

ความพึงพอใจของเกณฑ์ครบทุกประการของคุณย์หม่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

นายกนกฤช เกื้อเพชรพราว

การศึกษาค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาตรีประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒
แผนกวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราษฎร์

พ.ศ. ๒๕๕๒

Farmers' Satisfaction of Queen Sirikit Sericulture Center

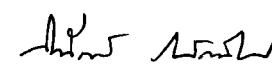
Mr. Komkrit Kempretpraow

An Independent Study Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for
the Degree of Master of Public Administration
School of Management Science
Sukhothai Thammathirat Open University
2009

หัวข้อการศึกษาด้านกว้าอิสระ	ความพึงพอใจของเกย์ครกรของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ
ชื่อและนามสกุล	สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
แขนงวิชา	นายกนกฤช เกื้อเพชรพราว
สาขาวิชา	บริหารธุรกิจ
อาจารย์ที่ปรึกษา	วิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมธิราช
	รองศาสตราจารย์ ดร. รังสรรค์ ประเสริฐศรี

คณะกรรมการสอนการศึกษาด้านกว้าอิสระ ได้ให้ความเห็นชอบการศึกษาด้านกว้าอิสระ
ฉบับนี้แล้ว


ประธานกรรมการ
 (รองศาสตราจารย์ ดร. รังสรรค์ ประเสริฐศรี)


กรรมการ
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สมศักดิ์ สามัคคีธรรม)

คณะกรรมการบันทึกศึกษา ประจำสาขาวิชาการจัดการ อนุมัติให้รับการศึกษา
ด้านกว้าอิสระฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
แขนงวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมธิราช


(รองศาสตราจารย์ อธิการบดี ชีวะครະภูติกิจ)
 ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาการจัดการ
 วันที่ 16 เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**ชื่อการศึกษาด้านกวัสดุสาร ความพึงพอใจของเกณฑ์การของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ**

**ผู้ศึกษา นายคุณกฤษ เข็มเพชรพรา ปวิญญา รักประสาสนศาสตร์มหาบัณฑิต
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร. วงศาร์ ประเสริฐวงศ์ ปีการศึกษา 2552**

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับความพึงพอใจของเกณฑ์การให้บริการ ของศูนย์ - หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราภี) (2) เปรียบเทียบความพึงพอใจ ของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ใน เครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุคราภี) ตามดั้งเดิม ที่ตั้งของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ที่ แตกต่างกัน มีความแตกต่างกันหรือไม่อย่างไร (3) ศึกษาปัญหา และข้อเสนอแนะของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์ หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราภี)

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ เกณฑ์การศึกษาปัจจุบันหน่อนเดิม ใหม่ที่ได้รับบริการจากศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราภี) จำนวนทั้งหมด 7 ศูนย์ จำนวน 168 คน โดยวิธี แบ่งสัดส่วนใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล แบบสอบถามมีความค่าความเชื่อมั่นเท่ากัน 0.95 วิเคราะห์ข้อมูล โดยหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราภี) ระหว่างศูนย์ที่ให้บริการ ด้วยวิธีวิเคราะห์ความ แปรปรวนทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่า (1) ระดับความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราภี) ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง (2) เปรียบเทียบ ระดับความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราภี) จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการทั้ง 7 แห่ง พนว่า เกณฑ์การที่นำเสนอใช้บริการศูนย์ หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ที่แตกต่างกัน มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราภี) ต่างกัน (3) ปัญหา และข้อเสนอแนะควรมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการส่งเสริม ให้ความรู้ พัฒนาฝีมือให้แก่เกณฑ์การ และกำหนด นโยบายและวางแผนการพัฒนาในแบบที่ดีขึ้น

คำสำคัญ ความพึงพอใจของเกณฑ์การ ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

กิตติกรรมประกาศ

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายของ ศูนย์หน่วยนิ่ม ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงาน หน่วยนิ่ม ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุตรารานี) ที่กรุณาให้ความสำคัญในการเก็บข้อมูลเพื่องานวิจัยครั้งนี้สำเร็จได้ด้วยดี และ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง รองศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ ประเสริฐศรี อาจารย์ที่ปรึกษาที่ได้อนุเคราะห์ให้ ความช่วยเหลือตรวจแบบสอบถามตามแนวนำเสนอในการแก้ไขเพิ่มเติมแบบสอบถามให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จนกระทั่งทำให้งานวิจัยสำเร็จถูกต้อง ไปได้ด้วยดีตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

ขอบพระคุณคุณพ่อ คุณแม่ที่ได้ให้กำเนิด บ่มเพาะ ต่อสู้และเดือดดูให้จนมีวันนี้ และ ขอบคุณผู้ไกด์ชิคที่สุดคือ คุณกิตติชัยนาท เป็นเพชรพระว้า ที่เป็นที่รักและให้กำลังใจ ห่วงใย ตลอดมาและ ตลอดไป

คมกฤษ เนื้มเพชรพระว้า

มีนาคม 2553

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	๑
กิตติกรรมประกาศ	๙
สารบัญตาราง	๖
สารบัญภาพ	๗
บทที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมาและความสำคัญของปัจจุหา	๑
วัตถุประสงค์การวิจัย	๔
กรอบแนวคิดการวิจัย	๕
สมมติฐานการวิจัย	๖
ขอบเขตการวิจัย	๖
ข้อจำกัดการวิจัย	๘
นิยามศัพท์เฉพาะ	๘
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๙
บทที่ ๒ วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	๑๑
บริบทขององค์กรที่ศึกษา	๑๑
แนวคิดเกี่ยวกับสภาพการปลูกหม่อนเดียง ใหม่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๔
แนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจ	๑๗
แนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในการบริการ	๒๔
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๓๒
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย	๓๕
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๓๕
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๓๖
การเก็บรวบรวมข้อมูล	๓๘
การวิเคราะห์ข้อมูล	๓๘
บทที่ ๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๔๐
ตอนที่ ๑ ผลการศึกษาเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป	๔๐
ตอนที่ ๒ ผลการศึกษาเกี่ยวกับความพึงพอใจของเกษตรกร	๔๒

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ตอนที่ ๓ ผลการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของเกษตรกร	48
บทที่ ๕ สรุปการวิจัย อกิจกรรม และข้อเสนอแนะ	56
สรุปการวิจัย	56
อกิจกรรม	60
ข้อเสนอแนะ	63
บรรณานุกรม	65
ภาคผนวก	69
ก แบบสอบถาม	70
ข ความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม	75
ประวัติผู้ศึกษา	80

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 2.1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการสูงໃความทุณภีของເຂອົ້າແບວຮົກ	21
ตารางที่ 4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้คุณแบบสอบถาม ໄດ້ແກ່ ศູນຍໍທີ່ໃຫ້บริการ	40
ตารางที่ 4.2 ระดับความพึงพอใจของเกย์ตරගຣຕ່ອກຕ່າງໃຫຍ່ ເລີນພະເກີຍຕິສົມເຈົ້າສີຣິກິດີ ພະນະນາຊື່ນາດ ໃນເກືອບ່າຍ ສໍານັກງານໜຳອັນໄຫມເລີນພະເກີຍຕິສົມເຈົ້າສີຣິກິດີ ພະນະນາຊື່ນາດ ກາຄະວັນອອກເຈີຍເໜີ້ອຕອນນນ (ອຸປະກອນ) ໃນກາງກວມ	42
ตารางที่ 4.3 ระดับความพึงพอใจของเกย์ตරගຣຕ່ອກຕ່າງໃຫຍ່ ເລີນພະເກີຍຕິສົມເຈົ້າສີຣິກິດີ ພະນະນາຊື່ນາດ ໃນເກືອບ່າຍ ສໍານັກງານໜຳອັນໄຫມເລີນພະເກີຍຕິສົມເຈົ້າສີຣິກິດີ ພະນະນາຊື່ນາດ ກາຄະວັນອອກເຈີຍເໜີ້ອຕອນນນ (ອຸປະກອນ) ດ້ວຍກະບວນການບໍລິການ	43
ตารางที่ 4.4 ระดับความพึงพอใจของเกย์ตරගຣຕ່ອກຕ່າງໃຫຍ່ ເລີນພະເກີຍຕິສົມເຈົ້າສີຣິກິດີ ພະນະນາຊື່ນາດ ໃນເກືອບ່າຍ ສໍານັກງານໜຳອັນໄຫມເລີນພະເກີຍຕິສົມເຈົ້າສີຣິກິດີ ພະນະນາຊື່ນາດ ກາຄະວັນອອກເຈີຍເໜີ້ອຕອນນນ (ອຸປະກອນ) ດ້ວຍເຈົ້າຫ້າທີ່ມີການ	44
ตารางที่ 4.5 ระดับความพึงพอใจของเกย์ตරගຣຕ່ອກຕ່າງໃຫຍ່ ເລີນພະເກີຍຕິສົມເຈົ້າສີຣິກິດີ ພະນະນາຊື່ນາດ ໃນເກືອບ່າຍ ສໍານັກງານໜຳອັນໄຫມເລີນພະເກີຍຕິສົມເຈົ້າສີຣິກິດີ ພະນະນາຊື່ນາດ ກາຄະວັນອອກເຈີຍເໜີ້ອຕອນນນ (ອຸປະກອນ) ດ້ວຍຂໍ້ມູນຫຼຳວາສາຮແລະ ກາປະສົມພັນ້ນ	45
ตารางที่ 4.6 ระดับความพึงพอใจของเกย์ตරගຣຕ່ອກຕ່າງໃຫຍ່ ເລີນພະເກີຍຕິສົມເຈົ້າສີຣິກິດີ ພະນະນາຊື່ນາດ ໃນເກືອບ່າຍ ສໍານັກງານໜຳອັນໄຫມເລີນພະເກີຍຕິສົມເຈົ້າສີຣິກິດີ ພະນະນາຊື່ນາດ ກາຄະວັນອອກເຈີຍເໜີ້ອຕອນນນ (ອຸປະກອນ) ດ້ວຍຄູ່ກາພຂອງວັດຖຸ ອຸປ່ກຮົດ ທີ່ແກກຈ່າຍ	46

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.7	ระดับความพึงพอใจของเกย์ตระกูลต่อการให้บริการของศูนย์หนอนใหม่ เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่าย สำนักงานหนอนใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราภี) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	47
ตารางที่ 4.8	เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของเกย์ตระกูลต่อการให้บริการของ ศูนย์หนอนใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เครือข่ายสำนักงานหนอนใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราภี) ในด้านต่างๆ จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ	49
ตารางที่ 4.9	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของเกย์ตระกูลต่อการ ให้บริการของศูนย์หนอนใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหนอนใหม่เฉลี่ยพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุคราภี) ภาพรวมจำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ	50
ตารางที่ 4.10	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของเกย์ตระกูลต่อการ ให้บริการของศูนย์หนอนใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหนอนใหม่เฉลี่ยพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุคราภี) ด้านกระบวนการบริการ จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ	51
ตารางที่ 4.11	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของเกย์ตระกูลต่อการ ให้บริการของศูนย์หนอนใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหนอนใหม่เฉลี่ยพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุคราภี) ด้านเจ้าหน้าที่บริการจำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ	52

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.12	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของเกณฑ์ต่อการให้บริการของศูนย์หนอน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหนอน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุดรธานี) ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ 53
ตารางที่ 4.13	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของเกณฑ์ต่อการให้บริการของศูนย์หนอน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหนอน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุดรธานี) ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ 54
ตารางที่ 4.14	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของเกณฑ์ต่อการให้บริการของศูนย์หนอน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหนอน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุดรธานี) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ 55

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1.1 แสดงกรอบแนวคิดในการวิจัย	5
ภาพที่ 2.1 แผนที่เขตรับผิดชอบของสำนักงานหนม่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี)	14
ภาพที่ 2.2 แผนภูมิแสดงความต้องการตามลำดับขั้นตามทฤษฎีของมาสโลว์	19

บทที่ 1

บทนำ

1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

“การเลี้ยงไก่นอกจากจะเป็นการเสริมรายได้ให้แก่เกษตรกรแล้วยังเป็นวัฒนธรรมที่เก่าแก่และดีงามของชาติไทยที่ได้สืบสานมานานอีกด้วย ไม่ว่าเศรษฐกิจของประเทศไทยจะเปลี่ยนแปลงอย่างไรการพัฒนาการเลี้ยงไก่ต้องดำเนินต่อไป”

พระราชดำรัสตามเดิมพงษ์พระราชนิลัย ๑๕ มกราคม ๒๕๔๒

ไก่ได้รับฉายาว่าเป็น “ราชินีแห่งสีเขียว” เส้นใยไก่ที่นำมาใช้ทอดผ้ามีคุณสมบัติอีกหุ่น เป็นเงาวัว คุณซับน้ำได้ดี ระบบความชื้นได้ดี และคุณซับความร้อนได้ดีกว่าผ้าฝ้าย นอกจากผ้าไก่แล้ว ตักแต็งสามารถนำมาระบายน้ำอาหาร รังไกหนานำมาประดิษฐ์เป็นของที่ระลึก ขังมีอุดสาಹกรรมครัวเรือนที่ผลิตชาในหมู่บ้าน หรือนำหม่อนและรังไกหนานำมาประดิษฐ์เป็นของที่ระลึก สวยงามไม่แพ้ผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้สารสกัดจากหม่อนและไก่ ขังมีประโยชน์อื่นๆ ในด้านสุขภาพและผิวพรรณผ้าไก่ไก่ไทยมีสีสัน และลวดลายอันงดงาม มีความเป็นเอกลักษณ์ที่สืบทอดกันมาอย่างยาวนาน ไก่ไทยจึงโคลนเนินและมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักกันทั่วโลก

ประเทศไทยได้มีการปลูกหม่อนเลี้ยงไก่และทอดผ้าไก่ราว 3,000 ปีมาแล้ว โดยมีการบุคคลนับพยาบาลบ้านกำไลข้อมือในหุ่นฝังศพที่บ้านเชียง จังหวัดอุตรธานี แต่มีการปลูกหม่อนเลี้ยงไก่แบบใดไม่ปรากฏ ต่อมานิรชสมัยพระบาทสมเด็จพระปูนครองเจ้ากล้าเจ้าออยู่หัว (รัชกาลที่ ๕) ทรงคำริให้มีการส่งเสริมและปรับปรุงการปลูกหม่อนเลี้ยงไก่ขึ้น โดยจัดตั้งสถานีทดลองและทำสวนหม่อนภายในภายใต้การคุ้มครองของแผนกช่างชาวไห่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ตำบลศาลาแดง ในปี พ.ศ. ๒๔๐๔ โดยเชิญ ดร. คามพาโร ไห่ ชาวญี่ปุ่นมาเป็นที่ปรึกษา ด้านวิชาการ และทำการวิจัย สอนเกี่ยวกับการปลูกหม่อนเลี้ยงไก่ การสาวไห่ การทอดผ้า (ชาญชัย ถาวรอนุกูล กิจ, ๒๕๓๗) โดยขยายการจัดตั้งโรงเรียนด้านการปลูกหม่อนเลี้ยงไก่ในไห่ ไปหลายจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทำให้การปลูกหม่อนเลี้ยงไก่เจริญรุ่งเรืองมาก และบุคคลชั้นนำเช่น ชาญชัย ถาวรอนุกูล กิจ ได้มีการพัฒนาส่งเสริม การเลี้ยงไก่ขึ้นอีกรอบ โดยกรมเกษตรและประมง ซึ่งต่อมาได้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ส่งเสริมการปลูกหม่อนเลี้ยงไก่ในความรับผิดชอบของกรมส่งเสริมการเกษตร ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการเผยแพร่วิชาการความรู้เกี่ยวกับการปลูก

หน่อนเลี้ยงไหหมแก่เกยตรกร (กรมส่งเสริมการเกษตร, 2540) การปลูกหน่อนเลี้ยงไหหมของไทย ส่วนใหญ่เลี้ยงกันมากในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งแต่เดิมเกษตรกรทำเป็นอาชีพเสริมจากการทำไร่ทำนา พันธุ์ไหหมที่เลี้ยงเป็นพันธุ์พื้นเมืองที่ทันทานต่อสภาพแวดล้อม โดยเกษตรกรจะสาบเป็นเส้นไหหม สำหรับใช้ห่อเป็นผ้าไหหมเพื่อใช้ในท้องถิ่น ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2520 ประเทศไทยได้มีการพัฒนาการปลูกหน่อนเลี้ยงไหหมเพื่อเพิ่มผลผลิตและคุณภาพของเส้นไหหม ที่เกษตรกรผลิต (กรมส่งเสริมการเกษตร, 2540) ทำให้ผลผลิตเส้นไหหมสาบมีเพิ่มขึ้น 880 ตันต่อปี ในปี พ.ศ. 2543 ผลผลิตดังกล่าวไม่เพียงพอ กับความต้องการใช้ภายในประเทศ มีการนำเข้าเส้นไหหม จากต่างประเทศกว่า 364 ตัน คิดเป็นมูลค่า 317 ล้านบาท (กรมส่งเสริมการเกษตร, 2545) ที่เป็นเช่นนี้ ก็ เพราะว่าการเลี้ยงไหหมพันธุ์ไทยลูกผสมจะต้องเลี้ยงด้วยวิธีการแพนไหหม โดยใช้พันธุ์ไหหมจากผู้ผลิต ไปไหหม เกษตรกรไม่สามารถเพาะพันธุ์เองได้ พันธุ์หน่อนที่ใช้เลี้ยงจะต้องเป็นพันธุ์ที่ราชการส่งเสริม มีการจัดการที่ดี มีการบำรุงรักษา ตัดแต่งกิ่งตามหลักวิชาการ วางแพนให้พอดีกับการเลี้ยงไหหม ต้องมีห้องเลี้ยงไหหมโดยเฉพาะ มีวัสดุอุปกรณ์ มีการใช้สารเคมีป้องกันโรค ตลอดจนขั้นตอนในการเลี้ยง เป็นด้าน ผู้เลี้ยงจะต้องมีความรู้ด้านเทคนิคและวิชาการสมัยใหม่โดยเฉพาะ ซึ่งมีความแตกต่างจากการเลี้ยงไหหมพันธุ์พื้นเมืองอยู่มาก และที่สำคัญเกษตรกรต้องมีการลงทุนในการเลี้ยงค่อนข้างสูง จึงทำให้การส่งเสริมการเลี้ยงไหหมพันธุ์ไทยลูกผสม ซึ่งต้องใช้วิธีการเลี้ยงแพนไหหมไม่ค่อยประสบผลสำเร็จ ซึ่งถ้าการส่งเสริมการเลี้ยงไหหมแพนไหหมมีวิธีการที่จะทำให้เกษตรกรยอมรับ และปฏิบัติตามแล้ว จะทำให้ได้ผลผลิตสูงขึ้นและมีคุณภาพตรงตามความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ ก็จะมีผลทำให้เกษตรกรผู้เลี้ยงไหหมมีอาชีพที่มั่นคงและมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

เป็นที่ทราบกันดีว่าในประเทศไทยมีการปลูกหน่อนและเลี้ยงไหหมตั้งแต่สมัยรัชกาลที่ 5 และมีการสืบทอดวัฒนธรรมจากชนรุ่นหนึ่งไปสู่อีกรุ่นหนึ่งอย่างต่อเนื่อง โดยตลอด อย่างไรก็ตาม ตลาดผ้าไหหมไทยในประเทศยังคงให้ร้า ปัจจัยที่สำคัญประการหนึ่งเป็นพระผู้เสนาในผู้ห่มผ้าไหหม ไทยมักจะมาต่ออยู่ในกุ่มคนในวงแอบ ซึ่งอาจเป็นพระปัจจัยด้านราคา ข้อด้อยด้านความไม่สม่ำเสมอของคุณภาพ อาทิ สีตก หรือปัจจัยอื่นๆ เช่น ลายผ้า สีสัน การออกแบบ การบำรุงรักษา เป็นต้น นอกจากนี้ข้อมูลเกี่ยวกับหน่อนไหหมยังจำกัดการขายไม่แน่นอน การเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหน่อนไหหมไม่มีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบชุดข้อมูลที่สำคัญต่อการนำมายกระดับเพื่อใช้อย่างต่อเนื่องในการวิจัยและพัฒนา (กรมส่งเสริมการเกษตร, 2545)

สำนักงานหน่อนไหหมเดิมพะเกิรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) เป็นหน่วยงานในสังกัดสถาบันหน่อนไหหมแห่งชาติ เดิมพะเกิรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี และออกเป็นกฎหมายฉบับส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2548 โดยรวม

ส่วนราชการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับหมู่บ้านใหม่ ในกรมวิชาการเกษตรและกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงาน และบริหารจัดการด้านหมู่บ้านใหม่ในระดับภาค ให้เป็นไปอย่างมีระบบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งสำนักงานหมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุตรธานี) มีศูนย์หมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายจำนวน 7 ศูนย์คือ

1. ศูนย์หมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ขอนแก่น
2. ศูนย์หมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ มุกดาหาร
3. ศูนย์หมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ร้อยเอ็ด
4. ศูนย์หมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ เลย
5. ศูนย์หมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ศกลนคร
6. ศูนย์หมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ หนองคาย
7. ศูนย์หมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ อุตรธานี

โดยมีพื้นที่รับผิดชอบในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน จำนวน 11 จังหวัด คือ 1.) ขอนแก่น 2.) กาฬสินธุ์ 3.) มุกดาหาร 4.) ร้อยเอ็ด 5.) มหาสารคาม 6.) เลย 7.) ศกลนคร 8.) นครพนม 9.) หนองคาย 10.) อุตรธานี 11.) หนองบัวลำภู

ภาครัฐในปัจจุบันได้พยายามสร้างค่านิยมใหม่ว่า ประชาชนผู้นำรับบริการ เปรียบเสมือนลูกค้า งานราชการจะอยู่ได้ด้วยภาษีประชาชน หน่วยราชการจะขายและเติบโตได้ก็ เพราะประชาชนใช้บริการเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ เปรียบได้กับภาคประชาชนที่พยาบาลทำทุกวิถีทางเพื่อเอาใจลูกค้า ยกย่องลูกค้าว่ามีความสำคัญระดับพระเจ้า หรือพระราชา เพราะลูกค้าเป็นผู้ทำให้ธุรกิจอยู่ได้เป็นผู้ทำให้กิจกรรมมีรายได้และเจริญเติบโต (จินตนา บุญบุนการ, 2536 : 12) เป็นที่น่าสังเกตว่าในทุกๆ บุคลาศาสตร์หรือกลุ่มบุคคลต้องเรียนจากวิเคราะห์หรือประเมินองค์กรในภาพรวม เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป การวิเคราะห์หรือประเมินองค์กร เป็นสิ่งใหม่ที่ไม่ค่อยเกิดขึ้นกับระบบราชการไทย ระบบราชการและตัวข้าราชการจึงต้องเปิดใจให้พร้อมต่อการรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน ทั้งในประเด็นที่ว่าประชาชนพอใจบริการที่ได้รับหรือไม่ เพียงใด ประชาชนประสบปัญหาใดบ้างในการรับบริการ ประชาชนต้องการให้ปรับปรุงบริการอย่างไรบ้าง และประชาชนพึงพอใจบริการเจ้าหน้าที่บริการผู้ใดหรืออนันก์ประสบปัญหาจากเจ้าหน้าที่ผู้ใด แล้วนำผลที่ได้มาปรับปรุงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความคาดหวังและความต้องการของประชาชนต่อไป (ปรัชญา เวลาธรรม, 2540 : 56) บริการของรัฐที่ให้แก่ประชาชนมีความหลากหลาย และครอบคลุมกิจกรรมต่างๆ มากมาย คำตามที่ม่าสนใจคือทำอย่างไร จึงจะตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ ทำอย่างไรจึงดูบริการอย่างเสมอภาค รวดเร็ว และเป็นธรรม ตามที่ประชาชน

คาดหวังว่าจะได้รับ และคงอยากรับประภูมิเศรษฐว่า ณ พ.ศ. นี้ ประชาชนไม่น้อยลงที่ผิดหวังกับบริการของรัฐ (ศุภชัย ขาวะประภานย, 2541 : 5-12) โดยทั่วไปการบริการประชาชนโดยหน่วยงานของรัฐในประเทศไทย ยังมีให้มีการวัดหรือประเมินอย่างจริงจัง กล่าวคือ ยังมีให้มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนอย่างเป็นระบบ แม้แต่ในเรื่องของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก็มีการดำเนินการเพียงบางครั้งบางคราว (คณะกรรมการการบริหารและการยุติธรรมวุฒิสภา, 2540: 7-9)

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงเห็นว่า ศูนย์หน่วยนักงานเคลินพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยนักงานเคลินพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ทั้ง 7 แห่ง มีภารกิจในการให้บริการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาอาชีพหน่วยนักงานในท้องถิ่น เป็นศูนย์ฝึกอบรมและส่งเสริมบริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้การสนับสนุนและส่งเสริมอาชีพแก่รายภูตที่ปลูกหน่วยน้ำเดียวในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ให้มีรายได้เสริม ซึ่งยังเป็นการอนุรักษ์ ศูนย์กลางภูมิปัญญา อีกทั้งศูนย์ฝึกอบรมของชาติไว้ด้วย ก่อให้เกิดความรักอาชีพและถิ่นฐาน จึงจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องศึกษาความพึงพอใจของเกษตรกรผู้รับบริการจากศูนย์หน่วยนักงานเคลินพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยนักงานเคลินพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ทั้ง 7 แห่ง เพื่อจะได้เป็นแนวทางในการปรับปรุงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การให้บริการ ให้สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่เกษตรกรผู้รับบริการได้

2. วัตถุประสงค์การวิจัย

2.1 เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของเกษตรกรต่อการให้บริการของศูนย์หน่วยนักงานเคลินพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยนักงานเคลินพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี)

2.2 เพื่oberifyนเทียบความพึงพอใจของเกษตรกรต่อการให้บริการของศูนย์หน่วยนักงานเคลินพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยนักงานเคลินพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ตามตัวแปร ที่ตั้งของศูนย์หน่วยนักงานเคลินพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ที่แตกต่างกัน มีความแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร

2.3 เพื่อศึกษาปัญหา และข้อเสนอแนะของเกษตรกรต่อการให้บริการของศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี)

3. กรอบแนวคิดการวิจัย

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้ เป็นการศึกษาความพึงพอใจของเกษตรกร จำแนกความพึง พอยตามลักษณะส่วนบุคคลของเกษตรกร โดยใช้กรอบแนวคิดองค์ประกอบวิธีการบริการที่ ประทับใจและสร้างความพึงพอใจในการบริการของ ปรัชญา เวสราชช์ (2540 : 38-40) ครอบคลุม องค์ประกอบของการให้บริการของศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ทั้ง 7 แห่ง และสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของการวิจัย จึงกำหนดกรอบการวิจัย ดังนี้

ตัวแปรอิสระ
ปัจจัยด้านผู้ให้บริการ
- ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ขอนแก่น
- ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ มุกดาหาร
- ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ร้อยเอ็ด
- ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ เลย
- ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ศากนคร
- ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ หนองคาย
- ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ อุดรธานี

ตัวแปรตาม
ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการให้บริการ ของศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ในเครือข่าย สำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี)
- ด้านกระบวนการบริการ
- ด้านเจ้าหน้าที่บริการ
- ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์
- ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย
- ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ภาพที่ 1.1 แสดงกรอบแนวคิดในการวิจัย

4. สมนติฐานการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานเพื่อการทดสอบ ไว้ดังนี้ คือ เกณฑ์กรผู้รับบริการจากศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่าย สำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ทั้ง 7 แห่ง มีความพึงพอใจต่อการให้บริการที่แตกต่างกัน

5. ขอบเขตการวิจัย

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตการวิจัยไว้ ดังนี้

5.1 ด้านหน่วยงานหรือพื้นที่

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ครอบคลุมหน่วยงานในเครือข่ายของสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) จำนวน 7 ศูนย์ ได้แก่

- 5.1.1 ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ขอนแก่น
- 5.1.2 ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ มุกดาหาร
- 5.1.3 ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ร้อยเอ็ด
- 5.1.4 ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ เลย
- 5.1.5 ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ สกลนคร
- 5.1.6 ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ หนองคาย
- 5.1.7 ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ อุดรธานี

5.2 ด้านประชากรและกุญแจสำคัญ

5.2.1 ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ เกณฑ์กรผู้ป่วยหน่อนเลี้ยงใหม่ที่ได้รับ บริการจากศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ใน เครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) จำนวนทั้งหมด 7 ศูนย์ ประกอบด้วย ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิม พระเกียรติฯ ขอนแก่น ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ มุกดาหาร ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิม พระเกียรติฯ ร้อยเอ็ด ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ เลย ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ สกลนคร ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ หนองคาย และศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ อุดรธานี

5.2.2 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ เกษตรกรผู้ปลูกหม่อนเลี้ยงไห牟ที่ได้รับบริการจากศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) จำนวนทั้งหมด 7 ศูนย์ ประกอบด้วย ศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติฯ ขอนแก่น ศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติฯ มุกดาหาร ศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติฯ ร้อยเอ็ด ศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติฯ เลย ศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติฯ ศกลนคร ศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติฯ หนองคาย และศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติฯ อุดรธานี จำนวน 168 คน

5.3 ด้านเนื้อหา

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้ จะเน้นศึกษาความพึงพอใจของเกษตรกรผู้ที่ได้รับบริการจากศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) จำนวนทั้งหมด 7 ศูนย์ โดยยึดกรอบแนวคิดการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการ โดยกำหนดตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ ตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม

5.3.1 ตัวแปรอิสระ (Independent Variables) ได้แก่ ศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) จำนวนทั้งหมด 7 ศูนย์ ประกอบด้วย ศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติฯ ขอนแก่น ศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติฯ ร้อยเอ็ด ศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติฯ เลย ศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติฯ ศกลนคร ศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติฯ หนองคาย และศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติฯ อุดรธานี

5.3.2 ตัวแปรตาม (Dependent Variables) ได้แก่ ความพึงพอใจของเกษตรกรผู้รับบริการจากศูนย์หม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อนไห牟เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ครอบคลุม 5 ด้าน คือ

- 1) ด้านกระบวนการบริการ
- 2) ด้านเจ้าหน้าที่บริการ
- 3) ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์
- 4) ด้านคุณภาพของสตู อุปกรณ์ที่แจกจ่าย
- 5) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

5.4 ค้านระยะเวลา

ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ เริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม 2552 ถึงเดือนเมษายน 2553 ใช้เวลาทั้งสิ้น 5 เดือน

6. ข้อจำกัดการวิจัย

6.1 ข้อจำกัดด้านเนื้อหา

6.1.1 ใน การศึกษาครั้งนี้ไม่ได้ให้ความสำคัญกับองค์ค์

6.1.2 ใน การศึกษาครั้งนี้ได้ให้ความสำคัญกับห้วงเวลาในปัจจุบันและอนาคตมากกว่า

6.2 ข้อจำกัดด้านประชากร

6.2.1 การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาประชากรที่เป็นเกษตรกรผู้ปลูกหม่อนเลี้ยงไห่มในความดูแลและรับผิดชอบของศูนย์หม่อนไห่มเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อนไห่มเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ทั้ง 7 ศูนย์ท่านนี้

7. นิยามศัพท์เฉพาะ

การศึกษาวิจัยเรื่อง การประเมินความพึงพอใจของเกษตรกรของศูนย์หม่อนไห่มเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ผู้วิจัยให้นิยามศัพท์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

7.1 เกษตรกร หมายถึง เกษตรกรผู้ปลูกหม่อนเลี้ยงไห่มที่ได้รับการส่งเสริมจากศูนย์หม่อนไห่มเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อนไห่มเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี)

7.2 ความพึงพอใจของเกษตรกร หมายถึง ความรู้สึกของเกษตรกรที่มีต่อการได้รับบริการจากศูนย์หม่อนไห่มเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อนไห่มเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ในด้านกระบวนการบริการ ด้านเจ้าหน้าที่บริการ ด้าน

ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ ค้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แยกจ่าย ค้านคุณภาพของไปรษณีย์และท่อนพันธ์

7.3 กระบวนการการบริการ หมายถึง การจัดให้มีการบริการ การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน การใช้เทคโนโลยีในการให้บริการ ระยะเวลาการให้บริการหรือวิธีการหรือขั้นตอนในการให้บริการ ความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อประสานงานกับเกย์ตระกรผู้รับบริการ

7.4 เจ้าหน้าที่บริการ หมายถึง การจัดเจ้าหน้าที่ให้บริการและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่จากศูนย์หน่วยนั่น ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยนั่น ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ที่ให้บริการกับเกย์ตระกรผู้รับบริการ

7.5 **ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ หมายถึง การจัดป้ายประกาศ การประกาศ การแจ้ง การบอกกล่าวหรือวิธีการอื่นใด เพื่อให้เกย์ตระกรผู้รับบริการทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการบริการ**

7.6 คุณภาพของวัสดุอุปกรณ์ที่แยกจ่าย หมายถึง ความทนทาน แข็งแรง และเหมาะสม ของอุปกรณ์ที่แยกจ่ายให้กับเกย์ตระกรเพื่อนำไปใช้งานในการปลูกหน่อนเลี้ยงใหม่ของเกย์ตระกร

7.7 คุณภาพของไปรษณีย์และท่อนพันธ์ หมายถึง ไปรษณีย์ที่มีความแข็งแรง ปลอดโกรก เลี้ยงง่าย เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น มีปีออร์เซ็นต์การเดี่ยงรอดสูง และท่อนพันธ์ของหน่วยนั่นที่ให้ผลผลิตต่อไร่สูง มีความด้านทานโรคพืช ปลูกง่าย เจริญเติบโตได้ดี

7.8 ใหม่ หมายถึง ไปรษณีย์ที่ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยนั่น ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี)

7.9 **การปลูกหน่อนเลี้ยงใหม่ หมายถึง การปลูกหน่อน การเดี่ยงใหม่ การสาวใหม่ และการฟอกซ้อมสีใหม่**

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผลการศึกษา จะสามารถใช้เป็นข้อมูลในการวางแผน ปรับปรุง พัฒนาให้ได้รับการยอมรับจากเกย์ตระกรให้มากขึ้น เพื่อจะได้บรรลุวัตถุประสงค์ของการปลูกหน่อนเลี้ยงใหม่ของเกย์ตระกรและการวิจัยครั้งนี้ ข้อมูลผลการศึกษาที่ได้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมส่งเสริมการเกษตรสำนักงานเกษตรจังหวัด สำนักงานเกษตรอำเภอ ศูนย์หน่วยนั่น ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยนั่น ใหม่เฉลิมพระ-

เกี่ยรคิสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราชานี) นำผลที่ได้ไปประกอบการตัดสินใจ กำหนดแนวทางและวางแผนหาแนวทางในการพัฒนาเพื่อแก้ปัญหา และกำหนดหลักสูตรในการฝึกอบรมด้านวิชาการการปฐกหนอนเด็กใหม่ให้ตรงตามความต้องการของเกษตรกรและเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

บทที่ 2

วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาเรื่อง “ความพึงพอใจของเกย์ตරรของศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ” ครั้งนี้ เป็นการศึกษาเกี่ยวกับความรู้สึกและทัศนะของ เกย์ตරรที่ได้รับการบริการจากศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ซึ่งเป็นศูนย์ในเครือข่ายของสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) จำนวนทั้งหมด 7 ศูนย์ อันจะนำมาซึ่งผลกระทบ ไปสู่การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิม พระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถในเครือข่ายของสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิม พระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) เป็นไปในทางที่ดีขึ้น เพื่อประโยชน์ต่อเกย์ตරรผู้รับบริการ ประโยชน์ต่องค์กรในการ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีอันจะนำไปสู่ความไว้วางใจของเกย์ตරรผู้รับบริการ ซึ่งจะเป็นผลต่อการ ประสบความสำเร็จขององค์กรและอี่อประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย ดังนั้น ผู้วิจัยจึงนำเสนอเอกสาร เมื่อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยครั้งนี้ ดังนี้

แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

- บริบทขององค์กรที่ศึกษา
- แนวคิดเกี่ยวกับสภาพการปลูกหม่อนเลี้ยงใหม่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจ
- แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในการบริการ
- งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. บริบทขององค์กรที่ศึกษา

1.1 ประวัติความเป็นมา

สำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) เป็นหน่วยงานในสังกัดสถาบันหม่อน ใหม่แห่งชาติ เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ จัดตั้งตามติกษะรัฐมนตรี และออกเป็นกฎหมายแบ่งส่วนราชการ สำนักงาน

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2548 โดยรวมส่วนราชการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับหมู่บ้านใหม่ ในกรมวิชาการเกษตรและกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงาน และบริหารจัดการด้านหมู่บ้านใหม่ในระดับภาค ให้เป็นไปอย่างมีระบบ สามารถปฏิบูรณ์ติดตามได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งสำนักงานหมู่บ้านใหม่ เคลินพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) มีศูนย์หมู่บ้านใหม่ เคลินพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายจำนวน 7 ศูนย์คือ

ศูนย์หมู่บ้านใหม่ เคลินพระเกียรติฯ ขอนแก่น

ศูนย์หมู่บ้านใหม่ เคลินพระเกียรติฯ นุกดาหาร

ศูนย์หมู่บ้านใหม่ เคลินพระเกียรติฯ ร้อยเอ็ด

ศูนย์หมู่บ้านใหม่ เคลินพระเกียรติฯ เลย

ศูนย์หมู่บ้านใหม่ เคลินพระเกียรติฯ ศกลนคร

ศูนย์หมู่บ้านใหม่ เคลินพระเกียรติฯ หนองคาย

ศูนย์หมู่บ้านใหม่ เคลินพระเกียรติฯ อุตรธานี

โดยมีพื้นที่รับผิดชอบในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนจำนวน 11 จังหวัด คือ 1.) ขอนแก่น 2.) กาฬสินธุ์ 3.) นุกดาหาร 4.) ร้อยเอ็ด 5.) มหาสารคาม 6.) เลย 7.) ศกลนคร 8.) นครพนม 9.) หนองคาย 10.) อุตรธานี และ 11.) หนองบัวลำภู

ทั้งหมดนี้ยังคง

สำนักงานหมู่บ้านใหม่ เคลินพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ตั้งอยู่ที่ ต.บ้านชากุ อ.เพ็ญ จ.อุตรธานี ห่างจากอำเภอเมืองอุตรธานีเป็นระยะทางประมาณ 29 กิโลเมตร ตามเส้นทางถนนมิตรภาพ จ.อุตรธานี – จ.หนองคาย อาณาเขต ทิศเหนือติดกับถนนสายชารณะ ทิศใต้ติดกับสถานีอนามัยบ้านนิคมทิศตะวันออกติดกับถนนมิตรภาพ (สายอุตรธานี-หนองคาย) ทิศตะวันตกติดกับด่าน้ำสุข ที่อยู่ติดต่อทางไปรษณีย์ ตู้ ปณ. 15 อ.เมือง จ.อุตรธานี 41000 โทรศัพท์/โทรสาร 0-4225-0589 E-mail : qsis_netu@opsmoac.go.th

1.3 วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่มีส่วนให้เกษตรกรปลูกหมู่บ้านเลี้ยงใหม่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉียงเหนือตอนบน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

คำขวัญ หมู่บ้านใหม่สายใยอีสาน สืบสานวัฒนธรรม นำทางเศรษฐกิจ

1.4 การกิจ (Mission)

1.4.1 เป็นศูนย์กลางการบริหารด้านการวางแผนและโครงการพัฒนาหมู่บ้านใหม่ร่วมกับศูนย์หมู่บ้านใหม่เดิมพะเก็บติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทั้ง 7 แห่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ให้เป็นไปตามนโยบายคณะกรรมการหมู่บ้านใหม่แห่งชาติ

1.4.2 เป็นศูนย์กลางการบริหารงานด้านการศึกษา ด้านครัว วิจัยและพัฒนาด้านการผลิตหมู่บ้านใหม่ส่งเสริมอาชีพการปลูกหมู่บ้านเลี้ยงใหม่ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

1.4.3 เป็นศูนย์กลางบริหารด้านการศึกษา ด้านครัว วิจัย และพัฒนาด้านตลาดและเศรษฐกิจของหมู่บ้านใหม่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

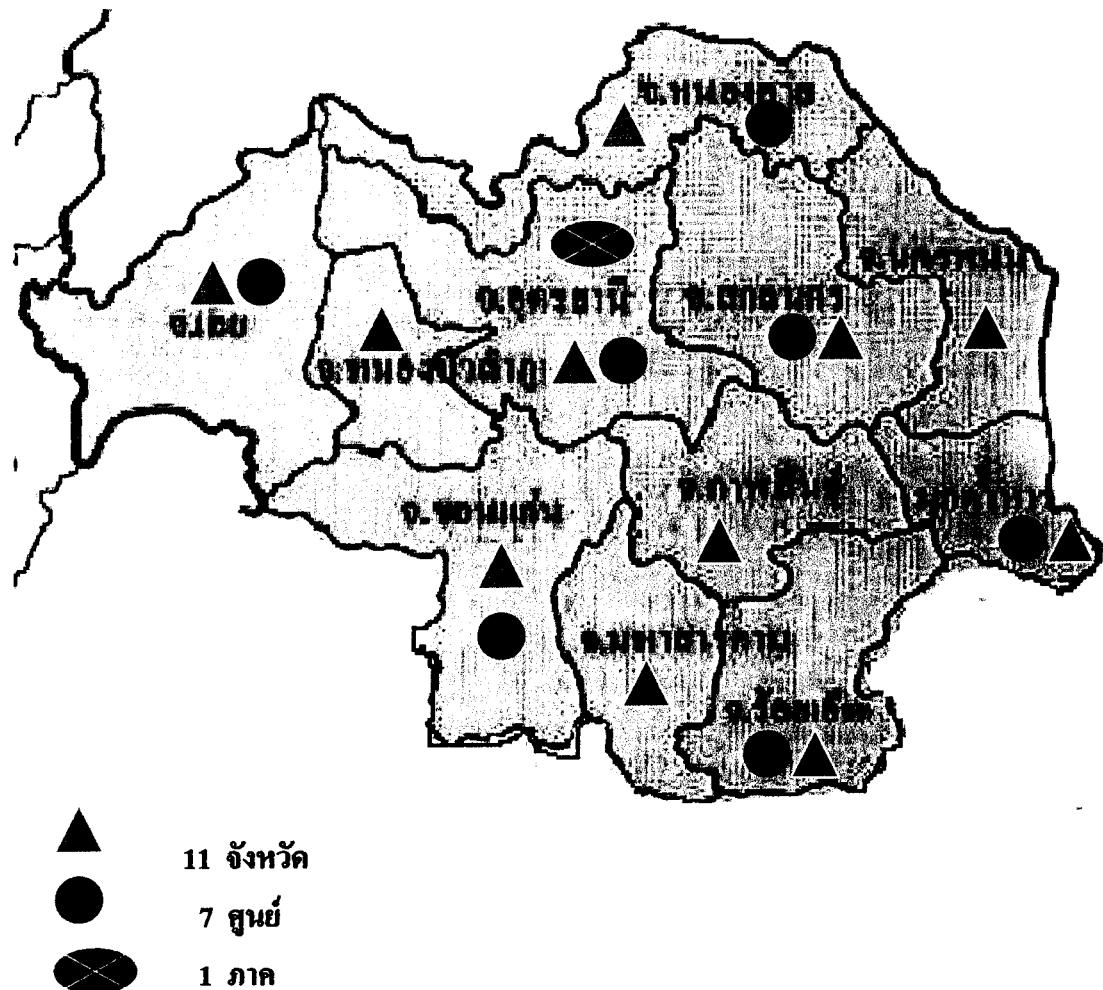
1.4.4 ให้คำปรึกษาแนะนำการถ่ายทอดเทคโนโลยีและให้บริการวิชาการร่วมกับศูนย์หมู่บ้านใหม่เดิมพะเก็บติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทั้ง 7 แห่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

1.4.5 เป็นศูนย์กลางการบริหารด้านการศึกษา ด้านครัว วิจัยและพัฒนาด้านการแปรรูป และผลิตภัณฑ์จากหมู่บ้านและใหม่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

1.4.6 ประสานงาน ดำเนินงานที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์และคุ้มครองใหม่ไทย ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

1.4.7 เป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศด้านหมู่บ้านใหม่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

1.4.8 เป็นองค์กรสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



ภาพที่ 2.1 แผนที่เขตรับผิดชอบของสำนักงานทม่อน ไห不成เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราณี)

2. แนวคิดเกี่ยวกับสภาพการปููกหม่อนเลี้ยงไห不成ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

โครงการพัฒนาการผลิตไห不成ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (2537) ได้รายงานสภาพการเลี้ยงไห不成ของเกษตรกรไว้ดังนี้

1. สภาพการปููกหม่อนพื้นที่ปููกหม่อนโดยส่วนใหญ่จะมีพื้นที่เคลื่อนกรั่วเรือนละ 2 – 3 ไร่ พื้นที่ปููกเกือบทั้งหมดเป็นพื้นที่ส่วนตัว ในบางรายใช้ที่ดินสาธารณูบัณฑ์ของหมู่บ้านมาปููกหม่อนในการซื้อที่ผู้เลี้ยงไห不成มีพื้นที่การปููกหม่อนไม่พอ

2. พันธุ์หม่อน ผู้เลี้ยงส่วนใหญ่จะไม่ทราบชื่อพันธุ์หม่อนจะเรียกชื่อตามลักษณะไปแต่ก็เป็นที่ชัดเจนว่าเป็นหม่อนพันธุ์พื้นเมือง เช่น หม่อนน้อย หม่อนสร้อย หม่อนตาดำ ซึ่งปลูกกันมากในหมู่บ้านมีนางหมู่บ้านที่ปลูกพันธุ์บูรัมย์ 60

3. การขยายพันธุ์หม่อน ส่วนใหญ่จะใช้พันธุ์หม่อนของตนเองขยายต่อไป ถ้าไม่พ่อจะขอจากเพื่อนบ้านเกยตบรรวนงส่วนจะได้รับสนับสนุนพันธุ์หม่อนมาจากทางราชการ มีนางรายชื่อต้นหม่อนในอัตราต้นละ 1 – 2 บาท แล้วมาตัดเป็นท่อน 7-8 ท่อนปลูกต่อไป

4. การซื้อขายในหม่อน ผู้เลี้ยงใหม่บางรายมีใบหม่อนไม่เพียงพอในการเลี้ยงใหม่ เช่นในตุ่นแล้งหรือหม่อนของตนเองมีโภคภาระเสียหาย ต้องซื้อใบหม่อนจากเพื่อนบ้านในอัตรา 3 แคล 100 บาท(หนึ่งແລວຍາວປະມາພ 40 ເມຕ ປຸກ 2 ແລວ)

5. การใส่ปุ๋ยแปลงหม่อน จะใส่ปุ๋ยกองร่วมกับปุ๋ยเคมี ส่วนใหญ่จะใส่ 1-2 ครั้งต่อปี บางรายก็ใส่ปุ๋ยทุกรุ่นของการเดี่ยงใหม่ อัตราการใส่ปุ๋ยแต่ละครั้งไม่แน่นอนแต่อยู่ในเกณฑ์ต่ำปุ๋ยเคมีที่ใช้ เช่น 46-0-0, 15-15-15, และ 16-11-14 เป็นต้น

6. การให้น้ำแปลงหม่อน การปลูกหม่อนทั้งหมดพื้นดินอย่างเดียวอาจมีการให้น้ำบ้างเป็นครั้งคราวในตุ่นแล้งซึ่งมีน้อยราย ดังนั้นปัญหาในการขาดแคลนใบหม่อนในหม่อนในหน้าแล้งจึงมีตลอดมา และผู้เลี้ยงใหม่มักจะเลิกเดี่ยงใหม่ในตุ่นแล้ง 6. การกำจัดวัชพืช ผู้เลี้ยงใหม่จะมีการดายหญ้าสวนหม่อนโดยส่วนใหญ่ค่าหญ้า 1-4 ครั้งต่อปีบางรายดายหญ้าทุกเดือน บางราย 2 เดือนต่อครั้ง

7. การตัดแต่งกิ่งหม่อน มีเกษตรกรจำนวนมากที่ไม่เคยตัดแต่งกิ่งหม่อนเลยเนื่องจากเกรงว่าใบหม่อนจะแตกออกมากไม่ทันเลี้ยงใหม่ และไม่ทราบวิธีการตัดแต่งกิ่งหม่อนในบางรายที่มีการตัดแต่งกิ่งหม่อนจะตัดแต่งปีละ 1 ครั้ง

8. การเก็บใบหม่อน ผู้เลี้ยงใหม่ส่วนใหญ่จะเก็บใบหม่อนไปเลี้ยงใหม่ เนื่องจาก การเดี่ยงใหม่มีปริมาณน้อย และเลี้ยงใหม่พันธุ์ไทยพื้นเมืองเป็นส่วนใหญ่ มีนางรายที่ตัดแต่งกิ่งหม่อนเพื่อนำมาเดี่ยงใหม่พันธุ์บูรัมย์

9. ปัญหาในการปลูกหม่อนที่สำคัญ มี 2 เรื่อง คือ ปัญหาความแห้งแล้งและปัญหาโรคราคเน่าความแห้งแล้งเป็นปัญหาที่ประสบทุกปีจนเคยชิน ส่วนโรคราคเน่าจะเป็นเฉพาะบางพื้นที่เท่านั้น ไม่ระบาดทั่วแปลง

2.1 สภาพการเลี้ยงใหม่

กรมวิชาการเกษตร (2535) ได้รายงานว่า ประสบการณ์ในการเลี้ยงใหม่ ผู้เลี้ยงใหม่เกือบทุกคนจะมีประสบการณ์ในการเลี้ยงใหม่พื้นเมืองอยู่แล้วมากกว่า 10 ปี สำหรับการเลี้ยงใหม่พันธุ์ไทยบูรัมย์นั้นยังมีประสบการณ์น้อยโดยจะมีประสบการณ์การเลี้ยงมาไม่เกิน 4 ปี และเลี้ยงไม่สม่ำเสมอทุกปีซึ่งปัจจุบันเลิกเลี้ยงไปมาก เพราะการเลี้ยงใหม่มีปัญหา ใหม่นักจะตายวัย 4

วัย ๕ ราคาค่า การเลี้ยงไห่มพันธุ์ไทยลูกผสม เกษตรกรจะเลี้ยงเพื่อขายเส้นไห่ม ซึ่งไห่มได้มาราจากหน่วยงานราชการ โดยเกษตรกรจะมีการปฏิบัติในการเลี้ยงไห่ม ดังนี้

2.1.1 ห้องเลี้ยงไห่ม ผู้เลี้ยงไห่มมากกว่าครึ่งหนึ่งไม่มีห้องเลี้ยงไห่มเป็นสัดส่วนเฉพาะ จะใช้เพียงมุ้งเบียวยครอบกระดังเลี้ยงไห่มท่านั้น บางรายมีห้องเลี้ยงไห่มเป็นสัดส่วนเฉพาะ จนมีอยู่ได้ถูนบ้าน และแยกจากตัวบ้าน

2.1.2 การอบห้องเลี้ยงไห่ม ถ้าไห่มพันธุ์พื้นเมืองจะไม่อนห้องเลี้ยงไห่ม จะอบเฉพาะห้องเลี้ยงไห่มพันธุ์ไทยลูกผสม เช่น พันธุ์คอกบัว กึ้งเลี้ยงกันในสัดส่วนที่น้อย

2.1.3 การเริ่มต้นเลี้ยงไห่มพันธุ์พื้นเมือง (Native) เกษตรกรจะทำการเพาะไไ่ไห่มไว้เอง บางรายจะขอแลกเปลี่ยนกับเพื่อนบ้าน สำหรับไห่มพันธุ์ไทยลูกผสม (Thai hybrid) เกษตรกรจะได้ไไ่ไห่มจากหน่วยงานราชการถ้าได้ไไ่ไห่มจากศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ การเกษตร(หมู่บ้านไห่ม)ก็ไม่ต้องเสียเงินถ้าได้จากศูนย์วิจัยและบริการวิชาการด้านพืชและปัจจัยการผลิตจะเสียค่าไไ่ไห่มในอัตราแผ่นละ 25 บาท

2.1.4 การสาวไห่ม การสาวไห่มมี 3 วิธี คือ การใช้มือคึงโดยตรง การใช้มือหมุน อัก และการใช้เครื่องสาวมอเตอร์ไฟฟ้า การสาวโดยใช้มือคึงจะสาวได้วันละประมาณ 200-300 กรัม การสาวด้วยอักจะเร็วขึ้น 2-3 เท่า การสาวด้วยมอเตอร์ไฟฟ้าจะเร็วกว่าการสาวด้วยมือประมาณ 10 เท่า แต่เกษตรกรยังไม่นิยม เพราะมีรังไห่มในปริมาณน้อย ไม่จำเป็นต้องใช้เครื่องสาวมอเตอร์ไฟฟ้า ซึ่งมีราคาแพงสำหรับเกษตรกร

2.1.5 ผลผลิตที่ได้ โดยทั่วไปผู้เลี้ยงไห่มทุกหมู่บ้านจะเลี้ยงไห่มพันธุ์ไทยระหว่าง 4-6 รุ่นต่อปี ผลผลิตเส้นไห่มจะแบ่งออกเป็น 3 ชนิด คือไหมน้อย ไหมลีบ และไหมสาวเลย ผลผลิตที่ได้จะนำไปใช้ใน 2 ลักษณะ คือ ขายหรือนำมาทอผ้า กรณีขายเส้นไห่ม เส้นไหมน้อยกิโลกรัมละ 600-700 บาท เส้นไหมลีบราคาต่ำกว่าไหมน้อย 2-2.5 เท่า ไหมสาวเลยราคาต่ำกว่าไหมน้อย 5-6 เท่า เช่น การซื้อขายเส้นไห่มจะมีผู้มารับซื้อเส้นไห่มในหมู่บ้านเพื่อรวบรวมไปขายให้กับพ่อค้า รับซื้อเส้นไห่มภายในตัวอำเภอหรือตัวจังหวัดการเลี้ยงไห่มพันธุ์ลูกผสมต่างประเทศเกษตรกรจะเลี้ยงเพื่อขายรัง แหล่งที่มาของพันธุ์ไห่มส่วนใหญ่จะได้มาจากบริษัทอุดสาหกรรมไห่มไทยจำกัด (Jim thom sian) ไไ่ไห่มที่ได้จากหน่วยงานราชการยังเป็นส่วนน้อยจำนวนรุ่นที่เลี้ยง จะเลี้ยงปีละ 4-6 รุ่น โดยนิยมเลี้ยงในฤดูหนาว ในฤดูร้อนซึ่งมีไห่มม่อนในปริมาณน้อยจะเลี้ยงไห่มพันธุ์ไทย (Thai races) ราคาและการขายรังไห่ม ราคากจะอยู่ระหว่าง 80-100 บาทต่อ กิโลกรัม โดยจะรวบรวมขนไปขายให้โรงสาวไห่มพร้อม ๆ กันการใช้แรงงานในการเลี้ยงไห่ม โดยเฉลี่ยจะใช้แรงงานในการเลี้ยงไห่มครองครัวละ 2-3 คนแรงงานหญิงจะเป็นแรงงานหลักในการเลี้ยงไห่ม จะทำหน้าที่เลี้ยงไห่ม และสาวไห่ม ส่วนแรงงานชายจะช่วยเลี้ยงบ้างเป็นครั้งคราวการซื้อแรงงานในการเลี้ยงไห่มซึ่งมีน้อยจะซื้อในบางช่วงท่านั้น เช่น จ้างเก็บไห่มน่อนวันละ 40-50 บาทต่อวัน จ้างสาว 150 บาทต่อ

กิจกรรมการถ่ายเงิน เกษตรกรส่วนใหญ่จะมีการถ่ายเงินแหล่งถ่ายเงินที่สำคัญ คือ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จำนวนเงินถ่ายตั้งแต่ 4,000-14,000 บาทการฝึกอบรมการเลี้ยงไก่ เกษตรกรส่วนใหญ่ในหมู่บ้านไม่เคยได้รับการฝึกอบรมการเลี้ยงไก่มีบางรายที่ได้รับการฝึกอบรมที่ศูนย์ฯ ขยายพันธุ์ไก่ซึ่งเป็นการอบรมให้ฟรี แต่ก็มีเกษตรกรจำนวนมากที่จะต้องการเข้ารับการฝึกอบรม

2.1.6 ปัญหาในการเลี้ยงไก่ ปัญหาที่สำคัญในการเลี้ยงไก่และรุนแรงที่สุด คือ โรคเกรสเซอร์ หรือที่ชาวบ้านเรียกว่า โรคเต้อ ซึ่งทำให้หนอนไก่ไม่ทำรังและตาย ส่วนปัญหาอื่นๆ ก็เป็นเพียงเด็กน้อย เช่น ไข้ไก่ไม่พอด ขาดแคลนเงินทุน ราคาค่า พื้นที่ปลูกหนัก่อนไม่เพียงพอ เป็นต้น

3. แนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจ

3.1 ความหมายของความพึงพอใจ

ความพึงพอใจ ตรงกับภาษาอังกฤษว่า (satisfaction) ได้มีผู้ให้ความหมายไว้ มากน้อย ดังนี้

หลุย จำปาเทศ (2533 : 8) กล่าวว่า ความพึงพอใจ หมายถึง ความต้องการ (Need) ได้บรรลุเป้าหมาย พฤติกรรมที่แสดงออกมาก็จะมีความสุข จะสังเกตได้จาก สายตา คำพูด และการแสดงออก

วิมลสิทธิ์ ระหว่างกุร (2526, ข้างถึงใน ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองวิชาการ และแผนงาน กรมคุณประพฤติ กระทรวงยุติธรรม 2543 : 11) ได้ให้ความหมาย ความพึงพอใจ ว่า เป็นการให้ค่าความรู้สึกของคนเราที่สัมพันธ์กับ โลกทัศน์ที่เกี่ยวกับความหมายของสภาพแวดล้อม ค่าความรู้สึกของบุคคลที่มีต่อสภาพแวดล้อมจะแตกต่างกัน เช่น ความรู้สึกดี-เลว-ไม่พอใจ-สนใจ-ไม่สนใจ เป็นต้น

จิตตินันท์ เศษคุปต์ (2542 : 19) ให้ความหมายที่สอดคล้องกันว่า “ความพึงพอใจ” มีความหมายโดยทั่ว ๆ ไปว่า ระดับความรู้สึกในทางบวกของบุคคลต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง

Oliver, R.L (1980 : 460-469 ข้างถึงใน จิตตินันท์ เศษคุปต์ 2542 : 19) ให้ ความหมาย “ความพึงพอใจของผู้บริโภค” ว่า หมายถึง ภาระการณ์แสดงออกที่เกิดจากการประเมิน ประสบการณ์การซื้อและการให้สินค้าและบริการ

Benjamin B. Wolman (1973, ข้างถึงใน ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองวิชาการ และแผนงาน กรมคุณประพฤติ กระทรวงยุติธรรม 2543 : 11) กล่าวว่า ความพึงพอใจ หมายถึง

ความรู้สึก (Feeling) มีความสุขเมื่อคนเราได้รับผลสำเร็จตามเป้าหมาย (Goals) ความต้องการ (Wants) หรือแรงจูงใจ (Motivation)

Chaplin (1968, อ้างถึงใน ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน กรมคุณประพฤติ กระทรวงยุติธรรม 2543 : 11) ได้ให้ความหมาย ความพึงพอใจไว้ว่า เป็น ความรู้สึกของผู้ที่มารับบริการต่อสถานบริการตามประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าไปคิดต่อขอรับ บริการในสถานบริการนั้น ๆ

Wolman, Thomas E. (1973 : 385 และ Drever Jame 1972 : 256 อ้างถึงใน สมศักดิ์ เพtrakม่วง 2541 : 16) ให้ความหมายสอดคล้องกันว่า “ความพึงพอใจ” หมายถึง ความรู้สึกที่เกิดขึ้น เมื่อได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือเป็นความรู้สึกขึ้นสุดท้ายที่เกิดขึ้น โดยแรงกระตุ้นจาก ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และตามความมุ่งหมาย ความต้องการหรือแรงจูงใจ

Schmitt, Neal and Lother, Brian. (1987 อ้างถึงใน กองนโยบายและแผน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ 2543 : 14) ให้ความหมาย “ความพึง พพอใจ” ว่า หมายถึง เป็นเรื่องส่วนบุคคลในการตอบสนองจิตพิสัยของแต่ละบุคคลต่อสถานการณ์ หรือเงื่อนไขเฉพาะกรณี

Shelley (1975 : 350-355 อ้างถึงใน กรณี กิรติบุตร 2534 : 17) ได้กล่าวว่า ความรู้สึกของมนุษย์แบ่งออกได้เป็น 2 ชนิด คือ ความรู้สึกทางบวก และความรู้สึกทางลบ ความรู้สึกทางบวกเป็นความรู้สึกชนิดที่เมื่อเกิดขึ้นแล้วทำให้เกิดความสุข ส่วนความรู้สึกในด้านลบ เป็นความรู้สึกชนิดที่เมื่อเกิดขึ้นแล้วทำให้เกิดความไม่สบายใจ ความสุขเป็นความรู้สึกที่ สถาบัณชั้นช้อน ซึ่งสามารถทำให้เกิดความรู้สึกในทางบวกเพิ่มขึ้น ได้อีก ความสัมพันธ์ของความรู้สึก สองชนิดนี้ เรียกว่า ความพึงพอใจ

จากความหมายของความพึงพอใจดังกล่าวข้างต้น พอสรุปได้ว่า ความพึงพอใจ หมายถึง ความรู้สึกทางด้านบวกของบุคคลที่มีต่อการกระทำสิ่งหนึ่งสิ่งใด ซึ่งเกิดขึ้นเมื่อการกระทำ เหล่านั้นสามารถตอบสนองความต้องการของบุคคลนั้นได้

3.2 ทฤษฎีความต้องการและความพึงพอใจของมนุษย์

พูนศิริ วันนะภูมิ (2542 : 149-156) กล่าวว่า ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการจูงใจที่ ผู้ประกอบการด้านงานบริการความรู้ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความพึงพอใจพนักงานและ ผู้ซื้อบริการ ทฤษฎีเหล่านี้ได้แก่ ทฤษฎีความต้องการตามลำดับขั้นของมาสโลว์ ทฤษฎีความต้องการ ของแมลเดอร์เฟอร์ ทฤษฎีการจูงใจของเชอร์สเตเบอร์ก ทฤษฎีความต้องการของแมคคลีแลนค์ ทฤษฎี ความคาดหวังของรูน และทฤษฎีการเสริมแรง

3.2.1 ทฤษฎีความต้องการตามลำดับขั้นของมาสโลว์ (Maslow's hierarchy of needs)

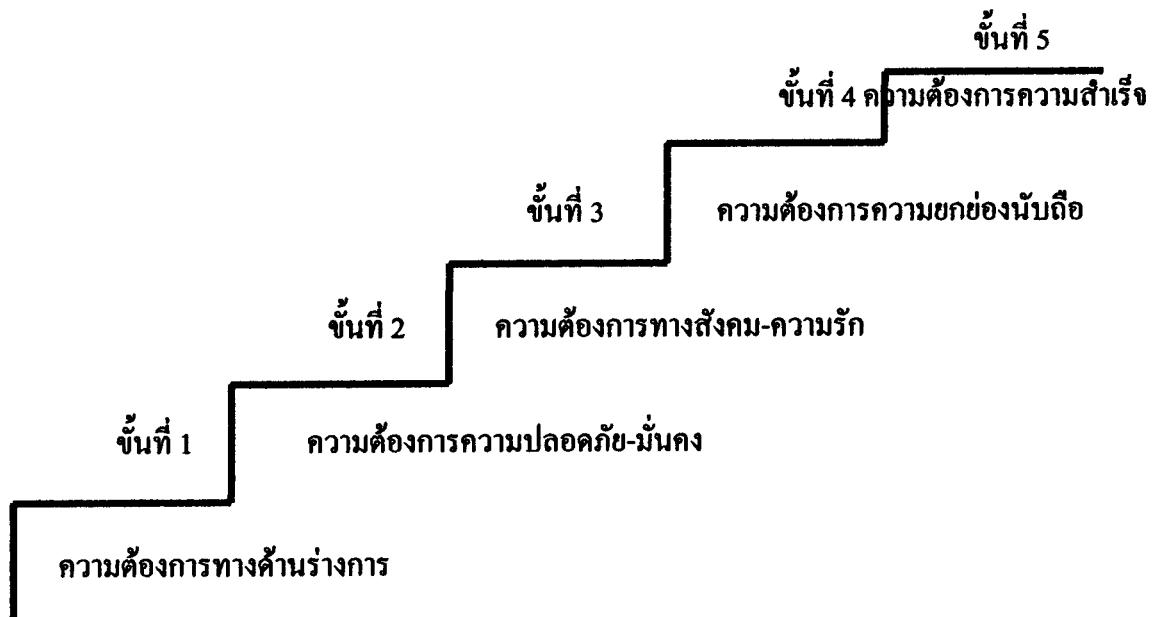
อับราฮัม มาสโลว์ ได้ชี้ให้เห็นว่า ความต้องการของคนจะเป็นชุดเริ่มต้นของกระบวนการชูงใจ และความต้องการจะแบ่งออกเป็นระดับ ๆ กัน โดย Maslow ได้ตั้งข้อสมนตรฐานเกี่ยวกับความต้องการของบุคคลว่า

1. คนมีความต้องการอยู่เสมอและไม่มีวันสิ้นสุด เมื่อความต้องการสิ่งใดได้รับการตอบสนองแล้ว ก็จะเกิดความต้องการอย่างอื่นต่อไปเรื่อย ๆ ไม่จบสิ้น

2. ความต้องการของคนไม่ได้รับการตอบสนอง จะยังเป็นสิ่งชูงใจให้เกิดพฤติกรรม ส่วนความต้องการที่ได้รับการตอบสนองแล้ว จะไม่เป็นสิ่งชูงใจอีกต่อไป

3. ความต้องการของคนจะเรียงตามลำดับความสำคัญ เมื่อความต้องการขึ้นได้ ได้รับการตอบสนองแล้ว จะเกิดความต้องการในขั้นสูงขึ้นไปเรื่อย ๆ

มาสโลว์ (Maslow) ได้จัดลำดับขั้นความต้องการของคนไว้ 5 ขั้น ดังภาพต่อไปนี้



ภาพที่ 2.2 แผนภูมิแสดงความต้องการตามลำดับขั้นตามทฤษฎีของมาสโลว์

3.2.2 ทฤษฎีความต้องการของแอลดเลอร์เพอร์ (Alderfer's modified need hierarchy theory)

เคลย์ตัน แอลดเลอร์เพอร์ (Clayton Alderfer) ได้คิดทฤษฎีความต้องการที่ เรียกว่า ทฤษฎี อี.อาร์.จี (ERG) existene – relatedness – growth Theory โดยแบ่งความต้องการของคนเป็น 3 ประการ คือ

1. ความต้องการมีชีวิตอยู่ (existence needs) เป็นความต้องการที่ตอบสนอง เพื่อให้มีชีวิตอยู่ต่อไป ได้แก่ ความต้องการทางกาย และความต้องการความปลодภัย

2. ความต้องการมีสัมพันธภาพกับผู้อื่น (relatedness needs) เป็นความต้องการของบุคคล ที่จะมีมิตรสัมพันธ์กับบุคคลรอบข้างอย่างมีความหมาย

3. ความต้องการเจริญก้าวหน้า (growth needs) เป็นความต้องการสูงสุด รวมถึงความต้องการได้รับความยกย่องและความสำเร็จในชีวิต

ทฤษฎี อี.อาร์.จี เป็นความต้องการที่มีจำนวนน้อยกว่าความต้องการตามลำดับขั้นของทฤษฎีมาสโลว์ และเน้นถึงการทำให้เกิดความพอกใจในความต้องการของมนุษย์ โดยไม่ได้คำนึงว่าความต้องการที่เกิดขึ้นของมนุษย์ จะเป็นไปตามลำดับขั้นเช่นเดียวกับทฤษฎีมาสโลว์ เพราะความต้องการหลาย ๆ อย่าง อาจเกิดขึ้นพร้อม ๆ กัน

3.2.3 ทฤษฎีการจูงใจของເຊ່ອർ-ສເບອຣກ (Herzberg' theory)

ทฤษฎีการจูงใจที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายจากนักบริหาร ทฤษฎีนี้มีชื่อเรียกหลายชื่อคือ ทฤษฎีสองปัจจัย (two-factor theory) หรือทฤษฎีการจูงใจหรือชาร์งรักษา (motivation – maintenance theory) หรือทฤษฎีการจูงใจ – สุขอนามัย (motivation – hygiene theory)

ทฤษฎีนี้ พัฒนามาจากผลการวิจัย ซึ่งເຊ່ອർ-ສເບອຣກและคณะ ได้ทำการศึกษา วิจัยวิศวกรรมและนักบัญชีโดยสอนถึงความรู้สึกเกี่ยวกับความพอกใจในการทำงาน ปัจจัยที่ทำให้เกิดความพอกใจในการทำงาน และปัจจัยที่ทำให้เกิดความไม่พอกใจในการทำงาน ซึ่งสรุปได้ว่า ความพอกใจในการทำงานกับแรงจูงใจในการทำงานนั้นแตกต่างกัน การที่บุคคลมีความพอกใจในการทำงาน ไม่ได้หมายความว่าเขาต้องมีแรงจูงใจในการทำงานเสมอไป ความพอกใจในการทำงานจะมีผลให้บุคคลทำงาน โดยไม่คิดจะลาออกจากงานหรือนัดหยุดงาน แต่แรงจูงใจในการทำงานจะทำให้บุคคลทำงานด้วยความมีประสิทธิภาพ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความต้องการและพฤติกรรมของพนักงาน จึงมีอยู่ 2 ประเภท คือ

1. ปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจ (motivation factor) เป็นปัจจัยที่ให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน

2. ปัจจัยสุขอนามัย (hygiene factor) เป็นปัจจัยที่มิใช่สิ่งจูงใจโดยตรงในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ตารางที่ 2.1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการชูใจตามทฤษฎีของเออร์สเบอร์ก

ปัจจัยกระตุ้น	ปัจจัยสุขอนามัย
งานที่ท้าทาย	สถานภาพ (ตำแหน่ง)
ความสำเร็จ	ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน
ความเจริญก้าวหน้า	(ผู้บังคับบัญชา/ผู้ใต้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน)
ความรับผิดชอบ	การบังคับบัญชา
การเป็นที่ยอมรับ	นโยบายองค์การและการบริหาร
ความเป็นอิสระในการแสดงออก	ความมั่นคงของงาน
การมีส่วนร่วมในการวางแผน	เงินเดือน
กำหนดนโยบายและบริหาร	

3.2.4 ทฤษฎีความต้องการของแมคคลีแลนด์ (McClelland's acquired-needs theory)

แมคคลีแลนด์ ได้ศึกษาไว้ว่า ความต้องการไม่ใช่สิ่งที่ถ่ายทอดทางกรรมพันธุ์ แต่เป็นสิ่งที่แต่ละคนจะต้องเรียนรู้ และแต่ละคนจะต้องมีความต้องการที่แตกต่างกันโดยได้นำถึงความต้องการ 3 ประการ คือ

1. ความต้องการความสำเร็จ (need for achievement) คนที่ต้องการความสำเร็จจะมีคุณลักษณะที่ชอบงานที่ท้าทาย แข่งขัน มีผลงานเป็นของตัวเอง ต้องการข้อมูลป้อนกลับอย่างแรงกล้า เพื่อประเมินผลงานที่ทำ มีทักษะในการวางแผนการดำเนินงานในระยะยาว และมีความรับผิดชอบในสิ่งที่ทำเสมอ

2. ความต้องการความผูกพัน (the need for affiliation) เป็นความต้องการขอมรับเป็นพวก มีความผูกพันกับกลุ่มคนในสังคม มีการติดต่อสัมพันธ์ที่คิกับบุคคลอื่นอย่างเป็นมิตร

3. ความต้องการมีอำนาจ (the need for power) เป็นความต้องการที่จะใช้อำนาจสร้างอิทธิพลและครอบงำผู้อื่น การมีอำนาจเกี่ยวข้องกับการเป็นผู้นำ จากการวิจัยพบว่า ผู้จัดการขายที่ต้องการอำนาจจะมีความสามารถผลักดันให้ได้ผลงานมากกว่าผู้จัดการที่ต้องการความผูกพัน

3.2.5 ทฤษฎีความคาดหวังของรูม (Vroom's expectancy theory)

ทฤษฎีนี้พัฒนามาจากสมมติฐานที่ว่า ก่อนที่บุคคลจะถูกชูใจให้กระทำสิ่งใดเขายังต้องพิจารณาก่อนว่า ความสามารถและความพยากรณ์ของเข่า จะทำให้ได้ผลที่พึงประสงค์

หรือไม่ หรืออาจกล่าวนัยหนึ่งได้ว่า การชูงใจให้ทำงานเป็นความคาดหวังที่ขึ้นอยู่ของแต่ละบุคคล ทฤษฎีความคาดหวังมีส่วนประกอบ 3 ประการ คือ

ประการที่ 1 ทฤษฎีความคาดหวังในส่วนแรก เป็นเรื่องเกี่ยวกับการประเมิน การปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อโอกาสที่จะได้รับความสำเร็จในอาชีพในอนาคต โดยแต่ละบุคคลจะ มีความคาดหวังว่า ถ้าใช้ความสามารถโดยมีเครื่องมือ มีทรัพยากร่วมในการปฏิบัติงานแล้ว จะ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย และถ้าใช้ความสามารถอุดสาหะเพิ่มมากขึ้น จะได้ผลผลิตที่มี ประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ถ้าไม่ได้ตามความคาดหวังแล้ว จะเกิดความท้อใจและเกิดความเบื่อ หน่าย

ประการที่ 2 ทฤษฎีความคาดหวังในส่วนที่สอง เป็นเรื่องเกี่ยวกับการ ประเมินผลของงานกับระบบค่าตอบแทน โดยคาดว่า หากทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีผล pragely แล้ว ย่อมได้รับผลตอบแทนเป็นรางวัล ซึ่งถ้าเป็นไปตามความคาดหมายแล้วก็จะเป็นสิ่งที่ทำ ให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานต่อไป แต่ถ้าผลงานที่ดีเด่นของเขากลับไม่ได้รับการยกย่อง หรือไม่ได้รับ ให้แรงจูงใจในการทำงานของเขาก็ต้องไม่เกิดความท้อใจในการปฏิบัติงาน

ประการที่ 3 ทฤษฎีความคาดหวังในส่วนที่สาม เป็นเรื่องที่เกี่ยวกับคุณค่า ของผลตอบแทนที่ได้รับ เนื่องจากผลตอบแทนที่ได้รับอาจจะไม่ได้เป็นที่พึงพอใจทั้งที่ยังกัน บาง คนอาจจะคาดหมายผลตอบแทนเฉพาะอย่าง ไม่ต้องการอย่างอื่น แต่คนจะให้คุณค่าของความพึง พอนี้ตามผลรับที่ได้แตกต่างกัน ถ้าได้รับผลตอบแทนตามที่ต้องการก็จะให้คุณค่าเป็นบวกแต่ถ้าไม่ เป็นไปตามที่ต้องการก็จะให้คุณค่าเป็นลบ แต่ถ้ามีความรู้สึกเฉย ๆ คุณค่าผลตอบแทนจะเป็นศูนย์

3.2.6 ทฤษฎีเสริมแรงจูงใจ (Reinforcement Theories of Motivation)

บี.เอฟ.สกินเนอร์ (B.F.Skinner) เป็นนักจิตวิทยาที่ได้พัฒนาทฤษฎีส่งเสริม แรงจูงใจขึ้นมา โดยประยุกต์จากเทคนิคการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของมนุษย์ การใช้สิ่งเสริม แรงจูงใจเพื่อให้เกิดพฤติกรรมของการกระทำซ้ำหรือเดิมกระทำนั้นไป ซึ่งเป็นวิธีการชูงใจให้บุคคล ทำงานได้อย่างเหมาะสม มีการให้สิ่งเสริมแรงทั้งบวก และให้สิ่งเสริมแรงทั้งลบ เช่น ยกย่อง ชมเชยบุคคลที่มีประสิทธิภาพในการทำงานดี เพื่อจะให้เลิกทำและพัฒนาตัวเองให้ทำงานดีขึ้น

3.3 แนวคิดในการสร้างความพึงพอใจ

อรุณ รักษรรณ (2538) ได้กล่าวถึงแนวคิดของ Millet ว่า การสร้างความพึงพอใจ ได้แก่

3.3.1 การให้บริการที่เสมอภาค เท่าเทียมกัน ใช้กฎระเบียบและมาตรฐานการ ให้บริการแบบเดียวกันกับผู้รับบริการทุกคน

3.3.2 การให้บริการอย่างเพียงพอทั้งในด้านวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ เวลา ให้บริการอย่างเพียงพอเหมาะสมทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

3.3.3 การให้บริการที่ตรงเวลา

3.3.4 การให้บริการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยยึดประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก ไม่ใช้ขีดความพอใจของหน่วยงานที่ให้บริการว่าจะหยุดให้บริการเมื่อใดก็ได้

3.3.5 การให้บริการอย่างก้าวหน้า การพัฒนาคุณภาพและความสามารถมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยสนับสนุนความต้องการของประชาชนอยู่เสมอ

3.4 แนวคิดเกี่ยวกับการวัดความพึงพอใจ

บัญเริง จรศิลป์ (2528) กล่าวว่า ความพึงพอใจหรือทัศนคติ เจตคติเป็นการแสดงออกค่อนข้างชัดชื่น จึงเป็นการยากที่จะวัดทัศนคติโดยตรง แต่เราสามารถที่จะวัดทัศนคติได้โดยการวัดความคิดเห็นของบุคคลเหล่านี้แทน ฉะนั้น การวัดความพึงพอใจก็มีข้อบ่งชี้ก็อาจมีความคลาดเคลื่อนเกิดขึ้น ถ้าบุคคลเหล่านี้แสดงความคิดเห็นไม่ตรงกับความรู้สึกที่แท้จริง ซึ่งความคลาดเคลื่อนนี้ย่อมเกิดขึ้นได้ เป็นลักษณะการจัดการทั่ว ๆ ไปโดยเสนอ เทคนิคงลิกเกอร์ (Likert) เป็นแบบหนึ่งที่สามารถใช้กับสถานการณ์ได้อย่างกว้างขวาง

ภานิศา ชัยปัญญา (2542) กล่าวว่า การวัดความพึงพอใจ สามารถทำได้หลายวิธี ดังต่อไปนี้

3.4.1 การใช้แบบสอบถาม โดยผู้ออกแบบแบบสอบถาม ต้องการทราบความคิดเห็น ซึ่งสามารถทำได้ในลักษณะกำหนดคำถามให้เลือกตอบ หรือตอบคำถามอิสระ คำถามตั้งกล่าวอาจสอนถามความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ

3.4.2 การสัมภาษณ์ เป็นวิธีการวัดความพึงพอใจทางตรง ต้องอาศัยเทคนิค และวิธีการที่ดี จึงจะได้ข้อมูลที่เป็นจริง

3.4.3 การสังเกต เป็นวิธีวัดความพึงพอใจที่สามารถทราบความพึงพอใจ โดยการสังเกตจากพฤติกรรมของบุคคลเป้าหมาย ไม่ว่าจะแสดงออกทางการพูด กิริยาท่าทางซึ่งวิธีนี้ต้องอาศัยการสังเกตอย่างจริงจังและมีระเบียบแผน

4. แนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในการบริการ

4.1 ความหมายของความพึงพอใจในการบริการ

จิตตินันท์ เดชะคุปต์ (2542 : 19) และอเนก สุวรรณบัณฑิต และภาสกร อุดมพัฒนกิจ (2548 : 169) ให้ความหมายที่สอดคล้องกันว่า “ความพึงพอใจในบริการ” หมายถึง ภาระผูกพัน แสดงออกถึงความรู้สึกในทางบวกของบุคคล อันเป็นผลจากการประเมินคุณภาพของการบริการ จากการรับรู้สิ่งที่ได้รับจาก การบริการ ไม่ว่าจะเป็นการรับบริการหรือการให้บริการ ในระดับตรง กับความรับรู้สิ่งที่คาดหวังเกี่ยวกับบริการนั้น

Weber (1966, ข้างล่างใน ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองวิชาการและแผน กรมคุณประพฤติ กระทรวงบุติธรรม 2543 : 12) ให้ทัศนะเกี่ยวกับความพึงพอใจในการให้บริการว่า การจะให้บริการมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนมากที่สุด คือ การให้บริการที่ไม่คำนึงถึงตัวบุคคล หรือเป็นการให้บริการที่ปราศจากการมี ไม่มีความชอบพอกันใจเป็นพิเศษ ทุกคนได้รับการปฏิบัติเท่าเทียมกันตามหลักเกณฑ์ เมื่อในสถานที่เหมือนกัน

John D. Millet (1954, ข้างล่างใน ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองวิชาการและ แผน กรมคุณประพฤติ กระทรวงบุติธรรม 2543 : 12) กล่าวว่า เป้าหมายสำคัญของการบริการ คือ การสร้างความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน โดยมีหลักหรือแนวทาง ดังนี้

1. การให้บริการอย่างเสมอภาค (Equitable Service) หมายถึง ความยุติธรรมในการบริหารงานภาครัฐ โดยมีฐานคติที่ว่าคนทุกคนเท่าเทียมกัน ดังนั้น ประชาชนทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในเรื่องของกฎหมาย ไม่มีการแบ่งแยกกีดกันในการให้บริการประชาชน จะได้รับการปฏิบัติในฐานะที่เป็นปัจเจกบุคคลที่ใช้มาตรฐานการให้บริการเดียวกัน

2. การให้บริการที่ตรงเวลา (Timely Service) หมายถึง ในการให้บริการจะต้องมองว่า การให้บริการสาธารณะจะต้องตรงเวลา ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐจะดีกว่าไม่มีประสิทธิภาพเลย ถ้าไม่มีการตรงเวลา ซึ่งจะสร้างความไม่พึงพอใจให้แก่ประชาชน

3. การให้บริการอย่างเพียงพอ (Ample Service) หมายถึง การให้บริการสาธารณะต้องมีลักษณะ มีจำนวนการให้บริการ และสถานที่บริการอย่างเหมาะสม (The Right Quantity at The Right Geographical Location) Mellet เห็นว่า ความเสมอภาค หรือการตรงเวลาจะไม่มีความหมายเลย ถ้ามีจำนวนการให้บริการที่ไม่เพียงพอ และสถานที่ตั้งที่ให้บริการสร้างความไม่ยุติธรรมให้เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการ

4. การให้บริการอย่างต่อเนื่อง (Continuous Service) หมายถึง การให้บริการ สาธารณสุขเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ โดยมีค่าใช้จ่ายของสาธารณสุขเป็นหลัก ไม่ใช้ค่าหักความพอใจ ของหน่วยงานที่ให้บริการว่าจะให้หรือหักบớtบริการเมื่อใดก็ได้

5. การให้บริการอย่างก้าวหน้า (Progressive Service) หมายถึง การให้บริการ สาธารณสุขที่มีการปรับปรุงคุณภาพและการปฏิบัติงาน กล่าวอีกนัยหนึ่ง คือการเพิ่มประสิทธิภาพ หรือความสามารถที่จะทำหน้าที่ได้มากขึ้น โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่เดิม

4.2 แนวคิดเกี่ยวกับความพึงพอใจในการบริการ

ปราชญา เวสารัชช์ (2540 : 38-48) ได้กล่าวไว้ว่า วิธีบริการประทับใจหรือสร้าง ความพึงพอใจในการบริการนั้น จะต้องมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ

1. สภาพแวดล้อม หมายถึง สภาพทั่วไปซึ่งไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการบริการ แต่ส่งผลกระทบต่อความรู้สึกของประชาชน เช่น ความสะอาดสวยงามในการเดินทาง สถานที่ของ หน่วยบริการ และสิ่งอำนวยความสะดวก ความสะอาด

2. การประชาสัมพันธ์ หมายถึง การบอกข้อมูลล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับ รู้ว่าหน่วยบริการต้องอยู่ที่ใด ผู้ใช้บริการต้องเตรียมตัวรับบริการอย่างไร มีขั้นตอนและวิธีการอย่างไร ในช่วงของการบริการ

3. กระบวนการบริการ ความประทับใจของผู้ใช้บริการขึ้นอยู่กับกระบวนการบริการที่ รวดเร็ว ชัดเจน มีระเบียบ มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส ต้องทำให้ผู้ใช้บริการสังเกตวิธีการว่า มี ขั้นตอนเรียบง่าย ไม่มีเงื่อนไข ไม่ต้องหลายขั้นตอน มีระเบียบที่พอเข้าใจได้

4. เจ้าหน้าที่บริการ พฤติกรรมและวิธีการบริการของเจ้าหน้าที่บริการ มี ความสำคัญมากที่สุดในการสร้างความประทับใจในการบริการ เช่น บุคลิกภาพและการประทับตัว ของเจ้าหน้าที่บริการ รูปร่างหน้าตา เสื้อผ้าเครื่องประดับ การแต่งตัว การพูดจา อาภัปกริยา เป็นต้น.

ลักษณะ 7 ประการของการให้บริการที่ดีที่สามารถสร้างความพึงพอใจในการ บริการ (วีรพงษ์ เกลินจิรารัตน์ 2539 : 7-8) ตามด้วยอักษรตัวหน้าของคำว่า “SERVICE” ดังนี้

S = Smiling & Sympathy คือ ยิ้มແบ່ນและเอาใจเขามาใส่ใจเรา ให้อกเห็นใจต่อ ความดีงามกุญแจของลูกค้า

E = Early Response คือ ตอบสนองต่อความประสงค์จากผู้มาขอรับบริการอย่าง รวดเร็ว ทันใจ โดยไม่ต้องให้อ่านเอกสารเรียกร้อง

R = Respectful คือ แสดงออกถึงความนับถือให้เกียรติผู้มาขอรับบริการ

V = Voluntariness manner คือ การให้บริการที่ทำอย่างสมัครใจ เดินทาง ไม่ใช่ ทำงานอย่างเสียไม่ได้

I = Image Enhancing คือ การรักษาภาพลักษณ์ของผู้ให้บริการ และภาพลักษณ์ขององค์กรด้วย

C = Courtesy คือ ความอ่อนน้อม อ่อนโยน สุภาพ มีมารยาทดี

E = Enthusiasm คือ ความกระฉับกระเฉง กระตือรือร้นขณะบริการ และให้บริการมากกว่าที่ผู้รับบริการคาดหวังเอาไว้

ฟิลลิป กอทเลอร์ (Kotler, Philip. 2002 : 29) ได้กล่าวถึงการบริการว่า การบริการเป็นกิจกรรม พลประไชยน์ หรือ ความพึงพอใจที่สนองความต้องการแก่ลูกค้า การบริการมีลักษณะสำคัญ 3 ประการ ดังนี้

1. ลักษณะของการให้บริการ

1.1 ไม่สามารถจับต้องได้ (intangibility) บริการไม่สามารถจับต้องได้ ดังนั้นกิจการต้องหาหลักประกันที่แสดงถึงคุณภาพและประโยชน์จากบริการได้แก่

1.1.1 สถานที่ (place) ต้องสามารถสร้างความเชื่อมั่น และความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อ

1.1.2 บุคคล (people) พนักงานบริการต้องแต่งตัวให้เหมาะสม บุคลิกดี พูดจาดี เพื่อให้ลูกค้าเกิดความประทับใจและเกิดความเชื่อมั่นว่าบริการจะดีด้วย

1.1.3 เครื่องมือ (equipment) อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ ต้องมีประสิทธิภาพ ให้บริการรวดเร็วและให้ลูกค้าพอใจ

1.1.4 วัสดุสื่อสาร (communication material) สื่อโฆษณา และเอกสารการโฆษณาต่าง ๆ จะต้องสอดคล้องกับลักษณะของการบริการที่เสนอขาย และลักษณะของลูกค้า

1.1.5 สัญลักษณ์ (symbols) ชื่อ หรือ เครื่องหมายตราสินค้าที่ใช้ในการบริการ เพื่อให้ผู้บริโภคเรียกได้ลูกค้า และสื่อความหมายได้

1.1.6 ราคา (price) การกำหนดราคา ควรเหมาะสมกับระดับการให้บริการที่ชัดเจน และง่ายต่อการจำแนกง่ายต่อการตัดสินใจ

1.2 ไม่สามารถแบ่งแยกการให้บริการ (inseparability) การให้บริการเป็นทั้งการผลิตและการบริโภคในขณะเดียวกัน ผู้ขายแต่ละรายจะมีลักษณะเฉพาะตัว ไม่สามารถให้คนอื่นให้บริการแทนได้ เพราะต้องผลิตและบริโภคในเวลาเดียวกัน ทำให้การขายบริการอยู่ในวงจำกัดในเรื่องของเวลา

1.3 ไม่แน่นอน (variability) ลักษณะของการบริการไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับว่าผู้ขายบริการจะเป็นใคร จะให้บริการเมื่อใด ที่ไหน อย่างไร

1.4 ไม่สามารถเก็บไว้ได้ (*perishability*) บริการไม่สามารถเก็บไว้ได้เหมือนสินค้าอื่น ๆ ดังนั้นถ้าลักษณะความต้องการไม่แน่นอน จะทำให้เกิดปัญหาหรือบริการไม่ทันหรือไม่มีลูกค้า

2. เครื่องมือทางการตลาดสำหรับธุรกิจบริการ (marketing tools for services)

สายสรรค์ เรืองวิเศษ และอัจฉริยา จันทราราพพย์ (2530) ได้กล่าวถึง ธุรกิจบริการจะใช้ส่วนประสมการตลาด หรือ เครื่องมือทางการตลาดที่สำคัญคือ 7Ps ได้แก่

2.1 ผลิตภัณฑ์ (*product*) การพิจารณาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์บริการ จะต้องพิจารณาถึง ขอบเขตของบริการ คุณภาพของบริการ ระดับชั้นของบริการ ตราสินค้า สายการบริการ การรับประกันและการบริการหลังการขาย ถ้าเป็นการบริการค้านพัสดุ ควรจะพิจารณาเกี่ยวกับ คุณภาพของพัสดุ คุณสมบัติของพัสดุ ความทันสมัย ความเป็นมาตรฐาน ๆ ฯ

2.2 ราคา (*price*) การพิจารณาค่าน้ำค่า จะต้องรวมถึงระดับราคา เนื่องจากราคามีส่วนในการทำให้บริการต่าง ๆ มีความแตกต่างกัน และมีผลต่อผู้บริโภคในการรับรู้ถึงคุณค่าที่ได้รับ จากการบริการ โดยเทียบระหว่างราคาและคุณภาพของบริการ เช่น ราคาของพัสดุ ราคาค่าขนส่ง ฯลฯ

2.3 การจัดจำหน่าย (*place*) ที่ดึงของผู้ให้บริการและความยากง่ายในการเข้าถึง เป็นอีกปัจจัยที่สำคัญของการตลาดบริการ ทั้งนี้ความยากง่ายในการเข้าถึงบริการนั้นมีใช้แต่เฉพาะ การเน้นทางกายภาพเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการติดต่อสื่อสาร ดังนั้นประเภทของช่องทางการจัดจำหน่ายและความครอบคลุมจะเป็นปัจจัยสำคัญต่อการเข้าถึงบริการอีกด้วย เช่น ความหลากหลาย ของวิธีที่ใช้ในการติดต่อสื่อสารกับสถานบัน ความสะดวกในการเดินทางมาเยี่ยมสถานที่ตั้ง ความสะดวกในการเบิกพัสดุ ความสะดวกในการรับพัสดุ ฯลฯ

2.4 การส่งเสริมการตลาด (*promotion*) การส่งเสริมการตลาดรวมวิธีการที่หลากหลาย ของการสื่อสารกับตลาดต่างๆ ไม่ว่าจะผ่านการโฆษณา กิจกรรมการขายโดยบุคคล กิจกรรมส่งเสริมการขายและรูปแบบอื่น ทั้งทางตรงสู่สาธารณะและทางอ้อมผ่านสื่อ เช่น การประชาสัมพันธ์ให้รับทราบข้อมูลพัสดุ ความท่วงของประกาศนียพัพนช์ ฯลฯ

2.5 บุคคล (*people*) บทบาทของบุคลากร สำหรับธุรกิจบริการ ผู้ให้บริการ นอกจากจะทำหน้าที่ผลิตบริการแล้ว ยังต้องทำหน้าที่ขายผลิตภัณฑ์บริการไปพร้อม ๆ กันด้วย การสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้ามีส่วนช่วยมาก สำหรับการบริการค้านการพัสดุ บทบาทของ บุคลากร ได้แก่การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ด้วยความรวดเร็ว มีความถูกต้อง และทันเวลา ต่อความต้องการของผู้รับบริการ

2.6 ลักษณะทางกายภาพ (*physical evidence*) มีธุรกิจบริการจำนวนไม่นักนัก ที่นำลักษณะทางกายภาพเข้ามาใช้ในการกำหนด กลยุทธ์การตลาด เมื่ัวลักษณะทางกายภาพจะเป็น

ส่วนประกอบที่มีผลต่อการตัดสินใจของลูกค้าหรือผู้ใช้บริการ สำหรับการบริการด้านพัสดุลักษณะทางภาษาพจน์ข้างจะมีรายละเอียดมาก เช่น ด้านอุปกรณ์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ไม่ว่าจะเป็นคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย เครื่องถ่ายเอกสาร อุปกรณ์สำนักงานที่จำเป็นที่จะบริการให้แก่ผู้มาติดต่อให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว

2.7 กระบวนการ (process) ในกลุ่มธุรกิจบริการ กระบวนการในการส่งมอบบริการมีความสำคัญเช่นเดียวกับเรื่องทรัพยากรบุคคล แม้ว่าผู้ให้บริการจะมีความสนใจอย่างลึกซึ้ง แต่การเข้าแวร์ กระบวนการส่งมอบบริการ จะครอบคลุมดึงนโยบายและกระบวนการที่นำมาใช้ สำหรับการบริการด้านพัสดุ ส่วนใหญ่จะเป็นกระบวนการที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับ ขั้นตอน วิธีการ ความสะดวกในการให้บริการแก่พนักงาน เช่น การบริการด้านการจัดซื้อจัดหา การเบิกพัสดุ การจ่ายพัสดุ ความเสมอภาคในการบริการ การแจ้งข้อมูลพัสดุ ฯลฯ

3. งานของธุรกิจบริการ

ฟิลลิป กอทเลอร์ (Philip Kotler, 2002 : 436) ได้กล่าวถึง งานที่สำคัญของธุรกิจบริการ มี 3 ประการ คือ

3.1 การบริหารความแตกต่างจากคู่แข่งขัน (managing competitive differentiation) งานการตลาดของผู้ขายบริการจะต้องทำให้ผลิตภัณฑ์แตกต่างจากคู่แข่งขัน เป็นการดำเนินการที่จะสร้างให้เห็นข้อแตกต่างของบริการอย่างเด่นชัด ในความรู้สึกของลูกค้า การพัฒนาคุณภาพ การให้บริการที่เหนือกว่าคู่แข่งขัน สามารถทำได้คือ คุณภาพการให้บริการ (service quality) สิ่งสำคัญสิ่งหนึ่งในการสร้างความต่างของธุรกิจการให้บริการ คือ การรักษาระดับการให้บริการที่เหนือกว่าคู่แข่งขัน โดยเสนอคุณภาพการให้บริการตามที่ลูกค้าคาดหวังไว้ ข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการที่ลูกค้าต้องการจะได้จากประสบการณ์ในอดีต จากการพูดปากต่อปาก ฯลฯ นักการตลาดต้องทำการวิจัยเพื่อให้ทราบสิ่งที่ลูกค้าต้องการ (what) เขาต้องการเมื่อไหร่ (when) และสถานที่ที่เขาต้องการ (where) ในรูปแบบที่ต้องการ (how) โดยนักการตลาดต้องทำการวิจัย เพื่อให้ทราบถึงเกณฑ์การตัดสินใจซื้อบริการของลูกค้า โดยทั่วไปไม่ว่าธุรกิจแบบใดก็ตามลูกค้าจะใช้เกณฑ์ต่อไปนี้พิจารณาถึงคุณภาพของการให้บริการ ดังนั้น การสร้างความแตกต่างในด้านการบริการ ได้แก่

3.1.1 บริการที่เสนอ (offer) โดยพิจารณาจากความคาดหวังของลูกค้า ซึ่งประกอบด้วย 2 ประการคือ (1) การให้บริการพื้นฐานเป็นชุด (primary service package) ซึ่งได้แก่ สิ่งที่ลูกค้าคาดว่าจะได้รับจากการ เช่น สถาบันการศึกษา ลูกค้าคาดหวังว่าจะมีการเรียนการสอนที่ดี มีอาจารย์ผู้สอนที่มีความสามารถ ฯลฯ (2) ลักษณะการให้บริการเสริม (secondary service

features) ซึ่งได้แก่ บริการที่กิจกรรมเพิ่มเติมให้นอกเหนือจากบริการพื้นฐานทั่วไป เช่น สถาบันการศึกษามีชั้นเรียนทักษะด้านต่าง ๆ แก่นักศึกษา มีทุนการศึกษาสนับสนุนนักศึกษา

3.1.2 การส่งมอบบริการ (delivery) การส่งมอบบริการที่มีคุณภาพอย่างสม่ำเสมอได้เหนือกว่าคู่แข่ง โดยการตอบสนองความคาดหวัง ในคุณภาพการให้บริการของผู้บริโภค ความคาดหวังเกิดจากประสบการณ์ในอดีต คำพูดของการโฆษณาของธุรกิจ ลูกค้าเลือกธุรกิจให้บริการ โดยถือเงื่อนไขพิเศษจากการเข้ารับบริการ เขาจะเปรียบเทียบบริการที่รับรู้กับบริการที่คาดหวัง ถ้าบริการที่รับรู้ต่ำกว่าบริการที่คาดหวังไว้ ลูกค้าจะไม่สนใจ ถ้าบริการที่รับรู้สูงกว่าความคาดหวังของเข้า ลูกค้าจะใช้บริการนี้ซ้ำ

3.1.3 ภาพลักษณ์ (image) การสร้างภาพลักษณ์ สำหรับบริษัทที่ให้บริการ โดยอาศัยสัญลักษณ์ (symbols) ตราสินค้า(brand) โดยอาศัยเครื่องมือการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารการตลาดอื่น ๆ

3.2 การบริหารคุณภาพการให้บริการ(managing service quality) เป็นการเปรียบเทียบระหว่างการบริการที่คาดหวัง และบริการที่ได้รับ ถ้าบริการที่ได้รับต่ำกว่าความคาดหวัง ลูกค้าจะรู้สึกว่าบริการไม่ได้คุณภาพ แต่ถ้าบริการที่ได้รับสูงกว่าความคาดหวัง ลูกค้าจะรู้สึกว่าบริการที่ได้รับมีคุณภาพ ซึ่งคุณภาพการบริการก็จะได้นำตรฐาน ดังนั้นจึงมีนักวิจัยได้ค้นพบ ตัวกำหนดคุณภาพของบริการที่มีความสำคัญ ได้แก่

3.2.1 ความน่าเชื่อถือ (reliability) ความสามารถในการบริการ ที่ทำให้มั่นใจในบริการที่ไว้วางใจได้ และถูกต้องแน่นอน

3.2.2 ความเต็มใจและความพร้อม(responsiveness) ความเต็มใจที่จะช่วยเหลือลูกค้าและเตรียมความพร้อมในการบริการ

3.2.3 การรับประกัน (assurance) ความรู้ และความสุภาพของลูกจ้าง และความสามารถของลูกจ้างในการถ่ายทอด ความเชื่อถือ และความเชื่อมั่น

3.2.4 การเอาใจใส่ (empathy) การจัดหา คุณภาพ เอาราใจใส่เฉพาะราย แก่ลูกค้า ทุกราย

3.2.5 การสัมผัสได้ (tangibles) การปรากฏของสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุ เครื่องมือ บุคลากร วัสดุทางการสื่อสาร

3.3 การบริหารประสิทธิภาพในการให้บริการ (managing productivity) ในการเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการ ธุรกิจบริการสามารถทำได้ 7 วิธีคือ

3.3.1 การให้พนักงานทำงานมากขึ้น หรือมีความชำนาญสูงขึ้น โดยจ่ายค่าจ้างเพิ่มเดิม

3.3.2 เพิ่มปริมาณการให้บริการ โดยย้อนสูญเสียคุณภาพบางส่วนลง

3.3.3 เปลี่ยนบริการให้เป็นแบบอุตสาหกรรม โดยเพิ่มเครื่องมือเข้ามาช่วยสร้างมาตรฐาน

3.3.4 การให้บริการที่ไปลดการใช้บริการ หรือสินค้าอื่น ๆ

3.3.5 การออกแบบบริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3.3.6 การให้สิ่งของลูกค้าให้ใช้แรงงานของขาแทนแรงงานของบริษัท

3.3.7 การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการดีขึ้น

Parasuraman, Zeithesel และ Berry (อ้างใน รัชยา ภูลวนิช ไขยันนท์ 2535: 14-15) กล่าวไว้ว่า การบริการที่ประสบความสำเร็จจะต้องประกอบด้วยคุณสมบัติสำคัญต่างๆ ดังนี้

1. ความเชื่อถือได้ (reliability) ประกอบด้วย

1.1 ความสม่ำเสมอ (consistency)

1.2 ความพึ่งพาได้ (dependability)

2. การตอบสนอง (responsive) ประกอบด้วย

2.1 ความเต็มใจที่จะให้บริการ

2.2 ความพร้อมที่จะให้บริการ

2.3 มีการติดต่ออย่างต่อเนื่อง

2.4 ปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเป็นอย่างดี

3. ความสามารถ (competency) ประกอบด้วย

3.1 สามารถในการสื่อสาร

3.2 สามารถในการให้บริการ

3.3 สามารถในความรู้วิชาการที่จะให้บริการ

4. การเข้าถึงบริการ (access) ประกอบด้วย

4.1 ผู้ใช้บริการเข้าใช้หรือรับบริการได้สะดวก ระเบียบขั้นตอนไม่ซับซ้อน

ขั้นตอนเกินไป

4.2 ผู้บริการใช้เวลาการอพอยด์ไม่นาน

4.3 เวลาที่ให้บริการเป็นเวลาสะดวกสำหรับผู้ใช้บริการ

4.4 อยู่ในสถานที่ที่ผู้ใช้บริการติดต่อได้สะดวก

5. ความสุภาพอ่อนโยน (courtesy) ประกอบด้วย

5.1 การแสดงความสุภาพต่อผู้ใช้บริการ

5.2 ให้การต้อนรับที่เหมาะสม

5.3 ผู้ให้บริการมีบุคลิกภาพที่ดี

6. การสื่อสาร (communication) ประกอบด้วย

6.1 มีการสื่อสารชี้แจงข้อมูลและลักษณะงานบริการ

6.2 มีการอธิบายขั้นตอนให้บริการ

7. ความซื่อสัตย์ (credibility) คุณภาพของงานบริการมีความเที่ยงตรงน่าเชื่อถือ

8. ความมั่นคง (security) ประกอบด้วย ความปลอดภัยทางภาษาพ. เช่น เครื่องมือ อุปกรณ์

9. ความเข้าใจ (understanding) ประกอบด้วย

9.1 การเรียนรู้ผู้ใช้บริการ

9.2 การแนะนำและการเอาใจใส่ผู้ใช้บริการ

10. การสร้างสิ่งที่จับต้องได้ (tangibility) ประกอบด้วย

10.1 การเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับให้บริการ

10.2 การเตรียมอุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ

10.3 การจัดสถานที่ให้บริการสวยงาม

กฎธน ฐาน พงศ์ชร (2528, ถางถึงใน ชีร อัมพรพุติ 2542:19) ได้ให้ความเห็นในเรื่อง หลักการให้บริการที่คิดไว้ว่า มีหลักการดังต่อไปนี้

1. ให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของส่วนใหญ่

2. ให้บริการโดยยึดหลักความสม่ำเสมอ

3. ให้บริการโดยยึดหลักความเสมอภาค

4. ให้บริการโดยยึดหลักประยัค

5. ให้บริการโดยยึดหลักความสะดวก

จากการพิจารณาแนวคิดเกี่ยวกับการให้บริการ แสดงให้เห็นว่า เป้าหมายของการให้บริการนั้น คือ การสร้างความพึงพอใจแก่ผู้ใช้บริการ ดังนั้นการที่จะวัดว่าการให้บริการบรรลุ เป้าหมายหรือไม่วิธีหนึ่งนี้ คือการวัดความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ เพราะการวัดความพึงพอใจนี้ เป็นการตอบคำถามว่าหน่วยงานมีหน้าที่ให้บริการมีความสามารถสนองความต้องการของประชาชนได้หรือไม่ เพียงใด อย่างไร พอสรุปความหมายของการบริการได้ว่า เป็นการปฏิบัติรับใช้เพื่อตอบสนองความต้องการและความจำเป็นของลูกค้า บริการเป็นสิ่งที่ไม่สามารถ สัมผัสจับต้องได้หรือแสดงความเป็นเจ้าของได้ แต่สามารถที่จะถูกรับรู้ในเชิงความพึงพอใจ และสามารถช่วยรักษาลูกค้าไว้ได้

5. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ผู้วิจัยได้ศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการศึกษาวิจัย เรื่อง “ความพึงพอใจของเกย์ครกรของศูนย์หม่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ” ดังนี้

สุชาติ นิลจินดา (2544) ทำการศึกษาเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ ของประชาชนต่อการให้บริการประชาชนในสถานีตำรวจนครบาล จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชน ต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจนในสถานีตำรวจนครบาล จังหวัดนนทบุรี และเพื่อเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของประชาชน ที่มารับบริการในสถานีตำรวจนครบาล จังหวัดนนทบุรี ที่มีความแตกต่างกันในด้าน เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ สถานภาพทางเศรษฐกิจผลการศึกษา พบว่า ประชาชนที่มาใช้บริการในสถานีตำรวจนครบาล จังหวัดนนทบุรี มีความพึงพอใจโดยรวม และรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง คือ ด้านสถานที่และด้านสาธารณูปโภค ด้านระยะเวลาในการดำเนินงานในการให้บริการ ด้านบริการของเจ้าหน้าที่ ด้านระดับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านคุณภาพของบริการที่ได้รับ ตามลำดับ และการเปรียบเทียบ ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการในสถานีตำรวจนครบาล จังหวัดนนทบุรี พบว่า ประชาชนที่มี เพศ ชาย ที่ตั้ง ระดับการศึกษา อาชีพ แตกต่างกัน มีความพึงพอใจต่อการบริการ โดยรวมแตกต่างกัน สำหรับประชาชน

ดวงกรณ์ ตรีรัชญญา (2547) ทำการศึกษาความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการบริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองปฐม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา และเปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการบริการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองปฐมอำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ผลการศึกษา พบว่า ผู้ใช้บริการส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 50.45 และมีอายุระหว่าง 36 -45 ปี ร้อยละ 32.43 การศึกษาระดับมัธยมศึกษา อาชีพรับเข้า ร้อยละ 27.93 และรายได้ไม่เกิน 5,000 บาท ร้อยละ 40.54 และความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการบริการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองปฐม ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีความพึงพอใจต่อการรับบริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองปฐม ด้านการบริการของเจ้าหน้าที่เป็นอันดับที่หนึ่ง จากการทดสอบสมบูรณ์ด้วย พบว่า ผู้ใช้บริการที่มีเพศ ชาย ระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความพึงพอใจต่อการบริการไม่แตกต่างกัน ส่วนผู้ใช้บริการที่มีอาชีพ แตกต่างกัน มีความพึงพอใจต่อการบริการด้านระบบการให้บริการ ด้านข้อมูลข่าวสาร ด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ แตกต่างกันที่มี สถานภาพทางเศรษฐกิจแตกต่างกัน มีความพึงพอใจต่อการบริการแตกต่างกัน

กฤณภู ชาญสวัสดิ์ (2547) ทำการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจของผู้รับบริการที่สถานีอนามัยในจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ อีกด้วย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา

ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่สถานีอนามัย และเปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวแปรเพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ของครอบครัวเฉลี่ยต่อเดือน และถี่นที่อยู่อาศัย การจัดบริการตามการรับรู้และคุณภาพบริการตามการรับรู้ที่มีผลต่อกำลังพึงพอใจในการรับบริการ ผลการศึกษา พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการรับบริการอยู่ในระดับปานกลาง ผู้รับบริการที่มีเพศ อายุ อาชีพ รายได้ของครอบครัวเฉลี่ยต่อเดือน และถี่นที่อยู่อาศัยต่างกัน มีความพึงพอใจในการรับบริการไม่แตกต่างกัน ส่วนผู้ที่รับบริการที่มีการศึกษาแตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการรับบริการแตกต่างกัน

ธนวัฒน์ ประกอบศรีภูต (2548) ทำการศึกษาความพึงพอใจของลูกค้าต่อการบริการของสำนักงานธนาคารเพื่อการเกษตร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจของลูกค้าผู้ใช้บริการที่มีต่อการให้บริการ ของสำนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงราย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ เกษตรกรลูกค้าเงินกู้และลูกค้าเงินฝาก ธ.ก.ส. สาขาเวียงชัย และสหกรณ์การเกษตร ผลการศึกษา พบว่า ผู้ต้องแบบสอบถามมีความพึงพอใจต่อการบริการการทำคำขอสินเชื่อของสำนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดเชียงรายอยู่ในระดับมาก และมีความพึงพอใจต่อการบริการด้านสถานที่ของสำนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงราย อยู่ในระดับมากเช่นเดียวกัน

ประทุมพร พลายเมือง (2548) ทำการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาลนครอุบลราชธานี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ (1) ศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาลนครอุบลราชธานี (2) เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาลนครอุบลราชธานี (3) ศึกษาปัจจัยและข้อเสนอแนะของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนางานของเทศบาลนครอุบลราชธานี กลุ่มตัวอย่างคือ ประชาชนที่มารับบริการที่เทศบาลนครอุบลราชธานี ผลการศึกษา พบว่า ประชาชนที่มารับบริการที่เทศบาลนครอุบลราชธานี มีความพึงพอใจในการให้บริการทะเบียนรายฐาน ด้านการศึกษา ด้านการคลัง ด้านสำนักงานการช่าง ด้านประชาสัมพันธ์ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับปานกลางถ้วนหนบ การศึกษาเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาลนครอุบลราชธานี ผลการวิจัย พบว่าระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ มีผลต่อกำลังพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาลนครอุบลราชธานี เพศ อายุ สถานภาพสมรส ไม่มีผล ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาลนครอุบลราชธานี ปัจจัยและข้อเสนอแนะของประชาชนที่มารับบริการกับเทศบาลนครอุบลราชธานี ประชาชนให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับความประทับใจของประชาชน ที่มารับบริการกับเทศบาลนครอุบลคือ การให้บริการเป็นกันเอง รวดเร็วถูกต้อง โปร่งใส การพัฒนาบ้านเมือง ได้น่าอยู่ มีความสะอาดเรียบร้อย สิ่งที่เทศบาล

นครอุบลราชธานีควรปรับปรุงเพิ่มเติม คือ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การบริการในช่วงพักเที่ยง การเก็บขนขยะในเบตเทคนาลให้เก็บทุกวัน

ไกรพิทักษ์ ศิริพล (2549) ทำการศึกษาความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ ในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ สำนักงานที่ดินกิ่งอำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ ในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ สำนักงานที่ดินกิ่งอำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม ุณิการศึกษา และเพศ ผลการศึกษา พบว่า ความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ ในการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานที่ดินกิ่งอำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งโดย ภาพรวมและรายด้าน อยู่ในระดับปานกลาง จากการเปรียบเทียบ ระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ สำนักงานที่ดิน กิ่งอำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม ุณิการศึกษา ทั้งโดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน สำหรับผู้มาใช้บริการในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ สำนักงานที่ดินกิ่งอำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศไม่แตกต่างกัน

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ความพึงพอใจของเกณฑ์หมู่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ” ในครั้งนี้เป็นการวิจัยประเภทการวิจัยเชิงสำรวจ สาขาที่ทำการวิจัย คือ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งจะเป็นการเก็บข้อมูลภายนอก เป็นหลัก ซึ่งได้จากการใช้แบบสำรวจที่เป็นแบบสอบถาม โดยมีวิธีการและขั้นตอนในการดำเนินการวิจัยดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ เกณฑ์หมู่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหมู่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) 7 ศูนย์ รวมเกณฑ์จำนวน 280 คน มีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| 1. ศูนย์หมู่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ขอนแก่น | จำนวน 40 คน |
| 2. ศูนย์หมู่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ นุกหานา | จำนวน 40 คน |
| 3. ศูนย์หมู่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ร้อยเอ็ด | จำนวน 40 คน |
| 4. ศูนย์หมู่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ เลย | จำนวน 40 คน |
| 5. ศูนย์หมู่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ สกลนคร | จำนวน 40 คน |
| 6. ศูนย์หมู่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ หนองคาย | จำนวน 40 คน |
| 7. ศูนย์หมู่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ อุดรธานี | จำนวน 40 คน |

1.2 กลุ่มตัวอย่าง

การวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้การคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างจากประชากรทั้งหมด 7 ศูนย์ ข้างต้น โดยคำนวณจากจำนวนของประชากร ใช้สูตรคำนวณของยามานาเน่ (Taro Yamane ข้างใน รังสรรค์ ประเสริฐศรี 2548 : 42) ดังนี้

$$n = \frac{N}{1+N(e)^2}$$

เมื่อ n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = จำนวนประชากร

e = ค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้

ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ที่ 0.05 ดังนั้น ขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ

$$n = \frac{280}{1+280(0.05)^2}$$

$$n = 165$$

ดังนั้น ใน การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยจึงกำหนดกลุ่มตัวอย่างที่จะทำการศึกษา ทั้งหมด จำนวน 168 คน จากจำนวนของเกย์ครรภ 280 คน ผู้วิจัยได้กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ของเด็กและเยาวชนที่มีอายุ ไม่นม่ำกว่า 18 ปี และมีเพศทางบัญชาติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ จำนวนเท่ากัน คือ ศูนย์หน่วยอน ไม่นม่ำกว่า 18 ปี และมีเพศทางบัญชาติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ จำนวน 24 คน และเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง โดยวิธีแบบบังเอิญ จากการอภิปรายตามประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์หน่วยอน ไม่นม่ำกว่า 18 ปี และมีเพศทางบัญชาติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ใน เครือข่ายสำนักงานหน่วยอน ไม่นม่ำกว่า 18 ปี และมีเพศทางบัญชาติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยกำหนดเครื่องมือในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม (questionnaires) โดยได้จัดทำแบบสอบถามตามกรอบแนวคิดและวัตถุประสงค์ของการวิจัย จำนวน 168 ชุด ตามจำนวนของกลุ่มตัวอย่างที่ต้องการเก็บรวบรวมข้อมูล

2.1 ลักษณะของเครื่องมือ

แบบสอบถามในการวิจัยครั้งนี้ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับเกย์ครรภ ผู้ได้รับบริการจากศูนย์หน่วยอน ไม่นม่ำกว่า 18 ปี และมีเพศทางบัญชาติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการวัดความพึงพอใจของเกย์ครรภ ผู้ได้รับบริการ จากศูนย์หน่วยอน ไม่นม่ำกว่า 18 ปี และมีเพศทางบัญชาติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ มี 5 ด้าน คือ ด้าน

กระบวนการบริการ ด้านเจ้าหน้าที่บริการ ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ลักษณะเป็นคำตามแบบมาตรฐาน (Rating Scale) ชนิด 5 ระดับ (วรรณศี แสงประทีปทอง 2548 : 121) ดังนี้

พึงพอใจมากที่สุด	ได้	5	คะแนน
พึงพอใจ	ได้	4	คะแนน
พึงพอใจปานกลาง	ได้	3	คะแนน
พึงพอใจน้อย	ได้	2	คะแนน
พึงพอใจน้อยที่สุด	ได้	1	คะแนน

และกำหนดการแปลความหมาย (วรรณศี แสงประทีปทอง 2548 : 121) ดังนี้

4.51 – 5.00	หมายถึง ระดับพึงพอใจมากที่สุด
3.51 – 4.50	หมายถึง ระดับพึงพอใจ
2.51 – 3.50	หมายถึง ระดับพึงพอใจปานกลาง
1.51 – 2.50	หมายถึง ระดับพึงพอใจน้อย
1.00 – 1.50	หมายถึง ระดับพึงพอใจน้อยที่สุด

2.2 วิธีสร้างเครื่องมือในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างแบบสอบถามตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

2.2.1 ศึกษา ค้นควารายละเอียดเกี่ยวกับแนวคิด ทฤษฎี จากเอกสารต่าง ๆ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง และศึกษาฐานแบบของแบบสอบถาม พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตของข้อคำถามจากตัวแปรที่จะศึกษา เป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม เพื่อใช้ในการวิจัยครั้งนี้

2.2.2 นำแบบสอบถามที่ได้สร้างขึ้นเสนออาจารย์ที่ปรึกษาสาระนิพนธ์ เพื่อตรวจสอบ แนะนำและนำมายปรับปรุงแก้ไข

2.2.3 นำแบบสอบถามให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 คน เพื่อพิจารณาตรวจสอบความเที่ยงตรง ถูกต้องด้านเนื้อหา (Content Validity) ให้แบบสอบถามสมบูรณ์ยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับประเด็นหลักของการวัดความพึงพอใจของเกย์ครรภ์ผู้ได้รับบริการจากศูนย์อนุรักษ์เด็กนิพนธ์ เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ด้านกระบวนการบริการ ด้านเจ้าหน้าที่บริการ ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

2.2.4 นำแบบสอบถามมาตรวจสอบและทำการวิเคราะห์หาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) โดยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟ่า (Alpha-Coefficient) ของคอนบัก (Cronbach, 1970 : 161)

ได้ถ้าความเชื่อมั่นของเครื่องมือด้านกระบวนการบริการ 0.88 ด้านเข้าหน้าที่บริการ 0.77 ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ 0.90 ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แยกจ่าย 0.88 ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก 0.80 และความเชื่อมั่นของเครื่องมือรวมทั้งฉบับ 0.95

2.2.5 นำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงแก้ไขให้สมบูรณ์แล้ว ใช้เป็นแบบสอบถามในการเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยต่อไป

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เพื่อให้สะท้อนถึงสภาพของปัญหาของเกษตรกรผู้รับบริการจากศูนย์อนามัยเฉลี่ยพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหมู่บ้านใหม่เฉลี่ยพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ผู้วิจัยจึงจัดเก็บข้อมูลจากเอกสาร การใช้แบบสอบถาม อย่างละเอียดและครอบคลุมทุกประเด็น เพื่อให้สามารถตอบคำถามของการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมีรายละเอียดของการดำเนินการ ดังนี้

3.1 ผู้วิจัยนำหนังสือหรือเอกสารที่ออกโดยหน่วยงานหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบขอความอนุเคราะห์จากกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม

3.2 ผู้วิจัยจัดเก็บข้อมูลภาคสนามที่ได้จากการตอบแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้แบบสอบถามที่มีลักษณะคำถามแบบปลายปิด เพื่อความสะดวกเร็วในการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล

3.3 ผู้วิจัยใช้วิธีแจกและเก็บแบบสอบถามคืนคัวขัตตนเอง เมื่อเก็บรวบรวมได้ครบแล้ว นำข้อมูลดังกล่าวมาตรวจสอบความถูกต้อง คัดเลือกแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์ให้ครบตามจำนวนที่กำหนด ไว้แล้วทำการลงทะเบียนข้อมูลใน coding form และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยนำเครื่องมือแบบสอบถามที่ทำการสำรวจมาทั้งหมด นำมาตรวจสอบความสมบูรณ์ให้ได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ทำบรรยายธุรกิจและลงรหัสข้อมูลจากแบบสอบถามนำแบบสอบถามที่สมบูรณ์ไปวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปและวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ดังต่อไปนี้

4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลกุณลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สถิติค่าร้อยละ (percentage)

4.2 การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของเกณฑ์ผู้รับบริการทั้ง 5 ด้าน คือ ด้านกระบวนการบริการ ด้านเจ้าหน้าที่บริการ ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่ายและด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ใช้สถิติค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)

4.3 เปรียบเทียบความแตกต่างระดับความพึงพอใจของเกณฑ์ผู้รับบริการจากศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุดรธานี) ในการพิจารณาแบบแปลงที่ต้องการศึกษา 3 ระดับหรือมากกว่า ใช้สถิติค่าเอฟ (F-test)

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง “ความพึงพอใจของเกยตตรกรของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ” ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราชานี) ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบคำอธิบายจำนวน 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการศึกษาเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ศูนย์ที่ให้บริการ

ตอนที่ 2 ผลการศึกษาเกี่ยวกับความพึงพอใจของเกยตตรกรต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราชานี)

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของเกยตตรกรต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราชานี) จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ

ตอนที่ 1 ผลการศึกษาเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ศูนย์ที่ให้บริการ

เพศ	จำนวนคน	ร้อยละ
ชาย	-	-
หญิง	168	100.0
อายุ		
ต่ำกว่า 45 ปี	17	10.1
45 – 55 ปี	30	17.9
56 – 65 ปี	78	46.4

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวนคน	ร้อยละ
66 ปีขึ้นไป	43	25.6
อาชญากรรม 65 ปี	-	-
ลักษณะการปลูกหม่อน ใหม่		
ปลูกหม่อน ใหม่เป็นอาชีพหลัก	-	-
ปลูกหม่อน ใหม่เป็นอาชีพเสริม	168	100.0
ศูนย์ที่ให้บริการ		
ขอนแก่น	24	14.3
บุกค่าหาร	24	14.3
ร้อยเอ็ด	24	14.3
เลย	24	14.3
สกลนคร	24	14.3
หนองคาย	24	14.3
อุดรธานี	24	14.3
รวม	168	100.0

ตารางที่ 4.1 เกษตรกรที่เข้ารับบริการของศูนย์หม่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติฯ ในเครือข่าย สำนักงานหม่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 100.0 มีอายุเฉลี่ย 65 ปี โดยมีอายุระหว่าง 56 – 65 ปี มาก ที่สุด จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 46.4 ลักษณะการปลูกหม่อน ใหม่เกษตรจะปลูกเป็นอาชีพเสริม ทั้งหมด และศูนย์ที่เข้ารับบริการ ได้แก่ ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติฯ ขอนแก่น ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลี่ย พระเกียรติฯ บุกค่าหาร ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติฯ ร้อยเอ็ด ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลี่ย พระเกียรติฯ เลย ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติฯ สกลนคร ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติฯ หนองคาย และศูนย์หม่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติฯ อุดรธานี ร้อยละ 14.3 เท่ากับทั้งหมด

ตอนที่ 2 ผลการศึกษาเกี่ยวกับความพึงพอใจของเกย์ตระกร

2.1 ภาพรวมระดับความพึงพอใจของเกย์ตระกรต่อการให้บริการของศูนย์หมื่นใหม่ เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหมื่นใหม่ เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ๕ ด้าน คือ ด้านกระบวนการบริการ ด้านเจ้าหน้าที่บริการ ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ตารางที่ 4.2 ระดับความพึงพอใจของเกย์ตระกรต่อการให้บริการของศูนย์หมื่นใหม่เฉลี่ยพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหมื่นใหม่ เฉลี่ยพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุตรธานี) ในภาพรวม ($N=168$)

ความพึงพอใจของเกย์ตระกรต่อการให้บริการของ ศูนย์หมื่นใหม่	\bar{X}	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ	ขั้นต้น
1. ด้านกระบวนการบริการ	3.33	.94	ปานกลาง	1
2. ด้านเจ้าหน้าที่บริการ	3.26	.88	ปานกลาง	4
3. ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์	3.27	.97	ปานกลาง	3
4. ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย	3.25	.84	ปานกลาง	5
5. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	3.33	.90	ปานกลาง	1
เฉลี่ยรวม	3.29	.83	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.2 เมื่อพิจารณาระดับความพึงพอใจของเกย์ตระกรต่อการให้บริการของศูนย์หมื่นใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหมื่นใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.29$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า เกย์ตระกรมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์หมื่นใหม่ เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหมื่นใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านกระบวนการบริการ ($\bar{X}=3.33$) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ส่วนรวม ($\bar{X} = 3.33$) ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ ($\bar{X} = 3.27$) ด้านเจ้าหน้าที่บริการ ($\bar{X} = 3.26$) และด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย ($\bar{X} = 3.25$)

2.2 ความพึงพอใจของเกณฑ์ต่อการให้บริการของศูนย์หน่วยนี้ในเมืองเพลิงพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยนี้ในเมืองเพลิงพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) แยกเป็นรายด้าน

2.2.1 ด้านกระบวนการบริการ

ตารางที่ 4.3 ระดับความพึงพอใจของเกณฑ์ต่อการให้บริการของศูนย์หน่วยนี้ในเมืองเพลิงพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยนี้ในเมืองเพลิงพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ด้านกระบวนการบริการ

ความพึงพอใจของเกณฑ์ต่อการให้บริการของศูนย์หน่วยนี้ในเมืองเพลิงพระ-	\bar{X}	S.D.	ระดับความ	อันดับ
พึงพอใจ				
1. การจัดให้มีการบริการ การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน	3.55	1.17	มาก	1
2. การใช้เทคโนโลยีในการให้บริการ	3.30	1.09	ปานกลาง	3
3. ระยะเวลาการให้บริการหรือวิธีการหรือขั้นตอนในการให้บริการ	3.38	1.10	ปานกลาง	2
4. ความสะอาด รวดเร็วในการติดต่อประสานงานกับ เกณฑ์ผู้รับบริการ	3.27	1.20	ปานกลาง	5
5. การประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูลข่าวสาร	3.20	1.20	ปานกลาง	6
6. ความพร้อมในการให้บริการ	3.30	1.05	ปานกลาง	3
เฉลี่ยรวม	3.33	.94	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.3 เมื่อพิจารณาระดับความพึงพอใจของเกณฑ์ต่อการให้บริการของศูนย์หน่วยนี้ในเมืองเพลิงพระ-เกียรติฯ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยนี้ในเมืองเพลิงพระ-เกียรติฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ด้านกระบวนการบริการ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.33$) โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยเป็นรายชื่อ ดังนี้ การจัดให้มีการบริการ การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน ($\bar{X} = 3.55$) ระยะเวลาการให้บริการหรือวิธีการหรือขั้นตอนในการ

ให้บริการ ($\bar{X}=3.38$) การใช้เทคโนโลยีในการให้บริการ ($\bar{X}=3.30$) ความพร้อมในการให้บริการ ($\bar{X}=3.30$) ความสะอาด รวดเร็วในการติดต่อประสานงานกับเกษตรกรผู้รับบริการ ($\bar{X}=3.27$) และการประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูลข่าวสาร ($\bar{X}=3.20$)

2.2.2 ด้านเจ้าหน้าที่บริการ

ตารางที่ 4.4 ระดับความพึงพอใจของเกษตรกรต่อการให้บริการของศูนย์หนม่อน ใหม่เฉลี่ยพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหนม่อน ใหม่เฉลี่ยพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุดรธานี) ด้านเจ้าหน้าที่บริการ

ความพึงพอใจของเกษตรกรต่อการให้บริการของศูนย์หนม่อน ใหม่	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ	อันดับ
1. ความสุภาพกิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	3.31	1.03	ปานกลาง	3
2. ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะ ท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	3.32	1.05	ปานกลาง	1
3. ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่	3.32	1.04	ปานกลาง	1
4. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหาตอบชี้แจงข้อสงสัย	3.27	1.01	ปานกลาง	4
5. เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการ โดยไม่เลือก ปฏิบัติ	3.16	1.04	ปานกลาง	6
6. ความซื่อสัตย์ สุจริต ใน การปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับ สินบน ไม่ท้าผลประโยชน์ในทางมิชอบฯลฯ	3.21	1.12	ปานกลาง	5
เฉลี่ยรวม	3.26	.88	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.4 เมื่อพิจารณาระดับความพึงพอใจของเกษตรกรต่อการให้บริการของศูนย์หนม่อน ใหม่เฉลี่ยพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหนม่อน ใหม่เฉลี่ยพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุดรธานี) ด้านเจ้าหน้าที่บริการ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.26$) โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยเป็นรายข้อ ดังนี้ ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ($\bar{X}=3.32$) ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ($\bar{X}=3.32$) ความสุภาพกิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ($\bar{X}=3.31$) เจ้าหน้าที่มี

ความรู้ ความสามารถในการให้บริการ ให้คำแนะนำ แก่ไขปัญหาตอบชี้แจงข้อสงสัย ($\bar{X}=3.27$) ความซื่อสัตย์ ถูกริต ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาผลประโยชน์ในทางมิชอบ ฯลฯ ($\bar{X}=3.21$) และเข้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ($\bar{X}=3.16$)

2.2.3 ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์

ตารางที่ 4.5 ระดับความพึงพอใจของเกย์ตรกรต่อการให้บริการของศูนย์หม่อน ใหม่เฉลี่ยประเมินพระ-เกย์รติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อนใหม่ เฉลี่ยพระ-เกย์รติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุตรธานี) ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์

ความพึงพอใจของเกย์ตรกรต่อการให้บริการของศูนย์หม่อนใหม่	\bar{X}	S.D.	ระดับความ	อันดับ
พึงพอใจ				
1. การประสานแจ้งข่าวการฝึกอบรมผ่านสื่อต่างๆ	3.30	1.14	ปานกลาง	2
2. มีการแจ้งข่าวก่อนการฝึกอบรม	3.38	1.03	ปานกลาง	1
3. ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำ ขั้นตอนในการขอรับข้อมูล	3.25	1.04	ปานกลาง	3
4. ความสนับสนุนต่อเนื่องในการให้ข้อมูลข่าวสาร	3.25	1.14	ปานกลาง	3
5. ความทันสมัยของข้อมูลข่าวสาร	3.17	1.10	ปานกลาง	5
เฉลี่ยรวม		3.27	.97	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.5 เมื่อพิจารณาระดับความพึงพอใจของเกย์ตรกรต่อการให้บริการของศูนย์หม่อนใหม่เฉลี่ยประเมินพระ-เกย์รติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อนใหม่ ใหม่เฉลี่ยพระ-เกย์รติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุตรธานี) ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.27$) โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยเป็นรายข้อ ดังนี้ มีการแจ้งข่าวก่อนการฝึกอบรม ($\bar{X}=3.38$) การประสานแจ้งข่าวการฝึกอบรมผ่านสื่อต่างๆ ($\bar{X}=3.30$) ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการขอรับข้อมูล ($\bar{X}=3.25$) ความสนับสนุนต่อเนื่องในการให้ข้อมูล ข่าวสาร ($\bar{X}=3.25$) และความทันสมัยของข้อมูลข่าวสาร ($\bar{X}=3.17$)

2.2.4 ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย

ตารางที่ 4.6 ระดับความพึงพอใจของเกณฑ์ต่อการให้บริการของศูนย์หน่อนไหเมเดลินพระ-
เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อนไหเม
เดลินพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ตอนบน (อุตรธานี) ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย

ความพึงพอใจของเกณฑ์ต่อการให้บริการของศูนย์หน่อนไหเม	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ	อันดับ
1. คุณภาพของสารเคมีทำความสะอาดโรงเลี้ยงและอุปกรณ์	3.10	1.06	ปานกลาง	6
2. ไข่ไหเมที่มีความแข็งแรง ปลดคอโรค เดี้ยงง่าย	3.03	1.06	ปานกลาง	7
3. ไข่ไหเมมีเหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น	3.11	1.03	ปานกลาง	5
4. ไข่ไหเมมีเปอร์เซ็นต์การเลี้ยงรอดสูง	3.23	.89	ปานกลาง	4
5. ท่อนพันธุ์ของหน่อนที่ให้ผลผลิตต่อไร่สูง	3.39	1.00	ปานกลาง	3
6. ท่อนพันธุ์ของหน่อนมีความด้านทานโรคพืช	3.44	.95	ปานกลาง	1
7. ท่อนพันธุ์ของหน่อนปูกูง่าย เจริญเติบโตได้ดี	3.43	1.05	ปานกลาง	2
เฉลี่ยรวม	3.25	.84	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.6 เมื่อพิจารณาระดับความพึงพอใจของเกณฑ์ต่อการให้บริการของศูนย์หน่อนไหเมเดลินพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อนไหเมเดลินพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.25$) โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยเป็นรายข้อ ดังนี้ ท่อนพันธุ์ของหน่อนมีความด้านทานโรคพืช ($\bar{X}=3.44$) ท่อนพันธุ์ของหน่อนปูกูง่าย เจริญเติบโตได้ดี ($\bar{X}=3.43$) ท่อนพันธุ์ของหน่อนที่ให้ผลผลิตต่อไร่สูง ($\bar{X}=3.39$) ไข่ไหเมมีเปอร์เซ็นต์การเลี้ยงรอดสูง ($\bar{X}=3.23$) ไข่ไหเมมีเหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น ($\bar{X}=3.11$) คุณภาพของสารเคมีทำความสะอาดโรงเลี้ยงและอุปกรณ์ ($\bar{X}=3.10$) และไข่ไหเมที่มีความแข็งแรง ปลดคอโรค เดี้ยงง่าย ($\bar{X}=3.03$)

2.2.5 ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ตารางที่ 4.7 ระดับความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระ-เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุคราภี) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่	\bar{X}	S.D.	ระดับความ	อันดับ
	พึงพอใจ			
1. สถานที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมา รับบริการ	3.40	1.06	ปานกลาง	2
2. สิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ เช่น ห้องน้ำสะอาด มีที่นั่งพักรอเพียงพอ มีน้ำดื่มนบริการ ฯลฯ	3.42	1.04	ปานกลาง	1
3. สถานที่ให้บริการและอุปกรณ์มีความสะอาด เป็นระเบียบ สะดวกต่อการใช้บริการ	3.33	1.04	ปานกลาง	4
4. ความเพียงพอของอุปกรณ์/เครื่องมือในการ ให้บริการ มีคุณภาพ ทันสมัย	3.35	1.00	ปานกลาง	3
5. ความทันสมัยของสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือและ เอกสารให้ความรู้	3.15	1.00	ปานกลาง	5
เฉลี่ยรวม	3.33	.90	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.7 เมื่อพิจารณาระดับความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของ ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงาน หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุคราภี) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.33$) โดยเรียงลำดับ จากค่าเฉลี่ยมากไปน้อยเป็นรายข้อ ดังนี้ สิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ เช่น ห้องน้ำสะอาด มีที่นั่งพักรอเพียงพอ มีน้ำดื่มนบริการ ฯลฯ ($\bar{X}=3.42$) สถานที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกในการเดินทาง นารับบริการ ($\bar{X}=3.40$) ความเพียงพอของอุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพ ทันสมัย ($\bar{X}=3.35$) สถานที่ให้บริการและอุปกรณ์มีความสะอาด เป็นระเบียบ สะดวกต่อการใช้บริการ ($\bar{X}=3.33$) และความทันสมัยของสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือและเอกสารให้ความรู้ ($\bar{X}=3.15$)

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของเกย์ตරกร

ผู้วิจัยได้นำข้อมูลมาทดสอบสมมติฐาน ผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจของเกย์ตරกรต่อการให้บริการของศูนย์หน่วยโภน ไห不成ลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยโภน ไห不成ลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ โดยใช้วิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และเมื่อพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผู้วิจัยทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ตามวิธีของเชฟเฟ่ (Scheffe' Test) ดังนี้

ตารางที่ 4.8 บุรุษและส่วนกลางเพื่อของชำร่วยต่อการให้บริการของศูนย์ทั่วไปในมหาวิทยาลัยพระภารกิจ พระบรมราชินีนาถ เครือข่ายสำนักงานหน่วยแม่พิมพระภารกิจ พระบรมราชินีนาถฯ สำนักงานฯ สำหรับการใช้สิ่งของเหลียงหนึ่งห้องน้ำ (ฉุคราชานี) ในส้าน ต่างๆ จำนวนถุงที่ให้บริการ

ความพึงพอใจของ		ถุงที่ให้บริการ								
แหล่งรวม	จำนวน	บุคลากร	ร้อยละคิด	เฉลี่ย	สถิติ描述	หน่วยคำขวัญ	ฉุคราชานี	F	Sig.	
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
บริการ										
1. ด้านระบบทวนการ	4.28	.48	2.21	.77	2.72	.57	3.42	.54	4.17	.46
2. ด้านทำความสะอาดที่บริการ	4.03	.34	2.19	.80	2.47	.75	3.48	.46	4.06	.31
3. ด้านข้อมูลเชิงวิเคราะห์	4.06	.58	2.21	.88	2.43	.96	3.38	.52	4.20	.52
และการ										
ประชาสัมพันธ์										
4. ด้านคุณภาพของถุง	4.11	.29	2.26	.87	2.53	.73	3.37	.40	4.04	.29
ถุงกรณีที่แยกจ่าย										
5. ด้านตั้งจ่าวนางความ	3.86	.35	2.32	.94	2.45	.70	3.36	.57	4.27	.47
สะสม										
รวมทั้งหมด	4.07	.21	2.24	.77	2.52	.68	3.40	.37	4.15	.16

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.8 การพิจารณาผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจของเกณฑ์กรต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ในภาพรวมและรายด้าน จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

เมื่อทราบว่าเกณฑ์กรที่มีเข้าใช้บริการศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ แตกต่างกัน มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ต่างกัน ผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายอุปกรณ์ ด้วยวิธีการของเชฟเฟ่ (Scheffe's test) ผลปรากฏดังนี้

ตารางที่ 4.9 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของเกณฑ์กรต่อการ

ให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ -

พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ภาพรวม จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ

ภาพรวม	ขอนแก่น	นุกดาวร	ร้อยเอ็ด	เลย	สกลนคร	หนองคาย	อุตรธานี	
	\bar{X}	4.07	2.24	2.52	3.40	4.15	3.28	3.37
ขอนแก่น	4.07		1.83*	1.55*	.67*	.08	.79*	.70*
นุกดาวร	2.24			.28	1.16*	1.91*	1.05*	1.13*
ร้อยเอ็ด	2.52				.88*	1.63*	.76*	.85*
เลย	3.40					.75*	.12	.03
สกลนคร	4.15						.87*	.78*
หนองคาย	3.28							.09
อุตรธานี	3.37							

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.9 แสดงว่า เกณฑ์กรมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่

เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ในภาคพวน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยเกณฑ์การที่ใช้บริการ ศูนย์อนแท่นแก่น และสกลนคร มีความพึงพอใจโดยภาพรวม สูงกว่า เกณฑ์การที่ใช้บริการศูนย์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด เลย หน่องคำย และอุดรธานี และเกณฑ์การที่ใช้บริการศูนย์ เลย หน่องคำย และ อุดรธานี มีความพึงพอใจโดยภาพรวม สูงกว่า เกณฑ์การที่ใช้บริการศูนย์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด

ตารางที่ 4.10 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หมู่บ้าน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ - พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหมู่บ้าน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ด้านกระบวนการบริการ จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ

ด้านกระบวนการ								
	บริการ	\bar{X}	4.28	2.21	2.72	3.42	4.17	3.17
ขอนแก่น	4.28		2.08*	1.56*	.87*	.12	1.12*	.91*
มุกดาหาร	2.21			.51	1.21*	1.96*	.96*	1.17*
ร้อยเอ็ด	2.72				.69*	1.44*	.44	.65
เลย	3.42					.75*	.25	.04
สกลนคร	4.17						1.00*	.79*
หน่องคำย	3.17							.21
อุดรธานี	3.38							

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.10 แสดงว่า เกณฑ์การมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์หมู่บ้าน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหมู่บ้าน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ด้านกระบวนการบริการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยเกณฑ์การที่ใช้บริการศูนย์ขอนแก่น และสกลนคร มีความพึงพอใจด้านกระบวนการบริการ สูงกว่า เกณฑ์การที่ใช้บริการศูนย์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด เลย หน่องคำย และอุดรธานี และเกณฑ์การที่ใช้บริการศูนย์ เลย หน่องคำย และอุดรธานี มีความพึงพอใจด้านกระบวนการบริการสูงกว่า เกณฑ์การที่ใช้บริการศูนย์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด

ตารางที่ 4.11 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของเกณฑ์ครบท่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ - พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ด้าน เจ้าหน้าที่บริการจำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ

ด้านเจ้าหน้าที่		ขอนแก่น	มุกดาหาร	ร้อยเอ็ด	เลย	สกลนคร	หนองคาย	อุดรธานี
	บริการ	\bar{X}	4.03	2.19	2.47	3.48	4.06	3.24
ขอนแก่น	4.03		1.84*	1.57*	.56	.02	.80*	.66*
มุกดาหาร	2.19			.27	1.28*	1.86*	1.04*	1.18*
ร้อยเอ็ด	2.47				1.01*	1.59*	.77*	.91*
เลย	3.48					.58	.24	.10
สกลนคร	4.06						.82*	.68*
หนองคาย	3.24							.14
อุดรธานี	3.38							

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.11 แสดงว่า เกณฑ์ครบท่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ด้านเจ้าหน้าที่บริการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยเกณฑ์ครบที่ใช้บริการศูนย์ขอนแก่น และสกลนคร มีความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่บริการ สูงกว่า เกณฑ์ครบที่ใช้บริการศูนย์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด หนองคาย และอุดรธานี และเกณฑ์ครบที่ใช้บริการศูนย์ เลย หนองคาย และอุดรธานี มีความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่บริการสูงกว่า เกณฑ์ครบที่ใช้บริการศูนย์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด

ตารางที่ 4.12 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของเกณฑ์การคือการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ - พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ

ค้านข้อมูล ข่าวสารและ ประชาสัมพันธ์	ขอนแก่น		มุกดาหาร	ร้อยเอ็ด	เลย	สกลนคร	หนองคาย	อุตรธานี
	\bar{X}	4.06	2.21	2.43	3.38	4.20	3.30	3.32
ขอนแก่น	4.06		1.85*	1.63*	.68	.14	.76*	.74*
มุกดาหาร	2.21			.23	1.17*	1.99*	1.09*	1.11*
ร้อยเอ็ด	2.43				.95*	1.77*	.87*	.88*
เลย	3.38					.82*	.08	.07
สกลนคร	4.20						.90*	.88*
หนองคาย	3.30							.02
อุตรธานี	3.32							

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.12 แสดงว่า เกณฑ์การมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลี่มพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ค้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยเกณฑ์การที่ใช้บริการศูนย์ขอนแก่น และสกลนคร มีความพึงพอใจค้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ สูงกว่า เกณฑ์การที่ใช้บริการศูนย์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด หนองคาย และอุตรธานี และเกณฑ์การที่ใช้บริการศูนย์ เลย หนองคาย และอุตรธานี มีความพึงพอใจค้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ สูงกว่า เกณฑ์การที่ใช้บริการศูนย์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด

ตารางที่ 4.13 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของเกณฑ์กรรค่อการให้บริการของศูนย์หนม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ - พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหนม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แยกจ่าย จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ

ด้านคุณภาพของ วัสดุ อุปกรณ์ที่ แยกจ่าย	ขอนแก่น	มุกดาหาร	ร้อยเอ็ด	เลย	สกลนคร	หนองคาย	อุดรธานี	
	\bar{X}	4.11	2.26	2.53	3.37	4.04	3.18	3.25
ขอนแก่น	4.11		1.85*	1.58*	.74*	.07	.92*	.86*
มุกดาหาร	2.26			.27	1.11*	1.79*	.93*	.99*
ร้อยเอ็ด	2.53				.84*	1.51*	.65*	.72*
เลย	3.37					.67*	.18	.12
สกลนคร	4.04						.86*	.79*
หนองคาย	3.18							.07
อุดรธานี	3.25							

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.13 แสดงว่า เกณฑ์กรรค่อการให้บริการของศูนย์หนม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหนม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แยกจ่าย แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยเกณฑ์กรรค่อการที่ใช้บริการศูนย์ขอนแก่น และสกลนคร มีความพึงพอใจด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แยกจ่าย สูงกว่า เกณฑ์กรรค่อการที่ใช้บริการศูนย์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด เลย หนองคาย และอุดรธานี และเกณฑ์กรรค่อการที่ใช้บริการศูนย์ เลย หนองคาย และอุดรธานี มีความพึงพอใจด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แยกจ่าย สูงกว่า เกณฑ์กรรค่อการที่ใช้บริการศูนย์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด

ตารางที่ 4.14 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของเกย์ตระกรต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ - พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราชานี) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ

ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	ขอนแก่น		มุกดาหาร	ร้อยเอ็ด	เลย	สกลนคร	หนองคาย	อุคราชานี
	ความสะควร	\bar{X}	3.86	2.32	2.45	3.36	4.27	3.53
ขอนแก่น	3.86		1.54*	1.41*	.50	.42	.33	.33
มุกดาหาร	2.32			.13	1.04*	1.96*	1.21*	1.22*
ร้อยเอ็ด	2.45				.91*	1.82*	1.08*	1.08*
เลย	3.36					.92*	.17	.18
สกลนคร	4.27						.75*	.74*
หนองคาย	3.53							.01
อุคราชานี	3.53							

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.14 แสดงว่า เกย์ตระกรมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราชานี) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวก แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดย เกย์ตระกรที่ใช้บริการศูนย์ขอนแก่น และสกลนคร มีความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก สูง กว่า เกย์ตระกรที่ใช้บริการศูนย์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด หนองคาย และอุคราชานี และเกย์ตระกรที่ใช้ บริการศูนย์ เ雷บ หนองคาย และอุคราชานี มีความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก สูงกว่า เกย์ตระกรที่ใช้บริการศูนย์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด

บทที่ 5

สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

ในบทนี้ผู้วิจัยจะได้นำเอาผลของการวิจัยมาสรุปให้เห็นชัดเจนมากยิ่งขึ้นพร้อมทั้ง อภิปรายผลและข้อเสนอแนะตามหัวข้อต่างๆ

1. สรุปการวิจัย

1.1 สรุปวัตถุประสงค์ของการวิจัย

1.1.1 เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของเกย์ตระกรต่อการให้บริการของศูนย์ หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงาน หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุดรธานี)

1.1.2 เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจของเกย์ตระกรต่อการให้บริการของศูนย์ หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงาน หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุดรธานี) ตามตัวแปร ที่ตั้งของศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ที่แตกต่างกัน มีความ แตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร

1.1.3 เพื่อศึกษาปัญหา และข้อเสนอแนะของเกย์ตระกรต่อการให้บริการของศูนย์ หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงาน หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุดรธานี)

1.2 สรุปวิธีดำเนินการวิจัย

1.2.1 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ เกย์ตระกรผู้ป่วยหม่อนเด็ก ใหม่ที่ได้รับ บริการจากศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ใน เครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) จำนวนทั้งหมด 7 ศูนย์ ประกอบด้วย ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิม พระเกียรติฯ ขอนแก่น ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ นุกดาวาร ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิม

พระเกียรติฯ ร้อยเอ็ด สูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ เลข สูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ศกลนกร สูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ หนองคาย และสูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ อุตรธานี จำนวน 168 คน ได้รับแบบสอบถามคืน 168 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100.00

1.2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ เป็นแบบสอบถาม ซึ่งผู้วิจัยพัฒนาขึ้นมาแล้ว ให้อาจารย์ที่ปรึกษา และผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ แล้วค่าความเชื่อมั่น (Reliability) โดยวิธี สัมประสิทธิ์แอดฟ่า (Alpha-Coefficient) ได้ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือค้านกระบวนการบริการ 0.88 ค้านเจ้าหน้าที่บริการ 0.77 ค้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ 0.90 ค้านคุณภาพของ วัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย 0.88 ค้านสิ่งอำนวยความสะดวก 0.80 และความเชื่อมั่นของเครื่องมือ รวมทั้งฉบับ 0.95

1.2.3 การเก็บและรวบรวมข้อมูล

1) ผู้วิจัยนำหนังสือหรือเอกสารที่ออกโดยหน่วยงานหรือคณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบขอความอนุเคราะห์จากกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม

2) ผู้วิจัยจัดเก็บข้อมูลภาคสนามที่ได้จากการตอบแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้แบบสอบถามที่มีลักษณะคำถานทั้งแบบปลายเปิดและปลายปิด

3) ผู้วิจัยใช้วิธีแจกและเก็บแบบสอบถามคืนด้วยตนเอง เมื่อเก็บรวบรวมได้ กรณแล้ว นำข้อมูลดังกล่าวมาตรวจสอบความถูกต้อง ก็จะเลือกแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์

1.2.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

นำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปวิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของเกย์ตระกรต่อการให้บริการ ของสูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่าย สำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ระหว่างสูนย์ที่ให้บริการ ด้วยวิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way Analysis of Variance) ซึ่งพิสูจน์ความแตกต่าง

1.3 สรุปผลการวิจัย

1.3.1 สูนย์ที่ให้บริการ เกย์ตระกรตที่เข้ารับบริการของสูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรธานี) ได้แก่ สูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ขอนแก่น สูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ มุกดาหาร สูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ร้อยเอ็ด สูนย์หน่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ เลย สูนย์หน่อน ใหม่

เฉลี่ยพระเกียรติฯ สกุณครา ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติฯ หนองกาญ แต่ศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติฯ อุดรธานี ร้อยละ 14.3 เท่ากันทั้งหมด

1.3.2 ระดับความพึงพอใจ

1) ระดับความพึงพอใจของเกณฑ์การให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.29$) เมื่อพิจารณาเป็นรายค้าน พนวจ เกณฑ์การมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ในระดับปานกลางทุกค้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านกระบวนการบริการ ($\bar{X}=3.33$) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวก ($\bar{X}=3.33$) ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ ($\bar{X}=3.27$) ด้านเจ้าหน้าที่บริการ ($\bar{X}=3.26$) และด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แขกจ่าย ($\bar{X}=3.25$)

2) ระดับความพึงพอใจของเกณฑ์การให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ด้านกระบวนการบริการ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.33$) โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยเป็นรายข้อ ดังนี้ การจัดให้มีการบริการ การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน ($\bar{X}=3.55$) ระยะเวลาการให้บริการหรือวิธีการหรือขั้นตอนในการให้บริการ ($\bar{X}=3.38$) การใช้เทคโนโลยีในการให้บริการ ($\bar{X}=3.30$) ความพร้อมในการให้บริการ ($\bar{X}=3.30$) ความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อประสานงานกับเกษตรกรผู้รับบริการ ($\bar{X}=3.27$) และการประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูลข่าวสาร ($\bar{X}=3.20$)

3) ระดับความพึงพอใจของเกณฑ์การให้บริการของศูนย์หน่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหน่อน ใหม่เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ด้านเจ้าหน้าที่บริการ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.26$) โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยเป็นรายข้อ ดังนี้ ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ($\bar{X}=3.32$) ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ($\bar{X}=3.32$) ความสุภาพกิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ($\bar{X}=3.31$) เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหาตอบชี้แจงข้อสงสัย ($\bar{X}=3.27$) ความ

ชื่อสัคชีพ สุจริต ใน การปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาผลประโยชน์ในทางมิชอบ ฯลฯ ($\bar{X}=3.21$) และเจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ($\bar{X}=3.16$)

4) ระดับความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หม่อน ใหม่ เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่ เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.27$) โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยเป็นรายข้อ ดังนี้ มีการแจ้งข่าวก่อนการฝึกอบรม ($\bar{X}=3.38$) การประสานแจ้งข่าวการฝึกอบรมผ่านสื่อต่างๆ ($\bar{X}=3.30$) ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการขอรับข้อมูล ($\bar{X}=3.25$) ความสนับสนุนต่อเนื่องในการให้ข้อมูลข่าวสาร ($\bar{X}=3.25$) และความทันสมัยของข้อมูลข่าวสาร ($\bar{X}=3.17$)

5) ระดับความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หม่อน ใหม่ เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่ เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.25$) โดยเรียงลำดับ จากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยเป็นรายข้อ ดังนี้ ท่อนพันธุ์ของหม่อนมีความด้านทาน โรคพืช ($\bar{X}=3.44$) ท่อนพันธุ์ของหม่อนปูกง่าย เจริญเติบโตได้ดี ($\bar{X}=3.43$) ท่อนพันธุ์ของหม่อนที่ให้ผลผลิตต่อไร่ สูง ($\bar{X}=3.39$) ໄข่ใหม่มีเปลอร์เซ็นต์การเลี้ยงรอดสูง ($\bar{X}=3.23$) ໄข่ใหม่มีเหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น ($\bar{X}=3.11$) คุณภาพของสารเคมีทำความสะอาด โรงเลี้ยงและอุปกรณ์ ($\bar{X}=3.10$) และ ໄข่ใหม่ที่มี ความแข็งแรง ปลดปล่อย โรค เลี้ยงง่าย ($\bar{X}=3.03$)

6) ระดับความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หม่อน ใหม่ เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่ เฉลี่ยพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.33$) โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยเป็นรายข้อ ดังนี้ สิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ เช่น ห้องน้ำสะอาด มีที่นั่งพักรอ เพียงพอ มีน้ำดื่มนริการ ฯลฯ ($\bar{X}=3.42$) สถานที่ตั้งของหน่วยงานสหគกในการเดินทางมารับ บริการ ($\bar{X}=3.40$) ความเพียงพอของอุปกรณ์ / เครื่องมือในการให้บริการมีคุณภาพ ทันสมัย ($\bar{X}=3.35$) สถานที่ให้บริการและอุปกรณ์มีความสะอาด เป็นระเบียบ สะอาดต่อการใช้บริการ ($\bar{X}=3.33$) และความทันสมัยของสื่อประชาสัมพันธ์ / ภูมิศาสตร์และเอกสารให้ความรู้ ($\bar{X}=3.15$)

1.3.3 การเปรียบเทียบความพึงพอใจของเกย์ตุรกรค่อการให้บริการของศูนย์ที่ม่อนใหม่และเดิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานที่ม่อนใหม่และเดิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ

1) จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ พนว่า เกย์ตุรกรที่มีเข้าใช้บริการศูนย์ที่ม่อนใหม่และเดิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ แตกต่างกัน มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์ที่ม่อนใหม่และเดิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานที่ม่อนใหม่และเดิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ต่างกัน

2. อภิปรายผล

ในการวิจัยครั้งนี้ พนว่าประเด็นที่จะนำเสนอภิปรายดังต่อไปนี้

1. ความพึงพอใจของเกย์ตุรกรค่อการให้บริการของศูนย์ที่ม่อนใหม่และเดิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถในเครือข่ายสำนักงานที่ม่อนใหม่และเดิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยเกย์ตุรกรมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์ที่ม่อนใหม่และเดิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานที่ม่อนใหม่และเดิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ในระดับปานกลาง และมีความพึงพอใจในด้านกระบวนการบริการ สูงที่สุด และพึงพอใจในด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย น้อยที่สุด ทั้งนี้เนื่องจาก คุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ ต่างๆ เช่น พันธุ์ไม้ไม่เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศ ความสามารถในการเลี้ยงไม้ เมื่อเวลาขาด ความรู้ความเข้าใจ

2. ด้านกระบวนการบริการ พนว่า เกย์ตุรกรมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์ที่ม่อนใหม่และเดิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานที่ม่อนใหม่และเดิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ในระดับปานกลาง และมีความพึงพอใจในเรื่องการจัดให้มีการบริการ การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน สูงที่สุด และพึงพอใจในเรื่องการประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูลข่าวสาร น้อยที่สุด ทั้งนี้เนื่องจาก มีการให้การอบรมโดยใช้ระยะเวลาที่พอเหมาะ อีกทั้งยังมีการสาธิตขั้นตอนต่างๆ ให้แก่เกย์ตุรกร ซึ่งสอดคล้องกับ ปรัชญา เวสารัชช (2540 : 38-48) ได้ก่อตัว

ไว้ว่า กระบวนการบริการ ความประทับใจของผู้ใช้บริการขึ้นอยู่กับการบริการที่รวดเร็ว ชัดเจน มีระเบียบ มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส ต้องทำให้ผู้ใช้บริการสังเกตวิธีการว่า มีขั้นตอนเรียบง่าย ไม่มีเงื่อนไข ไม่ต้องหลายขั้นตอน มีระเบียบที่พอยืดยุ่นได้ และกัน อรุณ รักรธรรม (2538) ได้กล่าวถึงแนวคิดของ Millet ว่า การสร้างความพึงพอใจ การให้บริการที่เสมอภาค เท่าเทียมกัน ใช้กฎระเบียบและมาตรฐานการให้บริการแบบเดียวกันกับผู้รับบริการทุกคน การให้บริการที่ตรงเวลา การให้บริการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยยึดประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก ไม่ใช้ข้อความพ้อใจ ของหน่วยงานที่ให้บริการว่าจะหยุดให้บริการเมื่อใดก็ได้

3. ด้านเจ้าหน้าที่บริการ พนักงาน เกษตรกรมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์ หมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงาน หมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน (อุดรธานี) ในระดับปานกลาง และมีความพึงพอใจในเรื่องความเหมาะสมสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ สูงที่สุด และพึงพอใจในเรื่องเจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ น้อยที่สุด ทั้งนี้เนื่องจาก การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่จะแต่งกายด้วยชุดสุภาพ มีความเหมาะสมกับการทำงาน ซึ่งนับว่าเป็นการให้เกียรติแก่เกษตรกรที่รับบริการในเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมการเดินทางของศูนย์หมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ซึ่งสอดคล้องกับ ประชญา เวสารัชช์ (2540 : 38-48) ได้กล่าวไว้ว่า วิธีบริการประทับใจหรือสร้างความพึงพอใจในการบริการนั้น จะต้องมีองค์ประกอบ คือ พฤติกรรมและวิธีการบริการของเจ้าหน้าที่บริการ มีความสำคัญมากที่สุดในการสร้างความประทับใจในการบริการ เช่น บุคลิกภาพและการประท้วง ของเจ้าหน้าที่บริการ รูปวงหน้าตา เสื้อผ้าเครื่องประดับ การแต่งตัว การพูดจา อาภัปกิริยา

4. ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ พนักงาน เกษตรกรมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์หมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหมู่บ้านใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ในระดับปานกลาง และมีความพึงพอใจในเรื่องมีการแจ้งข่าวก่อนการฝึกอบรม สูงที่สุด และพึงพอใจในเรื่องความทันสมัยของข้อมูลข่าวสาร น้อยที่สุด ทั้งนี้เนื่องจาก การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่เกษตรกร เจ้าหน้าที่จะทำการติดต่อกันซึ่งกันและกัน หมุนเวียน ผู้นำ ผู้ใหญ่บ้าน ให้ทราบก่อนล่วงหน้าและทำการจัดหาสถานที่ในการอบรมให้ความรู้ สาธิตวิธีการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับ อรุณ รักรธรรม (2538) ได้กล่าวถึงแนวคิดของ

Millet ว่า การสร้างความพึงพอใจ ได้แก่ การให้บริการอย่างก้าวหน้า การพัฒนาคุณภาพและความสามารถด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยสนองความต้องการของประชาชนอยู่เสมอ

5. ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แข็งจ้ำย พนว่า เกษตรกรมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ในระดับปานกลาง และมีความพึงพอใจในเรื่องท่อนพันธุ์ ของหม่อนมีความด้านทานทาน โรคพืช สูงที่สุด และพึงพอใจในเรื่องໄไใหม่ที่มีความแข็งแรง ปลอกโรค เลี้ยงง่าย น้อยที่สุด ทั้งนี้เนื่องจาก พันธุ์ใหม่ที่ไม่เหมาะสม กีดโรคระหว่าง ไม่สามารถป้องกันได้อย่างทันท่วงที ทำให้เกิดความเสียหาย ซึ่งสอดคล้องกับ อรุณ รักธรรม (2538) ได้กล่าวถึงแนวคิดของ Millet ว่า การสร้างความพึงพอใจ การให้บริการอย่างเพียงพอทั้งในด้านวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ เวลาให้บริการอย่างเพียงพอเหมาะสมทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

6. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก พนว่า เกษตรกรมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ในระดับปานกลาง และมีความพึงพอใจในเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกความสะดวกเพียงพอ เช่น ห้องน้ำสะอาด มีที่นั่งพักรอเพียงพอ มีน้ำดื่มนบริการ ฯลฯ สูงที่สุด และพึงพอใจในเรื่องความทันสมัยของสื่อประชาสัมพันธ์ / ภูมิปัญญาและเอกสารให้ความรู้ น้อยที่สุด ทั้งนี้เนื่องจาก เมื่อเกษตรกรเข้าไปใช้บริการที่ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ย่อมต้องการสถานที่นั่งพักผ่อน ดื่มน้ำ ซึ่งเป็นการบริการพื้นฐานที่ทุกหน่วยงานต้องมีไว้บริการ

7. การเปรียบเทียบความพึงพอใจของเกษตรกรต่อการให้บริการของศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) จำแนกตามศูนย์ที่ให้บริการ พนว่า เกษตรกรที่มีเข้าใช้บริการศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ แตกต่างกัน มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ต่างกัน เนื่องจากในปัจจุบันเกษตรกรส่วนใหญ่มีอาชีพทำนา ทำไร่นามากกว่าการปลูกหม่อนเลี้ยงใหม่ ซึ่งเป็นอาชีพที่จะทำนองหนึ่งคุกคามทำนา การขึ้นอาชีพ

ซึ่งเจาะจงเฉพาะกุ่มสตรีเท่านั้น และการรับรู้ข่าวสารข้อมูลต่างๆ จะได้รับจากเจ้าหน้าที่ที่เข้ามาให้ข้อมูลภายในหมู่บ้าน ไม่มีการแสดงทางความรู้จากแหล่งอื่น การส่งเสริมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก็น้อยกว่า ซึ่งการส่งเสริมในเรื่องต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านความรู้ ข่าวสาร วัสดุอุปกรณ์ส่วนใหญ่จะมุ่งไปยังจังหวัดที่มีผู้ประกอบอาชีพพ่อค้าใหม่ เช่น จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นแหล่งที่มีการผลิตค้าใหม่เป็นหลัก

3. ข้อเสนอแนะ

3.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

จากผลการวิจัยพบว่า เกษตรกรในจังหวัดอื่นๆ นอกเหนือจากจังหวัดขอนแก่น และสกลนคร มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์หม่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระบรมฯ เจ้า-สตริกิติ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระบรมฯ เจ้า-สตริกิติ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) อยู่ในระดับน้อยถึงปานกลาง ดังนั้นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงควรจัดให้มีการส่งเสริม ให้ความรู้ พัฒนาฝีมือให้แก่เกษตรกร และกำหนดนโยบายและวางแผนการพัฒนาในแบบที่ซึ่งขึ้นต่อไป

เนื่องจากการบริการที่ดี คือ สิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่ง สำหรับการพัฒนาองค์กร บุคลากร ในองค์กรต้องให้ความสนใจและให้ความสำคัญเป็นอันดับต้นๆ เพราะการให้บริการที่ดีและมีประสิทธิภาพนั้นส่งผลอย่างมากที่จะทำให้เกษตรกรผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ การให้บริการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดของเกษตรกรผู้มารับบริการ ควรมีการปรับปรุงพัฒนาในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

3.1.1 ด้านกระบวนการบริการ ทางศูนย์หม่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ในเครือข่าย สำนักงานหม่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ควรจัดการประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ แก่เกษตรใหม่แก่ขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกษตรกรหันมาให้ความสนใจในการปลูกหม่อนใหม่ใหม่แก่ขึ้น

3.1.2 ด้านเจ้าหน้าที่บริการทางศูนย์หม่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ในเครือข่าย สำนักงานหม่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี) ควรให้บริการเกษตรกรที่เข้ามาติดต่อกับทางศูนย์ด้วยความเต็มใจ และให้บริการด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่แบ่งแยก

3.1.3 ด้านข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ ทางศูนย์หม่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อนใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

(อุตรานี) ควรศึกษาหาข้อมูลที่เกี่ยวกับการปลูกหม่อน ใหม่ที่มีความกันสนิช และสามารถช่วยเหลือเกณฑ์ในการศึกษาข้อมูลต่างๆ เพื่อใช้ในการพัฒนาการรูปแบบการปลูกหม่อน ใหม่ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นนั้นๆ

3.1.4 ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย ทางศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรานี) ควรมีการศึกษา วิจัย และพัฒนาไป ใหม่ให้มีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ในการปลูก เพื่อให้ ใหม่มีความแข็งแรง ทนทานต่อสภาพดิน ฟ้า อากาศในพื้นที่นั้นๆ

3.1.5 ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ทางศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรานี) ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ / ถุงมือและเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกหม่อน ใหม่ และควรจัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรอยู่เสมอ

3.2 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรานี) ควรศึกษาถึงปัญหาในการใช้บริการที่ศูนย์หม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อน ใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุตรานี)

បរវត្ថាណក្រណ៍

บรรณาธิการ

กรมส่งเสริมการเกษตร (2540) การพัฒนาใหม่ในประเทศไทย กลุ่มงานหม่อนไหม กองส่งเสริมพืช

สวน

กรมส่งเสริมการเกษตร (2545) เพิ่มประสิทธิภาพการค่าข้อมูลเทคโนโลยีการเกษตรด้านพืชสวน
เอกสารประกอบการสัมมนา 22-24 เมษายน 2545

กรมวิชาการเกษตร (2535) เอกสารวิชาการใหม่ไทย กรมวิชาการเกษตรจัดพิมพ์ทูลเกล้าฯ ถวาย
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ในโอกาสทรงทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม
ชนมพรรษาครบ 5 รอบ 12 สิงหาคม 2535

กองนโยบายและแผน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ (2543)
“ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการ
ศึกษาเอกชน” รายงานวิจัย กระทรวงศึกษาธิการ

กฤษฎี ชาญสวัสดิ์ (2547) “ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจของผู้รับบริการที่สถานีอนามัยในกิ่ง
ยำแกรกุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา
สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา สถาบันราชภัฏมหาสารคาม

ไกรพิทักษ์ ศิริพล (2549) “ความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการในการให้บริการของเข้าหน้าที่
สำนักงานที่คืน กิ่งยำแกรกุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด” วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาบัณฑิตศึกษาศาสตร์การพัฒนา สถาบันราชภัฏมหาสารคาม

คณะกรรมการการบริหารและการบุติธรรมวุฒิสภาก (2540) รายงานการพิจารณาศึกษาเรื่องการ
เสริมสร้างคุณภาพในการให้บริการประชาชนโดยปรัชญา กรุงเทพมหานคร

คอทเดอร์, พีคลิป (2545) หลักการตลาด แปลโดย วารุณี ตั้มติวงศ์วานิช. กรุงเทพมหานคร: เพียร์
สัน เอ็คคูเคชั่น อินไซด์

โครงการพัฒนาการผลิตใหม่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (2537) การผลิตหม่อนไหมในภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ (อัคสานา)

จิตตินันท์ เดชะคุปต์ (2542) “ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับจิตวิทยารัฐการ” ใน เอกสารการสอนชุด
วิชาจิตวิทยารัฐการ หน่วยที่ 1 หน้า 1-60 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์

จินتنا บุญบงการ (2536) การสร้างจิตสำนึกการให้บริการกับการปรับปรุงการบริการภาครัฐ
กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ

ชาญชัย ดาวรอนุกูลกิจ (2537) การผลิตหน่อน ใหม่ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 คุวงรัตน์ ศรีธัญญา (2547) “ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการบริการขององค์กรบริหาร
 ส่วนตัวบุคลากรปฐม อําเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส วิทยานิพนธ์ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป
 มหาวิทยาลัยราชภัฏนราธิวาสราชนครินทร์

ธนวัฒน์ ประกอบศรีกุล (2548) “ความพึงพอใจของลูกค้าต่อการบริการของสำนักงานธนาการเพื่อ
 การเกษตร” วิทยานิพนธ์ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
 ธีระ อัมพรพฤทธิ (2542) ความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อการให้บริการของห้างอันพรคีพาร์ทเม้นท์
 สโตร์ โครงการปริญญาโทสำหรับผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 บุญเรือง ชจรศิลป์ (2528) ศักยภาพการบริหารงาน กรุงเทพมหานคร ไอเดียนสโตร์
 ประทุมพร พลายเมือง (2548) “ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาลนคร
 อุนตราราชธานี” วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตร์มนุษย์ศาสตร์ สาขาวิชานิติศาสตร์เพื่อการพัฒนา
 มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ปรัชญา เวสารัชช์ (2540) บริการประชาชนทำได้ไม่ยาก (ถ้าอยากทำ) กรุงเทพมหานคร
 คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ

พูนศิริ วัจนะภูมิ (2542) “การจูงใจในการบริการ” ใน เอกสารการสอนชุดวิชาจิตวิทยานบริการ หน่วย
 ที่ 2 หน้า 141-187 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราษฎร์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์
 ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน กรมคุณประพฤติ (2543) “ความพึงพอใจ
 ของผู้รับบริการในงานคุณประพฤติ” งานวิจัย กระทรวงยุติธรรม

กนิตา ชัยปัญญา (2542) “ความพึงพอใจของเกษตรกรต่อกิจกรรมไวน่าสวนผสม โครงการปรับ
 โครงสร้างและระบบการผลิตการเกษตรของจังหวัดเชียงราย” วิทยานิพนธ์
 วิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย สาขาวิชาการจัดการ คณะเกษตรศาสตร์
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กรณี กิรติบุตร (2534) “การประเมินประสิทธิผลจากความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการ
 ให้บริการของรัฐ: ศึกษากรณีของเช่าซื้อ” รายงานวิจัย การเคหะแห่งชาติ
 รังสรรค์ ประเสริฐศรี (2548) “ประชาชนและกุ้งตัวบ่ำ” ใน ประมวลสาระชุดวิชาชีววิทยานิพนธ์
 หน่วยที่ 6 หน้า 1-51 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราษฎร์ สาขาวิชาการจัดการ
 ธุรกิจความนิยม ภาคบังคมที่ 2 (2535) ความพึงพอใจของผู้ประกอบการต่อการทางการแพทย์: ศึกษากรณี
 ผู้ประกอบการในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล สำนักประกันสังคม รายงานการ
 วิจัยสถาบันสังคมเกริก

- วรรณดี แสงประทีปทอง (2548) “เครื่องมือวิจัยและการตรวจสอบคุณภาพ” ใน *ประเมินสาระชุด
วิชาชีวانيพนธ์ 2 หน่วยที่ 8 หน้า 95-163* นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราษฎร์
สาขาวิชาชีวิทยาการจัดการ
- วิมลสิทธิ์ หรยางกูร (2526) ความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานคุณประพฤติ งานวิจัย กระทรวง
บุคลากร
- วีระพงษ์ เนติมิตรรัตน์ (2539) คุณภาพในงานบริหาร พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพมหานคร สมาคม
ส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ประชาชน
- ศุภชัย ขาวะประภา (2541) การปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง: กลยุทธ์ในการเพิ่มคุณภาพ
บริการภาครัฐ กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ
- สมศักดิ์ เพรกรม่วง (2541) “ความพึงพอใจของครู-อาจารย์และนักศึกษาที่มีต่อการปฏิบัติงานตาม
โครงการปฏิรูปการศึกษาเกณฑ์เพื่อชีวิตในวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี ในประเทศไทย”
วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิต
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- สายสรรค์ เรืองวิเศษ และอัจฉิมา จันทรากิจพย์ (2530) การบริหารการตลาด กรุงเทพมหานคร:
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- สุชาติ นิลจินดา (2544) “ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการประชาชนในสถานี
ตำรวจ จังหวัดมุกดาหาร” วิทยานิพนธ์ ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การศึกษา สถาบันราชภัฏสกลนคร
- หลุบ จำปาเทศ (2533) จิตวิทยาการแรงใจ *Psychology of Motivation* พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพมหานคร
สามัคคีสารสน
- อรุณ รักษรรณ (2538) ทฤษฎีองค์การและพฤติกรรมขององค์การ กรุงเทพมหานคร โครงการ
เอกสารคำรา คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนาบริหารศาสตร์
- Cronbach L.J. (1970) *Essentials of Psychological Testing* New York : Harper and Row

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสอบถาม

แบบสอนตาม

เรื่อง ความพึงพอใจของเกณฑ์การของศูนย์หน่วยน้อมใหม่เฉลิมพระเกียรติเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

คำชี้แจง

1. แบบสอนตามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษา ความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หน่วยน้อมใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยน้อมใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี)

2. ขอให้ท่านพิจารณาข้อคำถามแล้วให้ข้อมูลตามความเป็นจริง ซึ่งผู้วิจัยจะใช้กำหนดของท่าน เพื่อการวิจัยเรื่องนี้เท่านั้น และจะขอสงวนคำตอบของท่านไว้ในภาพรวม ไม่ได้แยกแยะข้อมูลแต่ละบุคคล จะไม่มีผลกระทบใดต่อท่าน

3. แบบสอนตามแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอนตาม

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หน่วยน้อมใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยน้อมใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี)

4. ขอความกรุณาตอบแบบสอนตามทุกข้อ ทุกรายการด้วยตัวท่านเอง ตามความเป็นจริง เพื่อความสมบูรณ์ของแบบสอนตาม ซึ่งคำตอบที่ถูกต้องสมบูรณ์ และตรงกับความจริงจะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการให้บริการของศูนย์หน่วยน้อมใหม่เฉลิมพระ-เกียรติฯ ในเครือข่ายสำนักงานหน่วยน้อมใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี)

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอนตามครั้งนี้

นายคมกฤช เกื้มเพชรพราว
นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาบริหารธุรกิจ
สาขาวิชาบริหารจัดการ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

แบบสอบถาม

**เรื่อง ความพึงพอใจของเกณฑ์การของศูนย์หน่อน้านใหม่เฉลิมพระเกียรติเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ**

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

**คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หากข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวของ
ท่านในปัจจุบัน**

1. เพศ

ชาย หญิง

2. อายุ ปี

3. ลักษณะการปลูกหม่อนใหม่

ปลูกหม่อนใหม่เป็นอาชีพหลัก
 ปลูกหม่อนใหม่เป็นอาชีพเสริม

4. ศูนย์หน่อน้านใหม่เฉลิมพระเกียรติเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
ที่ท่านใช้บริการ

ศูนย์หน่อน้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ขอนแก่น
 ศูนย์หน่อน้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ นุกดาหาร
 ศูนย์หน่อน้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ร้อยเอ็ด
 ศูนย์หน่อน้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ เลย
 ศูนย์หน่อน้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ สกลนคร
 ศูนย์หน่อน้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ หนองคาย
 ศูนย์หน่อน้านใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ อุครธานี

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หม่อนไหมเนลินพระเกียรติฯ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อนไหมเนลินพระเกียรติฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี)

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ในระดับความพึงพอใจของเกณฑ์การต่อการให้บริการของศูนย์หม่อนไหมเนลินพระเกียรติฯ ในเครือข่ายสำนักงานหม่อนไหมเนลินพระเกียรติฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุดรธานี)

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านกระบวนการบริการ					
1 การจัดให้มีการบริการ การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน
2 การใช้เทคโนโลยีในการให้บริการ
3 ระยะเวลาการให้บริการหรือวิธีการหรือขั้นตอนในการให้บริการ
4 ความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อประสานงานกับ เกณฑ์การผู้รับบริการ
5 การประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูลข่าวสาร
6 ความพร้อมในการให้บริการ
ด้านเจ้าหน้าที่บริการ					
1 ความสุภาพกิริยามารยาทดของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
2 ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะท่าทาง ของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
3 ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
4 เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหาตอบชี้แจงข้อสงสัย
5 เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
6 ความซื่อสัตย์ จริต ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่ท้าทายและไม่ประโภชันในทางมิชอบ ฯลฯ

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านชื่อฉลั่วสารและการประชาสัมพันธ์					
1 การประสานแจ้งข่าวการฝึกอบรมผ่านสื่อต่างๆ
2 มีการแจ้งข่าวก่อนการฝึกอบรม
3 ความรับเรื่องในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการขอรับข้อมูล
4 ความสนใจเสนอต่อเนื่องในการให้ข้อมูลข่าวสาร
5 ความทันสมัยของข้อมูลข่าวสาร
ด้านคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ที่แจกจ่าย					
1 คุณภาพของสารเคมีทำความสะอาด โรงเดี่ยงและอุปกรณ์
2 ไข่ไก่ที่มีความแจ้งแรง ปลดคอไก่ เลี้ยงง่าย
3 ไข่ไก่มีเหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น
4 ไข่ไก่มีปีรณ์เข็นต์การเลี้ยงรอดสูง
5 ท่อนทันทุกของหม่อนที่ให้ผลผิดต่อไว้สูง
6 ท่อนทันทุกของหม่อนมีความด้านทานໄราคพิเศษ
7 ท่อนทันทุกของหม่อนปูกง่าย เจริญเติบโตได้ดี
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก					
1 สถานที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมาปรับ บริการ
2 สิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ เช่น ห้องน้ำสะอาด มีที่นั่งพักรอเพียงพอ มีน้ำดื่มบริการ ฯลฯ
3 สถานที่ให้บริการและอุปกรณ์มีความสะอาด เป็น ระเบียบ สะดวกต่อการใช้บริการ
4 ความเพียงพอของอุปกรณ์ / เครื่องมือในการให้บริการ มีคุณภาพ ทันสมัย
5 ความทันสมัยของสื่อประชาสัมพันธ์ / ยุ่งมือและเอกสาร ให้ความรู้

ภาคผนวก ข

ความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****
R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	20.0667	15.6506	.4267	.9162
A2	20.0667	15.1678	.8920	.8487
A3	19.9667	14.5161	.7267	.8625
A4	19.9000	14.0931	.7316	.8615
A5	20.0333	12.8609	.8474	.8403
A6	20.3000	14.9759	.7173	.8648

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 6

Alpha = .8864

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****
R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
B1	18.8333	7.1782	.7202	.6878
B2	18.9333	7.3057	.7889	.6734
B3	19.1000	8.6448	.4904	.7519
B4	18.9000	10.6448	.0859	.8277
B5	18.9000	8.9207	.4308	.7654
B6	18.8333	7.1782	.6392	.7118

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 6

Alpha = .7771

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
C1	14.7333	9.8575	.8449	.8716
C2	14.9000	8.9207	.8660	.8652
C3	15.1000	11.1966	.7330	.8979
C4	15.0667	9.0299	.8733	.8632
C5	15.1333	10.8782	.5675	.9284

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 5

Alpha = .9077

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
D1	22.5333	14.3264	.5444	.8780
D2	22.5667	13.5644	.5702	.8782
D3	22.2333	13.5644	.6167	.8700
D4	22.4667	13.3609	.8432	.8420
D5	22.0667	14.0644	.7048	.8587
D6	22.1333	14.1195	.7682	.8534
D7	22.2000	13.4069	.7002	.8580

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 7

Alpha = .8800

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
E1	14.8000	4.8552	.6242	.7519
E2	14.7000	5.5276	.6068	.7619
E3	14.6000	5.2828	.6253	.7537
E4	14.8667	5.4989	.4468	.8077
E5	14.9000	4.7138	.6550	.7413

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 5

Alpha = .8021

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	106.0000	257.2414	.2621	.9578
A2	106.0000	249.3103	.8078	.9524
A3	105.9000	242.8517	.8279	.9517
A4	105.8333	244.9023	.7017	.9529
A5	105.9667	238.4471	.8483	.9513
A6	106.2333	248.0471	.6929	.9530
B1	106.1333	245.9126	.7371	.9526
B2	106.2333	248.9437	.6944	.9530
B3	106.4000	254.6621	.4989	.9546
B4	106.2000	265.9586	.0516	.9575
B5	106.2000	252.0276	.6170	.9537
B6	106.1333	243.2920	.7667	.9522

C1	106.0000	248.1379	.6786	.9531
C2	106.1667	245.5920	.6533	.9534
C3	106.3667	256.1713	.4709	.9548
C4	106.3333	244.0230	.7245	.9527
C5	106.4000	243.4207	.7985	.9520
D1	106.5000	249.5690	.6668	.9532
D2	106.5333	246.3954	.6881	.9530
D3	106.2000	248.8552	.6390	.9535
D4	106.4333	249.5644	.7575	.9526
D5	106.0333	250.2402	.7374	.9528
D6	106.1000	250.6448	.7843	.9526
D7	106.1667	249.5230	.6566	.9533
E1	106.3333	250.9885	.6249	.9536
E2	106.2333	255.9782	.5564	.9542
E3	106.1333	252.0506	.6934	.9532
E4	106.4000	257.6276	.3760	.9555
E5	106.4333	253.4264	.5159	.9545

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 29

Alpha = .9550

ประวัติผู้ศึกษา

ชื่อ	นายคมกฤษ เรืองเพชรพราว
วัน เดือน ปี	26 เมษายน 2521
สถานที่เกิด	อำเภอวาริชญ尼 จังหวัดสกลนคร
ประวัติการศึกษา	รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมชาติราช พ.ศ. 2552
สถานที่ทำงาน	สำนักงานหน่วยใหม่เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (อุคราภี)
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน