

แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด  
กรุงเทพมหานคร

นายสำราญ นาสาร์



การศึกษาค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
แขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

พ.ศ. 2560

**Guidelines for Establishment of Synova Employee Saving  
Cooperative Limited, Bangkok Metropolis**

**Mr. Samran Nasao**

An Independent Study Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for  
the Degree of Master of Business Administration in Cooperatives  
School of Agriculture and Cooperatives  
Sukhothai Thammathirat Open University

2017



**ชื่อการศึกษาค้นคว้าอิสระ** แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด  
กรุงเทพมหานคร

**ผู้ศึกษา** นายสำราญ นาสาร์ **รหัสนักศึกษา** 2599001951 **ปริญญา** บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สหกรณ์)  
**อาจารย์ที่ปรึกษา** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศิริลักษณ์ นามวงศ์ **ปีการศึกษา** 2560

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด 2) ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ และ 3) เสนอแนะแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

ประชากรในการศึกษา คือ พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด จำนวน 160 คน กำหนดกลุ่มตัวอย่างจำนวน 115 คน โดยใช้สูตรของ Taro Yamane ที่ค่าความคลาดเคลื่อน 0.05 และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า 1) พนักงานส่วนใหญ่ร้อยละ 68.70 เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 20 - 29 ปี สถานภาพโสด สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ร้อยละ 77.40 มีอายุงานต่ำกว่า 1 ปี ร้อยละ 35.70 มีรายได้ 10,001-20,000 บาท ร้อยละ 53.00 และมีรายจ่าย 10,001-20,000 บาท ร้อยละ 44.30 2) การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเห็นด้วยในระดับมาก เพราะทำให้มีหลักประกันในอนาคตเมื่อว่างงานหรือเกษียณอายุงาน โดยเห็นว่าสหกรณ์ออมทรัพย์มีส่วนช่วยด้านการออมเงิน ด้านแหล่งเงินทุน ด้านสวัสดิการ และด้านอื่นๆ ในระดับมาก รวมทั้งพนักงานต้องการให้บริษัทจัดอบรมแก่พนักงานให้ทราบถึงการดำเนินงานและประโยชน์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ และ 3) ในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงานเห็นว่า คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ควรมาจากตัวแทนพนักงานทุกระดับ สมาชิกถือหุ้นแรกเข้าจำนวน 10 หุ้น มีมูลค่าหุ้นละ 20 บาท หักค่าหุ้นร้อยละ 1 ของเงินเดือน สหกรณ์ควรรับฝากเงินประเภทออมทรัพย์ และให้เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน สำหรับการจัดสวัสดิการ สหกรณ์ควรจัดให้มีสวัสดิการ ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลแก่สมาชิก การทำประกันชีวิต เงินสงเคราะห์สมาชิกกรณีเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ ทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก และจัดให้มีห้องออกกำลังกาย ในระยะเริ่มแรกของการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ มีข้อเสนอแนะให้จัดหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมจากเงินสมทบของบริษัท

**คำสำคัญ** การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ บริษัท ชินโนวา จำกัด

**Independent Study title:** Guidelines for Establishment of Synova Employee Saving Cooperative Limited, Bangkok Metropolis

**Author:** Mr.Samran Nasao; **ID:** 2599001951;

**Degree:** Master of Business Administration (Cooperatives)

**Independent Study advisors:** Dr. Siriluck Namwong, Assistant Professor;

**Academic year:** 2017

## Abstract

The objectives of this research were to 1) study personal factors of Synova's employees, 2) study opinions of the employees toward the establishment of the saving cooperative, and 3) provide a suggestion for the establishment of Synova Employee Saving Cooperative Limited.

The population of this study was 160 employees of Synova Company Limited. The sample size of 115 people was determined by using Taro Yamane formula with the error value of 0.05, and by using simple random sampling method. Data was collected by using questionnaires and was analyzed by using descriptive statistics, which were frequency, percentage, average, and standard deviation.

The results showed that 1) most of the employees were 68.70% female with the age range between 20-29 years old, and were single. They had completed their education at secondary educational level, and were holding positions as the operational level employees (77.40%). There were 35.70% of the employees who had less than one year of working experiences. Most employees (53.00%) had income between 10,001-20,000 Baht. There were 44.30%, who had expenses of 10,001-20,000 Baht. 2) The employees agreed on a high level towards the establishment of employee saving cooperative because it acted as a future guarantee for unemployment or retirement. They thought that employee saving cooperative could help with the saving, funding resource, welfare, and other aspects at a high level. The employees also wanted the company to organize the training for them as to make them understand about the operation and the benefits of employee saving cooperative. 3) In establishing the employee saving cooperative, the employees thought that the operating committees should be selected from the employee representatives in every level. Members should hold 10 initial shares with the value of 20 Baht. Salary would be deducted for at least 1 % for the share cost. The cooperatives should provide savings deposits and provide emergency loans. For the benefits arrangement, there should be self-medical coverage, life insurance, member allowance in case of death or accident, scholarship for member's children, and a gym provided for members. In the first phase of establishing the employee saving cooperative, the suggestion was to provide additional funding from the company's contribution.

**Keywords:** The establishment of saving cooperative, Synova Company Limited

## กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้มีอาจสำเร็จลุล่วงไปได้หากปราศจากความอนุเคราะห์เป็นอย่างดียิ่งจาก รองศาสตราจารย์ส่งเสริม หอมกลิ่น ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงวิชาสหกรณ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศิริลักษณ์ นามวงศ์ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และคณาจารย์ทุกท่านในแขนงวิชาสหกรณ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชา และสละเวลาอันมีค่ายิ่งให้คำปรึกษาแนะนำ และตรวจแก้ไขข้อบกพร่องการศึกษาค้นคว้าอิสระในครั้งนี้อย่างใกล้ชิด ผู้ศึกษาขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณกรรมการผู้จัดการบริษัท ชินโนวา จำกัด ในการเล็งเห็นความสำคัญของการศึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้ ขอขอบคุณผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ศึกษาเป็นอย่างดี ขอขอบคุณหัวหน้างานทุกแผนก และพนักงานทุกท่านในบริษัท ชินโนวา จำกัด ที่ให้ความอนุเคราะห์อย่างยิ่งในการตอบแบบสอบถามทำให้การศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี

ขอกราบขอบพระคุณบิดา มารดา ที่ให้การอุปการะอบรมเลี้ยงดู ตลอดจนส่งเสริมการศึกษาและให้กำลังใจเป็นอย่างดี อีกทั้งขอขอบคุณเพื่อน ๆ ที่ให้การสนับสนุนและช่วยเหลือด้วยดีเสมอมา และขอขอบพระคุณ เจ้าของเอกสาร งานวิจัย และงานค้นคว้าอิสระทุกท่าน ที่ผู้ศึกษาได้ค้นคว้าและนำมาอ้างอิงในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้จนสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ท้ายสุดหวังว่าการศึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์และความดีเกิดขึ้นบ้าง แต่หากมีข้อผิดพลาด ผู้ศึกษาขอน้อมรับไว้แต่ผู้เดียว

สำราญ นาเสาร์

กันยายน 2561

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย .....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ .....	จ
กิตติกรรมประกาศ .....	ฉ
สารบัญตาราง .....	ฅ
สารบัญภาพ .....	ญ
บทที่ 1 บทนำ .....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา .....	1
วัตถุประสงค์การศึกษา .....	4
กรอบแนวคิดการศึกษา .....	4
ขอบเขตของการศึกษา .....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	6
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง .....	7
แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ออมทรัพย์และการจัดสวัสดิการในสถานประกอบการ .....	7
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการ แรงจูงใจ ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน .....	20
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นและทัศนคติ .....	26
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการถือเงิน .....	27
บริบทของบริษัท ชิน โนวา จำกัด .....	30
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	33
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการศึกษา .....	36
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	36
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา .....	37
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	38
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	39
การแปลผลข้อมูล .....	39

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	40
ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด .....	40
ตอนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน บริษัท ชินโนวา จำกัด .....	43
ตอนที่ 3 แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด .....	49
ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด .....	55
บทที่ 5 สรุปการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....	57
สรุปการศึกษา .....	57
อภิปรายผล .....	60
ข้อเสนอแนะ .....	61
บรรณานุกรม .....	62
ภาคผนวก	
ก ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม .....	66
ข แบบสอบถาม .....	68
ค แบบเอกสารขอจดทะเบียนสหกรณ์ .....	75
ประวัติผู้ศึกษา .....	105



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1.1 จำนวนสหกรณ์และจำนวนสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ในประเทศไทย ปี พ.ศ. 2558.....	2
ตารางที่ 2.1 เปรียบเทียบการออมเงินกับสหกรณ์และธนาคารพาณิชย์.....	16
ตารางที่ 4.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด .....	40
ตารางที่ 4.2 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานด้านการออมเงิน .....	44
ตารางที่ 4.3 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานด้านแหล่งเงินทุน .....	45
ตารางที่ 4.4 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานด้านสวัสดิการ.....	46
ตารางที่ 4.5 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานด้านอื่นๆ .....	47
ตารางที่ 4.6 ภาพรวมความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน.....	48
ตารางที่ 4.7 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด.....	49
ตารางที่ 4.8 ข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด.....	55



## สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	4
ภาพที่ 2.1 ขั้นตอนการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ.....	18
ภาพที่ 2.2 โครงสร้างบริษัท ชิน โนวา จำกัด .....	31
ภาพที่ 2.3 แฝงฝังที่ตั้งบริษัท ชิน โนวา จำกัด .....	32



# บทที่ 1

## บทนำ

### 1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

สหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นองค์การที่บุคคลมาร่วมกันดำเนินกิจการเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันทางด้าน เศรษฐกิจ ถือเป็นสถาบันการเงินที่ส่งเสริมให้บุคคลที่เป็นสมาชิก รู้จักการออมทรัพย์ และสามารถบริการเงินกู้ให้แก่สมาชิก โดยยึดหลักการช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ทั้งนี้ต้องจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 สหกรณ์ออมทรัพย์แห่งแรกในประเทศไทย จัดตั้งขึ้นในหมู่ข้าราชการสหกรณ์และพนักงานธนาคารเพื่อการสหกรณ์ จดทะเบียนเมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2492 คือ สหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัดสินใช้ และได้แพร่หลายไปในหน่วยงานของรัฐและเอกชนทั่วประเทศ ซึ่งมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการอย่างเป็นทางการ ในปี พ.ศ. 2518 โดยการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน กู๊ดเยียร์ (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2518 และได้ขยายการจัดตั้งไปในสถานประกอบการอื่นๆ อย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

สภาพการณ์ปัจจุบัน ผู้ใช้แรงงานจำนวนมากมีรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย และเงินกูนอกระบบ มีหนี้สินจนส่งผลกระทบต่อการทำงาน ขณะที่สถานประกอบการเองก็ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้ที่เพียงพอต่อรายจ่ายจึงมีการส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการเป็นสวัสดิการด้านเศรษฐกิจให้กับผู้ใช้แรงงาน ทั้งนี้การจัดสวัสดิการด้านเศรษฐกิจในรูปแบบการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ เป็นสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายรูปแบบหนึ่งที่มีความสำคัญและต้องดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างเห็นความสำคัญถึงประโยชน์ของการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับลูกจ้าง ส่งเสริมให้ลูกจ้างรู้จักการออมเงินไว้เป็นทุนพัฒนารายได้ หรือสำหรับดำรงชีพเมื่อมีความจำเป็นหรือออกจากงาน และมีแหล่งทุนในอัตราดอกเบี้ยที่เป็นธรรมสำหรับกู้ยืมเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเมื่อมีความจำเป็นทางการเงินในด้านต่างๆ เช่น การปลดปล่อยหนี้สิน ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร และการลงทุนประกอบอาชีพเสริมเพื่อพัฒนารายได้ให้ตนเองและครอบครัวมีคุณภาพที่ดีขึ้น อันส่งผลให้นายจ้างและลูกจ้างมี

ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในวงการแรงงาน (กองสวัสดิการแรงงาน, 2561)

ตารางที่ 1.1 จำนวนสหกรณ์และจำนวนสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ในประเทศไทย  
ปี พ.ศ. 2558

ประเภทสหกรณ์	สหกรณ์		สมาชิก	
	แห่ง	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ครู	111	8.06	793,476	25.94
มหาวิทยาลัย	38	2.76	133,088	4.35
ราชการอื่น	164	11.91	586,578	19.18
ตำรวจ	125	9.08	214,990	7.03
ทหาร	178	12.93	247,209	8.08
โรงพยาบาล/สาธารณสุข	155	11.26	288,117	9.42
ภาครัฐวิสาหกิจ	51	3.70	261,971	8.56
ภาคเอกชนและอื่นๆ	555	40.30	533,559	17.44
รวม	1,377	100	3,058,988	100

ที่มา : กรมตรวจสอบบัญชี (2558,น.3)

จากตารางที่ 1.1 เห็นได้ว่าในปี พ.ศ. 2558 มีสหกรณ์ออมทรัพย์ที่จัดตั้งในองค์กรภาคเอกชน จำนวน 555 สหกรณ์ มีสมาชิกรวมกัน จำนวน 533,559 คน (กรมตรวจสอบบัญชี, 2558) คิดเป็นร้อยละ 40.3 ซึ่งมากที่สุดเป็นอันดับหนึ่งในประเภทสหกรณ์ออมทรัพย์ และยังมีแนวโน้มที่จะขยายตัวเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ แสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือภาคเอกชน เห็นความสำคัญการจัดตั้งให้มีสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ ซึ่งพนักงานที่เป็นสมาชิกจะได้รับประโยชน์จากการออมเงิน มีแหล่งกู่เงินที่เสียดอกเบี้ยอย่างเป็นธรรม มีส่วนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานด้วยตนเอง ส่งเสริมให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจที่จะปฏิบัติงาน มีหลักประกันหลังเกษียณอายุงาน โดยเมื่อวันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ. 2560 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน(กสร.) ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ (กสส.) และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (กตส.) เพื่อสนับสนุนและดำเนินการให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจจัดเป็นสวัสดิการแรงงานด้วยวิธีการสหกรณ์ ซึ่งการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการเป็นสวัสดิการ

แรงงานด้านหนึ่งที่น่าจ้าง ลูกจ้างร่วมมือกันจัดให้มีขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการออมและบรรเทาความเดือดร้อนด้านการเงิน แก่ปัญหาหนี้ในระบบของลูกจ้าง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างโอกาสการเข้าถึงแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำและได้มีระบบสะสมเก็บออมที่ดี (กองสวัสดิการแรงงาน , 2561)

สำหรับบริษัท ซินโนวา จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 431 ซอย ประคู้ 1 (เจริญกรุง 107 ) ถนนเจริญกรุง บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120 ปัจจุบันปี พ.ศ. 2561 ซึ่งเป็นผู้นำธุรกิจด้านการผลิตและผู้จัดจำหน่ายเครื่องดื่มและเบเกอรี่ ที่ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าชั้นนำ ได้แก่ บริษัท แมคไทย จำกัด บริษัท ทูโรไลฟ์สไตล์รีเทล จำกัดบริษัท เซ็นทรัล ฟู๊ด รีเทล จำกัด บริษัท เคอะมอลล์ กรุ๊ป จำกัด ฯลฯ ได้รับรองมาตรฐานคุณภาพ Good Manufacturing Practice (GMP), Hazard Analysis and Critical Control Point (HACCP), McDonalds Supplier Quality Management System (SQMS) และ International Organization for Standardization (ISO 9001) ที่เป็นที่ยอมรับระดับสากล ปัจจุบัน ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2561 มีพนักงานจำนวน 160 คน ซึ่งยังไม่มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในบริษัทมีเพียงการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากกฎหมาย ได้แก่ ประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม ชุคยูนิฟอร์มพนักงาน และโบนัสประจำปี

โดยผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์บริษัท ซินโนวา จำกัด (การสัมภาษณ์, 21 เมษายน 2561) ให้ข้อมูลว่า ในช่วงปี พ.ศ. 2560 ที่ผ่านมา พนักงานของบริษัทมีการขอยืมเงินหรือรับรองเงินเดือนเพื่อประกอบการณ์เกี่ยวกับสถาบันการเงินต่างๆ เป็นจำนวนมากและเห็นว่าการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์จะช่วยส่งเสริมการออมเงินของพนักงานบริษัทให้รู้จักประหยัด พนักงานของบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนในอัตราดอกเบี้ยที่เป็นธรรม มีขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานจะนำมาซึ่งผลการปฏิบัติงานที่ดี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง จนเกิดเป็นความสำเร็จของบริษัทได้

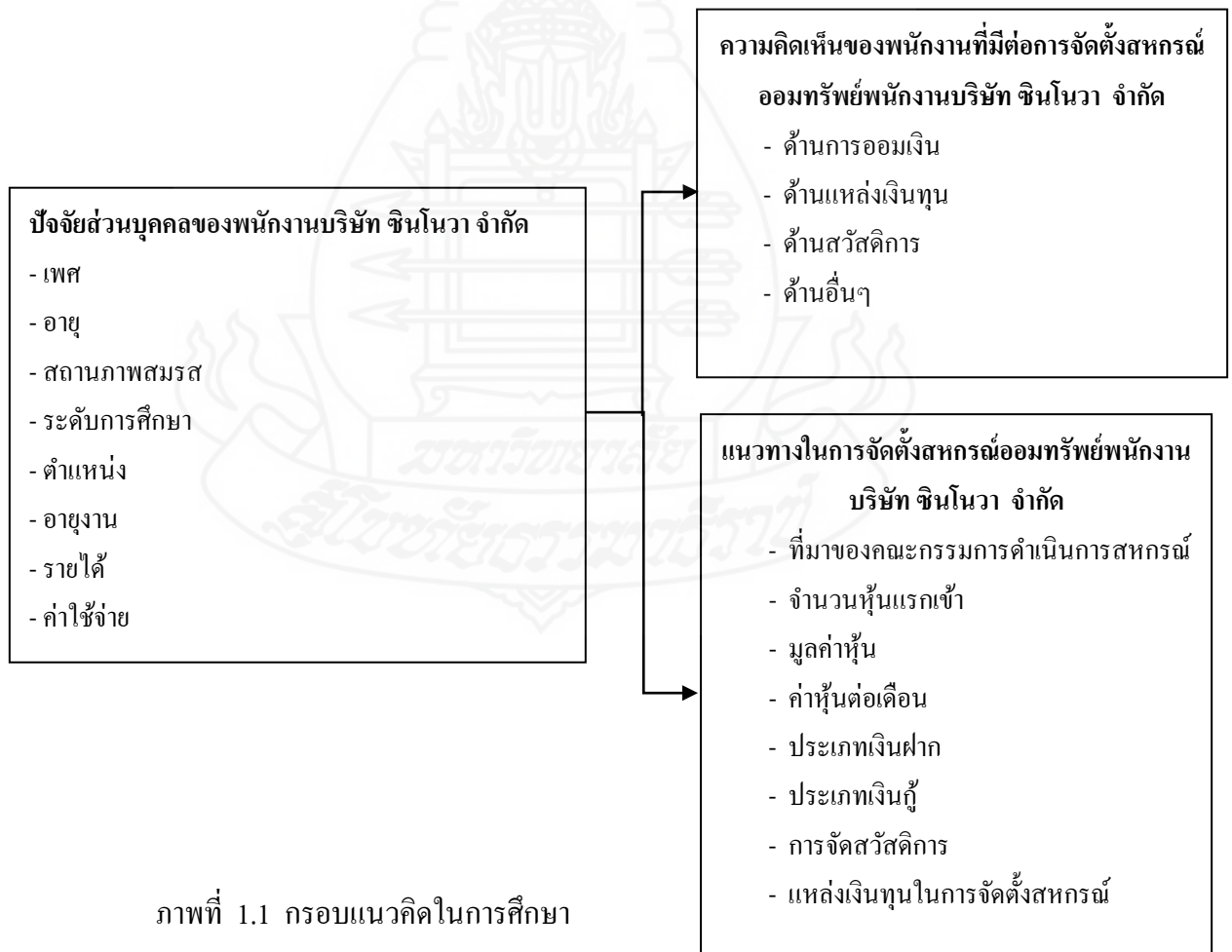
ดังนั้น ผู้ศึกษาจึงได้ทำการศึกษาความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ซินโนวา จำกัด ว่าพนักงานของบริษัทมีความคิดเห็นอย่างไรต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในบริษัท และเสนอแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ซินโนวา จำกัด ต่อฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณากำหนดเป็นนโยบายสนับสนุนการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในบริษัทต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์การศึกษา

- 2.1 เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด
- 2.2 เพื่อศึกษาความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด
- 2.3 เพื่อเสนอแนะแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

## 3. กรอบแนวคิดการศึกษา

การศึกษาแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร ผู้ศึกษาได้ทบทวนวรรณกรรม แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง สามารถแสดงกรอบแนวคิด ดังนี้



ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดในการศึกษา

#### 4. ขอบเขตของการศึกษา

การศึกษาค้นคว้าอิสระศึกษานี้ มีขอบเขตการศึกษาดังนี้

##### 4.1 ขอบเขตด้านประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้ เป็นพนักงานของบริษัท ชินโนวา จำกัด จำนวน 160 คน โดยคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ Taro Yamane ที่ค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างเท่ากับ 0.05 ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างประชากรในการศึกษาจำนวน 115 คน

##### 4.2 ขอบเขตด้านพื้นที่

เป็นการศึกษาเฉพาะพนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร

##### 4.3 ขอบเขตด้านเนื้อหา

**4.3.1 ตัวแปรอิสระ** ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ตำแหน่ง อายุงาน รายได้ และค่าใช้จ่าย

**4.3.2 ตัวแปรตาม** ประกอบด้วย ความคิดเห็นของพนักงานในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัทด้านการออมเงิน ด้านแหล่งเงินทุน ด้านสวัสดิการ และด้านอื่นๆและแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท

##### 4.4 ขอบเขตด้านเวลา

ระยะเวลาในการดำเนินการศึกษาค้นคว้าอิสระ ตั้งแต่ช่วงเดือนเมษายน 2561 ถึงเดือนกรกฎาคม 2561

#### 5. นิยามศัพท์เฉพาะ

5.1 บริษัท หมายถึง บริษัท ชินโนวา จำกัด

5.2 พนักงาน หมายถึง พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

5.3 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ตำแหน่ง อายุงาน รายได้ ค่าใช้จ่าย

5.4 ความคิดเห็น หมายถึง ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในด้านการออมเงิน ด้านแหล่งเงินทุน ด้านสวัสดิการ และด้านอื่นๆ

**5.5 สหกรณ์ออมทรัพย์** หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ที่คาดว่าจะจัดตั้งขึ้นในบริษัท  
ชินโนวา จำกัด

**5.6 แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน** หมายถึง ในการจัดตั้งสหกรณ์ออม  
ทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด ควรดำเนินการในเรื่องที่มาของคณะกรรมการดำเนินการ  
สหกรณ์ จำนวนหุ้นแรกเข้า มูลค่าหุ้น ค่าหุ้นต่อเดือน ประเภทเงินฝาก ประเภทเงินกู้ การจัด  
สวัสดิการ และแหล่งเงินทุนในการจัดตั้งสหกรณ์อย่างไรบ้าง

**5.7 สวัสดิการ** หมายถึง ผลประโยชน์หรือการตอบแทนของสหกรณ์ออมทรัพย์  
พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด ที่จะจัดให้แก่พนักงานในด้านสุขภาพอนามัย ด้านความปลอดภัย  
ด้านเศรษฐกิจ ด้านการศึกษา และด้านสังคมนันทนาการ

## 6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 บริษัท ชินโนวา จำกัด ได้ทราบปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานที่มีผลต่อความ  
คิดเห็นและแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานในด้านการออมเงิน ด้านแหล่งเงินทุน  
ด้านสวัสดิการ และด้านอื่นๆ

6.2 บริษัท ชินโนวา จำกัด ได้ทราบความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์  
ออมทรัพย์พนักงาน

6.3 บริษัท ชินโนวา จำกัด ได้ทราบแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน  
และนำเสนอต่อผู้บริหารของบริษัทต่อไป

6.4 กรมส่งเสริมสหกรณ์หรือหน่วยงานอื่นๆ สามารถใช้ข้อมูลจากการศึกษาค้นคว้า  
เป็นแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด ต่อไป



## บทที่ 2

### วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ทำการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลแนวทางในการศึกษาวิจัย ประกอบด้วยสาระสำคัญ 6 ประเด็น ดังนี้

1. แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ออมทรัพย์และการจัดสวัสดิการในสถานประกอบการ
2. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการ แรงจูงใจ ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นและทัศนคติ
4. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการถือเงิน
5. บริบทของบริษัท ชิน โนวา จำกัด
6. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

#### 1. แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ออมทรัพย์และการจัดสวัสดิการในสถานประกอบการ

##### 1.1 ความหมายของสหกรณ์

ประดิษฐ์ มัชฌิมา (2556, น. 4) สหกรณ์ คือ องค์กรธุรกิจชุมชนที่จัดตั้งและดำเนินการโดยกลุ่มบุคคลที่เป็นสมาชิก เพื่อหาทางแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนทางด้านเศรษฐกิจ และสังคมร่วมกัน โดยถือหลักความสมัครใจ หลักการช่วยเหลือตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน หลักความเสมอภาคและความเป็นธรรม หลักประชาธิปไตยหลักการไม่แสวงหากำไร หลักความเป็นกลางทางศาสนาและการเมือง หลักการศึกษาอบรม หลักสันติภาพและการช่วยเหลือชุมชนและสังคม หรืออีก นัยหนึ่ง “สหกรณ์” คือ องค์กรธุรกิจสังคมที่จัดตั้งและดำเนินการโดยสมาชิก เพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ และสังคมร่วมกัน และเพื่อยกมาตรฐานความเป็นอยู่ของสมาชิกและชุมชนให้สูงขึ้นอย่างสันติวิธี โดยยึดหลักการพึ่งตนเอง หลักความสมัครใจ หลักประชาธิปไตย หลักความเสมอภาคและความเป็นธรรมและหลักการศึกษ เป็นกลไกสำคัญของการดำเนินงาน

ความหมายของสหกรณ์ “สหกรณ์ (Cooperatives) คือ องค์กรของบุคคลากรซึ่งรวมกลุ่มกันโดยสมัครใจในการดำเนินวิสาหกิจที่พวกเขาเป็นเจ้าของร่วมกัน และควบคุมตามหลักประชาธิปไตยเพื่อสนองความต้องการ (อันจำเป็น) และหวังร่วมกันทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม

สรุปความหมายสหกรณ์ คือ องค์กรธุรกิจที่เน้นการรวมคนมาเป็นสมาชิกเพื่อค้ำ  
 กำไรกลับคืนสู่สมาชิกและสังคม เพื่อการอยู่ดีกินดี

## 1.2 อุดมการณ์สหกรณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์

สำนักนายทะเบียน กรมส่งเสริมสหกรณ์ (2561 , ออนไลน์) ได้ให้ความหมายไว้  
 ดังนี้

1) อุดมการณ์สหกรณ์ (Cooperative Ideology) หมายถึง ความเชื่อร่วมกันที่ว่า  
 การช่วยตนเองและการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามหลักการสหกรณ์ซึ่งจะนำไปสู่การกินดี อยู่ดี มี  
 ความเป็นธรรม และสันติสุขในสังคม

2) หลักการสหกรณ์ (Cooperative Principles) หมายถึง แนวทางที่สหกรณ์  
 ยึดถือปฏิบัติเพื่อให้คุณค่าทางสหกรณ์เกิดผลเป็นรูปธรรม ซึ่งประกอบด้วยการที่สำคัญรวม 7  
 ประการ

**หลักการที่ 1 การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง (Voluntary and Open Membership)**

1) พึงตระหนักว่าการเข้าและออกจากการเป็นสมาชิก จะต้องเป็นไปโดยความ  
 สมัครใจของบุคคล (คำว่า "บุคคล" หมายถึง ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล) ไม่ใช่ถูกชักจูง โน้มน้าว  
 ล่อลวง บังคับ ข่มขู่จากผู้อื่น

2) อย่างไรก็ดี การกำหนดคุณสมบัติสมาชิกของสหกรณ์ต่างๆ เพื่อให้ได้บุคคลที่  
 เข้ามาเป็นสมาชิกแล้วสามารถร่วมกันดำเนินกิจกรรมในสหกรณ์ได้ และไม่สร้างปัญหาความ  
 เดือดร้อนให้แก่เพื่อนสมาชิกและสหกรณ์ ไม่ถือว่าขัดกับหลักการสหกรณ์ข้อนี้

3) สมาชิกสมทบนั้น ควรมีแต่เฉพาะกรณีของสหกรณ์บางประเภทที่มีลักษณะ  
 พิเศษและจำเป็นเท่านั้น ไม่ควรมีให้มีในสหกรณ์ทั่วไปหรือทุกประเภท เพราะตามปกติสมาชิก  
 สมทบมาจากบุคคลซึ่งขาดคุณสมบัติที่จะเป็นสมาชิกธรรมดา หากสหกรณ์ได้รับสมาชิกสมทบ  
 จำนวนมาก ก็อาจกระทบต่อการส่งเสริมผลประโยชน์ของสมาชิกธรรมดาได้แม้ว่ากฎหมายจะได้  
 ห้ามมิให้สมาชิกสมทบบมีสิทธิบางประการก็ตาม

**หลักการที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย (Democratic Member Control)** พึงตระหนักว่าเป็นหน้าที่ของสมาชิกทุกคนที่จะต้องร่วมแรงกายใจ และ  
 สติปัญญาในการดำเนินการและควบคุมดูแลการดำเนินงานของสหกรณ์ของสหกรณ์ตามวิถีทาง  
 ประชาธิปไตย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยผ่านช่องทาง  
 หรือองค์กรต่างๆ เช่น คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการและที่ประชุมใหญ่

### หลักการที่ 3 การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสมาชิก (Member Economic Participation)

1) หลักการสหกรณ์ข้อนี้ มุ่งเน้นให้สมาชิกทุกคนพึงตระหนักว่าบทบาทที่สำคัญของตนคือ การที่ต้องเป็นทั้งเจ้าของและลูกค้าในคนเดียวกัน (Co-owners and Customers) จึงต้องทำหน้าที่เป็นผู้สมทบทุน ผู้ควบคุม และผู้อุดหนุน หรือผู้ใช้บริการของสหกรณ์ มิใช่มาเป็นสมาชิกเพียงเพื่อมุ่งหวังได้รับประโยชน์จากสหกรณ์เท่านั้น

2) ในการจัดสรรกำไรสุทธิเพื่อความเป็นธรรมแก่สมาชิก ส่วนหนึ่งต้องกันไว้เป็นทุนสำรอง ซึ่งจะนำไปแบ่งกันมิได้ แต่เป็นทุนเพื่อพัฒนาสหกรณ์ของพวกเขาเอง ถือว่าเป็นทุนทางสังคม นอกนั้นอาจแบ่งเป็นเงินปันผลในอัตราจำกัด และเป็นเงินเฉลี่ยคืน ตามส่วนแห่งธุรกิจ

### หลักการที่ 4 การปกครองตนเองและความเป็นอิสระ (Autonomy and Independence)

1) สมาชิก กรรมการและพนักงานสหกรณ์รวมทั้งหน่วยงานส่งเสริมสหกรณ์ต้องสำนึกและตระหนักอยู่เสมอว่าสหกรณ์เป็นองค์กรช่วยตนเอง และปกครองตนเอง เพราะฉะนั้นสหกรณ์ต้องเป็นอิสระในการตัดสินใจ หรือทำสัญญาใด ตามเงื่อนไขที่สหกรณ์ยอมรับได้กับบุคคลภายนอกหรือรัฐบาล

2) การรับความช่วยเหลือหรือสนับสนุนจากรัฐ หรือบุคคลภายนอกไม่ขัดกับหลักความเป็นอิสระของสหกรณ์ หากผู้ให้ความช่วยเหลือมุ่งหมายให้สหกรณ์ช่วยเหลือตนเองได้ และควบคุมตามหลักประชาธิปไตย รวมทั้งธำรงไว้ซึ่งความเป็นตัวของตัวเองของสหกรณ์

### หลักการที่ 5 การศึกษา ฝึกอบรมและสารสนเทศ (Education, Training and Information)

1) หลักการข้อนี้เป็นจุดอ่อนของสหกรณ์ในประเทศไทยทุกระดับ ทั้งสหกรณ์ขั้นปฐมและสหกรณ์ขั้นสูง เพราะขาดแผนแม่บทในการพัฒนาการศึกษาทางสหกรณ์ให้เป็นบทบาทและความรับผิดชอบของขบวนการสหกรณ์อย่างแท้จริง ทั้งๆ ที่ได้รับเริ่มให้จัดตั้งกองทุนสะสม จัดสหภาพสหกรณ์จากกำไรของสหกรณ์มาตั้งแต่ พ.ศ. 2492 และแม้จะมีการจัดตั้งสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยและมีชุมนุมสหกรณ์ระดับชาติบ้างแล้วส่วนราชการที่ทำหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ก็ยังคงดำเนินการให้การศึกษาและฝึกอบรมทางสหกรณ์แทบจะเรียกได้ว่าซ้ำซ้อนกับขบวนการสหกรณ์โดยไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจนให้ขบวนการสหกรณ์สามารถรับผิดชอบการให้การศึกษาและฝึกอบรมทางสหกรณ์ได้ด้วยตนเองในที่สุดโดยมีหน่วยงานของรัฐทำหน้าที่ให้การสนับสนุนอย่างเพียงพอตามความจำเป็นและเน้นการฝึกอบรมข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2) การศึกษาฝึกอบรมและสารสนเทศมีความมุ่งหมายและเน้นกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

- การศึกษามุ่งให้สมาชิกและบุคคลทั่วไปซึ่งถือว่าเป็นผู้ที่จะเป็นสมาชิกในอนาคต มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ รวมทั้งมีความสำนึก และตระหนักในสิทธิและหน้าที่ของสมาชิก หรือให้เป็นผู้มีจิตวิญญาณสหกรณ์

- การฝึกอบรมมุ่งให้กรรมการ ผู้จัดการและพนักงานสหกรณ์ มีความรู้ความสามารถ และทักษะ รวมทั้งความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตน

- ส่วนสารสนเทศนั้นมุ่งให้บุคคลทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สำหรับเยาวชน และผู้นำด้านความคิดเป็น เช่น ผู้นำชุมชน นักหนังสือพิมพ์ นักเขียน ผู้นำองค์กร พัฒนาชุมชน ฯลฯ โดยเน้นการติดต่อสื่อสาร 2 ทาง

3) หลักสูตรและเนื้อหาของการศึกษาอบรม ควรครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม

#### หลักการที่ 6 การร่วมมือระหว่างสหกรณ์ (Cooperation among Cooperatives)

1) แท้จริงการร่วมมือระหว่างสหกรณ์เป็นหลักการเดียวกันกับการร่วมมือระหว่างบุคคลธรรมดาในการจัดตั้งสหกรณ์นั่นเอง ซึ่งจะก่อให้เกิดการประหยัดด้วยขนาด มีอำนาจการต่อรองสูงขึ้น และนำไปสู่การรับใช้สมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2) การร่วมมือระหว่างสหกรณ์อาจทำได้ทั้งในแนวนอนและแนวตั้ง ในแนวนอนสหกรณ์ทุกสหกรณ์ไม่ว่าประเภทเดียวกันหรือไม่ สามารถร่วมมือกันได้ในทุกระดับเพื่อประโยชน์สูงสุดของสมาชิกและขบวนการสหกรณ์ในแนวตั้งสหกรณ์ท้องถิ่นประเภทเดียวกันควรรวมตัวกันทางธุรกิจเป็นชุมนุมสหกรณ์ระดับภูมิภาค หรือระดับประเทศ และระดับระหว่างประเทศ และสหกรณ์ทุกประเภท ทุกระดับ ทุกสหกรณ์ควรรวมตัวกันเป็นองค์การสหกรณ์สูงสุด (Apex Organization) เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมด้านอุดมการณ์ การศึกษา การฝึกอบรม การส่งเสริมแนะนำ การกำกับดูแล การตรวจสอบ การวิจัย และการพัฒนา ฯลฯ

3) วัตถุประสงค์สำคัญของการร่วมมือระหว่างสหกรณ์ คือ เพื่อให้สหกรณ์สามารถอำนาจผลประโยชน์ ทางเศรษฐกิจ เพราะฉะนั้นสหกรณ์ท้องถิ่นแต่ละสหกรณ์ และสหกรณ์ชั้นสูงต้องเป็นสหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน มีชีวิตชีวา (Viable & Sustainable) และร่วมมือกันในลักษณะของ "ระบบรวม" หรือเป็นเอกภาพ

#### หลักการที่ 7 การเอื้ออาทรต่อชุมชน (Concern for Community)

1) สหกรณ์เป็นองค์การทางเศรษฐกิจและสังคม และเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนที่สหกรณ์ตั้งอยู่ เพราะฉะนั้น การดำเนินงานของสหกรณ์ต้องเป็นไปเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนนั้นๆ ซึ่งหมายความว่า เป็นการพัฒนา ที่ไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศ

หรือเป็นการพัฒนาที่สนองความต้องการและความใฝ่ฝันของคนรุ่นปัจจุบัน โดยไม่ทำลายโอกาส ความสามารถ และอนาคตของคนรุ่นหลัง

2) เนื่องจากสมาชิกสหกรณ์ก็เป็นสมาชิกของชุมชนนั่นเอง สหกรณ์จึงควรมีส่วนช่วยเหลือในการพัฒนาชุมชนนั้นแบบยั่งยืน

**วิธีการสหกรณ์ (Cooperative Practices)** หมายถึง การนำหลักการสหกรณ์มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรม ทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อประโยชน์ของมวลสมาชิกและชุมชน โดยไม่ละเลยหลักการธุรกิจที่ดี

**คุณค่าของสหกรณ์ (Cooperative Values)** หมายถึง สหกรณ์อยู่บนพื้นฐานแห่งคุณค่าของการช่วยตนเอง ความรับผิดชอบต่อตนเอง ความเป็นประชาธิปไตย ความเสมอภาค ความเที่ยงธรรม และความเป็นเอกภาพ สมาชิกสหกรณ์เชื่อมั่นในคุณค่าทางจริยธรรมแห่งความสุจริต ความเปิดเผย ความรับผิดชอบต่อสังคม และความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น โดยสืบทอดประเพณีปฏิบัติของผู้ริเริ่มการสหกรณ์

### 1.3 ประเภทสหกรณ์

กรมส่งเสริมสหกรณ์ (2561, น. 10) ปัจจุบันเป็นไปตามกฎกระทรวง กำหนดประเภทสหกรณ์ที่จะรับจดทะเบียน พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2548 กำหนดไว้ 7 ประเภท ดังต่อไปนี้

1) สหกรณ์การเกษตร เป็นสหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นจากการรวมกันของประชาชนผู้มีอาชีพหลักทางการเกษตรกรรมเพื่อดำเนินการร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการประกอบอาชีพหลักของบรรดาสมาชิก

2) สหกรณ์ประมง เป็นสหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นจากการรวมกันของประชาชนผู้มีอาชีพหลักทำการประมงหรือการจับสัตว์น้ำเพื่อดำเนินการร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการประกอบอาชีพหลักของบรรดาสมาชิก

3) สหกรณ์นิคม เป็นสหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นจากการรวมกันของประชาชนผู้ไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง หรือมีไม่เพียงพอต่อการอยู่อาศัยหรือประกอบอาชีพ เพื่อดำเนินกิจการร่วมกันในการแก้ไขปัญหาเรื่องที่ดิน การพัฒนาที่ดิน และการประกอบอาชีพหลักของบรรดาสมาชิก

4) สหกรณ์บริการ เป็นสหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นจากการรวมกันของประชาชนผู้มีอาชีพเดียวกันเพื่อดำเนินกิจการร่วมกันในการให้บริการ หรือมีอาชีพต่างกันเพื่อดำเนินกิจการร่วมกันในการรับบริการ ซึ่งมีปัญหาความเดือดร้อนในเรื่องเดียวกัน โดยนำไปสู่การแก้ไขปัญหา พัฒนาอาชีพและการรับบริการ

5) สหกรณ์ร้านค้า เป็นสหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นจากการรวมกันของประชาชนซึ่งเป็นผู้บริโภค เพื่อดำเนินกิจการร่วมกันในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากความต้องการซื้อเครื่องอุปโภคบริโภคอันจำเป็นต่อการดำรงชีวิต

6) สหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นสหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นจากการรวมกันของประชาชนผู้ทำงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานเดียวกัน และมีเงินได้ประจำ โดยดำเนินการร่วมกันเพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านการเงิน

7) สหกรณ์เครดิตยูเนียน เป็นสหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นจากการรวมกันของประชาชนที่อาศัยอยู่ในชุมชนเดียวกัน หรือประกอบอาชีพหลักอย่างเดียวกัน หรือบุคคลในวงสัมพันธ์ที่จะต้องมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออันเชื่อได้ว่า จะมีผลดีต่อการสหกรณ์ โดยดำเนินการร่วมกันเพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านการเงิน หรือความต้องการอันจำเป็นในการประกอบอาชีพของสมาชิก

การดำเนินงานของสหกรณ์แต่ละประเภทจะต้องเป็นไปตามอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์โดยไม่มุ่งแสวงหากำไรมาแบ่งปันกัน

#### 1.4 ความหมายของสหกรณ์ออมทรัพย์

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (2561, ออนไลน์) ให้ความหมายสหกรณ์ออมทรัพย์ คือ องค์กรที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันในกลุ่มสมาชิก โดยสมาชิกแต่ละคนออมนายได้ฝากไว้กับสหกรณ์เป็นประจำสม่ำเสมอในลักษณะการถือหุ้นและฝากเงิน นอกจากนี้ หากสมาชิกประสบความเดือดร้อนเกี่ยวกับการเงินก็สามารถช่วยเหลือได้โดยการให้กู้ยืม ซึ่งอัตราดอกเบี้ยจะต่ำกว่าสถาบันการเงินอื่น สมาชิกสหกรณ์ทั้งหมดจะเป็นผู้ที่อยู่ในหน่วยงานเดียวกันและมีเงินเดือนประจำด้วย

สหกรณ์ออมทรัพย์มีสถานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายสหกรณ์ และกระทรวงการคลังได้ประกาศให้สหกรณ์ออมทรัพย์คิดดอกเบี้ยเงินกู้ยืมได้เช่นเดียวกับสถาบันการเงิน ตามประกาศกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2526

การดำเนินธุรกิจ สหกรณ์มีทุนดำเนินงานมาจากเงินค่าหุ้น และเงินรับฝากจากสมาชิก ซึ่งมีทั้งเงินฝากประจำและเงินฝากออมทรัพย์โดยไม่มีเงินกู้ยืมจากต่างประเทศ ในปัจจุบันมีสหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งสิ้น 1,227 สหกรณ์ (รวมสหกรณ์เครดิตยูเนียน) สมาชิก 1,915,281 คน มีเงินออมทั้งระบบ (เงินค่าหุ้นและเงินรับฝาก) 183,405.35 ล้านบาท เงินทุนเหล่านี้ จะนำไปให้กู้ยืมแก่สมาชิกที่

เดือนหรือจำเป็น สินทรัพย์ของสหกรณ์มี 239,953.19 ล้านบาท มากกว่าร้อยละ 63.53 จะเป็นการให้เงินกู้แก่สมาชิก สำหรับการส่งชำระค่าหุ้น และชำระหนี้เงินกู้ สหกรณ์ใช้ระบบการหักเงิน ณ ที่จ่าย ทำให้มีเงินทุนหมุนเวียนไหลเข้า สหกรณ์อย่างสม่ำเสมอทุกเดือน

ด้วยวิธีการดังกล่าว ธุรกิจของสหกรณ์จึงมีความมั่นคงอย่างสูง โดยเฉพาะเมื่อพิจารณาตัวเลขความมั่นคงของสินทรัพย์ ในปี 2539 สหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งระบบมีค่าเผื่อหนี้สูญต่อลูกหนี้สมาชิก และค่าหนี้สงสัยจะสูญต่อลูกหนี้สมาชิกเพียงร้อยละ 0.021 และ 0.075 ตามลำดับเท่านั้น ซึ่งนับว่าน้อยมากเมื่อเปรียบเทียบกับสถาบันการเงินประเภทอื่นๆ (ตัวเลขจากรายงานสรุปผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ ประจำปี 2539, กรมตรวจบัญชีสหกรณ์)

สรุปได้ว่า สหกรณ์ออมทรัพย์ คือ องค์กรที่ช่วยเหลือสมาชิกในการออมเงิน ให้เงินกู้ยืมเงิน นำไปใช้จ่ายเมื่อจำเป็น

### 1.5 สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ

กองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กรมส่งเสริมสหกรณ์ 2561 , ออนไลน์) กล่าวถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ คือ การที่คณะบุคคลร่วมกันดำเนินกิจการเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันทางด้านเศรษฐกิจ ถือเป็นสถาบันการเงินที่ส่งเสริมให้บุคคลที่เป็นสมาชิก รู้จักการประหยัดรู้จักการออมทรัพย์ และสามารถบริการเงินกู้ให้แก่สมาชิก เพื่อนำไปใช้จ่ายเมื่อเกิดความจำเป็นได้โดยยึดหลักการช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ทั้งนี้ต้องจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 ด้วย

การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการมีวัตถุประสงค์สำคัญอยู่ 3 ประการ

1) ส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานรู้จักประหยัด และสามารถออมเงินรายได้ไว้ในทางที่มั่นคงปลอดภัยและได้รับผลตอบแทนที่ดีเมื่อเวลาออกจากงานในอนาคตจะได้มีเงินทุนสำหรับการเลี้ยงชีพหรือลงทุนประกอบอาชีพต่อไป

2) เพื่อเป็นการช่วยเหลือในระหว่างผู้ใช้แรงงานที่เป็นสมาชิกด้วยกันในการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนทางการเงินซึ่งจะทำให้สามารถทำงานอยู่ร่วมกันได้อย่างราบรื่นตลอดไป

3) เป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

โดยทั่วไปในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการจะมีผู้เริ่มได้ 3 กรณี ดังนี้

1) นายจ้างหรือฝ่ายบริหารเล็งเห็นคุณประโยชน์ของการมีสหกรณ์ออมทรัพย์จึงดำเนินการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ให้ลูกจ้างในสถานประกอบการของตน

2) ฝ่ายลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานเป็นผู้จัดตั้ง

3) นายจ้างหรือฝ่ายบริหารและลูกจ้างร่วมมือกันจัดตั้ง โดยทั้ง 2 ฝ่ายเล็งเห็นคุณประโยชน์และร่วมกันเป็นสมาชิกของสหกรณ์ด้วย ซึ่งกรณีนี้จะเป็นการดีที่สุด

ในขั้นเริ่มต้นของการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ ความร่วมมือของนายจ้างหรือฝ่ายบริหารมีผลต่อความมั่นคงและการเติบโตของสหกรณ์เป็นอย่างยิ่งเนื่องจาก

1) สร้างความเชื่อมั่นในเรื่องความมั่นคงของสหกรณ์ให้แก่ลูกจ้างซึ่งจะทำให้ลูกจ้างยินดีเข้าร่วมเป็นสมาชิก

2) ในขั้นต้นนายจ้างหรือฝ่ายบริหารจะต้องให้ความช่วยเหลือในด้านบุคลากร สถานที่ตั้งของสหกรณ์ การหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อการชำระค่าหุ้นหรือหนี้ของสหกรณ์ และอาจรวมถึงเงินให้ยืมเพื่อเป็นทุนก้อนแรกของสหกรณ์ด้วย

นายจ้างหรือฝ่ายบริหารจะได้รับประโยชน์อย่างค้ำยำ ดังนี้คือ

1) เป็นการช่วยเหลือลูกจ้างให้พ้นจากการกู้หนี้ยืมสินนอกระบบ และนับเป็นการช่วยเหลือที่ดีที่สุดนั่นคือการช่วยลูกจ้างให้ช่วยตนเองได้

2) ลูกจ้างมีกำลังใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่ต้องกังวลกับภาระหนี้สิน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดผลงานที่ดีและมีประสิทธิภาพ

3) เป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดหาสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง ทั้งนี้เพราะสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการนั้นมีแหล่งสวัสดิการแบบเกื้อกูลกันอยู่แล้ว ทั้งสหกรณ์ออมทรัพย์จะสามารถจัดกิจกรรมเสริมสวัสดิการได้ต่อไปอีก เช่น การให้ทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก การฌาปนกิจสงเคราะห์ เป็นต้น

4) การมีสหกรณ์ออมทรัพย์จะช่วยสร้างความคุ้นเคย ความเข้าใจในระหว่างลูกจ้างด้วยกัน รู้จักการให้และการรับ เข้าใจถึงคุณค่าของผู้ร่วมงาน เสริมสร้างความคิดประชาธิปไตยในการทำงานซึ่งจะส่งผลให้ลูกจ้างเกิดความสุขในการทำงาน และนายจ้างบริหารได้อย่างราบรื่น

โดยลูกจ้าง (หรืออาจรวมทั้งฝ่ายบริหาร) ที่เป็นสมาชิกย่อมได้รับประโยชน์ดังนี้

1) รู้จักการออมทรัพย์และได้รับเงินปันผลตอบแทนการออมทรัพย์นั้น

2) มีแหล่งเงินกู้ในยามเดือดร้อน โดยเสียดอกเบี้ยอย่างเป็นทางการ ทั้งยังได้รับเงินเฉลี่ยคืนจากดอกเบี้ยที่เสียไปด้วย



3) เป็นการช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกด้วยกันเองที่เดือดร้อนทางการเงิน

4) ได้รับสวัสดิการตอบแทนอื่นๆ ซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์จะได้จัดขึ้น เช่น เงินทุนการศึกษาบุตรเงินช่วยเหลือกรณีสมาชิกหรือคู่สมรสของสมาชิกเสียชีวิต การประกันชีวิต เป็นต้น

สหกรณ์ออมทรัพย์ดำเนินงาน โดยสมาชิก กล่าวคือเมื่อได้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้นในสถานประกอบการแล้ว ผู้ใช้แรงงานและฝ่ายบริหารที่เป็นสมาชิกจะเลือกตั้งตัวแทนจากที่ประชุมใหญ่ ของสมาชิกให้เข้ามาบริหารงาน ตัวแทนสมาชิกรุ่นนี้เรียกว่า “คณะกรรมการดำเนินการ” ซึ่งจะทำหน้าที่บริหารกิจการของสหกรณ์ โดยจะมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อกำหนดนโยบายในการทำงานแล้วมอบให้ฝ่ายจัดการซึ่งประกอบด้วยผู้จัดการ เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ที่คณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งขึ้นเป็นผู้ดำเนินการต่อไป

การส่งเสริมการออมทรัพย์เป็นวัตถุประสงค์หลักของสหกรณ์ออมทรัพย์มี 2 ประเภท คือ

1) การถือหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์จะให้สมาชิกทุกคนถือหุ้นมากน้อยตามความสมัครใจแต่ต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่สหกรณ์กำหนดไว้ และให้สมาชิกชำระค่าหุ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยสหกรณ์จะจ่ายเงินปันผลเป็นค่าตอบแทน (เหมือนกับดอกเบี้ย) ปี ละครั้ง เงินปันผลนี้ไม่ต้องเสียภาษีดอกเบี่ยให้รัฐและเมื่อสมาชิกลาออกจากสหกรณ์ก็ สามารถถอนเงินค่าหุ้นคืนได้

2) การฝากเงิน สหกรณ์ออมทรัพย์จะมีบริการการเงินด้านเงินฝากทั้งประเภทเงินฝากประจำ และเงินฝากออมทรัพย์โดยผลตอบแทนในรูปของดอกเบี้ยเช่นเดียวกับธนาคารพาณิชย์ สหกรณ์ออมทรัพย์จะให้สมาชิกผู้ได้ก็ประเภท อะไรบ้าง

เงินกู้สหกรณ์ออมทรัพย์จ่ายให้สมาชิกมี 3 ประเภท คือ

1) เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน (เงินกู้ระยะสั้น) เป็นเงินกู้เพื่อความจำเป็นเร่งด่วน จำกัดวงเงินขั้นสูงไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินค่าจ้างต่อเดือน หรือ 2,000 – 3,000 บาท สุดแต่จำนวนใดน้อยกว่า ชำระคืนไม่เกิน 2 งวดไม่ต้องมีค้ำประกัน

2) เงินกู้สามัญ (เงินกู้ระยะปานกลาง) ส่วนใหญ่ให้กู้ระหว่าง 4 – 15 เท่าของเงินได้รายเดือน หรือไม่เกิน 40,000 – 150,000 บาท

3) เงินกู้พิเศษ (เงินกู้ระยะยาว) เป็นการกู้เพื่อการเคหะสงเคราะห์การลงทุนหรือการซื้อรถยนต์ส่วนใหญ่ให้กู้ในระหว่าง 200,000 – 600,000 บาท ชำระคืนภายใน 120 เดือน มีอสังหาริมทรัพย์จำนองเป็นหลักค้ำประกัน

เงินกู้ทั้ง 3 ประเภทนี้ จะมีบริการครบหรือไม่ และกำหนดวงเงินมากน้อยเพียงใดย่อมขึ้นอยู่กับฐานะและความมั่นคงของสหกรณ์ออมทรัพย์นั้น ๆ

การออมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์จะดีกว่าการออมกับธนาคาร ดังแสดงในตารางที่ 2.1

ตารางที่ 2.1 เปรียบเทียบการออมเงินกับสหกรณ์และธนาคารพาณิชย์

ออมเงินที่สหกรณ์	ออมเงินที่ธนาคาร
1. ผลตอบแทนจะมีมากกว่าคือในรูปของเงินปันผลเงินเฉลี่ยคืนและอัตราดอกเบี้ยของเงินที่ฝากกับสหกรณ์	ได้รับผลตอบแทนจากดอกเบี้ยเท่านั้น
2. ไม่ต้องเสียภาษีเงินปันผลและเฉลี่ยคืน	หักภาษี ณ ที่จ่าย 15%
3. ผลกำไรที่ได้จัดสรรคืนให้กับสมาชิกทั้งหมดทุกคนตามสัดส่วนจำนวนเงินของสมาชิกที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์	ผลกำไรที่ได้ทั้งหมดอยู่กับเจ้าของกิจการเท่านั้น
4. เป็นหลักประกันทางด้านเศรษฐกิจให้กับสมาชิกทุกคนบนพื้นฐานของการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	เป็นธุรกิจการเงินที่ให้กู้เงิน โดยต้องมีหลักประกันและไม่ได้ให้สิทธิกับทุกคนในการช่วยเหลือยามเดือดร้อน

ที่มา : กองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ( 2561, ออนไลน์ )

### 1.6 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ

ขั้นตอนการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการเมื่อนายจ้างและลูกจ้างรับทราบวัตถุประสงค์ รวมทั้งแนวทางการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์แล้ว และพร้อมที่จะจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ต้องดำเนินการดังนี้

ขั้นที่ 1 ขอคำแนะนำจากสหกรณ์จังหวัดหรือสหกรณ์อำเภอคณะบุคคลซึ่งประสงค์จะจัดตั้งสหกรณ์ควรมีตัวแทนในการประสานงานกับสหกรณ์ จังหวัดหรือสหกรณ์อำเภอเพื่อให้ได้แนวคิดว่าจะจัดตั้งสหกรณ์หรือไม่ พร้อมกับขอคำแนะนำการดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ด้วย

ขั้นที่ 2 ประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกผู้ประสานงานในขั้นที่ 1 ต้องจัดประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกของสหกรณ์ในอนาคตและเชิญสหกรณ์อำเภอหรือตัวแทนเข้าร่วมประชุมชี้แจงด้วย โดยมีวาระการประชุม ดังนี้

- 1) คัดเลือกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ไม่น้อยกว่า 10 คน (ไม่ควรมากกว่า 15 คน)
- 2) ให้การศึกษาอบรม เรื่องอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์วิธีการทำธุรกิจ

3) เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับประเภท และวัตถุประสงค์ แผนดำเนินธุรกิจ หรือกิจกรรมของสหกรณ์

4) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการร่างข้อบังคับสหกรณ์

ขั้นที่ 3 ประชุมคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ซึ่งได้รับคัดเลือกจากขั้นที่ 2 ประชุมและเชิญสหกรณ์อำเภอหรือตัวแทนเข้าร่วมประชุมชี้แจงด้วย โดยวาระการประชุม ดังนี้

1) เลือกประเภทสหกรณ์และกำหนดวัตถุประสงค์ของสหกรณ์  
2) กำหนดระยะเวลาในการรวบรวมใบสมัครสมาชิก เพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อสมาชิก  
3) กำหนดแผนการดำเนินธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์และควรให้ผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผน

4) พิจารณาร่างข้อบังคับสหกรณ์ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกพิจารณา

ขั้นที่ 4 ประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกเมื่อคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ดำเนินการตามขั้นที่ 3 เสร็จแล้วต้องจัดประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์และเชิญสหกรณ์อำเภอ หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์หรือตัวแทนเข้าร่วมประชุมชี้แจงด้วยโดยมีวาระการประชุม ดังนี้

1) พิจารณากำหนดข้อบังคับของสหกรณ์  
2) แจงประเภทของสหกรณ์ที่ได้เลือกรวมทั้งวัตถุประสงค์ของสหกรณ์  
3) แจงแผนดำเนินธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์

ขั้นที่ 5 ยื่นเรื่องขอจดทะเบียนสหกรณ์คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ต้องจัดทำเอกสารต่างๆ และยื่นขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนสหกรณ์โดยยื่นเอกสารได้ที่สำนักงานสหกรณ์ อำเภอ หรือสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่

เอกสารที่จะยื่นประกอบด้วย

1. คำขอจดทะเบียนที่คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ได้ลงลายมือชื่อแล้ว
2. สำเนารายงานการประชุมครั้งละ 2 ชุด คือ
  - การประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกของสหกรณ์ (ตามขั้นที่ 2)
  - การประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ (ตามขั้นที่ 4)
3. แผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมจำนวน 2 ชุด
4. บัญชีรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกพร้อมลายมือชื่อ และจำนวนหุ้นที่จะถือจำนวน 2 ชุด
5. ข้อบังคับฉบับตัวจริง 4 ฉบับ และสำเนา 6 ฉบับ

ขั้นที่ 1 ขอคำแนะนำจากสหกรณ์จังหวัดหรือสหกรณ์อำเภอ



ขั้นที่ 2 ประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิก



ขั้นที่ 3 ประชุมคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์



ขั้นที่ 4 ประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิก



ขั้นที่ 5 ยื่นเรื่องขอจดทะเบียนสหกรณ์

ภาพที่ 2.1 แสดงขั้นตอนการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ

## 1.7 การจัดสวัสดิการของสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ

### 1.7.1 ความหมายของสวัสดิการพนักงาน

สวัสดิการพนักงาน (สุรางค์รัตน์ วศินารมณ อ่างถึงใน ศักรินทร์ กิจสวัสดิ์ 2545, น. 23) เป็นบริการ หรือกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสถานประกอบการ องค์กร หรือโดยสหกรณ์ออมทรัพย์มีจุดมุ่งหมายให้พนักงานซึ่งอยู่ในฐานะสมาชิกได้รับความสะดวกสบาย มีความมั่นคงและปลอดภัย ตลอดจนมีการกินดีอยู่ดี เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งผลถึงครอบครัวของพนักงาน ได้รับความสุขและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข สวัสดิการพนักงาน สามารถแบ่งเป็นประเภทต่างๆ ได้ ดังนี้

- 1) สวัสดิการประเภทสุขภาพอนามัย เป็นสวัสดิการซึ่งให้ความช่วยเหลือพนักงานในด้านค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลระดับหนึ่งหรือทั้งหมด โดยอาจจะครอบคลุมถึงครอบครัวของพนักงาน รวมถึงการดูแลสุขภาพอนามัยในลักษณะการตรวจร่างกายประจำปี เป็นต้น
- 2) สวัสดิการประเภทความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต เป็นการจัดสวัสดิการเพื่อให้พนักงานมีความมั่นคงในชีวิตและครอบครัว เช่น การทำประกันชีวิต การช่วยเหลือความเป็นอยู่เมื่อพนักงานประสบภัยพิบัติต่างๆ

3) สวัสดิการประเภทเศรษฐกิจ เป็นสวัสดิการเพื่อช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของพนักงานที่มีผลกระทบต่อภาวะการครองชีพของพนักงาน เช่น เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยเหลืองานศพ ลักษณะของสวัสดิการประเภทนี้เป็นการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมเมื่อพนักงานเดือดร้อน

4) สวัสดิการประเภทจิตใจ สวัสดิการประเภทนี้จัดขึ้นเพื่อการจูงใจให้พนักงานร่วมปฏิบัติงาน สร้างกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยอาจจัดในรูปแบบเงิน หรือสิ่งของก็ได้

5) สวัสดิการประเภทการศึกษา เพื่อการส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ เช่น การให้ทุนการศึกษา จัดอบรมสัมมนา การจัดให้มีห้องสมุด เป็นต้น

6) สวัสดิการประเภทรันทนาการ สวัสดิการนี้จัดไว้ให้พนักงานได้มีการพักผ่อนคลายเครียด การส่งเสริมการออกกำลังกาย เพื่อให้พนักงานจะได้มีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจ เช่น การท่องเที่ยวประจำปี การจัดห้องออกกำลังกาย จัดชมรมกีฬาและนันทนาการ สวัสดิการประเภทนี้ควรให้พนักงานมีส่วนกำหนดตามความต้องการของพนักงานเอง เพื่อประโยชน์สูงสุดตามประเภทสวัสดิการนั้นๆ

### 1.7.2 การจัดสวัสดิการในสหกรณ์ออมทรัพย์

บริการของสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีต่อสมาชิก เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์โดยจำกัดขอบเขตภายใต้กฎหมายสหกรณ์ สหกรณ์โดยทั่วไปให้บริการแก่สมาชิกใน 3 ด้าน คือ บริการด้านการเงิน การให้บริการด้านการศึกษาอบรม และการให้สวัสดิการแก่สมาชิก บริการด้านการเงินเน้นการส่งเสริมการออมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่สมาชิก (จุฑาทิพย์ ภัทราวาท ,2540 อ้างใน ศักรินทร์ กิจสวัสดิ์ 2545, น. 26-27) การให้บริการด้านการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ ได้แก่ การระดมหุ้น เงินฝาก และเงินกู้ เป็นต้น ในด้านการให้บริการการศึกษาอบรมช่วยให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและที่สำคัญ คือ การให้สวัสดิการซึ่งถือเป็นการส่งเสริมฐานะความเป็นอยู่ของสมาชิกให้ดีขึ้น ประเด็นสำคัญในการพิจารณาเพื่อการจัดสวัสดิการมีดังต่อไปนี้

1) วิธีการจัดสวัสดิการแก่สมาชิก จัดได้ 2 วิธี แบบให้เปล่า สหกรณ์จัดสรรเงินจากงบประมาณดำเนินการประจำปี หรือจากกำไรสุทธิของสหกรณ์ และแบบให้สมาชิกเป็นผู้จ่ายเงิน สหกรณ์ให้สมาชิกรนำเงินฝากแล้วนำไปหารายได้ หลังจากนั้นจึงนำมาจ่ายให้สวัสดิการตามที่กำหนด นอกจากนี้อาจใช้วิธีให้สมาชิกสมทบเงินของตนในโครงการต่างๆ โดยสหกรณ์เป็นผู้อำนวยความสะดวก อาทิ การประกันชีวิต ประกันสุขภาพ

ดังนั้นวิธีการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ออมทรัพย์ที่เหมาะสมจึงขึ้นอยู่กับขนาดและฐานะทางเศรษฐกิจ สหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดเล็กอาจจะไม่สามารถจัดสวัสดิการแบบให้เปล่า

ได้ด้วยข้อจำกัดด้านเงินทุน แต่อาจใช้วิธีการให้สมาชิกเป็นผู้จ่ายเงินเพื่อจัดสวัสดิการ ตรงข้าม สหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่ที่มีความสามารถในการบริหารการเงินจนสามารถจัดสรรกำไรสุทธิ เพื่อจัดสวัสดิการแบบให้เปล่าได้โดยไม่กระทบกระเทือนต่อผลประโยชน์ที่พึงมีต่อสมาชิก

2) รูปแบบการจัดสวัสดิการแก่สมาชิก สามารถดำเนินการได้หลายรูปแบบ คือการช่วยเหลือครอบครัวสมาชิก การช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ และการช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายของสมาชิก

- การจัดสวัสดิการช่วยเหลือครอบครัวสมาชิก ได้แก่ การจัดการศึกษาบุตร สมาชิกที่ยากจนและเรียนดี การจัดประกันการเจ็บป่วยเป็นกลุ่ม

- การจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกที่เจ็บป่วย คลอดบุตร แต่งงาน เป็นต้น

- การจัดสวัสดิการช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ ได้แก่ การฌาปนกิจสงเคราะห์ การประกันชีวิตหมู่ เป็นต้นการจัดสวัสดิการช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายของสมาชิก ได้แก่ การให้สิทธิซื้อสินค้าราคาถูก บริการรถรับ-ส่งระหว่างบ้านกับที่ทำงาน จัดสถานเลี้ยงเด็ก เป็นต้น

สรุปได้ว่า สวัสดิการพนักงานจะทำให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ออมทรัพย์จะต้องเป็นไปตามขอบเขตกฎหมายของสหกรณ์และขึ้นอยู่กับขนาด ฐานะทางเศรษฐกิจของสหกรณ์นั้นๆ เป็นสำคัญ

## 2. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการ การจูงใจ ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2.1 ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมาสโลว์ (Hierachy of Needs Theory) อ้างใน พรพิมล ภูมิฤทธิกุล และคณะ(2556, น.4-6) เป็นทฤษฎีที่พัฒนาขึ้นโดย อับราฮัม มาสโลว์ (Abraham Maslow) นักจิตวิทยาแห่งมหาวิทยาลัยแบรนดิส เป็นทฤษฎีที่รู้จักกันมากที่สุด ทฤษฎีหนึ่ง ซึ่งระบุว่า บุคคลมีความต้องการเรียงลำดับจากระดับพื้นฐานที่สุดไปยังระดับสูงสุด กรอบความคิดที่สำคัญ ของทฤษฎีนี้ มีสามประการ คือ

1) บุคคลเป็นสิ่งที่ชีวิตที่มีความต้องการ ความต้องการมีอิทธิพลหรือเป็นเหตุจูงใจ ต่อพฤติกรรม ความต้องการที่ยังไม่ได้รับ การสนองตอบเท่านั้นที่เป็นเหตุจูงใจ ส่วนความต้องการที่ได้รับ การสนองตอบแล้วจะไม่เป็นเหตุจูงใจอีกต่อไป

2) ความต้องการของบุคคลเป็นลำดับขั้นเรียงตามความสำคัญจากความต้องการพื้นฐาน ไป จนถึงความต้องการที่ซับซ้อน

3) เมื่อความต้องการลำดับต่ำได้รับการสนองตอบอย่างดีแล้ว บุคคลจะก้าวไปสู่ความต้องการ ลำดับที่สูงขึ้นต่อไป มาสโลว์เห็นว่าความต้องการของบุคคลมีห้ากลุ่มจัดแบ่งได้เป็นห้าระดับจากระดับต่ำไปสูง ดังนี้

**2.1.1 ความต้องการทางร่างกาย (Physiological Needs)** เป็นความต้องการลำดับต่ำสุดและเป็นพื้นฐานของชีวิต เป็นแรงผลักดันทางชีวภาพ เช่น ความต้องการอาหาร น้ำ อากาศ ที่อยู่อาศัย หากพนักงานมีรายได้จากการปฏิบัติงานเพียงพอ ก็จะสามารดำรงชีวิตอยู่ได้โดยมีอาหารและที่พักอาศัย เขาจะมีกำลังที่จะทำงานต่อไป และการมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม เช่น ความสะอาด ความสว่าง การระบายอากาศที่ดี การบริการ สุขภาพ เป็นการสนองความต้องการในลำดับนี้ได้

**2.1.2 ความต้องการความปลอดภัย (Safety Needs)** เป็นความต้องการที่จะเกิดขึ้นหลังจากที่ความต้องการทางร่างกายได้รับการตอบสนองอย่าง ไม่ขาดแคลนแล้ว หมายถึง ความต้องการ สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยจกอันตรายทั้งทางกายและจิตใจ ความมั่นคงในงาน ในชีวิตและสุขภาพ การสนองความต้องการนี้ ต่อพนักงาน ทำให้ได้หลายอย่าง เช่น การประกันชีวิตและสุขภาพ ภาวะเบียบข้อบังคับที่ยุติธรรม การให้มีสภาพแรงงาน ความปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

**2.1.3 ความต้องการทางสังคม (Social Needs)** เมื่อมีความปลอดภัยในชีวิตและมั่นคงในการงานแล้ว คนเราจะต้องการความรัก มิตรภาพ ความใกล้ชิดผูกพัน ต้องการเพื่อน การมีโอกาสเข้าสมาคมสังสรรค์กับผู้อื่น ได้รับการยอมรับเป็น สมาชิกในกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหรือหลายกลุ่ม

**2.1.4 ความต้องการเกียรติยศชื่อเสียง (Esteem Needs)** เมื่อความต้องการทางสังคมได้รับการตอบสนองแล้ว คนเราจะต้องการสร้างสถานภาพของ ตัวเองให้สูงเด่น มีความภูมิใจและสร้าง การนับถือตนเอง ชื่นชมในความสำเร็จของงานที่ทำ ความรู้สึก มั่นใจในตัวเองแลเกียรติยศ ความต้องการเหล่านี้ได้แก่ ยศ ตำแหน่ง ระดับเงินเดือนที่สูง งานที่ท้าทาย ได้รับการยกย่องจากผู้อื่น มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงาน โอกาสแห่งความก้าวหน้าในงานอาชีพ เป็นต้น

**2.1.5 ความต้องการเติมความสมบูรณ์ให้ชีวิต (Self-actualization Needs)** เป็นความต้องการระดับสูงสุด คือต้องการจะเติมเต็มศักยภาพของตนเอง ต้องการ ความสำเร็จในสิ่งที่ปรารถนาสูงสุดของตัวเอง ความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาทักษะความสามารถให้ ถึงขีดสุดยอด มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจและการคิดสร้างสรรค์สิ่งต่างๆ การก้าวสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น ในอาชีพ และการงาน เป็นต้น

มาสโลว์แบ่งความต้องการเหล่านี้ออกเป็นสองกลุ่ม คือ ความต้องการที่เกิดจากความขาดแคลน (deficiency needs) เป็น ความต้องการระดับต่ำ ได้แก่ ความต้องการทางกายและความต้องการความปลอดภัย อีกกลุ่มหนึ่งเป็น ความต้องการก้าวหน้า และพัฒนาตนเอง (growth needs)

ได้แก่ความต้องการทางสังคม เกียรติยศชื่อเสียง และความต้องการเติมความสมบูรณ์ให้ชีวิต จัดเป็นความต้องการระดับสูง และอธิบายว่า ความต้องการระดับต่ำจะได้รับการสนองตอบจากปัจจัยภายนอกตัวบุคคล ส่วนความต้องการระดับสูงจะได้รับการสนองตอบจากปัจจัยภายในตัวบุคคลเอง

สรุปได้ว่า จากทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมาสโลว บุคคลจะระดับความต้องการจากขั้นพื้นฐานไปยังระดับที่สูงสุด ซึ่งมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของบุคคลนั้นๆ

## 2.2 แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจ

แรงจูงใจ นั้นเป็นพลังผลักดันให้คนมีพฤติกรรม และยังกำหนดทิศทางและเป้าหมายของพฤติกรรมนั้นด้วย มีผู้ให้ความหมายของแรงจูงใจไว้ดังนี้

Wehrich and Koontz อ้างถึงใน วาสนา พัฒนานันท์ชัย (2553, น.5) ได้ให้ความหมายว่า การจูงใจ หมายถึง แรงผลักดันจากความต้องการและความคาดหวังต่างๆ ของมนุษย์ เพื่อให้แสดงออกตามที่ต้องการ อาจกล่าวได้ว่า ผู้บริหารจะใช้การจูงใจให้ผู้ได้บังคับบัญชาทำในสิ่งต่างๆ ด้วยความพึงพอใจ ในทางกลับกันผู้ได้บังคับบัญชา ก็อาจใช้วิธีการเดียวกันกับผู้บริหาร

จุนิตา บัตตานี อ้างถึงใน วาสนา พัฒนานันท์ชัย (2553, น.5) ให้ความเห็นว่าแรงจูงใจ หมายถึง การที่บุคคลได้รับการกระตุ้นจากสิ่งเร้าแล้วทำให้เกิดพลังที่แสดงออกทางพฤติกรรม เพื่อจะนำไปสู่จุดประสงค์ของตนเองหรือปัจจัยต่างๆ ที่เป็นพลังและเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมของบุคคล ซึ่งแรงจูงใจนี้อาจเกิดจากสิ่งเร้าภายในหรือภายนอกเพียงอย่างเดียวหรือทั้งสองอย่างพร้อมกันก็ได้

อัมพิกา ไกรฤทธิ (2532, น.1) กล่าวว่า ในการบริหารไม่ว่าจะเป็นในโรงงานอุตสาหกรรมหรือบริษัทก็ตาม การทำงานทางด้านบริหาร จะต้องควบคู่ไปกับการจูงใจ (Motivation) การจูงใจเป็นหน้าที่ของผู้บริหารที่จะกระตุ้นและผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานกระทำตามที่ต้องการ เนื่องจากงานของผู้บริหารจะบรรลุผลสำเร็จตามอุดมมุ่งหมายหรือไม่ขึ้นขึ้นอยู่กับความร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างจริงจัง

สรุปได้ว่า แรงจูงใจ หมายถึง เป็นสิ่งที่กระตุ้นให้แสดงออกทางมาเป็นพฤติกรรมของบุคคล ซึ่งผู้บริหารจะต้องสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้ประสบความสำเร็จตามอุดมมุ่งหมาย

## 2.3 แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

Ghiselli and Brown อ้างถึงใน วาสนา พัฒนานันท์ชัย (2553, น.11-12) ว่าปัจจัยที่ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงจูงใจในการทำงานมี 5 องค์ประกอบ คือ

1) ระดับอาชีพ ถ้าอาชีพอยู่ในสถานะที่สูงหรือระดับสูงเป็นที่นิยมนับถือของคนทั่วไปก็จะเป็นที่พึงพอใจของผู้ประกอบอาชีพนั้น



2) สภาพการทำงาน ถ้ามีสภาพสะดวกสบายเหมาะแก่การปฏิบัติก็จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจในงานนั้น

3) ระดับอายุ จากการศึกษาพบว่า ผู้ปฏิบัติงานอายุระหว่าง 25-34 ปี และ 45-54 มีความพึงพอใจในงานน้อยกว่ากลุ่มอายุอื่นๆ

4) รายได้ ได้แก่ จำนวนรายได้ประจำและรายได้ตอบแทนพิเศษ

5) คุณภาพของการปกครองบังคับบัญชา หมายถึง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้จัดการ กับ คนงาน การเอาใจใส่ต่อความเป็นอยู่ของคนงาน

Dersal อ้างถึงใน วาสนา พัฒนานันทชัย (2553, น.11-12) ให้ความคิดเห็นว่า ปัจจัยที่เอื้ออำนวยให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานนั้น ประกอบด้วย

1) นโยบายและการบริหารขององค์กร (Company Policy and Administration)

2) การปกครองบังคับบัญชา (Technical Supervision)

3) เงินเดือน (Salary)

4) ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ใต้บังคับบัญชากับผู้บังคับบัญชา (Interpersonal Relations)

5) สภาพการทำงาน (Working Conditions)

นอกจากนั้น Dersal ยังให้ความคิดเห็นว่า มีตัวกระตุ้นที่ทำให้พนักงานเกิดแรงจูงใจในการทำงานอื่นๆ อีก ได้แก่

1) ความสำเร็จในการทำงาน (Achievement)

2) การยอมรับของสังคม (Recognition)

3) ลักษณะของงาน (The Work Itself)

4) ความรับผิดชอบ (Responsibility)

5) โอกาสก้าวหน้า (Advancement)

สุพัตรา สุภาพ อ้างถึงใน วาสนา พัฒนานันทชัย (2553, น.11-12) ให้ความคิดเห็นว่าแรงจูงใจ คือ สิ่งที่ทำให้มีกำลังทั้งกายและใจในการทำงาน ซึ่งขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายทาง ดังนี้

1) งาน งานแต่ละอย่างนั้นจะเหมาะกับคนบางประเภทเท่านั้น ไม่ใช่ทุกคนจะทำได้ทุกอย่าง บางคนจึงทำเพราะเห็นว่าดีกว่าไม่มีงานจะทำ แรงจูงใจแบบนี้ทำให้คนนั้นต้องขวนขวายหาความรู้และทำใจให้รักงานมากกว่าที่ชอบงานนั้น การรักงานจึงเป็นปัจจัยที่ทำให้ทำงานได้ดี

2) ค่าจ้างที่น่าพอใจ เป็นปัจจัยหนึ่งที่เป็นแรงจูงใจให้คนอยากทำงาน หรือถ้ารู้ว่าได้ค่าตอบแทนมาก ก็ยิ่งอยากทุ่มเทงานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยเฉพาะเงินมีความสำคัญต่อคนในการที่อยากทำงานหรือไม่อยากทำงาน แต่เงินก็ไม่ได้เป็นแรงจูงใจอย่างเดียวที่จะให้คนทำงาน

3) คนหรือผู้คนรอบตัว ซึ่งมีหลายประเภท เช่น เห็นใจว่า คือ “นาย” ต่ำกว่าคือ “ลูกจ้าง” เท่ากัน คือ “เพื่อนร่วมงาน” บุคคลดังกล่าวมีส่วนทำให้เราอยากทำงาน หรือ อยากหนีงาน ซึ่งโดยทั่วไปแล้วมนุษย์ชอบอยู่กับคนอื่น และไม่อยากแตกต่างจากคนอื่น บางครั้งเราจึงทำอะไรตามเพื่อน แม้จะฝืนใจทำเพื่อให้เขายอมรับก็ตาม การให้เพื่อนยอมรับ จึงเป็นแรงจูงใจอยากให้ทำงาน

4) โอกาส ถ้าทำงานใดก็ตาม มีโอกาสที่จะได้รับความดีความชอบ ได้เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ย่อมเป็นแรงจูงใจอยากให้ทำงาน ซึ่งการเลื่อนขั้นนี้ต้องทำด้วยความเป็นธรรม โดยขึ้นอยู่กับความดี (Merit System) ไม่ใช่เล่นพวกจนหมดกำลังใจทำงาน

5) สภาพแวดล้อม ซึ่งจะต้องดีมีมาตรฐาน ไม่ว่าจะเป็นในด้านสถานที่ทำงาน ไม่ว่าจะเป็นโต๊ะทำงาน เก้าอี้ ห้องน้ำ ห้องรับประทานอาหาร ไฟฟ้า น้ำประปา ฯลฯ เป็นสภาพการทำงานที่ต้องถูกสุขลักษณะ มีความสะดวกสบาย มีอุปกรณ์การทำงานครบถ้วน เช่น เครื่องเขียน โทรศัพท์ โทรสาร เป็นต้น

6) สวัสดิการหรือการให้บริการที่จำเป็นแก่ผู้ที่ทำงาน ไม่ว่าจะเป็นรถรับส่ง น้ำดื่ม กระดาษชำระ การรักษาพยาบาล โบนัส บำเหน็จบำนาญ เป็นต้น สวัสดิการที่ดีจะเป็นแรงจูงใจให้คนอยากทำงาน เพราะมั่นใจได้ว่า ทำงานแล้วองค์กรจะไม่ทอดทิ้งเราในยามทุกข์หรือสุข

7) การบริหารงาน เป็นระบบให้ความเป็นธรรมแก่ทุกคน โดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง เช่น การรับคนเข้าทำงานตามความสามารถ และเหมาะสมแก่ตำแหน่ง รวมถึงมีการพิจารณาความดีความชอบด้วยความเป็นธรรม ไม่มีระบบกลั่นแกล้งหรือข่มขู่ให้เกิดความหวาดกลัว ยิ่งไปกว่านั้นองค์กรจะต้องมีแผนงาน โครงการและนโยบายที่มีประสิทธิภาพและสามารถสัมฤทธิ์ผลได้

8) ความมั่นคง โดยเฉพาะหากเป็นองค์กรที่ไม่ล้มง่าย ๆ จะทำให้นำมาเกิดความมั่นใจและมีกำลังใจที่จะช่วยสร้างสรรค์ให้บริษัทก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป

9) ความต้องการทางสังคม ต้องการให้ได้รับการยกย่อง ชมเชย ปลอดภัย อยากรักและถูกรัก

สรุปได้ว่า ปัจจัยดังกล่าวข้างต้นนั้น จะทำให้พนักงานเกิดแรงจูงใจในการทำงาน ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ทำงานอย่างมีความสุข จนบรรลุความสำเร็จและเป้าหมายของบริษัทต่อไป

## 2.4 แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

มีผู้ให้ความหมายขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานไว้ดังนี้

อัมพิกา ไกรฤทธิ (2532, น. 112) กล่าวว่า ขวัญ (morale) หมายถึง ขวัญของคนงานในโรงงานถ้าพูดในหมู่ทหารหรือกำลังใจของทหารซึ่งพร้อมที่จะรบ ความพร้อมในการรบที่จะเอาชนะข้าศึกได้นั้นมิใช่ขึ้นอยู่กับบุคคล อาวุธหรือกลยุทธ์เท่านั้น แต่ต้องขึ้นอยู่กับสิ่งสำคัญคือขวัญในการรบ ยังมีขวัญสูงในการรบก็จะสามารถชนะข้าศึกที่มีกำลังคนและอาวุธมากกว่าอีกด้วย ถ้าจะเขียนเป็นสมการของผลงาน จะได้ดังนี้

สมรรถนะหรือผลงาน = (ทักษะ + ความสามารถของเครื่องจักร) x ขวัญของคนงาน  
 ทักษะนั้น สามารถฝึกหัดได้จนถึงจุดที่กำหนดไว้ให้มีความชำนาญ  
 ความสามารถของเครื่องจักรก็สามารถปรับแต่งได้

แต่ขวัญเป็นเรื่องละเอียดอ่อน เปรียบบางอย่าง ต้องคอยกระตุ้นอยู่ตลอดเวลา ไม่สามารถที่จะรักษาให้คงที่อยู่ได้ เปรียบเสมือนลูกโป่งซึ่งจะต้องคอยดูว่ายังต้องสูบลมต่ออีกเมื่อไร จึงจะไม่แฟบไป

จากสมการข้างต้น ถ้าขวัญดี ผลงานก็จะออกมาดี ถ้าไม่มีขวัญเลยหรือที่เรียกว่าขวัญเสีย ผลงานจะไม่มีหรือออกมาน้อยมาก ตัวอย่าง เช่น เมื่อเกิดอุบัติเหตุในงานทำให้คนงานเสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บจนอาจต้องพิการ เช่น แขนขา ขาด ขวัญจะเป็นศูนย์คือขวัญเสีย สมการนี้จะเปลี่ยนเป็นศูนย์คือ ไม่มีผลงานออกมาเลย ในขณะที่ขวัญเสียแล้วจึงค่อยๆ กลับเข้าสู่สภาพปกติต่อไปอย่างช้าๆ ในแผนกที่เกิดอุบัติเหตุนี้

เอกรัตน์ เปาอินทร์ อ้างถึงใน วาสนา พัฒนานันท์ชัย (2553, น. 22-23) ได้กล่าวว่า การบริหารที่ให้ความสำคัญที่จะช่วยธำรงไว้ ซึ่งสัมพันธภาพอันดีในการทำงานร่วมกันของมวลหมู่สมาชิก ขวัญกำลังใจเป็นตัวกระตุ้นให้สมาชิกร่วมมือร่วมใจกันทำงานด้วยความเต็มใจ และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สนใจ ลักษณะ อ้างถึงใน วาสนา พัฒนานันท์ชัย (2553, น. 22-23) กล่าวถึงความสำคัญของขวัญ ไว้ดังนี้

- 1) ขวัญจะช่วยให้เพิ่มประสิทธิภาพและการสร้างผลิตผลในการทำงาน เช่น ไม่ขาดงาน ไม่มาสาย ทำงานเต็มความสามารถ
- 2) เพิ่มแรงจูงใจในการทำงานและมีเจตคติที่ดีต่อหมู่คณะต่อองค์กรและต่องาน
- 3) เพิ่มพลังยึดเหนี่ยวของกลุ่ม เกิดความเป็นเอกภาพ เกิดพลังกลุ่ม
- 4) ลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและความสูญเปล่าในการทำงาน

สรุปได้ว่า ขวัญกำลังใจนั้น ของพนักงาน เป็นสิ่งสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จนเกิดประสิทธิผลในการทำงานให้ความสำเร็จ

### 3. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นและทัศนคติ

#### 3.1 แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็น

ความคิดเห็น เป็นการแสดงความคิดต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่ง มีผู้ให้ความหมายความคิดเห็นไว้ดังนี้

กมลรัตน์ หล้าสูงศรี (2527,น.175) กล่าวว่า ความคิดเห็นเป็นการแสดงออกที่เกิดจากความรู้สึกภายในต่างๆ ซึ่งความรู้สึกภายในนั้นอาจเป็นเพียงเจตคติ หรือความเชื่อ หรือค่านิยม หรือถ้าจะกล่าวในลักษณะของพฤติกรรมในแง่จิตวิทยา ก็กล่าวได้ว่า เจตคติ ความเชื่อ และค่านิยม เป็นพฤติกรรมภายนอกที่ผู้อื่นสามารถสังเกตหรือทราบได้อย่างชัดเจน ดังนั้นคนที่มีเจตคติหรือความเชื่อ หรือค่านิยมอย่างหนึ่ง แต่ถ้าเขาไม่แสดงความคิดเห็นออกมา ก็จะไม่มีการทราบเลยว่า เขามีเจตคติหรือความเชื่อ หรือค่านิยมเช่นใด

ฐิติพร จันทพัทศิริศิลป์ (2555,น.6) ให้ความหมายของความคิดเห็นว่า หมายถึง การแสดงออกทางด้านความรู้สึกนึกคิด ความเชื่อ และการตัดสินใจเกี่ยวกับข้อเท็จจริงอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือประเมินจากสถานการณ์ต่างๆ ซึ่งการแสดงออกถึงความคิดเห็นจะมีผลต่อเนื่องมาจากอารมณ์ ภูมิหลังของสังคม พื้นฐานของความรู้ และสภาพความจริงในขณะนั้น ซึ่งความคิดเห็นไม่สามารถบอกได้ว่าถูกต้องหรือไม่ และสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามเวลาและยุคสมัย และสภาพแวดล้อมขณะนั้น สอดคล้องกับกมลวรรณ ศิริจันทร์ อ่างถึงใน อายุมงคล แสนปัญญา (2559,น.18) กล่าวว่า ความคิดเห็น คือ การแสดงความรู้สึกของแต่ละบุคคล โดยอาศัยประสบการณ์ ความรู้ และสภาพแวดล้อมของแต่ละบุคคลเป็นส่วนประกอบในการพิจารณาซึ่งความคิดเห็นสามารถเปลี่ยนแปลงได้ หากมีหลักฐานหรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏมาสนับสนุน

สรุปได้ว่า ความคิดเห็น เป็นการแสดงความรู้สึก ซึ่งแต่ละบุคคลนั้นจะแตกต่างกันตามภูมิหลัง ตามความเชื่อ ตามความรู้ และตามทฤษฎีที่เป็นสากล ซึ่งในภายหลังอาจเปลี่ยนแปลง

#### 3.2 แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับทัศนคติ

ทัศนคติ เป็นความรู้สึกนึกคิดของบุคคลมีต่อสิ่งต่าง ๆ รวมทั้งตนเอง มีผู้ให้ความหมายของทัศนคติไว้ดังนี้

ทัศนคติ หมายถึง ระดับของความมากน้อยของความรู้สึกในด้านบวกหรือด้านลบที่มีต่อสิ่งหนึ่ง (Psychological Object) ซึ่งอาจเป็นสิ่งของ บุคคล บทความ องค์กร ฯลฯ ความรู้สึกบอกความแตกต่างว่า เห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย Thurstone อ่างถึงใน ณชพัฒน์ อัครวิชชนันท์ (2555,น. 8)

ทัศนคติ หมายถึง ความรู้สึกที่มีต่อสิ่งต่างๆ อันเป็นผลเนื่องมาจากการเรียนรู้ ประสบการณ์ และเป็นตัวกระตุ้นให้บุคคลแสดงพฤติกรรม หรือแนวโน้มที่จะตอบสนองต่อสิ่งเร้านั้นๆ ไปในทิศทางใดทิศทางหนึ่ง อาจเป็นไปในทางสนับสนุน หรือคัดค้านก็ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ ขบวนการอบรมให้เรียนรู้ระเบียบวิธีของสังคม ซึ่งทัศนคติเหล่านี้จะแสดงออก หรือปรากฏให้เห็นเด่นชัดในกรณีที่สิ่งเร้านั้นเป็นสิ่งเร้าทางสังคม ( เชดส์คีย์ โฆวาสิทธิ์ อ้างถึงในณชพัฒน์ อัครวิชช นันท์ (2555,น. 8)

ความคิดเห็น (opinions) และทัศนคติ (attitude) เกษียร กระจายทอง (2552,น.21-22) ได้ให้ความหมายในแง่การวัดทัศนคติไว้ว่า ทัศนคติเป็นความรู้สึกที่มีอยู่ในตัวบุคคล พร้อมทั้งอคติหรือความลำเอียง ความคิด ความกลัว ความเชื่อเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ แต่ความคิดเห็นเป็นการแสดงทัศนคติออกมาปรากฏให้ผู้อื่นทราบโดยใช้ภาษาเป็นสื่อ ดังนั้นเราสามารถวัดทัศนคติของบุคคลได้โดยพิจารณาจากภาษาที่บุคคลแสดงออก หรือพิจารณาจากความคิดเห็นนั่นเอง

สรุปได้ว่า ทัศนคติ เป็น ความรู้สึกของบุคคลทั้งในด้านบวกและลบ แสดงออกเป็นพฤติกรรม ซึ่งมีพื้นฐานจากการเรียนรู้ ประสบการณ์ของแต่ละบุคคล

#### 4. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการถือเงิน

##### 4.1 แนวคิดทฤษฎีของ John Maynard Keynes

พจรินทร์ รังศรีสัมพันธ์ (2558, น.14-15) ได้อธิบาย แนวคิดทฤษฎีของ John Maynard Keynes ที่กล่าวถึงปริมาณการลงทุน ซึ่งประกอบด้วย

1) ประสิทธิภาพของทุนหน่วยสุดท้าย (Marginal Efficiency of Capital) คือ ผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับเมื่อหักค่าผลิตรายแล้วต่อมามูลค่าของทุนที่ลงทุนเพิ่มหนึ่งหน่วย ประสิทธิภาพของทุนหน่วยสุดท้ายจะลดลง เมื่อการลงทุนเพิ่มปริมาณขึ้นเรื่อยๆ

2) อัตราดอกเบี้ย (Rate of Interest) อัตราดอกเบี้ยขึ้นอยู่กับความต้องการถือเงิน หรือความต้องการสภาพคล่อง (Liquidity Preference) และปริมาณเงิน (Quantity of Money) อัตราดอกเบี้ย คือ ผลตอบแทนของการไม่ถือเงินสด หากอัตราดอกเบี้ยสูงความต้องการเงินก็มีน้อย และหากอัตราดอกเบี้ยต่ำความต้องการเงินก็มีมากสำหรับความต้องการถือเงินนั้นเคนส์ได้ขยายทฤษฎีการถือเงินสดของสำนักเคมบริดจ์ออกไป โดยเคนส์มีความเห็นว่า เงินเป็นสินทรัพย์ชนิดหนึ่งที่มีอรรถประโยชน์มากในฐานะที่เป็นสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงที่สุดในบรรดาสินทรัพย์ต่างๆ คนเรา

จึงอาจต้องการถือเงินไว้เพื่อจุดมุ่งหมายอื่นๆ นอกเหนือจากการถือเงิน เพื่อเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนเคนส์ได้แบ่งจุดมุ่งหมายในการถือเงินเป็น 3 ประเภท ดังนี้

(1) ความต้องการถือเงินเพื่อจับจ่ายใช้สอย (*Transaction Demand for Money*)

เนื่องจากในชีวิตประจำวันของทั้งครัวเรือนและธุรกิจนั้นรายรับและรายจ่ายมิได้มีความสอดคล้องกันอย่างสมบูรณ์ ทำให้มีความจำเป็นต้องถือเงินจำนวนหนึ่งไว้เพื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน หากรายได้ประชาชาติเพิ่มขึ้น ความต้องการถือเงินเพื่อจุดมุ่งหมายนี้ก็จะยิ่งสูงขึ้น

(2) ความต้องการถือเงินเพื่อสำรองไว้ใช้ยามฉุกเฉิน (*Precautionary Demand for Money*) เนื่องจากความไม่แน่นอนเกี่ยวกับรายรับและรายจ่ายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ตามทัศนคติของเคนส์ ความต้องการถือเงินเพื่อเอาไว้ใช้จ่ายที่เกิดขึ้นโดยกะทันหัน เช่น เกิดอาการเจ็บไข้ หรืออุบัติเหตุ ดังนั้นความต้องการถือเงินเพื่อสำรองไว้ยามฉุกเฉินจะมีความสัมพันธ์ไปในทางเดียวกันกับระดับรายได้ประชาชาติ เช่นเดียวกับกับความต้องการถือเงินเพื่อจับจ่ายใช้สอย

(3) ความต้องการถือเงินเพื่อเก็งกำไร (*Speculative Demand for Money*) การที่เคนส์เพิ่มความต้องการถือเงินเพื่อเก็งกำไร นับได้ว่าเป็นผลงานสำคัญที่ทำให้ทฤษฎีของเขาแตกต่างไปจากทฤษฎีปริมาณเงิน โดยมีความเห็นว่าคนเรายังมีความต้องการถือเงินไว้เพื่อเป็นเครื่องสะสมมูลค่า หรือสะสมทรัพย์สินด้วย ในการวิเคราะห์เคนส์ได้พิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินเพียงชนิดเดียว คือ พันธบัตร ซึ่งคนอาจถือถือพันธบัตรแทนเงินในการเป็นเครื่องสะสม มูลค่า เพราะพันธบัตรให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือในรูปอัตราดอกเบี้ย ในขณะที่การถือสินทรัพย์ในรูปของเงินจะไม่ได้ผลตอบแทนแต่อย่างใด เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยในอนาคตไม่แน่นอน การลงทุนในพันธบัตรจะทำให้ได้รับกำไรส่วนทุน หรือขาดทุนส่วนทุน และโดยทฤษฎี พบว่า ราคาพันธบัตรมีความสัมพันธ์กับอัตราดอกเบี้ยในทิศทางตรงกันข้าม

ทฤษฎีอัตราดอกเบี้ยของเคนส์ชี้ให้เห็นว่า ปริมาณเงินออมไม่ได้ขึ้นกับอัตราดอกเบี้ย แต่ขึ้นอยู่กับรายได้ ส่วนอัตราดอกเบี้ยก็เป็นเพียงกลไกที่ทำให้อุปสงค์ของเงินเท่ากับอุปทานของเงิน ไม่ใช่กลไกที่ทำให้การลงทุนเท่ากับการออม ดังนั้นการปรับอัตราดอกเบี้ยจึงไม่จำเป็นว่าจะทำให้การลงทุนเท่ากับการออม แต่ถ้าการลงทุนจะปรับเท่ากับการออมได้นั้นต้องผ่านทาง การปรับรายได้ประชาชาติ หากการออมมีปริมาณสูงกว่าการลงทุน ไม่ใช่ว่าอัตราดอกเบี้ยจะลดลงแล้วการลงทุนจะเพิ่มขึ้น แต่จะทำให้การผลิตและรายได้ประชาชาติลดลงเพราะอุปสงค์มวลรวมมีไม่มากพอ

#### 4.2 แนวคิดทฤษฎีความต้องการถือเงินของ Milton Friedman

ฟริดมันน์ รังศรีสัมพันธ (2558, น.17-18) กล่าวถึงทฤษฎีความต้องการถือเงินของ Milton Friedman ซึ่งอธิบายไว้ในปี ค.ศ. 1968 ได้พัฒนามาจากแนวคิดของนักทฤษฎีปริมาณเงินของ

สำนักเคมบริดจ์ซึ่งอธิบายปัจจัยที่กำหนดความต้องการการถือเงินโดยมองว่าเงินเป็นสิ่งที่ก่อให้เกิดอรรถประโยชน์บุคคลมีอุปสงค์ต่อเงินเพราะเห็นว่าเงินจะก่อให้เกิดอรรถประโยชน์ขึ้นได้ พฤติกรรมการถือถือเงินของบุคคลเป็นส่วนหนึ่งโดยตรงกับรายได้ที่เป็นตัวเงินและมีบางส่วนที่มีความคล้ายคลึงกับ John Maynard Keynes ที่เรียกว่า ทฤษฎีความพอใจสภาพคล่อง (Theory Liquidity Preference) ซึ่งอธิบายความต้องการการถือเงินของบุคคลออกเป็น 3 ประการ

- 1) ความต้องการถือเงินไว้ใช้สอยในชีวิตประจำวัน
- 2) ความต้องการถือเงินเพื่อใช้จ่ายยามฉุกเฉิน
- 3) ความต้องการถือเงินเพื่อเก็งกำไร

โดยความต้องการในการถือถือเงินเพื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวันและยามฉุกเฉินมีความสัมพันธ์โดยตรงกับรายได้ส่วนความต้องการถอนเงินเพื่อเก็งกำไรขึ้นอยู่กับคาดคะเนอัตราดอกเบี้ยในอนาคต มองความต้องการถือเงินของบุคคลว่าเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความมั่งคั่งภายใต้ความมั่งคั่งนี้บุคคลจะเลือกผสมผสานการถือทรัพย์สินต่างๆ ตามแนวคิดของแต่ละบุคคลโดยคำนึงถึงอรรถประโยชน์ที่จะได้ตอบแทนจากการถือถือทรัพย์สินในรูปแบบต่างๆกัน การจัดส่วนประกอบในการถือทรัพย์สิน เรียกว่า “Portfolio” การจัด Portfolio ในความคิดของ Friedman ไม่ได้หมายถึงพันธบัตรอย่างเดียวตามแนวคิดของ Keynes แต่เห็นว่ารูปแบบต่างๆในการถือทรัพย์สินของบุคคลมีมากกว่า 5 แบบ ดังนี้

1) เงิน (Money) หมายถึง สิ่งยอมรับกันโดยทั่วไปในการชำระหนี้หรือในการชำระค่าสินค้าซึ่งมีมูลค่าในรูปตัวเงินคงที่ ถือว่าอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของเงินขึ้นอยู่กับราคาทั่วไปของสินค้าและบริการ

2) พันธบัตร (Bond) หมายถึง สิทธิเรียกร้องที่มีต่อกระแสของเงินที่จะได้ชำระในอนาคตซึ่งมีมูลค่าในรูปตัวเงินคงที่ต่อปี เชื่อว่าบุคคลจะเลือกถือพันธบัตรเมื่อผลตอบแทนจากพันธบัตรนั้นสูงโดยคาดหมายว่าผลตอบแทนในรูปตัวเงินคงที่ต่อปีหรืออัตราดอกเบี้ยจากการถือพันธบัตรนั้นสูงกว่าดอกเบี้ยในท้องตลาดจะถือเงินสดน้อยลง

3) หุ้น (Equity) หมายถึง สิทธิเรียกร้องที่มีผลตอบแทนของธุรกิจตามสัดส่วนจำนวนหุ้นที่ถืออยู่การพิจารณาผลตอบแทนจากการถือสินทรัพย์ในรูปของหุ้นนั้นๆ พิจารณาผลตอบแทนของหุ้นเช่นเดียวกับผลตอบแทนของพันธบัตรและเห็นว่าการถือถือหุ้นมีผลในการถือเงินสดลดลง โดยมีผลตอบแทนจากหุ้นพิจารณาเป็น 3 ประเภท คือ

- (1) ผลตอบแทนต่อปีในกรณีที่ราคาไม่เปลี่ยนแปลง
- (2) จากการเพิ่มหรือลดลงของผลตอบแทนในรูปตัวเงินอันเนื่องมาจากการ

เปลี่ยนแปลงราคา

(3) จากกำไรส่วนทุนหรือขาดทุนส่วนทุนอันเนื่องมาจากราคาตลาดของหุ้นที่เปลี่ยนแปลงไป

(4) สินค้ากายภาพที่ไม่ใช้มนุษย์ หมายถึง สินค้าที่มีตัวตนและจับต้องได้ ผลตอบแทนจากสินค้า คือ เมื่อบุคคลคาดว่าราคาสินค้าในอนาคตจะสูงขึ้นกว่าเดิม บุคคลต้องเปลี่ยนมาถือสินค้าเพื่อเก็งกำไร

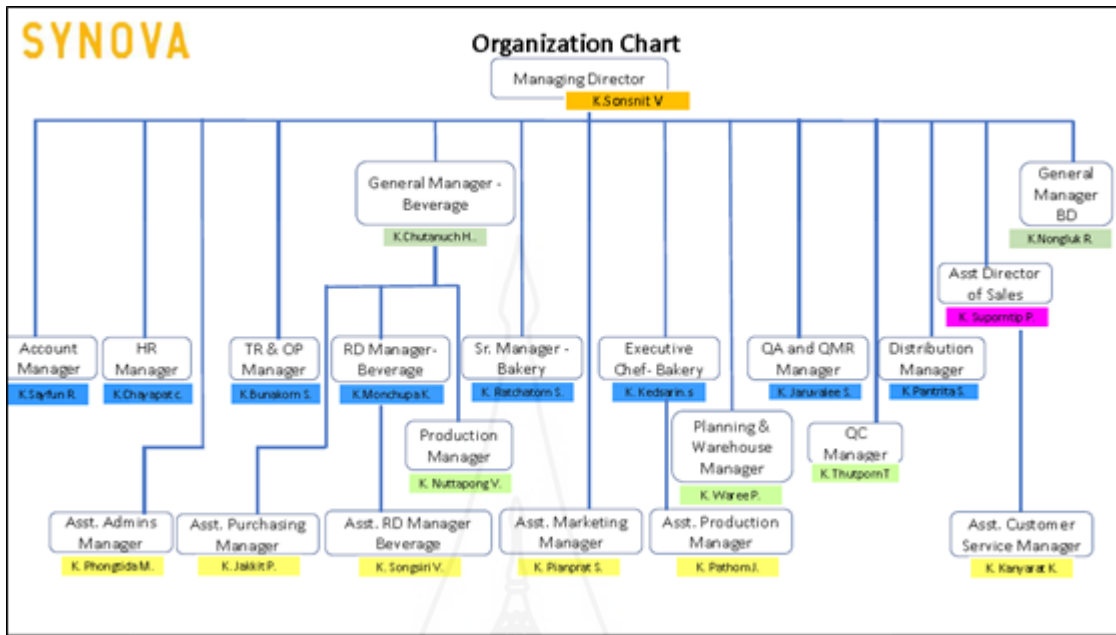
(5) ทุนมนุษย์ หมายถึง เป็นปัจจัยการผลิตชนิดหนึ่ง ทรัพย์สินมนุษย์ คือ ความสามารถในการผลิตของมนุษย์และสามารถก่อให้เกิดรายได้

สรุปได้ว่า ความต้องการการเงินของบุคคลแบ่งออกเป็น 3 แบบ ได้แก่ ความต้องการเงินไว้ใช้สอยในชีวิตประจำวัน ความต้องการเงินเพื่อใช้จ่ายยามฉุกเฉินและความต้องการเงินเพื่อเก็งกำไร

## 5. บริบทของบริษัท ซินโนวา จำกัด

บริษัท ซินโนวา จำกัด เป็นบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายชั้นนำด้านเครื่องดื่มและเบเกอรี่ ภายใต้ระบบคุณภาพได้ Good Manufacturing Practice (GMP), Hazard Analysis and Critical Control Point (HACCP), McDonalds Supplier Quality Management System (SQMS) และ International Organization for Standardization (ISO 9001) ที่เป็นที่ยอมรับระดับสากล ด้วยประสบการณ์ในการทำธุรกิจ และเป็นที่ปรึกษาด้านเครื่องดื่มและเบเกอรี่ มากกว่า 7 ปี บริษัท ซินโนวา จำกัด ได้รับความไว้วางใจ และการสนับสนุนอย่างดีเยี่ยมจากลูกค้าทั้งในกลุ่ม ฟู๊ด เซอร์วิส โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มแบรนด์ชั้นนำระดับโลก ร้านอาหาร โรงแรม โรงพยาบาล โรงเรียน รวมถึง กลุ่มธุรกิจเคเทอริ่ง บริษัทมุ่งมั่น ในการออกแบบ คิดค้น พัฒนาผลิตภัณฑ์ และผลิตสินค้าอย่างพิถีพิถัน ด้วยใจ เพื่อยกระดับคุณภาพของสินค้าและบริการ จุดเด่นของบริษัท คือความเชี่ยวชาญด้านผลิตภัณฑ์เครื่องดื่มและเบเกอรี่ที่มีคุณภาพเป็นที่ไว้วางใจ ความครบครันตอบโจทย์ สำหรับผู้ทำธุรกิจอาหารที่มีความต้องการใช้ผลิตภัณฑ์กลุ่มนี้ และด้วยการบริการดั่งคู่คิด รองรับความต้องการของลูกค้าอย่างมืออาชีพ





ภาพที่ 2.2 โครงสร้างบริษัท ซินโนวา จำกัด

ที่มา : ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ (30 มิถุนายน 2561)

### 5.1 นโยบายคุณภาพ บริษัท ซินโนวา จำกัด

บริษัทมุ่งมั่นผลิต ผลิตภัณฑ์อาหารตามมาตรฐานสากลถูกต้องตามกฎหมายอาหาร เพื่อสร้างความพึงพอใจต่อลูกค้าภายใต้วัฒนธรรมความปลอดภัยและคุณภาพอาหาร

### 5.2 เงินเดือนและค่าจ้าง

ในการพิจารณาจัดทำโครงสร้างเงินเดือนและค่าจ้างจะพิจารณาจากคำบรรยาย ลักษณะงาน (Job Description) ของแต่ละงานและประสบการณ์การทำงานเป็นหลัก

### 5.3 รูปแบบการปรับเงินเดือนแบ่งเป็น 2 รอบ

รอบที่ 1 เดือนกันยายน และรอบที่ 2 เดือนกุมภาพันธ์ โดยมีเกณฑ์ประเมินจากผลการปฏิบัติงานตลอดทั้งปี โดยอ้างอิงผลการประเมินการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง คือ เดือน มกราคม - มิถุนายน และ เดือน กรกฎาคม - ธันวาคม โดยมี Key Performance Indicator (KPI) เข้ามาเป็นพิจารณา

### 5.4 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัท ซินโนวา จำกัด กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 รอบต่อปี โดยรอบที่ 1 เดือนกันยายน และรอบที่ 2 เดือนกุมภาพันธ์ โดยมีเกณฑ์ดังนี้

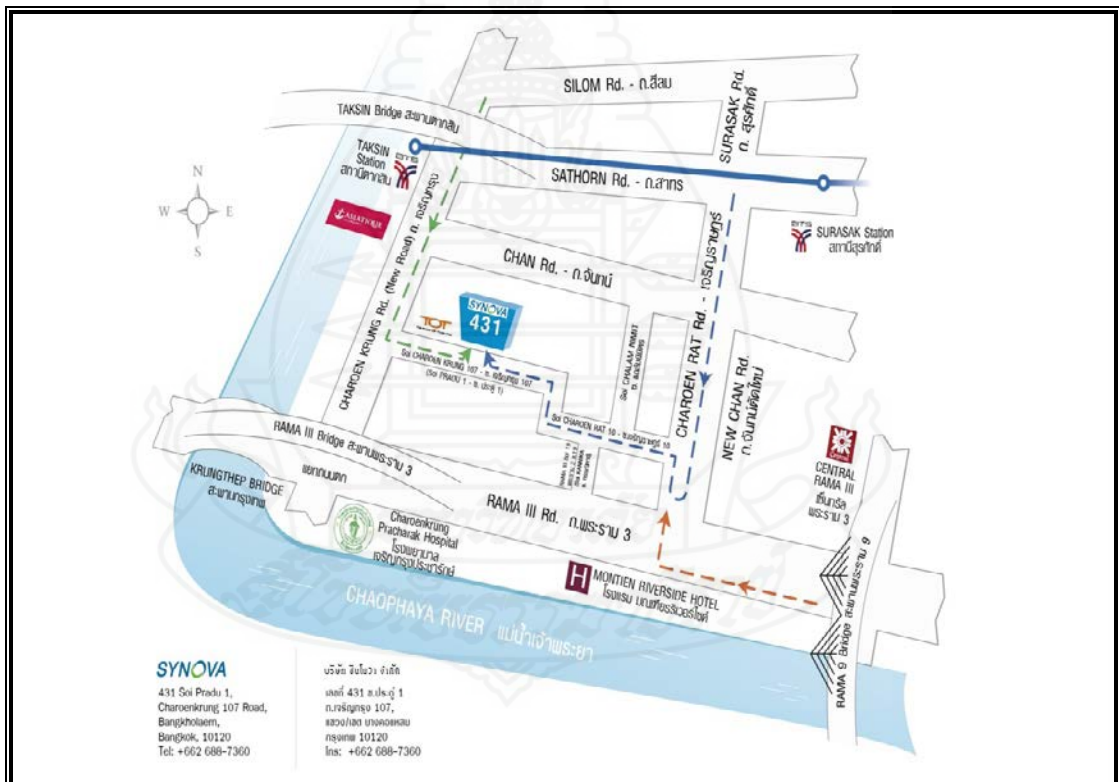
1) ระดับหัวหน้างานขึ้นไป (Supervisor level up) ใช้แบบประเมิน Continues improvement และผลประเมิน 360 องศา โดยต้องมีผลประเมินทั้งสองควบคู่กัน

2) ระดับพนักงาน (Staff level) ใช้แบบประเมิน Continues improvement

### 5.5 สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

บริษัท ซินโนวา จำกัด จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่พนักงานตามที่กฎหมายกำหนด และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ ประกันสังคม ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ ชุดยูนิฟอร์ม โบนัสประจำปี วันหยุดพักผ่อนประจำปี งานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี การฝึกอบรมและพัฒนา

บริษัท ซินโนวา จำกัด มีพนักงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2561 ทั้งหมด 160 คน ตั้งอยู่เลขที่ 431 ซอยประคู 1 ถนนเจริญกรุง แขวง บางคอแหลม เขต บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120



ภาพที่ 2.3 แผนผังที่ตั้ง บริษัท ซินโนวา จำกัด

ที่มา : บริษัท จัดหางาน จ๊อบบีเคเค ดอท คอม จำกัด “ แผนผังที่ตั้งบริษัท ซินโนวา จำกัด ” ค้นคืน  
วันที่ 1 มิถุนายน 2561 <https://goo.gl/images/M4wG6N>

## 6. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ชาวเลศ ปัญจเวสารัช (2544, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นต่อการจัดตั้ง สหกรณ์ออมทรัพย์ ไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน) ผลการศึกษาสรุปว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ธนาคาร ไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ ระดับการศึกษาและตำแหน่งการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารฯ โดยมีพนักงานธนาคารฯ ส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของสหกรณ์ออมทรัพย์ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 81.50 สำหรับในด้านความคิดเห็นต่อประโยชน์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก หัวข้อที่พนักงานธนาคารฯ ให้ความสำคัญเป็นอันดับต้นๆ ได้แก่ การฝึกนิสัยการประหยัด และการออมทรัพย์ ถือเป็นสวัสดิการทางการเงินอย่างหนึ่งของพนักงาน และการเป็นองค์กรที่สมาชิกมีสิทธิตามหลักเกณฑ์ใช้บริการเท่าเทียมกัน ตามลำดับ พนักงานธนาคารฯ ส่วนใหญ่คิดเห็นว่า ควรมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ถึงร้อยละ 98.5 โดยมีจำนวนร้อยละ 92.00 ที่ต้องการสมัครเป็นสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ ไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)

จารุวรรณ ชาวบ้านจีน (2547, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง “ความต้องการและความคาดหวังของบุคลากรในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์” ผลการศึกษาสรุปว่า บุคลากรต้องการให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ในระดับมาก โดยมีความคาดหวังว่าจะสามารถกู้เงินได้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำกว่าสถาบันการเงินอื่นๆ นอกจากนี้ยังพบว่าปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา และเงินเดือนของบุคลากรที่ต่างกันส่งผลต่อการมีปัญหาด้านการเงินต่างกันด้วย โดยเฉพาะอายุ สถานภาพสมรส และเงินเดือนส่งผลต่อการมีความคาดหวังต่อสหกรณ์ออมทรัพย์ต่างกัน แต่ตัวแปรส่วนบุคคลทุกตัวแปรไม่มีผลต่อความแตกต่างของความต้องการให้จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์อย่างไรก็ตามบุคลากรมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ถ้าสหกรณ์จัดตั้งขึ้นแล้วควรมีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส

สุไร ดวงหิรัญโชติ (2547, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง ทศนคติของข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศ ต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ผลการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่กระทรวงการต่างประเทศผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 244 คน หรือร้อยละ 93.85 ของจำนวนตัวอย่างที่ถูกเลือก ต้องการให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ กระทรวงการต่างประเทศขึ้น โดยพิจารณาว่าสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นระบบสวัสดิการหนึ่งที่ทุกหน่วยราชการจำเป็นต้องมี ทำให้ข้าราชการมีทางเลือกทางการเงินมากขึ้นและให้ดอกเบียเงินฝากที่สูง นอกจากนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ควรให้มีการจัดอบรมเพื่อให้ทราบถึงระบบงานของ สหกรณ์ออมทรัพย์ ทั้งนี้ คำตอบที่มีทัศนคติทางบวกคิดเป็นร้อยละ 66.17 และทางลบร้อยละ 12.73 สำหรับประเด็นที่ผู้ตอบ

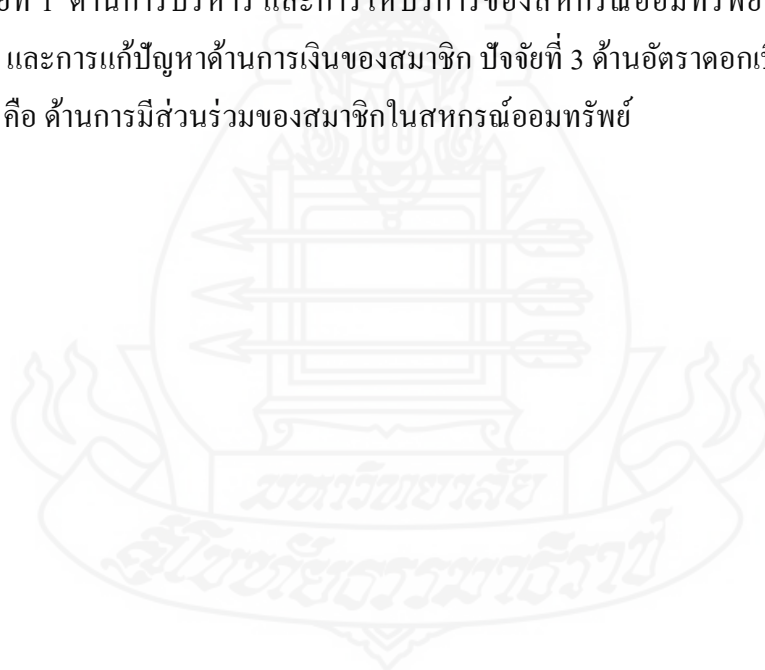
แบบสอบถามมีความไม่แน่ใจคือ ดอกเบี้ยเงินกู้ของสหกรณ์ออมทรัพย์ การต้องคอยค้าประกันผู้กู้ที่เป็นเพื่อนร่วมงาน การกลัวว่าข้อมูลเงินฝาก/หนี้สินอาจถูกเปิดเผย สำหรับปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อทัศนคติ นั้นพบว่า ตำแหน่งมีความสัมพันธ์กับทัศนคติอย่างมีนัยสำคัญมากที่สุด ในขณะที่เพศมีความสัมพันธ์กับทัศนคติน้อยที่สุด

**เบญจมาศ หวังขาว (2549,บทคัดย่อ)** ได้ศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ผลการศึกษาสรุปว่า การศึกษาพบว่า โดยภาพรวมแล้วเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ มีความเห็นด้วยกับวิธีการสหกรณ์ออมทรัพย์ในระดับมาก ทั้งนี้เรื่องที่เจ้าหน้าที่เห็นด้วยมากที่สุดคือ การเป็นองค์กรที่ให้การศึกษาและการฝึกอบรมแก่สมาชิก เพื่อให้สามารถมีส่วนช่วย ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองลงมา คือ ให้บริการเงินกู้แก่สมาชิกที่เดือนร้อน โดยคิดดอกเบี้ยในอัตรายุติธรรม เป็นองค์กรที่เปิดรับคนที่อยู่ในหน่วยงานเป็นสมาชิกด้วยความ สัมผัสใจ โดยปราศจากการกีดกันทางเพศ สังคม เชื้อชาติ การเมือง ศาสนา สมาชิกทุกคน มีสิทธิ์ร่วมพิจารณาและตัดสินใจในการจัดสรรกำไรขององค์กร และเรื่องที่มีความเห็นด้วย น้อยที่สุด คือ ในการประชุมใหญ่สมาชิกไม่สามารถมอบอำนาจให้ผู้อื่นมาประชุม และออกเสียงแทนได้ อย่งไรก็ตามประเด็นนี้ก็ยังสามารถได้รับความเห็นด้วยในระดับปานกลาง และไม่มีลักษณะของสหกรณ์ ประเด็นใดเลยที่เจ้าหน้าที่ไม่เห็นด้วย นอกจากนี้การศึกษายังชี้ว่า เจ้าหน้าที่เกือบทั้งหมดเห็นว่า ควรมีการจัดตั้งสหกรณ์ ออมทรัพย์ในสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และจะเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์ที่จัดตั้งขึ้น โดยมีความต้องการใช้ทั้งบริการการรับฝากเงินและการให้เงินกู้ของสหกรณ์ และในการพิจารณาเบื้องต้นพบว่าน่าจะเป็นไปได้ในการดำเนินธุรกิจของ สหกรณ์ที่จะจัดตั้งขึ้น อย่งไรก็ตามเพื่อความรอบคอบควรอย่างยิ่งที่จะมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ทางธุรกิจโดยละเอียดอีกครั้งหนึ่ง

**สุพจน์ แสงวิริยภาพ (2550,บทคัดย่อ)** ได้ศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อผู้ใช้แรงงาน: กรณีศึกษานิคมอุตสาหกรรมบางกะดี ผลการศึกษาสรุปว่า ลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมบางกะดี จังหวัด ปทุมธานี ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 321 คน หรือร้อยละ 93.04 ของจำนวนตัวอย่างที่ถูกเลือก ควรให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อผู้ใช้แรงงานในนิคมอุตสาหกรรมบางกะดีขึ้น โดยพิจารณาว่าสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นระบบสวัสดิการหนึ่งที่ทุกบริษัทจำเป็นต้องมี จะเข้าร่วม เป็นสมาชิก หากมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์และควรจะให้มีการอบรมเพื่อให้ทราบถึงระบบ งานของสหกรณ์ออมทรัพย์ นอกจากนี้ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า การกู้ยืมเงินสหกรณ์ออมทรัพย์ ปลอดภัยกว่าการกู้ยืมเงินนอกระบบ และสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้ลูกจ้างมีทางเลือกทางการเงิน มากขึ้น สำหรับประเด็นไม่แน่ใจคือ

สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้ต้องค้าประกันผู้กู้ที่เป็นเพื่อนร่วมงาน รวมถึงอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ของสหกรณ์ และทำให้ลูกจ้างมีหนี้สินมากขึ้น สำหรับปัจจัยส่วนบุคคล ที่มีผลต่อความคิดเห็นนั้นพบว่า อายุทำงานมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นอย่างมีนัยสำคัญมากที่สุด ในขณะที่การศึกษามีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นน้อยที่สุด

**จุฬามาศ บุญรัศมีและคณะ (2559,บทคัดย่อ)** ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ผลการศึกษาพบว่า 1) บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยส่วนใหญ่มีรายได้ไม่เพียงพอกับ รายจ่ายต่อเดือน และมีการกู้ยืมเงินจากแหล่งเงินทุนต่างๆ เพื่อใช้จ่าย เช่น ใช้จ่ายในครอบครัว ซื้อ อสังหาริมทรัพย์และเพื่อเป็นค่าเล่าเรียนบุตร 2) โดยภาพรวมบุคลากรมีความคาดหวังต่อการจัดตั้ง สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยอยู่ในระดับมาก นอกจากนี้บุคลากรส่วนใหญ่ ต้องการสมัครเข้าสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์หากมีการจัดตั้งขึ้นในอนาคต 3) ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พบว่ามีทั้งหมด 4 ปัจจัย โดย ปัจจัยที่ 1 ด้านการบริหาร และการให้บริการของสหกรณ์ออมทรัพย์ ปัจจัยที่ 2 คือ ด้านสวัสดิการ และการแก้ปัญหาด้านการเงินของสมาชิก ปัจจัยที่ 3 ด้านอัตราดอกเบี้ย และผลตอบแทน ปัจจัยที่ 4 คือ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกในสหกรณ์ออมทรัพย์



### บทที่ 3

## วิธีการดำเนินการศึกษา

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่องแนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน บริษัท ชิน-โนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร เป็นการศึกษาการเชิงปริมาณ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานที่มีผลต่อความคิดเห็นของพนักงานในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์อีกทั้งเสนอแนะแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล

### 1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

#### 1.1 ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้เป็นพนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2561 จำนวน 160 คน

#### 1.2 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษากำหนดขนาดโดยวิธีคำนวณใช้สูตรของ Taro Yamane ที่ค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างเท่ากับ 0.05 ได้กลุ่มตัวอย่างที่ใช้เก็บข้อมูลทั้งหมดซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

$$n = \frac{N}{1+N(e)^2}$$

โดย n = จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N = จำนวนรวมทั้งหมดของประชากร

e = ค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่าง  
(e = 0.05)

แทนค่า

$$n = \frac{160}{1+(160)(0.05)^2}$$
$$= 115$$

ดังนั้น ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ เท่ากับ 115 คน และใช้การสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย (Sample Random Sampling)

## 2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

### 2.1 รายละเอียดของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ แบบสอบถาม ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งเอาไว้ ซึ่งประกอบไปด้วยข้อคำถามที่มีลักษณะคำถามปลายปิด (Close-ended questions) และคำถามปลายเปิด (Open-ended questions) โดยแบ่งแบบสอบถามเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร

ตอนที่ 3 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร

### 2.2 ลักษณะของเครื่องมือ

2.2.1 ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นข้อมูลพื้นฐานของพนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร ประกอบไปด้วยปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง ระดับอายุงาน ระดับรายได้ และระดับรายจ่ายต่อเดือน โดยใช้คำถามปลายปิด (Close-ended questions)

2.2.2 ตอนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด ได้แก่ ด้านการออมเงิน ด้านแหล่งเงินทุน ด้านสวัสดิการ และด้านอื่นๆ โดย คำถามแต่ละข้อใช้มาตรวัดตามแนวคิดของลิเคอร์ท์ กัลยา วานิชย์บัญชา (2555, น. 150) แบ่งระดับคะแนนในแต่ละข้อเป็น 5 ระดับ คือ

คะแนน 1 หมายถึง น้อยที่สุด

คะแนน 2 หมายถึง น้อย

คะแนน 3 หมายถึง ปานกลาง

คะแนน 4 หมายถึง มาก

คะแนน 5 หมายถึง มากที่สุด

2.2.3 ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด โดยสอบถามความคิดเห็นด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน

2.2.4 ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด เป็นคำถามในลักษณะปลายเปิด (Open-ended questions) โดยให้พนักงานแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน

### 2.3 การพัฒนาเครื่องมือ

2.3.1 นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา และภาษาที่ถูกต้อง แล้วดำเนินการแก้ไขตามคำแนะนำ

2.3.2 นำแบบสอบถามที่แก้ไขแล้วไปทดสอบ (Try-Out) กับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างในการศึกษา โดยเลือกทดสอบกับบริษัท นงนุช อินด์สเตรียล จำกัด ซึ่งยังไม่มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานและมีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกับบริษัท ชิน โนวา จำกัด จำนวน 30 ชุด แล้วนำแบบสอบถามไปทดสอบความเชื่อมั่น โดยใช้วิธีการใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's alpha) เท่ากับ 0.811

## 3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้ทำการรวบรวมข้อมูลโดยการแจกแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างพนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร มีขั้นตอนดังนี้

3.1 วิธีการเก็บข้อมูล ทำการเก็บข้อมูลแบบสอบถามแก่พนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 ถึง วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ของบริษัท

3.2 เก็บรวบรวมแบบสอบถาม จำนวนทั้งหมด 115 ชุด จากกลุ่มตัวอย่าง มาตรฐานตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของข้อมูลเพื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป



## 4. การวิเคราะห์ข้อมูล

### 4.1 นำข้อมูลมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูป

### 4.2 สถิติที่ใช้ในการคำนวณ มีดังนี้

ตอนที่ 1 และ ตอนที่ 3 ใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) เพื่ออธิบายถึงลักษณะพื้นฐาน โดยใช้สถิติวิเคราะห์ คือ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequencies)

ตอนที่ 2 ใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) เพื่ออธิบายถึงลักษณะพื้นฐาน โดยใช้สถิติวิเคราะห์ คือ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequencies) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)

## 5. การแปลผลข้อมูล

การแปลความหมายค่าคะแนนเฉลี่ยมีเกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ยตามแนวคิดของ ลิเคอร์ท์กล้าหา วานิชย์บัญชา (2555, น. 150) ดังนี้

- 1.00-1.80 หมายถึง น้อยที่สุด
- 1.81-2.60 หมายถึง น้อย
- 2.61-3.40 หมายถึง ปานกลาง
- 3.41-4.20 หมายถึง มาก
- 4.21-5.00 หมายถึง มากที่สุด

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยผู้ได้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูป ทางสถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และนำเสนอผลโดยใช้วิธีบรรยายประกอบตาราง ตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท

ชินโนวา จำกัด

ตอนที่ 3 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท

ชินโนวา จำกัด

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท

ชินโนวา จำกัด

#### ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับสถานภาพสมรส การศึกษา ตำแหน่ง อายุงาน รายได้ต่อเดือน รายจ่ายต่อเดือน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล จำแนกรายละเอียด ได้ดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

n = 115

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	36	31.3
หญิง	79	68.7

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

n = 115		
ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน(คน)	ร้อยละ
<b>อายุ</b>		
ต่ำกว่า 20 ปี	8	7.0
20 - 29 ปี	57	49.4
30 - 39 ปี	41	35.7
40 - 49 ปี	8	7.0
50 ปีขึ้นไป	1	0.9
<b>สถานภาพสมรส</b>		
โสด	80	69.6
สมรส	32	27.8
หม้าย	3	2.6
<b>ระดับการศึกษา</b>		
ประถมศึกษา	10	8.7
มัธยมศึกษา	44	38.3
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	11	9.6
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	13	11.2
อนุปริญญา	1	0.9
ปริญญาตรี	32	27.8
ปริญญาโท	4	3.5
<b>ตำแหน่ง</b>		
พนักงานระดับปฏิบัติการ	89	77.4
พนักงานระดับหัวหน้างาน	22	19.1
พนักงานระดับผู้จัดการขึ้นไป	4	3.5

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

	n = 115	
ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
<b>อายุงาน</b>		
ต่ำกว่า 1 ปี	41	35.7
1-3 ปี	36	31.3
4-6 ปี	20	17.4
7-9 ปี	11	9.6
10 ปีขึ้นไป	7	6.1
<b>รายได้ต่อเดือน</b>		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	33	28.7
10,001-20,000 บาท	61	53.0
20,001-40,000 บาท	17	14.8
มากกว่า 40,000 บาท	4	3.5
<b>รายจ่ายต่อเดือน</b>		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	46	40.1
10,001-20,000 บาท	51	44.3
20,001-40,000 บาท	15	13.0
มากกว่า 40,000 บาท	3	2.6

จากการศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด จำนวน 115 คน พบว่า

เพศ พนักงาน เป็นเพศหญิง ร้อยละ 68.7 ที่เหลือเป็นเพศชาย ร้อยละ 31.3

อายุ พนักงาน มีอายุระหว่าง 20 - 29 ปี ร้อยละ 49.4 รองลงมา มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ร้อยละ 35.7 มีอายุต่ำกว่า 20 ปี และมีอายุระหว่าง 40-49 ปี ร้อยละ 7 และ มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.9

สถานภาพสมรส พนักงาน มีสถานภาพ โสด ร้อยละ 69.6 สถานภาพสมรส ร้อยละ 27.8 และสถานภาพหม้าย ร้อยละ 2.6

**ระดับการศึกษา** พนักงาน จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 38.3 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 27.8 จบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ร้อยละ 11.2 จบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 9.6 จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 8.7 จบการศึกษาระดับปริญญาโท ร้อยละ 3.5 และจบการศึกษาระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.9

**ตำแหน่ง** พนักงาน อยู่ในตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ ร้อยละ 77.4 อยู่ในตำแหน่งระดับหัวหน้างาน ร้อยละ 19.1 และอยู่ในตำแหน่งระดับผู้จัดการขึ้นไป ร้อยละ 3.5

**อายุงาน** พนักงาน มีอายุงานต่ำกว่า 1 ปี ร้อยละ 35.7 มีอายุงานอยู่ระหว่าง 1-3 ปี ร้อยละ 31.3 ปี มีอายุงานอยู่ระหว่าง 4-6 ปี ร้อยละ 17.4 มีอายุงานอยู่ระหว่าง 7-9 ปี ร้อยละ 9.6 และมีอายุงาน 10 ปีขึ้นไป ร้อยละ 6.0

**รายได้ต่อเดือน** พนักงาน มีรายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง 10,001-20,000 บาท ร้อยละ 53.0 มีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท ร้อยละ 28.7 มีรายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง 20,001-40,000 บาท ร้อยละ 14.8 และมีรายได้ต่อเดือนมากกว่า 40,000 บาท ร้อยละ 3.5

**รายจ่ายต่อเดือน** พนักงาน มีรายจ่ายต่อเดือนอยู่ระหว่าง 10,001-20,000 บาท ร้อยละ 44.3 มีรายจ่ายต่ำกว่า 10,000 บาท ร้อยละ 40.1 มีรายจ่ายต่อเดือนอยู่ระหว่าง 20,001 - 40,000 บาท ร้อยละ 13.0 และมีรายจ่ายต่อเดือนมากกว่า 40,000 บาท ร้อยละ 2.6

## ตอนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา

### จำกัด

เป็นการสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด ในด้านการออมเงิน ด้านแหล่งเงินทุน ด้านสวัสดิการ และด้านอื่นๆ ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลจำแนกรายละเอียด ได้ดังตารางที่ 4.2 – ตารางที่ 4.6

ตารางที่ 4.2 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน ด้านการออมเงิน

n = 115				
ด้านการออมเงิน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความ คิดเห็น	ลำดับที่
1.การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีเงินออมเงิน มากขึ้น	3.84	0.875	มาก	1
2.สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินปันผลแก่สมาชิกสูงกว่า อัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารพาณิชย์	3.80	0.881	มาก	2
3.สหกรณ์ออมทรัพย์ช่วยส่งเสริมการออมทรัพย์ ยกระดับความเป็นอยู่ของครอบครัวให้ดีขึ้น	3.75	0.887	มาก	3
เฉลี่ย	3.80	0.772	มาก	

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน บริษัท ชิน โนวา จำกัด ในด้านการออมเงิน โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ( $\bar{X}$  3.80) โดยหากพิจารณาประเด็นย่อยนั้น ก็พบว่า มีระดับมากทุกประเด็น ได้แก่ การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ทำให้มีเงินออมเงินมากขึ้น ( $\bar{X}$  3.84) สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินปันผลแก่สมาชิกสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารพาณิชย์ ( $\bar{X}$  3.80) และสหกรณ์ออมทรัพย์ช่วยส่งเสริมการออมทรัพย์ ยกระดับความเป็นอยู่ของครอบครัวให้ดีขึ้น ( $\bar{X}$  3.75)

ตารางที่ 4.3 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน ด้านแหล่งเงินทุน

n = 115				
ด้านแหล่งเงินทุน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1.การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีแหล่ง เงินทุนในการดำเนินชีวิต	3.66	0.804	มาก	3
2.สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่า ธนาคารพาณิชย์	3.72	0.822	มาก	2
3.การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์ มีขั้นตอนสะดวก กว่าธนาคารพาณิชย์	3.60	0.925	มาก	4
4.การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์มีความปลอดภัย กว่าการกู้ยืมเงินนอกระบบ	4.01	0.932	มาก	1
เฉลี่ย	3.75	0.731	มาก	

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน บริษัท ชิน โนวา จำกัด ในด้านแหล่งเงินทุน โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ( $\bar{X}$  3.75) โดยหากพิจารณาประเด็นย่อยนั้น ก็พบว่า มีระดับมากทุกประเด็น ได้แก่ การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์ มีความปลอดภัยกว่าการกู้ยืมเงินนอกระบบ ( $\bar{X}$  4.01) สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าธนาคารพาณิชย์ ( $\bar{X}$  3.72) การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีแหล่งเงินทุนในการดำเนินชีวิต ( $\bar{X}$  3.66) และการกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์ มีขั้นตอนสะดวกกว่าธนาคารพาณิชย์ ( $\bar{X}$  3.60)

ตารางที่ 4.4 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน ด้านสวัสดิการ

n = 115				
ด้านสวัสดิการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1.ควรมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน	3.92	0.900	มาก	2
2.การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีหลักประกัน ในอนาคต เมื่อว่างงาน หรือเกษียณอายุงาน	3.95	0.887	มาก	1
3.สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีทางเลือกทางการเงินมากขึ้น	3.88	0.860	มาก	3
เฉลี่ย	3.92	0.773	มาก	

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน บริษัท ชินโนวา จำกัด ในด้านสวัสดิการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ( $\bar{X}$  3.92) โดยหากพิจารณาประเด็นย่อยนั้น ก็พบว่า มีระดับมากทุกประเด็น ได้แก่ การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีหลักประกันในอนาคต เมื่อว่างงาน หรือเกษียณอายุงาน ( $\bar{X}$  3.95) ควรมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน ( $\bar{X}$  3.92) และสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีทางเลือกทางการเงินมากขึ้น ( $\bar{X}$  3.88)



ตารางที่ 4.5 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน ด้านอื่นๆ

n = 115				
ด้านอื่นๆ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. การเป็นสมาชิกอาจทำให้ข้อมูลเงินฝาก/หนี้สิน ถูกเปิดเผย	3.40	0.916	ปานกลาง	3
2. สหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้นอยู่กับหลักการแห่งการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รวมทั้งบริหารงานด้วยระบบประชาธิปไตย	3.70	0.774	มาก	2
3. บริษัทควรจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ และประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์	4.05	0.935	มาก	1
เฉลี่ย	3.72	0.689	มาก	

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน บริษัท ชิน โนวา จำกัด ในด้านอื่นๆ โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ( $\bar{X}$  3.72) โดยหากพิจารณาประเด็นย่อยนั้น ก็พบว่า มีระดับมาก 2 ประเด็น ได้แก่ บริษัทควรจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ และประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ( $\bar{X}$  4.05) สหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้นอยู่กับหลักการแห่งการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รวมทั้งบริหารงานด้วยระบบประชาธิปไตย ( $\bar{X}$  3.70) ส่วนประเด็น การเป็นสมาชิกอาจทำให้ข้อมูลเงินฝาก/หนี้สินถูกเปิดเผย มีความคิดเห็นในระดับ ปานกลาง ( $\bar{X}$  3.40)

ตารางที่ 4.6 ภาพรวมความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน

ความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	n = 115	
			ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. บริษัทควรจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ และประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์	4.05	0.935	มาก	1
2. การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์มีความปลอดภัยกว่าการกู้ยืมเงินนอกระบบ	4.01	0.932	มาก	2
3. การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีหลักประกันในอนาคต เมื่อว่างงานหรือเกษียณอายุงาน	3.95	0.887	มาก	3
4. ควรมีในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน	3.92	0.900	มาก	4
5. สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีทางเลือกทางการเงินมากขึ้น	3.88	0.860	มาก	5
6. การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีเงินออมเงินมากขึ้น	3.84	0.875	มาก	6
7. สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินปันผลแก่สมาชิกสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารพาณิชย์	3.80	0.881	มาก	7
8. สหกรณ์ออมทรัพย์ช่วยส่งเสริมการออมทรัพย์ยกระดับความเป็นอยู่ของครอบครัวให้ดีขึ้น	3.75	0.887	มาก	8
9. สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าธนาคารพาณิชย์	3.72	0.822	มาก	9
10. สหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้นอยู่กับหลักการแห่งการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รวมทั้งบริหารงานด้วยระบบประชาธิปไตย	3.70	0.774	มาก	10
11. การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีแหล่งเงินทุนในการดำเนินชีวิต	3.66	0.804	มาก	11
12. การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์ มีขั้นตอนสะดวกกว่าธนาคารพาณิชย์	3.60	0.925	มาก	12
13. การเป็นสมาชิกอาจทำให้ข้อมูลเงินฝาก/หนี้สินถูกเปิดเผย	3.40	0.916	ปานกลาง	13
เฉลี่ย	3.79	0.666	มาก	

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ความคิดเห็น อยู่ในระดับ มาก ( $\bar{X}$  3.79) ได้แก่ บริษัทควรจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ และประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ( $\bar{X}$  4.05) การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์มีความปลอดภัยกว่าการกู้ยืมเงินนอกระบบ ( $\bar{X}$  4.01) การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีหลักประกันในอนาคต เมื่อว่างงาน หรือเกษียณอายุงาน ( $\bar{X}$  3.95) และ ความคิดเห็นในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน ( $\bar{X}$  3.92)

### ตอนที่ 3 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

เป็นการสอบถามเพื่อเสนอเป็นแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลจำแนกรายละเอียดได้ดังตารางที่ 4.7

ตารางที่ 4.7 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

n = 115		
แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>ที่มาของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์</b>		
คณะกรรมการควรมาจากตัวแทนพนักงานระดับปฏิบัติการ	24	20.9
คณะกรรมการควรมาจากตัวแทนพนักงานระดับหัวหน้างานขึ้นไป	26	22.6
คณะกรรมการควรมาจากตัวแทนพนักงานทุกระดับ	64	55.6
อื่นๆ	1	0.9
<b>จำนวนหุ้นแรกเข้า</b>		
10 หุ้น	67	58.3
20 หุ้น	24	20.9
30 หุ้น	10	8.7
40 หุ้น	1	0.9
50 หุ้น	7	6.0
อื่นๆ	6	5.2

ตารางที่ 4.7 (ต่อ)

n = 115		
แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>มูลค่าหุ้น</b>		
10 บาท	27	23.4
15 บาท	15	13.0
20 บาท	31	27.0
25 บาท	8	7.0
30 บาท	26	22.6
อื่นๆ	8	7.0
<b>ค่าหุ้นต่อเดือน</b>		
ร้อยละ 1	41	35.7
ร้อยละ 2	28	24.3
ร้อยละ 3	22	19.1
ร้อยละ 4	2	1.8
ร้อยละ 5	19	16.5
อื่นๆ	3	2.6
<b>สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้งควรมีเงินฝาก (เลือกได้หลายข้อ)</b>		
เงินฝากออมทรัพย์	72	62.6
เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ	27	23.4
เงินฝากประจำ	54	47.0
เงินฝากเพื่อการศึกษาบุตร	30	26.1
เงินฝากเพื่อเกษียณอายุ	36	31.3
เงินฝากประเภทอื่นๆ	6	5.2
<b>สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้งควรมีเงินกู้ (เลือกได้หลายข้อ)</b>		
เงินกู้สามัญ	43	37.4
เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน	78	67.8
เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย	47	40.9

ตารางที่ 4.7 (ต่อ)

n = 115		
แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เงินกู้เพื่อซื้อรถยนต์	17	14.8
เงินกู้เพื่อการศึกษา	31	27.0
เงินกู้ประเภทอื่นๆ	10	8.7
<b>สหกรณ์ออมทรัพย์ควรมีการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย</b>		
(เลือกได้หลายข้อ)		
ค่ารักษาพยาบาลตนเอง	82	71.3
ค่ารักษาพยาบาลคู่สมรส	30	26.1
ค่ารักษาพยาบาลบุตร	52	45.2
ค่ารักษาพยาบาลบิดา มารดา	66	57.4
ค่าตรวจสุขภาพประจำปี	48	41.7
<b>สหกรณ์ออมทรัพย์ควรมีการจัดสวัสดิการด้านความปลอดภัย</b>		
(เลือกได้หลายข้อ)		
ทำประกันชีวิต	83	72.2
ทำประกันอุบัติเหตุ	60	52.2
เงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยธรรมชาติหรืออัคคีภัย	32	27.8
เงินบำเหน็จ เงินบำนาญสมาชิก	58	50.4
กิจกรรมความปลอดภัยในการทำงาน	18	15.7
อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยด้านต่างๆ	19	16.5
<b>สหกรณ์ออมทรัพย์ควรมีการจัดสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ</b>		
(เลือกได้หลายข้อ)		
เงินสงเคราะห์สมาชิกเสียชีวิต หรือประสบอุบัติเหตุ	88	76.5
เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพสมาชิก	50	43.5
เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพคู่สมรส และบุตร	28	24.3
เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพบิดา มารดา	44	38.3
สวัสดิการมรดกสมรส	23	20

ตารางที่ 4.7 (ต่อ)

n = 115		
แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สวัสดิการรับขวัญสมาชิกใหม่	17	14.8
<b>สหกรณ์ออมทรัพย์ควรมีการจัดสวัสดิการด้านการศึกษา</b>		
(เลือกได้หลายข้อ)		
ทุนการศึกษาต่อแก่สมาชิก	55	47.8
ทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก	78	67.8
จัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ให้แก่สมาชิก	32	27.8
<b>สหกรณ์ออมทรัพย์ควรมีการจัดสวัสดิการด้านสังคมและ</b>		
<b>นันทนาการ (เลือกได้หลายข้อ)</b>		
ห้องออกกำลังกาย	56	48.7
จัดทัศนศึกษานอกสถานที่	48	41.7
จัดงานตามประเพณี เช่น งานเลี้ยงปีใหม่ สงกรานต์ ฯลฯ	54	47.0
กิจกรรมคลายเครียด เช่น แข่งขันกีฬา ชมรมกีฬา ชมรมดนตรี ชมรม นันทนาการ ฯลฯ	47	40.9
<b>การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ควรจัดหาแหล่งเงินทุนเพิ่มจาก</b>		
(เลือกได้หลายข้อ)		
เงินสมทบจากบริษัทฯ	78	67.8
เงินกู้จากบริษัทฯ	44	38.3
เงินกู้จากกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	25	21.7
เงินกู้จากสถาบันการเงินที่มั่นคง	25	21.7
เงินกู้จากกรมส่งเสริมสหกรณ์	29	25.2
เงินกู้จากแหล่งอื่นๆ	4	3.5

จากการศึกษาแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชิน โนวา จำกัด  
จำนวน 115 คน ดังตารางที่ 4.7 พบว่า

### ที่มาของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

เสนอแนวทางว่า คณะกรรมการควรมาจากตัวแทนพนักงานทุกระดับ ร้อยละ 55.6 คณะกรรมการควรมาจากตัวแทนพนักงานระดับหัวหน้างานขึ้นไป ร้อยละ 22.6 คณะกรรมการควรมาจากตัวแทนพนักงานระดับปฏิบัติการ ร้อยละ 20.9 และอื่นๆ ร้อยละ 0.9 และระบุเพิ่มเติมว่า คณะกรรมการต้องเป็นบุคคลที่มีความรับผิดชอบ

### จำนวนหุ้นแรกเข้า

เสนอแนวทางว่า ควรถือหุ้นแรกเข้า 10 หุ้น ร้อยละ 58.3 ควรถือหุ้นแรกเข้า 20 หุ้น ร้อยละ 20.9 ควรถือหุ้นแรกเข้า 30 หุ้น ร้อยละ 8.7 ควรถือหุ้นแรกเข้า 50 หุ้น ร้อยละ 6.0 ควรถือหุ้นแรกเข้า 40 หุ้น ร้อยละ 0.9 และอื่นๆ ร้อยละ 5.2 โดยมีระบุเพิ่มเติมได้แก่ ควรถือหุ้นแรกเข้า 100 หุ้น และไม่ทราบเรื่อง การถือหุ้น

### มูลค่าหุ้น

เสนอแนวทางว่า ควรมีมูลค่าหุ้นที่ 20 บาท ร้อยละ 27.0 ควรมีมูลค่าหุ้นที่ 10 บาท ร้อยละ 23.4 ควรมีมูลค่าหุ้นที่ 30 บาท ร้อยละ 22.6 ควรมีมูลค่าหุ้นที่ 15 บาท ร้อยละ 13.0 ควรมีมูลค่าหุ้นที่ 25 บาท และอื่นๆ ร้อยละ 7.0 โดยมีระบุเพิ่มเติมควรมีมูลค่าหุ้นที่ 50 บาท (คิดเป็นร้อยละ 2.6)

### ค่าหุ้นต่อเดือน

เสนอแนวทางว่า ควรหักเงินเดือนเป็นค่าหุ้นทุกเดือนในอัตราขั้นต่ำร้อยละหนึ่ง ร้อยละ 35.7 ควรหักเงินเดือนเป็นค่าหุ้นทุกเดือนในอัตราขั้นต่ำร้อยละสอง ร้อยละ 24.3 ควรหักเงินเดือนเป็นค่าหุ้นทุกเดือนในอัตราขั้นต่ำร้อยละสาม ร้อยละ 19.1 ควรหักเงินเดือนเป็นค่าหุ้นทุกเดือนในอัตราขั้นต่ำร้อยละห้า ร้อยละ 16.5 ควรหักเงินเดือนเป็นค่าหุ้นทุกเดือนในอัตราขั้นต่ำร้อยละสี่ ร้อยละ 1.8 และอื่นๆ ไม่ได้ระบุรายละเอียด ร้อยละ 2.6

### สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้งควรมีเงินฝาก (เลือกได้หลายข้อ)

เสนอแนวทางว่า ควรมีประเภทเงินฝากออมทรัพย์ ร้อยละ 62.6 ควรมีประเภทเงินฝากประจำ ร้อยละ 47.0 ควรมีประเภทเงินฝากเพื่อการเกษียณอายุ ร้อยละ 31.3 ควรมีประเภทเงินฝากเพื่อการศึกษาบุตร ร้อยละ 26.1 ควรมีประเภทเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ ร้อยละ 23.4 และอื่นๆ ไม่ได้ระบุรายละเอียด ร้อยละ 5.2

### สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้งควรมีเงินกู้ (เลือกได้หลายข้อ)

เสนอแนวทางว่า ควรมีประเภทเงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน ร้อยละ 67.8 ควรมีประเภทเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 40.9 ควรมีประเภทเงินกู้สามัญ ร้อยละ 37.4 ควรมีประเภทเงินกู้เพื่อ

การศึกษา ร้อยละ 27.0 ควรมีประเภทเงินกู้เพื่อซื้อรถยนต์ ร้อยละ 14.8 และอื่นๆ ไม่ได้ระบุรายละเอียด ร้อยละ 8.7

#### **สหกรณ์ออมทรัพย์ควรมีการจัดสวัสดิการ (เลือกได้หลายข้อ)**

##### **ด้านสุขภาพอนามัย**

เสนอแนะทางว่า ควรจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตนเอง ร้อยละ 71.3 ควรจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลบิดา มารดา ร้อยละ 57.4 ควรจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลบุตร ร้อยละ 45.2 ควรจัดให้มีสวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 41.7 และควรจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลคู่สมรส ร้อยละ 26.1

##### **ด้านความปลอดภัย**

เสนอแนะทางว่า ควรจัดให้มีสวัสดิการทำประกันชีวิต ร้อยละ 72.2 ควรจัดให้มีสวัสดิการการทำประกันอุบัติเหตุ ร้อยละ 52.2 ควรจัดให้มีสวัสดิการเงินบำนาญ เงินบำนาญสมาชิก ร้อยละ 50.4 ควรจัดให้มีสวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยธรรมชาติหรืออัคคีภัย ร้อยละ 27.8 ควรจัดให้มีสวัสดิการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยด้านต่างๆ ร้อยละ 16.5 และควรจัดให้มีสวัสดิการกิจกรรมความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 15.7

##### **ด้านเศรษฐกิจ**

เสนอแนะทางว่า ควรจัดให้มีสวัสดิการเงินสงเคราะห์สมาชิกเสียชีวิต หรือประสบอุบัติเหตุ ร้อยละ 76.5 ควรจัดให้มีสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพสมาชิก ร้อยละ 43.5 ควรจัดให้มีสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพบิดา มารดา ร้อยละ 38.3 ควรจัดให้มีสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพคู่สมรส และบุตร ร้อยละ 24.3 ควรจัดให้มีสวัสดิการมงคลสมรส ร้อยละ 20 และควรจัดให้มีสวัสดิการรับขวัญสมาชิกใหม่ ร้อยละ 14.8

##### **ด้านการศึกษา**

เสนอแนะทางว่า ควรจัดให้มีสวัสดิการทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก ร้อยละ 67.8 ควรจัดให้มีสวัสดิการทุนการศึกษาต่อแก่สมาชิก ร้อยละ 47.8 และควรจัดให้มีสวัสดิการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ให้แก่สมาชิก ร้อยละ 27.8

##### **ด้านสังคมและนันทนาการ**

เสนอแนะทางว่า ควรจัดให้มีสวัสดิการห้องออกกำลังกาย ร้อยละ 48.7 ควรจัดให้มีสวัสดิการการจัดงานตามประเพณี เช่น งานเลี้ยงปีใหม่ สงกรานต์ ฯลฯ ร้อยละ 47.0 ควรจัดให้มีสวัสดิการการจัดทัศนศึกษานอกสถานที่ ร้อยละ 41.7 และ ควรจัดให้มีกิจกรรมคลายเครียด เช่น แข่งขันกีฬา ชมรมกีฬา ชมรมดนตรี ชมรมนันทนาการ ฯลฯ ร้อยละ 40.9



### แหล่งเงินทุนในการจัดตั้งสหกรณ์

เสนอแนะทางว่า ควรจัดหาแหล่งเงินทุนเบื้องต้นจากเงินสมทบจากบริษัทฯ ร้อยละ 67.8 ควรจัดหาแหล่งเงินทุนเบื้องต้นจากเงินกู้จากบริษัทฯ ร้อยละ 38.3 ควรจัดหาแหล่งเงินทุนเบื้องต้นจากเงินกู้จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ ร้อยละ 25.2 ควรจัดหาแหล่งเงินทุนเบื้องต้นจากเงินกู้จากกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานและเงินกู้จากสถาบันการเงินที่มั่นคง ร้อยละ 21.7 และควรจัดหาแหล่งเงินทุนเบื้องต้นจากเงินกู้แหล่งอื่นๆ ไม่ระบุรายละเอียด ร้อยละ 3.5

### ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

เป็นคำถามในลักษณะปลายเปิด (Open-ended questions) โดยให้พนักงานแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยมีพนักงานจำนวน 12 ท่าน ได้ให้ข้อเสนอแนะคิดเป็นร้อยละ 10.44 ดังตารางที่ 4.8 ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.8 ข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
1. ต้องการให้บริษัทมีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ ในสถานประกอบการ	4
2. ต้องการให้มีสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด เพื่อ เป็นทางเลือกทางการเงิน พนักงานเกิดความมั่นคง ให้จัดตั้งโดยเร็ว	4
3. ข้อเสนอแนะอื่นๆ	4
3.1 หากมีโครงการการจัดตั้งควรเปรียบเทียบข้อดีกับการออมเงินใน รูปแบบอื่นๆ	
3.2 ควรมีเงินสมทบ เงินกู้ให้กับพนักงาน	
3.3 การหักเงินออมทรัพย์ จะเป็นผลดีเมื่อพนักงานลาออก	
3.4 มีสวัสดิการกองทุนต่างๆ สำหรับพนักงานที่มีอายุงาน 5 ปีขึ้นไป	
รวม	12

จากตารางที่ 4.8 ข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด พบว่า ต้องการให้บริษัทมีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ ในสถานประกอบการ ต้องการให้มีสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด เพื่อเป็นทางเลือกทางการเงิน พนักงานเกิดความมั่นคง ให้จัดตั้งโดยเร็ว ให้ข้อเสนอแนะอื่นๆ ได้แก่ หากมีโครงการการจัดตั้งควรเปรียบเทียบข้อดีที่เหนือกว่าการออมเงินในรูปแบบอื่นๆ ควรมีเงินสมทบ เงินกู้ให้กับพนักงาน การหักเงินออมทรัพย์จะเป็นผลดีเมื่อพนักงานลาออก และมีสวัสดิการกองทุนต่างๆ สำหรับพนักงานที่มีอายุงาน 5 ปีขึ้นไป



## บทที่ 5

### สรุปการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด กรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานที่มีผลต่อความคิดเห็นของพนักงาน และเสนอแนะแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน ซึ่งประชากรที่ใช้ในการศึกษารั้งนี้ ได้คำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ Taro Yamane ที่ค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างเท่ากับ 0.05 ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างประชากรในการศึกษาจำนวน 115 คน ทำการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย (Sample Random Sampling) สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ ได้ดังนี้

#### 1. สรุปการศึกษา

1.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 68.7 เป็นเพศชายร้อยละ 31.3 เมื่อจำแนกตามอายุ ร้อยละ 49.4 มีอายุระหว่าง 20-29 ปี เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส ร้อยละ 69.6 มีสถานภาพโสด เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาร้อยละ 38.3 จบการศึกษาระดับมัธยม เมื่อแยกตามตำแหน่ง ร้อยละ 77.4 อยู่ในตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ เมื่อแยกตามอายุงาน ร้อยละ 35.7 มีอายุงานต่ำกว่า 1 ปี เมื่อแยกตามรายได้ต่อเดือน ร้อยละ 53.0 มีรายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง 10,001-20,000 บาท และเมื่อแยกตามรายจ่ายต่อเดือน ร้อยละ 44.3 มีรายจ่ายต่อเดือนอยู่ระหว่าง 10,001-20,000 บาท

1.2 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด พบว่า

1.2.1 ด้านการออมเงิน ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}$  3.80) ได้แก่ การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีเงินออมเงินมากขึ้น สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินปันผลแก่สมาชิกสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารพาณิชย์ และสหกรณ์ออมทรัพย์ช่วยส่งเสริมการออมทรัพย์ ยกเว้นระดับความเป็นอยู่ของครอบครัวให้ดีขึ้น

1.2.2 ด้านแหล่งเงินทุน ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ( $\bar{X}$  3.75) ได้แก่ การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออม

ทรัพย์มีความปลอดภัยกว่าการกู้ยืมเงินนอกระบบ สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าธนาคารพาณิชย์ การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีแหล่งเงินทุนในการดำเนินชีวิต และการกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์ มีขั้นตอนสะดวกกว่าธนาคารพาณิชย์

**1.2.3 ด้านสวัสดิการ** ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ( $\bar{X}$  3.92) ได้แก่ การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีหลักประกันในอนาคต เมื่อว่างงานหรือเกษียณอายุงาน ควรมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน และสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีทางเลือกทางการเงินมากขึ้น

**1.2.4 ด้านอื่นๆ** ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด ในด้านอื่นๆ โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ( $\bar{X}$  3.72) ได้แก่ บริษัทควรจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ และประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ สหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้นอยู่กับหลักการแห่งการช่วยเหลือตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รวมทั้งบริหารงานด้วยระบบประชาธิปไตย ส่วนประเด็น การเป็นสมาชิกอาจทำให้ข้อมูลเงินฝาก/หนี้สินถูกเปิดเผย มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง

**1.2.5 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด** พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}$  3.79) ได้แก่ บริษัทควรจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ และประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์มีความปลอดภัยกว่าการกู้ยืมเงินนอกระบบ การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้มีหลักประกันในอนาคต เมื่อว่างงาน หรือเกษียณอายุงานและ ความคิดเห็นในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน

### 1.3 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด พบว่า

**1.3.1 ที่มาของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์** ควรมาจากตัวแทนพนักงานทุกระดับ ร้อยละ 55.6 คณะกรรมการมาจากตัวแทนพนักงานระดับหัวหน้างานขึ้นไป ร้อยละ 22.6 และคณะกรรมการควรมาจากตัวแทนพนักงานระดับปฏิบัติการ ร้อยละ 20.9 ตามลำดับ

**1.3.2 จำนวนหุ้นแรกเข้าสมาชิกสหกรณ์** ควรถือหุ้นแรกเข้าจำนวน 10 หุ้น ร้อยละ 58.3 หุ้นแรกเข้าจำนวน 20 หุ้น ร้อยละ 20.9 และหุ้นแรกเข้าจำนวน 30 หุ้น ร้อยละ 8.7 ตามลำดับ

**1.3.3 มูลค่าหุ้น** ควรมีมูลค่าต่อหุ้นที่ 20 บาท ร้อยละ 27.0 มูลค่าหุ้น 10 บาท ร้อยละ 23.4 และมูลค่าหุ้น 30 บาท ร้อยละ 22.6 ตามลำดับ

**1.3.4 ค่าหุ้นต่อเดือน** ควรหักเงินเดือนเป็นค่าหุ้นทุกเดือน ในอัตราขั้นต่ำร้อยละหนึ่ง ร้อยละ 35.7 ขั้นต่ำร้อยละสอง ร้อยละ 24.3 และขั้นต่ำร้อยละสาม ร้อยละ 19.1 ตามลำดับ

**1.3.5 สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้ง** ควรมีเงินฝากประเภทเงินฝากออมทรัพย์ ร้อยละ 62.6 ประเภทเงินฝากประจำ ร้อยละ 47.0 ประเภทเงินฝากเพื่อการเกษียณอายุ ร้อยละ 31.1 ตามลำดับ

**1.3.6 สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้ง** ควรมีเงินกู้ประเภทเงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน ร้อยละ 67.8 ประเภทเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 40.9 ประเภทเงินกู้สามัญ ร้อยละ 37.4 ตามลำดับ

### **1.3.7 สหกรณ์ออมทรัพย์ควรมีการจัดสวัสดิการ**

1) ด้านสุขภาพอนามัย ควรจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตนเอง ร้อยละ 71.3 ควรจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลบิดา มารดา ร้อยละ 57.4 และควรจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลบุตร ร้อยละ 45.2 ตามลำดับ

2) ด้านความปลอดภัย ควรจัดให้มีสวัสดิการทำประกันชีวิต ร้อยละ 72.2 ควรจัดให้มีสวัสดิการการทำประกันอุบัติเหตุ ร้อยละ 52.2 และควรจัดให้มีสวัสดิการเงินบำเหน็จเงินบำนาญสมาชิก ร้อยละ 50.4 ตามลำดับ

3) ด้านเศรษฐกิจ ควรจัดให้มีสวัสดิการเงินสงเคราะห์สมาชิกสมาชิกเสียชีวิต หรือประสบอุบัติเหตุ ร้อยละ 76.5 ควรจัดให้มีสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพสมาชิก ร้อยละ 43.5 และควรจัดให้มีสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพบิดา มารดา ร้อยละ 38.3 ตามลำดับ

4) ด้านการศึกษา ควรจัดให้มีสวัสดิการทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก ร้อยละ 67.8 ควรจัดให้มีสวัสดิการทุนการศึกษาต่อแก่สมาชิก ร้อยละ 47.8 และควรจัดให้มีสวัสดิการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ให้แก่สมาชิก ร้อยละ 27.8 ตามลำดับ

5) ด้านสังคมและนันทนาการ ควรจัดให้มีสวัสดิการห้องออกกำลังกาย ร้อยละ 48.7 ควรจัดให้มีสวัสดิการการจัดงานตามประเพณี เช่น งานเลี้ยงปีใหม่ สงกรานต์ ฯลฯ ร้อยละ 47.0 และควรจัดให้มีสวัสดิการการจัดทัศนศึกษานอกสถานที่ ร้อยละ 41.7 ตามลำดับ

**1.3.8 แหล่งเงินทุนในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์** ควรจัดหาแหล่งเงินทุนในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ เบื้องต้นจากเงินสมทบจากบริษัทฯ ร้อยละ 67.8 ควรจัดหาแหล่งเงินทุนเบื้องต้นจากเงินกู้จากบริษัทฯ ร้อยละ 38.3 และควรจัดหาแหล่งเงินทุนเบื้องต้นจากเงินกู้จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ ร้อยละ 25.2 ตามลำดับ

**1.4 ข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด** พบว่า ต้องการให้บริษัทมีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ ในสถานประกอบการ ต้องการให้มีสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด เพื่อเป็นทางเลือกทางการเงิน พนักงานเกิดความมั่นคง ให้จัดตั้งโดยเร็ว

## 2. อภิปรายผล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด มีประเด็นที่น่าสนใจควรนำมาอภิปราย ดังนี้

ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด จากผลการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนใกล้เคียงกับรายจ่าย หากในกรณีที่ต้องมีความจำเป็นใช้เงินฉุกเฉิน เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าซ่อมแซมบ้าน หรือกรณีฉุกเฉินเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง อาจประสบปัญหาด้านการเงินได้ สอดคล้องกับทฤษฎีความพอใจสภาพคล่อง ของ John Maynard Keynes และความต้องการถือเงินของ Milton Friedman ในส่วนที่ต้องถือเงินสำหรับใช้จ่ายยามฉุกเฉิน จึงเห็นด้วยที่จะมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด เพื่อพนักงานจะได้มีแหล่งเงินทุนกู้ยืมในกรณีฉุกเฉิน อีกทั้งพนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทยังมีอายุน้อย การมีสหกรณ์ออมทรัพย์ก็จะเป็นแหล่งเงินออมของพนักงานได้ อีกทางหนึ่ง

ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด จากผลการศึกษา พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นภาพรวมอยู่ในระดับมากนั้น สอดคล้องกับผลการศึกษาของ จารุวรรณ ชาวบ้านจีน (2547), เบญจมาศ หวังขาว (2549) และจุฑามาศ บุญรัมย์และคณะ (2559) ซึ่งสรุปว่า บุคลากรและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ต้องการให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในระดับมาก และความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน ซึ่งส่วนใหญ่พนักงานมีความคิดเห็นว่า ควรจัดอบรมให้ความรู้เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ และประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์นั้น สอดคล้องกับผลการศึกษาของสุไรดวงหิรัญโชติ (2547) และสุพจน์ แสงวิริยภาพ (2550) ซึ่งพบว่า ควรให้มีการจัดการอบรมเพื่อให้พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ได้ทราบถึงระบบงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ และความรู้เบื้องต้นของสหกรณ์

แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด จากผลการศึกษา พบว่า คณะกรรมการควรมาจากตัวแทนพนักงานทุกระดับ สอดคล้องกับหลักการสหกรณ์ ข้อที่ 1 การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง และข้อที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย ซึ่งสมาชิกทุกคนที่จะเป็นคณะกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งนั้น มีสิทธิ มีโอกาสเท่าเทียมกัน เพียงแต่ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์ด้วย การที่พนักงานส่วนใหญ่เห็นแนวทางว่าควรถือหุ้นแรกเข้าเพียง 10 หุ้น มูลค่าหุ้น 20 บาท และหักเงินทุกเดือนในอัตราขั้นต่ำร้อยละ 1 นั้นเป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 หมวด 3 ส่วนที่ 1 การจัดตั้งและการจดทะเบียนสหกรณ์ ซึ่งจะต้องไปกำหนดรายละเอียดเรื่อง หุ้น ในข้อบังคับสหกรณ์ (หมวด

3) โดยที่ประชุมของคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์อีกครั้ง และความต้องการให้สหกรณ์ออมทรัพย์ จัดสวัสดิการเงินสงเคราะห์สมาชิกเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ ทำประกันชีวิต ค่ารักษาพยาบาลตนเองนั้น ซึ่งก็สอดคล้องกับทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของ Abraham Maslow ในระดับความต้องการความปลอดภัย ซึ่งเป็นสิ่งที่บุคคลทั่วไปปรารถนาและต้องการ ยังสอดคล้องกับตัวอย่างสวัสดิการสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท เบอร์ลี่ ยูเกอร์ จำกัด ในการจัดให้มีเงินทุนสงเคราะห์สมาชิกผู้ถึงแก่กรรมเพื่อเป็นการสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิกเมื่อถึงแก่กรรมและช่วยเหลือบรรเทาภาระแก่สมาชิก

### 3. ข้อเสนอแนะ

#### 3.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลการศึกษาไปใช้

3.1.1 ควรจะมีการสนับสนุนให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด เพื่อให้พนักงานได้ออมเงิน เป็นแหล่งเงินทุนกู้ยืมกรณีเดือดร้อนฉุกเฉิน และเป็นการจัดสวัสดิการอย่างหนึ่งสร้างขวัญกำลังใจ

3.1.2 ก่อนการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด ควรจัดมีการอบรมให้ความรู้พนักงานเกี่ยวกับความรู้เบื้องต้นในการจัดตั้งสหกรณ์ หรือการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ

3.1.3 การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ควรมาจากตัวแทนพนักงานทุกระดับ ควรมีเงินฝากประเภทออมทรัพย์ เงินกู้ประเภทเพื่อเหตุฉุกเฉิน จัดให้มีสวัสดิการเงินสงเคราะห์สมาชิกเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุ สวัสดิการทำประกันชีวิต สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตนเอง

#### 3.2 ข้อเสนอแนะในการศึกษาต่อไป

3.2.1 ควรทำการศึกษาเพื่อประเมินความรู้ ความเข้าใจของพนักงาน และช่องทางที่เหมาะสมในการให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์

3.2.2 ควรทำการศึกษาปัจจัยที่ทำให้การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการประสบผลความสำเร็จ



**บรรณานุกรม**

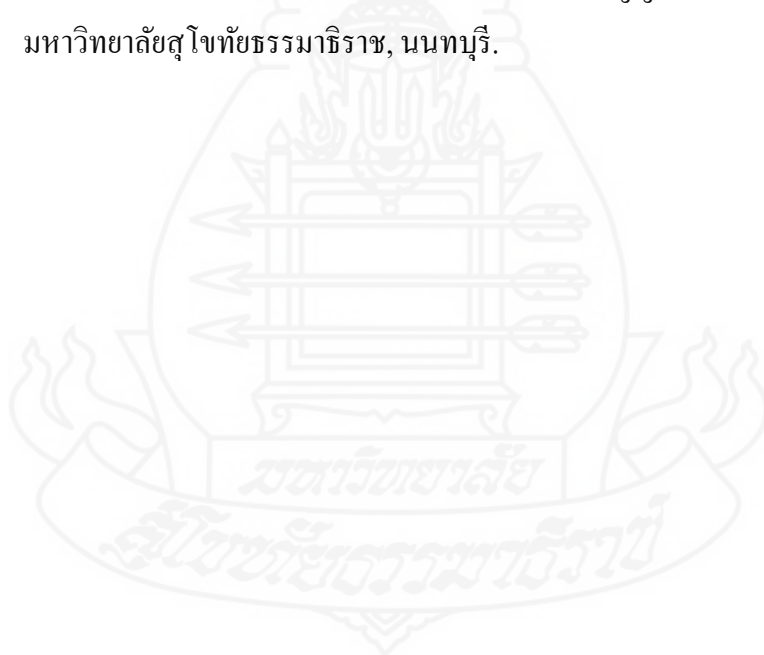


## บรรณานุกรม

- กมลรัตน์ หล้าดวงศ์ .(2527). จิตวิทยาสังคม. ภาควิชาการแนะแนว และจิตวิทยาการศึกษา คณะ  
ศึกษาศาสตร์,มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- กรมตรวจสอบบัญชี .(2558). *สารสนเทศความรู้ทางการเงินสหกรณ์ออมทรัพย์*.กรุงเทพมหานคร :  
กรมตรวจสอบบัญชี.
- กรมส่งเสริมสหกรณ์ .(2556). *องค์ความรู้เกี่ยวกับการสหกรณ์*.กรุงเทพมหานคร : กรมส่งเสริม  
สหกรณ์.
- กรมส่งเสริมสหกรณ์ .(2561). *คำแนะนำการจัดตั้งสหกรณ์*.กรุงเทพมหานคร : สำนักนายทะเบียน  
และกฎหมาย กรมส่งเสริมสหกรณ์.
- กองสวัสดิการแรงงาน.(2561). การส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ  
เป็นสวัสดิการด้านเศรษฐกิจให้กับผู้ใช้แรงงานกันคืนวันที่ 21 เมษายน 2561  
จาก [http://welfare.labour.go.th/2018/index.php/2014-08-25-08-54-  
33/18-2014-08-28-09-53-16](http://welfare.labour.go.th/2018/index.php/2014-08-25-08-54-33/18-2014-08-28-09-53-16).
- กัลยา วาณิชย์บัญชา .(2555) . *การใช้ SPSS for Window ในการวิเคราะห์ข้อมูล*.กรุงเทพมหานคร :  
ภาควิชาสถิติ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เกษียร กระจ่างทอง. (2555). การศึกษาความคิดเห็นในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของพนักงาน  
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) (การค้นคว้าอิสระปริญญาศิลปศาสตร  
มหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,กรุงเทพมหานคร.
- จารุวรรณ ชาวบ้านจีน. (2547). ความต้องการและความคาดหวังของบุคลากรในการจัดตั้งสหกรณ์  
ออมทรัพย์ สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ (สารนิพนธ์พัฒนาแรงงานและ  
สวัสดิการมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,กรุงเทพมหานคร.
- จุฑามาศ บุญศรีมีและคณะ. (2559). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย . *วารสารบริหารธุรกิจเทคโนโลยีมหานคร มหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีมหานคร* , 13(2), 16-31
- ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด .(2561). ความหมายของสหกรณ์ออมทรัพย์  
กันคืนวันที่ 3 กรกฎาคม 2561 จาก  
[http://www.fsct.com/fsct\\_main.php?f1=fsct\\_menu1.1.html](http://www.fsct.com/fsct_main.php?f1=fsct_menu1.1.html)

- เชาวเลิศ ปัญญาเวสารัช .(2544). *ความคิดเห็นต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของธนาคาร ไทย  
ธนาคาร จำกัด (มหาชน)*(ปัญหาพิเศษ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).  
มหาวิทยาลัยบูรพา,ชลบุรี.
- จิตพร จันทพัทศิริศิลป์.(2555). *ความคิดเห็นของผู้บริโภคที่มีต่อส่วนประสมการตลาดผลิตภัณฑ์  
ข้างก่า ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่*(ค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์) .มหาวิทยาลัยเชียงใหม่,เชียงใหม่.
- ณชพัฒน์ อัครราชชนันท์. (2552). *ทัศนคติและพฤติกรรมการใช้บริการเครื่องจำหน่ายน้ำดื่มแบบ  
หยอดเหรียญของผู้พักอาศัยในอพาร์ทเมนท์ ในจังหวัดนนทบุรี (ไม่ระบุระดับ  
วิทยานิพนธ์ ไม่ได้ตีพิมพ์).*วิทยาลัยทองสุข,กรุงเทพมหานคร
- เบญจมาศ หวังขาว. (2549). *การศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
รัฐวิสาหกิจต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ (การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญาศิลป-  
ศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ ตีพิมพ์).* มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,กรุงเทพมหานคร.
- พจรินทร์ รังศรีสัมพันธ์. (2558). *ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการออมและทัศนคติของลูกค้า  
ธนาคารออมสิน สาขาบึงชี บางประกอก กรุงเทพมหานคร (การค้นคว้าอิสระ  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).* มหาวิทยาลัยสยาม,กรุงเทพมหานคร.
- พจรินทร์ รังศรีสัมพันธ์ .(2558). *ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการออมและทัศนคติของลูกค้า  
ธนาคารออมสิน สาขาบึงชี บางประกอก กรุงเทพมหานคร (การค้นคว้าอิสระ  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).* มหาวิทยาลัยสยาม,กรุงเทพมหานคร.
- พรพิมล ภูมิฤทธิกุล และคณะ.(2556). *ความต้องการและความคาดหวังของประชาชนในเขตภาษี  
เจริญกรุงเทพมหานคร ต่อการออกกำลังกาย (สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้าง  
เสริมสุขภาพ).ศูนย์วิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยสยาม,กรุงเทพมหานคร.*
- วาสนา พฒันานันท์ชัย .(2553). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน สำนักงาน  
ทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ (รายงานค้นคว้าอิสระ (การบริหารการพัฒนาสังคม)  
คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม).สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์,  
กรุงเทพมหานคร*
- ศักรินทร์ กิจสวัสดิ์ .(2545). *สหกรณ์ออมทรัพย์กับบทบาทการจัดสวัสดิการสถานประกอบการ  
(วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์).* มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,  
กรุงเทพมหานคร

- สำนักนายทะเบียน กรมส่งเสริมสหกรณ์. (2561). หลักการ อุดมการณ์ วิธีการสหกรณ์ ค้นคืนวันที่ 3 กรกฎาคม 2561 จาก <http://office.cpd.go.th/rlo/index.php/2016-05-23-06-56-36/2016-06-02-02-37-35/2016-06-02-02-44-13>
- สุพจน์ แสงวีริยภาพ. (2550). *ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อผู้ใช้แรงงาน กรณีศึกษานิคมอุตสาหกรรมบางกะดี* (การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพมหานคร.
- สุไร ดวงหิรัญโชติ. (2547). *การศึกษาทัศนคติของข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์* (การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพมหานคร.
- อัมพิกา ไกรฤทธิ. (2532). *มนุษย์สัมพันธ์ในโรงงาน*. (พิมพ์ครั้งที่ 1) กรุงเทพมหานคร: ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- อายุมงคล แสนปัญญา .(2559). *ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในเขตภาคเหนือตอนบน* (วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.



ภาคผนวก ก  
คำความเชื่อมั่น



**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.811	13

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ส่งเสริมการออมและความเป็นอยู่	46.47	24.878	.621	.784
อยู่บนหลักการ	46.57	27.082	.374	.804
เงินปันผลแก่สมาชิก	46.60	25.007	.576	.788
เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ	46.57	23.702	.809	.769
กู้ยืมปลอดค้ำกว่า	46.23	26.047	.436	.799
สะดวกกว่า	46.57	23.840	.638	.780
มีหนี้สินมากขึ้น	48.37	28.516	.017	.847
มีเงินออมมากขึ้น	46.73	25.651	.580	.789
เงินฝาก/หนี้สินถูกเปิดเผย	47.83	26.489	.307	.811
มีหลักประกันเมื่อว่างงาน	46.97	24.102	.610	.783
มีทางเลือกทางการเงิน	46.67	25.126	.604	.786
เห็นอย่างไรถ้าจัดตั้ง	46.27	26.685	.428	.800
ควรจัดอบรมให้ความรู้	46.17	28.351	.120	.823

ภาคผนวก ข  
แบบสอบถาม



## แบบสอบถาม

## เรื่อง แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

**คำชี้แจง** แบบสอบถามนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้จะนำไปใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น ยังมีใช้ นโยบายของบริษัท

แบบสอบถามนี้มี 4 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

ตอนที่ 3 แนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

กรุณาเลือกคำตอบที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว และตอบคำถามให้ครบทุกข้อ คำตอบของท่านทั้งหมดผู้ศึกษาจะถือเป็นความลับ ขอขอบคุณที่ท่านเสียสละเวลาตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน  หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ  ชาย  หญิง

2. ปัจจุบันท่านมีอายุ

ต่ำกว่า 20 ปี  20-29 ปี  30-39 ปี

40 – 49 ปี  50 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพสมรส

โสด  สมรส

หม้าย  หย่าร้าง

4. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา  มัธยมศึกษา  ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)  อนุปริญญา

ปริญญาตรี  ปริญญาโท  อื่นๆ (โปรดระบุ).....

## 5. ตำแหน่งงาน

- พนักงานระดับปฏิบัติการ  พนักงานระดับหัวหน้างาน
- พนักงานระดับผู้จัดการขึ้นไป  อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

## 6. อายุงาน

- ต่ำกว่า 1 ปี  1-3 ปี  4-6 ปี
- 7-9 ปี  10 ปีขึ้นไป

## 7. รายได้ต่อเดือน

- ต่ำกว่า 10,000 บาท  10,001 – 20,000 บาท
- 20,001 – 40,000 บาท  มากกว่า 40,000 บาท

## 8. รายจ่ายต่อเดือน

- ต่ำกว่า 10,000 บาท  10,001 – 20,000 บาท
- 20,001 – 40,000 บาท  มากกว่า 40,000 บาท

## ตอนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน  หน้าข้อความที่ตรงกับความเห็นของท่าน ดังนี้

5 = เห็นด้วยมากที่สุด 4 = เห็นด้วยมาก 3 = เห็นด้วยปานกลาง 2 = เห็นด้วยน้อย 1 = เห็นด้วยน้อยที่สุด

ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้ง สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย มากที่สุด (5)	เห็นด้วย มาก (4)	เห็นด้วย ปานกลาง (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)
<b>ด้านการออมเงิน</b>					
1. การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้ ท่านมีเงินออมมากขึ้น					
2. สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินปันผลแก่สมาชิก สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร พาณิชย์					



ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้ง สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย มากที่สุด (5)	เห็นด้วย มาก (4)	เห็นด้วย ปานกลาง (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)
3. สหกรณ์ออมทรัพย์ช่วยส่งเสริมการออม ทรัพย์ในระดับความเป็นอยู่ของครอบครัวให้ดีขึ้น					
<b>ด้านแหล่งเงินทุน</b>					
4. การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้ ท่านมีแหล่งเงินทุนในการดำเนินชีวิต					
5. สหกรณ์ออมทรัพย์ให้เงินกู้ในอัตรา ดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าธนาคารพาณิชย์					
6. การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์ มี ขั้นตอนสะดวกกว่าธนาคารพาณิชย์					
7. การกู้ยืมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์มีความ ปลอดภัยกว่าการกู้ยืมเงินนอกระบบ					
<b>ด้านสวัสดิการ</b>					
8. ควรมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงานบริษัท					
9. การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้ ท่านมีหลักประกันในอนาคต เมื่อท่าน ว่างงานหรือเกษียณอายุงาน					
10. สหกรณ์ออมทรัพย์ทำให้ท่านมีทางเลือก ทางการเงินมากขึ้น					
<b>ด้านอื่นๆ</b>					
11. การเป็นสมาชิกอาจทำให้ข้อมูลเงินฝาก/ หนี้สินของท่านถูกเปิดเผย					
12. สหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้นอยู่กับหลักการแห่ง การช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกัน และกัน รวมทั้งบริหารงานด้วยระบบ ประชาธิปไตย					

ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้ง สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย มากที่สุด (5)	เห็นด้วย มาก (4)	เห็นด้วย ปานกลาง (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)
13. บริษัทควรจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานของ สหกรณ์ออมทรัพย์ และประโยชน์ที่ได้รับ จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์					

### ตอนที่ 3 แนวทางการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน  หน้าข้อความที่ตรงกับความเห็นของท่าน

- สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้ง ควรมีที่มาของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์อย่างไร
  - คณะกรรมการดำเนินการควรมาจากตัวแทนพนักงานระดับปฏิบัติการ
  - คณะกรรมการดำเนินการควรมาจากตัวแทนพนักงานระดับหัวหน้างานขึ้นไป
  - คณะกรรมการดำเนินการควรมาจากตัวแทนพนักงานทุกระดับ
  - อื่นๆ โปรดระบุ.....
- การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้ง สมาชิกสหกรณ์ควรถือหุ้นแรกเข้าจำนวนกี่หุ้น
  - 10 หุ้น                       20 หุ้น                       30 หุ้น
  - 40 หุ้น                       50 หุ้น                       อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้ง ควรมีมูลค่าราคาต่อหุ้นเท่าไร
  - 10 บาท                       15 บาท                       20 บาท
  - 25 บาท                       30 บาท                       อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้ง ควรหักเงินเดือนเพื่อเป็นค่าหุ้นสหกรณ์ทุกเดือนในอัตรา  
ขั้นต่ำร้อยละเท่าใดของเงินเดือนสมาชิก
  - ร้อยละ 1                       ร้อยละ 2                       ร้อยละ 3
  - ร้อยละ 4                       ร้อยละ 5                       อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

5. สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้ง ควรมีเงินฝากกี่ประเภท (เลือกได้หลายข้อ)
- เงินฝากออมทรัพย์                      เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ
- เงินฝากประจำ                              เงินฝากเพื่อการศึกษาบุตร
- เงินฝากเพื่อการเกษียณอายุ              เงินฝากประเภทอื่นๆ (โปรดระบุ) .....
6. สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้ง ควรมีเงินกู้กี่ประเภท (เลือกได้หลายข้อ)
- เงินกู้สามัญ                      เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน              เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย
- เงินกู้เพื่อซื้อรถยนต์              เงินกู้เพื่อการศึกษา              เงินกู้ประเภทอื่นๆ (โปรดระบุ) ...
7. สหกรณ์ออมทรัพย์ที่จะจัดตั้ง ควรมีการจัดสวัสดิการใดให้กับสมาชิกบ้าง (เลือกได้หลายข้อ)
- 7.1 ด้านสุขภาพอนามัย
- ค่ารักษาพยาบาลตนเอง
- ค่ารักษาพยาบาลคู่สมรส
- ค่ารักษาพยาบาลบุตร
- ค่ารักษาพยาบาลบิดา มารดา
- ค่าตรวจสุขภาพประจำปี
- 7.2 ด้านความปลอดภัย
- ทำประกันชีวิต
- ทำประกันอุบัติเหตุ
- เงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยธรรมชาติหรืออัคคีภัย
- เงินบำเหน็จ เงินบำนาญสมาชิก
- กิจกรรมความปลอดภัยในการทำงาน
- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยด้านต่างๆ
- 7.3 ด้านเศรษฐกิจ
- เงินสงเคราะห์สมาชิกสมาชิกเสียชีวิต หรือประสบอุบัติเหตุ
- เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพสมาชิก
- เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพคู่สมรส และบุตร
- เงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายจัดงานศพบิดา มารดา
- สวัสดิการมงคลสมรส
- สวัสดิการรับขวัญสมาชิกใหม่

## 7.4 ด้านการศึกษา

- ทุนการศึกษาต่อแก่สมาชิก
- ทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก
- จัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ให้แก่สมาชิก

## 7.5 ด้านสังคมและนันทนาการ

- ห้องออกกำลังกาย
- จัดทัศนศึกษานอกสถานที่
- จัดงานตามประเพณี เช่น งานเลี้ยงปีใหม่ สงกรานต์ ฯลฯ
- กิจกรรมคล้ายเครียด เช่น แข่งขันกีฬา ชมรมกีฬา ชมรมดนตรี ชมรมนันทนาการ ฯลฯ

8. ในระยะเริ่มต้นของการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ นอกจากเงินค่าสมัครสมาชิกและเงินค่าหุ้นของสมาชิกแล้ว สหกรณ์ออมทรัพย์ควรจัดหาแหล่งเงินทุนเบื้องต้นจากที่ใดเพิ่มเติมอีกบ้าง (เลือกได้หลายข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เงินสมทบจากบริษัทฯ                | <input type="checkbox"/> เงินกู้จากบริษัทฯ                     |
| <input type="checkbox"/> เงินกู้จากกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน | <input type="checkbox"/> เงินกู้จากสถาบันการเงินที่มั่นคง      |
| <input type="checkbox"/> เงินกู้จากกรมส่งเสริมสหกรณ์       | <input type="checkbox"/> เงินกู้จากแหล่งอื่นๆ (โปรดระบุ) ..... |

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท ชินโนวา จำกัด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**ภาคผนวก ค**  
**แบบเอกสารของคทช.เขียนสภกรณ์**

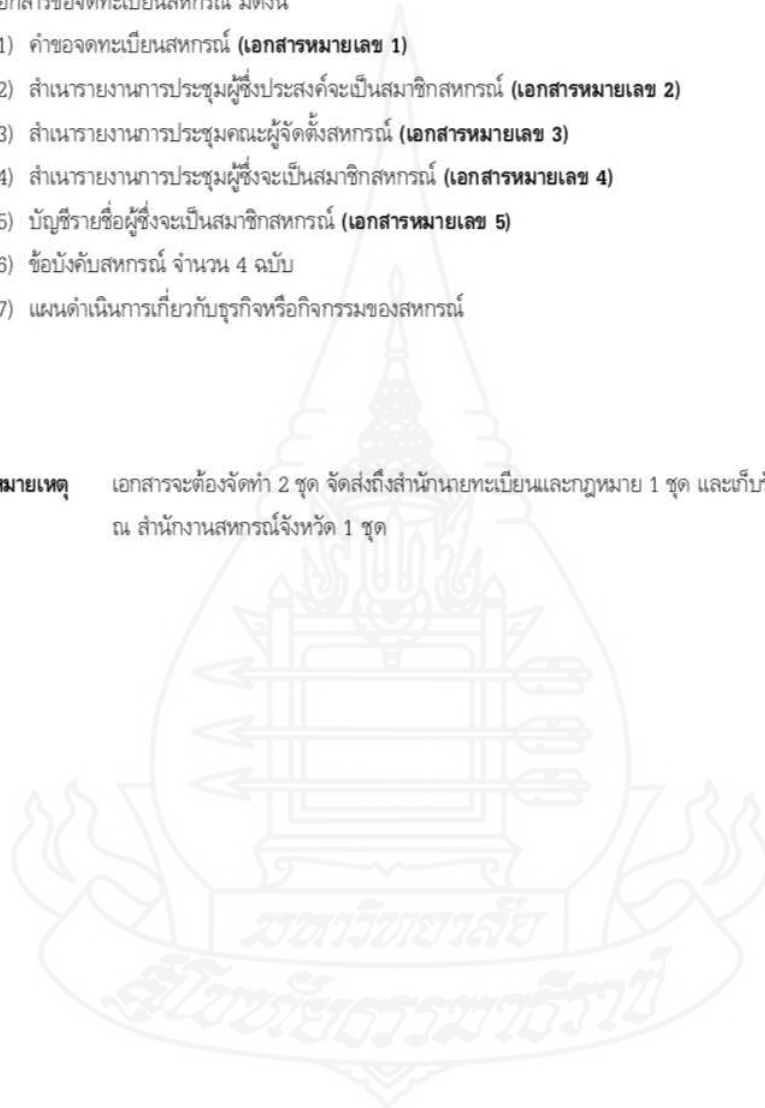


### แบบเอกสารขอจดทะเบียนสหกรณ์

เอกสารขอจดทะเบียนสหกรณ์ มีดังนี้

- (1) คำขอจดทะเบียนสหกรณ์ (เอกสารหมายเลข 1)
- (2) สำเนารายงานการประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ (เอกสารหมายเลข 2)
- (3) สำเนารายงานการประชุมคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ (เอกสารหมายเลข 3)
- (4) สำเนารายงานการประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ (เอกสารหมายเลข 4)
- (5) บัญชีรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ (เอกสารหมายเลข 5)
- (6) ข้อบังคับสหกรณ์ จำนวน 4 ฉบับ
- (7) แผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์

**หมายเหตุ** เอกสารจะต้องจัดทำ 2 ชุด จัดส่งถึงสำนักงานทะเบียนและกฎหมาย 1 ชุด และเก็บรักษาไว้ ณ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด 1 ชุด



เอกสารหมายเลข 1

## คำขอจดทะเบียนสหกรณ์

เขียนที่.....

วันที่.....

เรื่อง ขอจดทะเบียนสหกรณ์.....

เรียน นายทะเบียนสหกรณ์

ด้วยข้าพเจ้าและคณะบุคคลตามบัญชีรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกที่ได้เสนอมาร่วมนี้  
ซึ่งประกอบอาชีพ.....มีความประสงค์จะจัดตั้ง  
สหกรณ์ขึ้น 1 สหกรณ์ ประเภทสหกรณ์.....มีชื่อว่า  
“สหกรณ์.....จำกัด” สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....  
ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....  
จังหวัด.....ท้องที่ดำเนินงาน (เฉพาะสหกรณ์ในภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน)  
.....ในระยะแรกตั้ง มีผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกรวม.....คน ถือหุ้นแรกตั้ง  
จำนวน.....หุ้น เป็นเงินค่าหุ้น.....บาท (.....)  
และได้มีการคัดเลือกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์แล้ว จำนวน.....คน (จำนวนไม่น้อยกว่าสิบคน)  
เพื่อดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์ ตามความในมาตรา 34 และ 35 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542

ข้าพเจ้าซึ่งเป็นคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ จึงขอเสนอเอกสารเพื่อขอจดทะเบียนสหกรณ์ ดังต่อไปนี้

1. สำเนารายงานการประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด
2. สำเนารายงานการประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด
3. แผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์และเอกสารประกอบ (ถ้ามี)  
จำนวน 2 ชุด
4. บัญชีรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 2 ชุด
5. ข้อบังคับของสหกรณ์ จำนวน 4 ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาปรับจัดทะเบียนสหกรณ์ให้ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

1.....

(.....)

ประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

3.....

(.....)

ற்றுணிகคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

5.....

(.....)

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

7.....

(.....)

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

9.....

(.....)

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

2.....

(.....)

รองประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

4.....

(.....)

เลขานุการคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

6.....

(.....)

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

8.....

(.....)

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

10.....

(.....)

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์





เอกสารหมายเลข 2

## การประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิก

สหกรณ์.....จำกัด

วันที่.....

ณ.....

-----

## ระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

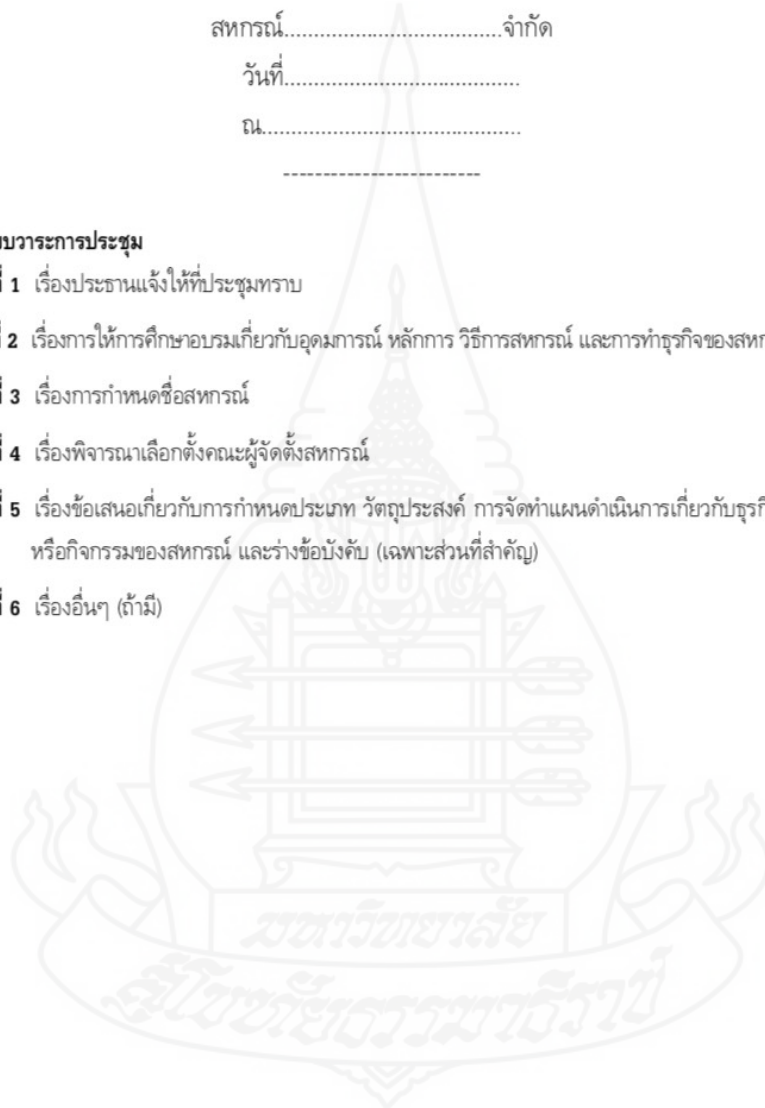
วาระที่ 2 เรื่องการให้การศึกษาอบรมเกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ และการทำธุรกิจของสหกรณ์นี้

วาระที่ 3 เรื่องการกำหนดชื่อสหกรณ์

วาระที่ 4 เรื่องพิจารณาเลือกตั้งคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

วาระที่ 5 เรื่องข้อเสนอเกี่ยวกับการกำหนดประเภท วัตถุประสงค์ การจัดทำแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจ หรือกิจกรรมของสหกรณ์ และร่างข้อบังคับ (เฉพาะส่วนที่สำคัญ)

วาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)



### รายงานการประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์

ของบรรดา.....

วันที่.....

ณ.....

-----

ผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ เข้าประชุมรวม..... คน (ตามลายมือชื่อผู้เข้าประชุม)

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

1..... ตำแหน่ง.....

2..... ตำแหน่ง.....

3..... ตำแหน่ง.....

4..... ตำแหน่ง.....

5..... ตำแหน่ง.....

เริ่มประชุมเวลา..... น

..... เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและแนะนำผู้เข้าประชุม และที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

#### **วาระที่ 1** เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า วันนี้เป็นการประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ เพื่อให้ทราบอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ ที่จะจัดตั้งขึ้นพร้อมกับเลือกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์จำนวนไม่น้อยกว่าสิบคน เพื่อดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์โดยคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์จะนำผลการประชุมครั้งนี้ไปกำหนดประเภทสหกรณ์ วัตถุประสงค์ แผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์ และจัดทำร่างข้อบังคับให้ที่ประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกได้พิจารณาในโอกาสต่อไป

#### **มติ** ที่ประชุมรับทราบ

#### **วาระที่ 2** เรื่องการให้การศึกษาอบรมเกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการ วิธีการ และการทำธุรกิจของสหกรณ์

ประธานมอบให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ อธิบายอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์พื้นฐาน เพื่อให้ผู้เข้าประชุมได้เข้าใจและนำไปพิจารณาดำเนินการธุรกิจ และกิจกรรมของสหกรณ์ที่จะจัดตั้งขึ้น.....เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ได้อธิบายอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์พื้นฐานให้ที่ประชุมทราบโดยละเอียด (ให้มีการซักถาม ทำความเข้าใจ โดยมีเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์เป็นผู้ตอบข้อซักถาม)

#### **มติ** ที่ประชุมรับทราบ

**วาระที่ 3** เรื่องการกำหนดชื่อสหกรณ์

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ชื่อสหกรณ์ที่จะกำหนดต้องไม่ซ้ำซ้อนกับชื่อสหกรณ์ที่ได้รับจดทะเบียนไว้แล้ว อันอาจจะมีผลกระทบต่อภารกิจของสหกรณ์โดยรวม กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงได้กำหนด ให้มีการตรวจสอบชื่อสหกรณ์ก่อนการรับจดทะเบียน โดยให้สหกรณ์พิจารณากำหนดชื่อในการขอจดทะเบียนสหกรณ์จำนวน 3 ชื่อ เรียงลำดับตามความต้องการ แต่ละชื่อไม่เกิน 100 ตัวอักษร เพื่อให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ดำเนินการจองชื่อสหกรณ์ผ่าน Website ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ หรือยื่นเรื่องให้สำนักงานสหกรณ์จังหวัดดำเนินการ โดยขอเสนอชื่อสหกรณ์ ดังนี้

1. "สหกรณ์..... จำกัด"
2. "สหกรณ์..... จำกัด"
3. "สหกรณ์..... จำกัด"

**มติ** ที่ประชุมเห็นชอบและมอบคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ดำเนินการแจ้งรายชื่อต่อสำนักงานสหกรณ์จังหวัดดำเนินการตรวจสอบต่อไป

**วาระที่ 4** เรื่องพิจารณาเลือกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณาเลือกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์จำนวนไม่น้อยกว่าสิบคน เพื่อมอบหมายให้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ คำแนะนำของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

**มติ** ที่ประชุม มีมติเลือกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์จำนวน.....คน โดยมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....
6. ....
7. ....
8. ....
9. ....
10. ....

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ ได้เลือกกันเองเพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

1. .... เป็นประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
  2. .... เป็นรองประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
  3. .... เป็นเหรัญญิกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
  4. .... เป็นเลขานุการคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
- นอกนั้นเป็นคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

**วาระที่ 5** เรื่องข้อเสนอเกี่ยวกับการกำหนดประเภท วัตถุประสงค์ การจัดทำแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจ หรือกิจกรรมของสหกรณ์ และร่างข้อบังคับ (เฉพาะส่วนที่สำคัญ)

ประธาน ดัเสนอให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ประเภท.....

มีวัตถุประสงค์.....

มีแผนการดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจ และกิจกรรมเบื้องต้น ดังนี้.....

และจะมีสาระสำคัญในข้อบังคับ คือ.....

ประธาน ให้ที่ประชุมอภิปรายประเด็นต่างๆ ตามที่เสนอข้างต้นแล้ว ประธานสรุปเป็นข้อเสนอ ให้ที่ประชุมมีมติเพื่อมอบให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์พิจารณาดำเนินการ ดังนี้คือ

1. สหกรณ์ที่จะจัดตั้งขึ้น เป็นประเภท.....
2. มีวัตถุประสงค์ตามที่ประธานเสนอ (หรือ.....)
3. มีแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจ หรือกิจกรรม ตามที่ประธานเสนอ (หรือ.....)
4. มีสาระสำคัญในข้อบังคับ คือ
  - (1).....
  - (2).....
  - (3).....
  - (4).....
  - (5).....
  - (6).....
  - (7).....
  - (8).....
  - (9).....
  - (10).....

**มติ** ที่ประชุมเห็นชอบตามที่ประธานสรุป

**วาระที่ 6** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

6.1.....

6.2.....

6.3.....

รายงานการประชุมนี้ ได้อ่านต่อที่ประชุมโดยตลอดแล้ว ที่ประชุมมีมติรับรองเป็นเอกฉันท์

เลิกประชุมเวลา..... น.

ลงชื่อ.....ประธานที่ประชุม  
(.....)ลงชื่อ.....ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(.....)

สำเนาถูกต้อง

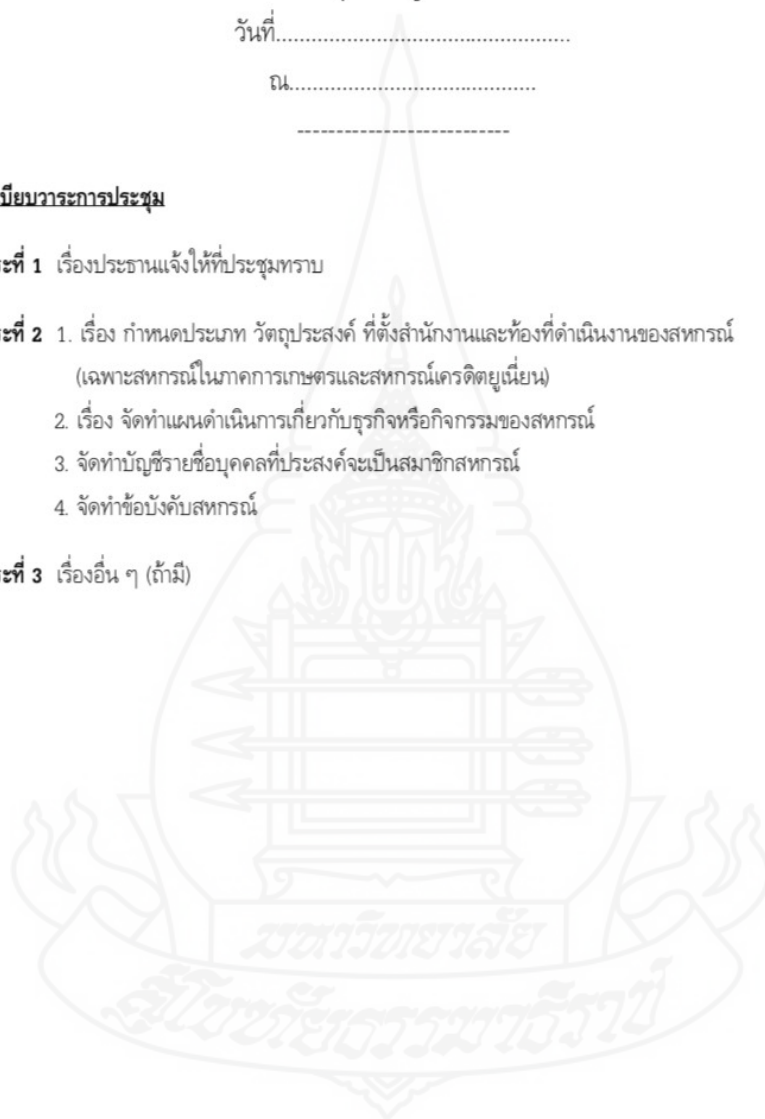
.....ประธาน/รองประธาน/เลขานุการคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ (จำนวน 1 คน)  
(.....)

## การประชุมคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

วันที่.....

ณ.....  
-----**ระเบียบวาระการประชุม****วาระที่ 1** เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- วาระที่ 2**
1. เรื่อง กำหนดประเภท วัตถุประสงค์ ที่ตั้งสำนักงานและท้องที่ดำเนินงานของสหกรณ์  
(เฉพาะสหกรณ์ในภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน)
  2. เรื่อง จัดทำแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์
  3. จัดทำบัญชีรายชื่อบุคคลที่ประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์
  4. จัดทำข้อบังคับสหกรณ์

**วาระที่ 3** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

### รายงานการประชุมคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

สหกรณ์.....จำกัด

วันที่.....

ณ.....

คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ เข้าประชุมจำนวน.....คน (ตามลายมือชื่อผู้เข้าประชุม)

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

1. .... ตำแหน่ง.....
2. .... ตำแหน่ง.....
3. .... ตำแหน่ง.....
4. .... ตำแหน่ง.....
5. .... ตำแหน่ง.....

เริ่มประชุมเวลา.....น

.....เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและแนะนำผู้เข้าประชุม และที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

#### **วาระที่ 1** เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จากที่ได้จัดประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ เมื่อวันที่..... นั้นปรากฏว่า

##### 1. ที่ประชุมได้กำหนดชื่อสหกรณ์ คือ

- 1.1 สหกรณ์.....จำกัด
- 1.2 สหกรณ์.....จำกัด
- 1.3 สหกรณ์.....จำกัด

.....(ตัวแทนคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์) ได้ดำเนินการยื่นเรื่อง การจองชื่อสหกรณ์ต่อสำนักงานสหกรณ์จังหวัด/จองชื่อผ่าน Website ของกรมส่งเสริมสหกรณ์แล้ว ชื่อที่จองได้ คือ "สหกรณ์.....จำกัด"

##### 2. ที่ประชุมได้เลือกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ จำนวน.....คน โดยมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

- 1.....
- 2.....
- 3.....

คณะผู้จัดตั้งได้เลือกกันเองเพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

- 1.....เป็นประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
- 2.....เป็นรองประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
- 3.....เป็นเหรัญญิกคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
- 4.....เป็นเลขานุการคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์
5. นอกนั้นเป็นคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### วาระที่ 2 เรื่องการกำหนดประเภท วัตถุประสงค์ ที่ตั้งสำนักงาน และท้องที่ดำเนินงานของสหกรณ์

(เฉพาะสหกรณ์ในภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน)

ประธานฯ ได้นำเสนอข้อเสนอเกี่ยวกับการกำหนดประเภท วัตถุประสงค์ การจัดทำแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์และร่างข้อบังคับ ตามที่ที่ประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ เมื่อวันที่..... ได้มีมติเพื่อให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์พิจารณาและได้มอบหมายให้..... ตำแหน่ง..... เป็นผู้ชี้แจงจนเป็นที่เข้าใจ พร้อมกับกำหนดข้อบังคับขึ้นถือใช้ใหม่ทั้งหมด โดยร่วมกันพิจารณากำหนดประเภท วัตถุประสงค์ และจัดทำแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์ให้ที่ประชุมพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. สหกรณ์ที่จัดตั้งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้.....  
เป็นสหกรณ์ประเภท.....  
ที่ตั้งสำนักงาน.....  
ท้องที่ดำเนินงาน.....
2. กิจกรรมของสหกรณ์ เพื่อกำหนดแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์

ตามที่ประธานเสนอ

- (1).....
- (2).....
- (3).....
- (4).....

3. จัดทำบัญชีรายชื่อบุคคลที่ประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ ทั้งนี้ ได้กำหนดรูปแบบทะเบียนสมาชิก และทะเบียนหุ้นไว้ด้วย



## 4. จัดทำข้อบังคับโดยมีสาระสำคัญในข้อบังคับ ดังนี้

- (1).....  
 (2).....  
 (3).....  
 (4).....  
 (5).....  
 (6).....  
 (7).....

**มติ** ที่ประชุมเห็นชอบตามที่ประธานสรุปและมีมติเป็นเอกฉันท์/เสียงส่วนมาก มอบให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์  
 พิจารณาคำแนะนำการขอจดทะเบียนสหกรณ์

ฯลฯ

## วาระที่ 3 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

รายงานนี้ได้อ่านเสนอที่ประชุมฟังโดยตลอดแล้ว ที่ประชุมมีมติรับรองเป็นเอกฉันท์

เลิกประชุมเวลา.....น.

ลงชื่อ.....ประธานที่ประชุม  
 (.....)

ลงชื่อ.....ผู้จัดบันทึกการประชุม  
 (.....)

สำเนาถูกต้อง

.....ประธาน/รองประธาน/เลขานุการคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ (จำนวน 1 คน)

(.....)

**ระเบียบวาระการประชุมผู้ซึ่งเป็นสมาชิก**

สหกรณ์.....จำกัด

วันที่.....

ณ.....

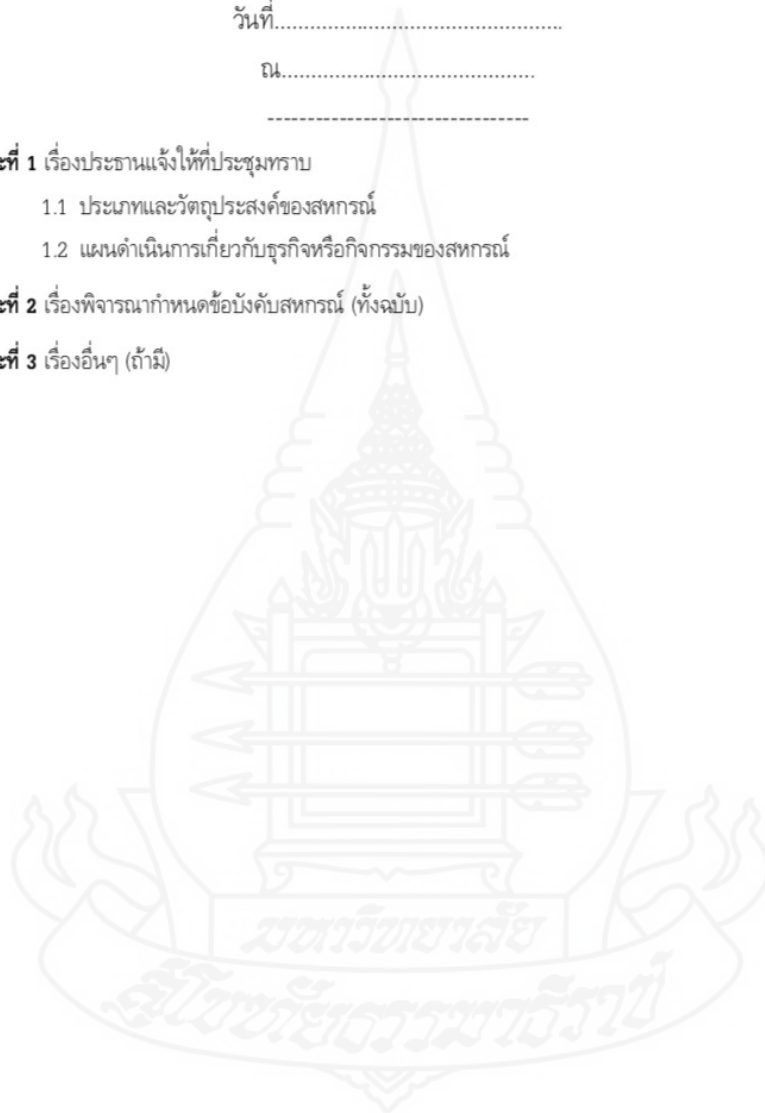
**วาระที่ 1** เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 ประเภทและวัตถุประสงค์ของสหกรณ์

1.2 แผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์

**วาระที่ 2** เรื่องพิจารณากำหนดข้อบังคับสหกรณ์ (ทั้งฉบับ)

**วาระที่ 3** เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)



เอกสารหมายเลข 4

### รายงานประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิก

สหกรณ์.....จำกัด

วันที่.....

ณ.....

ผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกเข้าประชุมรวม.....คน (ตามลายมือชื่อผู้เข้าประชุม)  
จากจำนวนผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกทั้งหมด.....คน

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

1. .... ตำแหน่ง.....
2. .... ตำแหน่ง.....
3. .... ตำแหน่ง.....
4. .... ตำแหน่ง.....
5. .... ตำแหน่ง.....

เริ่มประชุมเวลา.....น

.....ประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าว  
เปิดประชุมและแนะนำผู้เข้าร่วมประชุมแล้ว ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

#### วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน แจ้งว่าวันนี้เป็นการประชุมผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกสหกรณ์ เพื่อดำเนินการขอ  
จดทะเบียนสหกรณ์ จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบตามที่คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์พิจารณา กำหนด ดังนี้

1.1 สหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นเป็นสหกรณ์ประเภท.....

โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (1).....
- (2).....
- (3).....
- (4).....
- (5).....

1.2 แผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์ที่คณะผู้จัดตั้งได้ดำเนินการแล้ว  
ตามรายละเอียดที่แนบ

1.3 ชื่อสหกรณ์ที่ได้รับการจองชื่อแล้ว คือ "สหกรณ์.....จำกัด"

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

**วาระที่ 2** เรื่องพิจารณากำหนดข้อบังคับสหกรณ์ทั้งฉบับ

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณา กำหนดข้อบังคับของสหกรณ์ที่คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์  
ได้ร่างไว้ และมอบให้.....ช่วยชี้แจงเกี่ยวกับข้อบังคับ  
เพื่อที่ประชุมพิจารณา.....ได้ชี้แจงข้อบังคับสหกรณ์ และได้ตอบข้อซักถามเกี่ยวกับข้อบังคับ  
เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาโดยละเอียด

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาข้อบังคับของสหกรณ์ทั้งฉบับโดยตลอดแล้ว ลงมติเป็นเอกฉันท์ให้ถือใช้เป็นข้อบังคับ  
ของสหกรณ์ โดยมีชื่อว่า "สหกรณ์.....จำกัด" ที่ตั้งสำนักงาน เลขที่.....  
หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....ท้องที่ดำเนินงาน (เฉพาะสหกรณ์ในภาค  
การเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน) ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

**วาระที่ 3** เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....  
.....

รายงานนี้ได้อ่านเสนอที่ประชุมฟังโดยตลอดแล้ว ที่ประชุมมีมติรับรองเป็นเอกฉันท์

เลิกประชุมเวลา.....น.

ลงชื่อ.....ประธานที่ประชุม  
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(.....)

สำเนาถูกต้อง

ลงชื่อ.....ประธาน/รองประธาน/เลขานุการคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ (จำนวน 1 คน)

## บัญชีรายชื่อผู้จะเป็นสมาชิกสหกรณ์

สหกรณ์.....จำกัด

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	ที่อยู่				เลขประจำตัว ประชาชน	อาชีพ	หุ้นที่ขอถือ		ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
			เลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ			จังหวัด	มูลค่าหุ้นละ.....บาท		
1	รายชื่อคณะกรรมการผู้จัดตั้งสหกรณ์											
2												
...												
...												
10	รายชื่อผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิก											
11												
12												
13												
14												
15												

ขอรับรองว่าเป็นรายชื่อผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกของสหกรณ์.....จำกัด จริง

ลงชื่อ

(.....)

ประธานคณะกรรมการ

ลงชื่อ

(.....)

เลขานุการและผู้จัดตั้งสหกรณ์

เอกสารหมายเลข 5

(ตัวอย่าง)

**ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก**

สหกรณ์..... จำกัด

เขียนที่.....

วันที่.....

เรียน คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์/คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

ข้าพเจ้า..... อายุ..... ปี

เกิดวัน/เดือน/ปี..... เลขประจำตัวประชาชน 

อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

โทรศัพท์..... ขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ โดยขอถือหุ้นแรกเข้าจำนวน..... หุ้น

มูลค่าหุ้นละ..... บาท รวมเป็นเงินค่าหุ้น..... บาท ค่าธรรมเนียมแรกเข้า..... บาท

และขอให้รายละเอียด ดังนี้

1. ข้าพเจ้ามีอาชีพ..... ตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

โทรศัพท์..... มีรายได้เดือนละ..... บาท

2. ประมาณเงินที่จะทำธุรกิจกับสหกรณ์ในปีหนึ่ง..... บาท

2.1 ประสงค์จะฝากเงินกับสหกรณ์ เป็นจำนวน..... บาท

2.2 ธุรกิจสินเชื่อ ต้องการเงินกู้จากสหกรณ์ เป็นจำนวนเงิน..... บาท

2.3 ธุรกิจรวบรวมผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ ต้องการขายสินค้า (ผลผลิต/ผลิตภัณฑ์)

ให้แก่สหกรณ์ เป็นจำนวนเงิน..... บาท

2.4 ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย ต้องการให้สหกรณ์จัดหาสินค้ามาจำหน่าย

ดังนี้.....

..... เป็นจำนวนเงิน..... บาท

2.5 ธุรกิจให้บริการ ต้องการให้สหกรณ์จัดหาบริการต่าง ๆ ดังนี้

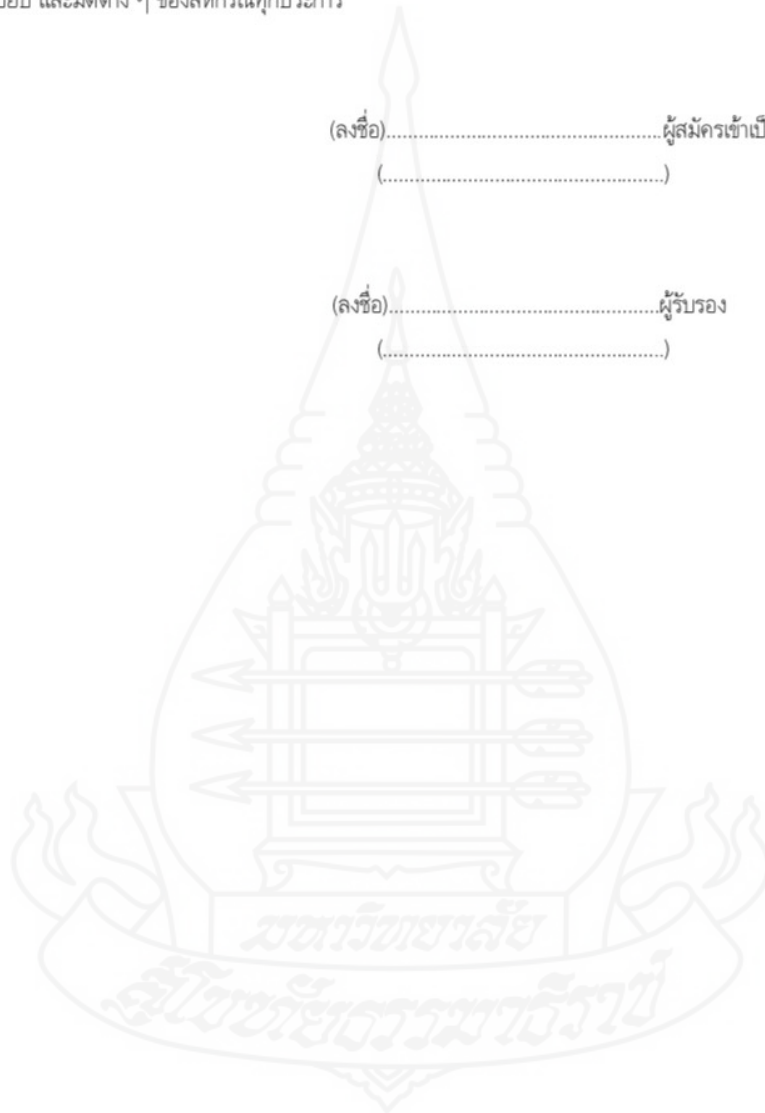
.....

เป็นจำนวนเงินค่าบริการ..... บาท

3. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเมื่อข้าพเจ้าเป็นสมาชิกสหกรณ์แล้ว ข้าพเจ้าจะชำระเงินค่าหุ้นแรกเข้าตามที่ขอถือ และค่าธรรมเนียมแรกเข้า กับทั้งลายมือชื่อ ในทะเบียนสมาชิกให้เสร็จภายในวันที่ ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์กำหนด และข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามกฎหมายสหกรณ์ ข้อบังคับระเบียบ และมติต่าง ๆ ของสหกรณ์ทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิก  
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง  
(.....)



**มาตรา ๓๐** ให้มีคณะกรรมการบริหาร กพส. ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร อธิบดีกรมประมง อธิบดีกรมปศุสัตว์ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงานประมงเป็นกรรมการ โดยตำแหน่งกรรมการอื่นซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้แทนของสหกรณ์ประเภทละหนึ่งคนและผู้แทนกลุ่มเกษตรกรหนึ่งคนเป็นกรรมการ ให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ซึ่งอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ การเลือกผู้แทนของสหกรณ์เพื่อให้รัฐมนตรีแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติกำหนดให้คณะกรรมการบริหาร กพส. มีอำนาจหน้าที่บริหาร กพส. ตลอดจนตรวจสอบติดตาม และประเมินผลงานของสหกรณ์ที่ได้รับการส่งเสริมกิจการจาก กพส. ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

**มาตรา ๓๑** ให้นำความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหาร กพส. ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้แทนของสหกรณ์โดยอนุโลม

**มาตรา ๓๒** ให้นำความในมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะกรรมการบริหาร กพส. โดยอนุโลม

### หมวด ๓ สหกรณ์

#### ส่วนที่ ๑

#### การจัดตั้งและการจดทะเบียนสหกรณ์

**มาตรา ๓๓** สหกรณ์จะตั้งขึ้นได้โดยการจดทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้ และต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของบรรดาสมาชิก โดยวิธีช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการสหกรณ์ และต้อง

- (๑) มีกิจการร่วมกันตามประเภทของสหกรณ์ที่ขอจดทะเบียน
- (๒) มีสมาชิกเป็นบุคคลธรรมดาและบรรลุนิติภาวะ
- (๓) มีทุนซึ่งแบ่งเป็นหุ้นมีมูลค่าเท่า ๆ กัน และสมาชิกแต่ละคนจะต้องถือหุ้นอย่างน้อยหนึ่งหุ้นแต่ไม่เกินหนึ่งในห้าของหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมด



(๔) มีสมาชิกซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อบังคับภายใต้บทบัญญัติมาตรา ๔๓(๗) ประเภทของสหกรณ์ที่จะรับจดทะเบียนให้กำหนดโดยกฎกระทรวง

**มาตรา ๓๔** ผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกของสหกรณ์ที่จะขอจัดตั้งขึ้นต้องประชุมกันเพื่อคัดเลือกผู้ที่มาประชุมให้เป็นคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์จำนวนไม่น้อยกว่าสิบคน เพื่อดำเนินการจัดตั้งสหกรณ์ โดยให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาเลือกประเภทของสหกรณ์ที่จะจัดตั้งตามที่กำหนดในกฎกระทรวงและพิจารณา กำหนดวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ที่จะจัดตั้งนั้น

(๒) กำหนดแผนดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจกรรมของสหกรณ์ที่จะจัดตั้งขึ้นตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

(๓) ทำบัญชีรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกพร้อมด้วยจำนวนหุ้นที่แต่ละคนจะถือเมื่อจัดตั้ง สหกรณ์แล้ว

(๔) ดำเนินการร่างข้อบังคับภายใต้บังคับบทบัญญัติมาตรา ๔๓ และเสนอให้ที่ประชุม ผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกพิจารณา กำหนดเป็นข้อบังคับของสหกรณ์ที่จะจัดตั้งขึ้น

**มาตรา ๓๕** การขอจดทะเบียนสหกรณ์ ให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ลงลายมือชื่อในคำขอ จดทะเบียนตามแบบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด ขึ้นต่อนายทะเบียนสหกรณ์พร้อมเอกสาร ดังต่อไปนี้

(๑) สำเนารายงานการประชุมตามมาตรา ๓๔ จำนวนสองชุด

(๒) แผนดำเนินการตามมาตรา ๓๔(๒) จำนวนสองชุด

(๓) บัญชีรายชื่อผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกพร้อมลายมือชื่อและจำนวนหุ้นที่แต่ละคนจะถือเมื่อจัดตั้ง สหกรณ์แล้วจำนวนสองชุด

(๔) ข้อบังคับตามมาตรา ๓๔(๔) จำนวนสี่ชุด

**มาตรา ๓๖** นายทะเบียนสหกรณ์ รองนายทะเบียนสหกรณ์ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งนายทะเบียนสหกรณ์มอบหมาย มีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้บุคคลใด ๆ ซึ่งเกี่ยวข้อง มาชี้แจงข้อเท็จจริง หรือให้ส่งเอกสารมาเพื่อประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการรับจดทะเบียน สหกรณ์ได้ ในการพิจารณารายการที่เกี่ยวกับคำขอ หรือรายการในข้อบังคับของสหกรณ์ที่จะจัดตั้ง ขึ้นถ้านายทะเบียนสหกรณ์เห็นว่า รายการดังกล่าวไม่ถูกต้อง หรือยังมีได้ดำเนินการตามมาตรา ๓๔ นายทะเบียนสหกรณ์มีอำนาจสั่งให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์แก้ไข หรือดำเนินการให้ถูกต้องได้

**มาตรา ๓๗** เมื่อนายทะเบียนสหกรณ์พิจารณาแล้วเห็นว่า สหกรณ์ตามที่ขอจดทะเบียน มีวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๓๓ คำขอจดทะเบียนมีเอกสารครบถ้วนถูกต้องตามมาตรา ๓๕ และ การจัดตั้งสหกรณ์ตามที่ขอจดทะเบียนจะไม่เสียหายแก่ระบบสหกรณ์ให้นายทะเบียนสหกรณ์รับ

จดทะเบียนและออกใบสำคัญรับจดทะเบียนให้แก่สหกรณ์นั้น ให้สหกรณ์ที่ได้จดทะเบียนแล้วมีฐานะเป็นนิติบุคคล

**มาตรา ๓๘** ในกรณีที่นายทะเบียนสหกรณ์มีคำสั่งไม่รับจดทะเบียนให้แจ้งคำสั่งพร้อมด้วยเหตุผลเป็นหนังสือไปยังคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์โดยไม่ชักช้า คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์มีสิทธิยื่นคำอุทธรณ์คำสั่งไม่รับจดทะเบียนต่อคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติโดยยื่นคำอุทธรณ์ต่อนายทะเบียนสหกรณ์ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติให้เป็นที่สุด

**มาตรา ๓๙** เมื่อนายทะเบียนสหกรณ์รับจดทะเบียนสหกรณ์แล้ว ให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์มีอำนาจหน้าที่และสิทธิเช่นเดียวกับคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์นั้นจนกว่าจะมีการเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ตามมาตรา ๔๐ ให้ผู้ซึ่งมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้จะเป็นสมาชิกตามมาตรา ๓๔(๑) เป็นสมาชิกสหกรณ์ตั้งแต่วันที่นายทะเบียนสหกรณ์รับจดทะเบียนสหกรณ์และได้ชำระค่าหุ้นตามจำนวนที่จะถือครบถ้วนแล้ว ในกรณีที่มิใช่ชื่อเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ ภายหลังจากวันที่ยื่นทะเบียนสหกรณ์ รับจดทะเบียนสหกรณ์ให้ถือว่าเป็นสมาชิกเมื่อได้ชำระค่าหุ้นตามจำนวนที่จะถือครบถ้วนแล้ว

**มาตรา ๔๐** ให้คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์นัดสมาชิกมาประชุมกันเป็นการประชุมใหญ่สามัญ ครั้งแรก ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่จดทะเบียนสหกรณ์ เพื่อตั้งคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์และมอบหมายการตั้งปวงให้แก่คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

**มาตรา ๔๑** ให้นายทะเบียนสหกรณ์ประกาศกำหนดประเภทของสหกรณ์ที่สามารถรับสมาชิกสมทบได้ คุณสมบัติ วิธียอมรับสมัคร และการขาดจากสมาชิกภาพ ตลอดจนสิทธิและหน้าที่ของสมาชิกสมทบให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ห้ามมิให้สหกรณ์ให้สิทธิแก่สมาชิก สมทบในการนำชื่อของสมาชิกสมทบเข้าเป็นองค์ประชุมในการประชุมใหญ่ การออกเสียงใน เรื่องใด ๆ หรือเป็นกรรมการดำเนินการ

**มาตรา ๔๒** ในการชำระค่าหุ้น สมาชิกจะนำค่าหุ้นหักกลบลบหนี้กับสหกรณ์ไม่ได้และสมาชิกมีความรับผิดชอบเพียงไม่เกินจำนวนเงินค่าหุ้นที่ยังส่งใช้ไม่ครบมูลค่าหุ้นที่ตนถือ ในระหว่างที่สมาชิกภาพของสมาชิกยังไม่สิ้นสุดลง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของสมาชิกใช้สิทธิเรียกร้องในค่าหุ้นของสมาชิกผู้นั้น

**ส่วนที่ ๒**  
**ข้อบังคับและการแก้ไขเพิ่มเติม**

-----

**มาตรา ๔๓** ข้อบังคับของสหกรณ์อย่างน้อยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อสหกรณ์ ซึ่งต้องมีคำว่า "จำกัด" อยู่ท้ายชื่อ
- (๒) ประเภทของสหกรณ์
- (๓) วัตถุประสงค์
- (๔) ที่ตั้งสำนักงานใหญ่และที่ตั้งสำนักงานสาขา
- (๕) ทุนซึ่งแบ่งเป็นหุ้น มูลค่าของหุ้น การชำระค่าหุ้นด้วยเงินหรือทรัพย์สินอื่น การขายและการโอนหุ้น ตลอดจนการจ่ายคืนค่าหุ้น
- (๖) ข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำเนินงาน การบัญชี และการเงินของสหกรณ์
- (๗) คุณสมบัติของสมาชิก วิธีรับสมาชิก การขาดจากสมาชิกภาพ ตลอดจนสิทธิหน้าที่ของสมาชิก
- (๘) ข้อกำหนดเกี่ยวกับการประชุมใหญ่
- (๙) การเลือกตั้ง การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งและการประชุมของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
- (๑๐) การแต่งตั้ง การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้จัดการ

**มาตรา ๔๔** การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ จะกระทำได้ก็แต่โดยมติของที่ประชุมใหญ่ และต้องนำข้อบังคับที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนสหกรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ เมื่อนายทะเบียนสหกรณ์ได้จดทะเบียนแล้ว ให้มีผลใช้บังคับได้ ในกรณีที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับโดยการเปลี่ยนชื่อสหกรณ์ ให้สหกรณ์คืน ใบสำคัญรับจดทะเบียน และให้นายทะเบียนสหกรณ์ออกใบสำคัญรับจดทะเบียนการเปลี่ยนชื่อให้แก่สหกรณ์ด้วยการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับและการเปลี่ยนชื่อของสหกรณ์นั้น ย่อมไม่กระทบกระเทือนถึงสิทธิ หรือความรับผิดชอบใด ๆ ของสหกรณ์ให้นำความในมาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ และมาตรา ๓๘ มาใช้บังคับแก่ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับโดยอนุโลม

**มาตรา ๔๕** ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความในข้อบังคับ ให้สหกรณ์ขอคำวินิจฉัยจากนายทะเบียนสหกรณ์ และให้สหกรณ์ถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยนั้น

## ส่วนที่ ๓

## การดำเนินงานของสหกรณ์

มาตรา ๔๖ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ให้สหกรณ์มีอำนาจกระทำการดังต่อไปนี้ได้

- (๑) ดำเนินธุรกิจ การผลิต การค้า การบริการ และอุตสาหกรรม เพื่อประโยชน์ของสมาชิก
- (๒) ให้สวัสดิการหรือการสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัว
- (๓) ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่สมาชิก
- (๔) ขอหรือรับความช่วยเหลือทางวิชาการจากทางราชการ หน่วยงานของต่างประเทศ หรือบุคคลอื่นใด
- (๕) รับฝากเงินประเภทออมทรัพย์หรือประเภทประจำจากสมาชิกหรือสหกรณ์อื่นได้ตามระเบียบของสหกรณ์ที่ได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์
- (๖) ให้กู้ ให้สินเชื่อ ให้ยืม ให้เช่า ให้เช่าซื้อ โอน รับจ้างนองหรือรับจ้างนำ ซึ่งทรัพย์สินแก่สมาชิกหรือของสมาชิก
- (๗) จัดให้ได้มา ซื้อ ถิ่นกรรมสิทธิ์หรือทรัพย์สิน ครอบครอง กู้ยืม เช่า เช่าซื้อ รับโอนสิทธิ การเช่าหรือสิทธิการเช่าซื้อ จ้างนอง หรือจ้างนำ ขาย หรือจำหน่ายด้วยวิธีอื่นใดซึ่งทรัพย์สิน
- (๘) ให้สหกรณ์อื่นกู้ยืมเงิน ได้ตามระเบียบของสหกรณ์ที่ได้รับความเห็นชอบจาก นายทะเบียนสหกรณ์
- (๙) ดำเนินกิจการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับ หรือเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ของสหกรณ์

มาตรา ๔๗ การกู้ยืมเงินหรือการค้าประกันของสหกรณ์ จะต้องจำกัดอยู่ภายในวงเงินที่ นายทะเบียนสหกรณ์เห็นชอบ

มาตรา ๔๘ ให้สหกรณ์ดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎกระทรวง

มาตรา ๔๙ การรับเงินอุดหนุน หรือทรัพย์สินจากทางราชการ หน่วยงานของต่างประเทศ หรือบุคคลอื่นใด ถ้าการให้เงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินนั้น กำหนดไว้เพื่อการใดให้ใช้เพื่อการนั้น แต่ ถ้ามิได้กำหนดไว้ ให้จัดสรรเงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินนั้นเป็นทุนสำรองของสหกรณ์

มาตรา ๕๐ ให้สหกรณ์มีคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ หนึ่งคน และกรรมการอื่นอีกไม่เกินสิบสี่คนซึ่งที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งจากสมาชิก

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีนับแต่วันเลือกตั้ง ในวาระเริ่มแรกเมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันเลือกตั้ง ให้กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออกจากตำแหน่งเป็นจำนวนหนึ่งในสองของกรรมการดำเนินการสหกรณ์ทั้งหมด โดยวิธีจับสลาก และให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามวาระกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ในกรณีที่มีการเลือกตั้งกรรมการดำเนินการสหกรณ์แทนตำแหน่งที่ว่างให้กรรมการดำเนินการสหกรณ์ที่ได้รับเลือกตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

**มาตรา ๕๑** ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เป็นผู้ดำเนินกิจการ และเป็นผู้แทนสหกรณ์ในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการนี้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์จะมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือผู้จัดการทำการแทนก็ได้

**มาตรา ๕๒** ห้ามมิให้บุคคลซึ่งมีลักษณะดังต่อไปนี้เป็นหรือทำหน้าที่กรรมการหรือผู้จัดการ

(๑) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำโดยทุจริต

(๒) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์กรหรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่

(๓) เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามมาตรา ๒๒(๔)

(๔) เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

**มาตรา ๕๓** ให้สหกรณ์มีผู้ตรวจสอบกิจการ ซึ่งที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งจากสมาชิกหรือบุคคลภายนอกเพื่อดำเนินการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์แล้วทำรายงานเสนอต่อที่ประชุมใหญ่จำนวนผู้ตรวจสอบกิจการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

**มาตรา ๕๔** ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เรียกประชุมใหญ่สามัญปีละหนึ่งครั้งภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีทางบัญชีของสหกรณ์นั้น

**มาตรา ๕๕** เมื่อมีเหตุอันสมควร คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์จะเรียกประชุมใหญ่วิสามัญเมื่อใดก็ได้ แต่ถ้านายทะเบียนสหกรณ์มีหนังสือแจ้งให้เรียกประชุมใหญ่วิสามัญ หรือในกรณีที่สหกรณ์ขาดทุนเกินถึงของจำนวนทุนเรือนหุ้นที่ชำระแล้ว ต้องเรียกประชุมใหญ่วิสามัญโดยมิชักช้า แต่ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่สหกรณ์ทราบสมาชิกซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคน หรือผู้แทนสมาชิกในกรณีที่มิใช่ผู้แทนสมาชิกตามมาตรา ๕๖ ซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนผู้แทนสมาชิกทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่าห้าสิบคนลงลายมือชื่อทำหนังสือร้องขอต่อคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ให้เรียกประชุมใหญ่วิสามัญก็ได้ ใน

กรณีที่มีสมาชิก หรือผู้แทนสมาชิกของสหกรณ์เป็นผู้ร้องขอให้เรียกประชุมใหญ่วิสามัญให้ คณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์เรียกประชุมใหญ่วิสามัญภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้องขอ ถ้าคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ไม่เรียกประชุมใหญ่วิสามัญภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้ นายทะเบียนสหกรณ์มีอำนาจเรียกประชุมใหญ่วิสามัญภายในระยะเวลาที่เห็นสมควรก็ได้

**มาตรา ๕๖** สหกรณ์ใดมีสมาชิกเกินกว่าห้าร้อยคน จะกำหนดในข้อบังคับให้มีการประชุมใหญ่ โดยผู้แทนสมาชิกก็ได้ จำนวนผู้แทนสมาชิกจะมีน้อยกว่าหนึ่งร้อยคนไม่ได้ วิธีการเลือกตั้งผู้แทน สมาชิก จำนวนผู้แทนสมาชิกและการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับ

**มาตรา ๕๗** การประชุมใหญ่ของสหกรณ์ต้องมีสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนสมาชิกทั้งหมดหรือไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคน ในกรณีเป็นการประชุมใหญ่โดยผู้แทนสมาชิก ต้องมีผู้แทนสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้แทนสมาชิกทั้งหมดหรือไม่น้อยกว่า หนึ่งร้อยคน จึงจะเป็นองค์ประชุมในการประชุมใหญ่ สมาชิกหรือผู้แทนสมาชิกจะมอบอำนาจให้ ผู้อื่นมาประชุมแทนตนไม่ได้

**มาตรา ๕๘** ในการประชุมใหญ่ของสหกรณ์ ถ้าสมาชิกหรือผู้แทนสมาชิกแล้วแต่กรณี มาประชุมไม่ครบองค์ประชุม ให้นัดประชุมใหญ่อีกครั้งหนึ่งภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่นัดประชุมใหญ่ ครั้งแรก ในการประชุมครั้งหลังนี้ ถ้ามิใช่การประชุมใหญ่วิสามัญที่สมาชิกหรือผู้แทนสมาชิก ร้อง ขอให้เรียกประชุมแล้ว เมื่อมีสมาชิกหรือผู้แทนสมาชิก แล้วแต่กรณีมาประชุมไม่น้อยกว่า หนึ่ง ใน สิบของจำนวนสมาชิกหรือผู้แทนสมาชิกทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่าสามสิบคน ก็ให้ถือว่าเป็นองค์ ประชุม

**มาตรา ๕๙** สมาชิกหรือผู้แทนสมาชิกคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนน เสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด การวินิจฉัยชี้ขาด ของที่ประชุมใหญ่ให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม ของจำนวนสมาชิกหรือผู้แทนสมาชิกซึ่งมาประชุม

(๑) การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

(๒) การควบสหกรณ์

(๓) การแยกสหกรณ์

(๔) การเลิกสหกรณ์

(๕) การอื่นใดที่ข้อบังคับกำหนดให้ใช้เสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนสมาชิกหรือ ผู้แทนสมาชิกซึ่งมาประชุม

**มาตรา ๖๐** ในการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีของสหกรณ์ ให้จัดสรรเป็นทุนสำรองไม่น้อย กว่าร้อยละสิบของกำไรสุทธิ และเป็นค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยไม่เกินร้อยละห้า

ของกำไรสุทธิ แต่ต้องไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติกำหนดกำไรสุทธิประจำปีที่เหลือจากการจัดสรรเป็นทุนสำรองและค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ที่ประชุมใหญ่อาจจัดสรรได้ภายใต้ข้อบังคับ ดังต่อไปนี้

- (๑) จ่ายเป็นเงินปันผลตามหุ้นที่ชำระแล้ว แต่ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงสำหรับสหกรณ์แต่ละประเภท
- (๒) จ่ายเป็นเงินเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกตามส่วนธุรกิจที่สมาชิกได้ทำไว้กับสหกรณ์ในระหว่างปี
- (๓) จ่ายเป็นเงินโบนัสแก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ
- (๔) จ่ายเป็นทุนสะสมไว้ เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดของสหกรณ์ตามที่กำหนดในข้อบังคับ

**มาตรา ๖๑** ทุนสำรองตามมาตรา ๖๐ วรรคหนึ่ง จะถอนจากบัญชีทุนสำรองได้เพื่อชดเชยการขาดทุนหรือเพื่อจัดสรรเข้าบัญชีเงินสำรองให้แก่สหกรณ์ใหม่ที่ได้จดทะเบียนแบ่งแยกจากสหกรณ์เดิมตามมาตรา ๑๐๐

**มาตรา ๖๒** เงินของสหกรณ์นั้น สหกรณ์อาจฝากหรือลงทุนได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ฝากในชุมนุมสหกรณ์หรือสหกรณ์อื่น
- (๒) ฝากในธนาคาร หรือฝากในสถาบันการเงินที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่สหกรณ์
  - (๓) ชื่อหลักทรัพย์ของรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจ
  - (๔) ชื่อหุ้นของธนาคารที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่สหกรณ์
  - (๕) ชื่อหุ้นของชุมนุมสหกรณ์หรือสหกรณ์อื่น
  - (๖) ชื่อหุ้นของสถาบันที่ประกอบธุรกิจอันทำให้เกิดความสะดวกหรือส่งเสริมความเจริญแก่กิจการของสหกรณ์ โดยได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์
  - (๗) ฝากหรือลงทุนอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติกำหนด

**มาตรา ๖๓** ให้สหกรณ์ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการขายหรือแปรรูปผลิตผลทางการเกษตรที่สมาชิกผลิตขึ้น พิจารณาซื้อหรือรวบรวมผลิตผลจากสมาชิกก่อนผู้อื่น

**มาตรา ๖๔** ให้สหกรณ์จัดทำทะเบียน ดังต่อไปนี้

- (๑) ทะเบียนสมาชิกซึ่งอย่างน้อยต้องมีรายการ
  - (ก) ชื่อ ประเภท และที่ตั้งสำนักงานของสหกรณ์

- (ข) ชื่อ สัญชาติ และที่อยู่ของสมาชิก
- (ค) วันที่เข้าเป็นสมาชิก
- (๒) ทะเบียนหุ้นซึ่งอย่างน้อยต้องมีรายการ
  - (ก) ชื่อ ประเภท และที่ตั้งสำนักงานของสหกรณ์
  - (ข) ชื่อของสมาชิกซึ่งถือหุ้น มูลค่าหุ้น จำนวนหุ้น และเงินค่าหุ้นที่ชำระแล้ว
  - (ค) วันที่ถือหุ้น

ให้สหกรณ์เก็บรักษาทะเบียนตาม (๑) และ (๒) ไว้ที่สำนักงานของสหกรณ์และให้ส่งสำเนาทะเบียนนั้นแก่นายทะเบียนสหกรณ์ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่จดทะเบียน ให้สหกรณ์รายงานการเปลี่ยนแปลงรายการในทะเบียนค่อนายทะเบียนสหกรณ์ภายในสามสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีทางบัญชีของสหกรณ์

**มาตรา ๖๕** ให้สหกรณ์จัดให้มีการทำบัญชีตามแบบและรายการที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนดให้ถูกต้องตามความเป็นจริง และเก็บรักษาบัญชีและเอกสารประกอบการลงบัญชีไว้ที่สำนักงานสหกรณ์ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด เมื่อมีเหตุต้องบันทึกรายการในบัญชีเกี่ยวกับกระแสเงินสดของสหกรณ์ให้บันทึกรายการในวันที่เกิดเหตุนั้น สำหรับเหตุอื่นที่ไม่เกี่ยวกับกระแสเงินสด ให้บันทึกรายการในสมุดบัญชีภายในสามวันนับแต่วันที่เหตุอันจะต้องบันทึกรายการนั้น การลงรายการบัญชีต้องมีเอกสารประกอบการลงบัญชีที่สมบูรณ์โดยครบถ้วน

**มาตรา ๖๖** ให้สหกรณ์จัดทำงบดุลอย่างน้อยครั้งหนึ่งทุกกรอบสิบสองเดือนอันจัดว่าเป็นรอบปีทางบัญชีของสหกรณ์ งบดุลนั้นต้องมีรายการแสดงสินทรัพย์ หนี้สิน และทุนของสหกรณ์ กับทั้งบัญชีกำไรขาดทุนตามแบบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด งบดุลนั้นต้องทำให้แล้วเสร็จและให้ผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้วนำเสนอเพื่ออนุมัติในที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์ภายในหนึ่งร้อย ห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี

**มาตรา ๖๗** ให้สหกรณ์จัดทำรายงานประจำปีแสดงผลการดำเนินงานของสหกรณ์เสนอต่อที่ประชุมใหญ่ในคราวที่เสนองบดุล และให้ส่งสำเนารายงานประจำปีกับงบดุลไปยังนายทะเบียนสหกรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีการประชุม

**มาตรา ๖๘** ให้สหกรณ์เก็บรักษารายงานประจำปีแสดงผลการดำเนินงานของสหกรณ์และงบดุล พร้อมทั้งข้อบังคับและกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ไว้ที่สำนักงานของสหกรณ์เพื่อให้สมาชิกขอตรวจดูได้



#### ส่วนที่ ๔

##### การสอบบัญชี

มาตรา ๖๘ ให้นายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งผู้สอบบัญชี เพื่อตรวจสอบบัญชีของสหกรณ์ การตรวจสอบบัญชานั้น ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป และตามระเบียบที่ นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

#### ส่วนที่ ๕

##### การเลิกสหกรณ์

มาตรา ๗๐ สหกรณ์ย่อมเลิกด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้

- (๑) มีเหตุตามที่กำหนดในข้อบังคับ
- (๒) สหกรณ์มีจำนวนสมาชิกน้อยกว่าสิบคน
- (๓) ที่ประชุมใหญ่ลงมติให้เลิก
- (๔) ล้มละลาย
- (๕) นายทะเบียนสหกรณ์สั่งให้เลิกตามมาตรา ๗๑

ให้สหกรณ์ที่เลิกตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แจ้งให้นายทะเบียนสหกรณ์ทราบภายในสิบห้า วัน นับแต่วันที่เลิกให้นายทะเบียนสหกรณ์ปิดประกาศการเลิกสหกรณ์ไว้ที่สำนักงานของ สหกรณ์ที่ ทำการสหกรณ์อำเภอ หรือหน่วยส่งเสริมสหกรณ์ และที่ว่าการอำเภอหรือสำนักงานเขตแห่งท้องที่ที่ สหกรณ์นั้นตั้งอยู่

มาตรา ๗๑ นายทะเบียนสหกรณ์มีอำนาจสั่งเลิกสหกรณ์ได้เมื่อปรากฏว่า

- (๑) สหกรณ์ไม่เริ่มดำเนินกิจการภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่จดทะเบียน หรือหยุดดำเนิน กิจการติดต่อกันเป็นเวลาสองปีนับแต่วันที่หยุดดำเนินกิจการ
- (๒) สหกรณ์ไม่ส่งสำเนางบดุลและรายงานประจำปีต่อนายทะเบียนสหกรณ์เป็นเวลา สามปี ติดต่อกัน

(๓) สหกรณ์ไม่อาจดำเนินกิจการให้เป็นผลดี หรือการดำเนินกิจการของสหกรณ์ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่สหกรณ์ หรือประโยชน์ส่วนรวม

**มาตรา ๗๒** สหกรณ์ที่ถูกสั่งเลิกตามมาตรา ๗๑ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อนายทะเบียนสหกรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง และให้นายทะเบียนสหกรณ์ส่งคำอุทธรณ์ต่อไปยังคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติโดยไม่ชักช้า คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติให้เป็นที่สุด

**มาตรา ๗๓** เมื่อสหกรณ์ใดเลิกไปด้วยเหตุหนึ่งเหตุใดตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๗๐ ให้จัดการชำระบัญชีตามบทบัญญัติในหมวด ๔ ว่าด้วยการชำระบัญชี

#### หมวด ๔

#### การชำระบัญชี

**มาตรา ๗๔** การชำระบัญชีสหกรณ์ที่ล้มละลายนั้น ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย

**มาตรา ๗๕** การชำระบัญชีสหกรณ์ที่เลิกเพราะเหตุอื่น นอกจากล้มละลายให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งผู้ชำระบัญชี โดยได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์ขึ้นทำการชำระบัญชีสหกรณ์ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่เลิกสหกรณ์ หรือนับแต่วันที่คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติมีคำสั่งให้ยกอุทธรณ์แล้วแต่กรณี ในกรณีที่ที่ประชุมใหญ่ไม่เลือกตั้งผู้ชำระบัญชีภายในกำหนดเวลาดังกล่าว หรือนายทะเบียนสหกรณ์ ไม่ให้ความเห็นชอบในการเลือกตั้งผู้ชำระบัญชี ให้นายทะเบียนสหกรณ์แต่งตั้งผู้ชำระบัญชีขึ้นทำการชำระบัญชีสหกรณ์ได้ เมื่อนายทะเบียนสหกรณ์ เห็นสมควรหรือเมื่อสมาชิกมีจำนวน ไม่น้อยกว่าสองในสามของสมาชิกทั้งหมดร้องขอต่อนายทะเบียนสหกรณ์ นายทะเบียนสหกรณ์จะแต่งตั้งผู้ชำระบัญชีคนใหม่แทนผู้ชำระบัญชี ซึ่งได้รับเลือกตั้งหรือซึ่งได้ตั้งไว้ก็ได้ ให้นายทะเบียนสหกรณ์จัดทะเบียนผู้ชำระบัญชีซึ่งนายทะเบียน สหกรณ์ให้ความเห็นชอบตามวรรคหนึ่ง หรือผู้ชำระบัญชีซึ่งได้รับแต่งตั้งตามวรรคสองหรือ วรรคสาม และให้ปิดประกาศชื่อผู้ชำระบัญชีไว้ที่สำนักงานของสหกรณ์นั้น สำนักงานสหกรณ์อำเภอหรือหน่วยส่งเสริมสหกรณ์ และที่ว่าการอำเภอหรือสำนักงานเขตแห่งท้องที่ที่สหกรณ์นั้น ตั้งอยู่ภายในสิบวันนับแต่วันที่จดทะเบียนผู้ชำระบัญชี ผู้ชำระบัญชีอาจได้รับค่าตอบแทนตามที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

**มาตรา ๗๖** สหกรณ์นั้นแม้จะได้เลิกไปแล้วก็ให้พึงถือว่ายังคงดำรงอยู่ครบเท่าเวลาที่จำเป็นเพื่อการชำระบัญชี

**มาตรา ๗๗** ให้ผู้ชำระบัญชีมีหน้าที่ชำระสะสางกิจการของสหกรณ์ จัดการชำระหนี้และจำหน่ายทรัพย์สินของสหกรณ์นั้นให้เสร็จไป

## ประวัติผู้ศึกษา

ชื่อ	นายสำราญ นาสาร์
วัน เดือน ปีเกิด	31 ตุลาคม 2524
สถานที่เกิด	อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประวัติการศึกษา	วิทยาศาสตรบัณฑิต สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา ปีการศึกษา 2547 สาขารณศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ปีการศึกษา 2552
สถานที่ทำงาน	บริษัท โมอาวี๊ด บางกอก แร่ จูเวลส์ มานูแฟคเจอเรอส์ จำกัด จังหวัด กรุงเทพมหานคร
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับ วิชาชีพ

