะควบคุมคนอื่นให้อยู่ในอำนาจของตน

สรุป ทฤษฎีความต้องการของเมอร์เรย์ คือ ความต้องการของบุคคลมีความต้องการหลายอย่างในเวลาเดียวกัน เช่น ความต้องการความสำคัญ ความต้องการมีความสัมพันธ์อันดีกับบุคคลอื่น ความต้องการอิสระ ความต้องการมีอำนาจ ความต้องการที่จะมีอิทธิพลเหนือคนอื่น

โดยสรุป จากทฤษฎีความต้องการทั้ง 3 ทฤษฎี ดังกล่าวสรุปได้ว่าความต้องการเกิดขึ้นได้ไม่มีที่สิ้นสุดจึงเป็นสิ่งจูงใจในพฤติกรรมของคนที่แสวงหาการตอบสนองของความ ต้องการจากน้อยไปหามากขึ้นตามลำดับ ซึ่งความต้องการมีมากมาย เช่น ความต้องการมีชีวิตที่ตอบสนองเพื่อให้มีชีวิตอยู่ต่อไป ความต้องการมีสัมพันธภาพกับผู้อื่นที่จะมีมิตรสัมพันธ์กับบุคคลรอบข้าง ความต้องการเจริญก้าวหน้าเป็นความต้องการสูงสุด รวมถึงความต้องการได้รับการยกย่องและความสำเร็จในชีวิต

4. บริบทของโรงพยาบาลปากช่องนานา จังหวัดนครราชสีมา

โรงพยาบาลปากช่องนานา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นโรงพยาบาลประจำอำเภอทั่วไป ตั้งอยู่เลขที่ 400 ตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา เดิมเป็นสถานีอนามัยชั้น 2 ประจำกิ่งอำเภอลี้ควิว จังหวัดนครราชสีมา ตั้งอยู่บริเวณตลาดปากช่อง ต่อมาในปี พ.ศ.2505 ได้รับการยกฐานะเป็นสถานีอนามัยชั้น 1 ประจำอำเภอปากช่องในขณะนั้นมีบทบาทและความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ทั้งสิ้น 4 งาน ได้แก่การบริการสาธารณสุขผสมผสานการสนับสนุนงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาชุมชน บริหารงานวิชาการ งานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์ ปี พ.ศ.2518 ได้เปลี่ยนเป็น “ศูนย์การแพทย์และอนามัย”

ในปี พ.ศ. 2519 ได้ยกฐานะขึ้นเป็นโรงพยาบาลประจำอำเภอ ขนาด 10 เตียง โดยใช้ชื่อว่า “โรงพยาบาลปากช่อง” ต่อมาเมื่อปี พ.ศ. 2520 นายเล็ก นานา ได้มอบที่ดินจำนวน 30 ไร่ ให้เป็นที่ก่อสร้างโรงพยาบาลแห่งใหม่ จึงได้มีการเปลี่ยนชื่อโรงพยาบาลใหม่เป็น “โรงพยาบาลปากช่องนานา” เพื่อเป็นการขอบคุณ และได้ขยายเป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด 30 เตียง โดยมี นายแพทย์ อุเทน จารณศรี เป็นผู้อำนวยการในขณะนั้นต่อมาปี พ.ศ. 2522 ขยายเป็น โรงพยาบาลชุมชนขนาด 60 เตียง มีนายแพทย์นิวัฒน์ พุทธิธาดา เป็นผู้อำนวยการ พ.ศ. 2535 ขยายเป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด 90 เตียง และขยายเป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ 120 เตียง ในปี พ.ศ. 2537 แต่เนื่องจาก มีผู้ป่วยจำนวนมาก จึงมีการเพิ่มก่อสร้างอาคารเพิ่มเติม (อาคารร่วมเย็นเป็นสุข) จากเงินของมูลนิธิ โรงพยาบาลปากช่องนานา

ตามแผนยุทธศาสตร์เขตสุขภาพเครือข่ายบริการที่ 9 นครชัยบุรินทร์ โรงพยาบาลปากช่องนานาได้ยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ขนาดเล็ก เปิดบริการ 150 เตียง ในปี พ.ศ. 2558 ที่รับผิดชอบดูแลสุขภาพของตนเอง ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 20 แห่ง ปัจจุบันโรงพยาบาลปากช่องนานา กำลังดำเนินการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาล โดยการขยายการให้บริการเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ขนาด 300 เตียง

วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลทั่วไปที่ให้บริการอย่างมีคุณภาพ คู่คุณธรรม สร้างสุขภาพอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ : ให้บริการและพัฒนาระบบบริหารสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ ตามมาตรฐานวิชาชีพ

: มุ่งพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

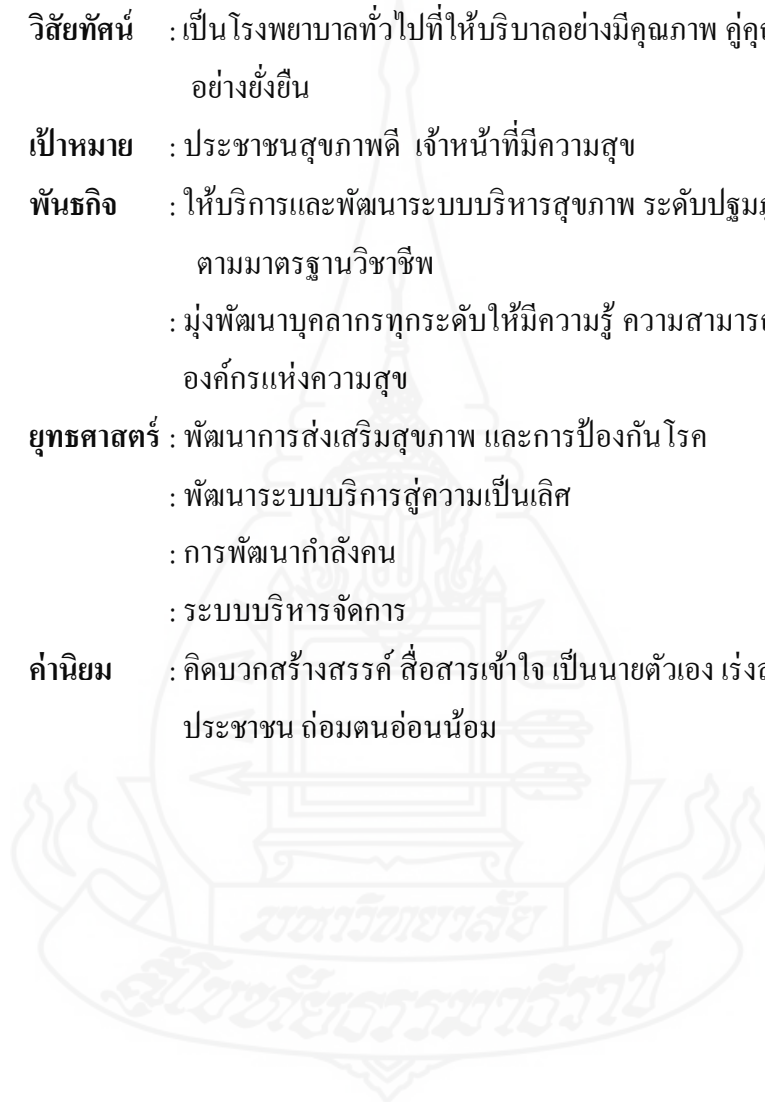
ยุทธศาสตร์ : พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค

: พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ

: การพัฒนากำลังคน

: ระบบบริหารจัดการ

ค่านิยม : คิดบวกสร้างสรรค์ สื่อสารเข้าใจ เป็นนายตัวเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม



ตารางที่ 2.1 ข้อมูลด้านบุคลากรของโรงพยาบาลปากช่องนานา

บุคลากรวิชาชีพอื่นๆ	จำนวน (คน)	แพทย์เฉพาะทาง	จำนวน (คน)	ลาศึกษาต่อ (คน)
ทันตแพทย์	10	อายุรแพทย์	4	3
เภสัชกร	20	อายุรแพทย์ไต	1	-
พยาบาลวิชาชีพ	249	ศัลยแพทย์	4	1
นักเทคนิคการแพทย์	12	ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์	5	1
นักรังสีการแพทย์	2	สูติศาสตร์- นรีเวชศาสตร์	6	-
นักกายภาพบำบัด	6	กุมารเวชศาสตร์	6	1
แพทย์แผนไทย	4	โสต ศอ นาสิกวิทยา	1	-
นักวิชาการสาธารณสุข	19	จิตเวชศาสตร์	1	-
นักโภชนาการ	1	รังสีวิทยาวินิจฉัย/รังสีทั่วไป	2	-
		วิสัญญีวิทยา	2	-
		เวชปฏิบัติทั่วไป	4	-
		เวชศาสตร์ครอบครัว	4	5
		เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	2	3
		เวชศาสตร์ฟื้นฟู	1	-
		จักษุ	1	1
รวม	323		44	15

ที่มา: <http://www.pnnh.go.th/> (15 พ.ค. 2562)

โรงพยาบาลปากช่องนานา ให้ความสำคัญกับสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งมุ่งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในหน่วยงาน จึงทำหนังสือขอความอนุเคราะห์มายังสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้ความรู้เรื่องสหกรณ์และแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ จึงเป็นที่มาในการศึกษาครั้งนี้

5. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

อำไพ ชันแก้วหล้า (2552, บทความย่อ) ศึกษาศักยภาพ ในการจัดตั้งสหกรณ์เพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองตาก ผลการศึกษาสรุปว่า ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองตาก มีศักยภาพการจัดตั้งสหกรณ์เพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์ของชุมชน ในระดับสูง และชุมชนมีความรู้พื้นฐานในการพัฒนาสหกรณ์ท้องถิ่นน่าร้อง ตลอดจนมีความต้องการในการจัดตั้งสหกรณ์คิดเป็นร้อยละ 90.8 สถานที่ต้องการจัดตั้งสหกรณ์ชุมชนมีความคิดเห็นว่าจะจัดตั้ง ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลคิดเป็นร้อยละ 30.8 ผลการทดสอบสมมุติฐานพบว่า ชุมชนมีความต้องการจัดตั้งสหกรณ์มากกว่าร้อยละ 60 และชุมชนในเขตเทศบาลมีศักยภาพในการจัดตั้งสหกรณ์ เพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน การศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้นำข้อมูลการศึกษาระดับศักยภาพมาวิเคราะห์เพื่อเสนอแนวทางในการพัฒนาการจัดตั้งสหกรณ์เพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนของตนเองจะต้องมีความสามารถในการแข่งขันทางการตลาด มีความพร้อมในด้านบุคลากร ในการบริหารจัดการ อีกทั้งจำเป็นจะต้องพิจารณาผลกระทบในแง่บวกกรณีการเกิดขึ้นของสหกรณ์

ภูวไนย ศรีเวชนันต์ (2555, บทความย่อ) ศึกษาความเป็นไปได้ทางการเงินในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์กรณีศึกษาบริษัทรถไฟกรุงเทพจำกัด (มหาชน) ใช้วิธีวิเคราะห์ต้นทุน และผลตอบแทนอัตราส่วนผลประโยชน์ต่อทุน อัตราผลตอบแทนภายในของโครงการ ระยะเวลาคืนทุน นอกจากนี้ ยังวิเคราะห์ความอ่อนไหวทางการเงินในการจัดตั้งสหกรณ์ผลการศึกษาพบว่า การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ มีความเป็นไปได้ทางการเงิน เนื่องจากคุ้มค่าต่อการลงทุนตามข้อกำหนดในการศึกษาพบว่าภายใต้สมมุติฐานค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 อัตราผลประโยชน์ต่อทุน มีค่าเท่ากับ 1.22 อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนมีค่าเท่ากับร้อยละ 52 และระยะเวลาคืนทุนเท่ากับ 5 ปี

จุฑามาศ บุญรัมย์และคณะ (2559, บทความย่อ) ได้ศึกษา เรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ผลการวิจัยพบว่า 1) บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยส่วนใหญ่มีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่ายต่อเดือน และมีการกู้ยืมเงินจากแหล่งเงินทุนต่างๆ เพื่อใช้จ่าย เช่น ใช้จ่ายในครอบครัว ซื้ออสังหาริมทรัพย์ และเพื่อเป็นค่าเล่าเรียนบุตร 2) โดยภาพรวมบุคลากรมีความคาดหวังต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยอยู่ในระดับมาก นอกจากนี้บุคลากรส่วนใหญ่ต้องการสมัครเข้าสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์หากมีการจัดตั้งขึ้นในอนาคต 3) ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พบว่ามีทั้งหมด 4 ปัจจัย โดยปัจจัยที่ 1 คือ ด้านการบริหาร และการให้บริการของสหกรณ์ออมทรัพย์ ปัจจัยที่ 2 คือ ด้าน

สวัสดิการ และการแก้ปัญหาด้านการเงินของสมาชิก ปัจจัยที่ 3 คือ ด้านอัตราดอกเบี้ย และผลตอบแทน ปัจจัยที่ 4 คือ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกในสหกรณ์ออมทรัพย์

วันชัย แก้วรัตน์ (2560,บทคัดย่อ) ได้ศึกษา เรื่องความต้องการในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของมณฑลทหารบกที่ 25 ผลสรุปการวิจัย ดังนี้ 1) กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ต้องการให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในมณฑลทหารบกที่ 25 มีจำนวน 258 คนคิดเป็นร้อยละ 83.2 2) ผลการพิสูจน์สมมติฐาน พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของมณฑลทหารบกที่ 25 ได้แก่ สถานภาพสมรส ชั้นยศ ระดับการศึกษา และ รายได้ของกำลังพลในสังกัด แต่กำลังพลที่มีอายุแตกต่างกัน มีอายุราชการแตกต่างกัน และมีหนี้สินแตกต่างกันมีความต้องการในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ไม่แตกต่างกัน 3) ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้งาน ได้แก่ มณฑลทหารบกที่ 25 ควรจัดการประชาสัมพันธ์ถึงลักษณะการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ให้กำลังพลทราบ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ได้มากขึ้น และมณฑลทหารบกที่ 25 ควรจัดการประชุมชี้แจง การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อเปิดโอกาสให้กำลังพลได้ซักถามข้อขัดข้องและได้รับคำตอบเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องนั้น

ตำราญ นาเสาร์ (2560,บทคัดย่อ) ได้ศึกษา แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร ผลการศึกษาพบว่า 1) พนักงานส่วนใหญ่ร้อยละ 68.70 เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 20-29 ปีสถานภาพโสด สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับปฏิบัติการร้อยละ 77.40 มีอายุงานต่ำกว่า 1 ปี ร้อยละ 35.70 มีรายได้ 10,001-20,000 บาท ร้อยละ 53.00 และมีรายจ่าย 10,001-2,000 บาท ร้อยละ 44.30 2) การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเห็นด้วยในระดับมาก เพราะทำให้มีหลักประกันในอนาคตเมื่อว่างงานหรือเกษียณอายุงาน โดยเห็นว่าสหกรณ์ออมทรัพย์มีส่วนช่วย ด้านการออมเงิน ด้านแหล่งเงินทุน ด้านสวัสดิการ และด้านอื่นๆ ในระดับมากรวมทั้งพนักงานต้องการให้บริษัทจัดอบรมแก่พนักงานให้ทราบถึงการดำเนินงานและประโยชน์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ และ 3) ในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเห็นว่า คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ควรมาจากตัวแทนพนักงานทุกระดับ สมาชิกถือหุ้นแรกเข้าจำนวน 10 หุ้น มีมูลค่าหุ้นละ 20 บาท หักค่าหุ้นร้อยละ 1 ของเงินเดือน สหกรณ์ควรรับฝากเงินประเภทออมทรัพย์และให้เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน สำหรับการจัดสวัสดิการ สหกรณ์ควรจัดให้มีสวัสดิการ ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก การทำประกันชีวิต เงินสงเคราะห์สมาชิกกรณีเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ ทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก และจัดให้มีห้องออกกำลังกาย ในระยะเริ่มแรกของการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ มีข้อเสนอแนะให้จัดหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมจากเงินสมทบของบริษัท

อรชุนา เต็มศิริบุญกุล (2562, บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของพนักงานกลุ่มบริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด ผลการศึกษาสรุปได้ว่าพนักงานที่เป็นตัวอย่างร้อยละ 79 เห็นด้วยและต้องการให้จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้นภายในบริษัท การศึกษาวิเคราะห์ชี้ว่าปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระดับตำแหน่งงาน สังกัด/แผนกงาน สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครัวเรือน และฐานะทางเศรษฐกิจของพนักงาน ได้แก่ รายได้ ต่อเดือนของพนักงาน รายจ่ายต่อเดือนของพนักงาน รายการจ่ายที่สำคัญอันดับแรกในครัวเรือน ของพนักงาน แหล่งเงินออมหลักของพนักงานในปัจจุบัน มีความสัมพันธ์กับความต้องการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ภายในกลุ่มบริษัทน้ำตาลมิตรผล จำกัด

จากงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในการศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษาจึงกำหนดปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่จะศึกษาประกอบด้วย เพศ สัญชาติ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ ตำแหน่ง อายุงาน รายได้ ค่าใช้จ่าย จำนวนสมาชิกในครัวเรือน และสวัสดิการ ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่จะศึกษาประกอบด้วย ด้านการออมเงิน ด้านแหล่งเงินทุน ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ และด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ และแนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ประกอบด้วย ที่มาของสมาชิก การจัดจ้าง/สรรหาเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ จำนวนหุ้นแรกเข้า ค่าหุ้นรายเดือน ประเภทเงินกู้ ประเภทเงินรับฝาก สวัสดิการสมาชิก และแหล่งเงินทุนอื่นในการจัดตั้งสหกรณ์



บทที่ 3

วิธีดำเนินการศึกษา

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์อ้อมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา เป็นการศึกษาการเชิงปริมาณ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา จังหวัดนครราชสีมา ศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์อ้อมทรัพย์ และเสนอแนวทางการจัดตั้งสหกรณ์อ้อมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษานี้เป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปากช่องนานา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 300 คน (เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์)

1.2 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษากำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ ทาโรยามาเน่ (Taro Yamane) ในการคำนวณ ที่ค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่าง ($e = 0.05$) ระดับความเชื่อมั่นที่ 95% เพื่อให้ได้กลุ่มตัวอย่างประชากรที่ใช้ศึกษาดังรายละเอียดต่อไปนี้

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

โดย n = จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N = จำนวนประชากรทั้งหมด

$$\begin{aligned}
 e &= \text{ค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่าง (e = 0.05)} \\
 \text{แทนค่า n} &= \frac{300}{1+300(0.05)^2} \\
 &= 172
 \end{aligned}$$

จากการคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างประชากรข้างต้น ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ เท่ากับ 172 คน และใช้การสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย (Sample Random Sampling)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ แบบสอบถาม (Questionnaires) เป็นคำถามแบบปลายปิด (Close-ended questions) และคำถามแบบปลายเปิด (Open-ended questions) โดยแบ่งแบบสอบถามเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ประกอบด้วย เพศ สัญชาติ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ ตำแหน่งงาน อายุงาน รายได้ต่อเดือน ค่าใช้จ่ายต่อเดือน จำนวนสมาชิกในครัวเรือนทั้งหมด และสวัสดิการที่ได้รับในปัจจุบัน โดยใช้คำถามแบบปลายปิด (Close-ended questions)

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ได้แก่ ด้านการออมเงิน ด้านแหล่งเงินทุน ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ และด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ ใช้วิธีวัดความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามโดยใช้มาตรวัดของลิเคอร์ท์ Greedisgoods (2561) คือ การให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกแสดงความคิดเห็นจาก ระดับความคิดเห็นด้วย 5 ระดับ ดังนี้

- 1 หมายถึง เห็นด้วยระดับน้อยที่สุด
- 2 หมายถึง เห็นด้วยระดับน้อย
- 3 หมายถึง เห็นด้วยระดับปานกลาง
- 4 หมายถึง เห็นด้วยระดับมาก
- 5 หมายถึง เห็นด้วยระดับมากที่สุด

ตอนที่ 3 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด โดยสอบถามความคิดเห็นด้านต่างๆ ประกอบด้วย ที่มาของสมาชิก การจัดจ้าง/สรรหาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายจัดการ จำนวนหุ้นแรกเข้า ค่าหุ้นรายเดือน ประเภทเงินกู้ ประเภทเงินรับฝาก สวัสดิการสมาชิก และแหล่งเงินทุนอื่นในการจัดตั้งสหกรณ์ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา โดยใช้คำถามแบบปลายปิด (Close-ended questions)

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด เป็นคำถามในลักษณะปลายเปิด (Open-ended questions) โดยให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา

ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1) ผู้ศึกษาทำการศึกษา แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ซึ่งรวบรวมข้อมูลจากหนังสือ เอกสาร บทความ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยศึกษาและทำความเข้าใจเพื่อนำมาใช้ในการสร้างแบบสอบถาม

2) สร้างแบบสอบถาม เสนออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา และภาษาที่ถูกต้องความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาว่าตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้หรือไม่แล้วดำเนินการแก้ไขตามคำแนะนำ

3) นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา เสนอผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความตรงของเนื้อหา จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

(1) ผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับการขอคำแนะนำในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ นายวัชรชัย กุลหินตั้ง รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ โรงพยาบาลปากช่องนานา

(2) ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ออมทรัพย์ นายสุกิจ ชุ่มผักกิก ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา และ

(3) ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัย รองศาสตราจารย์วัชรชัย สิงหนกุลย์ มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาธิราช

4) นำข้อมูลจากแบบตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ของการวิจัย (Item-Objective Congruence Index: IOC) ของผู้เชี่ยวชาญ ทั้ง 3 ท่านมาวิเคราะห์ดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ โดยใช้สูตรของ IOC (ณัฐวิวัฒน์ สุทธิโยธิน, 2559)

การคำนวณหาค่า IOC คำนวณได้จากสูตรดังนี้

$$\text{สูตร IOC} = \frac{\sum R}{N}$$

เมื่อ R = ผลคูณของคะแนนกับจำนวนผู้เชี่ยวชาญในแต่ละระดับของความสอดคล้อง

N = จำนวนผู้เชี่ยวชาญทั้งหมด

ค่า IOC ที่คำนวณได้จะมีค่าระหว่าง -1 ถึง 1 ข้อคำถามที่มีมีค่า IOC สูงเข้าใกล้ 1 จะยิ่งมีความตรงสูง สำหรับค่า IOC ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์ที่จะนำมาใช้ได้คือ จะต้องไม่ต่ำกว่า 0.5 แต่ถ้าจะให้เครื่องมือวิจัยมีความตรงสูงยิ่งขึ้น ควรใช้ค่า IOC ไม่น้อยกว่า .70 ขึ้นไป

ผลการวิเคราะห์ มีค่าเฉลี่ยของดัชนีความสอดคล้อง IOC ได้เท่ากับ 0.70

5) ผู้ศึกษานำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแล้วนำไปทดสอบ (Try – Out) กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างในการศึกษา จำนวน 30 ชุด แล้วนำแบบสอบถาม ไปทดสอบความเชื่อถือได้ (Reliability) โดยใช้วิธีการใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's alpha) ได้ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ .940

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้ทำการรวบรวมข้อมูลโดยการแจกแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา มีขั้นตอนดังนี้

3.1 ข้อมูลปฐมภูมิ จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลแบบสอบถาม ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา จำนวนทั้งหมด 172 ชุด โดยเริ่มทำการเก็บข้อมูลระหว่างวันที่ 18 -31 พฤษภาคม 2563 และนำแบบสอบถาม ที่รวบรวมได้มาตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของข้อมูลเพื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

3.2 ข้อมูลทุติยภูมิ เก็บข้อมูลจากการสืบค้นข้อมูลทุติยภูมิ จากเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานกิจการประจำปีของสหกรณ์ รายงานผลการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี วิทยานิพนธ์ รายงานการศึกษาค้นคว้าอิสระ ตำราทางวิชาการ ข้อมูลจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 ตรวจสอบแบบสอบถาม โดยตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามและนำแบบสอบถามที่ไม่สมบูรณ์ออก

4.3 การลงรหัส นำแบบสอบถามที่สมบูรณ์ถูกต้องมาลงรหัสตามที่กำหนด

4.3 การประมวลผล นำข้อมูลจากแบบสอบถามมาบันทึกโดยใช้คอมพิวเตอร์ในการประมวลผล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

4.4 การวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงปริมาณ โดยใช้สถิติขั้นพื้นฐาน ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางควบคู่กับการบรรยาย ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาจังหวัดนครราชสีมา ได้แก่ เพศ สัญชาติ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ ตำแหน่งงาน อายุงาน รายได้ ค่าใช้จ่าย จำนวนสมาชิกในครัวเรือน และสวัสดิการ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ค่าความถี่ และค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ได้แก่ ด้านการออมเงิน ด้านแหล่งเงินทุน ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางควบคู่กับบรรยาย ซึ่งการวัดและการแปลระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ใช้สูตรดังนี้

$$\begin{aligned} \text{อัตรากว้าง (Class Interval)} &= \frac{\text{พิสัย (Range)}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด}-\text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ \text{การศึกษาครั้งนี้ กำหนด คะแนนสูงสุด} &= 5 \\ \text{คะแนนต่ำสุด} &= 1 \\ \text{จำนวนชั้น} &= 5 \\ \text{แทนค่าในสูตรอัตรากว้าง (Class Interval)} &= \frac{5-1}{5} \\ &= 0.80 \end{aligned}$$

ได้ช่วงคะแนนและความหมายดังนี้

1.00-1.80	คะแนน หมายถึง	เห็นด้วยระดับน้อยที่สุด
1.81-2.60	คะแนน หมายถึง	เห็นด้วยระดับน้อย
2.61-3.40	คะแนน หมายถึง	เห็นด้วยระดับปานกลาง
3.41-4.20	คะแนน หมายถึง	เห็นด้วยระดับมาก
4.21-5.00	คะแนน หมายถึง	เห็นด้วยมากที่สุด

ตอนที่ 3 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ได้แก่ ที่มาของสมาชิก จำนวนหุ้นแรกเข้า ค่าหุ้นรายเดือน ประเภทเงินรับฝาก ประเภทเงินกู้ สวัสดิการสมาชิก และแหล่งเงินทุนอื่นในการจัดตั้งสหกรณ์ การจัดจ้าง/สรรหาเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ และคำร้อยละ

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด เป็นคำถามในลักษณะปลายเปิดใช้การวิเคราะห์เนื้อหา และการจัดลำดับ



บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์อ้อมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัดจังหวัดนครราชสีมา เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสถิติสำเร็จรูปทางสถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์อ้อมทรัพย์

ตอนที่ 3 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์อ้อมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานาจำกัด

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการจัดตั้งสหกรณ์อ้อมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานาจำกัด

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา

ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ประกอบด้วย เพศ สัญชาติ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ ตำแหน่งงาน อายุงาน รายได้ต่อเดือน ค่าใช้จ่ายต่อเดือน จำนวนสมาชิกในครัวเรือนทั้งหมด และสวัสดิการที่ได้รับในปัจจุบัน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล จำแนกรายละเอียดดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา

n = 172		
ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน(คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	25	14.53
หญิง	147	85.47

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

n = 172

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน(คน)	ร้อยละ
สัญชาติ		
ไทย	172	100.00
อายุ		
20 - 29 ปี	60	34.88
30 - 39 ปี	59	34.30
40 - 49 ปี	35	20.35
50 ปีขึ้นไป	18	10.47
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	4	2.33
มัธยมศึกษา	42	24.42
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	10	5.81
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	13	7.56
อนุปริญญา	4	2.33
ปริญญาตรี	94	54.65
ปริญญาโท	5	2.91
สถานภาพ		
โสด	81	47.09
สมรส	78	45.35
หม้าย	3	1.74
หย่าร้าง	10	5.81
ตำแหน่งงาน		
ข้าราชการ	61	35.47
พนักงานราชการ	6	3.49
ลูกจ้างประจำ	8	4.65
ลูกจ้างชั่วคราว	68	39.53
อื่นๆ	29	16.86

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

n = 172		
ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
อายุงาน		
ต่ำกว่า 1 ปี	25	14.53
1-3 ปี	44	25.58
4-6 ปี	27	15.70
7-9 ปี	8	4.65
10 ปีขึ้นไป	68	39.53
รายได้ต่อเดือน		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	32	18.60
10,001-20,000 บาท	73	42.44
20,001-40,000 บาท	55	31.98
มากกว่า 40,000 บาท	12	6.98
ค่าใช้จ่ายต่อเดือน		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	53	30.81
10,001 – 20,000 บาท	67	38.95
20,001 – 40,000 บาท	39	22.67
มากกว่า 40,000 บาท	13	7.56
จำนวนสมาชิกในครัวเรือน		
1 คน	8	4.65
2 คน	20	11.63
3 คน	30	17.44
4 คน	54	31.40
5 คนขึ้นไป	60	34.88

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

	n = 172	
ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
สวัสดิการที่ได้รับในปัจจุบัน		
ประกันภัยส่วนบุคคล	37	21.51
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	137	79.65
สวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย	45	26.16
การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ	4	2.33
อื่นๆ (ค่ารักษาพยาบาล, คุ้มครองสวัสดิการ, ประกันสังคม)	10	5.81

จากตารางที่ 4.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา พบว่า เพศ เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงร้อยละ 85.47 และเพศชาย ร้อยละ 14.53 สัญชาติ เจ้าหน้าที่ทั้งหมดมีสัญชาติไทย ร้อยละ 100.00 อายุ เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 20-29 ปี ร้อยละ 34.88 รองลงมา มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ร้อยละ 34.30 มีอายุระหว่าง 40-49 ปี ร้อยละ 20.35 และอายุระหว่าง 50 ปีขึ้นไป ร้อยละ 10.47 ตามลำดับ

ระดับการศึกษา เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 54.65 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 24.42 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) ร้อยละ 7.56 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 5.81 ระดับปริญญาโท ร้อยละ 2.91 ระดับประถมศึกษา และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 2.33 ตามลำดับ

สถานภาพ เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด ร้อยละ 47.09 รองลงมา คือ สถานภาพสมรส ร้อยละ 45.35 สถานภาพหย่าร้าง ร้อยละ 5.81 และสถานภาพหม้าย ร้อยละ 1.74 ตามลำดับ 3

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่อยู่ในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ร้อยละ 39.53 รองลงมา คือ อยู่ในตำแหน่งข้าราชการ ร้อยละ 35.47 อยู่ในตำแหน่งอื่นๆ ร้อยละ 16.86 โดยมีระบุเพิ่มเติมได้แก่ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขพนักงานรายวัน อยู่ในตำแหน่งลูกจ้างประจำ ร้อยละ 4.65 และอยู่ในตำแหน่งพนักงานราชการ ร้อยละ 3.49 ตามลำดับ

อายุงาน เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีอายุงาน 10 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 39.53 รองลงมา คือ อายุงานระหว่าง 1-3 ปี ร้อยละ 25.58 อายุงานระหว่าง 4-6 ปี ร้อยละ 15.70 อายุงานต่ำกว่า 1 ปี ร้อยละ 14.53 และอายุงาน 7-9 ปี ร้อยละ 4.65 ตามลำดับ

รายได้ต่อเดือน เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนระหว่าง 10,001-20,000 บาท ร้อยละ 42.44 รองลงมา มีรายได้อยู่ระหว่าง 20,001-40,000 ร้อยละ 31.98 รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท ร้อยละ 18.60 และรายได้ต่อเดือนมากกว่า 40,000 บาท ร้อยละ 6.98 ตามลำดับ

ค่าใช้จ่ายต่อเดือน เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีค่าใช้จ่ายต่อเดือนอยู่ระหว่าง 10,001-20,000 บาท ร้อยละ 38.95 รองลงมา ค่าใช้จ่ายต่ำกว่า 10,000 บาท ร้อยละ 30.81 ค่าใช้จ่ายอยู่ระหว่าง 20,001-40,000 บาท ร้อยละ 22.67 และมีค่าใช้จ่ายต่อเดือนมากกว่า 40,000 บาท ร้อยละ 7.56 ตามลำดับ

จำนวนสมาชิกในครัวเรือนทั้งหมด เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีจำนวนสมาชิกในครัวเรือนทั้งหมด 5 คนขึ้นไป ร้อยละ 34.88 รองลงมา คือ จำนวนสมาชิกในครัวเรือนทั้งหมด 4 คน ร้อยละ 31.40 จำนวนสมาชิกในครัวเรือนทั้งหมด 3 คน ร้อยละ 17.44 จำนวนสมาชิกในครัวเรือนทั้งหมด 2 คน ร้อยละ 11.63 และมีจำนวนสมาชิกในครัวเรือนทั้งหมด 1 คน ร้อยละ 4.65 ตามลำดับ

สวัสดิการที่ได้รับในปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ได้รับสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 79.65 รองลงมา คือ ได้รับสวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 26.16 ได้รับสวัสดิการประกันภัยส่วนบุคคล ร้อยละ 21.51 ได้รับสวัสดิการอื่นๆ โดยมีระบุเพิ่มเติมได้แก่ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ไม่ได้รับสวัสดิการอะไรเลย ได้รับคูปองสวัสดิการ ประกันสังคม คิดเป็นร้อยละ 5.81 และได้รับสวัสดิการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ ร้อยละ 2.33 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์

ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาใน 4 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านการออมเงิน 2) ด้านแหล่งเงินทุน 3) ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ และ 4) ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจำแนกรายละเอียดได้ ดังตารางที่ 4.2 – ตารางที่ 4.6

ตารางที่ 4.2 ความคิดเห็นที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ด้านการออม

n = 172

ด้านการออม	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. การฝากหรือการออมเงินไว้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ มีความมั่นคง ปลอดภัย และเชื่อถือได้	3.84	0.77	มาก	3
2. สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีเงินออม และ เป็นการสร้างวินัยในการออมเงินเพิ่มมากขึ้น	3.96	0.75	มาก	1
3. สหกรณ์ออมทรัพย์ให้อัตราดอกเบี้ยเงินรับฝาก สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์	3.87	0.76	มาก	2
เฉลี่ย	3.89	0.76	มาก	

จากตารางที่ 4.2 พบว่าความคิดเห็นที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ด้านการออมเงิน ภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X}=3.89$) โดยหากพิจารณาประเด็นย่อยนั้นพบว่า มีระดับ มากทุกประเด็น ได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีเงินออม และ เป็นการสร้างวินัยในการออมเงินเพิ่มมากขึ้น ($\bar{X}= 3.96$) สหกรณ์ออมทรัพย์ให้อัตราดอกเบี้ยเงินรับฝากสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ ($\bar{X}= 3.87$) และการฝากหรือการออมเงินไว้กับสหกรณ์ออมทรัพย์มีความมั่นคง ปลอดภัย และเชื่อถือได้ ($\bar{X}=3.84$)

ตารางที่ 4.3 ความคิดเห็นที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ด้านแหล่งเงินทุน

n = 172

ด้านแหล่งเงินทุน	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. สหกรณ์ออมทรัพย์มีบทบาทสำคัญช่วยให้ไม่ต้องกู้ยืมเงินนอกระบบ	3.84	0.72	มาก	1
2. สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าธนาคารพาณิชย์	3.70	0.87	มาก	4
3. การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนเพิ่มมากขึ้น	3.82	0.79	มาก	2
4. การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์มีขั้นตอนสะดวกกว่าธนาคารพาณิชย์	3.78	0.80	มาก	3
เฉลี่ย	3.78	0.80	มาก	

จากตารางที่ 4.3 พบว่าความคิดเห็นที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ด้านแหล่งเงินทุน โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X}= 3.78$) หากพิจารณาประเด็นย่อยนั้น พบว่า มีระดับมากที่สุดทุกประเด็น ได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์มีบทบาทสำคัญช่วยให้ไม่ต้องกู้ยืมเงินนอกระบบ ($\bar{X}=3.84$) การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนเพิ่มมากขึ้น ($\bar{X}= 3.82$) การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์มีขั้นตอนสะดวกกว่าธนาคารพาณิชย์ ($\bar{X}= 3.78$) และสหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าธนาคารพาณิชย์ ($\bar{X}= 3.70$)

ตารางที่ 4.4 ความคิดเห็นที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ

n = 172				
ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1.สมาชิกที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์จะได้รับเงินเฉลี่ยคืนตามส่วนที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์	3.98	0.82	มาก	3
2.สมาชิกที่มีหุ้นกับสหกรณ์จะได้รับผลตอบแทนในรูปแบบเงินปันผล	4.15	0.71	มาก	1
3.สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีเงินออมไว้ในอนาคตเมื่อเกษียณอายุราชการ	3.99	0.71	มาก	2
4.สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีหลักประกันด้านสุขภาพ	3.68	0.79	มาก	7
5.สหกรณ์ออมทรัพย์มีการจัดเงินทุนการศึกษา แก่บุตรของสมาชิก	3.76	0.78	มาก	6
6.สหกรณ์ออมทรัพย์มีเงินช่วยเหลือกรณีสมาชิกหรือคู่สมรสของสมาชิกเสียชีวิต	3.80	0.86	มาก	5
7.สหกรณ์ออมทรัพย์จัดสวัสดิการด้านการประกันชีวิตให้กับสมาชิก	3.95	0.77	มาก	4
เฉลี่ย	3.90	0.78	มาก	

จากตารางที่ 4.4พบว่า ความคิดเห็นที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X}= 3.90$) หากพิจารณาประเด็นย่อยนั้น อยู่ในระดับมากทุกประเด็น ได้แก่ สมาชิกที่มีหุ้นกับสหกรณ์จะได้รับผลตอบแทนในรูปแบบเงินปันผล ($\bar{X}= 4.15$) สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีเงินออมไว้ในอนาคตเมื่อเกษียณอายุราชการ ($\bar{X}=3.99$) สมาชิกที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์จะได้รับเงินเฉลี่ยคืนตามส่วนที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์ ($\bar{X}= 3.98$) สหกรณ์ออมทรัพย์จัดสวัสดิการด้านการประกันชีวิตให้กับสมาชิก ($\bar{X}=3.95$) สหกรณ์ออมทรัพย์มีเงินช่วยเหลือกรณีสมาชิกหรือคู่สมรสของสมาชิกเสียชีวิต ($\bar{X}= 3.76$) สหกรณ์ออมทรัพย์มีการจัดเงินทุนการศึกษา แก่บุตรของสมาชิก ($\bar{X}= 3.76$) และสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีหลักประกันด้านสุขภาพ ($\bar{X}= 3.68$)

ตารางที่ 4.5ความคิดเห็นที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์

n = 172

ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์อาจทำให้ข้อมูลเงินฝาก/หนี้สินของท่านถูกเปิดเผย	3.46	0.89	มาก	3
2. สหกรณ์ออมทรัพย์ยึดหลักการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รวมทั้งบริหารงานด้วยหลักประชาธิปไตย	3.74	0.73	มาก	2
3. โรงพยาบาลควรจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์และประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิก	4.08	0.80	มาก	1
เฉลี่ย	3.76	0.80	มาก	

จากตารางที่ 4.5 พบว่าความคิดเห็นที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.76$) ได้แก่ โรงพยาบาลควรจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์และประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิก ($\bar{X} = 4.08$) สหกรณ์ออมทรัพย์ยึดหลักการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันรวมทั้งบริหารงานด้วยหลัก ประชาธิปไตย ($\bar{X} = 3.74$) และการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์อาจทำให้ข้อมูลเงินฝาก/หนี้สินของท่านถูกเปิดเผย ($\bar{X} = 3.46$)

ตอนที่ 3 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

ผู้ศึกษาใช้แบบสอบถามลักษณะปลายปิด (Close-ended questions) แบบเลือกตอบเพื่อเป็นแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลจำแนกได้ดังตารางที่ 4.6

ตารางที่ 4.6 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

n = 172		
แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ที่มาของสมาชิก		
ไม่เคยเป็นสมาชิกของสหกรณ์แห่งอื่นมาก่อน	36	20.93
เคยเป็นสมาชิกสหกรณ์แห่งอื่นมาก่อนแต่ได้ลาออกแล้ว	19	11.05
เป็นผู้ที่ทำงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา	115	66.86
อื่นๆ	2	1.16
จำนวนหุ้นแรกเข้า		
10 หุ้น	114	66.28
20 หุ้น	19	11.05
30 หุ้น	5	2.91
40 หุ้น	8	4.65
50 หุ้น	21	12.21
อื่นๆ	5	2.91
ค่าหุ้นรายเดือน		
ร้อยละ 1	38	22.09
ร้อยละ 2	47	27.33
ร้อยละ 3	38	22.09
ร้อยละ 4	7	4.07
ร้อยละ 5	42	24.42

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

n = 172		
แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ประเภทเงินรับฝาก		
เงินฝากออมทรัพย์	157	91.28
เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ	81	47.09
เงินฝากประจำ	118	68.60
เงินฝากเพื่อการศึกษาบุตร	68	39.53
เงินฝากเพื่อการเกษียณอายุ	93	54.07
อื่นๆ	6	3.49
ประเภทเงินกู้		
เงินกู้สามัญ	142	82.56
เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน	129	75.00
เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย	103	59.88
เงินกู้เพื่อซื้อรถยนต์	57	33.14
เงินกู้เพื่อการศึกษา	100	58.14
อื่นๆ	8	4.65
การจัดสวัสดิการให้สมาชิกด้านสุขภาพ		
ค่ารักษาพยาบาลตนเอง	131	76.16
ค่ารักษาพยาบาลคู่สมรส	98	56.98
ค่ารักษาพยาบาลบุตร	111	64.53
ค่ารักษาพยาบาลบิดา มารดา	116	67.44
ค่าตรวจสุขภาพประจำปี	103	59.88

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

n = 172		
แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์	จำนวน(คน)	ร้อยละ
การจัดสวัสดิการให้สมาชิกด้านความปลอดภัย		
ทำประกันชีวิต	146	84.88
ทำประกันอุบัติเหตุ	108	62.79
ประสบภัยธรรมชาติหรืออัคคีภัย	70	40.70
เงินบำเหน็จ / บำนาญสมาชิก	92	53.49
กิจกรรมความปลอดภัยในการทำงาน	69	40.12
อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยด้านต่างๆ	51	29.65
การจัดสวัสดิการให้สมาชิกด้านเศรษฐกิจ		
เงินสงเคราะห์สมาชิกสมาชิกเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ	139	80.81
เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพสมาชิก	133	77.33
เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพคู่สมรสและบุตร	92	53.49
เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพบิดา / มารดา	101	58.72
สวัสดิการมรดกสมรส / อุปสมบท	44	25.58
สวัสดิการรับขวัญสมาชิกใหม่	49	28.49
การจัดสวัสดิการให้สมาชิกด้านการศึกษา		
ทุนการศึกษาต่อแก่สมาชิก	113	65.70
ทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก	137	79.65
จัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆให้แก่สมาชิก	65	37.79

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

n = 172		
แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์	จำนวน(คน)	ร้อยละ
การจัดสวัสดิการให้สมาชิกด้านสังคมและนันทนาการ*		
ห้องออกกำลังกาย	94	54.65
จัดทัศนศึกษาออกสถานที่	100	58.14
จัดงานตามประเพณีเช่นงานเลี้ยงปีใหม่สงกรานต์ ฯลฯ	97	56.40
กิจกรรมคลายเครียด เช่น แข่งขันกีฬา ชมรมกีฬาชมรมดนตรี ชมรมนันทนาการ ฯลฯ	91	52.91
แหล่งเงินทุนอื่นในการจัดตั้งสหกรณ์*		
เงินสมทบจากโรงพยาบาลฯ	124	72.09
เงินกู้จากโรงพยาบาลฯ	55	31.98
เงินกู้จากกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	33	19.19
เงินกู้จากสถาบันการเงินที่มั่นคง	71	41.28
เงินกู้จากกรมส่งเสริมสหกรณ์	72	41.86
อื่นๆ	5	2.91
การจัดจ้าง/สรรหาเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ*		
เห็นควรมีการจัดจ้าง/สรรหา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ	157	91.28
ไม่เห็นควรที่จะมีการจัดจ้าง/สรรหา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ	12	6.98
อื่นๆ	3	1.74

หมายเหตุ* เลือกได้หลายข้อ

จากตารางที่ 4.6 พบว่าแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่อง
นานา จำกัด มีรายละเอียดดังนี้

ที่มาของสมาชิกผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนวทางว่า สมาชิกของสหกรณ์ควรมาจากผู้ที่
ทำงานในโรงพยาบาลปากช่องนานาร้อยละ 66.86 รองลงมาคือ สมาชิกสหกรณ์ควรเป็นผู้ที่ไม่เคย
เป็นสมาชิกของสหกรณ์แห่งอื่นมาก่อน ร้อยละ 20.93 สมาชิกสหกรณ์ควรเป็นผู้ที่เคยเป็นสมาชิก

สหกรณ์แห่งอื่นมาก่อนแต่ได้ลาออกแล้วร้อยละ 11.05 และอื่นๆ ไม่ได้ระบุรายละเอียด ร้อยละ 1.16 ตามลำดับ

จำนวนหุ้นแรกเข้าผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนวทางว่าควรถือหุ้นแรกเข้า จำนวน 10 หุ้น ร้อยละ 66.28 รองลงมา จำนวน 50 หุ้น ร้อยละ 12.21 จำนวน 20 หุ้น ร้อยละ 11.05 จำนวน 40 หุ้น ร้อยละ 4.65 จำนวน 30 หุ้น ร้อยละ 2.91 จำนวนอื่นๆ ร้อยละ 2.91 ระบุเพิ่มเติมว่า จำนวนตามความสมัครใจ และจำนวน 5 หุ้น ตามลำดับ

ค่าหุ้นรายเดือนผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนวทางว่าควรหักค่าหุ้น ร้อยละ 2 คิดเป็นร้อยละ 27.33 รองลงมา ร้อยละ 5 คิดเป็นร้อยละ 24.42 ร้อยละ 1 และร้อยละ 3 คิดเป็นร้อยละ 22.09 ร้อยละ 4 คิดเป็นร้อยละ 4.07 ตามลำดับ

ประเภทเงินรับฝากผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนวทางว่า ควรมีเงินฝากออมทรัพย์ ร้อยละ 91.28 รองลงมา เงินฝากประจำ ร้อยละ 68.60 เงินฝากเพื่อการเกษียณอายุ ร้อยละ 54.07 เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ ร้อยละ 47.09 เงินฝากเพื่อการศึกษาบุตร ร้อยละ 39.53 และอื่นๆ ไม่ได้ระบุรายละเอียด ร้อยละ 3.49 ตามลำดับ

ประเภทเงินกู้ผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนวทางว่า ควรมีเงินกู้สามัญ ร้อยละ 82.56 รองลงมาคือเงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน ร้อยละ 75.00 เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 59.88 เงินกู้เพื่อการศึกษา ร้อยละ 58.14 เงินกู้เพื่อซื้อรถยนต์ ร้อยละ 33.14 และอื่นๆ ร้อยละ 4.65 ระบุเพิ่มเติมว่า เงินกู้พัฒนาคุณภาพชีวิตตามลำดับ

การจัดสวัสดิการให้สมาชิกด้านสุขภาพ ผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนวทางว่าค่ารักษาพยาบาลตนเอง ร้อยละ 76.16 รองลงมาคือ ค่ารักษาพยาบาลบิดา/มารดา ร้อยละ 67.44 ค่ารักษาพยาบาลบุตร ร้อยละ 64.53 ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 59.88 และค่ารักษาพยาบาลคู่สมรส ร้อยละ 56.98 ตามลำดับ

การจัดสวัสดิการให้สมาชิกด้านความปลอดภัยผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนวทางว่าควรทำประกันชีวิต ร้อยละ 84.88 รองลงมาคือ ประกันอุบัติเหตุ ร้อยละ 62.79 เงินบำเหน็จ/บำนาญสมาชิก ร้อยละ 53.49 ประสภภัยธรรมชาติหรืออัคคีภัย ร้อยละ 40.70 กิจกรรมความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 40.12 และอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยด้านต่างๆ ร้อยละ 29.65 ตามลำดับ

การจัดสวัสดิการให้สมาชิกด้านเศรษฐกิจ ผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนวทางว่า ควรจัดสวัสดิการเงินสงเคราะห์สมาชิกสมาชิกเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ ร้อยละ 80.81 รองลงมาคือ เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพสมาชิก ร้อยละ 77.33 เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพบิดา/มารดา ร้อยละ 58.72 เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพคู่สมรสและบุตร ร้อยละ 53.49 สวัสดิการรับขวัญสมาชิกใหม่ ร้อยละ 28.49 และสวัสดิการมงคลสมรส/อุปสมบท ร้อยละ 25.58 ตามลำดับ

การจัดสวัสดิการให้สมาชิกด้านการศึกษาผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนวทางว่า ควรมีการจัดสวัสดิการทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก ร้อยละ 79.65 รองลงมาคือ ทุนการศึกษาต่อแก่สมาชิก ร้อยละ 65.70 และจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ให้แก่สมาชิก ร้อยละ 37.79 ตามลำดับ

การจัดสวัสดิการให้สมาชิกด้านสังคมและนันทนาการผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนวทางว่า ควรมีการจัดสวัสดิการทัศนศึกษานอกสถานที่ ร้อยละ 58.14 รองลงมาคือ จัดงานตามประเพณีเช่นงานเลี้ยงปีใหม่สงกรานต์ ฯลฯ ร้อยละ 56.40 จัดห้องออกกำลังกาย ร้อยละ 54.65 และจัดกิจกรรมคลายเครียด เช่น แข่งขันกีฬา ชมรมกีฬา ชมรมดนตรี ชมรมนันทนาการ ฯลฯ ร้อยละ 52.91 ตามลำดับ

แหล่งเงินทุนอื่นในการจัดตั้งสหกรณ์ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนเสนอแนวทางว่า ควรจัดหาแหล่งเงินทุนอื่นจากเงินสมทบจากโรงพยาบาลฯ ร้อยละ 72.09 รองลงมาคือ เงินกู้จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ ร้อยละ 41.86 เงินกู้จากสถาบันการเงินที่มั่นคง ร้อยละ 41.28 เงินกู้จากโรงพยาบาลฯ ร้อยละ 31.98 เงินกู้จากกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ร้อยละ 19.19 และอื่นๆ ไม่ระบุรายละเอียด ร้อยละ 2.91 ตามลำดับ

การจัดจ้าง/ สรรหา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนวทางว่า ควรมีการจัดจ้าง/ สรรหา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ ร้อยละ 91.28 รองลงมาไม่เห็นควรที่จะมีการจัดจ้าง/ สรรหา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ ร้อยละ 6.98 และอื่นๆ ระบุเพิ่มเติมว่าควรรับสมัครเจ้าหน้าที่ที่สมัครใจ ร้อยละ 1.74 ตามลำดับ

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

ผู้ศึกษาใช้แบบสอบถามเป็นคำถามในลักษณะปลายเปิด (Open-ended questions) โดยให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยมีเจ้าหน้าที่จำนวน 17 ท่าน ได้ให้ข้อเสนอแนะคิดเป็นร้อยละ 9.88 ดังตารางที่ 4.7 ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.7 ข้อเสนอแนะในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
1. การเดินทางสะดวกสบาย ไม่ต้องเดินทางไกล	5
2. เห็นควรให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ใน โรงพยาบาลปากช่องนานา	3
3. การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ใน โรงพยาบาลเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรทุกคนได้เป็นอย่างดี	3
4. อยากให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรวมถึงลูกจ้างชั่วคราวได้มีส่วนร่วมในการถือหุ้นของสหกรณ์	1
5.การจัดจ้างเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการสหกรณ์ควรสรรหาจากเจ้าหน้าที่ที่เป็นลูกจ้างประจำข้าราชการ/หรือที่เกษียณอายุไปแล้วและมีประสบการณ์ทำงานด้านการเงินมาแล้ว	1
6.ควรให้กู้เงินได้ไม่เกิน 2 ครั้ง / ปี	1
7. บริหารงานโดยเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	1
8. เปิดโอกาสให้สมาชิกได้นำสินค้ามาจำหน่ายให้สหกรณ์	1
9. เสนอให้มีการเก็บแต้มสะสมแลกของรางวัลเหมือนร้านสะดวกซื้อ	1
รวม	17

จากตารางที่ 4.7 ข้อเสนอแนะในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด พบว่า การเดินทางสะดวกสบายไม่ต้องเดินทางไกล จำนวน 5 คน เห็นควรให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ใน โรงพยาบาลจำนวน 3 คนการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ใน โรงพยาบาลเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรทุกคนได้เป็นอย่างดี จำนวน 3 คน ส่วนข้อเสนอแนะอย่างอื่นมีจำนวนละ 1 คน ดังนี้อยากให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรวมถึงลูกจ้างชั่วคราวได้มีส่วนร่วมในการถือหุ้นของสหกรณ์เสนอให้มีการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการสหกรณ์ควรสรรหาจากเจ้าหน้าที่ที่เป็นลูกจ้างประจำ/ข้าราชการ/หรือที่เกษียณอายุไปแล้วและมีประสบการณ์ทำงานด้านการเงินมาแล้ว เห็นว่าควรให้กู้เงินได้ไม่เกิน 2 ครั้ง / ปีบริหารงานโดยเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเปิดโอกาสให้สมาชิกได้นำสินค้ามาจำหน่ายให้สหกรณ์เสนอให้มีการเก็บแต้มสะสมแลกของรางวัลเหมือนร้านสะดวกซื้อ

บทที่ 5

สรุปการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ และแนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะได้ดังนี้

1. สรุปการศึกษา

จากการศึกษา เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

1.1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 85.47 เป็นผู้มีสัญชาติไทยทั้งหมด อายุ ระหว่าง 20-29 ปี จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 34.88 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 54.65 มีสถานภาพโสด จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 47.09 อยู่ในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 39.53 มีอายุงาน 10 ปีขึ้นไป จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 39.53 มีรายได้ต่อเดือนระหว่าง 10,001-20,000 บาท จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 42.44 มีค่าใช้จ่ายต่อเดือนอยู่ระหว่าง 10,001-20,000 บาท จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 38.95 เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีจำนวนสมาชิกในครัวเรือนทั้งหมด 5 คนขึ้นไป จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 34.88 ได้รับสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 79.65

1.2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ พบว่า

1.2.1 ด้านการออมเงิน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้สมาชิกมีเงินออมและเป็นการสร้างวินัยในการออมเงินเพิ่มมากขึ้น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 รองลงมาคือ สหกรณ์ออมทรัพย์ให้อัตราดอกเบี้ยเงินรับฝากสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยของ

ธนาคารพาณิชย์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือการฝากหรือการออมเงิน ไว้กับสหกรณ์ ออมทรัพย์ มีความมั่นคง ปลอดภัย และเชื่อถือได้ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84

1.2.2 ด้านแหล่งเงินทุน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์มีบทบาทสำคัญช่วยให้ไม่ต้องกู้ยืมเงินนอกระบบ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 รองลงมา คือ การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนเพิ่มมากขึ้น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 การ กู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์มีขั้นตอนสะดวกกว่าธนาคารพาณิชย์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 และ ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าธนาคารพาณิชย์ ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.70

1.2.3 ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 ได้แก่ สมาชิกที่มีหุ้นกับสหกรณ์จะได้รับผลตอบแทนในรูปแบบเงินปันผล ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 รองลงมา คือ สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีเงินออมไว้ในอนาคตเมื่อเกษียณอายุราชการ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 สมาชิกที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์จะได้รับเงินเฉลี่ยคืนตามส่วนที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีหลักประกันด้านสุขภาพ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68

1.2.4 ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.76 ได้แก่ โรงพยาบาลควรจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงาน ของสหกรณ์ออมทรัพย์และประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.08 รองลงมา คือ สหกรณ์ออมทรัพย์ยึดหลักการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันรวมทั้งบริหารงานด้วย หลักประชาธิปไตย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.74 และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ อาจทำให้ข้อมูลเงินฝาก/หนี้สินของท่านถูกเปิดเผย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46

1.3 ผลการวิเคราะห์แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

1.3.1 ที่มาของสมาชิก สมาชิกควรมาจากผู้ที่ทำงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา ร้อยละ 66.86 รองลงมา คือ สมาชิกควรเป็นผู้ที่ไม่เคยเป็นสมาชิกของสหกรณ์แห่งอื่นมาก่อนร้อยละ 20.93 สมาชิกสหกรณ์ควรเป็นผู้ที่เคยเป็นสมาชิกสหกรณ์แห่งอื่นมาก่อนแต่ได้ลาออกแล้ว ร้อยละ 11.05

1.3.2 จำนวนหุ้นแรกเข้า ควรถือหุ้นแรกเข้า จำนวน 10 หุ้น ร้อยละ 66.28 รองลงมา จำนวน 50 หุ้น ร้อยละ 12.21 จำนวน 20 หุ้น ร้อยละ 11.05 จำนวน และจำนวน 30 หุ้น จำนวนอื่นๆ ระบุเพิ่มเติมว่า ตามความสมัครใจ จำนวน 5 หุ้น ร้อยละ 2.91

1.3.3 ค่าหุ้นรายเดือน ควรหักค่าหุ้น ร้อยละ 2 คิดเป็นร้อยละ 27.33 รองลงมา คือ ร้อยละ 5 คิดเป็นร้อยละ 24.42 และเห็นว่าควรหักค่าหุ้น ร้อยละ 4 คิดเป็นร้อยละ 4.07

1.3.4 ประเภทเงินรับฝาก ควรมีเงินฝากออมทรัพย์ ร้อยละ 91.28 รองลงมาคือเงินฝากประจำ ร้อยละ 68.60 เงินฝากเพื่อการเกษียณอายุ ร้อยละ 54.07 และ อื่นๆ ไม่ได้ระบุรายละเอียด ร้อยละ 3.49

1.3.5 ประเภทเงินกู้ ควรมีเงินกู้สามัญ ร้อยละ 82.56 รองลงมา คือเงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน ร้อยละ 75.00 เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 59.88 และอื่นๆ ร้อยละ 4.65 ระบุเพิ่มเติมว่า เงินกู้พัฒนาคุณภาพชีวิต

1.3.6 การจัดสวัสดิการให้สมาชิก

1) **ด้านสุขภาพอนามัย** เห็นควรจัดให้มีค่ารักษาพยาบาลตนเอง ร้อยละ 76.16 รองลงมา คือ ค่ารักษาพยาบาลบิดา ร้อยละ 67.44 และต้องการน้อยที่สุด คือ ค่ารักษาพยาบาลคู่สมรส ร้อยละ 56.98

2) **ด้านความปลอดภัย** เห็นควรจัดให้มีการทำประกันชีวิต ร้อยละ 84.88 รองลงมา คือ ประกันอุบัติเหตุ ร้อยละ 62.79 และต้องการน้อยที่สุด คือ การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยด้านต่างๆ ร้อยละ 29.65

3) **ด้านเศรษฐกิจ** เห็นควรจัดให้มีสวัสดิการเงินสงเคราะห์สมาชิกสมาชิกเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ ร้อยละ 80.81 รองลงมา คือ เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพสมาชิก ร้อยละ 77.33 และสวัสดิการที่ต้องการน้อยที่สุด คือ สวัสดิการมงคลสมรส/อุปสมบท ร้อยละ 25.58

4) **ด้านการศึกษา** เห็นควรจัดให้มีการจัดสวัสดิการทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก ร้อยละ 79.65 รองลงมาคือ ทุนการศึกษาต่อแก่สมาชิก ร้อยละ 65.70 และสวัสดิการที่ต้องการน้อยที่สุด คือ จัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ให้แก่สมาชิก ร้อยละ 37.79

5) **ด้านสังคมและนันทนาการ** เห็นควรจัดให้มีการจัดสวัสดิการทัศนศึกษาออกสถานที่ ร้อยละ 58.14 รองลงมา คือ จัดงานตามประเพณี เช่นงานเลี้ยงปีใหม่สงกรานต์ ฯลฯ ร้อยละ 56.40 และสวัสดิการที่ต้องการน้อยที่สุด คือ จัดกิจกรรมคลายเครียด เช่น แข่งขันกีฬา ชมรมกีฬา ชมรมดนตรี ชมรม นันทนาการ ฯลฯ ร้อยละ 52.91

1.3.7 แหล่งเงินทุนอื่นในการจัดตั้งสหกรณ์ เห็นควรหาเงินสมทบจากโรงพยาบาลฯ ร้อยละ 72.09 รองลงมา คือ เงินกู้จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ ร้อยละ 41.86 และแหล่งเงินทุนอื่นที่ควรหามา คือ เงินกู้จากกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ร้อยละ 19.19

1.3.8 การจัดจ้าง / สรรหา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ ควรมีการจัดจ้าง/สรรหา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ ร้อยละ 91.28 รองลงมา คือ ไม่เห็นควรที่จะมีการจัดจ้าง/สรรหา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ ร้อยละ 6.98

1.4 ข้อเสนอแนะในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด พบว่า เห็นควรให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในโรงพยาบาลปากช่องนานา มีความต้องการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรวมถึงลูกจ้างชั่วคราวได้มีส่วนร่วมในการถือหุ้นของสหกรณ์ การจัดจ้างเจ้าหน้าที่ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ควรสรรหาจากเจ้าหน้าที่ ที่เป็นลูกจ้างประจำ/ข้าราชการ/หรือที่เกษียณอายุไปแล้ว และมีประสบการณ์ทำงานด้านการเงิน และมีข้อเสนอแนะอื่นๆ

2. อภิปรายผล

ผลการศึกษา เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา สามารถอภิปรายผลการศึกษา ได้ดังนี้

2.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา จากผลการศึกษา พบว่า เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่จะเป็นลูกจ้างชั่วคราวต้องพิจารณาคุณสมบัติการเข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์ว่าจะเป็นการสมาชิกสามัญ หรือเป็นสมาชิกสมทบ ตามคำแนะนำในการจัดตั้งสหกรณ์และวางแผนในการรับสมาชิกสหกรณ์ให้ชัดเจน เพื่อความมั่นคงและเข้มแข็งในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ในอนาคต อีกประเด็นที่สำคัญคือ เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนระหว่าง 10,000-20,000 บาท ใกล้เคียงกับค่าใช้จ่ายต่อเดือนระหว่าง 10,000-20,000 บาท หากพิจารณาแล้วเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีเงินเหลือเพื่อการออมหรือใช้จ่ายเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินหรือจำเป็นอาจส่งผลให้ประสบปัญหา ด้านการเงิน จึงเห็นด้วยที่จะมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ขึ้นเพื่อจะได้เป็นแหล่งเงินทุนให้สมาชิกกู้ยืมไปใช้จ่ายตามความจำเป็น มีอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำ และเพิ่มสวัสดิการใหม่ๆ ขึ้น นอกเหนือจากที่ได้รับอยู่แล้วหรือยังไม่เคยได้รับสวัสดิการนั้นตามสิทธิที่ควรจะได้รับ พร้อมทั้งยังเป็นการสร้างวินัยในการออมให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลด้วย สอดคล้องกับผลการศึกษาของ จุฑามาศ บุญรัมย์ และคณะ (2559) ซึ่งสรุปว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีรายได้ ไม่เพียงพอกับรายจ่ายต่อเดือนและมีการกู้ยืมเงินจากแหล่งเงินทุนต่างๆ เพื่อใช้จ่ายโดยภาพรวมบุคลากรมีความคาดหวังต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ และสอดคล้องกับอุดมการณ์สหกรณ์ คือ ความเชื่อร่วมกันที่ว่าช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการสหกรณ์ จะนำไปสู่การกินดี อยู่ดี มีความเป็นธรรม และสันติสุขในสังคม และสอดคล้องกับทฤษฎีความต้องการตามลำดับขั้น ของมาสโลว์ ความต้องการของบุคคลจะมีอยู่เสมอและไม่สิ้นสุดจึงเป็นสิ่งจูงใจในพฤติกรรมของคนแสวงหาการตอบสนองของความ ต้องการจากน้อยไปหามากขึ้นตามลำดับ

2.2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ จากผลการศึกษาพบว่า เจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็นภาพรวมอยู่ในระดับมากนั้น สอดคล้องกับผลการศึกษาของ จุฑามาศ บุญศรีมีและคณะ (2559) และสำราญ นาสาร์ (2560) ซึ่งสรุปว่า บุคลากรและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ต้องการให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในระดับมาก และความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเห็นว่า เมื่อสมาชิกมีหุ้นกับสหกรณ์แล้วจะได้รับผลตอบแทนในรูปแบบเงินปันผล รองลงมาคือโรงพยาบาลควรจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ให้ทราบถึงการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ และประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิก สอดคล้องกับผลการศึกษาของ สำราญ นาสาร์ (2560) ซึ่งพบว่า พนักงานต้องการให้บริษัทจัดอบรมแก่พนักงานให้ทราบถึงการดำเนินงานและประโยชน์ของสหกรณ์ออมทรัพย์

2.3 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จากผลการศึกษาพบว่า ที่มาของสมาชิกสหกรณ์ควรมาจากผู้ที่ทำงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา ซึ่งสอดคล้องกับร่างระเบียบสหกรณ์ว่าด้วยคุณสมบัติ วิธีการรับสมัครสมาชิกและการขาดสมาชิกภาพ และสอดคล้องกับหลักการสหกรณ์ หลักการข้อที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย สหกรณ์เป็นองค์กรประชาธิปไตยที่ควบคุมโดยสมาชิก สมาชิกสหกรณ์ชั้นปฐมมีสิทธิออกเสียงเท่าเทียมกัน (หนึ่งคนหนึ่งเสียง) ส่วนสหกรณ์ในระดับอื่นก็จัดให้เป็นไปตามวิธีประชาธิปไตย ในด้านฝ่ายจัดการควรมีการจัดจ้าง/สรรหา เจ้าหน้าที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่อำนวยความสะดวกให้กับสมาชิก เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีแนวทางว่าการเป็นสมาชิกสหกรณ์ควรถือหุ้นแรกเข้าจำนวน 10 หุ้น พร้อมทั้งหักค่าหุ้นขั้นต่ำร้อยละ 2 ต่อเดือนนั้น เป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 หมวด 3 ส่วนที่ 1 การจัดตั้งและการจดทะเบียนสหกรณ์ ซึ่งต้องไปกำหนดรายละเอียดเรื่องหุ้นในข้อบังคับของสหกรณ์ (หมวด 3) สหกรณ์ออมทรัพย์ควรมีการจัดสวัสดิการให้สมาชิกด้านสุขภาพ ค่ารักษาพยาบาลตัวสมาชิก สวัสดิการเงินสงเคราะห์สมาชิกสมาชิกเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ และสหกรณ์มีแนวทางหาแหล่งเงินทุนอื่นเพิ่มนอกเหนือจากแหล่งเงินทุนภายใน เช่น จากเงินสมทบจากโรงพยาบาลฯ เงินกู้จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นต้น

3. ข้อเสนอแนะ

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา ครั้งนี้ มีข้อเสนอแนะในการนำผลการศึกษาไปใช้ และข้อเสนอแนะเพื่อการศึกษาครั้งต่อไป ดังต่อไปนี้

3.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลการศึกษาไปใช้

3.1.1 ควรสนับสนุนให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด เนื่องด้วยด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ สมาชิกที่มีหุ้นกับสหกรณ์จะได้รับผลตอบแทนในรูปแบบเงินปันผล และสมาชิกที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์จะได้รับเงินเฉลี่ยคืนตามส่วนที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์ ด้านการออม สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีเงินออมและเป็นการสร้างวินัยในการออมเงินเพิ่มมากขึ้น ด้านแหล่งเงินทุน สหกรณ์ออมทรัพย์มีบทบาทสำคัญช่วยให้สมาชิกไม่ต้องกู้ยืมเงินนอกระบบ สมาชิกเข้าถึงแหล่งเงินทุนมากขึ้น ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ สมาชิกให้ทราบถึงการดำเนินงานของสหกรณ์และประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับ

3.1.2 การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ควรพิจารณาคุณสมบัติการเข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์ของเจ้าหน้าที่คู่มือที่ความมั่นคงของตำแหน่งงานหากเป็นลูกจ้างชั่วคราวอาจจะรับเข้ามาเป็นสมาชิกสมทบ หรือตำแหน่งลูกจ้างประจำ ข้าราชการ ก็พิจารณารับสมัครเข้ามาเป็นสมาชิกสามัญเพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์ราบรื่น

3.1.3 การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ควรมีการจัดจ้าง/สรรหา เจ้าหน้าที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่และเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานในด้านนั้นๆ

3.1.4 การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ควรจัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ หัวข้อความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสหกรณ์ เช่น หลักการ อุดมการณ์ วิธีการสหกรณ์ สิทธิหน้าที่ของการเป็นสมาชิกสหกรณ์

3.2 ข้อเสนอแนะในการศึกษาต่อไป

3.2.1 การศึกษาเรื่องเกี่ยวข้องข้อในครั้งต่อไปควรเพิ่มข้อคำถามข้อมูลส่วนบุคคลในประเด็นของแหล่งเงินออม และแหล่งเงินกู้เพิ่มเติมในแบบสอบถาม

3.2.2 ควรทำการศึกษาเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล และช่องทางที่เหมาะสมในการให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์

3.2.3 ควรทำการศึกษาเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ทำให้การจัดตั้งและการดำเนินงาน สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลที่ประสบความสำเร็จ

3.2.4 ควรศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อให้เกิดความเหมาะสม

3.2.5 ควรทำการศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพแบบปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม เพื่อเป็นแนวทางในการทำแผนธุรกิจของสหกรณ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์

บรรณานุกรม



บรรณานุกรม

- กรมตรวจบัญชีสหกรณ์. (2561). สถิติการดำเนินงาน และฐานะการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในรอบ 2 ปี 2560-2561. สืบค้นจาก https://www.cad.go.th/ewtadmin/ewt/statistic/download/statistic_2y5y10y/61/2y/Data61/2y_all_61.pdf
- _____. (2561). รายงานผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน สหกรณ์ออมทรัพย์. กรุงเทพมหานคร : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์.
- _____. (2562). แบ่งสหกรณ์ออมทรัพย์ออกเป็นรูปแบบย่อยๆ ตามการกระจายตัวของสมาชิก ตามลักษณะกลุ่มอาชีพที่สมาชิกสังกัด. สืบค้นจาก <http://www.cad.go.th>
- กรมส่งเสริมสหกรณ์. (2562). PROFILE รายปี. สืบค้นจาก https://app1.cpd.go.th/profile/report_intra_profile.asp
- _____. (2563). ตามกฎกระทรวง กำหนดประเภทสหกรณ์ที่จะรับจด ทะเบียน พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2548. สืบค้นจาก <http://www.cpd.go.th>
- _____. (2559). สาเหตุของการจัดตั้งสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ หน้า 17 บทที่ 2. สืบค้นจาก <http://www.office.go.th>
- _____. (2563). ขั้นตอนการขอจัดตั้งสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ หน้า 18 บทที่ 2. สืบค้นจาก <http://www.cpd.go.th>
- กรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์อนามัยสุรินทร์ จำกัด ชุดที่ 50. (2562). คุณภาพการให้บริการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์อนามัยสุรินทร์ จำกัด (รายงานการวิจัย). สหกรณ์ออมทรัพย์อนามัยสุรินทร์ จำกัด, สุรินทร์.
- เกศรินทร์ วิริยะอาภรณ์. (2545). ความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการ (วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา). มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- จักรพงษ์ ไชยวงศ์. (2550). ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดร้อยเอ็ด (วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา). มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- จุฑามาศ บุญรัมย์และคณะ. (2559). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย. วารสารบริหารธุรกิจเทคโนโลยีมหานครมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร, 13(2), 16-31

- ณัฐพัชร์ ผากำ. (2555). *ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการนำนโยบายสวัสดิการออมทรัพย์ไปปฏิบัติ* (การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, กรุงเทพมหานคร.
- ชัยฤตน์ มาลัย. (2558). *การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรพร้าว จำกัด อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่* (การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- นิตยา พึ่งเป็นสุข. (2559). *บทบาทสหกรณ์กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์การเกษตรถาวรพัฒนาพิษณุโลก จำกัด จังหวัดพิษณุโลก* (การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2547). *จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล*. กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมกรุงเทพ.
- พจนานุกรมไทย ฉบับราชบัณฑิตยสถาน. (2554). *ต้องการ*. สืบค้นจาก <https://dictionary.apps.royin.go.th>
- พิชญา แยมทัศน. (2560). *คุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์คนของแผ่นดิน จำกัด* (การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- ภูวไนย ศรีเวชนันต์. (2555). *ศึกษาความเป็นไปได้ทางการเงินในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์กรณีศึกษาบริษัทรถไฟกรุงเทพจำกัด (มหาชน)* (บัณฑิตวิทยาลัย). มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพมหานคร.
- รุ่งนภา แจ้รุ่งเรือง. (2550). *มนุษย์มีความต้องการมากมายหลายสิ่งหลายอย่างในระดับที่แตกต่างกัน*. สืบค้นจาก https://learningofpublic.blogspot.com/2015/09/blog-post_9.html
- วันชัย แก้วรัตน์. (2560). *ความต้องการในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของมณฑลทหารบกที่ 25* (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต). โรงเรียนเสนาธิการทหารบก
- วิจิตร อาวะกุล. (2540). *เทคนิคมนุษย์สัมพันธ์*. กรุงเทพมหานคร: โอ เอส พรินติ้งเฮาส์.
- ศศิณา ปาละสิงห์. (2547). *ความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการพลเรือน สายสามัญสังกัด ศูนย์กลางสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ตำบลคลองหก อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี*. (วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป). มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุรจิตต์ แก้วชิงดวง. (2546). *สหกรณ์ออมทรัพย์*. ใน *ประมวลสาระชุดวิชาความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสหกรณ์* (หน่วยที่ 10). นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

- ลำราญ นาเสาร์. (2560). *แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท จีน โนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร* (การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช,นนทบุรี.
- อมรรัตน์ ปักโคทานัง. (2548). *ศึกษาความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา* (วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์). มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- อักริส ต้นพิพัฒน์. (2557). *พฤติกรรมการณ์ของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์พระจอมเกล้าลาดกระบัง จำกัด* (การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต).สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง,กรุงเทพมหานคร.
- อัจฉราภรณ์ ชูวงษ์. (2559). *คุณภาพการให้บริการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์นาวิกโยธิน จำกัด* (วิทยานิพนธ์ ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต).วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อรชума เต็มศิริกุล. (2562). *ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของพนักงานกลุ่มบริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด* (การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต).มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,กรุงเทพมหานคร.
- อารมย์ กัณหาและพันธ์ศักดิ์ภูทอง. (2558). *การศึกษาผลการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการอุบลราชธานี จำกัด*. สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการอุบลราชธานีจำกัด,อุบลราชธานี.
- อำไพ ชันแก้วหาล้า. (2552). *ศักยภาพในการจัดตั้งสหกรณ์เพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองตาก*. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา, ตาก.



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

แบบสอบถาม

เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นส่วนหนึ่งในการศึกษาค้นคว้าอิสระตามหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้จะนำไปใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น **ยังมีใช้** นโยบายของโรงพยาบาล

จุดมุ่งหมายของแบบสอบถาม เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานาในการจัดตั้งสหกรณ์ และศึกษาแนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษา และเสนอเป็นแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด ต่อไป

แบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 7 หน้า แบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์

ตอนที่ 3 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

กรุณาเลือกคำตอบที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด และตอบคำถามให้ครบทุกข้อ คำตอบของท่านทั้งหมดผู้ศึกษาจะถือเป็นความลับ ขอขอบคุณที่ท่านเสียสละเวลาตอบแบบสอบถาม

นางสาวอรนุช ประสมบุรณ์

นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงวิชาสหกรณ์
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

ชาย หญิง

2. สัญชาติ

ไทย อื่นๆ (โปรดระบุ).....

3. อายุ

ต่ำกว่า 20 ปี 20-29 ปี 30 - 39 ปี
 40 - 49 ปี 50 ปีขึ้นไป

4. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา มัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)
 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อนุปริญญา
ปริญญาตรี ปริญญาโท อื่นๆ (โปรดระบุ).....

5. สถานภาพ

โสด สมรส
 หม้าย หย่าร้าง

6. ตำแหน่งงาน

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
 ลูกจ้างชั่วคราว อื่นๆ (โปรดระบุ)

7. อายุงาน

ต่ำกว่า 1 ปี 1-3 ปี 4-6 ปี
 7-9 ปี 10 ปีขึ้นไป

8. รายได้ต่อเดือนของท่าน

ต่ำกว่า 10,000 บาท 10,001 - 20,000 บาท
 20,001 - 40,000 บาท มากกว่า 40,000 บาท

9. ค่าใช้จ่ายต่อเดือนของท่าน

ต่ำกว่า 10,000 บาท 10,001 - 20,000 บาท
 20,001 - 40,000 บาท มากกว่า 40,000 บาท

10. จำนวนสมาชิกในครัวเรือนทั้งหมด (รวมกับท่านด้วย)

- 1คน 2 คน 3 คน
 4 คน 5 คนขึ้นไป

11. สวัสดิการที่ท่านได้รับในปัจจุบัน

- การประกันภัยส่วนบุคคล การตรวจสุขภาพประจำปี
 สวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ)

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้ง
สหกรณ์ออมทรัพย์

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับความเห็นของท่าน ดังนี้

5 = เห็นด้วยมากที่สุด 4 = เห็นด้วยมาก 3 = เห็นด้วยปานกลาง 2 = เห็นด้วยน้อย 1 = เห็นด้วยน้อยที่สุด

ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย มากที่สุด (5)	เห็นด้วย มาก (4)	เห็นด้วย ปานกลาง (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)
ด้านการออมเงิน					
1. การฝากหรือการออมเงินไว้กับสหกรณ์ออม ทรัพย์มีความมั่นคง ปลอดภัย และเชื่อถือได้					
2. สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้ท่านมีเงินออม และ เป็นการสร้างวินัยในการออมเงินเพิ่มมากขึ้น					
3. สหกรณ์ออมทรัพย์ให้อัตราดอกเบี้ยเงินรับฝาก สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์					
ด้านแหล่งเงินทุน					
4. สหกรณ์ออมทรัพย์มีบทบาทสำคัญช่วยให้ ท่านไม่ต้องกู้ยืมเงินนอกระบบ					
5. สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินกู้ในอัตราดอกเบี้ย ที่ต่ำกว่าธนาคารพาณิชย์					
6. การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้ท่าน เข้าถึงแหล่งเงินทุนเพิ่มมากขึ้น					

ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากช่องนานา ที่มีต่อความสำคัญในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย มากที่สุด (5)	เห็นด้วย มาก (4)	เห็นด้วย ปานกลาง (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)
7. การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์มีขั้นตอน สะดวกกว่าธนาคารพาณิชย์					
ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ					
8. สมาชิกที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์จะได้รับเงิน เฉลี่ยคืนตามส่วนที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์					
9. สมาชิกที่มีหุ้นกับสหกรณ์จะได้รับผลตอบแทน ในรูปเงินปันผล					
10. สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้ท่านมีเงินออมไว้ ในอนาคตเมื่อเกษียณอายุราชการ					
11. สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้ท่านมีหลักประกัน ด้านสุขภาพ					
12. สหกรณ์ออมทรัพย์มีการจัดเงินทุนการศึกษา แก่บุตรของสมาชิก					
13. สหกรณ์ออมทรัพย์มีเงินช่วยเหลือกรณี สมาชิกหรือคู่สมรสของสมาชิกเสียชีวิต					
14. สหกรณ์ออมทรัพย์จัดสวัสดิการด้านการ ประกันชีวิตให้กับสมาชิก					
ด้านความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์					
15. การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์อาจทำให้ ข้อมูลเงินฝาก/หนี้สินของท่านถูกเปิดเผย					
16. สหกรณ์ออมทรัพย์ยึดหลักการช่วยเหลือ ตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รวมทั้ง บริหารงานด้วยหลักประชาธิปไตย					
17. โรงพยาบาลควรจัดอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงาน ของสหกรณ์ออมทรัพย์และประโยชน์ที่ได้รับ จากการเป็นสมาชิก					

ตอนที่ 3 แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับความเห็นของท่าน

1. สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้งควรมีที่มาของสมาชิกสหกรณ์อย่างไร (เลือกเพียงข้อเดียว)
 - สมาชิกสหกรณ์ควรมาจากผู้ที่ยังไม่เคยเป็นสมาชิกของสหกรณ์แห่งอื่นมาก่อน
 - สมาชิกสหกรณ์ควรมาจากผู้ที่เคยเป็นสมาชิกสหกรณ์แห่งอื่นมาก่อนแต่ได้ลาออกแล้ว
 - สมาชิกสหกรณ์ควรมาจากผู้ที่ทำงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา
 - อื่นๆ โปรดระบุ.....
2. การจัดจ้าง/ สรรหา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ (เลือกเพียงข้อเดียว)
 - เห็นควรมีการจัดจ้าง/ สรรหา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์
 - ไม่เห็นควรมีการจัดจ้าง/ สรรหา เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์
 - อื่นๆ โปรดระบุ.....
3. การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้ง สมาชิกสหกรณ์ควรถือหุ้นแรกเข้าจำนวนกี่หุ้น (เลือกเพียงข้อเดียว)
 - 10 หุ้น 20 หุ้น 30 หุ้น
 - 40 หุ้น 50 หุ้น อื่นๆ (โปรดระบุ).....
4. การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้ง ควรหักเงินเดือนเพื่อเป็นค่าหุ้นสหกรณ์ทุกเดือนในอัตราขั้นต่ำร้อยละเท่าใดของเงินเดือนสมาชิก (เลือกเพียงข้อเดียว)
 - ร้อยละ 1 ร้อยละ 2 ร้อยละ 3
 - ร้อยละ 4 ร้อยละ 5 อื่นๆ (โปรดระบุ)
5. สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้ง ควรมีเงินกู้ประเภท (เลือกได้หลายข้อ)
 - เงินกู้สามัญ เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน
 - เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย เงินกู้เพื่อซื้อรถยนต์
 - เงินกู้เพื่อการศึกษา เงินกู้ประเภทอื่นๆ (โปรดระบุ).....
6. สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้ง ควรมีเงินฝากประเภท (เลือกได้หลายข้อ)
 - เงินฝากออมทรัพย์ เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ
 - เงินฝากประจำ เงินฝากเพื่อการศึกษาบุตร
 - เงินฝากเพื่อการเกษียณอายุ เงินฝากประเภทอื่นๆ (โปรดระบุ)

7. สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้งควรมีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกสหกรณ์บ้าง (เลือกได้หลายข้อ)

7.1 ด้านสุขภาพอนามัย

- ค่ารักษาพยาบาลตนเอง
- ค่ารักษาพยาบาลคู่สมรส
- ค่ารักษาพยาบาลบุตร
- ค่ารักษาพยาบาลบิดา มารดา
- ค่าตรวจสุขภาพประจำปี

7.2 ด้านความปลอดภัย

- ทำประกันชีวิต
- ทำประกันอุบัติเหตุ
- เงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยธรรมชาติหรืออัคคีภัย
- เงินบำเหน็จ / บำนาญสมาชิก
- กิจกรรมความปลอดภัยในการทำงาน
- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยด้านต่างๆ

7.3 ด้านเศรษฐกิจ

- เงินสงเคราะห์สมาชิกสมาชิกเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ
- เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพสมาชิก
- เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพคู่สมรสและบุตร
- เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพบิดา / มารดา
- สวัสดิการมรดกสมรส / อุปสมบท
- สวัสดิการรับขวัญสมาชิกใหม่

7.4 ด้านการศึกษา

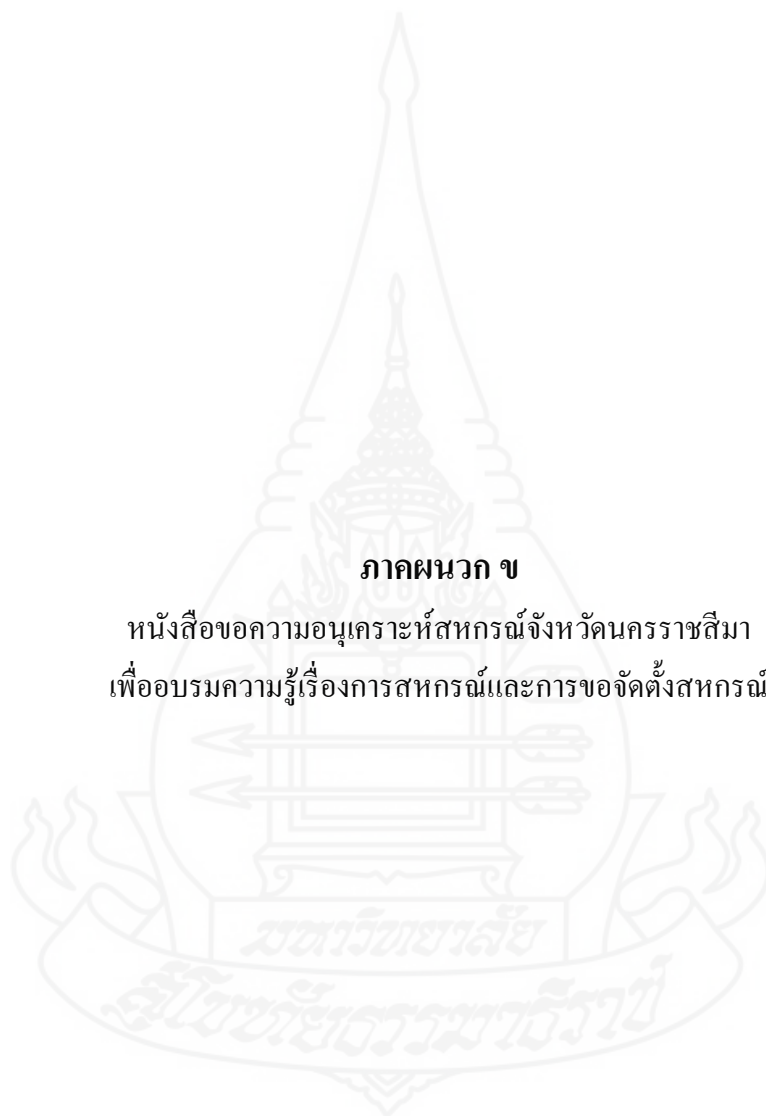
- ทุนการศึกษาต่อแก่สมาชิก
- ทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก
- จัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆให้แก่สมาชิก

7.5 ด้านสังคมและนันทนาการ

- ห้องออกกำลังกาย
- จัดทัศนศึกษานอกสถานที่
- จัดงานตามประเพณีเช่นงานเลี้ยงปีใหม่สงกรานต์ ฯลฯ
- กิจกรรมคลายเครียด เช่น แข่งขันกีฬา ชมรมกีฬา ชมรมดนตรี ชมรมนันทนาการ ฯลฯ

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์สหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา
เพื่ออบรมความรู้เรื่องการสหกรณ์และการขอจัดตั้งสหกรณ์



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
จัดที่ 231
วันที่ 10 ม.ค. 2563
เวลา 14.17 น.



18
13 ม.ค. 63

ที่ นม ๐๐๓๒.๒ / ๓๕๖๓

โรงพยาบาลปากช่องนานา ถ.มิตรภาพ
ต.ปากช่อง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

๙ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุเคราะห์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมาเพื่ออบรมความรู้เรื่องการสหกรณ์และการจัดตั้งสหกรณ์
เรียน สหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา

ด้วย โรงพยาบาลปากช่องนานา มีเจ้าหน้าที่จำนวนมากที่ยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์
ออมทรัพย์ จึงมีความประสงค์ที่จะก่อตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานาขึ้น เพื่อส่งเสริมให้
เจ้าหน้าที่รู้จักประหยัดและสามารถออมเงินรายได้ไว้ในทางที่มั่นคงปลอดภัย ได้ผลตอบแทนที่ดีและเป็นการ
ช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกด้วยกันในการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนทางการเงินซึ่งเป็นการส่งเสริม
ความสัมพันธ์ที่ดีภายในหน่วยงานซึ่งการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ จำเป็นต้องมีการให้ความรู้เบื้องต้นใน
หลักการและการจัดตั้งสหกรณ์แก่ผู้ที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์

โรงพยาบาลปากช่องนานาจึงขออนุเคราะห์วิทยากรจากสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา มาให้
ความรู้เรื่องการสหกรณ์ และการจัดตั้งสหกรณ์โดยขอให้ประสานในการอบรมดังกล่าวกับนายจิรพันธุ์ อารุง
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๓-๒๕๙๓๔๓๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผอ. รพ. นานา

โรงพยาบาลปากช่องนานา
ขอแสดงความนับถือ
ขอ ออกรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม
- ในตารางรายชื่อกลุ่ม กงส + คลสิริ
ให้ดำเนินการจัดอบรมให้เรียบร้อย
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(Signature)
(นายณรงค์ศักดิ์ บำรุงถิ่น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากช่องนานา

(Signature)
(นางสุวรรณี มาหาญ)
นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

งานนิติกร โรงพยาบาลปากช่องนานา
โทร. ๐ ๔๔๓๑ ๑๘๕๖ , ๐ ๔๔๓๑ ๒๕๖๘ ต่อ ๔๑๗
โทรสาร ๐ ๔๔๓๑ ๖๕๒๗



ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย



ที่ อว 0602.23/พิเศษ

แขนงวิชาสหกรณ์

สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด

จังหวัดนนทบุรี 11120

13 เมษายน 2563

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์รัชย์ สิงหฤกษ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย

1. แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด
2. แบบตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ของการศึกษาจำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวอรนุช ประสมบุญรณ์ นักศึกษาหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช กำลังทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา อยู่ในความควบคุมดูแลของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ นามวงศ์ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ในการศึกษาค้นคว้าอิสระในครั้งนี้ นักศึกษามีความประสงค์จะเก็บข้อมูล เพื่อประกอบการศึกษาค้นคว้าอิสระ ซึ่งเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา โดยใช้วิธีการให้ตอบแบบสอบถาม ระหว่างเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2563

แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย ในการตรวจสอบความสอดคล้องระหว่าง ข้อคำถามและวัตถุประสงค์ของการศึกษา (Item-Objective Congruence Index: IOC) เพื่อให้การศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้ บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ในการศึกษา จักขอบคุณยิ่ง

ทั้งนี้ เมื่อท่านดำเนินการประเมินแบบสอบถามแล้วเสร็จ กรุณาส่งกลับที่ นางสาวอรนุช ประสมบุญรณ์ ทาง E-mail: nuchnoy2010@gmail.com หมายเลขโทรศัพท์ 087 2533679

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ นามวงศ์)

ผู้แทนแขนงวิชาสหกรณ์



ที่ อว 0602.23/พิเศษ

แขนงวิชาสหกรณ์

สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด

จังหวัดนนทบุรี 11120

13 เมษายน 2563

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณสุกิจ ชุ่มฟ้ากิจ

สิ่งที่ส่งมาด้วย

1. แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

2. แบบตรวจสอบสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ของการศึกษาจำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวอรนุช ประสมบูรณ์ นักศึกษาหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช กำลังทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา อยู่ในความควบคุมดูแลของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ นามวงศ์ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ในการศึกษาค้นคว้าอิสระในครั้งนี้ นักศึกษามีความประสงค์จะเก็บข้อมูล เพื่อประกอบการศึกษาค้นคว้าอิสระ ซึ่งเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา โดยใช้วิธีการให้ตอบแบบสอบถาม ระหว่างเดือน พฤษภาคม -มิถุนายน 2563

แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย ในการตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ของการศึกษา (Item-Objective Congruence Index: IOC) เพื่อให้การศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้ บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ในการศึกษา จักขอบคุณยิ่ง

ทั้งนี้ เมื่อท่านดำเนินการประเมินแบบสอบถามแล้วเสร็จ กรุณาส่งกลับที่ นางสาวอรนุช ประสมบูรณ์ ทาง E-mail: nuchnoy2010@gmail.com หมายเลขโทรศัพท์ 087 2533679

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ นามวงศ์)

ผู้แทนแขนงวิชาสหกรณ์



ที่ อว 0602.23/พิเศษ

แขนงวิชาสหกรณ์
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

13 เมษายน 2563

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณวัชรชัย กุลหินตั้ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด
2. แบบตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ของการศึกษาจำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวอรนุช ประสมบุญรณ์ นักศึกษาหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช กำลังทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา อยู่ในความควบคุมดูแลของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ นามวงศ์ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ในการศึกษาค้นคว้าอิสระในครั้งนี้ นักศึกษามีความประสงค์จะเก็บข้อมูล เพื่อประกอบการศึกษาค้นคว้าอิสระ ซึ่งเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา โดยใช้วิธีการให้ตอบแบบสอบถาม ระหว่างเดือน พฤษภาคม -มิถุนายน 2563

แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย ในการตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ของการศึกษา (Item-Objective Congruence Index: IOC) เพื่อให้การศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้ บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ในการศึกษา จักขอบคุณยิ่ง

ทั้งนี้ เมื่อท่านดำเนินการประเมินแบบสอบถามแล้วเสร็จ กรุณาส่งกลับที่ นางสาวอรนุช ประสมบุญรณ์ ทาง E-mail: nuchnoy2010@gmail.com หมายเลขโทรศัพท์ 087 2533679

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ นามวงศ์)

ผู้แทนแขนงวิชาสหกรณ์



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลแบบสอบถาม



ที่ อว 0602.23/พิเศษ

แขนงวิชาสหกรณ์
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

27 เมษายน 2563

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลแบบสอบถามเพื่อตรวจสอบค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากช่องนานา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 30 ชุด

ด้วย นางสาวอรนุช ประสมบูรณ์ นักศึกษาหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช กำลังทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา อยู่ในความควบคุมดูแลของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ นามวงศ์ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ในการศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้ นักศึกษามีความประสงค์จะเก็บข้อมูล เพื่อตรวจสอบค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ซึ่งเก็บข้อมูลจากพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา โดยใช้วิธีการให้ตอบแบบสอบถาม ระหว่างวันที่ 28 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 2 พฤษภาคม 2563

แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดพิจารณาให้นักศึกษาได้เก็บข้อมูลแบบสอบถาม จำนวน 30 ชุด จากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลปากช่องนานา เพื่อประกอบการทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา ตามที่เห็นสมควรด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ทั้งนี้ เมื่อท่านดำเนินการเก็บแบบสอบถามแล้วเสร็จ กรุณาส่งกลับที่ นางสาวอรนุช ประสมบูรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา 206/2 ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30000 หมายเลขโทรศัพท์ 0-8-7253-3679

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ นามวงศ์)

ผู้แทนแขนงวิชาสหกรณ์



ที่ อว 0602.23/พิเศษ

แขนงวิชาสหกรณ์
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

18 พฤษภาคม 2563

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลแบบสอบถามการศึกษาชั้นคว่ำอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์
ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากช่องนานา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 172 ชุด

ด้วย นางสาวอรนุช ประสมบูรณ์ นักศึกษาหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงวิชา
สหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช กำลังทำการศึกษาชั้นคว่ำอิสระ
เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่องนานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา อยู่ในความควบคุมดูแล
ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ นามวงศ์ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ในการศึกษาชั้นคว่ำอิสระในครั้งนี้นักศึกษา
มีความประสงค์จะเก็บข้อมูล เพื่อประกอบการศึกษาชั้นคว่ำอิสระ โดยเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ในโรงพยาบาลปากช่องนานา โดยใช้วิธีการให้ตอบแบบสอบถาม ระหว่างวันที่ 18 พฤษภาคม 2563 ถึง วันที่ 31
พฤษภาคม 2563

แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน
โปรดพิจารณาให้นักศึกษาได้เก็บข้อมูลแบบสอบถาม จำนวน 172 ชุด จากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาล
ปากช่องนานา เพื่อประกอบการทำการศึกษาชั้นคว่ำอิสระ เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลปากช่อง
นานา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา ตามที่เห็นสมควรด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ทั้งนี้ เมื่อท่านดำเนินการเก็บแบบสอบถามแล้วเสร็จกรุณาส่งกลับที่ นางสาวอรนุช ประสมบูรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา 206/2 ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30000
หมายเลขโทรศัพท์ 087-2533679

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ นามวงศ์)

ผู้แทนแขนงวิชาสหกรณ์

ภาคผนวก จ
ค่าความเชื่อมั่น



Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
การออมมีความปลอดภัย	69.23	64.461	.434	.944
การออมสร้างวินัย	68.80	62.097	.859	.933
การออมให้ดอกเบี้ยสูง	69.07	64.547	.701	.936
ไม่ต้องกู้ยืมจากระบบ	68.90	62.162	.871	.932
ให้เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ	69.07	63.651	.669	.937
เข้าถึงแหล่งเงินทุน	68.83	61.937	.879	.932
ขั้นตอนสะดวก	69.00	62.552	.743	.935
ได้รับเงินเฉลี่ยคืน	68.47	70.533	.159	.944
ได้รับเงินปันผล	68.43	71.495	.023	.945
ทำให้มีเงินออม	68.80	61.959	.953	.931
มีหลักประกันสุขภาพ	69.13	63.430	.727	.935
จัดทุนศึกษาบุตร	68.97	61.344	.842	.933
ช่วยคุ้มครองเมื่อเสียชีวิต	69.07	63.444	.820	.934
ประกันชีวิตให้สมาชิก	69.00	61.379	.851	.932
สมาชิกถูกเปิดเผยข้อมูล	69.67	63.954	.425	.945
ช่วยกันยึดประชาธิปไตย	68.93	62.202	.809	.933
จัดอบรมสมาชิก	68.90	63.955	.691	.936



ภาคผนวก จ

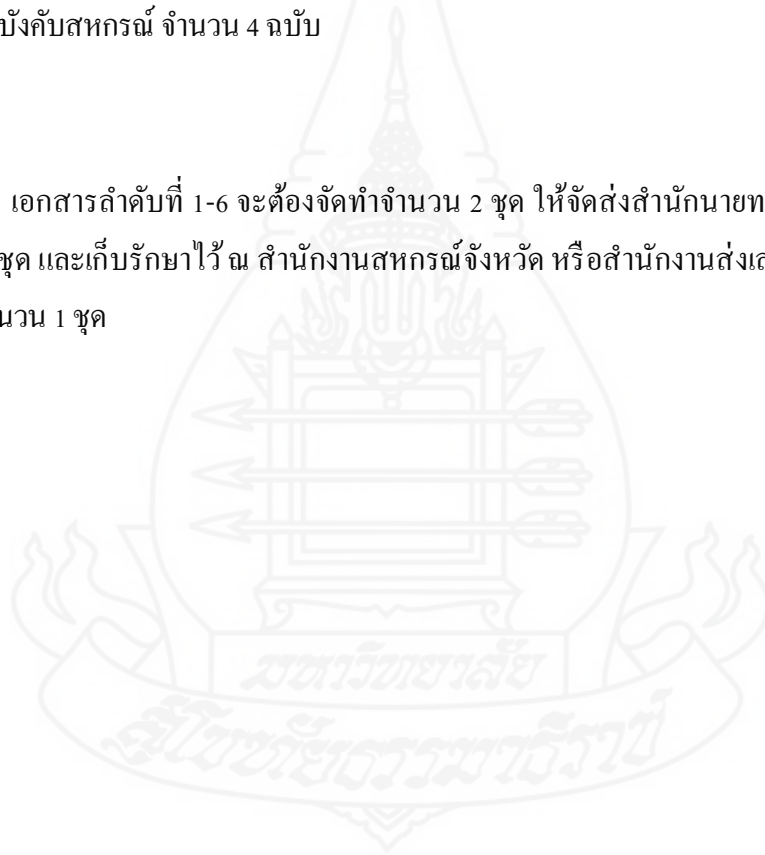
แบบเอกสารของคณะเขียนสหกรณ์

แบบเอกสารขอจดทะเบียนสหกรณ์

เอกสารขอจดทะเบียนสหกรณ์ มีดังนี้

- (1) คำขอจดทะเบียนสหกรณ์ (เอกสารหมายเลข 1)
- (2) สำเนารายงานการประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ (เอกสารหมายเลข 2)
- (3) สำเนารายงานการประชุมคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ (เอกสารหมายเลข 3)
- (4) สำเนารายงานการประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ (เอกสารหมายเลข 4)
- (5) บัญชีรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ (เอกสารหมายเลข 5)
- (6) แผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์
- (7) ขอบังคับสหกรณ์ จำนวน 4 ฉบับ

หมายเหตุ เอกสารลำดับที่ 1-6 จะต้องจัดทำจำนวน 2 ชุด ให้จัดส่งสำนักนายทะเบียนและกฎหมาย จำนวน 1 ชุด และเก็บรักษาไว้ ณ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด หรือสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ พื้นที่ 1, พื้นที่ 2 จำนวน 1 ชุด



คำขอจดทะเบียนสหกรณ์

เขียนที่.....

วันที่.....

เรื่อง ขอจดทะเบียนสหกรณ์.....

เรียน นายทะเบียนสหกรณ์

ด้วยข้าพเจ้าและคณะบุคคลตามบัญชีรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกที่ได้เสนอมาร่วมนี้ ซึ่งประกอบอาชีพ.....มีความประสงค์จะจัดตั้งสหกรณ์ขึ้น 1 สหกรณ์ ประเภทสหกรณ์.....มีชื่อว่า “สหกรณ์.....จำกัด” สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....ท้องที่ดำเนินงาน (เฉพาะสหกรณ์ในภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน)ในระยะแรกตั้ง มีผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกรวม.....คน ถือหุ้นแรกตั้ง จำนวน.....หุ้น เป็นเงินค่าหุ้น.....บาท (.....) และได้มีการคัดเลือกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์แล้ว จำนวน.....คน (จำนวนไม่น้อยกว่าสิบคน) เพื่อดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์ ตามความในมาตรา 34 และ 35 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542

ข้าพเจ้าซึ่งเป็นคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ จึงขอเสนอเอกสารเพื่อขอจดทะเบียนสหกรณ์ ดังต่อไปนี้

1. สำเนารายงานการประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด
2. สำเนารายงานการประชุมคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด
3. สำเนารายงานการประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด
4. แผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์และเอกสารประกอบ (ถ้ามี) จำนวน 2 ชุด
5. บัญชีรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด
6. ข้อบังคับของสหกรณ์ จำนวน 4 ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับจดทะเบียนสหกรณ์ให้ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

1.....

(.....)

ประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

2.....

(.....)

รองประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

3.....

(.....)

เหรัญญิกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

4.....

(.....)

เลขานุการคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

5.....

(.....)

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

6.....

(.....)

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

7.....

(.....)

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

8.....

(.....)

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

9.....

(.....)

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

10.....

(.....)

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์



การประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิก
สหกรณ์.....จำกัด

วันที่.....

ณ.....

ระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

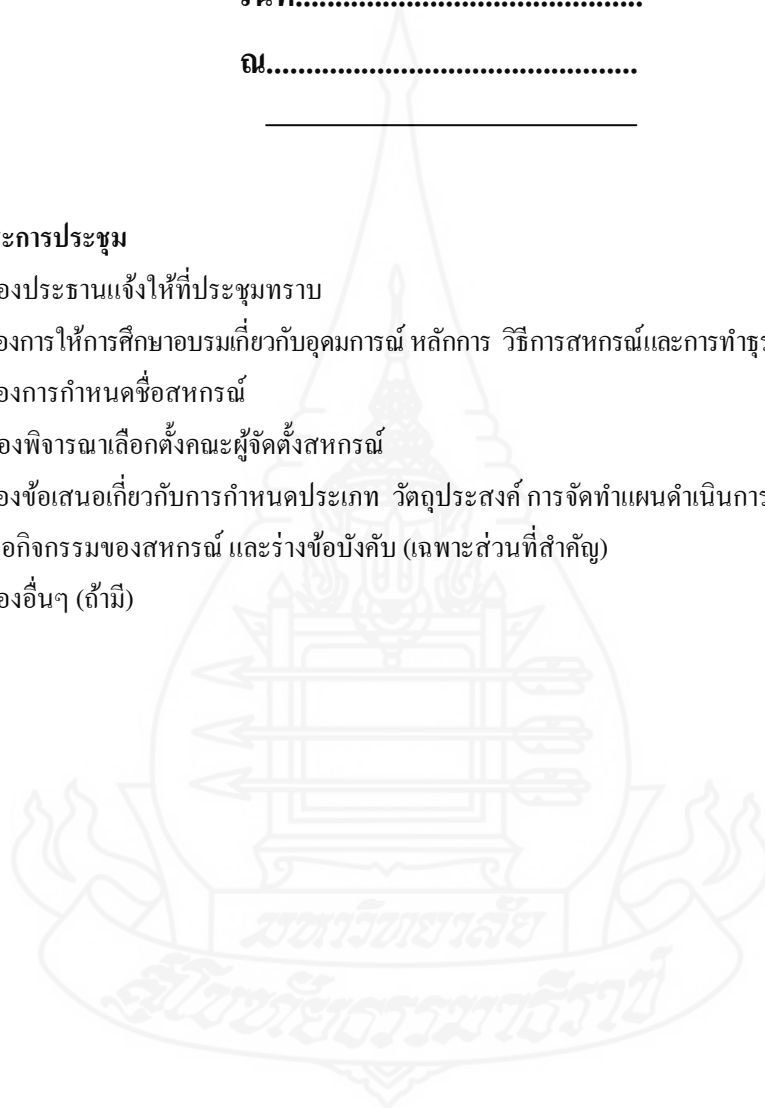
วาระที่ 2 เรื่องการให้การศึกษาอบรมเกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์และการทำธุรกิจของสหกรณ์

วาระที่ 3 เรื่องการกำหนดชื่อสหกรณ์

วาระที่ 4 เรื่องพิจารณาเลือกตั้งคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

วาระที่ 5 เรื่องข้อเสนอเกี่ยวกับการกำหนดประเภท วัตถุประสงค์ การจัดทำแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจ หรือกิจกรรมของสหกรณ์ และร่างข้อบังคับ (เฉพาะส่วนที่สำคัญ)

วาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)



รายงานการประชุมซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์

ของบรรดา.....

วันที่.....

ณ.....

ผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ เข้าประชุมรวม.....คน (ตามลายมือชื่อผู้เข้าประชุม)

ผู้เข้าร่วมประชุม

- 1.....ตำแหน่ง.....
- 2.....ตำแหน่ง.....
- 3.....ตำแหน่ง.....
- 4.....ตำแหน่ง.....
- 5.....ตำแหน่ง.....

เริ่มประชุมเวลา.....น.

.....เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและแนะนำผู้เข้าประชุม และที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า วันนี้เป็นการประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ เพื่อให้ทราบ อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ ที่จะจัดตั้งขึ้นพร้อมกับเลือกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์จำนวนไม่น้อยกว่า สิบคน เพื่อดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์ โดยคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์จํานำผลการประชุมครั้งนี้ไปกำหนด ประเภทสหกรณ์ วัตถุประสงค์ แผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์ และจัดทำร่างข้อบังคับ ให้ที่ประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกได้พิจารณาในโอกาสต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องการให้การศึกษาอบรมเกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ และการทำธุรกิจของสหกรณ์นี้

ประธานมอบให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ อธิบายอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์พื้นฐาน เพื่อให้ผู้เข้าประชุมได้เข้าใจและนำไปพิจารณาดำเนิน ธุรกิจและกิจกรรมของสหกรณ์ที่จะจัดตั้งขึ้น.....เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ได้อธิบายอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ พื้นฐานให้ที่ประชุมทราบ โดยละเอียด (ให้มีการซักถาม ทำความเข้าใจ โดยมีเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์เป็นผู้ตอบข้อซักถาม)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 3 เรื่องการกำหนดชื่อสหกรณ์

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ชื่อสหกรณ์ที่จะกำหนดต้องไม่ซ้ำซ้อนกับชื่อสหกรณ์ที่ได้รับจดทะเบียนไว้แล้ว อันอาจจะมีผลกระทบต่อการค้าเนินกิจการของสหกรณ์โดยรวม กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงได้กำหนดให้มีการตรวจสอบชื่อสหกรณ์ก่อนการรับจดทะเบียน โดยให้สหกรณ์พิจารณากำหนดชื่อในการขอจดทะเบียนสหกรณ์จำนวน 3 ชื่อ เรียงลำดับตามความต้องการ แต่ละชื่อไม่เกิน 100 ตัวอักษร เพื่อให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ดำเนินการจองชื่อสหกรณ์ผ่าน Website ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ หรือยื่นเรื่องให้สำนักงานสหกรณ์จังหวัดดำเนินการ โดยขอเสนอชื่อสหกรณ์ ดังนี้

1. “สหกรณ์.....จำกัด”
2. “สหกรณ์.....จำกัด”
3. “สหกรณ์.....จำกัด”

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและมอบคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ดำเนินการแจ้งรายชื่อต่อสำนักงานสหกรณ์จังหวัดดำเนินการตรวจสอบต่อไป

วาระที่ 4 เรื่องพิจารณาเลือกตั้งคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

ประธานขอให้ที่ประชุมพิจารณาเลือกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์จำนวนไม่น้อยกว่าสิบคน เพื่อมอบหมายให้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ คำแนะนำของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

มติ ที่ประชุม มีมติเลือกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์จำนวน.....คน โดยมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

6.1

6.2

6.3

รายงานการประชุมนี้ ได้อ่านต่อที่ประชุมโดยตลอดแล้ว ที่ประชุมมีมติรับรองเป็นเอกฉันท์

เลิกประชุมเวลา.....น.

ลงชื่อ.....ประธานที่ประชุม
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้จัดบันทึกการประชุม
(.....)

สำเนาถูกต้อง

.....ประธาน/รองประธาน/เลขานุการคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ (จำนวน 1 คน)
(.....)



การประชุมคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

วันที่.....

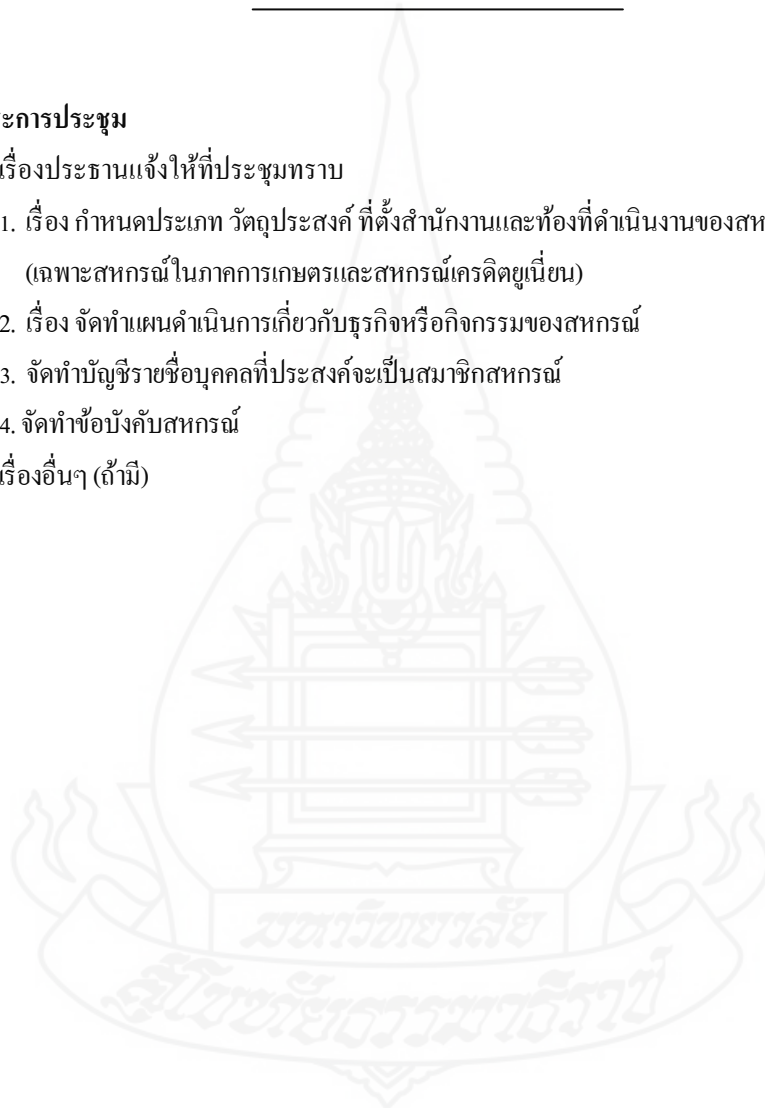
ณ.....

ระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- วาระที่ 2
1. เรื่อง กำหนดประเภท วัตถุประสงค์ ที่ตั้ง สำนักงานและท้องที่ดำเนินงานของสหกรณ์
(เฉพาะสหกรณ์ในภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน)
 2. เรื่อง จัดทำแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์
 3. จัดทำบัญชีรายชื่อบุคคลที่ประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์
 4. จัดทำข้อบังคับสหกรณ์

วาระที่ 3 เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)



รายงานการประชุมคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

สหกรณ์.....จำกัด

วันที่.....

ณ.....

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ เข้าประชุมจำนวน.....คน (ตามลายมือชื่อผู้เข้าประชุม)

ผู้เข้าร่วมประชุม

- 1.....ตำแหน่ง.....
- 2.....ตำแหน่ง.....
- 3.....ตำแหน่ง.....
- 4.....ตำแหน่ง.....
- 5.....ตำแหน่ง.....

เริ่มประชุมเวลา.....น.

.....เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและแนะนำผู้เข้าประชุม และที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

วาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จากที่ได้จัดประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ เมื่อวันที่.....นั้นปรากฏว่า

1. ที่ประชุมได้กำหนดชื่อสหกรณ์ คือ
 - 1.1 สหกรณ์.....จำกัด
 - 1.2 สหกรณ์.....จำกัด
 - 1.3 สหกรณ์.....จำกัด

.....(ตัวแทนคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์) ได้ดำเนินการยื่นเรื่อง การจองชื่อสหกรณ์ต่อสำนักงานสหกรณ์จังหวัด/จองชื่อผ่าน Website ของกรมส่งเสริมสหกรณ์แล้ว ชื่อที่จองได้ คือ “สหกรณ์.....จำกัด”

2. ที่ประชุมได้เลือกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ จำนวน.....คน โดยมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้
 - 1.....
 - 2.....
 - 3.....

คณะผู้จัดตั้งได้เลือกกันเองเพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

- 1.....เป็นประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
- 2.....เป็นรองประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
- 3.....เป็นเหรัญญิกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
- 4.....เป็นเลขานุการคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
5. นอกนั้นเป็นคณะจัดตั้งสหกรณ์

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องการกำหนดประเภท วัตถุประสงค์ ที่ตั้งสำนักงาน และท้องที่ดำเนินงานของสหกรณ์
(เฉพาะสหกรณ์ในภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน)

ประธานได้นำเสนอข้อเสนอกับการกำหนดประเภท วัตถุประสงค์ การจัดทำแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์และร่างข้อบังคับ ตามที่ที่ประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ เมื่อวันที่..... ได้มีมติเพื่อให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์พิจารณาและได้มอบหมายให้..... ตำแหน่ง.....เป็นผู้ชี้แจงจนเป็นที่เข้าใจ พร้อมกับกำหนดข้อบังคับขึ้นถือใช้ใหม่ทั้งหมด โดยร่วมกันพิจารณากำหนดประเภท วัตถุประสงค์ และจัดทำแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์ให้ที่ประชุมพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. สหกรณ์ที่จัดตั้งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้.....
เป็นสหกรณ์ประเภท.....
ที่ตั้งสำนักงาน.....
ท้องที่ดำเนินงาน.....

2. กิจกรรมของสหกรณ์ เพื่อกำหนดแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์

ตามที่ประธานเสนอ

- (1)
- (2)
- (3)
- (4)

3. จัดทำบัญชีรายชื่อบุคคลที่ประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ ทั้งนี้ ได้กำหนดรูปแบบทะเบียนสมาชิก และทะเบียนหุ้นไว้ด้วย

4. จัดทำข้อบังคับโดยมีสาระสำคัญในข้อบังคับ ดังนี้

- (1)
- (2)
- (3)
- (4)
- (5)
- (6)
- (7)

มติ ที่ประชุมเห็นชอบตามที่ประธานสรุปและมีมติเป็นเอกฉันท์ / เสียงส่วนมาก มอบให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
พิจารณาดำเนินการขอจดทะเบียนสหกรณ์

ฯลฯ

วาระที่ 3 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

รายงานนี้ได้อ่านเสนอที่ประชุมทั้งโดยตลอดแล้ว ที่ประชุมมีมติรับรองเป็นเอกฉันท์

เลิกประชุมเวลา.....น.

ลงชื่อ.....ประธานที่ประชุม
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้จัดบันทึกการประชุม
(.....)

สำเนาถูกต้อง

.....ประธาน/ รองประธาน/ เลขานุการคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ (จำนวน 1 คน)
(.....)

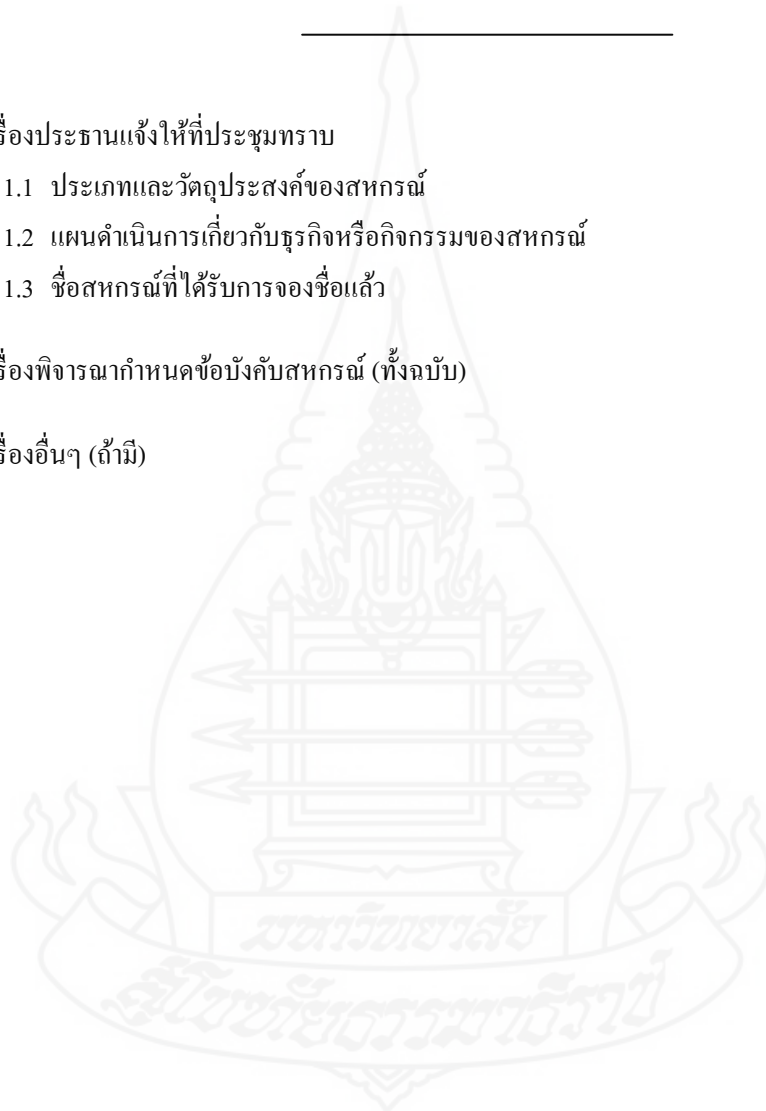
ระเบียบวาระการประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิก
สหกรณ์.....จำกัด
วันที่.....
ณ.....

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- 1.1 ประเภทและวัตถุประสงค์ของสหกรณ์
- 1.2 แผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์
- 1.3 ชื่อสหกรณ์ที่ได้รับการจองชื่อแล้ว

วาระที่ 2 เรื่องพิจารณากำหนดข้อบังคับสหกรณ์ (ทั้งฉบับ)

วาระที่ 3 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)



รายงานประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิก
สหกรณ์.....จำกัด
วันที่.....
ณ.....

ผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกเข้าประชุมรวม.....คน (ตามลายมือชื่อผู้เข้าประชุม)
 จากจำนวนผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกทั้งหมด.....คน

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ตำแหน่ง.....
2. ตำแหน่ง.....
3. ตำแหน่ง.....
4. ตำแหน่ง.....
5. ตำแหน่ง.....

เริ่มประชุมเวลา.....น.

.....ประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าว
 เปิดประชุมและแนะนำผู้เข้าร่วมประชุมแล้ว ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน แจ้งว่าวันนี้เป็นการประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ เพื่อดำเนินการขอจดทะเบียนสหกรณ์
 จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบตามที่คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์พิจารณากำหนด ดังนี้

1.1 สหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นเป็นสหกรณ์ประเภท.....

..... โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (1).....
- (2).....
- (3).....
- (4).....
- (5).....

1.2 แผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์ที่คณะผู้จัดตั้งได้ดำเนินการแล้ว
ตามรายละเอียดที่แนบ

1.3 ชื่อสหกรณ์ที่ได้รับการจดทะเบียนแล้ว คือ “ สหกรณ์.....จำกัด ”

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องพิจารณากำหนดข้อบังคับสหกรณ์ (ทั้งฉบับ)

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณา กำหนดข้อบังคับของสหกรณ์ที่คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
ได้ร่างไว้ และมอบให้.....ช่วยชี้แจงเกี่ยวกับข้อบังคับ
เพื่อที่ประชุมพิจารณา.....ได้ชี้แจงข้อบังคับสหกรณ์ และได้ตอบข้อซักถามเกี่ยวกับข้อบังคับ
เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาโดยละเอียด

มติ ที่ประชุมพิจารณาข้อบังคับของสหกรณ์ทั้งฉบับ โดยตลอดแล้ว ลงมติเป็นเอกฉันท์ให้ถือใช้เป็นข้อบังคับ
ของสหกรณ์ โดยมีชื่อว่า “สหกรณ์.....จำกัด” ที่ตั้งสำนักงานเลขที่
หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....ท้องที่ดำเนินงาน (เฉพาะสหกรณ์ในภาค
การเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน) ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

วาระที่ 3 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....

รายงานนี้ได้อ่านเสนอที่ประชุมฟังโดยตลอดแล้ว ที่ประชุมมีมติรับรองเป็นเอกฉันท์

เลิกประชุมเวลา.....น.

ลงชื่อ.....ประธานที่ประชุม
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้จัดบันทึกการประชุม
(.....)

สำเนาถูกต้อง

.....ประธาน/ รองประธาน/ เลขานุการคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ (จำนวน 1 คน)
(.....)

บัญชีรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์

เอกสารหมายเลข 5

สหกรณ์.....จำกัด

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	ที่อยู่				เลขประจำตัว ประชาชน	อาชีพ	จำนวนหุ้นแรกตั้ง		ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
			เลขที่	หมู่ที่	ตำบล	จังหวัด			มูลค่าหุ้นละ.....บาท	จำนวนหุ้น		
	รายชื่อคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์											
1												
2												
...												
...												
10												
	รายชื่อผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิก											
11												
12												
13												
14												

ขอรับรองว่าเป็นรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกของสหกรณ์.....จำกัด จริง

ลงชื่อ

(.....)

ประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

ลงชื่อ

(.....)

เลขานุการคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

(ตัวอย่าง)

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก

สหกรณ์.....จำกัด

เขียนที่.....

วันที่.....

เรียน คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์/ คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี

เกิดวัน / เดือน/ ปี.....เลขประจำตัวประชาชน

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

โทรศัพท์.....ขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์โดยขอถือหุ้นแรกเข้าจำนวน.....หุ้น

มูลค่าหุ้นละ.....บาท รวมเป็นเงินค่าหุ้น.....บาท ค่าธรรมเนียมแรกเข้า.....บาท

และขอให้รายละเอียด ดังนี้

1. ข้าพเจ้ามีอาชีพ.....ตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

โทรศัพท์.....มีรายได้เดือนละ.....บาท

2. ประมาณเงินที่จะทำธุรกิจกับสหกรณ์ในปีหนึ่ง.....บาท

2.1 ประสงค์จะฝากเงินกับสหกรณ์ เป็นจำนวน.....บาท

2.2 ธุรกิจสินเชื่อ ต้องการเงินกู้จากสหกรณ์ เป็นเงินจำนวน.....บาท

2.3 ธุรกิจรวบรวมผลผลิต/ผลิตภัณฑ์/ ต้องการขายสินค้า (ผลผลิต/ผลิตภัณฑ์)

ให้แก่สหกรณ์ เป็นเงินจำนวน.....บาท

2.4 ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่ายต้องการให้สหกรณ์จัดหาสินค้ามาจำหน่าย

ดังนี้.....

.....เป็นจำนวนเงิน.....บาท

2.5 ธุรกิจให้บริการ ต้องการให้สหกรณ์จัดหาบริการต่างๆ ดังนี้

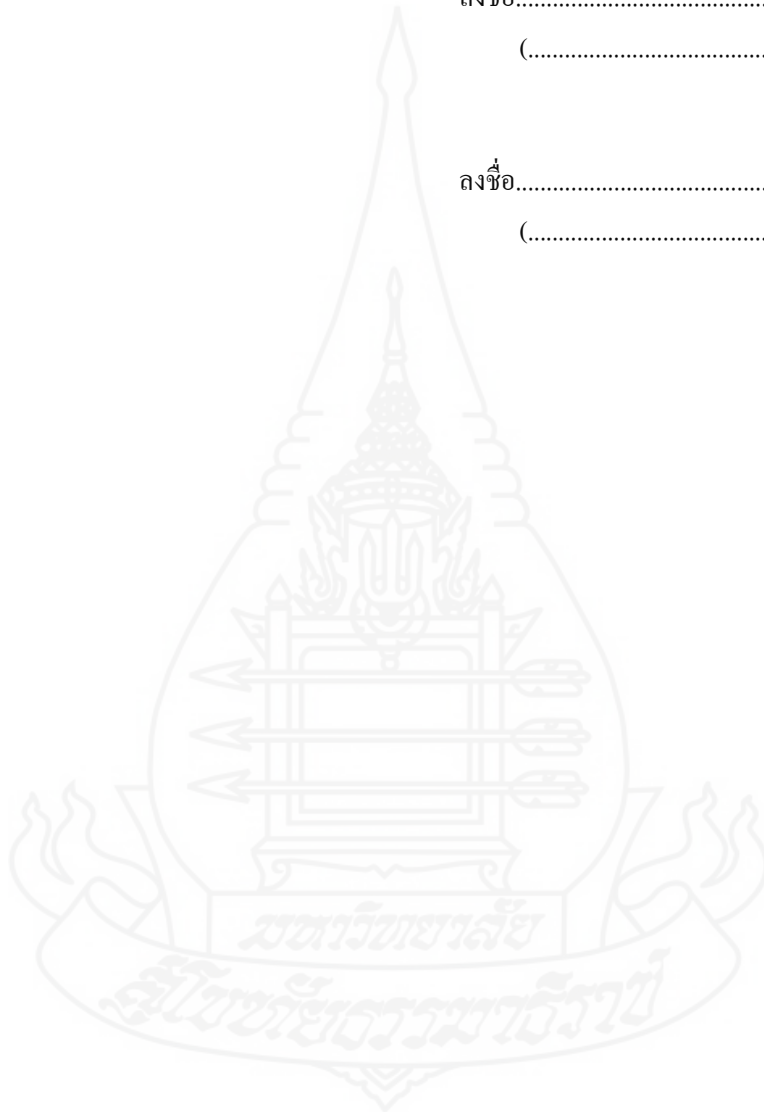
.....

เป็นจำนวนเงินค่าบริการ.....บาท

3. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเมื่อข้าพเจ้าเป็นสมาชิกสหกรณ์แล้ว ข้าพเจ้าจะชำระเงินค่าหุ้นแรกเข้าตามที่ขอถือ และค่าธรรมเนียมแรกเข้า กับทั้งลายมือชื่อในทะเบียนสมาชิกให้เสร็จภายในวันที่ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์กำหนด และข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามกฎหมายสหกรณ์ ข้อบังคับ ระเบียบและมติต่างๆ ของสหกรณ์ทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิก
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)



ประวัติผู้ศึกษา

ชื่อ	นางสาวอรนุช ประสมบุญ
วัน เดือน ปีเกิด	14 กันยายน 2525
สถานที่เกิด	อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา
ประวัติการศึกษา	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปีการศึกษา 2547
สถานที่ทำงาน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ตำแหน่ง	นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ

